



公司地址：广西贺州市八步区松木岭路122号
招聘邮箱：gdephr@163.com
邮政编码：542899

2023年度

环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

报告简介

本报告是广西能源股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称本报告），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖广西能源股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，重点参考国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》等国际、国内通行的 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	公司简称
广西能源股份有限公司	广西能源股份、公司、我们
广西投资集团有限公司	广西投资集团
广西能源股份有限公司供电分公司	供电分公司
贺州市桂源水利电业有限公司	桂源电业公司
广西广投桥巩能源发展有限公司	广投桥巩能源公司
广西桂能电力有限责任公司	桂能公司
梧州桂江电力有限公司	梧州桂江电力
广西广投能源有限公司桥巩水电站	桥巩水电站
广西桂能电力有限责任公司昭平水电厂	昭平水电厂
广西桂旭能源发展投资有限公司京南水电厂	梧州京南水电厂
广西能源股份有限公司合面狮水力发电厂	合面狮电厂
平乐桂江电力有限责任公司巴江口水电厂	巴江口水电厂
广西桂旭能源发展投资有限公司仁义电厂	广投贺州电厂
广西广投海上风电开发有限责任公司	广投海上风电公司

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）和本公司网站（<https://www.gdep.com.cn/>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附件二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系电话：0774-5285255

联系邮箱：600310@sina.com

董事长致辞

2023 年是全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神的开局之年，也是广西能源股份在聚焦电力主业、塑造品牌形象、迈向发展新高度的努力中取得突破的一年。面对国际、国内极其复杂的经济形势和水情整体偏枯、煤价前期处于高位等多重不利因素的影响，我们迎难而上，勇于拼搏，守正创新，与时俱进，党业融合取得成效，经营管理质效大幅提升，聚焦主业发展势头强劲，低碳转型如火如荼，整体发展稳中向好，高质量建成具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业蓝图愈发清晰。

这一年，我们坚持党建引领，以魂塑根以根铸魂。

我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足“十四五”规划，积极践行新时代的建设总要求和新时代党的组织路线，服务国家“双碳”战略发展大局，学思想、强党性、重实践、建新功，坚持向中心聚焦、为大局聚力，以高质量党建凝聚大合力赋能公司高质量发展。

这一年，我们谋篇布局，推动经营发展不断向好。

我们不断加强资本运作管理，积极提升治理水平，提高风险管控能力，狠抓成本管控，持续优化资源配置，水电企业精准发力，新能源事业势如破竹。我们成功落实全国首单国内信用证议付数字人民币放款 700 万元业务，高质量发展根基进一步夯实。

这一年，我们聚主业强改革，深化品牌建设，以“新发展”格局开创发展“新局面”。

我们顺利完成公司名称变更，证券简称由“桂东电力”变更为“广西能源”，开启了地方能源上市企业的新征程。我们持续优化业务板块，启用水电集控中心、贺州片区主要水电业务资源完成整合，聚焦主业发展底气更足、步伐更实。加强品牌建设的发展，不断提升品牌价值，增强企业核心竞争力，做强做大有企业。

这一年，我们逐绿前行，交出低碳转型发展的“新答卷”。

我们统筹推进新能源项目建设，成功获得 55 万千瓦陆上风电建设指标；收购广投海上风电公司 60% 股权，控股北部湾海上风电项目实现首批机组并网发电，贺州抽水蓄能电站项目完成项目预可研审查及“三大专题”审查；10.37 兆瓦光伏发电项目完成挂网招标，构建清洁低碳、安全高效现代能源体系更坚定。

这一年，我们守正创新，企业文化迸发新活力。

我们积极履行社会责任，科普能源知识，建设能源科普基地，获评“广西少先队校外实践教育基地”，擦亮了企业文化“新名片”。公司企业文化紧跟发展步伐，我们主动拓展多种企业文化传播平台，倾力打造公司发展史馆，建设国企书院等有形阵地，凝聚文化感召力，实现文化兴企、文化强企。

这一年，我们用心用情，让人民群众收获更多幸福感。

我们秉承“人民电业为人民”的宗旨，以强烈政治担当保安全、保供电、保民生、保稳定。提供定制化电力服务送上门，“三零”“三省”服务为用户节约办电成本约 4,687 万元，惠及用电户约 6,481 户。110 千伏桂东电网（南片）完善工程完成整体验收并试投运成功，城市配电网改造建设项目已获核准，进一步提升供电的稳定性和可靠性。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。2024 年，我们将继续深入贯彻落实习近平总书记对广西重大方略要求，团结一心、坚定信心、鼓足干劲，以再立潮头的激情、坚韧不拔的意志、敢为人先的魄力，团结拼搏，锐意进取，加快提高企业核心竞争力，进一步发挥上市公司平台优势，坚持“以效益为中心”，围绕高质量建成具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业发展目标，以“加强主网、补牢农网、完善配网、推进联网”为路径，做优做大做强，逐步打造桂东区域综合能源基地，勇当广西能源保供的排头兵，以实干实效为谱写中国式现代化广西篇章添砖加瓦、增光添彩！展望明天，我们蓄势待发，壮志满怀！

目录

CONTENTS

关于本报告	1	专题一：守护电力稳定，筑牢民生福祉	17
董事长致辞	3	能源保供显担当	17
关于广西能源股份	7	电力先行助振兴	20
责任管理	13	专题二：聚力低碳发展，建设美丽中国	21
		持续助力双碳目标	21
		强化水电资源利用	23
		积极布局清洁能源	24

01

精益治理 筑牢发展根基

坚持党建引领	27
注重战略先行	37
完善治理机制	38
强化合规风控	40
数字赋能发展	49
维护投资者权益	51

03

精进服务 坚持责任运营

提升客户服务	73
打造负责供应链	75
安全稳健运营	79

关键绩效展示	107
附录一：指标索引表	111
附录二：读者意见表	117

02

生态和谐 守护绿色家园

应对气候变化	57
完善环境管理	59
探索绿色金融	61
推进绿色生产	61
保护生态环境	67
践行绿色生活	68

04

人本至上 共赴美好未来

保障员工权益	89
暖心关怀员工	92
助力员工成长	97
热心社会公益	101



广西能源

GUANGXI ENERGY

—股票代码 600310—

坚定不移听党话、矢志不渝跟党走

关于广西能源股份

公司简介

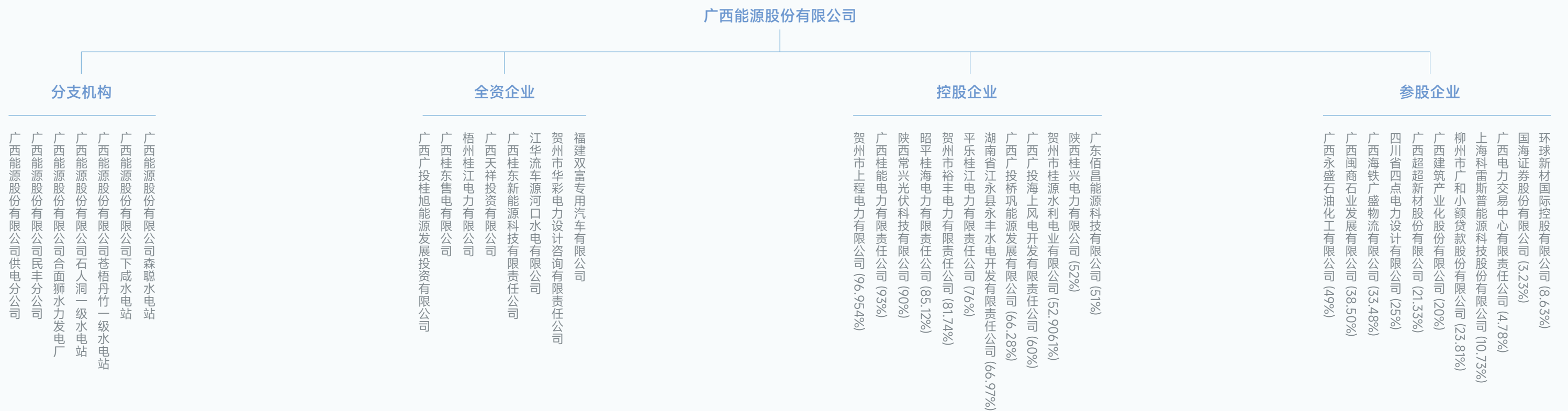
广西能源股份有限公司是 1998 年 12 月由广西广投正润发展集团有限公司（原“贺州市电业公司”）作为主要发起人，以合面狮水电站和供电公司等经营性电源和电网资产投入而成立的股份公司。公司于 2001 年 2 月 28 日在上海证券交易所正式挂牌上市交易，证券代码“600310”，2023 年 6 月，公司名称由“广西桂东电力股份有限公司”更名为“广西能源股份有限公司”，证券简称由“桂东电力”变更为“广西能源”。

广西能源股份以发供电为主业，包括水力发电、火力发电、新能源发电，供供电等业务。公司作为一家拥有完整统一的发供电一体化体系、电网内发供电相互配套的地方电力企业，在国家“双碳”政策机遇下，围绕高质量建成具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业目标，努力完善输配电网架构及辐射范围，构建以新能源为主体的源网荷储一体化新型电力系统。截至 2023 年末，公司自有及控股总装机容量 170.61 万千瓦；2023 年，公司共完成发电量 60.50 亿千瓦时。

未来，公司将充分发挥主营业务优势，依托上市公司融资平台优势，聚焦电力主业发展，积极开拓和发展新能源业务，在“高质量建成具有重要区域影响力的‘零碳’能源上市企业”的道路上勇毅前行，为高水平建成广西东融先行示范区、谱写新时代壮美广西建设新篇章提供强有力的能源支撑。



组织架构



主营业务

发电业务			
发电类型	装机容量 (万千瓦)	2023 年发电量 (亿千瓦时)	主要发电厂 (站)
水力发电	85.86	31.30	合面狮电厂 巴江口电厂 昭平电厂 下福电厂 梧州京南水电厂 桥巩水电站
火力发电	70	29.01	广投贺州电厂燃煤发电项目
风力发电	12.75	/	防城港海上风电示范项目 (2024 年首批 15 台机组实现并网发电)
光伏发电	2	0.19	陕西常兴光伏发电项目
总计	170.61	60.50	/

供电业务	
供电营业区域	贺州市三区两区及梧州市部分直供用户
2023 年售电量 (亿千瓦时)	84.62

企业文化

企业使命：创造价值、服务社会、成就员工
 企业愿景：活力广投、百年广投
 核心价值观：担当、创新、开放、共赢

年度大事记

- 3 月

广投贺州抽水蓄能电站预可研报告顺利通过审查


- 3 月

集控中心正式投入使用，实现对 4 座直调水电厂的远程集控


- 4 月

中国南方电网总调授予广西能源股份所属企业广投贺州电厂 #2 机“发电金牌机组”荣誉称号


- 4 月

公司成功获得广西壮族自治区首笔可持续发展挂钩贷款


- 6 月

公司更名为“广西能源股份有限公司”并正式启用新证券简称“广西能源”


- 8 月

公司能源科普基地获命名“广西少先队校外实践教育基地（科技国防类）”，“此前已获命名“贺州市少先队校外实践教育基地”


- 9 月

广西贺州抽水蓄能电站项目顺利通过可行性研究阶段“三大专题”报告审查


- 9 月

110kV 路花变电站一期工程完工


- 11 月

公司贺州地区的上程、仁义、水口以及茶盘源共 4 个风电项目全部获得核准批复



12月 公司顺利完成广投海上风电公司 60% 股权的收购及工商变更登记，广投海上风电公司正式成为公司控股子公司 

12月 公司荣获 2023 广西品牌大会“年度杰出品牌”奖 

年度 公司荣获百家上市公司走进光明——绿色创新与 ESG 可持续发展大会“2023 年度上市公司卓越投关建设奖” 

年度 公司荣获 2023（第七届）博鳌企业论坛“2023 年度（行业）最具投资价值企业”奖项 

2023 广西品牌大会“年度杰出品牌”

获奖主体
广西能源股份

授予单位
广西广播电视台



全国工人先锋号

获奖主体
合面狮电厂检修车间

授予单位
中华全国总工会



荣誉奖项¹

2023 年度上市公司卓越投关建设

获奖主体
广西能源股份

授予单位
绿色创新与 ESG 可持续发展大会



2023 年度（行业）最具投资价值企业

获奖主体
广西能源股份

授予单位
2023（第七届）博鳌企业论坛



贺州市少先队校外实践教育基地
广西少先队校外实践教育基地

获奖主体
能源科普基地

授予单位
共青团贺州市委员会、共青团广西区委等




¹ 截至 2023 年末公司获得的部分荣誉奖项。

责任管理

利益相关方沟通

广西能源股份根据行业特性与经营业务特点，与政府及监管机构、股东及投资者、债权人、员工、客户、行业与合作伙伴、社区七类利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	债权人	员工	客户	行业与合作伙伴	社区
利益相关方期望与诉求	促进经济发展 依法缴纳税款 依法合规经营	创造股东价值 防控经营风险 规范信息披露 畅通沟通渠道	偿债能力强 按时还本付息 互信合作	稳定员工就业 维护员工权益 员工健康与安全 员工培训与发展	客户沟通与服务 保证服务质量	诚信履约 合作共赢 促进行业发展	共建和谐社区 支持乡村振兴
广西能源股份的措施与回应	响应国家战略 落实政策指引 主动依法纳税 接受检查监督	稳健诚信经营 加强风险防控 定期报告与公告 召开会议 / 电子邮件 / 电话	防范财务风险 如期偿还债务 加强沟通联系	优化薪酬体系 举办文体活动 员工健康体检 安全生产责任 开展员工培训	满意度调查 客户投诉及反馈	合同履行 践行责任采购 交流与合作	投身地方经济社会发展、 民生保障等各项工作 开展公益捐助和志愿服务

实质性议题分析

2023 年，广西能源股份对利益相关方关注的议题进行收集、整理和分析，同时结合行业发展趋势、自身经营战略和 ESG 政策要求，统筹梳理出对公司和利益相关方具有重要影响的 26 项议题，帮助公司明确信息披露重点和未来管理方向。

实质性议题判定流程



实质性议题矩阵

经识别、排序和确认，广西能源股份以矩阵图形式展现 26 项议题的重要程度，其中，高度重要议题位于矩阵右上方，重要性日增议题位于矩阵中间，较为次要议题位于矩阵左下方。



守护电力稳定，筑牢民生福祉

能源电力保供事关人民群众切身利益，事关经济社会稳定发展大局。广西能源股份以崇高的责任感与使命感，始终将保发电、保供电、保民生作为核心任务，以全心全意为人民服务为宗旨，为民众提供安全、可靠、优质的电力服务，让人民生活有质量、有向往、更有获得感。

2023年，公司电网电力供应充足，未出现任何错峰现象，圆满完成各项保供电任务62项，其中二级及以上保供电任务为13项，三级保供电任务49项，不仅体现了公司在电力保供领域的专业能力，更彰显了公司对社会责任的坚定担当。

能源保供显担当

公司以民生保障为第一要务，扎实做好保障机组安全稳定运行、电煤保障供应等各项工作，确保迎峰度夏、迎峰度冬及其他关键保供电时期的电力供应稳定，全力满足社会经济发展和民生用能需求。经过不懈努力，2023年，实现全网机组无非停、保供电期间无非停的优异成绩，创下公司历史最佳水平。

