

## **浙江航民股份有限公司**

### **2024 年度“提质增效重回报”行动方案的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙江航民股份有限公司（以下简称“公司”）认为提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。为践行“以投资者为本”的公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司特制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，具体举措如下：

#### **一、聚焦主营业务，提质增效**

公司是一家专注于在“穿着和佩戴”方面改善人们生活品质，满足人类穿戴舒适漂亮的美好愿望，聚焦“纺织印染+黄金饰品”双主业发展，并以热电、非织造布生产、工业用水、污水处理及印染机械相配套的公司。目前，公司年印染布匹位居全国第二，“飞航”牌多种纤维混纺面料、高仿真面料及印花面料等在市场上享有较高的知名度，是国内服装一线品牌合作供应商，进入 ZARA、M&S、Wal-Mart、VF 等国际知名品牌的全球采购供应链体系。同时，公司年黄金饰品业务设计、制造量位居全国前三，“航民首饰”注册商标被认定为中国驰名商标，为多家国内知名黄金珠宝首饰品牌商提供优质的黄金饰品加工与批发服务。

2024 年，公司将继续聚焦双主业，深耕细作。（一）顺应经济社会发展趋势，以理念变革、行动变革、目标变革为引领，在提质量、增效益上积极进取，激发和增强企业活力。以“五化”联动全力推进新型工业化，努力实现发展动力创新化、产业结构高端化、生产过程集约化、生产效益最大化。（二）坚定“创新制胜”信念，强化技术、模式、组织、管理、产品、营销等创新，提升市场竞争优势。（三）积极推进数字经济与先进制造业深度融合，优化和再造流程，提升效率和附加值，推动管理方式、盈利模式、运行机制等系统改进。（四）牢牢把握

精细管理这一企业效益源泉，把严格管理和科学管理有机结合起来，既要严字当头，又要结合实际，讲求效率、讲求结果。（五）积极响应《中共中央、国务院关于全面推进美丽中国建设的意见》，打好绿色低碳攻坚战。增强底线思维、极限思维，增强安全生产责任感、紧迫感，打好安全生产保卫战。提高业务法律风险防控能力，打好依法治企持久战。加强现金流管控，严控应收账款和预付账款，规范印章管理和合同管理，确保资金财产安全。防控重大风险。（六）坚持协调发展，坚定做强做优印染、黄金饰品等主体产业，深化热电、自来水处理、污水处理、印染机械等上下游协同效应。发挥好深圳尚金缘的渠道和窗口优势，继续推进航民黄金珠宝产业园招商引资。对国家鼓励支持的战略性新兴产业深入调研、适时切入、积极培育。

## **二、重视投资者回报，维护投资者权益价值**

公司坚持以人民为中心的价值取向，高度重视投资者回报，根据自身发展阶段、行业特性、盈利能力及重大资金使用计划，严格按照公司章程及相关法律法规制定分红政策，实施分红方案，为投资者带来长期、稳定的投资回报，增强广大投资者的获得感。2023年，公司实施2022年度分红派息方案，向全体股东每10股派发现金股利3元（含税），合计派发现金315,245,657.70元（含税），现金分红占当年的合并报表归属于上市公司股东的净利润比例为47.93%。公司自2020—2022年，连续三年向股东进行的现金分红共846,655,083.6元，年均分红占公司三年实现的年均净利润的43.97%。2021年公司回购注销股份29,999,982股。

2024年，公司将在正常经营的前提下，根据公司所处发展阶段，结合公司经营现状、业务发展规划及营运资金投入情况等，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制。

## **三、提升信息披露质量与投资者关系管理**

公司遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，切实履行信息披露义务，优化信息披露工作，努力提高信息披露质量和透明度，借助业绩发布会、投资者交流会、官方网站、社交媒体等多个渠道，全方位展示公司经营状况和发展前景。未来公司将持续丰富投资者沟通渠道，增强公司与投资者互动的深度和广度，增进投资者了解和认同。同时，公司将参照最新的监管指引，以ESG（环

境、社会、治理)为抓手,编制和发布社会责任报告(截至目前公司已十六次对外公开发布报告),展现公司在可持续发展方面的实践与成果,增进投资者对公司长期价值的认识。

#### **四、强化公司治理与风险管理**

公司将进一步完善内部治理体系,强化合规建设,组织董监高等关键管理人员参加证监局、证券交易所等监管机构举办的各种培训,普及法规信息和监管案例,跟踪相关方承诺履行情况并做好预沟通,确保相关方履行承诺。同时,公司将持续优化内部控制体系,加强全面风险管理,确保面对内外部环境变化时能够迅速有效应对,并且通过以业绩为导向的经营目标考核体系,将董监高薪酬与公司经营业绩相匹配,切实落实公司战略目标,提升整体核心竞争力。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措,继续聚焦主业,坚持技术创新,走高质量发展、可持续发展之路,并以稳健的经营和财务表现,为投资者带来务实的股东回报,切实履行上市公司责任和义务,积极传递公司价值,维护公司市场形象,共同促进资本市场平稳运行。

本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的方案,未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响,存在一定的不确定性,敬请投资者注意相关风险。

特此公告

浙江航民股份有限公司

董事会

二〇二四年三月三十日