



BAODI MINING

新疆宝地矿业股份有限公司  
XINJIANG BAODI MINING CO.,LTD

# 2023

新疆宝地矿业股份有限公司

## 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report

强企兴疆 实业报国

# 目录

董事会致辞	03
关于本报告	05

## 走进宝地矿业 07

关于宝地矿业	09-10
发展历程	11-12
股权架构	13
组织架构	13
荣誉奖章	14
业务分布	15
企业文化	16
采矿权	17
公司战略	18
ESG 治理	19-22

## 规范治理 23

公司治理	25-26
法律合规管理	27
股东权益与投资者沟通	28
党建引领发展	29-32
党风廉政建设和反腐败工作	33-34
安全生产管理	35-36

## 保障员工权益 47

保障员工权益	49-50
员工发展	51
创新员工培训	52-53
职业健康	54

## 贯彻绿色运营 37

贯彻绿色运营	39-42
创新驱动	43-45
信息科技	46

## 履行社会责任 55

履行社会责任	57-59
指标索引	60
意见反馈表	61-62

# 董事会致辞

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是宝地矿业发展道路上的关键之年，在全体职工的共同努力下，公司积极融入自治区“绿色矿业产业集群”建设，围绕“一大战略—资源+资本战略、三项行动—矿业集群提升行动、科技创新提升行动、合规管理提升行动”总体思路，持续强基固本提高核心竞争力，高质量发展的基础不断夯实。

这一年，我们成功登陆上海证券交易所(股票代码：601121)，发行股份20,000万股，公司发展开启新篇章。

## 这一年，我们坚持以党建引领发展。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记在听取自治区、兵团工作汇报时的重要讲话精神，完整准确贯彻新时代党的治疆方略，不断加强党风廉政建设和践行商业道德，支持董事会、经理层、监事会依法行使职权，以高质量党建引领高质量发展。

## 这一年，我们持续优化公司治理。

持续对标行业优秀实践和交易所要求，以合规运营为基础，持续优化法人治理结构，夯实可持续发展治理根基，2023年新增制度19项、更新制度25项、废止制度12项，强化了信息披露、投资管理、合规管理等内容管控，公司内控制度体系更具活力。入选国务院国资委双百名单，是对公司的肯定与激励。公司将不断增强改革主动性，持续优化公司治理，推动规范运作。

## 这一年，我们深入践行绿色发展理念。

践行“既做金山银山的开发者 更做绿水青山的守护者”绿色发展理念，把双碳工作纳入生产经营过程中，通过节能降耗、能源综合利用，实现资源的可持续开发，实现废水零排放，节能减排降碳项目获得政府专项奖励。公司启动绿色化、智能化、信息化矿山建设，积极引入先进设备，提高资源利用率，天华矿业入选自治区的绿色矿山名录。同时，我们深刻认识到践行绿色生态可持续发展的重要性，并首次发布环境、社会及管理(ESG)报告，展现公司在ESG方面的成绩与努力。

## 这一年，我们坚持创新驱动。

公司持续加大研发投入和技术攻关，成立智能矿山建设工作领导小组，围绕矿山、选厂实践运用申报专利4项，组成调研组赴疆内，外科研院所、单位座谈交流，邀请科研技术专家赴矿山选厂现场调研，子公司天华矿业获得高新技术企业认定，培养了采选技术人才队伍，有效提升了公司的技术积累。同时，我们持续将科技信息融入到管理系统中，提升公司整体管理能效水平。

## 这一年，我们努力履行社会价值和责任担当。

我们注重关爱员工，始终坚持以人为本，建立完善公平的薪酬福利制度；注重员工发展，加快推动人才梯队建设；我们与合作伙伴保持密切协作，实现共融共赢；我们助力乡村振兴、帮扶困难群众、开展多种公益活动，为新疆经济发展贡献力量，被评选为自治区民族团结先进示范单位，切实履行社会责任。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。新的一年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议部署，坚持与利益相关方互利共赢、共同发展的合作原则，一如既往进一步深化社会责任管理，推进ESG管理实践，为经济社会发展做出新的更大贡献。



# 关于本报告

本报告为新疆宝地矿业股份有限公司(以下简称“宝地矿业”“本公司”或“公司”)的首份年度环境、社会和公司治理报告,同时也是第二份社会责任报告。本报告回顾了公司 2023 年在实现自身发展的同时,积极履行企业社会责任的情况。本报告旨在向利益相关方客观地披露报告期内公司在环境、社会及治理方面的表现,帮助公司股东及债权人、合作伙伴、员工及其他利益相关方深入了解公司履行环境、社会和治理责任等方面的管理理念、思考与实践。

## 报告范围

除特别说明外,本报告有关信息数据涵盖宝地矿业及所控制公司。

## 报告周期

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日(简称“报告期”),所涉及事项为 2023 年度履行环境、社会及治理责任表现,基于连续性和可比性考虑,部分内容适当追溯了以往年份。

## 资料来源及可靠性保证

本报告中的所涉及的数据来源于经审计的公司年报及经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息。除特别标注,数据均为公司合并数据。如与公司年报存在差异,以年报为准。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 编制依据

本报告编写参照了中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)、国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》,并响应了《上海证券交易所上市公司自律监管指引》有关要求。

## 数据说明

除特殊说明外,报告中涉及的货币种类及金额均为人民币为计量单位。

## 报告获取

本报告可以在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))和及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>) 查阅下载。如对本报告有任何意见或建议,请通过以下方式与公司联系,请按以下方式联系我们。对于您提出的宝贵意见,我们致以最诚挚的感谢。

## 联系方式

地址:乌鲁木齐市克拉玛依东街390号深圳城大厦15楼1512室  
电话:0991-4850667  
传真:0991-4856288  
Email: XJBDKY@Outlook.com

# 01 走进宝地矿业

这一年，我们勇往无前，开辟新蓝图！这一年，我们厚积薄发，攀登新高峰！2023年3月10日，宝地矿业在上海证券交易所鸣锣开市，成为新疆第60家在主板市场发行股票的公司，成功登陆资本市场，稳步开启宝地矿业公司高质量发展新征程。

关于宝地矿业  
发展历程  
股权架构  
组织架构  
荣誉奖章

业务分布  
企业文化  
采矿权  
公司战略



# 关于宝地矿业

## 宝地矿业简介



新疆宝地矿业股份有限公司隶属于新疆地矿投资(集团)有限责任公司,控股股东为新疆宝地投资有限责任公司,成立于2001年11月,2013年完成股份制改造。  
注册地为新疆乌鲁木齐市沙依巴克区克拉玛依东街390号深圳城大厦15楼,属地方国有企业。

## 产业布局

### 主要产品 & 绿色发展理念



公司主营业务为铁矿石的开采、选矿加工和铁精粉销售,主要产品为铁精矿,公司于2023年3月登陆上海证券交易所A股主板,是一家以黑色金属矿产开采及加工为主业的上市公司。



公司自成立以来始终践行“既做金山银山的开发者更做绿水青山的守护者”绿色发展理念,依托新疆区域丰富的产资源禀赋以及独特的区位优势,围绕新疆“八大产业集群”建设,发挥公司多年沉淀的资源、资金、人才、管理等方面优势,在新疆哈密、吐鲁番、巴州、伊犁及青海格尔木等地打造了一批较好的产业布局,已逐步发展成为新疆地区具有较强竞争力的铁矿开发企业。

