

2024年度监事薪酬方案

一、适用对象

2024年度任期内在公司领取薪酬的监事。

二、适用期限

自公司2023年年度股东大会审议通过后生效，直至新的薪酬方案通过后自动失效。

三、薪酬标准

1、在公司兼任其他职务的监事，依据其与公司签署的相关合同（或协议）、按照其在公司的实际工作岗位及工作内容领取薪酬，监事津贴按人民币500元/月发放；

2、未在公司任职的监事，津贴为人民币10万元/年（税前），并不再从公司领取其它薪酬或享有其它福利待遇，监事津贴按月度发放。

四、薪酬调整原则

1、未在公司任职的监事，津贴水平依据法规政策及物价水平进行周期性调整；

2、在公司兼任其他职务的监事，薪酬调整分为年度整体调整和个别调整。

（1）年度整体调整：结合公司实际经营情况，根据个人上年度绩效考核得分确定个人可调整薪酬档级。原则上，绩效考核得分九十分以上薪酬上调一至二档；绩效考核得分低于八十分，薪酬下调一至二档。

（2）个别调整：根据个人情况变化进行的薪酬调整，包括但不限于：岗位变动调薪。

五、其他规定

1、上述津贴或薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴，社保、公积金（如涉及）等严格按国家及地方相关法律法规执行；

2、公司监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放；

3、监事按照法律法规及《公司章程》的规定行使职权所必需的费用由公司承担；

4、本方案经公司股东大会批准后生效。

2024 年度监事薪酬发放标准

单位：人民币 万元

姓 名	薪酬结构（年度预计）			2024 年度预计从公司获得的 税前报酬总额	2023 年度从公司获得的税前 报酬总额
	基本工资	津、补贴	年度绩效		
杜越新	-	10.00	-	10.00	10.00
齐 民	-	10.00	-	10.00	10.00
郑承刚	64.35	0.60	35.55	100.50	85.60
孔 娜	100.39	0.60	42.01	143.00	122.15
夏 渊	48.86	0.60	16.54	66.00	56.28
合 计	213.59	21.80	94.11	329.50	284.03