

创新 协调 绿色 开放 共享

股票代码：600985



淮北矿业控股股份有限公司
HUAIBEI MINING HOLDINGS CO.,LTD.

地址/Add:安徽省淮北市人民中路276号

电话/Tel:0561-4951956

邮编/P.C:235000

传真/Fax:0561-4951959

网址/http://www.hbkykg.com



淮北矿业控股股份有限公司2023年度社会责任报告

2023

淮北矿业控股股份有限公司
社会责任报告

HUAI BEI KUANG YE KONG GU GU FEN YOU XIAN GONG SI
SHE HUI ZE REN BAO GAO



崇德广业 聚能精进



崇德广业



聚能精进



淮北矿业标志由“淮北矿业”的英文缩写H、M变形组合而成，具有较高的行业识别性。高耸的“H”，犹如矿井井架，敦实厚重，高耸挺拔，象征淮北矿业及全体职工仰望星空、脚踏实地、勇于担当的豪迈情怀和英雄气概。

“H”衬映出的“M”，形似地平线上喷薄而出的朝阳，生动诠释了淮北矿业职工燃烧自己、奉献光热的“煤”的品格，寓意淮北矿业的未来充满无限生机和活力。

HM间交织出的拱形图形，宛如井下巷道，无限延伸拓展，彰显了公司“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的战略定位。整个标志浑然一体，和谐畅达，体现了“崇德广业、聚能精进”的企业核心价值观，凸显了公司卓然百年、基业长青的不懈追求。

编制说明

(1) 关于本报告

本报告为年度报告，是淮北矿业控股股份有限公司（以下简称“淮北矿业”“我们”“公司”）公开发布的第五份社会责任报告。主要介绍公司治理、安全发展、转型发展、创新发展、诚信发展、和谐发展、绿色发展、共享发展等信息，是淮北矿业可持续发展的真实反映。公司致力于“打造更具生机活力的大型能源化工集团”目标愿景，坚持可持续高质量发展，报告内容真实，陈述简洁。

(2) 报告时间范围

本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

(3) 报告数据说明

本报告完整展现了淮北矿业2023年度各方面发展状况，报告涉及到的信息和数据均依据公司2023年3月提供的统计数，报告中的财务数据以人民币为单位。

(4) 参考依据说明

本报告编制遵循《中国工业行业企业社会责任报告》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指南》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》《中国煤炭企业社会责任指南》《安徽省企业社会责任》。

(5) 报告编制流程

公司专门成立报告编制办公室，涉及到需提供信息的单位均纳入到编制小组成员单位。具体流程：资料收集与分析→报告框架策划→报告编制与设计→报告内容审核→征求利益相关方意见→报告修改与完善→公司董事会审定→报告定稿印刷。

目录

CONTENTS

01 基础信息

董事长致辞	02
公司简介	04
淮北矿业赋	05

02 责任管理

战略与治理	08
文化引领	12
2023年度大事记	14
社会责任体系建设	17
社会责任核心指标	20

03 责任绩效

党建领航	22
安全发展	26
转型发展	32
创新发展	41
诚信发展	44
和谐发展	50
绿色发展	55
共享发展	58

04 目标展望

目标展望	60
------	----

05 报告附录

读者意见反馈表	62
---------	----

董事长致辞

DONG SHI ZHANG ZHI CI



淮北矿业控股股份有限公司党委书记、董事长 孙方

2023年，淮北矿业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，牢牢坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，深刻认识、高度重视国有企业履行社会责任工作，以赶考心态、满格状态、拼搏姿态交出了一份精彩答卷。

我们坚决促进一方发展。始终坚持发展是第一要务，积极应对复杂严峻的市场形势和超预期困难，坚定不移扩大有效投资，抓产业、上项目、拼经济，用足用好“对标管理、内部市场化、盘活存量、政策利用、安全技术经济一体化、产选销运一体化”经营管控六大工具，资产负债率降至52.24%，挖潜降本成果丰硕。毫不动摇扛起保障国家能源安全的政治责任，推动煤炭“增产”、运输“增量”、电力“增发”，全力以赴做好迎峰度夏度冬能源保供，为维护经济社会平稳运行贡献了国企力量。

我们坚决保护一方平安。始终坚持生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山，大力践行严细实精的工作作风，压紧压实安全生产责任，持续深化安全生产管理体系建设，全面强化煤矿重大灾害治理和危化企业风险防控，切实以最严的管理、最严的措施抓好安全生产，全年杜绝了较大及以上安全事故。深入学习贯彻习近平生态文明思想，大力践行“绿水青山就是金山银山”的理念，旗帜鲜明守护生态环境安全，坚定不移实施环境治理工程，矿区生态底色更靓、颜值更高。

我们坚决造福一方人民。始终坚持以人民为中心的发展思想，把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，在推动企业发展的同时，千方百计提高职工收入、改善作业条件、减轻劳动强度，投入真金白银实施“两堂一舍”改造等民生工程项目，精准开展困难职工帮扶，职工群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。学好用好“千万工程”经验，坚持“一村一策”开展定点帮扶、助力乡村振兴，以实体项目发展特色产业、带动村民就业，淮北矿业在安徽省定点帮扶考核中连续第5年获评“好”的等次。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。面向2024年，我们郑重承诺，将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新起点、落实新任务，拼出好气势、干出好态势，坚定不移推动企业高质量发展，以更加优异的业绩回报全体股东，以更加丰硕的成果惠及广大职工，以更加有力的担当履行社会责任，为社会繁荣发展作出新的努力、贡献新的力量！



公司简介

GONG SI JIAN JIE

淮北矿业控股股份有限公司原名安徽雷鸣科化股份有限公司。公司于1999年3月登记设立，2004年4月在上海证券交易所首发上市。2018年8月，公司向淮北矿业集团等18家单位及自然人发行股份，收购淮北矿业股份有限公司100%股权，同年10月，公司更名为淮北矿业控股股份有限公司，证券代码：600985，为淮北矿业集团的控股子公司。公司现有员工4万余人，资产规模869.91亿元，主营业务为煤炭采掘、洗选加工、销售，煤化工产品的生产、销售等。现有生产矿井17对，核定产能3585万吨/年，煤炭资源总储量45亿吨；在建矿井1对。核定焦炭产能440万吨/年，联产甲醇90万吨/年。现有炼焦煤选煤厂4座，入洗能力2900万吨/年；动力煤选煤厂5座，入洗能力1050万吨/年。

2023年

资产规模

869.91亿元

核定产能

3585万吨/年

煤炭资源总储量

45亿吨

淮北矿业赋

HUAI BEI KUANG YE FU

苏鲁豫皖，四省接壤，巍然而立，淮北矿业。嗟乎！乌金墨玉，昼夜流淌，高压电流输往八方。壮哉！六十度寒暑打造能源新城，几代矿工捧出无尽宝藏。

相土建城，四千年岁月，戎马兵革，人文辉煌；数不尽英雄豪杰高擎大纛，血洒城乡。徐州会战，刀劈日寇强梁；淮海大捷，矿工争上战场。

人杰地灵，物华天宝。公元808年发现“石墨”投炉可燃，火势炽旺；北宋年间，苏轼掌徐，石炭冶铁，兵器为上；明末清初，规模开采，烈山成矿。民国以降，产煤日增，销售越过淮河长江。

纪元新开，国家建设号角吹响。能源先行，皖北大地红旗高扬。数万建井大军云集昔日战场，各方技术人员争当矿山栋梁。战流沙，过断层，冲破千难万险，劈波斩浪；克服“文革”动乱，坚守在岗。

三中全会拨正航向，深化改革，扩大开放。新时代新思想，顿生万千气象。崇德广业，聚能精进，六业蒸蒸日上。质量时代，奋勇当先。精高轻，守正出奇，恢弘绵长。铸新业，树丰碑，攀登一个个时代高峰，谱写一曲曲岁月华章。