## 企业战略合作伙伴



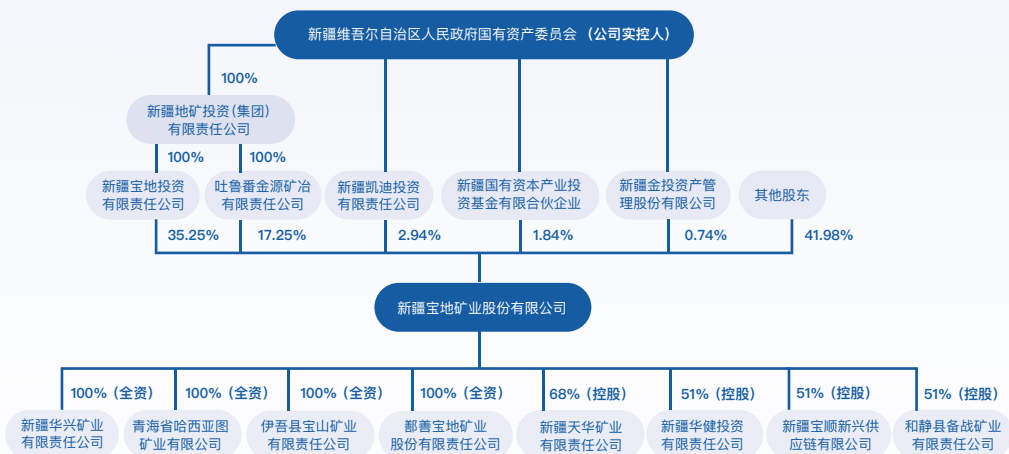
2023年3月青海省哈西亚图矿业有限公司奠基仪式

# 发展历程

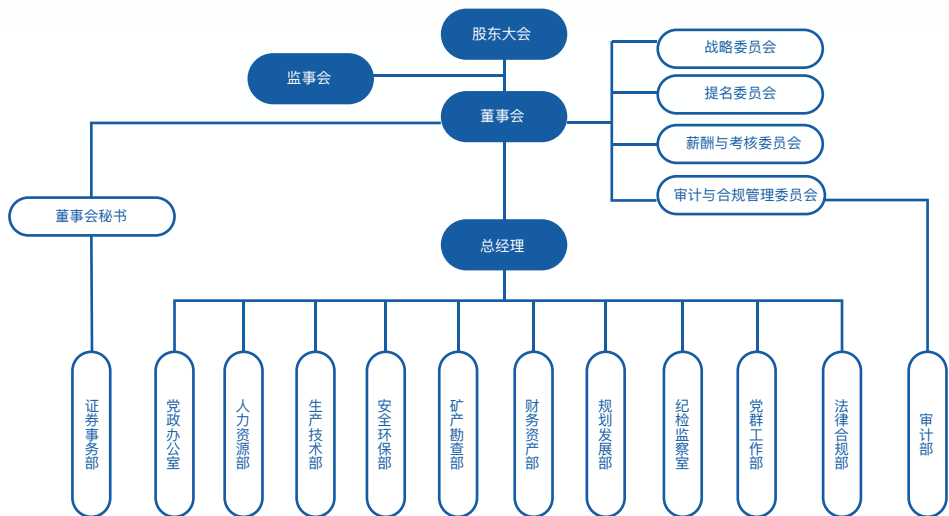


# 股权架构

(截至2023年12月3日)



# 组织架构



# 荣誉奖章



所获奖项	颁发单位
公司被纳入国务院国资委“双百企业”名单	国务院国资委
获得新疆维吾尔自治区民族团结进步示范单位	新疆维吾尔自治区民族事务委员会
2023年11月天华公司纳入自治区绿色矿山名录	自治区自然资源厅
自治区级“安康杯”优胜单位	自治区总工会
全国“安康杯”职工安全健康意识与应急技能知识普及竞赛“优秀组织单位”荣誉称号	中华全国总工会
中国冶金矿山 50 强	中国冶金矿山企业协会
全国模范职工之家	中华全国总工会
自治区级绿色矿山试点单位	新疆维吾尔自治区矿业联合会



# 业务分布

2023年

公司现有全资及控股子公司 **8** 个, 参股公司 **10** 个



公司名称	注册资本	注册地及主要经营地	持股比例
鄯善宝地矿业股份有限公司	15,000.00	新疆吐鲁番市鄯善县连木沁镇 312 国道北侧	宝地矿业持股 100.00%
伊吾县宝山矿业有限责任公司	5,000.00	新疆哈密地区伊吾县淖毛湖镇工业园区	宝地矿业持股 100.00%
新疆华健投资有限责任公司	582,156863	新疆巴音郭楞蒙古自治州和静县和静镇体育大道富民小区北区 16-30 号	宝地矿业持股 51.00%; 紫金矿业集团股份有限公司持股 49.00%
新疆天华矿业有限责任公司	20,000.00	新疆伊犁州尼勒克县胡吉尔台乡阿克塔斯牧场	华兴矿业持股 68.00%; 北京航天兆丰投资有限公司持股 16.00%; 新疆荣鼎股权投资有限公司持股 16.00%
青海省哈西亚图矿业有限公司	20,000.00	青海省海西州格尔木市昆仑经济开发区黄河东路 14 号	宝地矿业持股 100.00%
新疆宝顺新兴供应链有限公司	5,000.00	新疆乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)赛里木湖路 133 号天顺物流园 2 楼 206	宝地矿业持股 51.00%; 新疆天顺供应链股份有限公司持股 49.00%
和静县备战矿业有限责任公司	21,000.00	新疆巴州和静县和静镇天鹅湖路	宝地矿业持股 51.00%; 紫金矿业集团股份有限公司持股 49.00%
新疆华兴矿业有限责任公司	20,000.00	新疆乌鲁木齐高新区(新市区)北京南路 442 号新发大厦 18 楼 1804 室	宝地矿业持股 100.00%

