



2023年

环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report



中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

地址：安徽省淮南市山南新区民惠街
邮编：232001
电话：0554-8661819
传真：0554-8661918
邮箱：xjnyir@chinacoal.com
公司网址：<https://xinji.chinacoal.com/>

中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

报告说明

《中煤新集能源股份有限公司2023年环境、社会及治理报告》(简称“ESG报告”),主要介绍中煤新集能源股份有限公司在环境保护、社会责任及公司治理方面的理念和政策,以及2023年的努力实践;旨在加强与利益相关方的沟通和联系,回应关切与希望。

公司自2012年起发布首份社会责任报告,已累计发布了10次年度社会责任报告,自2022年首次推出环境、社会及治理报告以来,为进一步满足上市公司信息披露要求,2023年公司再次推出环境、社会及治理报告。

报告期间

本报告为年度报告,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日。

报告主体范围

除特别指出外,本报告有关数据覆盖新集能源及全资、控股子公司。

数据说明

报告中的财务数据源于经过审计的中煤新集能源股份有限公司年报(中国会计准则),其他数据来源于公司内部及相关统计数据。不排除部分数据由于数据统计途径和口径的问题,存在不完善的地方。公司将逐步完善指标统计体系,以便向公众提供更为准确全面的信息。文中披露的数据如与年报有出入,以年报为准。

公司安全、环境保护等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。如:《工业企业温室气体排放核算和报告通则》(GB/T 32150-2015)、《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《固定污染源烟气(SO₂、NO_x、颗粒物)排放连续监测技术规范》(HJ 7-2017)、《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006)、《污水综合排放标准》(GB8978-1996)等。

编制依据

本报告根据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI标准)、中国社会科学院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》,同时结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》和《联合国可持续发展目标》(SDGs)的披露要求编制。

指代说明

为了便于表述和方便阅读,本报告中“中煤新集能源股份有限公司”也以“新集能源”“新集公司”“公司”或“我们”表示。

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站(www.sse.com.cn)及公司网站(<https://xinji.chinacoal.com/>)查询。

目录 CONTENTS

- 01 报告说明
- 04 董事长致辞
- 06 走进新集能源

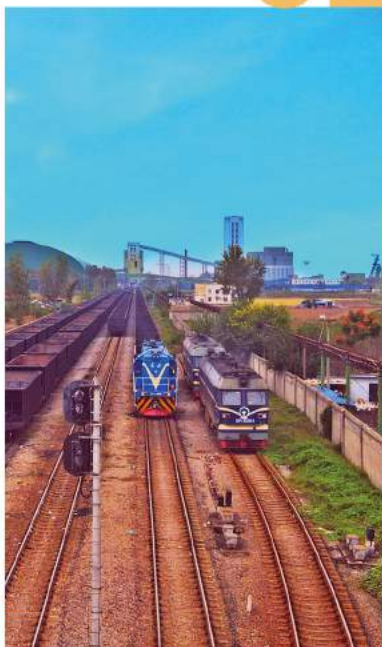
01



公司治理 10

- 规范治理.....11
- 党建引领.....14
- 廉洁建设.....16
- 风险管理.....18
- 透明运营.....20
- ESG 管治.....22
- 利益相关方沟通.....24

02



精益运营 28

- 科技创新.....29
- 质量管理.....34
- 客户权益.....35
- 供应链管理.....35

03



绿色发展 36

- 环保管理.....37
- 碳排放.....38
- 污染物排放.....40
- 资源管理.....43
- 低碳转型.....45
- 生态修复.....47
- 环保应急管理.....48

04



员工关爱 50

- 平等雇佣.....51
- 人权保护.....52
- 民主管理.....52
- 薪酬回报.....53
- 员工关怀.....53
- 员工发展.....56
- 职业晋升.....59