实现民族复兴伟大梦想。八千岁为春，回首看兴亡；五百年名世，壮士敢担当。厉害啊，淮北矿工，你的足迹与山河大地同在，与日月星辰齐光！



责任管理

- ◆ 战略与治理
- ◆ 文化引领
- ◆ 2023年度大事记
- ◆ 社会责任体系建设
- ◆ 社会责任核心指标

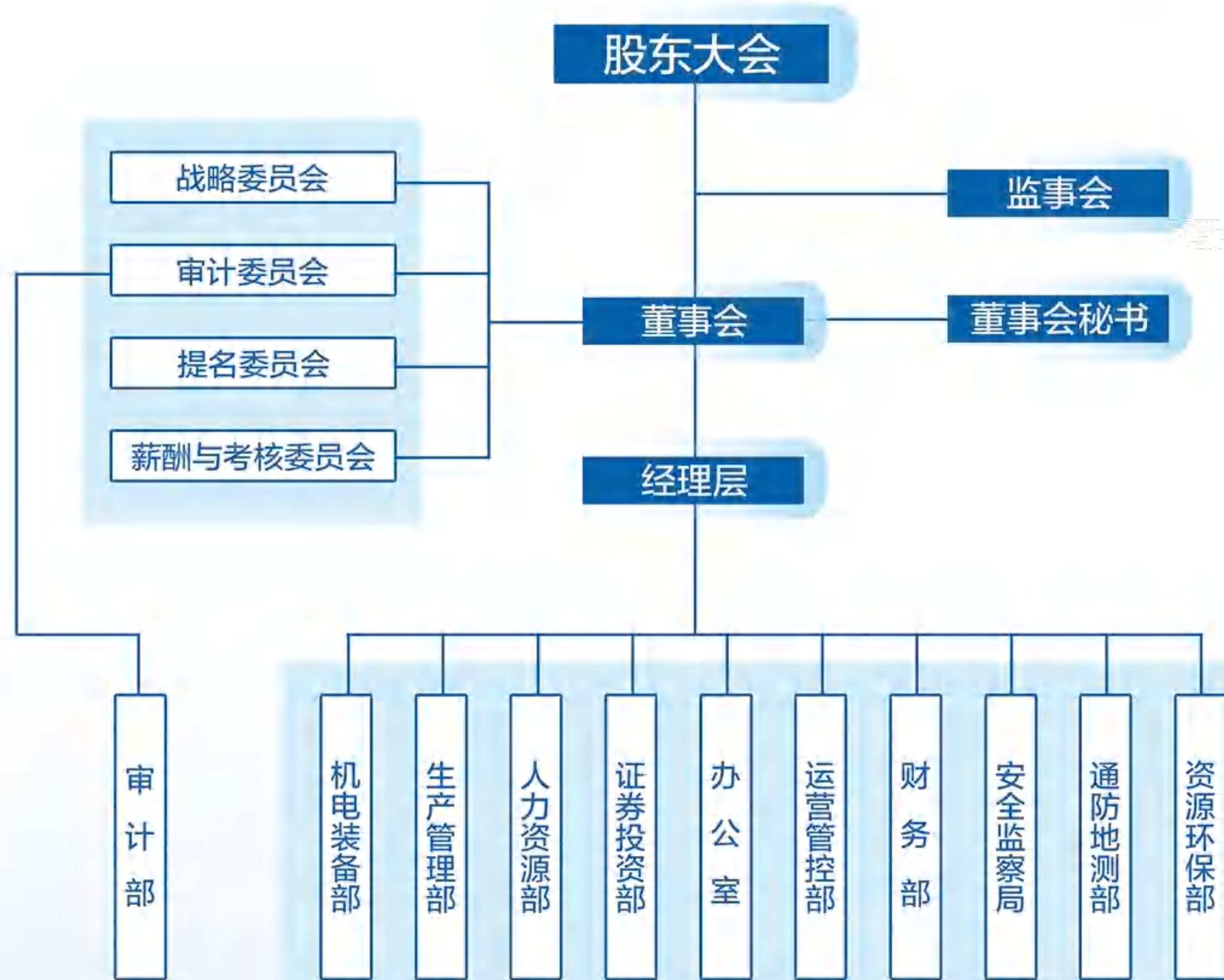
战略与治理

ZHAN LUE YU ZHI LI

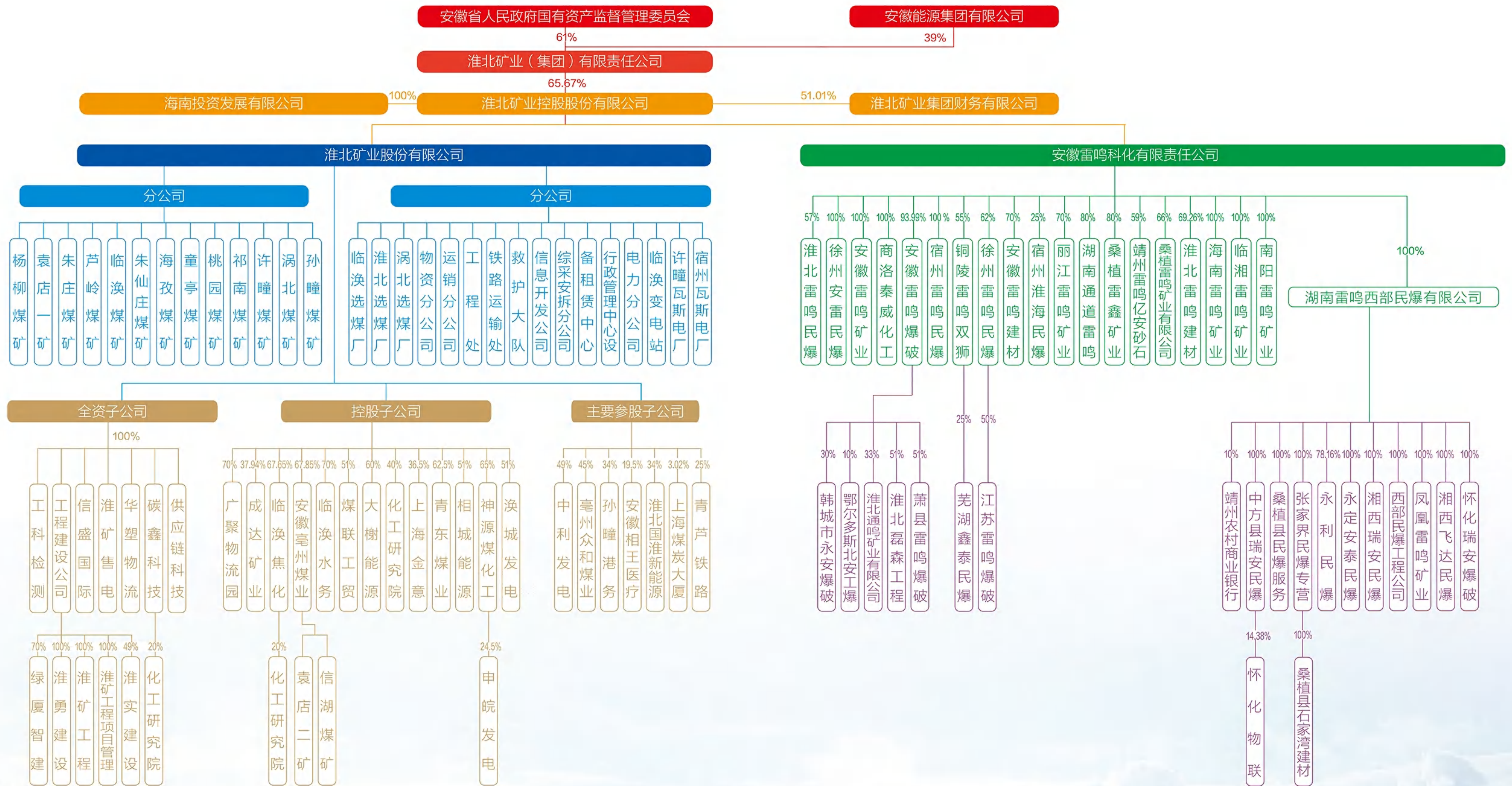
治理架构

企业战略

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，遵循“四个革命、一个合作”能源安全新战略，落实安徽省委省政府对省属企业发展的决策部署，围绕“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，积极融入国内国际双循环新格局、长三角一体化发展战略。以高质量发展为主题，聚焦提高企业核心竞争力和增强核心功能，做强做优做大主业，围绕“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，固根基、扬优势、补短板、抢机遇、防风险，推进产业链高端化和现代化、企业治理体系和治理能力现代化，构建现代能源化工产业体系，奋力打造国内一流能源化工企业。



◆ 淮北矿业控股股份有限公司股权结构图



文化引领

WEN HUA YIN LING

企业精神——艰苦创业 开拓争一流

核心价值观	崇德广业 聚能精进
企业愿景	打造更具生机活力的大型能源化工集团
企业责任	奉献社会 服务职工
发展战略	依托煤炭 延伸煤炭 超越煤炭
发展理念	安全 转型 创新 绿色 共享
安全核心理念	生命至高无上 安全永远第一 责任重于泰山
安全管理理念	只有不到位的管理 没有抓不好的安全
生产理念	技术先进 装备一流 绿色协调 集约高效
廉洁理念	清廉是幸福的基石
执行理念	一声令下 全面执行到位
创新理念	创新是引领发展的第一动力
人才理念	人人都可以成才 工作出色就是人才
管理理念	制度化 标准化 精细化 人性化
工作理念	用心每一天 干好每件事
品牌理念	绿色优先 质量领航 服务增值 发展共享
经营理念	企业不消灭亏损 亏损就消灭企业
学习理念	学习工作化 工作学习化
合作理念	合作共进 互利共赢

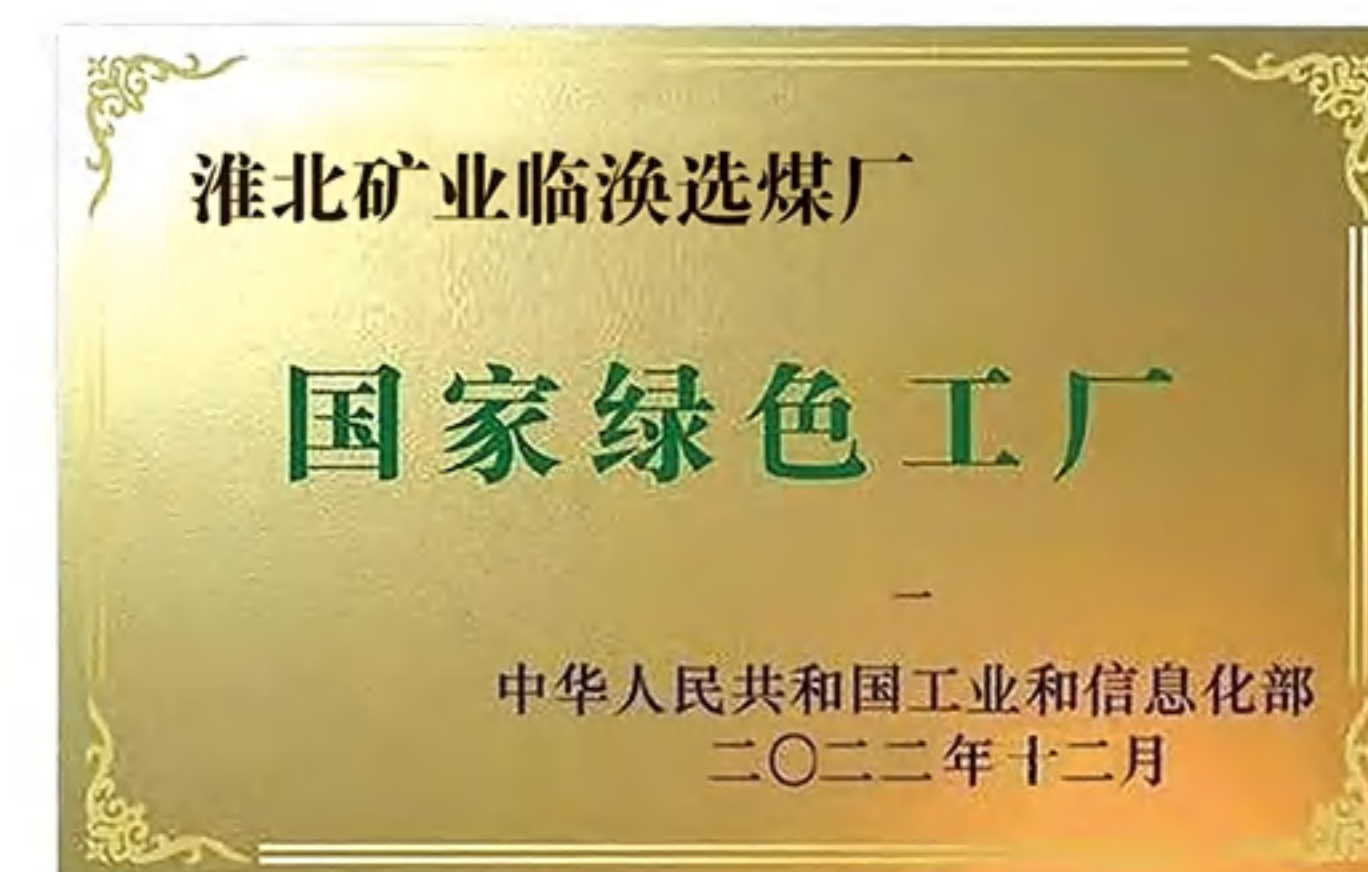
责任荣誉

1. 2023年度“中国百强企业奖”
2. 第十四届中国上市公司投资者关系天马奖
3. 2023年上市公司董事会优秀实践案例
4. 2023年中国上市公司百强排行榜127位
5. 安徽省国有控股企业税收贡献10强



品牌建设

公司大力实施品牌兴企战略，秉承“绿色优先、质量领航、服务增值、发展共享”的品牌理念，规范内部管理，明确企业品牌愿景目标，设立商标品牌管理机构，设计品牌架构体系、管理体系、传播体系等。每年下发品牌建设工作实施意见，对品牌工作进行精心安排。2023年品牌建设工作成绩斐然：公司获得煤炭行业品牌标杆企业，雷鸣科化、临涣选煤厂两家单位荣获“国家级绿色工厂”；雷鸣科化荣获“国家级知识产权优势企业”；临涣选煤厂荣获“安徽省智能工厂”等多项品牌荣誉。



2023年度大事记

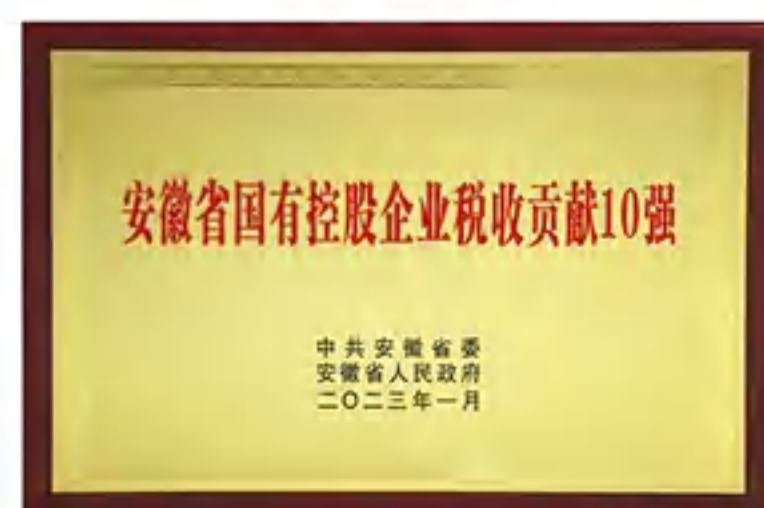
2023 NIAN DU DA SHI JI

1月5日

◎2022(第五届)中国经济大会在海南举行,淮北矿业荣获“2022年度(行业)上市公司杰出贡献奖”。

1月28日

◎安徽省通报表扬了一批省税收贡献突出企业、“专精特新”企业,淮北矿业股份有限公司荣获“安徽省国有控股企业税收贡献10强”称号,省领导为受到通报表扬的企业代表颁奖。



2月9日

◎国家工业和信息化部发布2022年度绿色制造名单公示,安徽雷鸣科化有限责任公司获评国家级绿色工厂。

2月20日

◎中国物流与采购联合会发布文件《关于发布第三十五批A级物流企业名单的通告》,淮北矿业供应链科技有限公司升为4A级物流产业。

3月

◎中国煤炭工业协会授予孙疃煤矿“全国煤炭工业先进集体”称号。



◎第十九届“振兴杯”安徽省青年职业技能大赛结果公布,公司5名职工喜获佳绩。其中,2人荣获电工决赛二等奖。

4月13日

◎公司以视频录播、网络文字互动的形式,在上证路演中心举办企业2022年度业绩说明会。

4月27日

◎公司召开2022年年度股东大会。会议审议通过公司2022年年度报告及摘要等9项议案。



5月13日

◎由中共安徽省委宣传部、省文明办主办,安徽广播电视台承办的大型年度新闻品牌活动——2022“心动安徽·最美人物”发布仪式,为忠魂照亮“回家路”的“中国好人”、淮北矿业神源煤化工公司职工周杨光荣上榜。