广西能源股份能源保供措施

措施	具体内容
制定科学保供方案，应对高峰需求	针对迎峰度夏和迎峰度冬制定详细保供方案 科学预测全网最高负荷、电厂出力及上级电网用电指标 及时制定并调整错峰用电及超计划用电限电计划
强化燃煤供应与储备，保障火电稳定	统筹做好发电燃煤供应，杜绝火电企业出现缺煤停机
提前部署电网保障，加强设备维护	强化设备巡检与维护，增加重要线路巡查频次 优化电网运行方式，减轻跳闸事件的安全风险等级
应对极端天气，确保重要用户供电	加强重要用户和设施的巡检，提升应急响应能力 根据电网实时状况调整运行方式 编制科学、合理、有针对性的保电应急预案，确保在故障情况下快速响应，尽快复电

案例：抗寒潮、保供电，全力以赴送温暖

2023年12月16日至22日，广西遭遇低温寒潮，电力保供面临严峻挑战。公司迅速响应，及时发布雨雪冰冻预警采取多项措施保障电网安全，确保稳定供电。公司下属各相关部门及发电厂积极落实“迎峰度冬”部署，超前谋划、提前布局，全力保障电力可靠供应，确保广大用户温暖过冬。

调度中心、集控中心严密监控桂东电网运行情况，统筹做好电网负荷预测，优化电网调度运行方式，确保电力供应安全稳定



桂源电业公司组织保供电人员对平桂区鹅塘镇明梅顶10千伏南鹅I线开展直流融冰工作，及时消除覆冰对线路造成的影响，切实保障电网安全可靠运行



供电分公司严格落实24小时应急值守制度，采用人工现场巡视及无人机巡检方式开展电力设备监测，全面做好寒潮、雨雪冰冻防范和应对工作



广投桥巩能源公司紧盯安全生产和民生保障，坚持安全检查、日常巡查不断线，确保企业安全生产形势持续稳定，切实保障人民群众生产生活秩序



广投贺州电厂组织制定防冻防范措施，加强现场设备巡逻，排查设备安全隐患，确保电力系统的安全、稳定、可靠、经济运行



桂能公司 / 水电管理中心在“一厂管多厂”运维管理模式，积极应对低温冰冻天气，认真落实迎峰度冬各项措施，确保冬季生产安全稳定



电力先行助振兴

电网是农村重要的基础设施，对改善农村生产生活条件、拉动农村产业经济社会发展具有十分重要的作用。公司多年来积极履行社会责任，始终致力于农村电网的改造与升级，以实际行动将“获得电力”改革实效转化为农民生活品质的实质性提升，为乡村振兴提供充足可靠的电力保障。

公司在贺州市八步区（平桂区）成功实施新一轮农村电网升级项目，覆盖 18 个乡镇，惠及 13 万余户，有效消除供电区域供电设备低电压、重过载、网架结构不合理和设备老旧等原因导致的农村用电“卡脖子”问题，实现供电可靠率达 99.8%，电压合格率提升至 97.9%，户均配电容量增至 2.06 千伏安，圆满完成国家“两率一户”目标，切实提升农村电网的安全性和稳定性，为农村用户提供更加便捷、高效的电力服务，有效推动农村地区的社会经济发展。

案例：电力先行，乡村振兴：农网改造点亮土瑶新生活

公司农网改造范围中的“土瑶”聚居区域主要集中在大桂山脉的深山区，公司坚守“精准施策、质量为本”的原则，克服山区自然环境恶劣，农网线路架设施工异常艰难等困难，全力保证偏远山村如期脱贫通电，为全面推进乡村振兴提供坚强的“电力先行”保障。经过改造升级后的“土瑶村”，电网布局更为合理，不仅极大地改善了当地的环境面貌，更为乡村经济的发展注入了新的活力。如今，村民们的基本生活用电得到了充分保障，当地的土瑶特色旅游和有机黑茶产业也在优良电力环境下蓬勃发展。



供电人员为“土瑶”农户家检查用电情况

供电人员教授村民使用微信缴费功能

聚力低碳发展，建设美丽中国

广西能源股份聚焦电力主责主业，持续构建以新能源为主体的新型电力系统，向打造广西省域能源核心上市企业、高质量建成具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业目标勇毅前行，奋力谱写中国式现代化广西能源发展新篇章。

持续助力双碳目标

公司充分认识能源行业在碳达峰、碳中和工作中的地位和使命，全面整合“水风光”资源，从能源供给端减排降碳，争当清洁能源发展的推动者、先行者、引领者，为落实国家“双碳”目标，践行能源革命贡献力量。

2023年，公司持续为全球减排做出积极贡献，清洁能源电源装机容量100.61万千瓦，其中水电装机容量85.86万千瓦，风力发电装机容量12.75万千瓦，光伏发电装机容量2万千瓦；清洁能源年发电量31.49亿千瓦时，其中水力发电31.30亿千瓦时，光伏发电0.19亿千瓦时。

	2023年数值	2022年数值	2021年数值
水力发电	发电量 31.30 亿千瓦时	发电量 38.70 亿千瓦时	发电量 34.21 亿千瓦时
	二氧化碳减排量 205.48 万吨	二氧化碳减排量 258.87 万吨	二氧化碳减排量 224.60 万吨
	二氧化硫减排量 316.13 吨	二氧化硫减排量 398.24 吨	二氧化硫减排量 345.52 吨
	氮氧化物减排量 475.76 吨	氮氧化物减排量 599.34 吨	氮氧化物减排量 519.99 吨

	2023年数值	2022年数值	2021年数值
水力发电	烟尘减排量 68.86 吨	烟尘减排量 86.75 吨	烟尘减排量 75.26 吨
	节能量 94.37 万吨标煤	节能量 118.88 万吨标煤	节能量 103.14 万吨标煤
光伏发电	发电量 0.19 亿千瓦时	发电量 0.21 亿千瓦时	发电量 0.20 亿千瓦时
	二氧化碳减排量 1.25 万吨	二氧化碳减排量 1.47 万吨	二氧化碳减排量 1.31 万吨
	二氧化硫减排量 1.92 吨	二氧化硫减排量 2.07 吨	二氧化硫减排量 2.02 吨
	氮氧化物减排量 2.89 吨	氮氧化物减排量 3.12 吨	氮氧化物减排量 3.04 吨
	烟尘减排量 0.42 吨	烟尘减排量 0.45 吨	烟尘减排量 0.44 吨
	节能量 0.57 万吨标煤	节能量 0.62 万吨标煤	节能量 0.60 万吨标煤

强化水电资源利用

公司在保障生态安全的基础上，不断深化水能资源的开发利用，积极推进桂东电网“节水降耗、增发电量”和“直调水电厂年底冲刺发电调度”等专项工作，力求优化直调水电厂的发电调度，实现清洁能源环境价值与经济价值双赢。

2023年，经过各部门、各单位共同努力，五大水电厂通过实施节水降耗和调洪优化策略，成功增加7,373万千瓦时的发电量，同比增长高达34%，创下近三年的新高；综合水能利用率提升了5.46%，达到近五年最高水平；综合单位水耗降低至25.14立方米每千瓦时，为近五年来的最低值，为实现水资源的可持续利用和支撑经济社会的可持续发展作出积极贡献。



桥巩水电站

积极布局清洁能源

公司牢牢抓住国家实现“双碳”目标机遇，聚焦电力主业发展，积极开拓和发展新能源业务，布局风力发电、光伏发电等清洁能源。2023年，公司在新能源领域取得重大突破，成功获得550兆瓦风电项目建设指标，分别为八步上程风电场项目（200MW）、平桂水口风电场项目（200MW）、八步仁义风电场（100MW）和平桂茶盘源风电场（50MW），项目建成后将进一步推动地方社会经济绿色低碳转型发展。

2024年，公司再度书写新能源发展新篇章——由公司投资建设的广西防城港海上风电示范项目首批机组成功实现并网发电，该项目是广西首个海上风电项目，不仅填补了广西海上风电的空白，更为区域清洁能源发展树立了新的标杆。

案例：广西防城港海上风电示范项目首批机组成功并网发电

防城港海上风电示范项目是我国在建单体装机容量最大、国内首个零补贴的平价海上风电项目。项目于2023年3月全面启动，6月海上工程全面开工，8月首台风机完成吊装，11月完成海上升压站吊装，2024年1月首批机组成功实现并网发电，来自北部湾的阵阵海风，正式化为绿色清洁电能。



广西防城港海上风电示范项目

01

精益治理 筑牢发展根基

稳健有效的治理体系是公司高质量发展的核心保障，广西能源股份将加强党的领导和完善公司治理相结合，持续优化治理体系，提升治理能力，推进党风廉政建设和合规风控管理，确保规范稳定运营，维护投资者关系，筑牢高质量发展基础。

2023
年度亮点绩效

党委会会议审议
议题数目

397 ↑

网络安全事件或
信息泄露事件

0 次

法务合规培训
参与总人数

475 人次

投资者回复率

100 %



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

坚持党建引领

广西能源股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，学习贯彻党的二十大精神，致力于将党的领导与公司治理深度融合，深入开展基层党建工作，纵深推进全面从严治党，紧抓党风廉政建设，为企业可持续发展提供坚实的政治保障，开创党建引领企业高质量发展的新篇章。

夯实组织建设

广西能源股份认真贯彻新时代党的建设要求，全面落实“两个一以贯之”，全面加强党的领导，把党的建设放在首位，全面完成“党建工作入章程”，明确党委的领导地位，有效促进党组织建设融入公司治理制度化、规范化、程序化。

公司持续推进“五基三化”纵深发展，全面推动基层组织建设工作提质增效，定期高水准组织召开“三会一课”，不断提升组织力，扎实做好“抓基层、打基础、固基本”工作，为公司高质量发展提供坚实组织保障。

广西能源股份党建工作绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
党委会会议召开次数 49 次	党委会会议召开次数 34 次	党委会会议召开次数 26 次
党委会会议审议议题数目 397 个	党委会会议审议议题数目 333 个	党委会会议审议议题数目 271 个

案例：召开以案促改促治专题党委会

2023 年 6 月，公司召开以案促改促治专题党委会，强化政治引领力，提升国企组织力。会议要求进一步强化党员履责担当意识，认真抓好整改落实，以更加奋发有为的精神状态和时不我待的责任意识推动各项工作落地见效。



案例：召开基层党建工作述职评议会

2023 年 2 月，公司召开党组织书记抓基层党建工作述职评议会，总结交流党建工作经验，激励党组织发挥模范作用，推进全面从严治党向基层延伸，奋力开创公司基层党建工作新局面。



案例：召开“五基三化”提升年行动部署会暨重点任务推进会

2023年6月，公司召开基层党建“五基三化”提升年行动部署会暨重点任务推进会，深刻领会“五基三化”行动的意义，提升基层党建质量，真正把党的政治优势、组织优势转化为高质量发展优势。



强化思想建设

公司高度重视思想政治工作，通过宣讲会、讲党课、谈感悟等活动，实现理论学习常态化，不断提高党性修养。2023年，公司严格落实“第一议题”学习制度，开展第一议题学习 879 次；组织党员进党校学习贯彻党的二十大精神专题培训班，完成党员参训全覆盖，全面加强政治建设引领，提升党组织向心力。

为进一步全方位推进主题教育，时刻筑牢政治忠诚，公司组织多种形式的主题教育宣传学习活动。2023年，公司坚持“读原著、学原文、悟原理”，通过公司 OA 系统开展“党建微课堂”71 期，切实加强理论学习和思想建设，提升政治能力。

党建主题教育活动绩效

2023 年数值

举办读书班次数	组织集中学习次数	开展主题党日活动次数	发放主题教育学习书籍	党员覆盖率
68	47	22	805	100
次	次	次	套	%

案例：举办主题党日活动暨主题教育读书分享会

2023年5月，广投贺州电厂开展主题党日活动暨主题教育读书分享会，扎实推动主题教育走深走实，进一步促进广大党员干部读原著、学原文、悟原理，感悟思想伟力，凝聚奋进力量。



案例：开展志愿实践团日活动

2023年3月，供电分公司联合梧州桂江电力开展“学习二十大、青春志愿行、建功新时代”主题志愿实践团日活动，通过团课宣讲深入基层，组织青年团员们座谈交流共话初心，引领青年团员坚定不移跟党走，建功新时代。



推进党业融合

广西能源股份努力夯实党建与公司业务有机融合，建立健全党建工作助推生产经营工作的机制，围绕党业融合难点，按照“切口小、有难度、示范性牵引性强”的原则，通过“书记领办项目”推进党建工作与项目实践的互通互促，确保党建工作与公司业务发展同频共振、同步推进。

公司充分发挥党群在经营管理中“参谋者、实践者、推动者”的作用，将党建贯穿于生产全过程。2023 年，公司积极开展“立足岗位建新功”行动，创建“创新创效示范岗”25 人和党员先锋队 14 支，划分党员责任区 37 个，充分调动党员主动性和积极性，鼓励党员干部在关键经营岗位中创优争先，实现党业深度融合，双促共赢。

案例：党员先锋队在生产一线争当表率

广投贺州电厂的党旗先锋队坚守在生产一线，充分发挥党员在生产经营管理中的先锋模范作用，把党旗牢牢插在基层业务，根植红色基因，持续推动党的建设与生产经营工作深度融合。



案例：开展“项目一线党旗红”活动

供电分公司结合项目建设实际，开展“项目一线党旗红”活动，激励党员在项目建设中发挥带头作用、骨干作用和表率作用，党员积极协调解决项目建设中的问题，保障项目早日竣工验收，让党旗在项目建设一线飘扬。



2023 年公司所获主要党建荣誉

第二届全国乡村振兴青年先锋
国家级

唐强

共青团中央、农业农村部



全国工人先锋号
国家级

广西桂东电力股份有限公司
合面狮水力发电厂检修车间

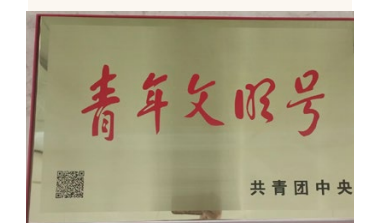
中华全国总工会



二星级全国青年文明号
国家级

广西能源股份有限公司合面狮
水力发电厂运行车间中控室

共青团中央



擦亮党建品牌

广西能源股份以党建品牌为载体促进高质量发展，公司印发《党建品牌深化工作实施方案》，持续深化打造“一企一品”党建品牌，进一步优化现有党建品牌内涵，推动有条件的企业党组织打造党建品牌阵地。

2023 年，公司围绕服务企业转型升级、改革发展、服务基层、服务群众、服务社会等，更新打造“五有”党建品牌 43 个，持续完成党建活动阵地更新，指导各级党组织充分利用党员活动室、办公场所、走廊门厅等空间，融入党建元素、社会主义核心价值观，打造党建文化长廊，持续擦亮公司党建品牌。



公司党建品牌——能源科普基地

落实党风廉政

广西能源股份深刻领会和把握党的二十大对全面从严治党做出的重大部署，持续完善廉洁监督体系，通过教育守廉、文化育廉、家庭助廉等方式全面提升全员廉洁自律意识，全面深化清廉广西能源股份建设。2023 年，公司未发生贪腐诉讼案件。

提升监督效能

公司建立“纪委——纪检部——所属企业纪委——党风政风监督员”的廉洁管理组织架构，负责党风廉政建设和反腐败工作的整体把控、协调与监督；2023 年，修订完善纪检制度 18 项，持续推动监督体系规范化。

公司严把廉政监督关口，制定年度党风廉政建设和反腐败工作要点清单，常态化组织开展党风廉政建设监督检查工作，推动各级党组织切实担负起管党治党责任，推动全面从严治党向纵深发展。持续强化对重点岗位、关键人员的日常监督，2023 年，组织各级领导干部签订廉洁从业责任书 79 份、重大项目承诺书 99 份、重大项目廉洁共建承诺书 8 份。