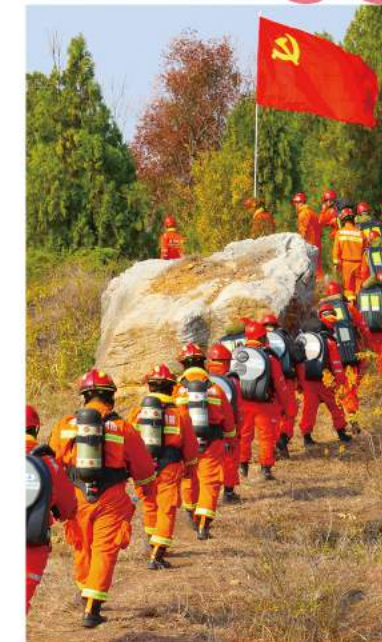
05



安全健康 60

- 安全生产.....61
- 安全教育.....63
- 职业健康.....64

06



社会贡献 66

- 社区贡献.....67
- 乡村振兴.....68
- 能源保供.....69

70 绩效目标表

74 内容索引

董事长致辞



过去的一年，全体新集人团结向上、克难奋进、鼎新开局，有力推动公司高质量发展行稳致远。

凝心铸魂、增信启智。我们扎实开展主题教育，深学党的二十大精神，入脑入心学思想，笃信笃行强党性，唯实唯干重实践，善作善成建新功，以思想伟力赋能企业发展。召开公司党代会，健全党建推进、执纪审查等工作机制，凝练“艰苦奋斗、改革创新、争创一流”的优良传统，筑牢了对党忠诚的政治根基。

实干兴企、屡创佳绩。我们坚定担当国有企业提质增效稳增长的政治责任，直面内外部艰难形势和复杂局面，增强历史主动，聚力攻坚克难，实现商品煤产量、销量、利润、项目投资、资产总额、营业收入、全员劳动生产率、资产负债率等指标创历史最好水平，创造了量质齐升的经营业绩。

深化改革、创新提效。我们稳步实施国企改革深化提升行动、提高上市公司质量专项行动，4项成果被鉴定为国际领先或国际先进水平，荣获行业和省级科创奖项14项，公司被确定为“双百企业”和国有企业首批数字化转型试点企业，谱写了动能转换的精彩华章。

优化布局、转型发展。我们深入贯彻能源安全新战略，坚持“存量提效、增量转型”，统筹布局总部经济区、核心功能区、产业拓展区，保持煤炭生产稳定高效，煤电、新能源装机规模达800万千瓦，项目建设如火如荼，煤炭、煤电、新能源“三业协同”高质量发展新格局全面起势，实现了跨越发展的良好开局。

齐心同行、和衷共进。我们树牢宗旨意识，深化“我为群众办实事”实践活动，职工收入再创新高，150余件实事落地见效，选树20余个全国青年安全生产示范岗等先进典型。履行政治和社会责任，电煤长协综合兑现率100.57%，落实帮扶资金465万元，绘就了和谐共进的动人画卷。

掩卷2023，我们回望硕果累累！面对开局艰难形势和复杂局面，公司新一届领导班子全面贯彻落实党中央和中国中煤决策部署，带领全体新集人以奋勇争先的精神状态和一往无前的奋斗姿态，把舵稳向、革故鼎新、攻坚克难

难，充分弘扬艰苦奋斗、改革创新、争创一流的优良传统，积极克服诸多不利因素，主要生产经营指标实现历史性突破，用智慧和汗水交出了一份亮眼的答卷，谱写出新集事业高质量发展的崭新篇章！

启封2024，我们向前稳中再进！新的一年，我们将迎来新中国成立75周年和新集矿区开发建设35周年。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和公司工作部署，传承发扬新集人“艰苦奋斗、改革创新、争创一流”的优良传统，立足新起点，瞄准新目标，全面铺展“三业协同”高质量发展的壮阔前景，书写奋进新征程的新答卷，合力建设人心思齐、人心思进的高质量发展企业，为中国中煤建设世界一流能源企业作出新的更大贡献！