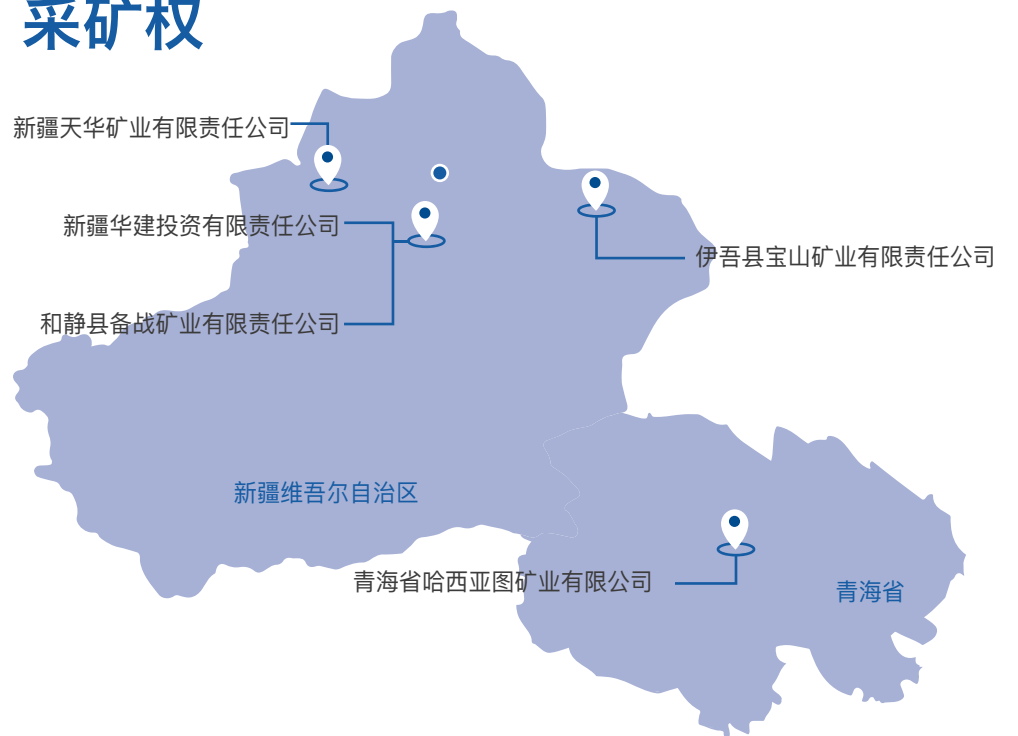
控股企业矿山 **5** 座 累计铁矿保有储量 **2.9** 亿吨

重要参股企业矿山 **1** 座 累计保有资源量 **0.90** 亿吨

控股公司核准开采规模 **1270** 万吨 / 年 参控股公司核准开采规模 **1330** 万吨 / 年



# 采矿权



哈西亚图铁矿

宝山铁矿

备战铁矿

察汉乌苏铁矿

松湖铁矿

位置	格尔木市	伊吾县	和静县	和静县	尼勒克县
权利人	哈西亚图	伊吾宝山	备战矿业	华健投资	天华矿业
有效期	2021.3.33-2031.3.22	2021.9.13-2024.9.13	2022.6.27-2032.1.6	2022.4.11-2037.4.11	2022.4.11-2032.4.11
开采规模	120 万吨 / 年	50 万吨 / 年	500 万吨 / 年	450 万吨 / 年	150 万吨 / 年

# 企业文化



企业经营理念 追求卓越 创造价值

企业安全理念 安全第一 预防为主 长抓不懈 持续改进

企业环保理念 既做金山银山的开发者 更做绿水青山的守护者



# 公司战略

公司以“强企富民、实业兴疆”为企业宗旨，围绕“一大战略——资源 + 资本战略、三项行动——矿业集群提升行动、科技创新提升行动、合规管理提升行动”总体思路，紧抓政策和市场机遇，持续提升公司资源获取能力，扩大公司规模，增强公司可持续发展能力，以良好的经营业绩回馈社会和投资者，力争将公司打造成为新疆龙头、国内一流“绿色、智慧、安全”的现代化矿业集团。

## 2023 年度业绩

经营绩效 ●●●●

营业收入	总资产金额	归母净利润
86,618.33 万元	618,583.16 万元	18,661.46 万元

利润总额	实缴税费	净资产
23,370.10 万元	11,561.25 万元	304,377.21 万元



# ESG 治理

## ESG 治理理念

宝地矿业秉持“保障国家资源安全 服务经济社会建设”企业使命和“既做金山银山的开发者更做绿水青山的守护者”的企业环保理念，将环境、社会及治理（ESG）全面融入到日常生产与经营中，统筹兼顾环境、员工、客户、合作伙伴和社区等利益相关方，努力通过良好的 ESG 管理提高自身可持续发展能力，力争打造一家稳健增长、绿色发展的优质矿业企业。

## ESG 管理体系



### 董事会决议层

公司董事会统筹负责公司治理相关工作，董事会已经设立审计与合规管理委员会、战略委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。



### ESG 工作小组

研究起草公司 ESG 治理架构体系方案，负责收集、整理、编制公司年度 ESG 报告，定期向董事会战略委员会汇报工作进展。



### 业务执行层

证券事务部负责横向协调公司各职能部门开展 ESG 相关工作，各职能部门根据业务职责指导子公司对 ESG 信息进行定期收集、上报与审核，保障 ESG 工作的高效开展与落实，各子公司负责人负责本单位 ESG 管理，基层 ESG 问题向公司各职能部门负责人汇报。

## 利益相关方沟通

宝地矿业高度重视与利益相关方沟通，主动识别各利益相关方，通过多种渠道了解利益相关方的期望与需求，制定有效的沟通措施，及时将公司的发展与经营情况同各利益相关方进行沟通，努力取得利益相关方的支持和信任，与各利益相关方汇聚公司可持续发展合力。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 带动就业</li> <li>· 税收贡献</li> <li>· 可持续发展</li> <li>· 遵守法律法规</li> <li>· 廉洁建设及反腐败</li> <li>· 国有资产保值增值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 接受监督</li> <li>· 依法纳税</li> <li>· 依法合规运营</li> <li>· 推动产业发展</li> <li>· 创造就业机会</li> <li>· 推动经营业绩稳健增长</li> </ul>
投资者 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公司治理</li> <li>· 股东利益</li> <li>· 风险管控</li> <li>· 信息披露</li> <li>· 公司盈利能力</li> <li>· 可持续发展能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 投资者会议</li> <li>· 业绩发布会</li> <li>· 提升经营业绩</li> <li>· 全面风险管控</li> <li>· 董事会 / 监事会 / 股东大会</li> <li>· 公告、年报、E 互动问答等</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 客户服务</li> <li>· 保障产品质量</li> <li>· 技术与产品创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 提升研发能力</li> <li>· 严格的质量管控与检测</li> <li>· 定期 / 不定期客户走访调查</li> <li>· 及时处理客户建议意见</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公平竞争</li> <li>· 合作共赢</li> <li>· 诚信履约</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依法履行合同</li> <li>· 加强合作与交流</li> <li>· 公开公平公正的采购程序</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工权益</li> <li>· 职业发展</li> <li>· 员工培训</li> <li>· 民主沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 二金</li> <li>· 职业技能培训</li> <li>· 员工权益保障</li> <li>· 工会和职工代表大会</li> <li>· 公平公正的调薪和晋升机制</li> <li>· 及时足额发放工资、缴纳五险</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 带动当地经济发展</li> <li>· 社区参与</li> <li>· 公益慈善</li> <li>· 乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 捐款捐物</li> <li>· 投身公益活动</li> <li>· 与社区积极沟通与交流</li> <li>· 文明创建</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 生态保护</li> <li>· 节能减排</li> <li>· 废弃物排放及管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 绿色工艺选择</li> <li>· 与环保部门沟通交流</li> <li>· 提升资源和能源使用效率</li> </ul>

## ● 实质性议题评估

公司从利益相关方的关注重点和基本诉求，结合宝地矿业全年工作重点工作和 ESG 相关标准开展 ESG 关键议题识别管理。在报告编制过程中，通过研究外部政策和分析公司可持续发展的机遇，对标同行业优秀企业的发展实践，筛选出内外部利益相关方高度关注、并与宝地矿业密切相关的 ESG 议题，将其作为报告信息披露的重点内容。

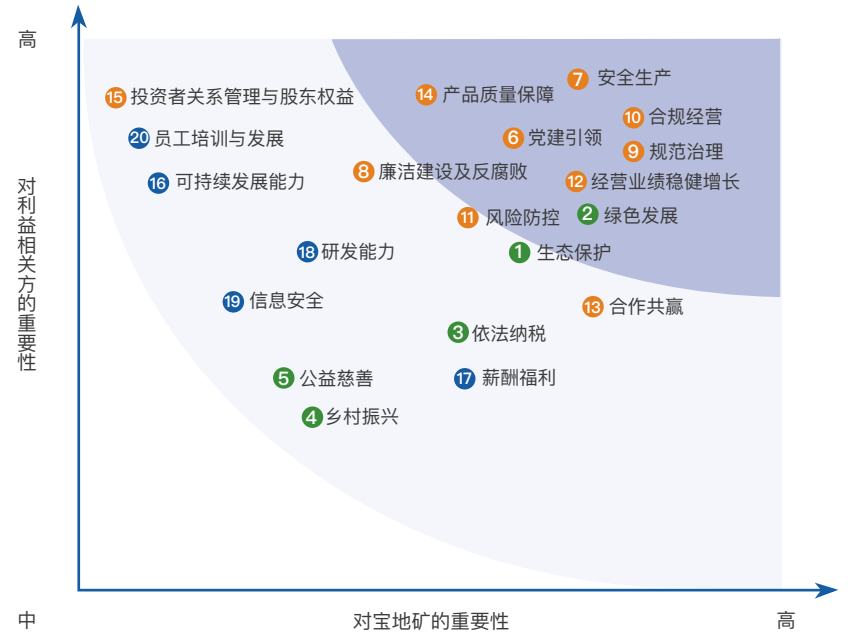


公司定期通过各类渠道了解利益相关方的诉求。在此基础上，公司根据国际及国内监管机构披露指引，综合各类 ESG 评级指标，立足于采矿业，对 ESG 实质性议题进行了识别和重要性评估，识别高度关注议题并在报告中重点披露。