5月18日

◎年产800万吨优质煤炭的陶忽图煤矿在内蒙古纳林河矿区正式开工建设。



5月24日

◎由证券时报社主办、国信证券承办的第十四届“天马奖”高峰论坛在成都举行,淮北矿业荣获第十四届中国上市公司投资者关系天马奖。

6月30日

◎淮北矿业党委书记、董事长孙方讲主题教育专题党课,引领公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

7月

◎《财富》杂志发布了2023年《财富》中国上市公司500强排行榜,淮北矿业排在500强榜单的第200位。

7月28日

◎淮北矿业党委书记、董事长孙方全票当选为安徽省煤炭工业协会会长。

8月1日

◎淮北矿业与国元证券举行工作交流座谈会。双方与会人员围绕加强合作、实现共同发展等方面,进行深入交流。

8月31日

◎淮北零碳智慧物流产业园开工仪式举行。淮北矿业党委书记、董事长孙方致辞,淮北市副市长黄韡下达项目开工令。



9月

◎安徽省卫健委、省爱卫办、省经信厅等8部门公布安徽健康企业名单,淮北选煤厂获评“安徽省健康企业”称号。

9月18日

◎淮北矿业绿厦智建公司施工的职工公寓、研发中心2幢楼房竣工验收。这是国内首次采用“板架合一技术体系+被动式建筑体系”建造的装配式钢结构超低能耗绿色建筑。



10月

◎临涣选煤厂被中国煤炭加工利用协会、中国煤炭工业协会选煤分会联合认定为2022年度全国十佳选煤厂。

11月

◎中国煤炭工业协会下发《关于发布2023年煤炭行业品牌标杆、标杆煤矿、标杆案例和标杆模式的通知》,淮北矿业荣获“2023年煤炭行业品牌标杆”称号。

11月18日

◎国家工业和信息化部公布了2023年度国家级绿色制造揭榜名单,临涣选煤厂成功入选绿色工厂单位。

11月22日

◎安徽省企业联合会、企业家联合会举行2023安徽省100强企业发布会,淮北矿业以全省煤炭企业第一名的成绩,位列2023安徽省百强企业前十强。

12月

◎中国上市公司协会“2023上市公司董事会秘书履职评价”结果发布,公司副总经理、董事会秘书邱丹荣获董事会秘书履职4A评级。

12月12日

◎2023年品牌创新大会暨第十一届全国品牌故事大赛全国总决赛在河北雄安新区闭幕。临涣焦化黄杰和崔灿的演讲作品《你的名字》荣获一等奖。

12月28日

◎碳鑫科技年产60万吨乙醇项目举行试生产仪式。目前是全球单系列规模最大无水乙醇生产装置。



◇公司治理

淮北矿业严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，不断完善公司法人治理结构。公司注重内部决策与经营，管控体系和国家法律法规高度契合与衔接，构建以《公司章程》为基础，配套议事规则、工作制度、管理制度为支撑的公司治理制度体系，提高公司规范运作执行力，确保股东大会、董事会及各专门委员会、监事会、管理层各司其职、互相协调、有效督促，不断提升公司治理水平和决策效率。2023年度，公司召开1次股东大会、7次董事会、6次监事会，审议通过定期报告、利润分配方案、关联交易、会计政策变更、闲置募集资金补流、收购青东煤业少数股东股权等重要事项。董事会各专门委员会有效发挥决策参谋作用，独立董事勤勉、尽责、忠实履行职务，积极出席相关会议，认真审议董事会各项议案，对公司相关事项发表独立意见，切实维护公司和股东利益。



◇内部管控

加强内部管控，强化经营风险过程控制，规范上市公司“三会”运作，决策程序依法合规；严格执行月度“零报告”、五级审核制，按规定做好定期报告、临时报告等信息披露工作，全年高质量完成4次定期报告、43份临时公告及49份辅助资料，实现零失误、零差错、零缺陷、零问责“四零”目标；聚焦投资者重点关注的问题，通过“走出去、请进来”等多渠道、多平台、多方式开展投资者交流活动，促进了与投资者之间的良性互动，投资者参与投资淮北矿业的活跃度显著提高，投关工作获得公众认可。

社会责任体系建设

SHE HUI ZE REN TI XI JIAN SHE

◇社会责任组织管理

公司把履行社会责任融入企业发展战略、管理决策和生产经营全过程，不断健全完善社会责任组织管理体系，制定完善社会责任工作规划，严格落实规划实施，保证企业社会责任履行到位。



◇社会责任制度建设

为保证企业有效履行社会责任，公司建立了一系列管理制度，规范企业社会责任流程，定期进行信息披露。

责任类型	责任制度
股东责任	《公司未来三年（2022-2024年）股东回报规划》《进一步加强利用资本市场服务淮北矿业高质量发展三年行动方案（2022-2024年）》
公共责任	《对外捐赠管理制度》
环境责任	《关于2023年生态环境保护的实施意见》《关于印发淮北矿业生态环境保护管理考核办法》等
安全责任	《安全生产责任制》《2023年员工教育培训工作的实施意见》《关于加强2023年安全生产管理体系建设的决定》等
市场责任	《物资采购管理规定》《供应商管理办法》《合同管理实施办法》《合规管理办法》
员工责任	《维护职工合法权益十条红线》《关于印发淮北矿业2023年人力资源和工资管理办法的通知》《女职工权益保护专项集体合同》

◇ 社会责任能力建设

公司积极开展社会责任知识教育，利用公司内网、社会责任报告、专题会议等方式宣传社会责任意义，传播社会责任理念。通过实施品牌战略、大抓“三基”建设、严细干部作风管理、强抓培训等举措，着力提高五个方面社会责任能力，即提高企业良好形象，增强市场竞争力；提高企业内在管理水平，增强内生动力；提高企业创新能力，激发全员创新热情；提高企业文化软实力，增强广大干群认同感、归属感；提高企业发展良好环境，增强合作伙伴互利双赢。

◇ 利益相关方沟通与参与

利益相关方	目标及期望	沟通渠道	采取行动
政府	合法经营 依法纳税 创造就业 促进经济发展	工作会议 信息报送 政策建议 专题汇报	守法经营 依法纳税 促进经济发展
股东	经营状况 经营风险 公司治理	信息披露 投资者关系管理	公司持续发展 持续稳定分红
供应商	商业道德 公平合作	公开招标工作会议 战略供应商管理体系	公平采购 履行合同
客户	产品服务质量 商业道德 经营绩效	售后服务 座谈 定期走访 战略合作体系	提供优质产品服务 履行合同
员工	职业发展 权益保护 价值体现 安全健康 和谐氛围	职代会 日常沟通 职业生涯设计 培训 OA办公系统	安全的工作条件 良好的工作环境 优厚的福利待遇 长远的发展机会
金融机构	经营状况与风险 公司治理 信贷业务往来	专题会议 信息报送	按时还本付息 加强银企合作
媒体	发布报告 披露信息 多渠道传播	披露信息 广告合作	提供企业信息 支付传播费用
社区与公众	慈善捐助 志愿者服务 环境治理	直接沟通 直接捐赠 配合政府	赈灾救危 扶贫济困 环境保护

◇ 社会责任监督

公司建立履行社会责任的监督机制，检查履行社会责任的制度、措施及成效。建立社会责任绩效考核指标体系，根据公司业绩考核制度和业绩考核程序，对子公司及各单位履行社责任的行为、结果、职责要求、考核目标等进行评价，促进公司上下自觉主动履行社会责任。



◇ 社会责任组织实施

为更好把社会责任融入到公司治理机制和改革发展进程，公司把社会责任进行细化分解，落实到责任单位，明确责任主体，形成责任链条，层层抓落实，并把落实结果纳入到年度绩效考核，推动社会责任工作高起步、稳推进、见实效。