公司董事长：王志斌



走进新集能源

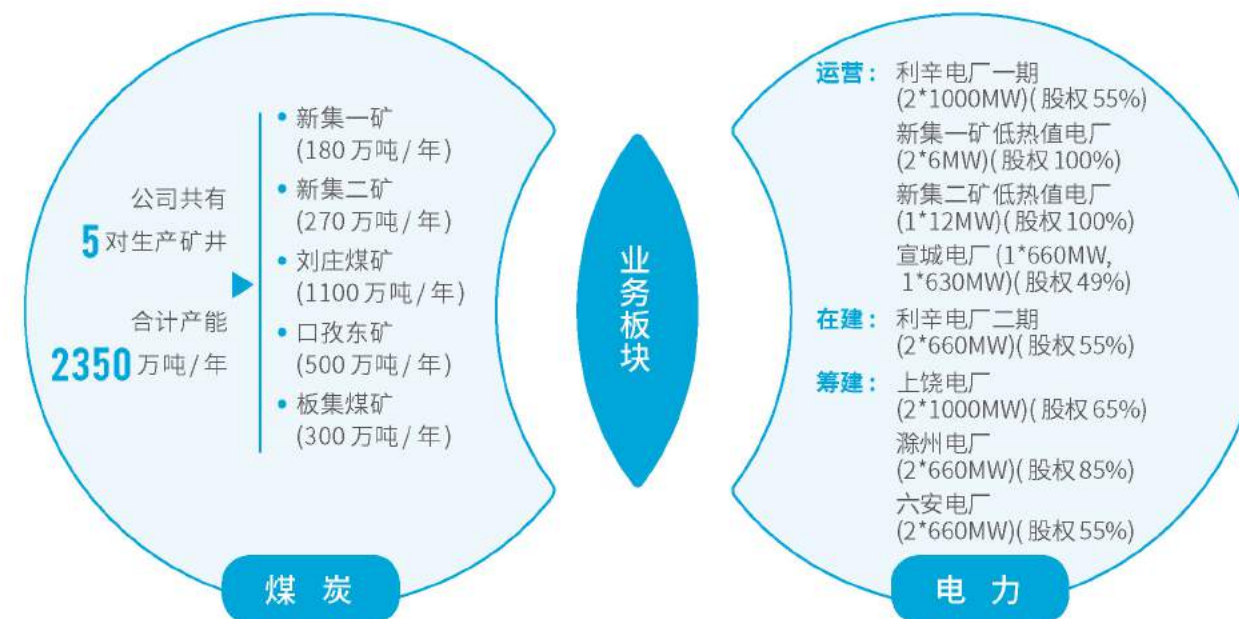
公司概况

中煤新集能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司的控股子公司，于2007年在上海证券交易所成功上市，股票代码：601918，简称：新集能源。公司位列安徽省“四大”煤炭生产企业，也是安徽省大型发电企业。国家发改委在2005年批复公司井田面积1092平方公里，煤炭储量约101亿吨，规划总产能3590万吨/年，规划矿井12对。

在发展过程中，公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国工业企业管理现代化创新成果奖、科技先导型企业、全国煤炭行业高产高效矿井和质量标准化矿井、全国企业厂务公开先进单位、国家优质工程金质奖、国家信息化500强企业、鲁班奖、全国就业创业先进单位、全国文明单位、国有企业公司治理示范企业等国家级荣誉。



