

广汇汽车服务集团股份有限公司 关于监事薪酬计划及确认监事 2023 年度薪酬的 公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

广汇汽车服务集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 23 日召开第八届监事会第十七次会议，审议通过了《关于监事薪酬计划及确认监事 2023 年度薪酬的议案》，现将具体情况公告如下：

一、 监事薪酬计划

（一）适用对象

在任的监事。

（二）适用时间

自 2023 年年度股东大会审议通过之日起至 2024 年年度股东大会召开之日止。

（三）薪酬发放标准

1、在公司任职的监事按其担任的具体职务领取薪酬：

薪酬=基本薪酬+年度绩效工资

（1）年度绩效工资：根据年度公司的实际经营情况，按照公司设定的业绩 KPI 指标，采取百分制考核换算得分比例的形式，以年度绩效工资为基数进行考核发放。

（2）年度绩效工资兑现流程

根据公司年度目标责任书实施考核→依据考核结果确定整体兑现比例→依据个人年度考核结果→兑现个人年度绩效工资发放金额。

公司整体兑现比例：根据公司年度目标责任书，在考核结果确认后，根据目标责任书综合考核得分，按下表计算确定公司高管人员绩效年薪兑现比例：

考核得分 (R)	R<85	85≤R<90	90≤R<95	95≤R<100	R≥100
兑现比例 (%)	0	50	75	90	100

(3) 年度绩效工资发放

根据《关于年度公司员工年终考核工作的通知》办法,依据个人年度综合考核结果,兑现个人绩效工资具体发放金额。

个人年度绩效工资=绩效年薪标准×整体兑现比例

其中:个人年度综合考核结果在称职及以上的予以全额发放,称职以下的不予发放。

2、未在公司任职的监事,不在公司领取薪酬。

(四) 其他规定

1、公司监事因换届、改选或任期内辞职等原因离任的,薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

二、2023 年度监事薪酬情况

2023 年度,经核算,公司现任及报告期内离任的监事税前报酬如下表:

姓名	职务	合计 (万元)
刘旭斌	监事会主席	137.36
张家玮	监事	--
黄涛	职工监事	46.46

注:2023 年度监事税前报酬为基本薪酬+社保+公积金。

本议案将直接提交 2023 年年度股东大会审议。

特此公告。

广汇汽车服务集团股份有限公司

监事会

2024 年 4 月 25 日