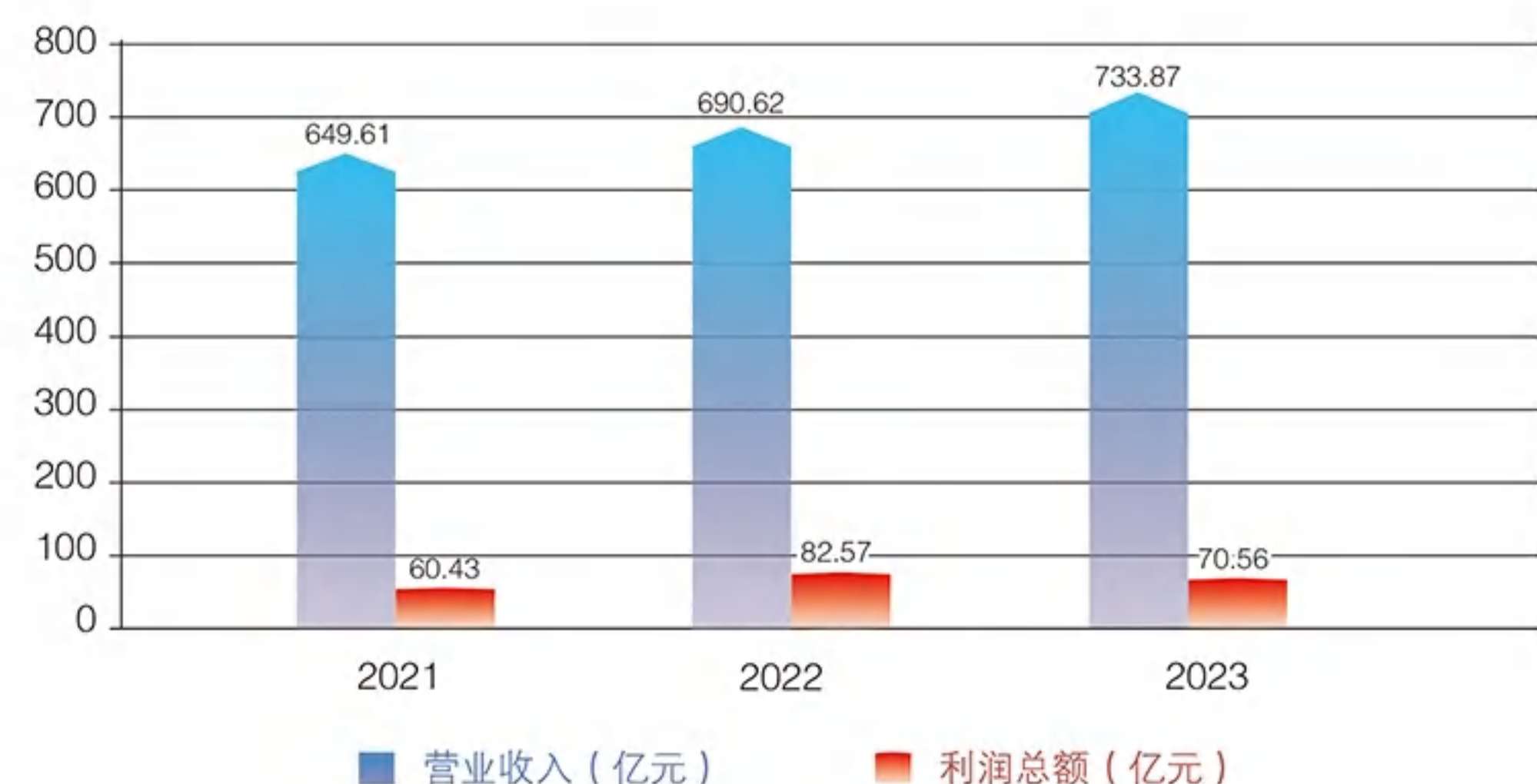
社会责任核心指标

SHE HUI ZE REN HE XIN ZHI BIAO

◇经营指标

2021-2023三年经营情况

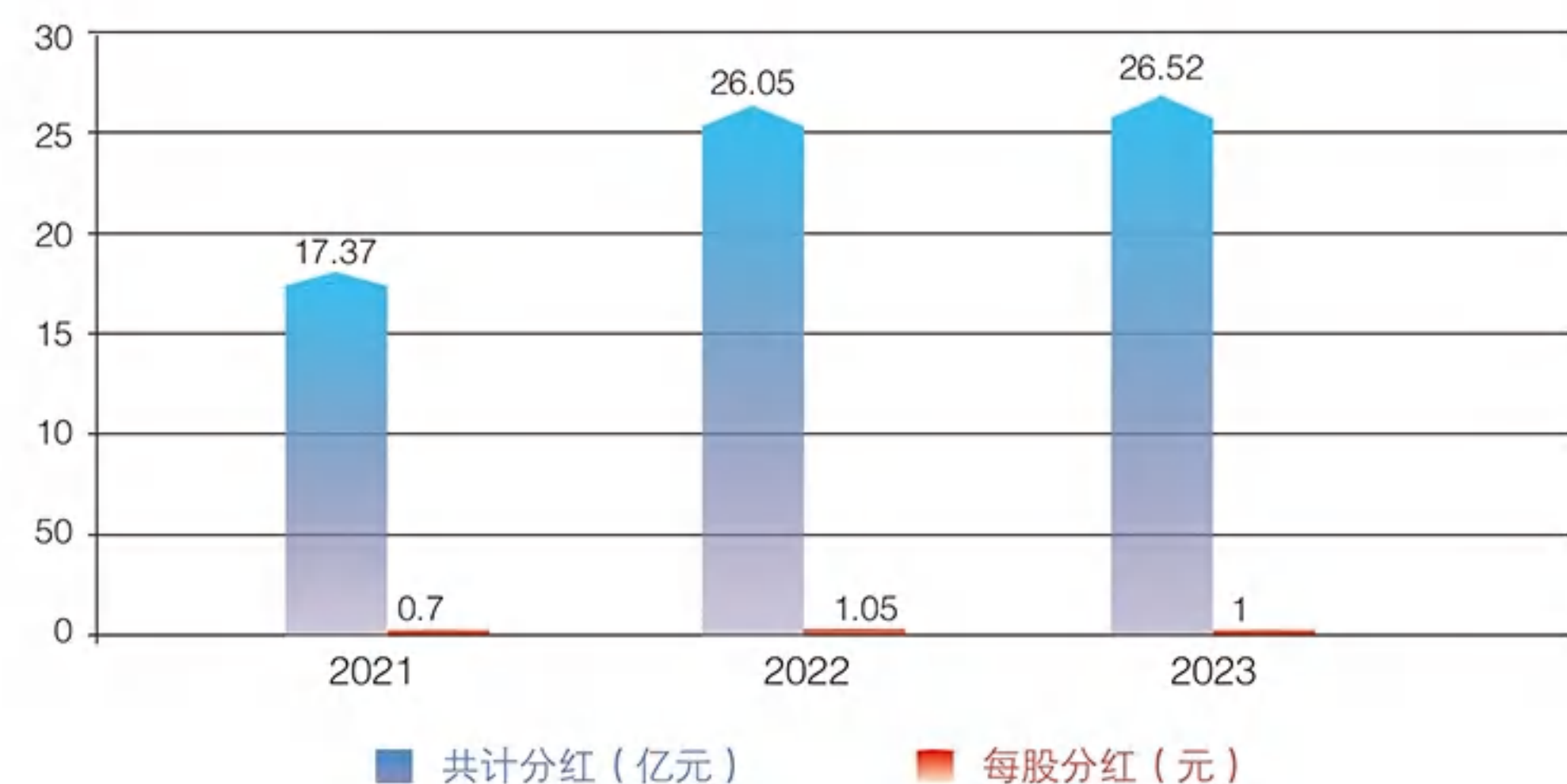
2021年营业收入649.61亿元，利润60.43亿元；2022年营业收入690.62亿元，利润82.57亿元；2023年营业收入733.87亿元，利润70.56亿元。



◇股东回报

2021-2023三年股东汇报情况

2021年每股分红0.70元，共计分红17.37亿元；2022年每股分红1.05元，共计分红26.05亿元；2023年每股分红1元，预计分红不低于26.52亿元（以截至2024年3月26日的公司总股本26.52亿股测算）。



责任绩效

ZE REN JI XIAO

◇ 党建领航

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。淮北矿业党委始终把党的政治建设摆在首位，擦亮“国企姓党”的政治本色，领导班子在省委综合考核中先后7年获评“优秀”，选人用人满意度位居省管企业第1，主题教育、省委巡视整改、党委书记抓党建均获评“好”的等次，主题教育、组织建设、思想政治等工作在全省会议上作经验交流。在省定点帮扶、助力乡村振兴考核中，连续5年获评“好”的等次。



★ 理论武装入脑入心

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务，严格落实第一议题和首要内容制度，建好用好“两中心两平台一学校”学习教育平台，推行二级单位党委中心组学习列席旁听，推动党的创新理论落地生根。深化理论宣讲，积极构建领导讲理论、干部讲政策、骨干讲业务、先进讲事迹、职工讲身边、“8090”讲专题“六维度”大宣讲格局。全年累计开展各类理论宣讲1100余场次，受众3.8万余人次。



★党建引领有力有效

深化主题教育，紧扣目标任务，细化实化重点措施，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改各项任务，做到“规定动作不走样，自选动作有特色”，确保了主题教育扎实有效开展。压实党建责任，大力实施“5+6”党建提质行动，构建领导有力、协调高效的党建工作运行机制，推动党建工作与生产经营相融互促。激发党建活力，深入实施党建工作“领航”计划，3家党委、3家党支部进入省国资委党委“领航”计划示范库、培育库。推进“一支部一品牌”建设，公司所属602个党支部，有543家创建了党建品牌，公司“聚能”党建品牌获评煤炭企业管理现代化创新成果一等奖。



★队伍建设更加过硬

常态化开展二级单位领导班子运行情况工作调研，扎实开展选人用人专项整治，营造风清气、正劲足的选人用人环境。严格执行“企业功勋”制度，为企业发展作出卓越贡献的领导人员“授予企业功勋”荣誉奖章；印发《推进领导干部能上能下规定》，对作风不实、履职不力的干部严格执行不胜任退出措施，推动形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。

★政治生态驰而不息

公司党委持续推动完善全面从严治党制度规范体系，“五责”贯通联动一体落实机制不断做深做实。坚持以严的基调强化正风肃纪，坚定不移纠“四风”、树新风，矿区政治生态风清气正；扎实推进“小微腐败”治理，“三个全面”专项行动成效明显。

◆案例 淮北矿业召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议

9月14日下午，淮北矿业召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神；传达学习中央及省委主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神；总结主题教育主要做法及成效启示，对巩固和深化主题教育成果进行安排部署。

主题教育开展以来，淮北矿业牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，一体推进“理论学习、调查研究、推动发展、检视整改”，在“凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风”上下功夫、见实效，淮北矿业作为唯一一家企业在6月13日省委主题教育领导小组第二次会议暨主题教育座谈会上作交流发言。在省委主题教育第十三巡回指导组的悉心指导下，主题教育达到了预期目的，广大党员干部政治品格得到进一步锤炼，思想根基得到进一步夯实，工作劲头得到进一步增强，推动公司高质量发展取得了新成效。

会议指出，在主题教育中探索形成了一些行之有效的做法，即必须加强理论武装、敢于攻坚克难、坚持问题导向、坚持人民至上，为做好今后各项工作积累了经验。第一批主题教育转入经常性教育，公司上下要深刻认识到理论武装永无止境，实践发展永无止境，必须把主题教育探索的好经验、好做法转化为长效机制，持之以恒学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，奋力开创高质量发展新局面，为全面建设现代化美好安徽作出积极贡献。



安全发展

AN QUAN FA ZHAN

安全生产是民生大事，事关人民福祉，事关社会发展大局。淮北矿业以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，以《安全生产法》《关于推进安全生产领域改革发展的意见》为根本遵循，恪守“人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价”这条不可逾越的红线，深入践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”安全核心理念和“只有不到位的管理、没有抓不好的安全”“安全风险是淮北矿业第一风险”等安全理念，持之以恒推进安全生产管理体系建设，高质量推动企业安全发展。



生命至高无上 安全永远第一 责任重于泰山

全面贯彻落实上级安全指示

认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，旗帜鲜明贯彻落实上级安全生产决策部署。先后学习贯彻全国安全生产电视电话会议及全国矿山安全生产工作会议、全国矿山安全防范视频调度会议、全国安全防范工作视频会议、全国矿山安全生产视频会、全国矿山安全生产紧急视频会议等重要会议精神，利用每月公司安全办公会、安全生产视频会及时传达贯彻，结合实际，制定安全措施，及时开展隐患大排查，吸取事故教训，制定针对性防范措施。

突出抓好“三个专项整治”

公司结合安徽省有关安全整治、重大安全隐患排查整治文件要求，制定《淮北矿业煤矿安全整治工作方案》《淮北矿业煤矿安全生产综合整治实施细则》《淮北矿业重大事故隐患专项排查整治2023行动实施办法》。成立安全整治工作领导小组，督促公司及各矿井层层召开动员大会，坚持“一矿一策”抓整治。积极推进“六项整治”，督促矿井对照《煤矿重大事故隐患判定标准》，每月分系统、分头面、分车间、分硐室开展重大隐患排查，挂图作战，清单化、闭环式管理，确保各项任务按期完成。

安全责任管理体系架构



安全管理体系架构



◇目标效果

确立煤矿及地面单位创建任务和安全目标，即煤矿：实现零死亡、零突水、零超限、零着火；地面厂（处）：实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸；杜绝重大涉险事故。严防安全风险，统筹推进煤矿安全整治、安全生产综合整治及重大事故隐患专项排查整治2023行动，投入15.4亿元治理重大灾害，杜绝了较大及以上事故，3对矿井通过国家一级标准化验收，10对矿井建成国家一级安全生产标准化管理体系矿井，建成15个安全自主管理示范科区、9个示范采煤工作面、18个示范掘进工作面。

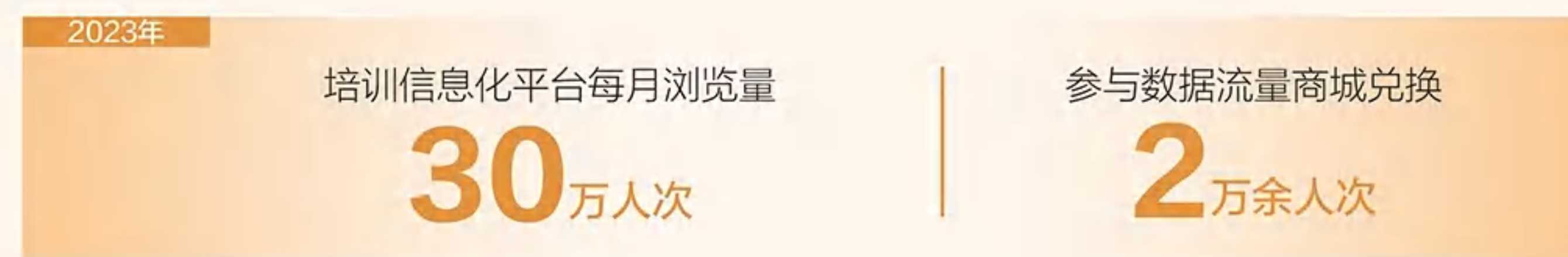


◇抓实安全培训

公司坚持把安全培训作为培训重中之重，全面加强安全专项培训，加大注册安全工程师培训力度，推进培训创新，加快开发“准矿培训”APP在线学习防舞弊、防挂课功能，不断提高线上培训在安全资格培训、安全专项培训中的比例，减少线下集中培训，消灭“工学矛盾”。全面推广应用标准作业流程云培训系统，开展矿井应急避灾路线智能引导学习培训系统研究，切实发挥数字赋能的强大作用。突出培训考核重点，推动培训与岗位实际结合更加紧密，切实提高培训内容的针对性。开展以学习煤矿“一规程四细则”等法规标准为主要内容的全员安全大培训，7月份，分层、分批组织开展全员考试，累计开办“一规程四细则”培训1909场次，3.1万余人通过考试。强推班队长全覆盖脱产培训，确保应培尽培，同时还开发了员工“绝技绝活绝招”系列微课。常态化开展针对性的事故案例警示教育，组织制定119部事故案例动漫警示教育片，组织干部职工观看并谈认识、谈防范。

◆案例 | 淮北矿业深入推进培训信息化

公司紧跟培训信息化发展趋势，加大培训信息化建设，推动线上培训，打破培训空间、时间限制，破解“工学矛盾”难题。把应用课程、视频微课、实操培训等纳入“准矿培训”手机APP，实现“一机在手、培训全有”，提高培训便捷度。实施培训全流程线上管理，“一期一档”同步生成、“一人一档”在线参加课程学习、网络答题、问卷调查、有奖考试均可获得积分，自动更新，从业人员证件管理信息预警、网上查询，各项培训工作足不出户就能“一目了然”。建立培训积分和流量兑换商城，组织开展“学习挣积分”“答题抢红包”等活动，充分调动员工参与培训积极性。喜培乐训的氛围日益浓厚，培训信息化平台每月浏览量达30万人次，参与数据流量商城兑换2万余人次。