公司不断规范投诉举报管理机制，设立廉政举报信箱、邮箱和电话，拓宽廉政监督方式。此外，公司严格遵守保密制度，对举报人个人信息进行严格保密，杜绝任何打击报复等行为发生。

广西能源股份监督举报平台

监督举报平台	联系方式
来信地址	广西贺州市八步区松木岭路 122 号 1615 室（收），邮编 542899
举报邮箱	gddljjjcs@163.com
举报电话	0774-5273645

坚持文化育廉

公司全面加强新时代廉洁文化建设，充分发挥廉政文化建设的导向作用、凝聚作用、激励作用和约束作用，厚植廉洁奉公文化基础，涵养风清气正的生态，着力造倡廉崇洁氛围。2023 年，累计推送微信公众号廉洁宣传作品 7 篇，推送 OA 党风廉政主题新闻 80 篇，发送廉洁提醒短信 1,726 条。

推进教育守廉

公司持续加强廉洁教育，筑牢廉洁思想底线，通过集体约谈会、反腐败专题会、开展警示教育活动、开展廉洁培训等多种形式，提高全体员工廉洁自律的思想认识和拒腐防变能力，着力营造清风正气，深化清廉国企建设。

2023 年，公司组织党员干部开展警示教育活动及集体廉政谈话 196 人次，召开领导干部以案促改促治专题党委会开展警示教育 100 余人次，开展领导干部任职前廉洁提醒谈话 34 人次，组织 537 人次观看学习《清廉建设·勇毅前行》专题片。

案例：召开集体廉政谈话会

2023 年 6 月，公司召开相关领导干部、管理人员集体廉政谈话会，并组织集体观看警示教育片《治乱清源》，以案明纪，进一步强化领导干部廉洁自律意识，严格履行全面从严治党向基层延伸。



案例：开办“素质提升”主题培训班

2023 年 6 月，公司组织开展“素质提升”主题培训班，聚焦基层党建与企业发展急需解决的难点问题设置课程，深入学习廉政建设及纪律教育等多个专题，通过理论学习、案例分析、互动研讨的形式，增强廉洁自律意识。



深化家庭助廉

公司以家庭助廉筑防线，积极发挥清廉家庭教育阵地作用，学习廉洁家风，传承清风正气，组织各级党组织开展“学论述·正家风”主题党日、签署倡议书、廉洁家访，切实发挥亲情监督预防作用和家庭成员的助廉优势，合力构筑廉洁防线。

家庭助廉亮点活动绩效

2023 年数值

家庭助廉承诺书签署活动 37 次	征集家风作品 41 个	廉洁家访 13 人次
赠送清廉家风书籍 26 本	发放家庭助廉倡议书 26 份	签署重大项目廉洁共建承诺书 8 份



注重战略先行

广西能源股份坚持与时俱进，守正创新，根据公司发展现状，结合外部环境局势，制定《广西能源股份有限公司高质量发展三年行动方案（2023—2025 年）》。围绕“零碳”能源上市公司定位，统筹推进新能源项目建设，聚焦主业做强实业，充分发挥资产证券化平台作用，提高上市公司发展质量，力争建成具有重要区域影响力的“零碳”能源上市企业。

广西能源股份高质量三年行动方案

发展定位	
主业突出、优强发展、治理完善、诚信经营的具有重要区域影响力的“零碳”能源上市公司	
行动路径	实施方案
聚焦主业，持续提升整体盈利能力	加速电源项目做“大” 加快电网项目做“强” 增收创利项目做“实” 加快剥离非主业做“深”
深化改革，持续优化规范治理水平	完善规范治理体系 多措并举解决历史遗留问题 全面深化改革落实人才强企战略
创造价值，持续提升市值管理水平	强化投资者关系管理，建立多层次良性互动机制 充分运用上市公司平台，提升市值管理水平

完善治理机制

广西能源股份严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起由股东大会、董事会、监事会以及管理层构成的“三会一层”组织架构，并在董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、风控合规委员会五个专门委员会，有效提升公司治理效能和管理水平。

股东大会

广西能源股份充分尊重并切实保障股东权益，严格按照《股东大会议事规则》《公司章程》等相关要求召集、召开股东大会，股东大会的召集程序、召开程序、出席会议人员资格、召集人资格、表决程序、表决结果及会议决议等事宜，均由律师进行现场见证。2023 年，公司共召开股东大会 7 次，审议通过 57 项议案。

董事会

公司坚持“依法治企、市场导向、权责法定”的基本原则，制定《董事会议事规则》以及董事会各专门委员会议事规则等多项制度，规范公司董事会的议事方式和决策程序。

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名。公司董事具备丰富且多元化的行业经验，涵盖财务、生产、法律、市场多个领域，以推动公司高效、科学和规范运行。2023 年，公司组织董事会成员参与培训 5 次，进一步提升董事会的决策能力和专业素养。

广西能源股份董事会成员

姓名	性别	年龄	职位	行业经验
唐丹众	男	51	董事长	生产
黄维俭	男	55	副董事长、总裁	生产
韦林滨	男	37	职工代表董事、总法律顾问	人力资源
庞厚生	男	38	董事、财务总监	财务

姓名	性别	年龄	职位	行业经验
谭雨龙	男	35	董事	生产
李勇猛	男	43	董事	生产
李长嘉	男	42	独立董事	法律
冯浏宇	男	43	独立董事	市场
覃访	男	51	独立董事	财务

广西能源股份董事会绩效

指标	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
董事会会议举行次数	次	16	9	12
董事会审议议案数目	项	136	75	62
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33

监事会

公司监事会由 5 名监事组成，其中女性监事 3 名，职工代表监事 2 名。公司监事恪尽职守，履行监督职责，检查公司经营、财务活动及依法运作等情况，参与公司重大决策、决定的研究，积极维护公司利益，保障股东权益。2023 年，公司监事会共召开 12 次会议，审议通过 51 项议案。

广西能源股份监事会成员

姓名	性别	年龄	职位	行业经验
唐尚亮	男	40	监事会主席	财务
袁春力	男	42	监事	金融
罗欣然	女	30	职工代表监事	财务
杨琳	女	32	职工代表监事	金融
何春妙	女	31	监事	法律

强化合规风控

广西能源股份不断健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点的内控体系建设，制定《内部控制管理手册》，完善内部监督管理，坚持依法运营，强化风险管控，推动公司稳健高效运作。

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律规范，将自愿、平等、公平、诚信的原则贯穿于公司生产经营活动始终，制定《诚信合规准则》，对贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，促进公平竞争的营商环境。

依法合规运营

广西能源股份坚信依法合规经营是公司稳健持续发展的基石，持续完善法律合规管理体系建设，不断优化合规运行保障机制，落实合规管理责任，进一步提升规范治理水平；加强法务管理，厚植合规法治文化，全面提升依法治企能力，实现公司规范、稳健、可持续发展。

合规管理

公司以建立权责分明的合规管理体系为目标，制定《合规管理办法》，依托内控、合规、风险管理体系一体化建设，形成由“董事会 - 经理层 - 分管法律合规事务的领导”组成的全方位、多层次的合规管理组织架构，切实发挥合规管理的实际作用。

法务管理

公司积极并有效地应对各类司法案件，综合运用诉讼、仲裁、调解、和解等多种法律手段，努力化解法律风险，最大限度地降低法律风险，确保公司的合法权益得到有力维护。

2023 年，为提升合同管理效率和法律审核质量，公司对《合同管理办法》进行修订，并组织召开合同管理工作暨法律合规调研会；开展合同管理专项检查，并形成整改清单逐项落实，不断提升巩固法律审核质量，强化事前法律风险防范能力。



合同管理工作暨法律合规调研会

法治文化

公司深入学习贯彻习近平法治思想，大力培育法治文化，持续开展普法培训和宣传教育工作，增强员工在经营管理中对法律风险的识别，提升公司依法治企能力，将法治文化建设贯穿企业工作各方面、全过程。

法务合规培训绩效

2023 年数值	2022 年数值
法务合规培训总次数 14 次	法务合规培训总次数 6 次
法务合规培训参与总人数 475 人次	法务合规培训参与总人数 273 人次
法务合规培训总时长 66 小时	法务合规培训总时长 16.5 小时

案例：法律知识专题培训

2023 年 8 月，公司开展《贸易合同常见的法律风险及合规管理》法律知识专题培训，加强员工对贸易相关的法律法规的了解，强化贸易合同履行管理、合规管理及债务清收等方面的法律意识，进一步规范公司贸易业务发展，保障合同管理的合规合法。



案例：“2023 年国家宪法宣传”活动



2023 年 12 月，公司在贺州广场开展国家宪法日集中宣传活动，通过发放宣传材料等形式，向群众宣传宪法知识和宪法精神，并进行电力法、电力设施保护条例等知识的宣传。这次活动不仅提升了公司员工的宪法意识和法治观念，也为推动社会法治进步贡献了一份力量。

健全内控管理

加强监督管理

公司持续加强对重点控制流程的监管，形成“1+N”监督协同管理体系及管理架构，公司党委领导核心发挥作用，统筹负有监督职责的各部门，联合开展监督管理，建立从计划、执行、检查、整改的全过程协同管理流程，健全各方面监督防控机制，为企业长远发展保驾护航。

提升审计效能

公司高度重视审计体系建设与完善，设立董事会审计委员会，内部审计机构接受公司董事会审计委员会指导和监督，制定《内部审计工作办法》《内部审计结果运用实施办法（试行）》等内部管理办法，确保审计工作有序开展。

2023 年，公司通过内控合规专项审计，对现有制度进行全面梳理，并以此为基础，积极推动内部控制管理制度的完善与构建，优化企业治理机构、管理体制和运行机制。为确保审计工作的深入与高效，公司多次组织开展审计培训，进一步提升审计团队的专业素养和实际操作能力。

强化制度保障

公司积极推动内控制度体系建设，组织各部门全面开展自查与规范管控工作，为公司持续高质量发展提供完善的制度保障。2023 年，公司对 373 项制度进行了立、改、废的全面梳理与优化，其中，新增制度 28 项，修订制度 332 项，废止制度 13 项。为进一步加深员工对制度的理解与运用，确保各项制度在公司内部得到有效执行，公司组织开展线上制度考试工作，各部门、下属企业合计 1,380 人次参与制度测试，合格率达 97.7%。



员工制度测试结果

全面风险管理

公司始终将防范化解重大风险放在核心位置，已建立“业务部门 - 法律风控部、审计部 - 董事会”三道防线的风险管理体系。2023 年，公司持续规范风险管理流程，强化风险识别评估能力，提升经营管理过程中风险防范水平，积极树立全面风险管理意识，为公司稳健运营保驾护航。

风险管理机制

公司已设立风险管理总目标，制定印发《全面风险管理办法》规范风险管理流程，细化具体流程操作说明，开展全面风险排查工作，强化重点领域管控进行风险专项检查，制定风险防范化解措施，提升防范化解重大风险能力，有效防范重大风险发生。

广西能源股份风险管理流程

流程	说明
收集风险管理初始信息	各职能部门、所属企业收集的初始信息；法律风控部筛选、提炼、分析、汇总收集来的初始信息
风险识别与预警	法律风控部确定公司层面关注的风险类别，分析其来源、特征、形成条件、发生频率、潜在影响程度
风险评估	风险评估分为定期风险评估、专项风险评估；法律风控部根据实际情况选择评估方法，经营管理层最终确定评估方法，并根据评估结果更新公司风险分类数据库
制定风险管理策略	采取定性（问卷、讨论、咨询、同行对比等）与定量相结合的方法进行管理（统计推论、计算机模拟等）
提出和实施风险管理解决方案	相关职能部门初步提出重大 / 重要风险的应对措施
风险管理的跟踪与改进	编写评估报告、召开风险评估会
风险管理专项考核	归口部门还根据重大业务活动和重大决策开展专项风险评估工作

全面风险评估

2023 年，公司开展年度风险评估结合外部环境形势变化，识别风险类型和特征，形成年度风险报告，并制定了相应的减缓措施，不断提升风险防控的科学性和精准性。

广西能源股份前五大风险评估与对策

风险类型	风险描述	对公司运营的冲击或影响	风险减缓措施
经营风险	公司主营的水力发电受天气变化和来水等自然因素影响较大，降雨量和来水量难以提前预计，火力发电成本受煤炭市场价格和供应影响较大	公司发电量减少或不足则需增加成本较高的外购电量，公司购电成本增加	公司将及时掌握水情变化，利用自身电网优势，做好科学调度工作，充分发挥水能效益、用足低成本电，减少成本开支。积极寻找稳定的煤炭供应商，积极开拓用电市场，采取灵活的手段做好经济调度和负荷优化工作，实现效益最大化
行业竞争风险	随着国家电力体制改革的全面深化、电力交易改革的持续推进，售电量、电价等经营指标不确定性也逐渐上升，竞争对手拥有地位优势和历史积累的资本优势	公司在电网端面临较大压力，电网发展地域和空间受限	进一步加强与地方政府、当地企业的沟通交流，密切关注市场需求，做好电力市场研究工作
应收款项回收风险	控股子公司以前年度遗留部分应收款项可能存在无法履约或资金无法回收风险	直接造成公司财产损失	相关应收款项已全额计提坏账准备，妥善解决债权债务问题，加大对相关应收款项的追讨力度，进一步强化企业内部控制执行力度，加强资金管理和风险控制，严格把控财务和资金风险
市场和电价政策调整风险	电力企业经营状况与宏观经济运行和经济周期的相关性较高；政府对电价政策的调整	对公司的生产经营和盈利能力产生较大影响	加强对宏观经济形势的预测，分析经济周期和电价政策调整对公司的影响，调整相应经营策略；加强电力需求预测，加大市场营销管理力度，调整负荷结构，发展稳定高附加值的用户
投资风险	对外投资业务受到国内外政治经济形势、经济政策、经济周期、行业景气等因素的影响	外部条件存在不确定性，可能会造成对外投资收益低于预期	全面加强对投资项目的监督管理和风险管控，确保对外投资能够给公司带来良好效益

风控文化建设

公司高度重视风险管理文化培育与建设，致力于提升员工在风险识别评估及防范应对方面的专业素质。2023 年，公司通过开展风控技能培训、风险案例分享会等多形式的文化活动，全面树立风控意识，切实提高员工在具体业务中防范风险的能力。

广西能源股份风险管理培训绩效

2023 年数值	2022 年数值
风险管理培训总次数 4 次	风险管理培训总次数 5 次
风险管理培训参与总人数 108 人次	风险管理培训参与总人数 184 人次
风险管理培训总时长 24 小时	风险管理培训总时长 19.5 小时



案例：风险案例复盘及合同风险管理分享会

2023 年 12 月，公司组织开展风险案例复盘及合同风险管理分享会，复盘风险事件处置过程中暴露的问题和不足，从基本情况、法律依据、应对措施三个方面对案例进行了详细解读，加深员工对合同管理知识的掌握，充分吸取有关的经验教训，强化各部门风险防范能力。



履行纳税义务

公司依法遵循国家相关税收法律法规，制定《税务管理办法》，规范企业税务管理，严谨核算税费并及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务。2023 年，公司未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

公司合理开展税务筹划，积极争取优惠政策落地，确保在依法合规的基础上推动税收减免政策红利转化为发展实效，2023 年，实现税收优惠约 0.78 亿元。

广西能源股份近三年缴税情况

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
纳税总金额 46,069.74 万元	纳税总金额 84,958.12 万元	纳税总金额 53,292.68 万元

数字赋能发展

广西能源股份积极响应国家信息化建设的号召，落实新型电力系统等相关国家战略部署，进行数字化、智能化转型发展的顶层规划设计，全面推进公司数字化转型，持续完善信息安全管理，提升网络安全防护能力，以数字化力量赋能企业高质量发展。2023 年，公司投入 570.08 万元用于企业信息化建设。