业务概况

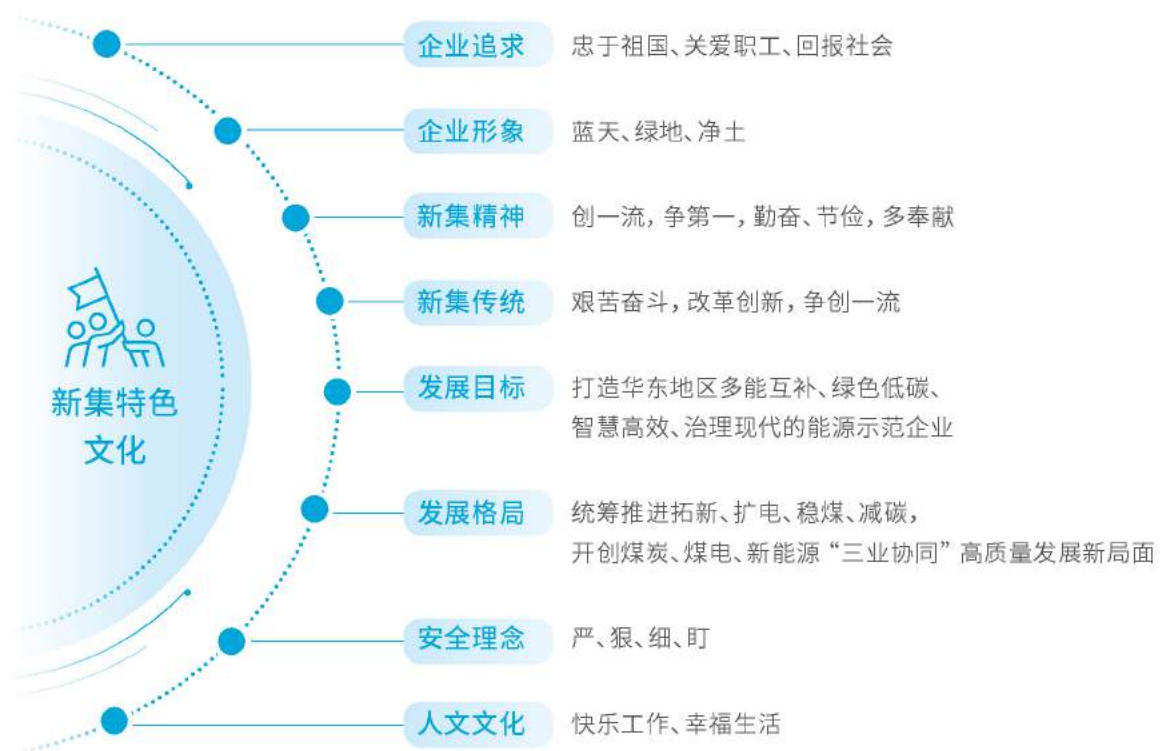


> 数说新集



企业文化

中煤文化理念



公司战略

“十四五”期间,公司将深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略,认真贯彻执行公司“十四五”发展规划和2035年远景目标,积极融入国家长三角一体化发展和淮河生态经济带建设,把握安徽省打造皖北能源基地和承接产业转移集聚区的发展定位,遵循“存量提效、增量转型”发展思路,坚持“安全高效发展、绿色低碳发展、改革创新发展”理念,围绕“一个目标 两大基地 三区共建”打造煤炭、煤电、新能源“三业协同”发展新格局,即打造集团公司华东地区多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的能源示范企业“一个目标”;精准定位集团公司赋予的电力保障基地、煤电联营新能源基地“两大基地”;对标一流、争当标杆,加速推动公司总部经济区、核心功能区、产业拓展区“三区共建”,将新集公司打造成集团公司华东地区多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的能源示范企业。





01

公司治理

良好的企业治理是公司实现可持续发展的基础和保障，是提高企业的竞争力和吸引力的先决条件之一。公司聚焦管理提升，构筑合规体系，以国家法律法规及监管要求为准绳，提高制度执行力，加强制度执行的监督，强化风险管理机制，完善风险防控体系，深化廉洁建设，加强与利益相关方的沟通，持续完善企业治理。



- 规范治理
- 党建引领
- 廉洁建设
- 风险管理
- 透明运营
- ESG 管治
- 利益相关方沟通



规范治理

治理架构

公司始终高度关注证券市场规范化、法治化进程，不断加强法人治理建设，建立由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的规范有序的治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制。

股东大会

公司的最高权力机构。公司严格按照《公司章程》召开股东大会，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权。公司制定了单独计票、累积投票、不得对征集投票权提出最低持股比例限制、透明分红政策等规定，维护中小投资者合法权益。



视频+现场方式共召开 股东大会 1 次 临时股东大会 2 次 审议通过议案 22 项

董事会

公司的常设决策机构，对股东大会负责。董事从全体股东利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责，有效发挥定战略、做决策、防风险作用。



公司建立了战略发展委员会、提名委员会、审计与风险委员会、人事和薪酬委员会等 4 个董事会专门委员会，赋予各委员会具体详实的职责与义务，充分发挥各专门委员会在专业领域的决策参谋功能，提高公司决策的科学性、高效性和前瞻性，保障公司健康、稳定、可持续发展。