为提升报告内容的针对性和回应性，确保 ESG 议题识别与判定工作的科学、高效开展，并采用矩阵形式展现，为公司 ESG 报告的编制和信息披露提供参考依据。同时，也为公司开展 ESG 管理、实践以及业务运营提供帮助。

公司以自身愿景、价值观与行业特征为基础，对标国际标准，依据上海证券交易所 ESG 信息披露要求和国内宏观及行业政策，同时参考同行业关注重点，识别出与公司相关的实质性议题。

2022 年，公司在日常经营活动中持续与利益相关方及内外部专家沟通，结合公司发展战略及 ESG 实践，评估议题影响的重要程度，对议题进行更新调整，并开展针对性管理。



- |        |            |                 |            |
|--------|------------|-----------------|------------|
| 1 生态保护 | 6 党建引领     | 11 风险防控         | 16 可持续发展能力 |
| 2 绿色发展 | 7 安全生产     | 12 经营业绩稳健增长     | 17 薪酬福利    |
| 3 依法纳税 | 8 廉洁建设及反腐败 | 13 合作共赢         | 18 研发能力    |
| 4 乡村振兴 | 9 规范治理     | 14 产品质量保障       | 19 信息安全    |
| 5 公益慈善 | 10 合规经营    | 15 投资者关系管理与股东权益 | 20 员工培训与发展 |

# 02 规范治理

良好的公司治理是企业健康可持续发展的根基。公司通过制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等一系列规章制度，明确界定了股东大会、董事会、监事会、经理层的权责，做到了各司其职、各负其责、相互制衡、协调运转。公司注重发挥党组织的领导作用，积极探索党组织融入公司治理体系的途径和方法，做到了中国特色现代国有企业制度与公司治理结构的深度融合。

公司治理  
法律合规管理  
股东权益与投资者沟通  
党建引领发展  
安全生产管理



# 公司治理

宝地矿业严格遵守《公司法》《证券法》等国家相关法律法规以及《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引规范运作》等上市公司监管要求，构建了包括股东大会、董事会、监事会的公司治理架构，各权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡，形成了科学有效的职责分工和制衡机制，公司运行规范、协调运转。

## ◎ 三会治理

董事会成员出席率  
监事会成员出席率

**100%**

公司高级管理人员 7 名，其中总经理 1 名、副总经理 4 名、财务总监 1 名、董事会秘书 1 名。

### 宝地矿业董事会监事会组成及三会召开情况

2023 年

董事会董事	监事会监事	(独立董事)	女性董事	女性监事)
9 名	3 名	3 名	2 名	2 名
 召开股东大会 4 次 审议议案 36 项	 召开董事会 10 次 审议议案 79 项	 召开监事会 9 次 审议议案 53 项	 董事会下设 4 个专门委员会召开会议 9 次 审议议案 14 项	

## ◎ 内控建设与风险管理

公司构建了完善的内控体系，依据《企业内部控制基本规范》及其相关监管要求，加强各部门在内控体系建设中的主体责任意识，不断建立健全内控风控体系建设，已建设形成了同时覆盖业务、财务和监督各方面的制度体系。

2023 年，我们组织相关职能部门修订完善了《制度汇编》

新增制度 **19** 项 更新修订制度 **25** 项

废除制度 **12** 项 强化了信息披露、投资管理、合规管理等内容管控

公司持续开展内部控制提升工作，进一步完善制度体系

法人治理类 **35** 项 职能管理类 **105** 项  
同时开展实施内部控制评价工作。

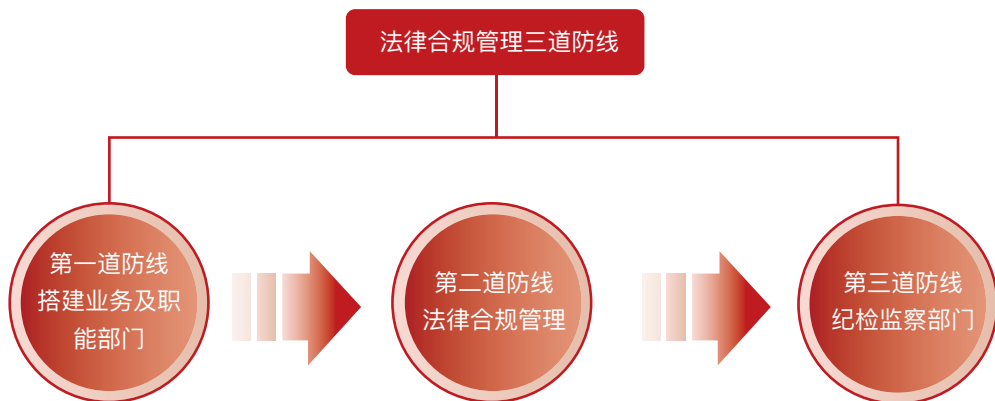
## ◎ 强化内部审计

2023 年公司续聘大华会计师事务所(特殊普通合伙)对公司内部控制有效性进行独立审计，大华会计师事务所(特殊普通合伙)作为第三方机构根据独立、公正、客观、公允的原则对公司内部控制出具了标准无保留意见的审计报告，未来公司将继续用内部与外部审计相结合的方式，确保内部控制评价的客观性、全面性、重要性。

宝地矿业根据企业的战略目标、经营目标和合规目标，充分结合风险控制评估结构，完善风险治理架构，构建专业的风险治理体系，将风险管理各项要求融入公司整体文化、核心业务活动和决策中，常态化开展合法合规性审查和各类风险排查，实现风险闭环管理，公司风险管控体系运行良好。

# 法律合规管理

2023年，宝地矿业明确将依法治企要求写入《公司章程》，在董事会专门委员会审计与合规管理委员会中明确法制建设及法律合规职责，增设部门法律合规部，不断完善合规管理体系。将合法性审核嵌入规章制度发布、经济合同审核和重大决策的必经程序，搭建了“三道防线”的合规体系，防范化解投资融资、生产销售、合同管理、财务资金等各类风险。



公司向全体员工印发了《合规手册》并组织员工签署《员工承诺书》。积极对员工开展守法合规培训，举办了**4**次合规培训覆盖公司董事、监事、中高层管理人员和核心骨干等**120**余人次各职能部门和子公司高管覆盖率**100%**



# 股东权益与投资者沟通

## ● 高度重视与投资者的关系

公司畅通与投资者的交流渠道，持续深化与投资者沟通交流，分享公司经营成果与发展计划。公司力求在投资者关系方面做到及时、公正、透明，确保投资者能够准确了解公司的经营状况和发展前景。

## ● 按要求履行信息披露义务

宝地矿业严格按照相关法律法规的要求履行信息披露义务，结合公司实际情况，制定了《对外信息报送和使用制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等信息披露制度，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，确保信息披露的合法合规、公平公正，维护投资人合法权益。

2023年

公司积极回应市场关切，及时传递公司的投资价值，提高信息的透明度，从而保持公司在资本市场中的良好形象。

公司共披露公告

**72**份(其中定期公告4份)

接待投资者调研

**2**次

E 互动回复率

**100%**

召开业绩说明会

**4**次

接听投资者电话

**200**余次

## ● 投资者回报

公司向全体股东每10股派发现金红利1.28元(含税)，派发现金红利10,240.00万元(含税)。公司现金分红总金额占2022年度合并报表归属于上市公司股东的净利润比例为51.17%。