数字化运营

公司持续优化管理信息化系统建设，完善集控系统、OA 办公平台、财务资金管理系统、安全生产管理系统等数字化平台的搭建和维护，有效提升企业运营的智能化水平，为公司整体的数字化转型和长远发展奠定坚实基础。

公司积极推进智能电网一体化调控系统、水库调度自动化系统、智能管控平台、通信网络完善工程以及集控中心及配套技改建设，对系统平台进行全面升级，有效降低运维成本，实现成本优化与效益提升。同时，也为公司电厂及变电站的“无人值班”或“少人值守”运营模式夯实基础，进一步提高电网和电力系统的可靠性和稳定性。

案例：水电集控中心投运

2023 年 3 月，公司水电集控中心正式投入使用，集控中心是水电厂的远程集中控制中枢，负责桂东电网所辖水电厂的远程集中控制和监视，接受和执行电力调度中心的指令，进行水电联合优化调度，目前已实现对桂东电网 4 座直调水电厂机组的启停控制、负荷调节、水文监测、流量实时观测，公用设备等自动化控制。



信息安全管理

公司持续完善网络安全工作机制，制定《网络安全组织机构设置和职责管理制度》、《网络及信息系统建设管理制度》、《网络及信息系统运维管理制度》等内部制度，明确网络与信息安全管理与管理工作职责，落实网络与信息安全管理与管理工作主体责任，规范信息系统管理，保护公司信息系统安全。

2023 年，公司多措并举切实提升信息安全管理能力，通过定期排查，更新补丁等运维工作，确保核心运营系统的安全性和可靠性；积极参与网络安全应急演练，并修订网络安全预案，提升网络安全事件应急处置能力；组织全员开展网络安全知识培训和自评工作，强化员工网络安全意识。2023 年，未发生 III 级及以上网络和信息安全事件；未发生重大系统故障和关键数据丢失情况。

广西能源股份网络安全管理绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
网络安全事件或信息泄露事件 0 次	网络安全事件或信息泄露事件 0 次	网络安全事件或信息泄露事件 0 次
信息安全培训总次数 2 次	信息安全培训总次数 1 次	信息安全培训总次数 2 次
信息安全培训参与总人数 1,499 人次	信息安全培训参与总人数 2,608 人次	信息安全培训参与总人数 24 人次
信息安全培训平均时长 4 小时	信息安全培训平均时长 3.5 小时	信息安全培训平均时长 2 小时

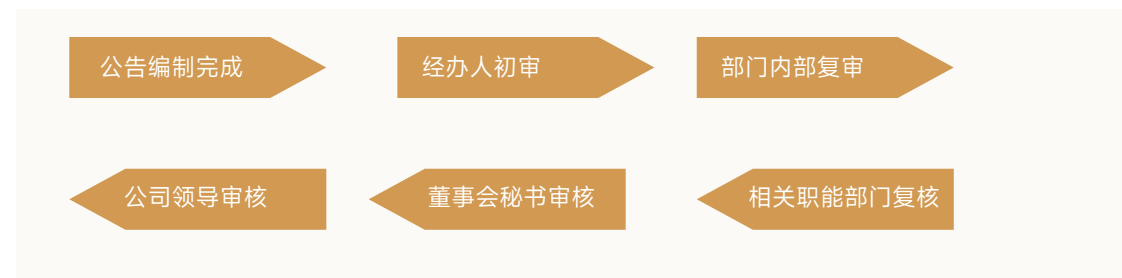
维护投资者权益

广西能源股份积极开展投资者关系管理，严控信息披露质量，持续推进关联交易规范化，坚决杜绝任何损害投资者利益的行为，切实维护投资者的合法权益，努力为股东创造更大价值。

规范信息披露

广西能源严格遵守相关法律规范，坚持应批尽批原则，制定《信息披露事务管理制度》《银行间债券市场信息披露事务管理制度》，公司已建立权责划分清晰明确，各环节紧密衔接、层层把控，规范且高效的信息披露管理流程，保障信息披露的准确性和高质量。

信息披露流程



为进一步确保报告内容的准确性和专业性，公司积极开展信息披露培训，并引入第三方专业服务机构，做细做实信息披露内容和流程核查工作，为投资者提供更为可靠、专业的信息支持。2023 年度，公司共披露 4 份定期报告、129 份临时公告。

案例：“上市公司信息披露与规范运作”主题专题培训

2023 年 9 月，公司围绕“上市公司信息披露与规范运作”主题开展专题培训，持续做好信息披露与对外发布信息工作，提升信息披露的质量，进一步提高公司整体规范运作效率。



案例：《上市公司信息披露及内幕信息管理》培训

2023 年 7 月，公司开展《上市公司信息披露及内幕信息管理》专项法律培训活动，共计 60 余人参与。此次活动强化了公司员工对信息披露、内幕信息规定方面的认识，强调了信息披露规范的重要性。



加强关联交易管理

公司严格执行监管机构的关联交易管理规定，制定《关联交易制度》，持续规范关联交易行为，公司董事会下设审计委员会履行公司关联交易控制和日常管理的职责，确保关联交易定价公允、决策程序合规、信息披露规范，保护公司全体股东的合法权益，特别是中小投资者的合法权益。2023 年，公司所进行的关联交易行为均履行了相应的决策程序和信息披露义务。

深化投资者关系

公司通过业绩说明会、上证 E 互动、投资者热线电话、公司邮箱等多种渠道与投资者保持良好沟通，提高公司运作的公开性和透明度，向投资者充分展示公司基本信息和发展战略。

为进一步建立公司与投资者的长期共赢关系，公司对内开展投资者关系专题培训，提升投资者关系管理工作的能力；对外开展投资者调研活动，邀请投资者实地参观，了解公司发展情况，全面搭建公司与投资者的互通桥梁。



2023 年半年度业绩说明会

广西能源股份投资者沟通绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
接听投资者电话 100+ 个	接听投资者电话 100+ 个	接听投资者电话 100+ 个
回复“上证 E 互动”问题 132 个	回复“上证 E 互动”问题 258 个	回复“上证 E 互动”问题 50 个
举办投资者见面座谈会 30+ 次	举办投资者见面座谈会 1 次	举办投资者见面座谈会 1 次
投资者回复率 100 %	投资者回复率 100 %	投资者回复率 100 %

案例 投资者关系管理与价值提升逻辑专题培训

2023 年 12 月，公司开展“投资者关系管理与价值提升逻辑”主题开展专题培训，帮助与会人员进一步了解投资者关系管理与公司价值提升的关系，提高对上市公司建立良好投资者关系重要性的认识。



案例 投资者走进公司进行调研活动

2023 年 11 月，公司在贺州市举办“深耕绿色能源 践行高质量发展”投资者走进上市公司调研活动。投资者实地参观了公司能源科普基地、调度中心和集控中心，深入了解了公司电网及发电厂的运行和发展情况，并在调研后进行座谈会，进一步增进公司与各投资机构的沟通交流。



02

生态和谐 守护绿色家园

广西能源股份始终秉持绿色发展理念，致力于打造环境友好型的运营模式。公司持续完善环境管理体系，全面加强环境治理和生态保护，以高度的责任感和使命感积极践行绿色行动，为建设美丽中国和应对全球气候变化贡献“广能力量”。

2023 年度亮点绩效

重大环境污染事件发生次数

0次

水资源回收再利用总量

5,127.08吨

循环用水比例

82.38%

危废处理率

100%



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

应对气候变化

随着气候变化风险已成为全球面临的可持续发展主要风险之一，各国及各行业均积极采取措施加以应对。

广西能源股份作为电力行业的负责任企业，紧跟国家战略导向，基于公司经营实际，根据气候变化相关财

务信息披露指南（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）框架，持续开展气候

变化风险和机遇的全面识别与评估，加强气候风险防范，探索绿色转型机遇。

转型风险识别及应对

风险类型	风险描述	潜在机遇	潜在的主要财务影响	应对策略
政策和法律风险	我国提出了“双碳”战略目标，积极推动可持续发展，国务院发布《2030 碳达峰行动方案》等相关制度文件，国家政策和相关要求发生变化	随着对碳排放的限制和控制，公司有机会加大清洁能源投资和开发，如风能、太阳能等，以满足低碳经济的需求；碳排放权交易为本公司提供新的商业机会，创造额外收入	业务风险增加； 运营成本增加	逐步调整燃煤发电与清洁能源发电比例；探索热电联产等能源综合利用模式，提高能源利用效率；持续加大清洁能源产业布局，推动综合能源、储能等绿电新兴领域发展
市场和技术风险	在环保改造技术创新、清洁能源消纳技术、储能技术等领域的技术研发成本增加；市场对于绿色低碳能源产品的需求持续升高，客户对于高耗能产品需求降低	低碳导向的市场和技术要求，加快企业绿色转型的进程；政府政策鼓励带来的补贴及其他机会	营业收入下降； 运营成本增加	通过可行性研究、成本收益分析对各项低碳技术进行调研，制定科学合理的成本管理体系；及时评估市场走向，积极布局清洁能源发电领域，满足市场需求
声誉风险	受到环保类监管处罚导致市场投资者质疑；极端天气带来与电力安全相关事故所引发的负面舆论	促使公司更加重视其声誉管理，通过加强环保和可持续发展管理提升公众形象	品牌形象受损； 客户认可度下降； 营业收入下降	加强投资者关系管理，保障投资者知情权，强化信息披露时效性；完善环保管理体系建设，加强员工环保管理意识

物理风险识别及应对

风险类型	风险描述	潜在机遇	潜在的主要财务影响	应对策略
急性风险	极端天气造成公司经营场所受损，水电使用受限，威胁员工健康及安全；极端天气造成发电和供电设备损坏或损毁、电量减发；	开发投资灾害管理应急系统，提供风险管理和咨询服务，创造新的商业机会	营业收入下降； 运营成本增加	加强气候相关风险识别和管理，完善应急预案，定期开展应急演练；增加员工应急能力提升及极端天气情况下员工人身安全保护投入；做好设备维护，及时检修极端天气事件后的损坏设备；
慢性风险	海平面上升导致部分电力设施面临损毁，基建成本增加；水资源匮乏将可能导致水力发电站以及其他发电设施冷却水供水不足，影响发电业务的稳定性	气候变暖推动了全球对清洁低碳能源的需求增长	营业收入下降； 运营成本增加	在业务布局方面考虑当地地区气候变化长期趋势；加强基础设施的防洪防潮措施 关注水电站所在流域旱情，优化水库水位调度

完善环境管理

广西能源股份严格落实《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，打造生态环保长效机制，建立健全环境管理体系和管理制度，推动生态文明建设迈上新台阶。2023 年，公司未发生重大环境污染事件，未发生环保违法违规事件。

环境管理体系

组织架构

公司不断完善全面、全员、全过程的环境保护管理体系，设立“安全生产、消防、环境保护和职业健康委员会（安委会）负责全面统筹环境保护工作——安全环保部（节能减排办公室）——各职能部门及所属企业”环境管理架构，压紧压实环境保护责任，层层签订环保目标责任书，确保公司年度安全环保和节能减排目标顺利达成。

制度建设

公司持续健全环境管理规章制度，修订《环境保护管理制度》《固体废弃物控制管理制度》《大气污染控制管理制度》《环境噪声污染控制管理制度》《水污染控制管理制度》5 项环境管理制度，确保其符合最新的环保法规和最佳实践，建立生态环保长效机制。

环境风险管控

环境风险辨识

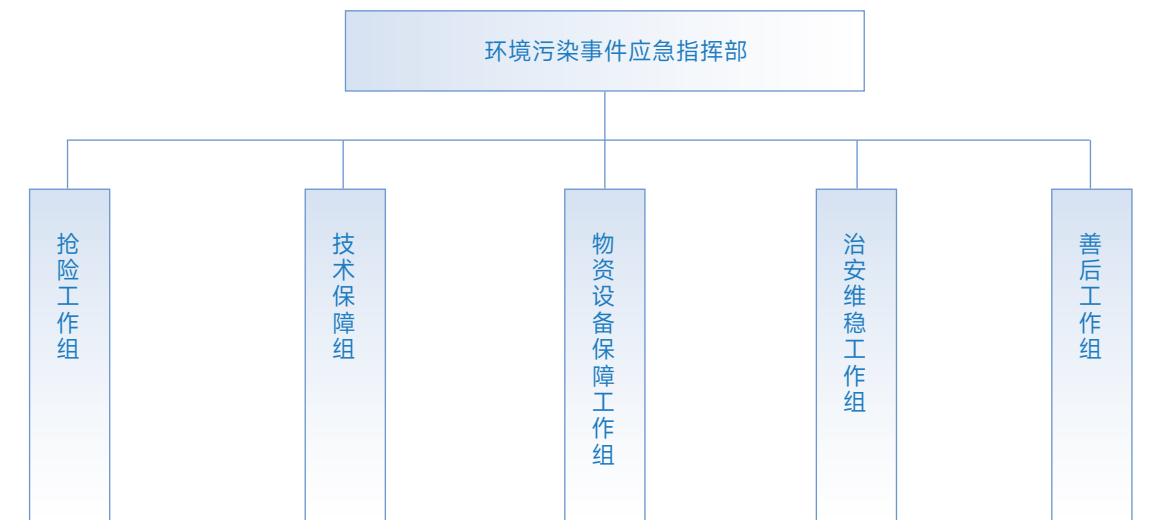
公司高度重视环境风险防范，组织内部专业团队与第三方机构对环境风险进行全面、深入、细致的评估。针对已识别出的水污染、大气污染等主要环境风险，综合运用人防、物防、技防等多重手段，实施精细化、科学化的风险管控措施，确保各类风险得到有效控制。

环境应急管理

公司对《环境污染事件应急预案》进行了全面修订，并设立环境污染事件应急指挥体系，确保在突发环境

事件发生时，各部门能够迅速、准确地响应，形成统一、高效的指挥和决策机制。在日常管理中，公司建立高效的信息收集和分析机制，并结合实际情况动态调整预警措施，确保在达到应急条件时能够迅速启动预案，有序开展应急处置工作。

公司环境污染事件应急指挥体系结构



为进一步加强员工在突发环境污染紧急情况下的应急处置能力，2023 年，公司组织开展包括危险化学品事故和环境污染事件等系列环境保护应急演练活动，通过演练的总结和反思，不断优化应急预案和应急管理机制，为应对各类突发环境事件做好充分准备。



公司联合濮阳恒润筑邦石油化工有限公司开展危险化学品事故应急演练



合面狮电厂开展环境污染事件应急演练

广西能源股份环境风险管理绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
突发环境事件应急演练次数 4 次	突发环境事件应急演练次数 6 次	突发环境事件应急演练次数 5 次
突发环境事件应急演练参与 总人数 180 人次	突发环境事件应急演练参与 总人数 250 人次	突发环境事件应急演练参与 总人数 211 人次

探索绿色金融

广西能源股份不断深化产融协同，积极探索绿色金融创新路径，推动自身实现可持续发展。2023 年 4 月，公司成功获得广西壮族自治区首笔可持续发展挂钩贷款——中国农业发展银行广西区分行 3,000 万元中长期可持续发展挂钩贷款，本次贷款利率与公司预设可持续发展绩效目标挂钩，若公司实现既定目标，利率将按约定比例下调，推动降低融资成本，实现经济效益、社会效益、生态效益同步提升。具体而言，贷款绩效目标达成后，预计可减少二氧化碳排放量 72.22 万吨，节约化石能源 33.17 万吨，减少二氧化硫排放量 111.1 吨，充分体现公司对环境保护的坚定承诺。