◇ 安全文化

公司把特色安全文化建设贯穿安全生产始终，深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示批示精神，深化“54321”安全生产管理体系和煤矿安全生产标准化管理体系深度融合，加强班前礼仪、手指口述安全确认、“两个规范”等特色安全管理，全面宣贯企业安全文化，推动安全理念、安全标识、安全规定及行为规范扎根灵魂深处。着力提高体系建设信息化水平，建成突敏信息管控平台。大张旗鼓开展煤矿安全生产整治、安全生产“三步走”目标行动、“安全生产月”“消防宣传月”等系列安全主题活动，营造浓厚安全生产氛围。



◆ 案例 | 童亭煤矿安全生产18周年

童亭矿坚持“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的安全理念，摆正安全与生产、安全与效益的关系，切实做到不安全不生产，坚决把安全大旗扛稳扛牢。

坚持体系统领地位不动摇，统筹体系要素和国家煤矿安全生产标准化管理体系要素创建标准深入融合，扎实推进安全生产标准化创建，引入“赛马”机制，严格标准化、文明环境“双表”考核。扎实开展矿长安全承诺、班前安全微视频展播、事故案例警示教育等主题活动，引导广大干部职工把心放在安全上，把安全放在心上，群策群力粘牢安全发展“接合力”。推进安全自主管理示范科区创建，完善激励政策，发挥基层的主观能动性，支持和鼓励基层区队大胆创新，激活班组“细胞”张力，科区安全自主管理水平得到有效提升。

各级管理干部严格落实“四勤四到”，坚持“两个最严”抓安全，严防“黑天鹅”“灰犀牛”事件。落实“安全警示教育、风险超前防范、安全包保、安全隐患整改溯源问责”并列运行的安全管控模式，超前防范化解重大安全风险，构建起隐患排查长效机制，2023年累计完成8项隐蔽治灾因素普查，建立管控措施清单，实现闭环管理。按照“突出重点、抓住关键、注重细节、标本兼治”要求，严格落实“部门隐患排查治理+单位隐患自查自改”相结合的工作模式，“双控”机制不断完善，层层压实安全主体责任，将隐患问题消灭在萌芽状态，巩固延续矿井安全发展良好态势。

坚持“一盘棋”思想，树牢“大培训”意识，坚持党委把关定向、牵头抓总，以“管业务必须管培训”为原则，一级抓一级、层层抓落实。从矿领导到一线员工，精准定位、层层推进，各司其职、各负其责，形成环环相扣的“责任链”。实行“周通报、月考核、月兑现”，2023年全矿培训效果收购56300元，培训效果回购8500元，“考核问责+正向激励”的“双保险”推动了各项培训工作有效落实。2023年6月份竣工的单轨吊实训基地，把单轨吊维修、实训从井下搬到地面，全力打造了“操检合一”的专业维修队伍。

该矿井先后获得“全国安全文化建设示范企业”“煤炭工业双十佳煤矿”“国家级安全质量标准煤矿”“全国企业安全文化建设优秀单位”“安徽省国资委先进党委”“煤炭工业特级安全高效矿井”“第六届省属企业文明单位”“安徽省煤炭安全培训考试先进单位”等荣誉称号。



转型发展

ZHUAN XING FA ZHAN

公司坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略，以高质量和绿色低碳为主线，聚焦煤炭主业升级改造、高端化工向新材料延伸、新能源、新型建筑、智慧物流五大方向，强链、延链、补链同步发力，进一步提升转型发展的引领能力，加快构建现代化产业体系。煤电板块蓬勃发展，“四化三减”持续提速，年产能800万吨的内蒙古陶忽图煤矿正在加快建设，计划2026年建成投产。84MW集中式光伏发电项目并网发电。化工板块后劲足，2023年12月28日，以全球规模最大的60万吨/年乙醇生产装置启动试生产为标志，一批产品价值高、市场前景好的项目相继开工、陆续投产。



◇主要产品(贸易)销售网络

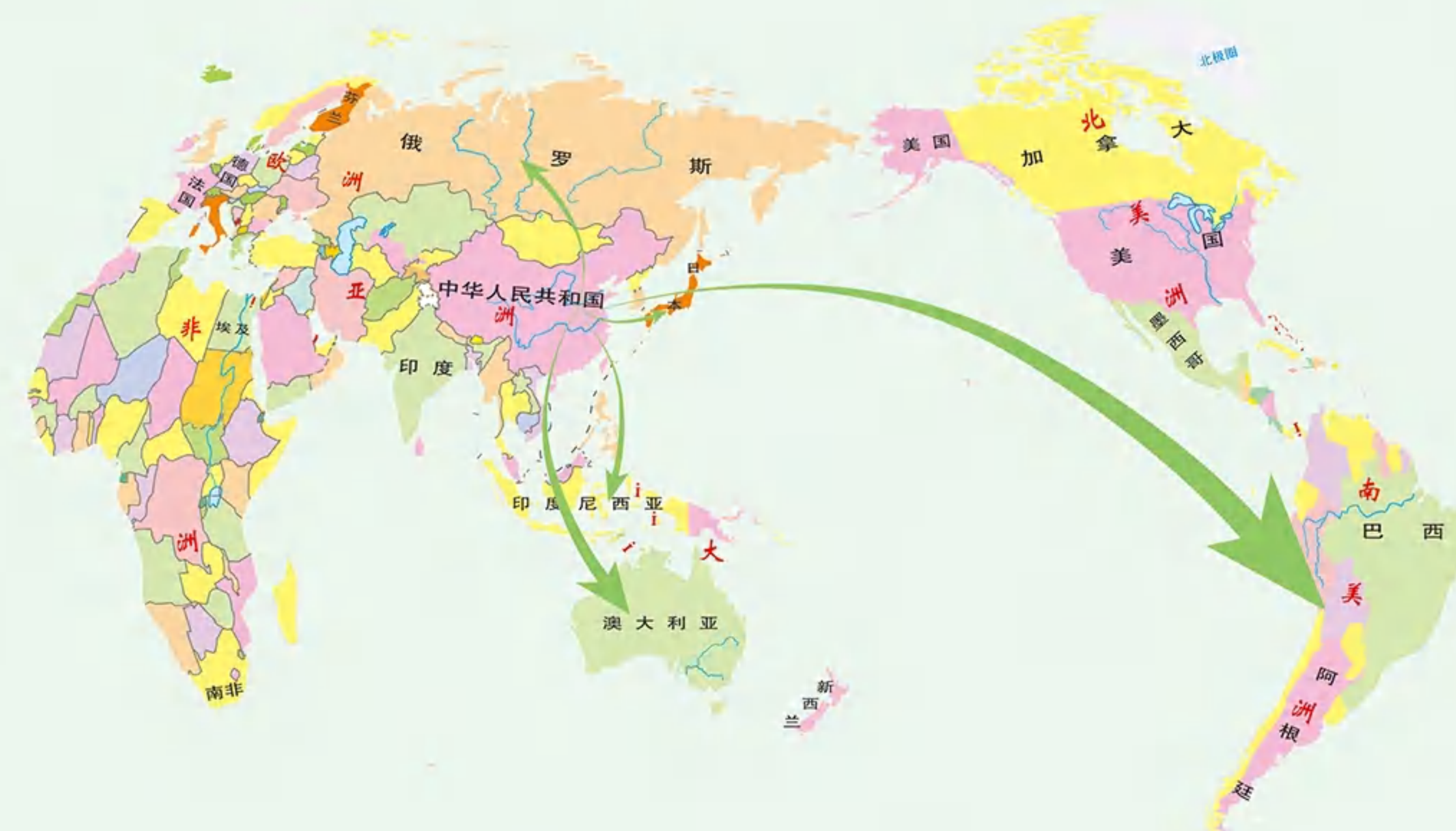
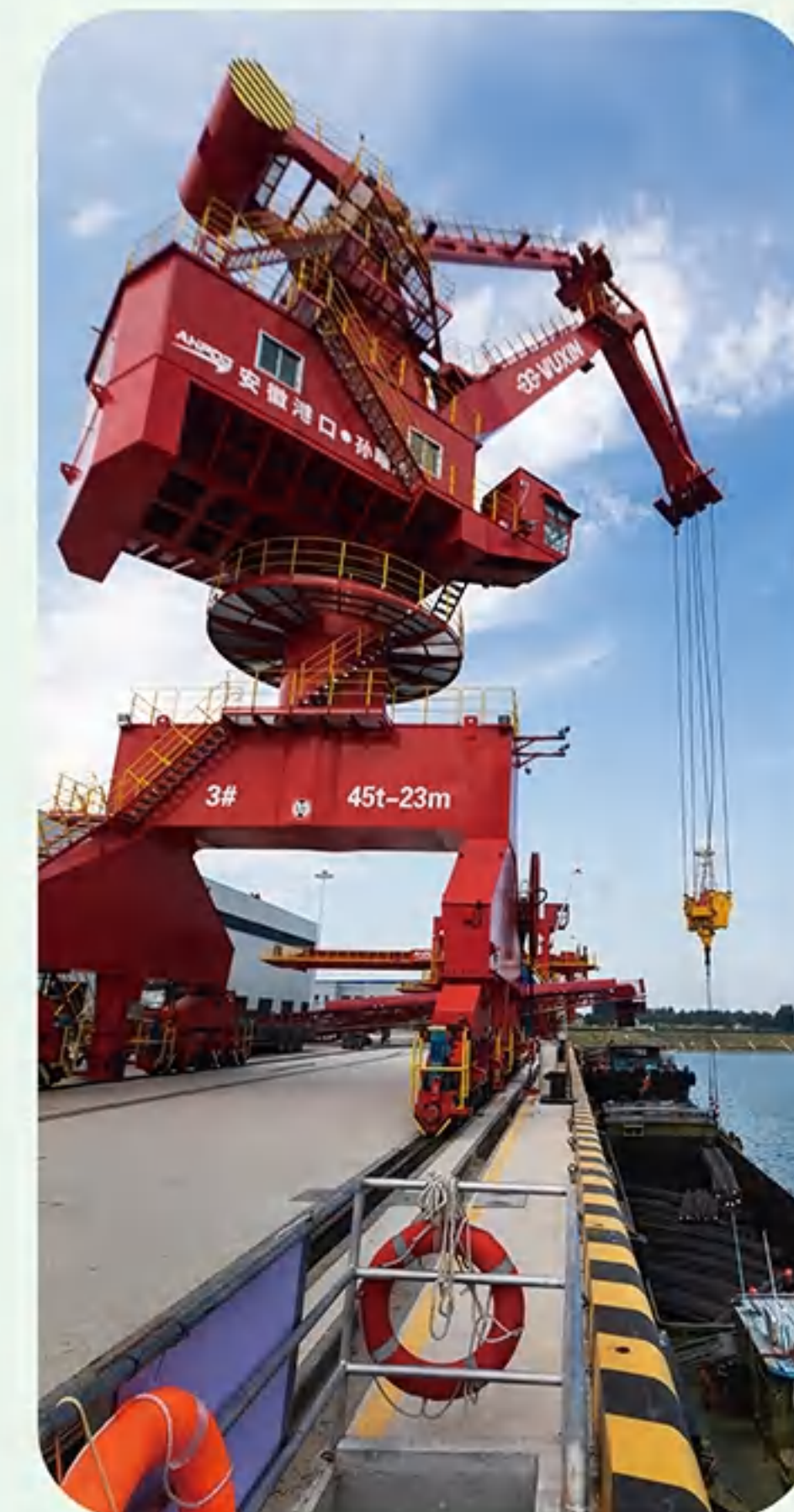
煤炭产品

上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、湖南、湖北、广东、广西、山东、河南、河北、重庆等14个省市。

物流贸易

国内：安徽、浙江、江苏、河南、河北、山东、山西、陕西、甘肃、青海、黑龙江、吉林、辽宁、江西、湖南、湖北、四川、云南、贵州、青海、广东、福建、海南、北京、天津、上海、重庆、广西、宁夏、内蒙古、西藏、新疆。

国外：巴西、阿根廷、俄罗斯、澳大利亚、韩国、日本、新加坡、马来西亚、文莱、印度尼西亚。



◇煤炭采选产业

煤炭生产效率不断攀升，煤矿人均效率、综采月单产、煤巷月单进、岩巷月单进等指标均交出满意答卷。被称之为“国之重器”的煤矿用盾构设备大放异彩，9台盾构机高效开掘，平均月单进突破215米，世界首台大倾角下坡掘进盾构机“淮盾6号”荣登央视新闻联播。5对矿井通过省级智能化验收，15个智能化采煤工作面、30条掘锚护一体化作业线建成运行，煤矿智能化综合管控平台被认定为行业级工业互联网平台。临涣选煤厂获评全国绿色工厂、安徽省智能工厂、智慧选煤系统入选安徽省“5G+工业互联网”创新应用案例；临涣矿收储深部资源5374万吨；袁二矿年产能核增至180万吨；2024年计划再建3对智能化煤矿，“十四五”实现正常生产矿井智能化全覆盖。