视频+现场方式共召开 董事会 8 次 审议年度报告等议案 44 项

监事会

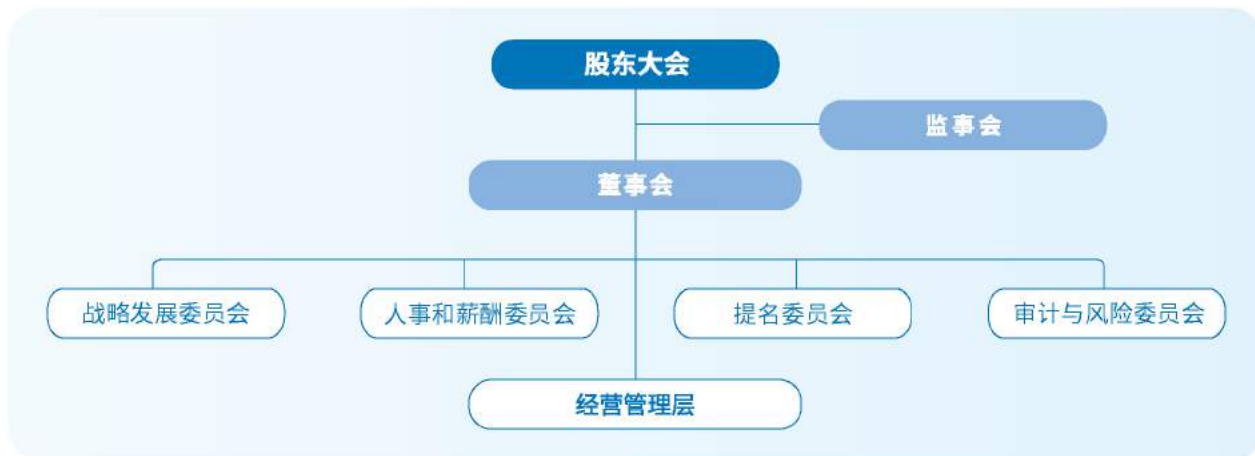
根据《公司法》《公司章程》等有关规定，忠实履行监督职责，确保公司遵守及符合中国法律法规、上市规则、公司章程及其他有关规定，努力维护公司及股东的合法权益。公司监事会由 5 名监事组成，其中 2 名为职工代表监事。

视频+现场方式共召开 监事会 4 次 审议议案 18 项

经营管理层

公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，根据《公司法》及《公司章程》规定和董事会授权，执行董事会决议，组织公司生产经营等业务活动，充分发挥谋经营、抓落实、强管理作用。

公司治理架构结构图



专门委员会

董事会各专门委员会发挥专业知识对董事会议案进行事前审议和把关。2023年共召开专门委员会会议**13**次；审议议案**25**项。



战略发展委员会

对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议
由**4**名成员组成，董事长任战略发展委员会主任委员；2023年，共召开**2**次会议，审议议题**4**个。



人事和薪酬委员会

研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案
由**3**名成员组成，独立董事任人事和薪酬委员会主任委员；2023年，共召开**2**次会议，审议议题**3**个。

对董事会的规模和构成、董事、高级管理人员的选择标准和程序以及人选等提出建议
由**3**名成员组成，独立董事任提名委员会主任委员；2023年，共召开**3**次会议，审议议题**3**个。

提名委员会



提议聘请或更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计与外部审计之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司内控制度，对重大关联交易进行审计
由**3**名成员组成，独立董事任审计与风险委员会主任委员；2023年，共召开**6**次会议，审议议题**15**个。

审计与风险委员会



独立董事制度

公司严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景符合上市规则要求。2023年，公司独立董事严格履行有关法律法规、公司章程、相关议事规则及公司独立董事制度的规定，坚持独立董事的独立性，发挥监督职能，对公司的规范运行发挥了重要作用，维护了中小股东的合法权益。

2023年独立董事
履职情况



独立董事共参与出席会议

11次

审议议案

44项

董事培训

2023年，公司董事参与3场培训，分别为2023年第3期、第6期上市公司董事、监事和高管初任培训，上市公司规范治理及最佳实践，上市公司独立董事制度改革解读，参加人数16人次，培训时长共42小时。



董事参与培训

3场

参加人数

16人次

培训时长

42小时



党建引领

2023年,公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大及二十届二中全会精神,加强党对国有企业的全面领导,突出强引领促融合,主题教育扎实开展,党建工作提质增效,人才队伍持续建强,思想建设深入人心,正风肃纪常态长效,职工收入稳定增长,有力推动公司高质量发展。