推进绿色生产

广西能源股份坚持协同推进降碳、减污、扩绿、增长，积极贯彻绿色低碳发展理念，全面加强能源管理，提升整体资源利用效率，不断健全污染防治机制，严格落实废弃、废水、固废、危废污染防治措施，为构建资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

能源管理

公司坚决遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规指引，持续优化能源管理工作机制，修订《节能减排管理制度》，将节能减排工作列为公司的重要工作，确保把节能减排工作贯穿企业改革、结构优化调整、技术创新、加强管理和实现可持续发展的全过程。

公司以建立资源节约型和环保型企业为核心目标，不断改进生产流程与工艺，淘汰高污染、高耗能落后生产工艺、技术和装备。公司所属广投贺州电厂定期召开“节能降耗”专题分析会，深入研究发电煤耗、供电煤耗的同比数据，并切实落实相关改进措施，通过燃煤掺烧优化、节能技术改造以及运行模式的精益化管理等措施，确保节能减排工作取得实效。

广西能源能源消耗绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
综合能耗总量 529,282.04 吨标准煤	综合能耗总量 1,130,930.40 吨标准煤	综合能耗总量 1,144,774.02 吨标准煤
综合能耗密度 33.66 克标准煤 / 百万元营收	综合能耗密度 64.87 克标准煤 / 百万元营收	综合能耗密度 66.80 克标准煤 / 百万元营收
直接能源消耗量 339.27 吨标准煤	直接能源消耗量 821,576.86 吨标准煤	直接能源消耗量 753,171.83 吨标准煤
间接能源消耗量 528,942.77 吨标准煤	间接能源消耗量 309,353.54 吨标准煤	间接能源消耗量 391,602.19 吨标准煤

废气管理

公司持续加强生产活动中所产生的各种工业废气排放的控制和管理，安装烟气自动在线监测系统，并连接自治区生态环境厅，实时在线监控相关数据，确保所有排放均达到国家及地方规定的标准。

公司所属广投贺州电厂为火电发电厂，电厂中1号、2号锅炉均配备“SCR脱硝+双室五电场除尘+石灰石-石膏湿法脱硫”综合处理系统，确保外排烟气中氮氧化物、二氧化硫等大气污染物排放浓度符合火电厂超低排放要求。2023年，电厂继续深化环保措施，完成脱硫吸收塔增设杂用压缩空气改造项目、脱硝新增精准喷氨改造项目，进一步提高烟气脱硫脱硝效率；为确保改造效果，电厂特聘专业机构进行大气排放检测，结果表明各项指标均符合相关排放标准。



锅炉机组配套双室五电场除尘器



锅炉机组配套脱硫系统

SCR 脱硝系统

广西能源废气管理绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
氮氧化物 301.13 吨	氮氧化物 251.00 吨	氮氧化物 206.25 吨
二氧化硫 152.36 吨	二氧化硫 106.34 吨	二氧化硫 87.38 吨
挥发性有机物 VOCs 8.55 吨	挥发性有机物 VOCs 8.87 吨	挥发性有机物 VOCs 7.29 吨

废水管理

公司严格遵守《水污染控制管理制度》，对生活污水、含煤污水、含油废水、脱硫废水以及工业废水进行分质处理并全部回用，实现零外排。同时，对于循环冷却水，优先选择回用；剩余冷却水则经处理达标后再排入自然水体。

广西能源废水利用措施

废水利用	处理措施
含煤废水	经处理后用作输煤系统冲洗和煤场洒水降尘
脱硫废水	经处理后用于灰库喷雾降尘
含油废水	经处理后用于油罐区冲洗
工业废水	经处理后用于脱硫系统
生活污水	用于厂区绿化及道路浇洒水

公司所属广投贺州电厂采用先进的中水再利用技术，实现水资源的高效循环利用；同时，电厂冷却塔采用循环用水模式，显著提升了工业用水的重复利用率，为保护水资源和生态环境持续作出积极贡献。



工业废水处理站



净水站

广西能源水资源管理绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
水资源消耗总量 6,223.91 吨	水资源消耗总量 5,670.66 吨	水资源消耗总量 6,102.85 吨
水资源消耗密度 0.37 兆升 / 百万营收	水资源消耗密度 0.32 兆升 / 百万营收	水资源消耗密度 0.35 兆升 / 百万营收
水资源回收再利用总量 5,127.08 吨	水资源回收再利用总量 4,615.35 吨	水资源回收再利用总量 5,014.10 吨
循环用水比例 82.38 %	循环用水比例 81.39 %	循环用水比例 82.16 %

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规及内部规章制度，坚持减量化、资源化和无害化原则，有序、合规地开展废弃物管理工作，建立工业固体废物管理台账，实现工业固体废物可追溯、可查询，按照规定建设工业固体废物贮存的设施，并积极采取相关措施防止工业固体废物污染环境，确保运营活动与环境和谐共存。

一般固废管理

公司持续加强对粉煤灰、炉渣、脱石膏等主要固体废物综合利用，建立脱硫石膏库、灰库等贮存设备设施，用于副产品的临时堆放、贮存，避免环境污染；委托合格处置商对一般固体废物进行综合利用处置，综合利用率达 100%。



灰库

危险废物管理

针对生产运营中产生的废润滑油、废电池等危险废弃物，公司均按照相关规范进行妥善收集与贮存，并委托具备专业资质的第三方机构进行合理处置，实现危废处理率 100%。

广西能源股份固废管理绩效表

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
一般工业固体废物产生量 291,399.61 吨	一般工业固体废物产生量 308,033.00 吨	一般工业固体废物产生量 215,667.00 吨
危险废弃物产生总量 40.09 吨	危险废弃物产生总量 39.84 吨	危险废弃物产生总量 18.30 吨

保护生态环境

广西能源股份高度重视生态环境保护和生物多样性保护，坚持在保护中开发，在开发中保护，持续强化水域生态修复和水生生物资源的保护，以实际行动推动人与自然和谐共生。

生态流量控制

水电站下泄生态流量与当地生态环境紧密相关，公司严格执行国家和地区相关要求，对水库运行进行精细化管理，统筹配置生产、生态用水，严格控制水电站的下泄水量和流量，平衡水力发电的经济利益与环境保护的需求。2023 年，共调用合面狮水库兴利库容 5,651 万立方米为下游补水，对确保维持下游河道的基本生态功能，保护河流生态环境具有重要意义。

生态增殖放流

公司认真落实河道鱼类保护和水生生物监测等相关要求，建设鱼类增殖流 stations，对稀有鱼类进行生物多样性保护，长期重点增殖放流鲮鱼、暗色唇鲮、斑鲮等国家重点保护与珍稀特有鱼类和重要经济鱼类。公司积极开展多种国家重点保护及红水河珍稀鱼类人工繁育技术研究，以科技手段推动水生生物资源的养护与恢复，维护水域生物多样性。

案例：开展鱼类增殖放流活动

2023 年上半年，公司所属广投桥巩能源公司鱼类增殖放流站成功培育出约 90 万尾优质鱼苗。8 月 18 日，广投桥巩能源公司开展鱼类增殖放流活动，向红水河投放 58.16 万尾鱼苗，其中包括珍稀鱼类 27.5 万尾，占比高达 47.28%，创历史新高。此次活动不仅优化了红水河渔业资源的种群结构，更确保了物种多样性，有效改善水域生态环境，为渔业的可持续、高质量发展注入了新动力。



开展增殖放流活动

践行绿色生活

广西能源股份积极倡导“绿色办公、低碳生活”的可持续工作生活方式，不断树立和加强员工的环保意识，倡导员工在日常工作和生活中积极践行绿色运营、绿色办公、绿色出行理念，营造“勤俭节约人人有责、节能减排人人担当、绿色环保人人作为、生态文明人人践行”的良好氛围。

倡导绿色办公

广西能源股份贯彻落实习近平总书记厉行节约、反对浪费的重要指示精神，在日常办公管理中融入低碳环保、节约资源的理念，督促员工做到“节约每一张纸、节约每一度电、节约每一滴水、节约每一点资源”。

广西能源股份绿色办公举措

绿色办公举措	内容
用电管理	<ul style="list-style-type: none"> 充分利用自然采光，减少开灯数量和时长，做到人走灯熄，杜绝长明灯 办公区域张贴节能提醒标识，培养全体员工随手关灯、关设备、关电源的良好习惯
办公用品管理	<ul style="list-style-type: none"> 深化无纸化办公，采用 OA 线上系统、线上会议系统，鼓励员工在必要时尽量使用双面打，年度办公用品费用同比降低 30%
用水管理	<ul style="list-style-type: none"> 加强用水设备管理，严禁跑冒漏滴 张贴节水标识，培培养员工养成随手关闭水龙头、节约用水习惯
实行垃圾分类	<ul style="list-style-type: none"> 全面开展垃圾分类，配置垃圾分类设施、设置垃圾分类投放点
倡导绿色出行	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励员工出行优先选择公共交通、步行和自行车等绿色出行方式； 加强公务用车统一调度管理，定期对车辆进行保养和检查，提高车辆运行效率



节约用水标识



实施垃圾分类

加强环保宣贯

公司积极宣贯环保理念，组织开展形式多样的环保培训和环保宣传活动，内容涵盖环保相关法律法规、污染治理规范以及应急处理措施等多类主题，有效提升全体员工的环保意识和能力。

广西能源股份环保活动绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
环保培训总次数 5 次	环保培训总次数 26 次	环保培训总次数 18 次
环保培训总时长 35 小时	环保培训总时长 92 小时	环保培训总时长 68 小时
环保培训参与总人数 200 人次	环保培训参与总人数 792 人次	环保培训参与总人数 645 人次

案例：开展净滩护河志愿服务活动

2023 年 3 月，公司所属广投桥巩能源公司举办“饮水思源，梳妆母亲河”学雷锋志愿服务清扫活动。志愿者们干劲十足、分工协作，对红水河河岸进行了全面清理，用实际行动为河道保驾护航，切实改善了红水河河道周边的生态环境，提升了河道整体景观形象。



03

精进服务 坚持责任运营

广西能源股份始终把生产安全和电力安全摆到重要位置，严格落实各项责任措施，持续降低风险隐患，为公司稳健运营和持续健康发展提供坚实的支撑和保障。公司坚守诚信合作、平等互利、共同发展的原则，与各方伙伴建立起互信互利、长期稳定的合作关系，携手打造“共赢”链。

2023 年度亮点绩效

客户满意度
100%

市场营销培训参与总人数
700+人

供应商总数
1,628家



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



提升客户服务

广西能源股份坚守“客户至上”的核心价值观，全力维护客户的合法权益，以满足客户多样化的需求为己任，不断优化服务流程、提升服务质量，持续为客户创造更加优质、便捷的能源服务体验。

用心关怀客户

客户纾困

公司积极响应国家关于优化营商环境的号召，努力减轻企业和居民的用电负担。通过落实“三零”“三省”服务，有效缩短用户接电时间，简化报装流程，降低用户接电成本。公司修订并完善《广西能源股份有限公司业务告知书》，进一步确保满足条件的所有用户均能通过低压方式供电，并享受到免费装表到户的优惠政策。2023 年，公司共为用户节约 4,687 万元的办电成本，6,481 户用电户从中受益。

客户赋能

公司始终致力于为用户提供高效、优质且便捷的电力服务，以满足日益增长的能源需求。为进一步优化用户体验，公司积极创新并成功推出“刷脸办电”功能，使电力服务更加便捷高效。同时，为应对客户服务中可能出现的突发事件，制定《客户服务突发事件应急预案》，进一步加强应急管理，提升应急处置能力，最大限度地预防、减少和消除此类事件对用户造成的损失和影响。

2023 年，公司为消防队、平桂区政府、绿洲家园等众多用户提供了 20 余次的抢修服务，有效保障了用户的正常用电需求。此外，为确保节假日、高考及大型展览会等关键时期的电力稳定供应，公司精心策划了桂东电网的运行模式及保供电策略，全方位确保电力供应的可靠性与连续性。

案例：高考保供电

2023 年高考期间，公司全面监控电网状态，并安排保电人员在考点内外及关键线路场所持续巡视，及时发现并处理设备隐患；制定应急预案，依据考点布局设置抢修点，抢修团队与车辆全天待命，确保紧急情况下能迅速、全面地开展保电工作。最终圆满完成高考保供电任务，向广大考生和家长交上一份满意的“保电答卷”。



畅通沟通渠道

公司以提升服务质量和客户满意度为核心目标，不断修订和完善《供电客户走访制度》《供电客户投诉管理办法》以及《供电服务窗口首问责任制》等相关制度。通过定期开展供电用户走访，深入了解客户的用电需求和期望，及时发现并改进供电服务中存在的问题，从而进一步优化服务流程，确保为客户提供更加优质、高效的服务体验。

在客户投诉处理方面，公司设置 24 小时服务热线，并在供电营业场所设置意见箱，为客户提供多元化、便捷的反馈渠道。为更好地服务客户，公司根据业务类型对投诉问题进行细致划分，配备相应的专业团队进行处理，并实行闭环管理，确保每一个投诉都能得到及时、有效的解决，客户权益得到充分保障。

广西能源股份客户管理绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
客户满意度 100 %	客户满意度 100 %	客户满意度 100 %
客户投诉率 0.015 %	客户投诉率 0.015 %	客户投诉率 0.68 %
客户投诉办结率 100 %	客户投诉办结率 100 %	客户投诉办结率 100 %

保护客户权益

信息公开

公司持续优化企业信息公开管理，制定《供电企业信息公开管理办法》，通过及时、准确地公开供电企业的相关信息，切实保障广大电力用户的知情权、参与权和监督权，更好地服务人民群众的生产生活以及经济社会活动。

客户隐私保护

公司采取了极为严格的保护措施保障客户信息安全。为确保数据安全，客户信息被储存于配备有多重安全防护机制的电力营销系统中；同时，公司严格遵守“因工作需要而接触、使用”的隐私原则，并依照“涉密信息分级授权”的管控原则，对客户信息的使用和管理进行规范。此外，公司要求营销员工需签署保密协议，以进一步确保客户隐私得到充分保护。2023 年，公司未发生客户隐私泄露事件。

责任营销

公司高度重视市场营销工作，多次组织专业知识、业务技能等专题培训，夯实营销管理人员的专业知识和对政策的理解。通过合规营销和提供优质的电力服务，努力满足客户的多元化需求，为客户创造更大的价值。2023 年，公司共开展市场营销培训 30 次，共 700 余人次参与。

打造负责供应链

广西能源股份以质量为核心，以责任采购为基础，与供应商建立长期稳定的合作关系，全面加强供应商管理和优化采购资源，不断提升产品质量和服务水平，实现企业可持续发展。

践行阳光采购

公司及各下属公司根据业务性质制定多项内部采购管理制度，旨在规范采购流程，确保采购活动的合规性和高效性。为进一步提升采购管理的透明度和效率，公司坚持“应上则上”的原则，充分依托广西投资集团电子采购平台进行全流程“阳光采购”，实现采购工作“操作公开、过程受控、记录在案、永久追溯”，有效防控采购风险，确保每一项采购活动都遵循公平、公正、公开的原则进行。

公司高度重视采购人员的专业能力和素质提升，积极开展云上课堂、评标人员能力提升专班等多项培训，增强采购人员的业务技能的同时，提升员工的职业道德和廉洁自律意识。此外，公司与供应商在合作中签署廉洁协议书，明确双方的廉洁合作义务，共同维护采购活动的廉洁性和公正性。



云上课堂

供应商管理

供应商概况

2023 年，公司本部新增供应商共 139 家，按采购项目类型分为工程类 9 家、货物类 39 家、服务类 91 家，分布于华南地区 86 家，华东地区 10 家，华中地区 11 家，华北地区 19 家，西南地区 11 家以及西北地区 2 家。