◆案例 | 年产煤炭800万吨的陶忽图煤矿开工建设

2023年5月18日上午，建设规模800万吨/年的陶忽图煤矿在内蒙古纳林河矿区正式开工建设，标志着淮北矿业走出去投资开发建设煤矿实现新突破。

多年来，淮北矿业历任领导班子以“十年磨一剑”的恒心和毅力，始终不言弃、不抛弃、不放弃，把陶忽图项目建设作为历史赋予的重任、未来发展的重托、淮矿干群的期盼，千方百计加强顶层设计，咬定目标、克难奋进，不断破解一个个难题、取得一项项突破，书写了承压奋进、砥砺前行的崭新篇章。陶忽图煤矿是淮北矿业与奇瑞控股、鄂尔多斯市能源投资开发有限公司合作在安徽省外投资建设的第一座煤矿，也是“十四五”时期的重大支撑项目，矿井建成投产后将为淮北矿业高质量发展提供强劲支撑，也将为地方经济社会发展注入新的动能。



◇ 化工产业

化工产业板块现有雷鸣科化、临涣焦化和碳鑫科技三家大型企业，经营范围涵盖煤炭深加工、非煤矿山开采、民爆产品、爆破服务等项目。

◆ 雷鸣科化

该公司是集民爆产品生产、爆破工程服务、绿色矿山、绿色建材加工四大板块协调发展的多元复合型企业。公司明确“做精做强民爆产品和爆破服务，做大做优绿色矿山和绿色建材”发展战略，企业发展势头良好。民爆产品生产分为炸药和雷管两个系列，主要有乳化炸药、水胶炸药、现场混装炸药、震源药柱、数码电子雷管、塑料导爆管等。爆破服务业务包括爆破作业设计施工、安全评估、安全监理、爆破技术服务等，拥有矿山工程施工总承包、营业性爆破“双一级”资质，以及地质灾害治理、隧道、运输等相关业务专项资质。矿山开采业务拥有砂石骨料矿山采矿权10座，是全国砂石产能20强企业。公司遵循“安全、环保、和谐、高效”理念，着力打造高规格标准化绿色矿山。先后获得“安全生产先进单位”“安全文化示范企业”称号，并通过安全生产标准化矿山达标验收；同时，三座矿山通过市级绿色矿山验收，一座矿山通过省级绿色矿山遴选。在建筑石料开采基础上，一步发展绿色建材产业，提升产品附加值，实现建材产业链延伸。着力打造含商砼站、干拌砂浆、建筑垃圾回收利用、装配式建筑等产品的综合性绿色建材产业园，实现建材产品一站式服务。

公司连续五届被认定为国家高新技术企业，建有省级技术中心、博士后工作站。获评“国家知识产权优势企业”“国家绿色工厂”“安徽省五一劳动奖状”等多项荣誉称号。



◆ 临涣焦化

该公司是“国家级循环经济示范园区”——安徽（淮北）新型煤化工合成材料基地的核心企业，总规模为年产焦炭440万吨、联产甲醇40万吨，并副产粗苯、精苯、硫铵、煤焦油等产品，销售网络遍布安徽、江苏、浙江、福建、江西、山东等30多个省市地区。

公司确立“以焦为基、以气补焦、以化强焦”总体发展战略，坚持“绿色焦炭、成就特钢”企业使命，紧紧围绕“聚焦高质量、聚焦新焦化”中心任务，“目标引领、实干担当”主基调，以底蕴深厚企业文化为自身高质量发展注入强劲动力。公司引进、培养了一批复合型技术人才和管理人才，具备较强的科技研发能力，被认定为国家高新技术企业和省级技术中心，同时获取“能源管理体系认证证书”“CNAS国家级实验室认可证书”、省级博士后工作站建站资格。公司还先后荣获“国家高新技术企业”“国家绿色工厂”、全国煤炭行业AAA级信用企业、中国煤化工行业20强、省制造业高端品牌培育企业等荣誉称号。

国家高新 技术企业	国家 绿色工厂	全国煤炭行业 AAA级信用企业	中国煤化工 行业20强
--------------	------------	--------------------	----------------



◆碳鑫科技

该公司于2019年3月成立，注册资本18亿元，下辖焦炉煤气综合利用和甲醇综合利用两个项目。

焦炉煤气综合利用项目于2022年9月正式投产，经过煤气化补碳后年产甲醇50万吨。甲醇综合利用项目是焦炉煤气综合利用项目产业链再延伸，以焦炉煤气综合利用项目生产的甲醇为原料，经一系列化学反应合成乙醇，设计年产乙醇60万吨，该项目于2021年12月20日开工建设，2023年10月20日项目中交，2024年2月28日，随着全流程一次开车成功，成功产出“第一桶”优质乙醇，开发了煤炭清洁高效低碳利用的新路线，开辟了非粮燃料乙醇技术的新赛道，目前是全球单系列规模最大无水乙醇生产装置。

注册资本 18 亿元	年产乙醇 60 万吨	全球单系列规模最大 无水乙醇生产装置
----------------------	----------------------	-------------------------------



◇电力产业

电力板块业务涵盖瓦斯发电、新能源发电、输配电业务、电厂运维托管及售电业务等。

瓦斯电站主要利用矿井治灾抽采瓦斯进行发电，变废为宝，减少温室气体排放。十二个瓦斯电站，共有500KW、600kW、700KW、750KW、800KW、1000KW六种类型的瓦斯发电机组87台，总装机容量62.25MW，本着“机组跟着气源走，人员跟着机组走，确保增气增机必增人”的原则精耕细作瓦斯发电，2023年，电力公司多措并举，千方百计多利用、多发电，能用尽用、能发尽发，全年实现瓦斯发电量2.36亿kWh，瓦斯利用量9955万Nm³，瓦斯利用率51%，发电量、利用量、利用率均创历史新高，享受增值税100%退税和收入扣减10%计征所得税。

◆新能源开发利用

公司在优化传统火力机组发电的基础上，致力于开发新能源发电业务。充分利用矿区塌陷水面和厂矿工业广场发展光伏新能源，积极打造源网荷储一体化项目，尽快扩大淮北矿业新能源开发利用的规模，提升新能源在能源消费中的比例。2023年，新建5个分布式光伏发电项目、袁一84MW集中式光伏项目已实现并网发电，光伏新能源发电装机容量累计达131.71MW，光伏发电量0.417亿KWh。目前，孙疃32MW、青东28MW集中式光伏项目开工建设。



◇现代物流产业

2023年物流板块积极“做优物流”产业，通过加强党建领航促发展，强化经营管理勇创新，全力以赴增收提质，千方百计控风险保安全，顶住市场波动的暴风劲雨，实现收入325.78亿元、利润约2亿元。

全年物流贸易交易量3235万吨、增幅19%。大榭公司加强煤焦化业务渠道建设，大宗物资贸易量增幅12%，收入增幅6%，获评安徽省第七届省属企业文明单位，为国家标准《企业诚信管理体系要求》（GB/T31950-2023）的主要起草单位之一；信盛公司厚植钢材核心竞争力，钢材销量增幅28%，收入增幅8%，取得“淮矿信盛”商标；相城能源公司获评安徽省“AAA级信用企业”。注册成立海南投资发展公司，积极探索物流贸易融入海南自贸港大发展的模式和路径。

大力发展集装箱运输、多式联运、全程物流一站式服务，物流增幅19%，同比物流降本近3000万元。华塑物流公司荣获全国先进物流企业和安徽省物流企业10强；供应链科技公司晋升为国家4A级物流企业。上海金意公司运营的国家电子商务集成创新试点的“东方煤炭电子交易中心”，总成交金额超46亿元，交易量增幅21%。



创新发展

CHUAN XIN FA ZHAN

创新是引领发展的第一动力。公司紧跟时代步伐，以思想破冰引领发展破题，获得一系列“国字号”“省字头”荣誉。淮北矿业荣获“第十四届中国上市公司投资者关系天马奖”“中国上市公司百强企业奖”，首次入选“上市公司董事会和董办优秀实践案例”。

◇科技创新

◇完善科技管理制度

全年制定下发《关于印发核心研发人员管理办法的通知》《淮北矿业打造原创技术策源地的实施意见》等5项科技管理制度，以制度建设的完整性，持续提高技术创新管理水平。

◇加强科研工作管控

《研发项目及费用管理》系统在下属单位全面应用，实现了对公司科研项目及费用管理的全流程管理。按时完成各类科技统计工作，规范公司下属单位科技创新统计，做到数出有源，有依据、有出处。

◇研发投入及项目实施

2023年公司投入研发费用17.52亿元，研发投入强度位居省属企业前列。开展年度科技创新产学研项目211项。季度召开科技创新工作调度会，定期刷新《十四五期间重点科技攻关项目四定表》，加大推进力度，“十四五”重点科技攻关的13个方向29个子课题，有9个子课题已结题，20个子课题正在实施。



◇人才发展

◇科技创新平台创佳绩

公司深部煤炭资源智能绿色开采实验室获评“安徽省首批联合共建学科重点实验室”。公司博士后科研工作站首次以社会公开招收方式引进3名博士后，为第五批进站博士；碳鑫科技获评“国家高新技术企业”，雷鸣科化获评“安徽省专精特新中小企业”。

◇科研成效显著

12项成果申报2023年煤炭工业协会科技进步奖。4项科技成果获得安徽省科技进步奖表彰，2项科技成果获煤炭工业协会科技进步奖一等奖。申报并受理发明专利400余件，2023年授权发明专利22件，授权实用新型专利85件。



◇群众性质量活动有声色

公司22家单位注册了质量管理（QC）小组和质量信得过班组，提高全员质量意识、促进效率效益提升。组织推荐优秀成果参加省、行业质协交流发布。2个QC小组和4个信得过班组成果获得行业一级，8个QC小组和4个信得过班组成果获得行业二级，其中碳鑫科技甲醇工艺一班等3个信得过班组被推荐为中国质量协会国优班组。2个QC小组和2个信得过班组成果获得省级二等，8个QC小组和5个信得过班组成果获得省级三等。



◆案例 | 公司隆重召开第十四次人才工作会议暨第十六次科技大会

2023年10月18日，淮北矿业隆重召开第十四次人才工作会议暨第十六次科技大会。会议总结两年来人才科技工作，表彰奖励先进单位、优秀个人、科技与管理创新成果，并对今后一个时期人才科技工作进行部署，动员集团上下用好第一资源、强劲第一动力，奋力开创高质量发展新局面。

大会为8个“人才科技工作先进单位”、10名“领军人才”、10名“拔尖人才”代表、12项“科技和管理创新成果奖”代表等现场颁奖。

近年来，公司上下牢固树立抓人才就是抓发展的思想，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，旗帜鲜明把人才作为第一资源，认真落实《2022-2025年人才开发培养工作意见》，为企业高质量发展提供坚强保障。公司坚持“两手抓、两手硬”，人才科技工作成效显著。制度体系更加完善，人才活力更加彰显，创新动能更加充沛；营收利润连年攀升，转型升级提档加速，改革创新蹄疾步稳，综合实力显著增强，企业迈入高质量发展新阶段。这些成绩的取得，离不开各类人才的共同奋斗，各类先进就是杰出代表，会议要求矿区上下要以他们为榜样，对标对表找差距，见贤思齐争先进。



诚信发展

CHENG XIN FA ZHAN

◇ 公平竞争

我们把依法诚信经营作为竞争之本，2023年长协合同履约率98.19%，长协合同量占自有资源比重98.36%，三方运力合同兑现率117.27%，电煤长协发运543.78万吨，兑现率113.3%。电煤保供工作受到省能源局以及电煤客户的高度认可，收到省能源局以及相关电煤客户感谢信共计3封。我们以质量赢得客户，严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理，质量管理体系符合GB/T19001-2000、GB/T19001-2008标准，商品煤合格率达100%。其中，九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”，企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级。

履约

◆长协合同履约率98.19%

违约

◆未发生因我方责任造成销售合同违约现象

质量

◆严格按照ISO9001质量管理体系要求对产品进行管理

标准

◆质量管理体系认证持续有效

合格

◆商品煤合格率均达到100%

名牌

◆九神牌冶金用焦精煤、“中淮”牌焦炭、雷鸣科化炸药等九个产品被评为“安徽省名牌产品”