公司第一次党代会胜利召开

加强政治建设 深化主题教育

公司扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,启智润心、赋能开局。推动及时跟进学、党课辅导学、交流研讨学、掌上阅读学、红色沉浸学、主题实践学“六学联动”,完善“选题调研+问题清单”的工作模式,深入基层开展座谈交流、现场走访、问卷调查、意见征集,形成高质量的调研报告,分层召开调研成果交流会,把调研成果转化为工作思路和举措。深入检视问题,召开专题民主生活会,细化制定“五项清单”并跟踪问效。灵活运用学到的领导方法、思想方法和工作方法,推动公司改革发展稳中向好、稳中有进、稳中提质,多项经济指标创历史最好纪录,公司入围国务院国资委“双百企业”并获评煤炭工业安全高效企业。

- 组织召开党委会**47**次,审议前置决策事项**238**项,有效发挥把方向、管大局、保落实作用。
- 深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题学习教育,组织党员接受红色教育,参观红色教育基地。



公司开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题学习教育

开展宣传教育 提升党建质效

深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想,推动党建工作“年度全面布局、季度科学组织、月度精细落实”,健全定期综合考核、目标差异考核、述职评议考核、动态督导考核的“多维考评”工作模式,完成公司党委及所属8家基层单位党组织换届选举,开展庆祝建党102周年10项活动,强化人才队伍培训,完善示范党支部“三位一体”工作机制细化落实,学习贯彻党的二十大精神21项重点任务,压实意识形态责任制,实施精神文明建设“四大工程”,创新典型宣传,获评中国煤炭新闻奖2项。凝练“艰苦奋斗、改革创新、争创一流”的传统文化理念,厚植企业文化,荣获繁荣新时代全国煤矿文化艺术事业突出贡献奖。深化党建引领支持保障安全生产模式,督促培育党建项目化220个,纵深推进党建品牌“三级联创”,获评1项全国企业党建优秀品牌,党建融合纵深推进。

- 开展庆祝建党102周年活动 **10**项
- 学习贯彻党的二十大精神重点任务 **21**项
- 精神文明建设“四大工程”,获奖 **2**项
- 督促培育党建项目化 **220**个
- 党建品牌“三级联创”,获奖 **1**项

- 印发《中煤新集能源股份有限公司党委网络意识形态工作责任制实施办法》;
- 修订《中煤新集能源股份有限公司宣传工作管理办法》;
- 在中央电视台新闻频道、《人民日报》、新华网等媒体刊发报道,全景式展现公司能源保供和改革发展成效;
- 开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、举办职工摄影展、主题演讲比赛、专题学习会、女工学习二十大、朗诵活动等。



公司开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

廉洁建设

恪守商业道德

公司高度重视职业道德与廉洁建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家政策法规及业务所在地区相关法律法规，积极构建反腐倡廉的思想体系、制度体系和监督体系，纵深推进党风廉政建设。公司承诺诚信经营，为企业高质量发展营造风清气正环境。

公司重视提升员工商业道德意识工作，2023年对全体员工进行的商业道德培训，覆盖比率100%。

商业道德培训覆盖率

100%

党风廉政建设和反腐败

2023年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，扎实开展主题教育，严格落实全面从严治党责任，全面推进党风廉政建设和反腐败工作，始终把严的主基调贯穿始终，坚持严字当头、全面从严、一严到底，坚持标本兼治、系统施治，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，积极营造良好风气氛围，为公司高质量发展提供了有力保障。



组织制度体系

公司纪委是党内监督的专责机关，下设一个直属机构公司纪委机关，内设纪委办公室、案件管理审理室、监督检查一室、监督检查二室，履行监督执纪问责职责。主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助公司党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，推动完善公司监督体系。公司成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，按照工作规则，定期召开会议，贯通各方监督力量，增强监督实效。

公司2023年新增了《中煤新集公司贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”重要思想建立企业领导干部及管理人员容错纠错实施办法》《中煤新集公司树正气、转作风考核办法（试行）》等反腐倡廉管理制度，并严格贯彻执行。

违规处罚

公司建立违规违纪行为与员工绩效工资挂钩的管理机制，员工违规违纪行为给国家、企业造成重大经济损失的，依据公司《关于受党纪政务处分人员薪酬扣减实施办法》《员工手册》等有关规定，对责任人进行处罚。

举报投诉

公司接受来信来访和电话举报。信访举报和问题线索管理坚持集中管理、规范程序、严肃纪律原则，根据管理权限严格履行处置程序。公司纪委工作人员严格执行保密制度和回避制度，保证信访举报和问题线索严格规范处置，严禁泄露问题线索及其处置方式，未经批准任何人不得擅自调阅信访举报和问题线索。