广西能源股份供应商概况

2023 年数值

供应商总数	其中：总部供应商数量 (广西壮族自治区)	国内其他地区供应商数量
1,628 家	618 家	1,010 家
供应商拥有 ISO14001 环境 管理体系认证比例	供应商拥有 ISO9001 质量管 理体系认证比例	供应商拥有 ISO45001 职业 健康安全管理体系认证比例
9.46 %	15.66 %	10.81 %

供应商管理机制

公司修订并印发《广西能源股份有限公司供应商管理办法（试行）》，进一步加强对供应商的管理，确保供应商准入和考核的公正性、透明性和有效性。对于存在不良行为的供应商，公司将取消其合格供应商资格，以维护供应链的健康和稳定。2023 年，公司共处理 11 家因弃标或违约等不良行为的供应商。

广西能源股份供应商管理机制

供应商分类及准入管理	公司将供应商分为一般供应商、优选供应商、战略供应商三大类别，并制定相应的供应商准入准则，合理规避供应商 ESG 风险
------------	--

供应商评价管理	公司实施项目动态评价管理，针对工程、货物、服务等不同类型供应商开展分类评价，并基于评审结果开展分等级管理
供应商不良行为分类及处置管理	公司严格管理供应商行为，对不良行为按严重程度分类并采取相应的取消资格措施

严格质量管理

广西能源股份坚守着对质量的不懈追求，精益求精的工匠精神贯穿于企业的每一个环节，确保电力供应的安全与稳定。公司修订并完善《工程项目建设监管制度》，并建立质量保证管理体系，严格按照四大质量控制原则实施项目质量管理，确保每一个细节都符合质量标准。同时，将工程项目建设质量、进度及安全监管纳入企业年度经营绩效考核范围，将质量管理落到实处。

公司注重现场监管检查，不定期开展现场质量、进度监管检查，确保每一个细节都符合质量标准。2023 年，共开展在建项目现场检查 12 次，发现质量缺陷 4 项，已整改完成 4 项，全年未发生建设工程质量事故。

广西能源股份四大质量控制原则

分层次规划原则	项目建设单位和承担项目实施任务的各参与单位，分别进行建设工程项目质量控制系统不同层次和范围的规划
总目标分解原则	将工程项目的建设标准和质量总体目标分解到各个责任主体，明示合同条件，由各责任主体制定出相应的质量计划，确定其质量责任范围和控制要求
质量责任制原则	按照国家有关建设工程质量责任的规定，界定各方的质量责任范围和控制要求
系统有效性原则	建设工程项目质量控制系统，应从实际出发，结合项目特点、合同结构和项目管理组织系统构成情况，建立项目各参与方共同遵循的质量管理制度和控制措施，并形成有效的运行机制

安全稳健运营

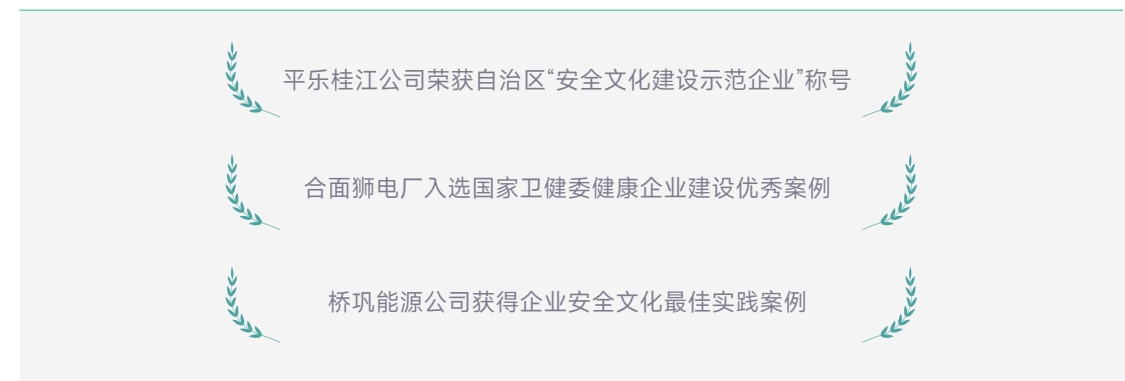
广西能源股份认真贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立“以人为本，生命至上”理念，坚持目标导向和结果导向，将安全生产保障作为经营全过程的核心要素，确保每一位员工都能在安全、有序的环境中发挥最大的潜力。

安全体系建设

公司认真落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，年内修订《全员安全生产责任制》《安全生产费用提取和使用管理规定》《安全生产监督管理规定》等 53 个关键性的安全生产规章制度，切实提升公司安全管理的规范化、标准化和精细化水平。公司紧密围绕全年的安全生产目标，坚决执行各项重点工作任务，层层签订安全环保责任书，明确了各主体在安全生产中的职责和义务。

2023 年，在全体员工的共同努力下，公司全年未发生重伤及以上生产安全事故，顺利完成全年的安全生产目标任务。此外，为了进一步完善安全管理体系，公司为 4 家企业投保安全生产责任险，为员工的人身安全提供坚实保障，减少因生产事故带来的经济损失。

安全荣誉奖项



安全隐患排查

公司严格遵循《安全生产监督管理规定》和《隐患排查治理制度》等内部制度要求，确保安全生产工作得到有效落实。公司每季度均会进行一次全面的综合性安全大检查，并在节假日、重大活动以及特殊时期进行针对性的专项安全督查，以确保安全生产的持续稳定。

2023 年，公司共开展了 4 次综合性安全大检查，11 次专项安全督查，涵盖了复产复工、消防、防汛、线路、春节、中秋国庆节等多个关键领域和重要时段；同时深入开展了防止电力生产事故的二十五项反措与防止电力施工的三十项反措的专项检查工作，成功排查并治理了 706 项安全隐患，为企业的安全生产提供了坚实保障。

广西能源股份安全整改示例



安全应急管理

公司始终将安全置于首位，为了应对复杂多变的挑战，修订完善突发事件综合应急预案、防汛防台风、防雨雪冰冻、地质灾害等 21 项专项应急预案，筑牢安全防线，确保每一位员工的生产安全。

2023 年，公司及其所属企业组织开展电网大面积停电、防汛、火灾、交通事故等多方面的应急演练，以检验和提升员工的应急响应速度和处置能力，为企业的持续健康发展提供坚实保障。

广西能源股份安全应急管理绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
安全应急演练总次数 112 次	安全应急演练总次数 134 次	安全应急演练总次数 118 次
安全应急演练参与总人数 3,085 人次	安全应急演练参与总人次 4,446 人次	安全应急演练参与总人次 3,246 人次

案例：开展大面积停电事故应急演练活动

2023 年 10 月，公司开展桂东电网大面积停电事故应急演练活动，查找应急处置中存在的问题，提高应急预案的实用性和针对性，完善应急机制，明确相关单位和人员的职责，提高应急处置能力，确保公司安全生产形势稳定，最大程度预防和减少电网停电事故及其造成的损失。



案例：开展火灾应急演练

2023 年 6 月，广投贺州电厂成功开展输煤皮带火灾应急演练，演练过程中，各岗位人员紧密协作，充分展现了团队协作的精神和应急响应的高效性。此次演练不仅全面评估公司的应急准备状态和火灾事故应对能力，提升应急人员的专业技能水平，还增强员工对突发重大事故救援的信心和应急意识。



安全文化建设

公司将安全教育和培训置于重要位置，倾力打造全面覆盖、互动性强的安全教育学习平台。通过举办讲座、张贴安全宣传标语、网络安全竞赛及组织线上线下学习等多种形式，深入宣贯安全文化，旨在使安全意识深入人心，营造浓厚的本质安全文化氛围。

广西能源股份安全宣传措施





2023 年，公司及其所属企业积极开展一系列以安全生产法律法规、消防安全知识、职业卫生防护和应急管理为核心的安全培训活动，提升全员的安全意识和应对能力。

广西能源股份安全管理培训绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
安全培训总次数 208 次	安全培训总次数 258 次	安全培训总次数 189 次
安全管理参与总人数 17,006 人次	安全管理参与总人数 17,116 人次	安全管理参与总人数 12,141 人次

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
安全管理培训总时长 1,143 小时	安全管理培训总时长 1,632 小时	安全管理培训总时长 1,256 小时

案例：召开安全宣讲教育会议

2023 年 6 月，公司召开 2023 年安全生产月启动会暨安全宣讲教育会议，通过观看《生命重于泰山》、宣讲新《安全生产法》等活动，进一步强化了员工的安全意识和责任感。同时，鼓励员工积极参与安全生产月期间的各项活动，通过实践和学习不断提升自身的安全素养和应对风险的能力。



保障电力安全

设备可靠性管理

公司已建立完善的技术监督管理体系，持续优化运行、维护、检修、技术改造等各生产环节的技术管理规范，深入开展发电设备设施安全风险隐患排查治理，切实做到用技术保障安全，确保设备稳定可靠运行。

2023 年，公司组织所属发电企业按年度工作计划全面深入推进技术监督工作，并开展技术监督工作培训，进一步提升团队专业能力，不断提高技术监督整体水平，确保电力系统安全、稳定、高效运行。其中，桥巩水电站和梧州京南水电厂因工作突出获南方能监局表扬。

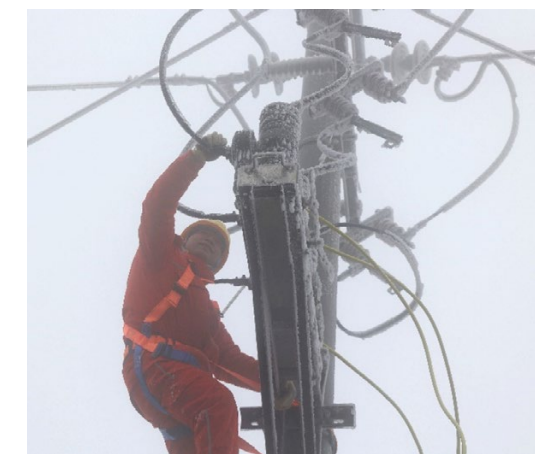
广西能源股份设备可靠性管理绩效

指标	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
水电电机主机运行可靠性指标				
等效可用系数	%	89.22	88.97	88.74
等效强迫停运率	%	0	0.04	0
非计划停运次数	次 / 台年	0	2	0
强迫停运次数	次 / 台年	0	0	0
强迫停运时间	小时 / 台年	0	0	0
输变电设备运行可靠性指标				
架空线路可用系数	%	98.78	98.03	99.55
变压器可用系数	%	99.97	98.82	99.59
电抗器可用系数	%	98.86	98.82	99.42
断路器可用系数	%	98.88	99.79	99.51
避雷器可用系数	%	99.66	98.75	99.88
隔离开关可用系数	%	99.55	99.04	99.63
母线可用系数	%	99.97	100.00	99.50
电网安全培训				
电网安全培训总次数	次	25	15	/
电网安全培训参与总人数	人次	1,396	538	/
电网安全培训总时长	小时	80,968	2,588	/

加强灾害防御

公司深入贯彻习近平总书记关于防灾减灾的重要指示精神，坚定践行“两个坚持、三个转变”的防灾减灾理念，组织各单位严格按照政府、监管部门及上级单位的要求，遵循年度工作方案和应急预案，全面加强自然灾害的预防和应对工作，以有效防范和降低重大安全风险，确保电力系统安全稳定运行。

面对汛期的洪水、台风以及低温寒潮、雨雪冰冻等自然灾害，公司通过强化监测预警、加强设备巡检、开展应急演练、保障应急物资等系列措施，不断优化和提升灾害应对能力。在灾害来临时，公司及时发布预警并启动应急响应，迅速采取预防措施，减轻灾害可能造成的影响；进入应急响应阶段后，迅速组织抢险救灾工作，努力将灾害损失降至最低，从而切实保障人民群众的生命财产安全及正常生产生活秩序。



预防雨雪冰冻灾害



防汛防台风和设备事故应急演练

案例：公司收到珠江防汛抗旱总指挥部感谢信

2023 年珠江流域遭遇频繁洪涝，广西能源股份有限公司在严峻防汛形势下，积极履行社会责任，严格执行流域防洪统一调度指令，规范水库运行，充分发挥合面狮水库防洪作用，有效缓解下游防洪压力。珠江防汛抗旱总指挥部办公室特向公司致以感谢信，以表彰公司在防洪工作中的杰出贡献。

珠江防汛抗旱总指挥部办公室

感谢信

广西能源股份有限公司：
2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，做好防汛抗旱工作意义重大。2023 年，珠江流域前后遭受 27 场强降雨过程，洪涝灾害频发，面对严峻复杂的防汛形势，广西能源股份有限公司讲政治、顾大局，勇于担当社会责任，全力配合流域防洪统一调度，严格执行调度指令，规范水库调度运行，充分发挥了合面狮水库防洪减灾效益，有效减轻了下游沿线的防洪压力，为保障珠江流域防洪安全作出了突出贡献。
在此，特向你公司表示诚挚的感谢！希望你公司一如既往地支持配合流域水库调度工作，共同保障珠江流域人民群众生命财产安全。

珠江防汛抗旱总指挥部办公室
2023 年 12 月 27 日

04

人本至上 共赴美好未来

广西能源股份始终秉承“以人为本”的理念，致力于营造一个公平、和谐的工作环境，为员工提供良好的成长与发展平台，同时积极倡导员工与公司一同投身社会公益，以实际行动回馈社会，共同为社会进步和发展贡献一份力量。

2023 年度亮点绩效

劳动合同签订率
100%

工会诉求解决率
100%

员工培训支出总金额
341.44 万元

集体合同员工覆盖率
100%



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



保障员工权益

广西能源股份始终坚持平等雇佣原则，以开放包容的态度，吸引对待具有多元化背景的人才，并尊重员工的合法权益，努力为员工创造一个共融互助的工作环境，致力真正做到吸引人才、留住人才、培养人才。

坚持合法雇佣

广西能源股份恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，抵制一切因性别、年龄、婚姻和生育状况导致的用工歧视行为，坚决杜绝使用童工和强制劳工。截至 2023 年末，公司共有员工 2,280 人，员工劳动合同签订率为 100%，社保覆盖率为 100%。2023 年，公司确保无任何歧视、使用童工或强迫劳动等违法违规行为发生。

广西能源股份员工构成

指标	单位	2023 年数值
员工总数	人	2,280
按性别划分的雇员人数	男性员工总数	1,663
	女性员工总数	617
按年龄组别划分的雇员人数	30 岁及 30 岁以下员工总数	393
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	1,336
	50 岁及 50 岁以上员工总数	551
按学历划分的雇佣人数	大专及以下学历员工总数	1,203
	本科学历员工总数	1,022
	硕士及以上员工总数	48
按职级划分的雇员人数	高级管理人员	10
	中层管理人员	67
	基层员工人员	2,230

指标	单位	2023 年数值
按地区划分的雇员人数	总部	1,810
	其他省市	470
按民族划分的雇员人数	少数民族	341
	非少数民族	1,939
员工总体流失率	%	7.1
按性别划分的雇员流失比率	男性员工流失比率	6.08
	女性员工流失比率	9.37

完善薪酬福利

员工薪酬

广西能源股份坚持“按岗位定薪，凭绩效定薪”的原则，并按照“一企一策”的原则，修订完善公司本部及所属企业薪酬绩效制度，提升绩效考核“精准度”，充分尊重每个员工的个体差异，不断完善与职级体系相匹配的薪酬绩效体系。