# 党建引领发展

2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，学习贯彻习近平总书记关于新疆重要讲话重要指示精神，认真落实自治区党委十届历次全会部署，扎实开展主题教育，持续加强党的政治建设，推动党建工作与业务工作互促互融，为推动公司高质量发展提供有力保障。

## 强化政治引领，筑牢思想根基



党委书记严格履行“第一”责任，亲自谋划、统筹协调，认真制定学习贯彻党的二十大精神学习计划推进表、主题教育理论学习方案、党委理论学习中心组学习计划等文件

—— 实地践学的“六学联动”机制，建立领导带学、个人自学、辅导领学、支部共学、分层研学

### 报告期内

召开党委理论学习中心组(扩大)学习会议 **22** 次 基层党组织集中学习 **242** 次  
开展主题教育专题读书班 **1** 期 组织党群干部业务培训 **4** 次  
党委委员、支部书记讲党课 **42** 次



## 抓好组织建设，夯实党建基础

制定党委班子及成员抓党建工作“三单”，调整党建工作联系点和班子成员分工，制定下发年度党建工作要点，并签订党建工作目标责任书 7 份。严格落实学习贯彻习近平总书记重要指示批示“首要责任”“第一议题”制度。

### 报告期内

签订党建工作目标责任书

**21** 次

决策“三重一大”事项

**183** 项

严格按程序以社会化选聘、竞聘上岗、内部选拔方式任免干部 19 名。强化基层党组织建设，选优配强基层党组织班子，及时调整基层党支部设置，撤销 1 个党总支，成立 3 个党支部，并加强基层党支部书记履职管理，制定下发党组织书记抓基层党建工作责任清单，坚持从严管理、从严监督、从严考核。

### 报告期内

撤销党总支

**1** 个

成立党支部

**3** 个

新发展党员

**10** 名

按期转正

**19** 名



“一企一品” “一支部一特色”党建品牌创建活动

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和习近平总书记关于国有企业党的建设重要讲话精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，以“规范化建设”“组织力提升”为重点，坚持“以品牌党建凝聚思想、以品牌党建汇集力量、以品牌党建示范带动，以品牌党建推动发展”的思路，将党建品牌创建的思路贯穿于基层党建的具体工作实践中，把党建品牌创建作为提升党建工作质量、引领企业高质量发展的有力抓手和重要载体，充分调动基层党组织和广大党员积极性、主动性和创造性，不断提升基层党建工作的内在动力和活力，为做强做优做大企业提供坚强的政治保证和组织保证。



全面从严治党，强化责任担当

公司党委把全面从严治党与企业高质量发展同部署、同落实、同检查、同考核，制定党委班子及成员落实全面从严治党责任清单，并结合主题教育调研推进7个方面内容的整改整治，推进全面从严治党内容全覆盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通。

按规定每半年一次做好政治生态分析研判工作，落实意识形态领域的工作职责。贯彻上级关于党风廉政建设和反腐败工作要求，召开工作会议，制定年度党风廉政建设和反腐败斗争工作要点等文件，明确目标任务。

党建引领发展，促进深度融合

公司党委始终坚持党的领导，班子成员时刻做好“三个表率”，充分运用创新思维谋划全局，聚焦短板弱项、改进方法、提升能力、推进工作、解决问题，加大推进落实国家“三新一高”和“双碳”、深化国企改革、依法治企工作力度，加强企业党的建设，推动党委会前置研究与法人治理“三会一层”深度融合。



聚焦党建与企业战略发展、生产经营、科技创新、安全生产等有效融合，扎实推进以“党建+攻坚任务+先锋岗、突击队”模式发挥党建引领作用，党员干部主动“揭榜挂帅”、集中攻关。

报告期内

成立党员突击队 11支  
 设立党员先锋岗 13个  
 各基层党组织共设立党员责任区 47个

公司党建引领推动生产经营等中心工作提质增效的作用明显，党员的党性、能力、业绩不断攀高，先锋模范带头作用得到充分发挥。



# 党风廉政建设和反腐败工作

公司全面贯彻落实党中央关于全面从严治党的战略部署和自治区国资委关于党风廉政建设和反腐败斗争工作各项部署要求,严格遵守反腐败法律法规,不断加强党风廉政建设和反腐败工作,遵循公司内部和商业合作伙伴的反腐败规定和承诺,与各利益相关方构建诚信、公平、相互尊重的伙伴关系。

## 宝地矿业纪检监察信访举报渠道

公司设立纪检监察室作为反腐败的专责部门,负责对腐败举报的受理、投诉、登记、依规依纪依法处置、反馈及存档,监督执纪问责,依规依纪依法处置各类信访举报和党员干部违规违纪违法问题。



### 报告期内

全体管理人员签订《党风廉政建设目标责任书》,承诺遵纪守法,正确行使经营管理权,不以权谋私,不利用职权和职务上的影响谋取不正当利益以及损害公司利益组织管理人员签署率达100%

**100%**



紧盯可能存在的形式主义、官僚主义问题,组织离任审计、招投标、安全生产、采购、预算执行等重点领域专项监督。公司在物资、设备招投标启动时即要求供应商签署《廉政合同》,促使合同双方共同抵制不正之风,规范合作过程,营造公平交易、诚实守信的市场环境。公司项目实施过程中根据项目进度梳理更新廉政风险点、制定防范措施,确保项目全过程做好反腐败风险防控工作。

公司坚持不懈落实中央八项规定精神,抓住“四风”问题易发的重要节点做好廉洁提醒。



### 报告期内

集中开展警示教育 **3**次

紧盯重要节点、重点节日集中开展警示教育3次,集中开展违反中央八项规定、“四风”、餐饮浪费等监督检查6次,检查未发现违规违纪行为,确保过清廉节。推动全面从严治党取得新进展新成效,营造风清气正的政治生态。

集中开展违反中央八  
项规定、“四风”、餐饮  
浪费等监督检查 **6**次

# 安全生产管理

## 强化安全管理

公司高度重视安全生产管理工作，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针以及“管生产必须管安全”的原则，不断完善安全管理体系，从落实安全管理制度、健全安全管理架构、加强隐患排查和应急管理、宣传安全文化等方面持续强化安全生产管理，确保安全生产形势持续平稳，全年生产实现零事故。

2023年  
全年生产实现 0 事故。

## 压实全员安全生产责任

公司制定《全员安全生产责任制度》，全面落实全员安全生产责任，筑牢安全防线，成立安全生产委员会，对安全生产、职业健康、消防安全、环境保护进行统一协调管理。梳理制定各级安全生产责任清单、任务清单及考核清单，并每季度根据实际情况更新。对年度安全控制指标进行分解，签订各层级安全生产目标责任书 354 份。

## 健全双重预防机制

组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，按照“JSA”工作安全分析开展全流程安全风险辨识评估，全面摸清风险底数，及时消除生产安全事故隐患。建立健全“117”安全形势分析研判工作机制，制定每日风险研判记录表，每日进行风险研判，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。

2023年共排查隐患

1637 条

已完成整改

1637 条

整改完成率为

100%

安全生产投入资金

3358.43 万元

## 完善安全管理体系

严格按照有关法律法规及上级主管部门要求，制定了《安全生产管理办法》《应急管理办法》《职业病防治管理办法》等。各子公司结合安全生产标准化建设，开展外规内化工作，将适用的安全生产法律法规、标准规范的相关要求转化为公司的规章制度、操作规程，做到安全生产管理制度和安全操作规程合法、有效。

### 宣传安全文化



公司每年制定演练计划，要求各子公司每年度对综合预案、专项预案及现场处置方案进行优化与演练，并对演练效果进行评估，提高员工应急处置能力，提高保障公共安全和处置突发事件的能力，最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损失。