2023年，公司不断营造良好风气氛围，更加有效清除存量、更加有力遏制增量，信访举报量稳步下降，政治生态持续向好。

供应链反腐败管理

公司及所属单位、部门所有员工不得以任何理由、任何形式在任何地域实施、接受腐败、贿赂等行为，同时要求供应商和服务商遵守上述规定。所有供应商须签署廉洁承诺书。

2023年公司党风廉政建设和反腐败工作情况

推进廉洁宣教

全面推行“4+2”廉洁教育模式：坚持“一季一主题”，按季度组织开展“警钟长鸣”案例警示教育、“有知有畏”党纪法规教育、“立心立德”党性政德教育、“清廉家庭”家教家风教育。紧盯关键时，扎实开展“我们一起过廉洁”重大节日廉洁教育；紧盯关键人，围绕扣好“第一粒扣子”主题，加强年轻干部廉洁教育。在公司各类培训班均设置了“廉洁一课”，把廉洁教育作为培训必修课。确定每年7月为“清廉新集”文化月活动，成功举办第一届“清廉新集”文化月活动。推行“一纪一品牌”创建，推出了“家有贤妻”“每周一讲”等原创廉洁作品。



深化执纪问责

公司不断完善执纪审查机制，全面推行案件查办件会审、周调度、月分析、季会商机制和纪委书记亲自办案、亲自汇报工作机制，组织开展案件质量问题专项整治，组织全体纪检人员参加办案安全专题培训测试，加强与地方纪委监委的交流合作，拓展执纪审查工作手段，进一步提升案件查办质量，有力查处违规违纪违法行为。

强化监督专责

深化政治监督

强化学习贯彻习近平总书记重要讲话精神监督，督促各级党组织严格落实第一议题制度，深入贯彻落实党的二十大精神，扎实开展主题教育。强化科技创新、能源保供、巡视整改等重点任务监督，推动上级决策部署落实落地。强化同级监督，建立并推行提醒、约谈、画像和“一张清单”的“3+1”同级监督模式。

强化点题监督

围绕采购招标、物资管理等关键风险领域，向基层单位和机关部室下达了点题监督任务，进一步压实监督责任。通过全链条、全流程、全周期监督，有效解决了一批重点难点问题，提高了管理质效，防范了管理风险。

强化巡回监督

充分整合监督力量、统筹监督资源、创新监督模式，成立巡回监督组，围绕责任落实、重点工作等方面对基层单位和机关部门进行巡回监督，有效促进公司年度重点工作任务落地见效和重点环节环节的廉洁风险管控。

风险管理

合规管理

2023年，公司全面落实国资委法治央企建设及合规管理要求，遵循中国中煤“存量提效、增量转型”和“两个联营+”发展思路，按照“建机制、树权威、强能力、成习惯”的要求，持续推进合规管理工作。印发了《落实〈中央企业合规管理办法〉实施方案》，持续完善公司合规管理组织体系、制度体系、运行机制，加强制度流程建设，明确各部门、各单位和全体员工的合规管理主体责任，推进合规管理与中心工作的深度融合，实现合规管理的全员参与、全过程监控、全领域覆盖，努力构建法律、合规、内控、风险管理协同运行机制，提升了企业管理效能，为公司高质量发展提供了有力支撑。

公司秉承“人人、事事、时时”合规理念，建立健全分级管理、分层把关、统分结合的合规管理体制，健全完善了统一领导、分工负责、协同联动、有效运转的合规管理体系。着力加强党对合规管理的全面领导。切实发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，推动合规要求在公司严格遵循和落实。按照“管业务必须管合规”的原则，夯实合规管理责任，明确了党委、董事会、经理层在合规管理中的职责，落实了合规管理部门、主责部门的责任。建立了首席合规官制度，由总法律顾问兼任首席合规官，建成了覆盖全公司的合规管理员、合规管理联络员组织体系。健全完善合规管理制度，构建起了以合规管理基本制度为核心，相关配套制度、专项指引为基础的“1+N”制度体系。印发了《公司合规管理办法》，压实合规管理三道防线的责任。强化规章制度管理，建立定期汇编机制，截至2023年底，公司现行有效的企管类制度209项。建立合规评价机制，对照《中央企业合规管理办法》等有关规定，开展了年度合规管理体系有效性评价。坚持培育“立规矩、讲规矩、守规矩”的合规文化，牢牢抓住“关键少数”，发放《领导干部应知应会党内法规和国家法律汇编》，增强了管理人员的合规意识。