为了激发员工的积极性和创造力，公司采用“基础薪资 + 业绩薪资”的薪酬结构，提供具有竞争力的宽幅工资，鼓励员工与公司共同成长，共享发展成果。此外，公司通过设立奖励制度，对在重大项目中展现卓越才能和贡献的人才进行特殊贡献奖励，提高员工工作热情与投入度，为企业长远发展注入新活力。2023 年，支付员工薪酬总额 30,267 万元，其中发放特殊贡献奖励 186.44 万元。

员工福利

公司以员工需求为核心，不断加强员工权益保障，增强员工归属感和认同感。在按时足额为员工缴纳“五险一金”的基础上，公司为员工购买了团体交通工具意外伤害保险、团体人身伤害意外保险、医疗互助保障等保险保障，并提供高温补贴、伙食补贴等多项福利津贴。

加强民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规，成立工会并修订相关制度，尊重并保障员工依法享有的自由结社和集体谈判权利。公司积极采取多种方式与员工进行沟通，倾听员工的意见和建议，并及时给予反馈，通过开展员工座谈会、员工满意度调查、设置各类员工意见反馈渠道等措施，加强员工对公司的战略、业务重点、企业文化和核心价值观的理解和认同，形成全员参与企业经营管理的的良好氛围。



第一届职工代表大会现场

广西能源股份民主管理绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
工会会员人数 1,950 人	工会会员人数 2,192 人	工会会员人数 2,092 人
工会组织个数（含子公司） 5 个	工会组织个数（含子公司） 10 个	工会组织个数（含子公司） 10 个
工会诉求解决率 100 %	工会诉求解决率 100 %	工会诉求解决率 100 %
集体合同员工覆盖率 100 %	集体合同员工覆盖率 100 %	集体合同员工覆盖率 100 %

暖心关怀员工

广西能源股份始终坚持人文关怀，倡导员工快乐健康生活，积极开展丰富多彩的员工关爱活动，落实女性员工关怀工作，切实关爱困难员工，持续向员工传递来自大家庭的温暖关爱，增强员工幸福感和获得感。

开展员工帮扶

公司致力于打造工作与生活和谐共生的优质环境，助力员工在职场与家庭间游刃有余地切换角色，实现工作效率与生活品质的双重提升。公司秉持人文关怀理念，深入洞察困难员工及其家庭的切实需求，为他们提供及时有效的援助与支持，以实际行动诠释“温情关怀，共克时艰”的深刻内涵。

员工帮扶举措

内容

为解决职工暑期子女看护难的问题，公司举办首期职工子女暑期托管班，并聘请专业老师前来授课，确保孩子们在暑假期间能够获得优质的教育和指导。2023 年共有 50 多名职工子女参加暑期托管班。



职工关爱

公司举办第三届公司职工子女高考考取大学代表座谈会暨“走进父母工作岗位”活动。学生们通过参加座谈会和参观合面狮电厂、广投贺州电厂、供电分公司桂水变电站以及能源科普基地，感受公司的发展壮大，体会父母工作的艰辛，倍加珍惜来之不易的学习机会。



员工帮扶举措

内容

公司工会成立“互助帮困基金会”，精准识别困难员工需求，并提供针对性帮助。2023 年，入会率达到 96.79%，共有 51 人次职工会员获得基金会补助，金额合计 12.61 万元。

公司工会时刻关注重病住院职工，为他们提供必要的资金援助。2023 年，工会为一名患重病职工发起募捐，共筹集到 16,388 元善款，助力其渡过难关。



困难员工帮扶

公司工会在节庆进行慰问探望，并发放慰问品，让困难员工、退休离岗等人员感受到有温度的人文关怀。2023 年来共慰问困难职工 50 多人次。



关爱女性员工

广西能源股份致力于女性员工权益保护，确保每位女性员工都能获得公平、公正的待遇。通过签署《女职工权益保护专项集体合同》，组织多样的专属活动，积极贯彻“三期”休假政策，并设立女职工关爱室，为女性员工提供了全面细致的关怀与支持，帮助她们在职业与生活中找到平衡。



女职工关爱室

案例：举办“三八”妇女节户外踏青活动

2023 年 3 月 8 日，值此“三八”妇女节 113 周年之际，公司与贺州市总工会携手举办了一场别开生面的户外踏青活动。女职工们欢聚一堂，共同参与了唱歌、跳舞、桌游等丰富多彩的互动环节不仅增进了彼此之间的沟通与友谊，更在轻松愉快的氛围中放松了身心，进一步提升了团队的凝聚力与向心力。



丰富文体活动

广西能源股份秉承共享理念，全力造福未来，将人文关怀作为公司价值共创与成果分享的核心要素之一。为提升员工的生活品质，加强企业内部团结，公司精心策划并开展多样化的文体活动，鼓励全体员工积极参与，以此为员工在工作之余增添更多乐趣，共同促进公司的和谐发展。2023 年，公司共开展员工活动 12 次。



举办首届“广西能源股份杯”职工运动会



职工代表队荣获贺州市“企业杯”企业篮球赛冠军

关心员工健康

广西能源股份秉承“员工至上，健康为本”的理念，将员工的职业健康安全放在首位，修订并完善《劳动者职业健康监护及档案管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》《职业病防护用品管理制度》等一系列职业健康相关制度，并通过每年定期员工健康体检、更新防护设备、职业病防治培训演练以及职业病危害因素检测等多项措施，全方位筑牢职业健康的防线，为员工营造了一个安全、健康、舒适的工作环境。2023 年，公司职业健康体检覆盖率为 100%，职业健康投入金额达 520 万元。

案例：食物中毒现场处置方案桌面演练

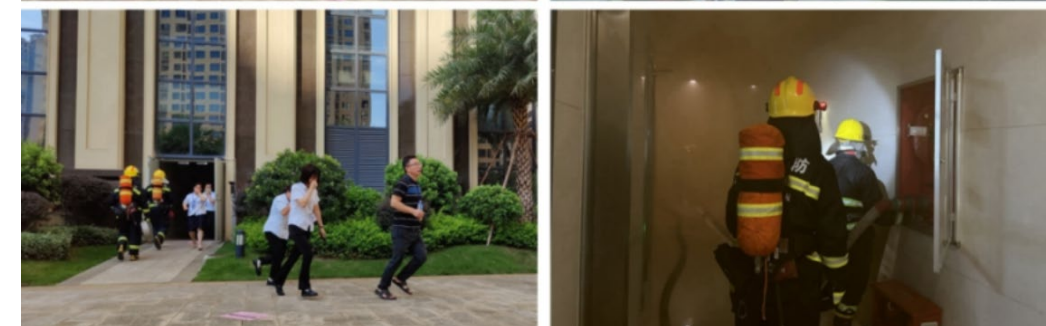
2023 年 11 月，桥巩能源公司开展食物中毒现场处置方案桌面演练，通过模拟食物中毒事件，切实提高后勤部食堂员工应对食物中毒事件的应急处置能力，在食物中毒突发事件发生时可以高效、有序地应对和采取有效措施处置，避免或最大程度地减轻食物中毒造成的损失，保障员工生命。



案例：办公楼消防应急疏散演练

2023 年 6 月，公司开展办公楼消防安全应急疏散演练和灭火救援基础培训，参演人员通过演练、观摩和培训，安全意识进一步增强，突发事件的应急处置能力进一步提升，取得了良好的效果。

办公楼消防安全应急疏散演练



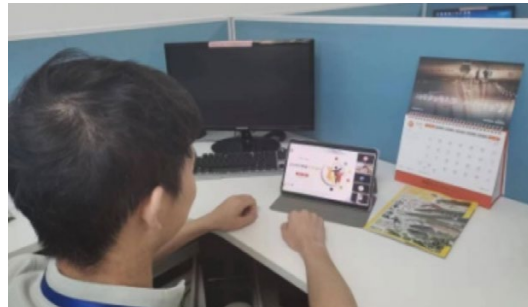
灭火救援基础培训



公司高度重视员工的心理健康，积极组织心理健康测评活动，通过科学手段全面了解员工心理状态，并制定针对性的防御与援助措施，帮助员工有效应对各种心理挑战。此外，公司定期举办心理健康培训，进一步提升员工对自身心理健康的认知和应对能力，全力打造一支心理健康、积极向上的员工队伍。

案例：心理健康文化线上直播培训

2023年5月，公司开展职工心理健康文化线上直播培训，旨在深化员工对心理健康重要性的认识，提升他们的心理健康素养，并激发他们的自我意识与工作积极性。



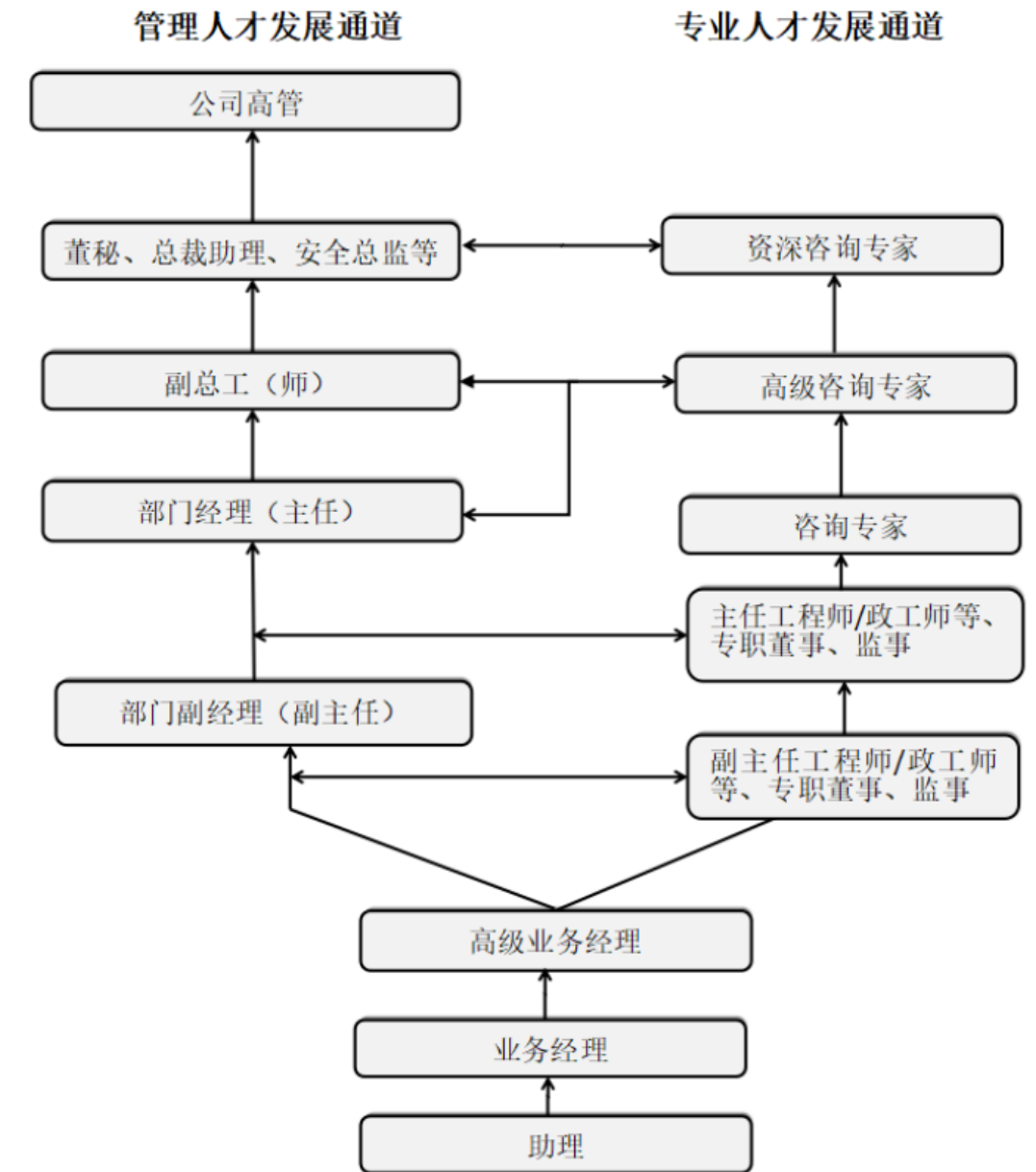
助力员工成长

广西能源股份将人才视为企业发展的核心动力，不断完善精细化的人才管理体系，并持续扩充高素质的人才储备库。为员工构建明确且充满前景的职业发展蓝图，持续激发员工潜能，推动其职业成长与自我价值的实现，让每一位员工都能与企业携手共进，共创辉煌。

畅通晋升渠道

广西能源股份致力于培养和打造一支与公司发展战略高度契合的专业人才队伍。公司持续完善员工职级晋升机制，修订《专业人才职业发展与任职管理办法》，成立专家委员会全面统筹专业人才队伍的建设与培养工作，为员工提供双通道职业发展路径，打开更广阔的职业发展平台，确保每一位有才华的员工都能获得应有的晋升机会。

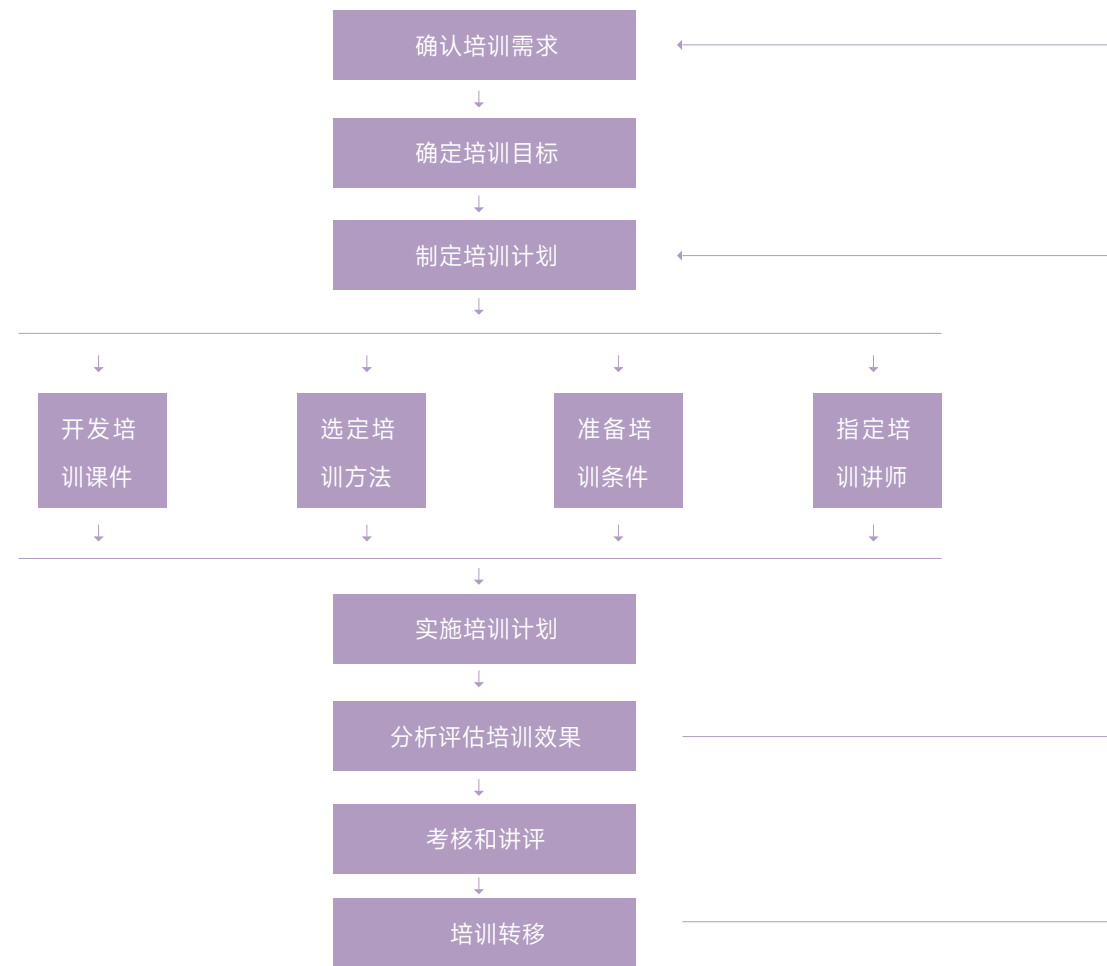
员工晋升通道



完善人才培养

公司深知员工教育培训的重要性，建立完善的培训管理机制，制定《员工教育培训管理制度》《员工教育培训计划》，旨在推动教育培训工作的日常化、全员化、制度化和规范化，全面提高员工综合素质，为公司持续发展奠定坚实的人才基础。