开展安全培训

221 次

开展应急演练

37 次

863 人次



“安全生产月”专题讲座



应急救援演练

大力开展“安康杯知识竞赛”“青年示范岗”创建及各类安全竞赛活动，形成“党政工团、齐抓共管”工作格局。



## 安全生产月

动员大会 启动仪式

6 次

制作专题展版 悬挂宣传横幅 发放宣传单等

566 份

# 03 贯彻绿色运营

宝地矿业始终坚持以习近平生态文明思想为指引，牢固树立“既做金山银山的开发者 更做绿水青山的守护者”企业环保理念，统筹环境保护与企业发展，将生态环保、清洁生产、绿色发展等经营理念全方位贯穿于生产经营活动始终，使绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。

贯彻绿色运营  
创新驱动  
科研创新



# 贯彻绿色运营

2023 年

## ● 宣传“绿色”文化

宝地矿业始终坚持以习近平生态文明思想为指引，牢固树立“既做金山银山的开发者 更做绿水青山的守护者”企业环保理念，统筹环境保护与企业发展，将生态环保、清洁生产、绿色发展等经营理念全方位贯穿于生产经营活动始终，使绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。

## ● 积极践行绿色发展理念



### 健全管理体系

公司积极推动环境与安全管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，不断完善内部制度，并依据 ISO 14001 环境管理体系，制定了环境管理架构与制度，明确公司全员的环境管理责任。

### 设定目标管理

公司每年初都会设立环境保护目标，并将其细化分解至公司每一位员工，形成了一级抓一级、层层抓落实的管理体系，确保环境保护目标得以全面贯彻执行。同时，公司严格遵循“党政同责、一岗双责”的原则，强化环保事件问责管理机制，确保责任落实到位，从而构建起纵向到底、横向到边的环境保护网络，全面提升环保工作的效率和水平。

### 强化环保意识

为了进一步贯彻落实环境保护责任制，提升员工环保意识，公司制定了 2023 年的环保培训计划，定期开展内部环境主题的培训活动，内容涵盖了生态文明思想、政策及业务的学习和宣传、国家环境标准学习以及废弃物管理等，以提升员工的环保意识和防范环境风险的能力。

### 隐患检查与整改

公司每年都坚持开展环境隐患排查与整改工作，重点关注政府监管项目以及环保督察中发现的问题，并深入进行整改。同时，公司建立了健全的环境风险管理机制，及时跟踪法规变化，定期识别生产经营中可能存在的风险点。针对发现的风险点，公司制定了详细的应对方案，并建立了整改台账，以确保对相关风险的闭环管理和有效控制。

### 组织环保活动

为了加强环境污染事件的应急管理，公司制定了《环境保护管理办法》，旨在有效预防、及时控制和消除突发环境污染事件带来的危害，提升员工的应急反应能力。同时，公司进行了多方面的演练与培训，包括监控预警、信息报告、应急监测、环境响应等环节，以强化员工的应急处理技能。

### 落实清洁生产

公司通过严格执行排污许可证要求、开展环境管理体系认证和清洁生产审核等行动。公司积极采用清洁技术和设备，优化生产流程，降低能源消耗和废物排放，有效减少对环境的影响。同时，公司积极开展环境自行监测，确保污染物排放达标，落实清洁生产。

### 推进绿色办公

公司积极倡导绿色办公，不仅在实践中减少了纸张消耗和不必要的出差次数，并通过无纸化办公和远程视频会议等举措，为减轻环境负担、保护生态环境做出了实际贡献。不仅有助于节约资源、降低能源消耗，还培养了公司员工的环保意识和技能，推动了绿色环保理念的深入人心。

公司投入环境保护经费

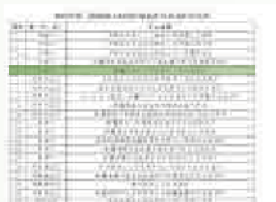
1763.95 万元

落实能源节约和生态环境保护主体责任，强化生态环境保护和污染防治监督手段，推动多项节能减排和污染防治措施有效落地。



## 绿色矿山建设

- 公司在绿色矿山建设方面采取了多项举措，从矿山勘探到冶炼等各个环节，致力于降低对环境的不良影响，并通过科学开采方式和数字化信息管理设施，提高资源利用效率，建设生态化矿山环境，营造和谐绿色矿山社区。同时，公司严格落实矿区的总体开采规划和治理、复垦等专项规划，确保生产建设、环境治理、绿化复垦等工作协调开展，为矿山管理的可持续发展奠定坚实基础。
- 报告期内，公司积极推进绿色矿山建设。2023年11月，天华公司被自治区自然资源厅纳入自治区绿色矿山名录。



## 水资源利用

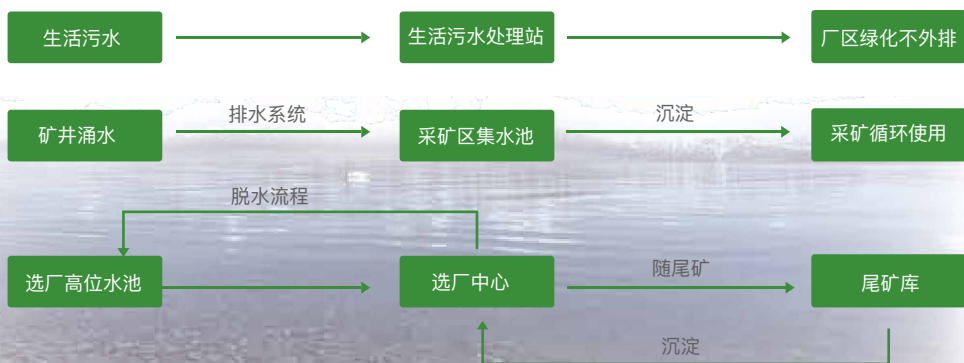
目前公司建立了封闭式水循环系统，能够将使用的所有水资源纳入管控范围，在矿区内进行循环再利用

公司所属矿山均已实现生产废水及生活污水的全收集、全处理、全回用，实现了废水零排放



01 矿井涌水优先用于生产；选矿废水经过沉淀后在选矿厂再次利用

02 生活污水排入污水处理站处理后用于矿区降尘、绿化、选矿用水补充等



## 节约能源资源

公司十分重视能源与资源的管理，报告期内，在能源管理方面采取了一系列有力措施。公司依据 ISO 50001 能源管理体系，建立内部能源管理机制，修订了内部制度与文件，制定了各类能源的年度和季度使用计划，规范各类能源的管理与考核要求，并建立了能源管理责任制度。同时，公司通过循环利用和数字化管理有效降低能源与资源消耗，在运营过程中，对能源使用进行严格监管，要求各子公司记录能源消耗情况，并定期上报、分析，提出改善建议，持续降低能源消耗。此外，公司加强了节能环保宣传教育，定期开展节能培训，推动公司向绿色低碳运营迈进，为环境保护和可持续发展作出了积极贡献。



## 废弃物管理

公司无害废弃物主要为矿石采选过程中产生的废石、尾矿。公司积极开展无害废弃物综合利用工作，将废石资源化，作为建筑砂石骨料进行综合利用，不仅避免了废石堆存造成的环境污染隐患，而且提高了资源的附加值，实现了变废为宝的目的。对于不可进行综合利用的无害废弃物，公司按照规范要求送至排土场、尾矿库进行合规填埋，降低对环境的影响。



# 创新驱动

近年来，宝地矿业以科技创新为核心，面向行业技术前沿、面向生产技术一线、面向企业发展需求，大力实施科技兴企、人才强企、创新驱动发展战略，不断强化科技创新主体地位，关键技术攻关连续突破，优秀科研成果竞相涌现，为推动宝地矿业高质量发展提供强劲的科技支撑。

