

## 喜临门家具股份有限公司

### 关于 2021 年员工持股计划第二个解锁期解锁条件未成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 一、 公司 2021 年员工持股计划的审议程序及实施情况

1. 2021 年 12 月 9 日，公司召开第五届董事会第五次会议、第五届监事会第四次会议，审议并通过《关于〈喜临门家具股份有限公司 2021 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈喜临门家具股份有限公司 2021 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年员工持股计划相关事项的议案》等议案。公司独立董事对第五届董事会第五次会议审议的相关事项发表了同意的独立意见，监事会对本次员工持股计划相关事项发表了核查意见。

2. 2021 年 12 月 27 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议并通过《关于〈喜临门家具股份有限公司 2021 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈喜临门家具股份有限公司 2021 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年员工持股计划相关事项的议案》等议案。

3. 2022 年 7 月 7 日，公司召开第五届董事会第九次会议，审议并通过《关于确定 2021 年员工持股计划受让价格的议案》，独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

4. 截至 2022 年 7 月 15 日，公司 2021 年员工持股计划已完成公司股票的购买，合计 6,766,615 股标的股票已全部过户至 2021 年员工持股计划相关股票账户。具体内容详见《关于 2021 年员工持股计划完成股票购买的公告》（公告编号：2022-034）。

5. 2023 年 4 月 29 日，公司披露了《关于 2021 年员工持股计划第一个解锁

期解锁条件未成就的公告》（公告编号：2023-019）。鉴于未达成公司层面 2022 年度业绩考核条件，员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就，所持标的股票权益由持股计划管理委员会择机出售后，以出资金额加上相应利息之和与售出金额孰低值返还个人，剩余部分上缴公司并归属于公司。

6. 2023 年 9 月 7 日，公司召开第五届第十五次董事会、第五届监事会第十二次会议，审议并通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划及 2021 年员工持股计划业绩考核指标的议案》，同意调整 2021 年员工持股计划中 2023-2024 年公司层面业绩考核指标，除上述内容调整外，2021 年员工持股计划的其他内容不变。公司独立董事对该议案发表了同意的独立意见，监事会发表了同意的核查意见。

7. 2024 年 4 月 26 日，公司披露《关于 2021 年员工持股计划第二个解锁期解锁条件未成就的公告》（公告编号：2024-032）。鉴于未达成公司层面 2023 年度业绩考核条件，员工持股计划第二个解锁期解锁条件未成就，所持标的股票权益由持股计划管理委员会择机出售后，以出资金额加上相应利息之和与售出金额孰低值返还个人，剩余部分上缴公司并归属于公司。

## 二、 员工持股计划持股情况和锁定期

### 1. 本员工持股计划持股情况

公司于 2022 年 7 月 14 日完成 2021 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）股票的购买，合计 6,766,615 股公司股份过户至本员工持股计划名下，占过户时公司总股本的 1.75%，其中，通过保险资产管理产品持有公司股票 5,167,957 股，通过“喜临门家具股份有限公司-2021 年员工持股计划”专户持有公司股票 1,598,658 股。上述股票受让的平均价格为 23.65 元/股。

### 2. 本员工持股计划存续期及锁定期

本员工持股计划的存续期不超过 72 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股存续期满后，本持股计划即终止，也可由员工持股计划管理委员会提请董事会审议通过后延长。

本员工持股计划所获标的股票适用不同的锁定期，分别为 12 个月、24 个月、36 个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。标的股票权益待锁定期满后分三期解锁，具体如下：

第一个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月后,解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 40%;

第二个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 24 个月后,解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%;

第三个解锁期:为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 36 个月后,解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%。

本员工持股计划所取得标的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

### 三、 员工持股计划第二个解锁期公司业绩考核指标完成情况

2023 年 9 月 7 日,公司召开第五届董事会第十五次会议、第五届监事会第十二次会议,审议并通过《关于调整 2021 年股票期权激励计划及 2021 年员工持股计划业绩考核指标的议案》,同意调整 2021 年股票期权激励计划中 2023-2024 年公司层面业绩考核指标,具体内容请查看公司于 2023 年 9 月 8 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于调整 2021 年股票期权激励计划及 2021 年员工持股计划业绩考核指标的公告》(公告编号:2023-052)。

经调整后,员工持股计划公司层面业绩考核:

本员工持股计划在 2022 年-2024 年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为持有人所获标的股票权益当年度的解锁条件之一。员工持股计划所获标的股票的公司层面业绩考核目标如下表所示:

| 解锁期    | 业绩考核目标                                                                                                  |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第一个解锁期 | 公司需满足下列两个条件之一:<br>1、以 2020 年的营业收入为基数,2022 年的营业收入增长率不低于 66%;<br>2、以 2020 年的净利润为基数,2022 年的净利润增长率不低于 128%。 |
| 第二个解锁期 | 公司需满足下列条件:<br>以 2022 年的净利润为基数,2023 年的净利润增长率不低于 130%。                                                    |
| 第三个解锁期 | 公司需满足下列条件:<br>以 2022 年的净利润为基数,2024 年的净利润增长率不低于 170%。                                                    |

注:1)上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入;

2)“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润,但剔除本次及其它股权激励计划或员工持股计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

若各解锁期内,公司层面业绩考核未达到业绩考核目标条件的,本员工持股计划持有的份额对应的标的股票权益均不得解锁归属,本员工持股计划所持标的

股票权益由持股计划管理委员会择机出售后，以出资金额加上相应利息之和与售出金额孰低值返还个人，剩余部分上缴公司并归属于公司。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司出具的标准无保留意见的《2023年度审计报告》（天健审〔2024〕4238号），公司2023年度归属于上市公司股东的净利润为428,873,752.95元，较2022年增长80.54%，未达到上述公司层面业绩考核条件。因此，本员工持股计划第二个解锁期解锁条件未成就，所持标的股票权益由持股计划管理委员会择机出售后，以出资金额加上相应利息之和与售出金额孰低值返还个人，剩余部分上缴公司并归属于公司。

#### 四、 其他事项

本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

上述敏感期是指：

- （1）公司定期报告公告前30日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前30日起算，至公告前1日；
- （2）公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；
- （3）自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后2个交易日内；
- （4）中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

特此公告。

喜临门家具股份有限公司董事会  
二〇二四年四月二十六日