信用

◆企业连续多年被中国产品质量协会评为21315质量信用等级“AAA”级

◇ 合规经营

坚持管业务与管合规结合起来，明确合规管理机制、对象和范围，建立合规管理制度，深入学习《省属企业合规管理指引（试行）》、《中央企业合规管理办法》，制定公司合规管理办法，明确合规管理总体目标、组织体系、工作机制、合规管理重点领域、合规管理信息化建设、合规文化建设等，建立起合规管理基本制度框架。出台公司合规审查实施细则，明确了合规审查的范围、主体、流程和重点，规范合规管理审查工作机制，促进合规管理的常态化。

◇ 尊重知识产权

我们严格遵守国家法律法规，依法尊重和保护产权，不参与侵权活动。

◆ 案例

淮北矿业股份有限公司荣列2023年安徽省发明专利百强榜

2023年2月18日，安徽省市场监管局、省教育厅、省科技厅和省经济信息化厅联合发布《2023年安徽省发明专利百强排行榜》，淮北矿业股份有限公司榜上有名。

近年来，淮北矿业深入实施创新驱动发展战略，厚植科技创新“沃土”，始终把创新作为引领发展的第一动力，坚持问题即课题，旗帜鲜明聚焦问题攻关创新，科技赋能高质量发展能力持续提升。大力践行“创新驱动、科技兴企”实践，积极推动产学研协同创新，促进科技成果转化，为高质量发展提供强大的科学技术支撑。

早在2018年，淮北矿业股份有限公司被国家知识产权局认定为国家知识产权优势企业。近年来，全面贯彻落实党的路线方针政策，扎实推进《安徽省知识产权强省建设纲要（2021—2035年）》和《安徽省“十四五”知识产权发展规划》实施，建立健全管理制度，规范知识产权管理；深入挖掘、提炼科研创新技术成果，大力开展职工“五小”创新活动，加强知识产权保护；落实奖励政策，动员和鼓励职工创新创效；与高校、科研院所合作，加大“产学研”合作力度，专注新技术开发，有力促进了科技成果转化。



◇反对商业贿赂

坚持把“三不”一体理念贯穿到正风肃纪反腐全过程，推进“10+N”监督体系、内控体系、合规管理贯通融合，深化实施“巡审”“巡纪”“纪审”联动，促进监督协同高效。坚持“监督建在项目上、跟着项目走”，向成达公司等单位分别实施单独派驻、综合派驻。制定工程建设和货物采购廉洁档案规定，建立施工单位、供货单位廉洁信息档案2750余份。严肃惩治靠企吃企、损公肥私、关联交易、设租寻租、利益输送、内外勾结侵吞国有资产等腐败行为，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，破除权钱交易的关系网。持续加大对克扣截留等“小微腐败”问题的高压惩治力度，解决发生在职工群众身边的腐败和作风问题。加强“五廉共育”阳光廉洁文化建设，开展警示教育专题民主（组织）生活会96场，举办廉洁文化活动160余场次，建成清廉淮矿“云展馆”，成功承办省属企业廉洁文化现场会，进一步营造风清气正的良好商业环境氛围。

2023年

廉洁信息档案

2750份

开展警示教育

96场

举办廉洁文化活动

160场



◇打造可持续产业链

淮北矿业始终坚持“重客户、理通道、树正气、勇创新”营销理念，认真落实国家中长期合同机制，积极与规模大、实力雄厚、资信高的大型企业建立中长期战略合作关系。公司通过商务技术交流、股权融合、共建“矿企直通”平台、推进“煤钢物贸”深度合作等，与上下游客户共同打造长期协同、健康发展的产业链关系。制定出台了《供应商管理办法》，按照“择优准入，竞争充分，动态考核，留优淘劣”的原则，对供应商实行动态管理、月度考核、年度总评，同等条件下优先选择信誉好、质量高、服务强、价格优的供应商为合作伙伴，对不良合作商坚决予以淘汰清除。

◇责任投资

近年来，公司坚持上项目加大投资力度，促进企业不断发展壮大。在项目投资过程中，公司严格遵守道德和伦理规范，建立透明的问责制度，避免可能造成负面社会和环境的影响，关注企业社会和环境的影响，确保在市场经济规律下实现合规经营、公平贸易、低碳高效和人权保护。

◇守信经营

公司秉承“质量是企业生存之基”的指导思想，严格质量控制，让顾客和消费者放心满意。不断完善质量控制体系，以ISO9001质量管理体系和国标、行业标准为基础，从设计源头、过程管理、煤炭洗选加工到市场销售各环节，均实施严格质量管理。积极履行承诺，兑现责任营销，突出“保战略、保重点、保电煤”，切实履行“保供、稳价”社会责任。

◇保护顾客权益

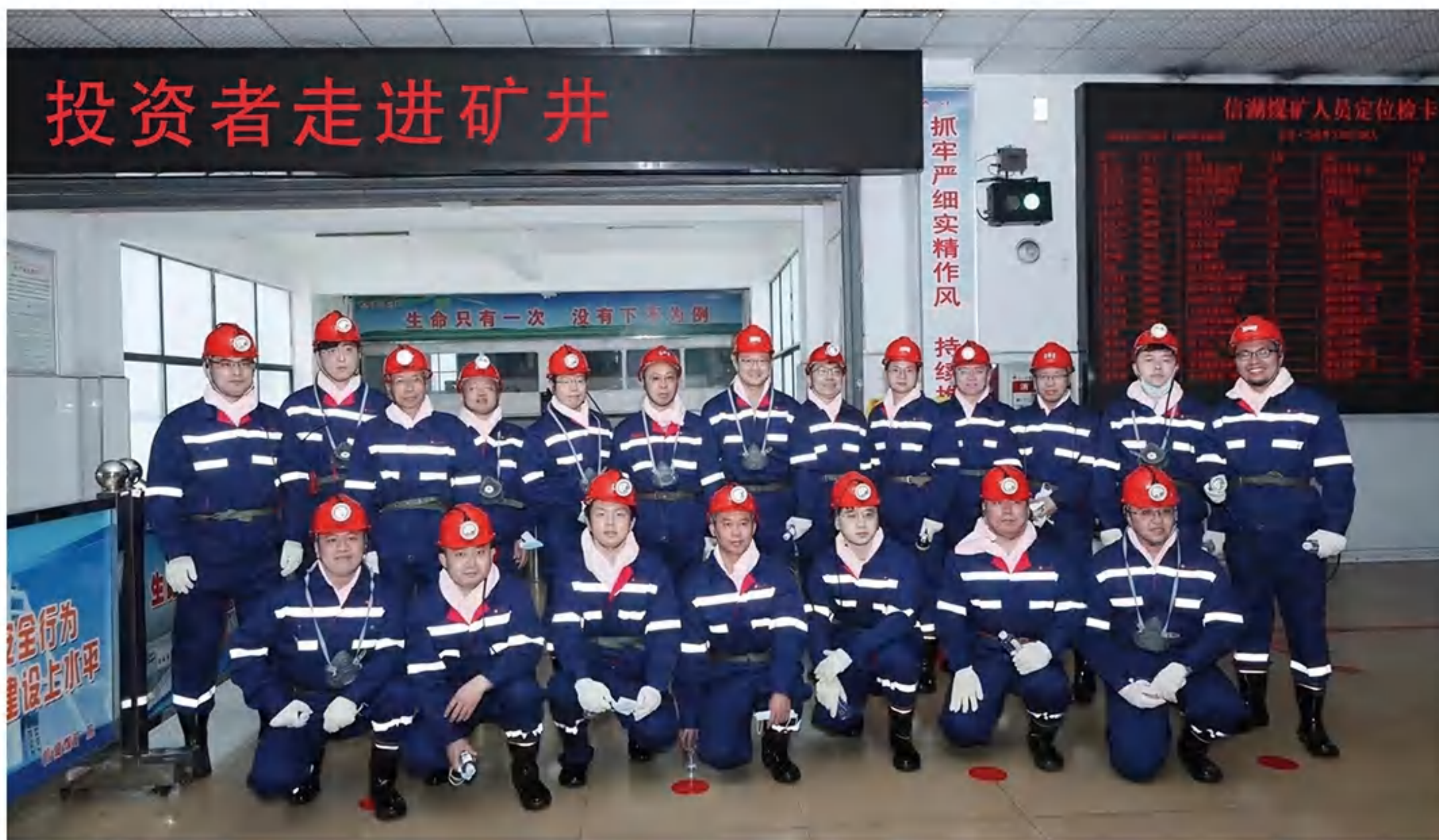
坚持“您的满意，我的标准”服务理念，构建“产品+技术+服务”式的融合销售体系，推进售前、售中、售后“全程”销售服务，深入了解客户内在品质需求，拓展“产品+技术”技术融合高端销售服务。每年组织开展客户满意度调查，了解客户的真实评价，不断完善和提高销售服务水平。保护客户隐私，建立客户隐私信息筛选制度，明确客户隐私信息范围；实行客户信息知情人员分级控制，严格控制客户隐私信息知晓范围；构建信息失秘倒查机制，严肃追究相关人员责任。

◇ 股东权益保护

公司通过完善制度、规范“三会”运作、及时信息披露等举措，保护股东的合法权益。公司股东大会采取现场会议和网络投票相结合方式召开，便于广大投资者参与决策。公司一贯重视对投资者的合理回报，重组上市以来，公司积极回报广大投资者，2023年，公司实施2022年度利润分配方案，每10股派发现金红利10.5元，共计分配利润26.05亿元，分红比例达37.16%，切实维护了股东的合法权益。

◇ 投资者关系管理

公司注重与投资者的互动交流，开展主动型、精细化投关管理工作，高品质召开业绩说明会，热情接待投资者来电来访和提出的各种问题。全年共计召开4次业绩说明会、电话交流会200余场、回复上证E互动问题108项，接触投资者超过500人次，形成业绩说明会精品化、电话交流会常态化、问题回复及时化、投关活动透明化的投关管理工作体系。与投资者建立良好的互动互信关系，增进投资者对公司的了解和价值认同，提升公司的资本市场形象及企业价值。积极落实《投资者关系管理工作指引》相关要求，有效保障投资者权益。通过开展“3·15投资者保护主题教育系列活动”“5·15全国投资者保护宣传日”“宪法宣传周”等主题系列的宣传活动，提示投资者注意理性投资，切实履行投资者保护的义务和责任。



◆ 案例 | 投资者走进淮北矿业调研交流

2023年12月21日上午，投资者走进淮北矿业进行座谈交流，信达能源、中信资管等14家投资机构的投资者共20余人参加活动。

近年来，淮北矿业始终坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，认真贯彻落实《进一步加强资本市场服务淮北矿业高质量发展三年行动方案》，一手抓传统产业转型升级，一手抓战新产业发展壮大，大力推进煤炭产业强链、化工产业延链、战新产业补链，积极探索人工智能、工业物联网、大数据、智能装备与现代煤炭开发利用深度融合，已形成从煤炭开采、洗选、加工到焦炭冶炼及煤化工产品加工、煤泥矸石发电为一体的煤炭综合利用产业链条，企业高质量发展蹄疾步稳。

投资者们就煤炭行业发展趋势、市场走势、淮北矿业中长期战略发展规划、转型升级、未来项目建设等方面进行了深入细致的交流。

参与座谈交流的投资者一致认为，此行收获丰富，既对淮北矿业发展有了切身了解，也对煤炭行业有了全新的认识。大家对淮北矿业的热情接待和细致解读给予了高度评价。



和谐发展

HE XIE FA ZHAN

◇ 劳动合同与薪酬

公司依法依规与员工签订电子劳动合同，保护员工劳动权益，对不胜任员工实行解聘退出机制，2023年累计依法依规解除劳动合同386人。坚持“效益增工资增、效益降工资降、效率高工资高”的原则，严格按绩效考核结果及工资管理办法兑现工资。全年人均收入较上年度增加0.86万元，增幅7.1%，实现了“职工收入稳步增长”的年度目标。



◇ 社会保障与福利

建立完善的薪酬福利体系，全员参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等“五险一金”，及时足额缴纳各项费用。建立企业年金、职工补充医疗保险等企业补充保险。实行带薪休假、离退休及遗属户生活补贴、丧失抚恤条件的在校生困难救济、春节和中秋节全员发放生活补贴等制度。全年共救助困难职工3403人次，投入资金221万元；救助大病职工2396人，投入资金999万元；“金秋助学”救助困难家庭50户，投入资金25万元。