## 创新平台建设

为提升专业技术人员创新能力，公司本部挂牌成立“科创中心”，宝山矿业创建“任宏伟创新工作室”、备战矿业创建“朱国庆创新工作室”。

## 创新人才培养

公司积极培育自主创新能力，制定创新创效激励办法，激发科研人员工作热情，大力构筑安全、高效、绿色采选新模式，建立科技成果转化分享机制。

## 创新项目成果

宝山公司“铁精矿提质降杂技术研究及工业应用技术”创新项目通过伊吾县节能减排降碳项目申报，获得政府拨付专项资金**14万元**。天华矿业选厂实施优先分选工艺流程改造，有效降低磨矿循环负荷，提高了资源利用效率。

## 荣誉证书



2023年

获得专利  
**28**项



2023年度奖励技术创新与地质勘查项目成果24万元。鼓励宝地矿业及下属公司积极申报知识产权、保障自主研发成果，公司拥有涵盖探矿、采矿、选矿等领域实用新型专利28项。各类创新成果为推动公司降本提质增效发挥了重要作用。



技术交流会



科创中心揭牌仪式



## “厅厅联动”



公司与成都理工大学、新疆大学、新疆地矿局第一水文队联合申报的“厅厅联动”项目—《西天山阿吾拉勒成矿带防灾减灾、绿色可循环再生矿山建设关键技术与应用示范》顺利通过自治区科技厅的评审并正式立项。旨在构建新疆重要铁矿成矿带矿山地表灾害隐患应急处置理论和技术方法体系、矿山矿井灾害超前预测预报理论和方法、西天山铁矿带生态脆弱区排土场立体生态防护技术体系，同时研发尾矿渣铁、铜、钴等高附加值循环回收利用新技术和高纯度铁基氧化物工业产品综合有效利用。

## 科研创新

成立公司智能矿山建设工作领导小组，完善公司“产、学、研、用”科技创新体系，切实推进矿山智能升级。

公司在现有矿山生产系统基础上对绿色矿山进行智能化升级改造，引进撬毛台车、凿岩台车、锚网台车等先进设备，同时补充相应的辅助系统和配套设施，提升安全型矿山建设水平，努力建成绿色、安全、高效的智慧矿山。



## 信息科技



## 网络信息安全保护

公司持续完善网络信息安全，通过制定《网络安全管理制度》，落实了网络安全工作责任制，明确了网络运营者的责任。在实施过程中，公司注重网络安全等级保护和关键信息基础设施保护制度的落实，采取了数据分类分级保护的措施，以确保敏感信息得到妥善保护。此外，公司重点加强了对信息基础设施和重要系统网络的安全防护，包括优化电脑安全防护系统、安装防火墙、定期监测病毒等措施。同时，公司还规定了严格的信息使用规范，例如涉密文件不上网、上网文件不涉密等，以最大程度地防止信息泄露和安全事件的发生。





# 04 保障员工权益

公司秉持“诚实守信 开拓创新 以人为本 合作共赢”的价值观，保障员工权益，促进身心健康，推进本地用工，着力“调动人才创新创业积极性”，为员工追求卓越、不断进步提供平台于机会，持续提升员工获得感、幸福感和满足感，实现企业与员工的双赢发展。

保障员工权益  
员工发展  
创新员工培训  
职业健康



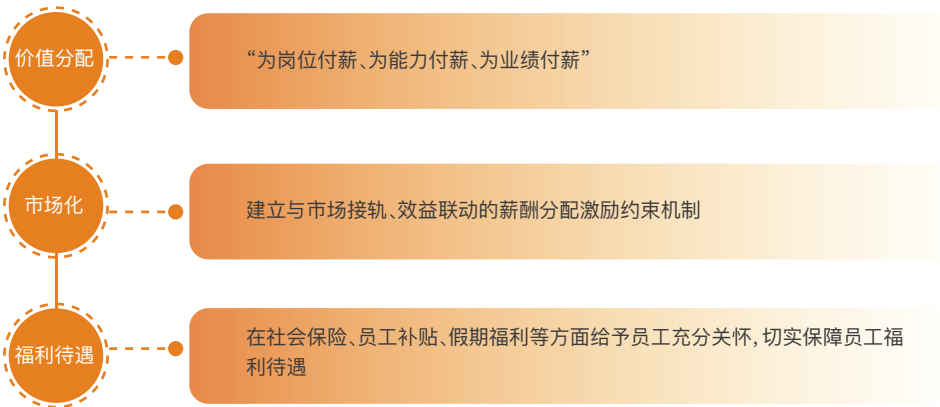
# 保障员工权益

## ● 平等雇工

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，建立健全各项劳动保护制度，保障员工的合法平等就业、休息休假、薪酬福利、民主管理、培训与发展等相关权益，尊重不同员工的个体化差异，为员工提供包容开放的发展平台。

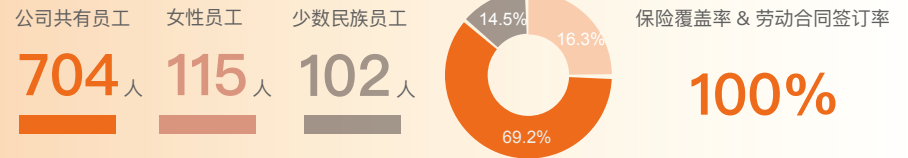
## ● 薪酬福利

公司严格执行国家有关员工福利保障的政策规定，为员工缴纳六险二金，以“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”为原则，建立与市场接轨、效益联动的薪酬分配激励约束机制，并在社会保险、员工补贴、假期福利等方面给予员工充分关怀，切实保障员工福利待遇。



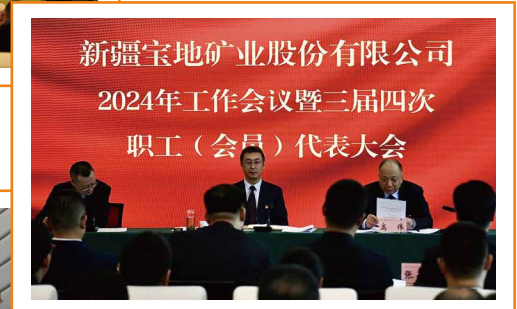
## ● 员工概况

2023年



## ● 民主管理

公司积极推动健全和完善企业的职工民主管理制度，畅通员工意见建议通道，注重发挥员工在民主管理、民主参与、民主监督等方面作用，增强主人翁意识，通过工会代表和组织发动职工民主参与企业经济活动和管理活动，促进企业决策民主、利益关系公平公正、职工团结和谐。



# 员工发展

2023年

## 人才引进

公司坚持以人为本、成就新未来的理念，加大人才引进培养使用力度，利用校园招聘、社会招聘等渠道不断吸引与公司理念共鸣的优秀人才，以开放性、包容性的态度吸引更多优秀人才。

2023年公司引进关键及重要岗位人员

89人

专业技术人才队伍得到充实



## 案例

### 宝地矿业公司开展新招聘员工拓展训练活动

“你所拥有的远比你想象中的多的多”，培训教练引用这句话为此次拓展训练拉开了序幕。活动中，大家分为两个小组，开展勇夺泸定桥、鼓动人心等项目，对学员的意志力与信心进行充分考验。全体队员咬紧牙关，不断挑战自我、突破自我，迎难而上，以最大的信心和勇气出色完成了各项挑战项目，在体验了“奉献、协作、勇气”带来的成功喜悦后，也深刻感受到“责任、协作、自信”的重要性。