员工培训管理流程



广西能源股份员工培训计划

培训计划	涵盖内容
管理技能培训	企业文化建设、党建引领、新闻宣传及业务能力相关培训
专业知识培训	财务管理、项目建设开发投资管理相关培训
专业技能培训	项目作业相关培训、技能等级认定培训
新员工入司培训	企业文化、员工行为准则、上岗资格等相关培训
其他培训	入党积极分子培训班、青年员工心理健康培训

广西能源股份员工培训绩效

2023 年数值	2022 年数值
员工培训支出总金额 341.44 万元	员工培训支出总金额 101.45 万元
员工培训总次数 1,370 次	员工培训总次数 317 次
员工培训总人数 4.16 万人次	员工培训总人数 3.6 万人次
员工培训总时数 234,014 小时	员工培训总时数 153,693 小时
其中：高级管理层平均培训时数 106.12 小时	其中：高级管理层平均培训时数 85.6 小时
中层管理人员平均培训时数 87.23 小时	中层管理人员平均培训时数 65.2 小时
基层员工平均培训时数 87.26 小时	基层员工平均培训时数 76.3 小时

热心社会公益

广西能源股份在稳步推进企业高质量发展的同时，始终不忘履行社会责任，深入参与美好社区建设与乡村振兴事业，热心参与社区公益，以实际行动诠释企业责任担当和人文情怀，让爱心与善行成为推动社会和谐进步的强大力量。

促进乡村发展

公司坚决贯彻落实国家乡村振兴战略部署，持续巩固脱贫攻坚的显著成果。2023 年，乡村振兴工作投入达 69.64 万元，以实际行动为乡村的繁荣与发展贡献力量，助力乡村焕发新的生机与活力。

公司积极落实各项惠民政策，为三团村和中平村提供精准而有力的帮扶支持，引导农户养殖蜜蜂、发展畜牧产业，并帮助农户申请养殖补助，成功带动 6 户监测户养殖蜜蜂 30 箱，并为 134 户农户申请了总计 50.4 万元的产业奖补。同时，通过消费帮扶、电商销售等方式，助力农产品走出乡村，实现销售额达 13.5 万余元，促进农户经济发展的同时，也为乡村振兴铺就坚实的基石。

案例：开展“办实事解民忧”暨脱贫群众大回访行动

2023 年 6 月，公司领导班子赴定点帮扶的昭平县木格乡中平村，开展“办实事解民忧”暨脱贫群众大回访行动并开展“七一”慰问活动，实现入户回访全覆盖。公司领导班子与中平村的脱贫户进行了深入交流，倾听他们的诉求，帮助解决存在的困难和问题。



案例：开展六一走访慰问送温暖活动

2023 年 5 月，合面狮电厂携手马塘村党支部，共同走进马塘小学开展“爱心助力乡村振兴 在党旗下健康成长”的主题党日活动，为孩子们送上精心准备的节日礼物，用实际行动传递爱心，为马塘村的教育事业和乡村建设贡献一份力量。



践行社会责任

广西能源股份秉承“不忘初心传递爱，志愿服务新时代”的崇高理念，公司 400 余名青年职工积极响应，通过广西“桂志愿”平台注册，成为正润桂东志愿服务队的的光荣一员。围绕乡村振兴、生态环保、扶助弱势群体以及安全防护教育等领域，全身心投入到志愿服务中，累计奉献爱心、传递温暖的活动达 20 余次。

此外，公司多次发起并参与捐款捐物等援助性公益活动，深刻诠释了企业的社会担当与博大爱心，公司向广西青少年发展基金会捐赠的圆梦助学款累计超过 4 万元，为无数青少年的求学之路照亮希望之光，为他们的成长与未来播下希望的种子。



爱心捐款

广西能源股份公益慈善绩效

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
年度对外捐赠总额 33.21 万元	年度对外捐赠总额 413.45 万元	年度对外捐赠总额 21.12 万元
员工参与志愿服务总次数 26 次	员工参与志愿服务总次数 23 次	员工参与志愿服务总次数 25 次
员工参与志愿服务总人数 1,000+ 人次	员工参与志愿服务总人数 1,000+ 人次	员工参与志愿服务总人数 1,000+ 人次
员工参与志愿服务总时长 2,000+ 小时	员工参与志愿服务总时长 2,000+ 小时	员工参与志愿服务总时长 2,000+ 小时

案例：开展“送安全知识进校园”活动

2023 年 9 月，梧州桂江电力开展志愿服务主题党日活动，组织前往苍梧县京南镇旺安小学、京南中学，开展“送安全知识进校园”活动。生动地给师生现场讲解用电安全知识，并与学生们现场互动，分发用电宣传资料，不仅增强了师生们用电安全意识，也展现了梧州桂江电力党员和群众无私奉献、积极传承雷锋精神的风采。



案例：开展无偿献血志愿服务活动

2023 年 12 月，公司组织干部职工开展“为爱挽袖递真情 志愿服务暖人心”无偿献血志愿服务活动。献血现场秩序井然，志愿者们在完成健康初筛后慷慨献血。此次活动在公司办公大楼和昭平电厂两个地点进行，符合条件的职工积极参与，共同传递爱心，为社会注入正能量。



2023 年 6 月，广西能源股份倾力打造的能源科普基地正式启用，并向社会公众免费开放，不仅为贺州市带来了首个专注于能源主题的科普平台，还为广大公众特别是青少年提供了一个亲身体验和学习能源科技知识的宝贵机会。

基地运营以来，已经吸引超过 1,000 名访客前来参观学习，显著提升了公众对能源行业的认知和理解，激发了青少年对科学技术的兴趣和热情。其卓越的贡献也得到了社会的广泛认可，荣获了“贺州市少先队校外实践教育基地”和“广西少先队校外实践教育基地”的殊荣，成为当地乃至广西区内青少年科技实践教育的重要阵地。

案例：走进能源科普基地 沉浸式体验电力科技

2023 年，建设路小学、龙山路小学共 140 名学生走进能源科普基地。经过工作人员的讲解和展示，小朋友们不仅了解了水电厂的主要构成和原理，还深刻认识了梯级水电站建造和运营的重要意义。整个活动形式新颖、内容丰富，让小朋友们近距离了解清洁能源发电发展态势，将绿色节能、低碳环保、智慧电力的理念深深植入小朋友们心中。



关键绩效展示

• 经济表现

指标名称	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
资产总额	万元	1,841,308.73	2,148,224.90	2,178,858.78
净资产规模	万元	298,270.20	451,579.32	443,602.90
营业收入	万元	1,671,580.77	1,743,482.80	1,713,788.80
归属母公司的净利润	万元	200.94	-22,302.13	7,791.44
纳税总额	万元	46,069.74	84,958.12	53,292.68

• 治理表现

指标名称	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
党委会会议召开次数	次	49	34	26
党委会会议审议议题数目	项	397	333	271
董事会会议举行次数	次	16	9	12
董事会审议议案数目	项	136	75	62
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
法务合规培训总次数	次	14	6	/
法务合规培训参与总人数	人次	475	273	/
法务合规培训总时长	小时	66	16.5	/
风险管理培训总次数	次	4	5	/
风险管理培训参与总人数	人次	108	184	/
风险管理培训总时长	小时	24	19.5	/
网络安全事件或信息泄露事件	次	0	0	0
信息安全培训总次数	次	2	1	2
信息安全培训参与总人数	人次	1,499	2,608	24
信息安全培训平均时长	小时	4	3.5	2
接听投资者电话	个	100+	100+	100+

指标名称	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
回复“上证 E 互动”问题	个	132	258	50
举办投资者见面座谈会	次	30+	1	1
投资者回复率	%	100	100	100

• 环境表现

指标名称	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
突发环境事件应急演练次数	次	4	6	5
突发环境事件应急演练参与总人数	人次	180	250	211
综合能耗总量	吨标准煤	529,282.04	1,130,930.40	1,144,774.02
综合能耗密度	吨标准煤 / 百万元营收	33.66	64.87	66.80
直接能源消耗量	吨标准煤	339.27	821,576.86	753,171.83
间接能源消耗量	吨标准煤	528,942.77	309,353.54	391,602.19
氮氧化物	吨	301.13	251.00	206.25
二氧化硫	吨	152.36	106.34	87.38
挥发性有机物 VOCs	吨	8.55	8.87	7.29
水资源消耗总量	吨	6,223.91	5,670.66	6,102.85
水资源消耗密度	兆升 / 百万营收	0.37	0.32	0.35
水资源回收再利用总量	吨	5,127.08	4,615.35	5,014.10
循环用水比例	%	82.38	81.39	82.16
一般工业固体废物产生量	吨	291,399.61	308,033.00	215,667.00
危险废弃物产生总量	吨	40.09	39.84	18.30
环保培训总次数	次	5	26	18
环保培训总时长	小时	35	92	68
环保培训参与总人数	人次	200	792	645

• 社会表现

指标名称	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
客户满意度	%	100	100	100
客户投诉率	%	0.015	0.015	0.68
客户投诉办结率	%	100	100	100
安全应急演练总次数	次	112	134	118
安全应急演练参与总人数	人次	3,085	4,446	3,246
安全培训总次数	次	208	258	189
安全管理参与总人数	人次	17,006	17,116	12,141
安全管理培训总时长	小时	1,143	1,632	1,256
电网安全培训总次数	次	25	15	/
电网安全培训参与总人数	人次	1,396	538	/
电网安全培训总时长	小时	80,968	2,588	/
员工总数	人	2,280	2,609	/
男性员工总数	人	1,663	1,931	/
女性员工总数	人	617	678	/
30 岁及 30 岁以下员工总数	人	393	528	/
大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	人	1,336	1,518	/
50 岁及 50 岁以上员工总数	人	551	563	/
大专及以上学历员工总数	人	1,203	1,468	/
本科学历员工总数	人	1,022	1,096	/
硕士及以上员工总数	人	48	45	/
高级管理人员	人	10	10	/
中层管理人员	人	67	71	/
基层员工人员	人	2,230	2,528	/
总部员工总数	人	1,810	1,730	/
其他省市员工总数	人	470	879	/
少数民族员工总数	人	341	342	/
非少数民族员工总数	人	1,939	2,267	/
员工总体流失率	%	7.1	5.27	/

指标名称	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
男性员工流失比率	%	6.08	4.39	/
女性员工流失比率	%	9.37	0.85	/
员工薪酬总额	万元	30,267	45,575.08	/
工会会员人数	人	1,950	2,192	2,092
工会组织个数（含子公司）	个	5	10	10
工会诉求解决率	%	100	100	100
集体合同员工覆盖率	%	100	100	100
员工文体类活动总次数	次	12	12	/
员工培训支出总金额	万元	341.44	101.45	257.17
员工培训总次数	次	1,370	317	/
员工培训总人数	万人次	4.16	3.6	/
员工培训总时数	小时	234,014	153,693	/
高级管理层平均培训时数	小时	106.12	85.6	/
中层管理人员平均培训时数	小时	87.23	65.2	/
基层员工平均培训时数	小时	87.26	76.3	/
职业健康体检覆盖率	%	100	100	/
年度对外捐赠总额	万元	33.21	413.45	21.12
员工参与志愿服务总次数	次	26	23	25
员工参与志愿服务总人数	人次	1,000+	1,000+	1,000+
员工参与志愿服务总时长	小时	2,000+	2,000+	2,000+
截至年底累计授权专利总件数	件	35	4	3
年底累计授权发明专利	件	7	0	0
年底累计授权实用新型专利	件	26	4	3
年底累计授权外观专利	件	2	0	0
年度内累计申请专利总件数	件	21	6	7
年度内申请发明专利	件	7	3	2
年度内申请实用新型专利	件	14	3	5
年度内申请外观专利	件	0	0	0

附录一：指标索引表

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	回应章节
GRI2: 一般披露		
2-1	组织详细情况	关于广西能源股份
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于广西能源股份、专题一、 专题二、打造负责供应链
2-7	员工	保障员工权益
2-8	员工之外的工作者	/
2-9	管治架构和组成	完善治理机制
2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善治理机制
2-11	最高管治机构的主席	/
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	完善治理机制
2-13	为管理影响的责任授权	完善治理机制
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告、责任管理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	责任管理
2-17	最高管治机构的共同知识	/
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/

指标编号	描述	回应章节
2-19	薪酬政策	保障员工权益
2-20	确定薪酬的程序	保障员工权益
2-21	年度总薪酬比率	/
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	强化合规风控、保障员工权益
2-24	融合政策承诺	强化合规风控
2-25	补救负面影响的程序	坚持党建引领
2-26	寻求建议和提出关切的机制	坚持党建引领
2-27	遵守法律法规	/
2-28	协会的成员资格	/
2-29	利益相关方参与的方法	责任管理
2-30	集体谈判协议	保障员工权益
3-1	确定实质性议题的过程	责任管理
3-2	实质性议题清单	责任管理
3-3	实质性议题的管理	责任管理
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于广西能源股份
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	保障员工权益、暖心关怀员工
201-4	政府给予的财政补贴	/
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
203-1	基础设施投资和支持性服务	专题一
203-2	重大间接经济影响	关于广西能源股份、专题一、 专题二
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/

指标编号	描述	回应章节
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	坚持党建引领
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	坚持党建引领
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
207-1	税务方针	强化合规风控
207-2	税务治理、控制及风险管理	强化合规风控
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
207-4	国别报告	/
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
302-1	组织内部的能源消耗量	推进绿色生产
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	推进绿色生产
302-4	减少能源消耗量	推进绿色生产
302-5	降低产品和服务的能源需求	推进绿色生产
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	/
303-2	管理与排水相关的影响	推进绿色生产
303-3	取水	推进绿色生产
303-4	排水	推进绿色生产
303-5	耗水	推进绿色生产
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	保护生态环境
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	保护生态环境

指标编号	描述	回应章节
304-3	受保护或经修复的栖息地	保护生态环境
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	/
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	/
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	专题二、探索绿色金融
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	推进绿色生产
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	推进绿色生产
306-2	废弃物相关重大影响的管理	推进绿色生产
306-3	产生的废弃物	推进绿色生产
306-4	从处置中转移的废弃物	/
306-5	进入处置的废弃物	推进绿色生产
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	打造负责供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	打造负责供应链
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	保障员工权益
401-3	育儿假	保障员工权益
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
403-1	职业健康安全管理体系	暖心关怀员工
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	/
403-3	职业健康服务	暖心关怀员工
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	暖心关怀员工

指标编号	描述	回应章节
403-5	工作者职业健康安全培训	暖心关怀员工
403-6	促进工作者健康	暖心关怀员工
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	暖心关怀员工
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工成长
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工成长
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	助力员工成长
405-1	管治机构与员工的多元化	完善治理机制、保障员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	热心社会公益
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	打造负责供应链
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	打造负责供应链
415-1	政治捐助	/
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	安全稳健运营
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	安全稳健运营
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/

指标编号	描述	回应章节
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？