◇ 人才引进与发展

持续加大各类人才引进力度，2023年引进高校毕业生283人，其中“985”高校8人、“211”高校16人、研究生29人。同时，结合各板块发展需要，社会化公开招聘引进化工高端管理人才3人，利用市场化手段，引进各类成熟人才41人，柔性引进博士1人。大力实施“百名英才”培养计划，组织召开第一批“百名英才”述职片区会，遴选第二批37名“百名英才”入库培养；积极推荐各类优秀人才参加国家、省、市人才工程遴选，2人成功入选享受国务院特殊津贴、1人获评“安徽省最美科技工作者”、4人获评“第八批煤炭行业工程技术人员技能大师”。设置技能员工成长通道，取得中级工、高级工、技师、高级技师资格，分别给予一次性奖励，聘用后按月发放技能津贴。煤矿井下工匠大师、工匠聘期内年薪分别不低于25万元、20万元年薪，其他单位“工匠大师”“淮北矿业工匠”聘期内分别不低于22万元、17万元年薪待遇。



◆案例 | 不忘初心 守住匠心 淮北矿业受聘表彰一批工匠大师和工匠

2023年12月29日，淮北矿业召开八届四次职工、三次工会会员代表大会暨2024年工作会议。会上受聘1名“工匠大师”、16名“工匠”。至此，公司共受聘“工匠大师”21名、“工匠”148名。

近年来，公司把产业工人培养放在企业转型发展突出位置，从产业链需求出发，从体制机制改革入手，积极实施“工匠”建设行动计划，全面加强技能型人才队伍建设，促使更多职工岗位成才、人生出彩。

目前，已建成4个国家级技能大师工作室、11个省部级技能大师和劳模创新工作室。在“工匠大师”中，有全国劳模3人、全国“五一”劳动奖章6人、省级劳模11人；大师工作室被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号，淮矿“工匠”品牌越擦越亮。

贾德策，作为此次唯一一名受聘的“工匠大师”，是从基层摸爬滚打出来的临涣焦化的一名技能职工，先后获得5项发明专利、19项实用新型专利，并培养出20余名技术能手、生产骨干，是“工匠”中的杰出代表。党的二十大代表、全国三八红旗手刘婉春，从灯房女工到提升机司机，每一次转岗都是新的开始，无论在哪个岗位都做到最好。这次，她被聘为“工匠”，在成长成才的道路上又迈进一步。匠心聚，百业兴。像贾德策、刘婉春一样，淬炼精湛技艺，在平凡岗位上建功立业，实现人生出彩的“工匠大师”“工匠”是矿区广大职工学习的榜样。

公司作为安徽省产业工人队伍建设改革试点单位，大力弘扬劳模精神、劳动精神、“工匠”精神，积极发挥劳模、“工匠”示范引领作用，激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想，培养更多企业发展所需的技能人才，打造一批知识型、技能型、创新型劳动者队伍。



榜样的力量

BANGYANGDE LILIAN

2023年，工匠大师王忠才当选第十四届全国人大代表；谢彪技能大师工作室获评“国家级技能大师工作室”；8人荣获省级及以上劳动模范、五一劳动奖章、工匠等称号；1人入选省学术和技术带头人；2户家庭获评“安徽省最美家庭”；1人获评“安徽省道德模范”；1人获评“心动安徽·最美人物”；1人获评“安徽好人”。



▲第十四届全国人大代表：王忠才



▲国家级技能大师工作室带头人：谢彪



▲安徽好人：文进



▲安徽省道德模范：周扬

◇ 员工关爱

密切关注职工“衣食住行”的烦恼、“酸甜苦辣”的倾诉，努力把职工“盼的事”变成企业“干的事”。坚持用真金白银彰显真情实意，努力推动职工增收，在岗职工人均年收入同比增长7%。文体活动中心建成试运营，基层单位文体设施扩量提质，职工有了茶余饭后的好去处、强身健体的打卡地。制定实施《在岗职工健康体检工作管理办法》，统一项目和费用标准，为职工撑起了健康“保护伞”。



◇ 后勤保障

用心用力服务职工，扎实办好“民生实事”，2023年投入5800万元实施“两堂一舍”改造，133个民生项目全面落地，10台制冷设备投入使用，许疃矿83采区降温系统建成运行，832台洗衣机、68台胶靴烘干机配备到位，让职工身上更干净、脚下更干爽。306台充电桩、27台洗车机全面启用，职工实现充电无忧、洗车自由。制定《困难职工帮扶工作实施办法》，精准发放各类救助金1600万元。个性化定制职工体检项目，提高体检标准，为女职工免费“两癌”筛查。



绿色发展

CHUAN XIN FA ZHAN

公司认真贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，坚决执行各级部门环境管理决策部署，坚决扛起生态文明建设政治责任，深入打好污染防治攻坚战，2023年投入5.07亿元用于生态环境治理，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。雷鸣科化、临涣选煤厂获评“国家级绿色工厂”，袁店二井煤矿获评“安徽省节水型企业”、“安徽省绿色矿山”，临涣煤矿、朱庄煤矿、雷鸣矿业所里东山矿获评“安徽省绿色矿山”。

◇ 环境管理

借助世界环境日、全国生态日、全国节能宣传周、全国低碳日等重要时间节点，广泛宣传习近平生态文明思想，让“绿水青山就是金山银山”理念根扎全员思想和行动自觉。制定下发《2023年生态环境保护管理的实施意见》《2023年环保管理“赛马”考核办法》《2023-2024年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动实施方案》等文件规定，从制度设置进行规范管理。2023年先后召开9次环委会，对生态环境保护重点工作进行安排部署，压紧压实监管责任和主体责任。



◇综合利用

煤炭开采不可避免伴生煤矸石，2023年矿区伴生出955万吨煤矸石，全部用于发电、建材等，综合利用率达100%。2023年矿山生态修复和耕地复垦项目18项，治理面积6005亩，全部通过县（区）自然资源和规划局验收。



◇污染防治

突出抓好废气、废水、土壤、固体废物污染防治，确保企业发展与环境保护同时抓、见实效。通过先进的烟气脱硫脱硝除尘举措，对所属化工、电力等企业排放的废气进行综合治理，实现废气超低排放；通过升级改造污水处理装置，提升污水处理能力和效率，矿井水氟化物排放浓度小于1mg/L，达到绿化、灌溉等用水标准；加强临涣焦化、碳鑫科技等化工企业的土壤污染风险管控，编制排查制度、排查报告，确保土壤及地下水环境质量处于清洁状态；严格固废管理，强化源头管控，规范过程管理，2023年共完成处置废铅酸蓄电池292吨、废机油184吨、废弃包装物（废油桶、废油漆桶等）272吨，保证了危险废物合法合规处置。



◇绿色战新项目

坚持“高端化、多元化、低碳化”发展思路，大力发展清洁高效新型煤化工产业。目前，已建成年产焦炭440万吨、甲醇90万吨规模，甲醇综合利用制60万吨乙醇已成功试生产，碳酸二甲酯（DMC）、焦炉煤气分质深度利用等低能耗、高产值项目正在加快建设。积极进军新能源产业，利用采煤塌陷区等资源，建设光伏发电项目，在淮北、宿州、亳州等地建成运行分布式光伏站点15个，集中式光伏电站1个，总装机容量131.71MW；大力发展瓦斯综合利用发电项目，已建成运行87台瓦斯发电机组（总装机容量62.25MW）。2023年，实现瓦斯发电量超过2.36亿kWh，瓦斯利用率突破50%，瓦斯发电量、利用量、利用率三项指标屡创新高，实现煤炭资源绿色低碳综合利用；驰放气制备高纯氢项目于2023年7月31日建成投产，形成年产0.8亿标准立方米氢气规模。



共享发展

GONG XIANG FA ZHAN

◇ 助推乡村振兴

积极助力乡村振兴，实施“一村一策”，着力推动“五大振兴”，帮助定点帮扶村镇走好乡村振兴特色发展之路。2023年，投入帮扶资金445万元、完成帮扶项目11个，帮助定点帮扶对象完善农村基础设施、发展乡村振兴产业，帮扶村集体经济收入实现量的增长和质的飞跃。实施消费帮扶，采取多种途径宣传、购买或帮销农副产品，鼓励公司内部单位定向采购定点帮扶村和新疆、西藏地区农副产品。在安徽省定点帮扶工作考核中，淮北矿业已连续5年被评为“好”的等次，4名帮扶干部在县域考核中被评为“优秀”。

◇ 促进就业

公司认真履行国企社会责任，积极扩大就业，建立“线上+线下”全天候人才引进机制，面向全国各本科院校公开择优引进高校毕业生。推行“招工即招生、入企先入校、校企双师联合培养”的员工补充模式，2023年，根据公司用工需要，招录矿井井下钻机工、智能化机电（盾构设备维保）等订单班457人，化工岗位操作工订单班52人、在训订单班73人。市场化方式引进化工、建筑、金融投资等多名专业成熟人才。



◇ “太阳石” 志愿者涌动矿区

组织团员和青年走进定点帮扶村周圩村、建元村开展“助力乡村振兴 关爱留守儿童”志愿服务活动；启动“医职相伴”青年志愿服务项目，先后走进朱仙庄矿、临涣矿等9家单位，为1000余名职工送去专业、贴心、便捷的医疗保健服务；开展“学悟新思想 青春献热血”青年志愿服务活动，56名青年踊跃参与献血总量2.04万毫升；每季度举办一次青年婚恋交友，共为32位单身青年“牵线搭桥”步入婚姻殿堂。公司“太阳石”青年志愿服务队获评“安徽省青年志愿者优秀组织”，临涣选煤厂刘康获评“安徽省青年志愿者优秀个人”。



目标展望

MU BIAO ZHAN WANG

2024年，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，认真落实中央、省委经济工作会议精神，牢牢坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调，紧紧围绕“557”年度总体部署，即：实现“五大目标”、干成“五件大事”、办好“七件实事”，全力拼发展、誓夺新胜利，为打造国内一流能源化工企业不懈奋斗。

“五大目标”

- 1.安全：矿山实现零死亡、零突水、零超限、零着火“四零”目标，地面厂（处）实现零重伤、零泄漏、零着火、零爆炸“四零”目标，杜绝重大涉险事故，坚定不移实现安全年。
- 2.经营：营收、利润稳步增长，煤炭、精煤、焦炭、乙醇、石料、发电量完成计划目标。
- 3.创新：国企改革深化提升行动年度考核位居省属企业前列；获得省级及以上科技一、二等奖2项，新建省级及以上创新平台1个。
- 4.环保：完成矿山生态修复综合治理任务，实现能耗“双控”目标。
- 5.民生：职工收入在2023年的水平上随效益增加而增加，民生工程投入7000万元以上。

“五件大事”

- 1.大力实施“5+6”党建提质行动，全面提升党建工作质效。
- 2.投产运营年产60万吨无水乙醇、焦炉煤气分质深度利用、碳酸二甲酯、零碳智慧物流产业园、60MW集中式光伏发电，湖南胜龙矿、八姑岩矿、帮东绣矿、大地冲矿及海南西郎岭矿等项目。
- 3.开工建设湖南珠玑塔矿、河南青山矿等项目。
- 4.加快推进陶忽图矿、碳酸酯等项目建设，完成年度工程计划。
- 5.新建祁南、袁二、神源煤化工3座智能化煤矿。

“七件实事”

- 1.掘进职工年工资预算人均增加10000元，内退职工年生活费人均增加1200元。
- 2.新装单轨吊50台，积极推广应用远程喷浆机，改善井下作业条件。
- 3.改善部分单位生活用水水质，保障职工用水安全。
- 4.继续实施“两堂一舍”改造，职工浴池增设毛巾晾晒室和刷鞋机。
- 5.为职工宿舍新配床上用品“三件套”和冬夏被。
- 6.更新、增设文体设施，丰富职工业余生活。
- 7.继续新建扩建停车场，统一安装太阳能车棚，满足职工停车、充电双重需求。

读者意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息，提升我们企业社会责任报告质量，请您协助完成意见反馈表中的相关问题。

1、您对公司社会责任报告的总体评价是

好 较好 一般 较差

2、您认为公司在社会责任方面做得如何

好 较好 一般 较差

3、您认为本报告所披露的社会责任信息质量

好 较好 一般 较差

4、您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读

好 较好 一般 较差

5、您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议？

注：请您在合适的“”内打“√”。

如果愿意，您可以留下您的联系方式和个人信息：

姓名： 单位名称： 职业： 电子邮箱：

电话： 传 真： 邮编： 联系地址：

我们将认真对待您的意见和建议，并妥善保护您的个人信息。