# 创新员工培训

## 人才培养

公司重视员工培养和发展，立足公司生产经营和发展需要，持续优化培训体系，构建基于信息化和智能化技术、线上线下与内训外训相结合、人才培养与选拔使用一体化推进的培训新模式，为员工提供丰富的培训项目。倡导员工参与各项竞赛活动，以赛代培、以赛促学、以赛促练，助力提升员工素质能力和岗位履职水平，促进员工和公司同成长、共发展。



### 管理人员培训

- 聚焦生产运营，人力资源、工程管理、财务审计、党建纪检等方面开展培训，旨在增强管理人员的履职能力和综合素质，提升运维管理水平。

● 全年开展各类培训 31 期

### 技术人员培训

- 培养专业技术人才队伍，开展地质、采矿、测量等专业的技术人员继续教育 and 专业专家培训学习。

● 全年开展各类培训 28 期

### 技能人员培训

- 开展技能人才岗前培训及“安康杯”劳动竞赛进行各类“岗位练兵，技能比武”活动。

● 全年开展各类培训 36 期

## ● 员工风采

公司不定期组织开展多元化的文体活动，丰富员工精神文化生活，为员工营造温馨包容的工作环境，悉心关怀每一位员工，不断提升员工的幸福感和归属感，凝聚公司向心力。



## 职业健康

公司建立全员健康体检制度，为 704 名职工开展健康体检，实现了员工健康体检 100% 覆盖。按照《中华人民共和国职业病防治法》《职业病防治管理制度》，公司建立个人职业健康档案，及时组织开展职业健康检查，及时发放劳动防护用品，519 名接尘、接噪人员参加体检，均未发现异常。

2023 年

员工职业健康体检覆盖率

100%

职业病安全档案覆盖率

100%

### 案例

党建引领聚合力 义诊服务暖人心—备战公司党支部联合巴伦台镇卫生院开展健康义诊及急救知识培训活动

此次活动让员工们了解到了应急救护知识，提高了大家的健康意识。下一步，备战公司将切实发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，持续把“我为群众办实事”作为着力点和落脚点，为员工办实事，办好事，提升员工幸福感。



# 05 履行社会责任

公司坚持与伙伴深化交流合作，携手互利共赢。积极回报社会，投身社区发展、抢险救灾、公益慈善、志愿服务等行动中，推进经济与社会和谐发展。

履行社会责任



# 履行社会责任

## 执民族团结之笔 齐心共绘石榴红

公司全面完整准确贯彻落实新时代党的治疆方略和习近平总书记考察新疆的重要讲话精神，坚持团结稳疆，紧扣铸牢中华民族共同体意识这条主线，促进各民族广泛交往交流交融，凝聚广泛共识、汇聚强大合力，各族职工像石榴籽一样紧紧的抱在一起，公司被评选为“自治区民族团结先进示范单位”。



常态化开展“民族团结一家亲”活动，民族团结教育月期间结合主题教育活动，开展主题教育一对一宣讲、民族团结主题宣讲、看民族团结电影、唱民族团结歌曲等专题活动 16 场，



开展民族团结活动

16 场次

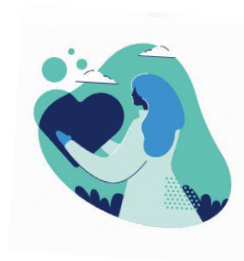
定期同少数民族员工开展座谈了解思想动向，积极开展视频教学、现场交流等多样化的国语教学培训，在重大节日期间以入户、电话、视频等形式慰问少数民族员工。



## 积极践行志愿者服务活动

所属公司积极与属地村镇、社区开展党建共建、党员志愿服务活动，帮助周边农牧民清理道路积雪、修路、解决饮水问题。

2023 年



## ◎ 乡村振兴

积极响应国家乡村振兴战略，实地调研帮扶点产业发展情况，创新帮扶举措，提高扶贫成效，全年投入 81.65 万元开展乡村基础建设帮扶、产业帮扶和教育帮扶，切实做好巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项工作，以产业发展激发群众创业增收内生动力，助力建设产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的新农村。

2023 年

全年投入

**81.65** 万元

### 案例 1

向阿克苏地区温宿县托乎拉乡托万克库尔巴格村捐赠，用于党员学习教育、国语教学阵地的修缮改造，促进当地的思想文化教育工作的开展。

向阿克苏地区温宿县托乎拉乡托万克库尔巴格村捐赠

**20** 万元

### 案例 2

结合子公司属地产业特点，积极与驻地所在乡镇、村委加强工作对接，开展党建共建活动、图书捐赠等形式捐赠 62.15 万元。其中宝山公司积极与“百企帮百村”帮扶对象泉脑村访惠聚工作队及村“两委”成员开展座谈会，结合实际情况为当地捐赠土鸡等 3.15 万元，用于村集体经济和 57 户脱贫户发展庭院经济；宝山开展慰问活动 2.5 万元、哈西亚图开展慰问活动 5 万元；备战公司向和静县高级中学捐赠价值 40 万元的图书，向乌和牧场 22 户牧民家庭捐赠 11 万元。

结合子公司属地产业特点，积极与驻地所在乡镇、村委加强工作对接，开展党建共建活动、图书捐赠等形式捐赠

**61.65** 万元

## 指标索引 | CASS-ESG 5.0

一级标题	二级标题	对应指标
董事会致辞 关于宝地矿业		P2
		P1
走进宝地矿业		
	关于宝地矿业	P4.1、P4.3
	发展历程	P4.4
	股权结构	P4.1
	组织架构	P4.1
	荣誉奖章	
	业务分布	P4.3
	企业文化	P4.2
	采矿权	P4.1
	公司战略	P4.2
	ESG 治理	G2、G3
规范治理		
	公司治理	G1.1、G1.2
	法律合规管理	G1.3、G1.4
	股东权益与投资者沟通	G1.10
	党建引领发展	
	党风廉政建设和反腐败工作	G1.6、G1.7、G1.8、G1.9
	安全生产管理	S3.4、S3.5、S3.6、S3.7 S3.8、S3.9、S3.10
贯彻绿色运营		
	贯彻绿色运营	E1.1、E1.2、E1.3、E1.7 E2.1、E2.9、E3.1、E3.5 E3.10
	创新驱动	E1.8、V2.4
	信息科技	V2.4
保障员工权益		
	保障员工权益	S1.2、S1.3、S1.4、S1.6 S1.7、S1.8
	员工发展	S2.2、S2.4
	创新员工培训	S2.4
	职业健康	S3.1
履行社会责任		
	履行社会责任	V3.4、V3.6
	指标索引	A4
	意见反馈表	A5

# 意见反馈表

感谢您阅读《新疆宝地矿业股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理报告》。为持续改进宝地矿业 ESG 工作及 ESG 报告编制工作,我们衷心地希望您能够在百忙之中的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

选择题: (请在相应位置打“√”)

1.您对宝地矿业2023年ESG报告的总体评价:

好       一般       待提高       不了解

2.您认为宝地矿业在科技创新方面做得如何?

好       一般       待提高       不了解

3.您认为宝地矿业在行业发展方面做得如何?

好       一般       待提高       不了解

4.您认为宝地矿业在员工队伍建设方面做得如何?

好       一般       待提高       不了解

5.您认为宝地矿业在志愿公益方面做得如何?

好       一般       待提高       不了解

6.您认为宝地矿业在环境保护方面做得如何?

好       一般       待提高       不了解

7.您对宝地矿业在ESG工作方面的其他意见?

---

---

---

## 反馈方式

地址: 乌鲁木齐市克拉玛依东街390号  
深圳城大厦15楼1512室  
电话: 0991-4850667

传真: 0991-4856288  
Email: XJBDKY@utlook.com



新疆宝地矿业股份有限公司  
XINJIANG BAODI MINING CO.,LTD



关注微信公众号

电话: 0991-4850667  
Email: XJBDKY@utlook.com