合规行动

2023年合规管理强化年主要合规行动

- > 加强组织领导，成立公司合规管理委员会，建立了首席合规官制度
- > 推进合规体系建设，强化制度顶层设计
- > 强化合规监督机制，发挥“五位一体”监督责任
- > 组织各单位合规管理员参加国资委举办的合规管理从业人员能力提升网络培训
- > 建立合规风险库



公司治理

内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和上交所《上市公司自律监管指引第1号》等监管要求，持续强化企业的内部控制，完善内控管理体系，优化运行机制，着力加强内控管理的人员队伍、制度、流程的健全完善。扎实开展公司一年一度的内部控制自我评价，聘请中国境内年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行评估，并出具内部控制审计报告。董事会认真履行内控管理工作职责，每年对提交的内部控制评价报告进行审核。公司在重大事项方面制定并运行着规范的制度和流程，企业内控体系持续有效运行。

内控评价

按照公司《章程》和《董事会议事规则》的规定，董事会认真履行职责，每年对提交的内控评价报告进行审核。公司在重大事项方面保持了有效的内部控制制度，内部控制总体得到持续有效运行。



风险预控

公司持续强化风险预控管理，按照《中煤新集能源股份有限公司全面风险管理办法（试行）》规定，进一步压实风险管理部门职责，扎实开展各类经营风险的梳理、辨识及评估工作。夯实风险预控管理基础，制发风险提示函，提示关注风险事项。更新公司风险事件库，对排查的风险事项，结合公司生产经营实际，制定了针对性的防控措施，确保风险事项的可防可控。加强对评估出的2023年安全生产风险、环境保护风险、人力资源风险、投资风险、工程项目管理风险等5项重大风险的防控，强化预控措施的执行和监督，完善监控长效机制，动态调整防控措施，跟踪评估管控效果，牢牢守住不发生重大经营风险事件的底线。

重大风险的防控措施



透明运营

公司坚持透明运营，通过投资者交流会等多种形式提高公司运营的透明度，保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，增强信息披露的有效性。公司每年通过企业网站、微信公众号、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，加强信息披露，积极回应社会关切。公司致力于与利益相关方沟通，积极关注上市公司与投资者互动平台，通过公司信息披露电话、E互动平台、接待机构调研等方式，加强投资者关系维护，提高公司运营透明度。



公司举办投资者走进央企交流活动

依法履行信息披露义务

- > 建立健全风险报告与信息披露制度；
- > 及时披露定期报告、临时公告。2023年公司共发布信息披露文件**77**份。



保持畅通的沟通渠道

通过股东大会、业绩说明会、投资者热线、网站等途径，解答投资者疑问与意见。2023年，公司组织召开2022年度暨2023年第一季度业绩暨现金分红说明会、2023年半年度业绩说明会、2023年第三季度业绩说明会以及参加安徽上市公司协会举办的投资者集体接待日活动，就投资者普遍关注的经营业绩、业务发展、战略发展等问题进行互动交流和沟通，并在信息披露允许范围内回复投资者提出问题599条，提高了公司投资者保护工作水平，切实维护投资者合法权益。

投资者沟通途径

**股东大会、业绩说明会
投资者热线、网站**

回复投资者提问

599 条

积极参加社会活动

公司总部及各基层单位开展2023年宪法宣传周、公平竞争宣传周活动

- 组织开展投资者保护主题教育活动，面向公司职工和外部公众，开展形式多样的宣传教育；
- 组织开展2023年宪法宣传周、公平竞争宣传周活动，有针对性地向全体职工和社会公众宣传反垄断、公平竞争方面的法规政策和典型案例。



宣传周

ESG 管治

公司将可持续发展理念融入企业战略并贯穿于每个业务环节，持续完善 ESG 治理架构和运行机制，积极回应利益相关方要求和期待，努力履行社会责任。

ESG 管治架构

公司 ESG 治理体系覆盖本部及各所属企业。董事会为 ESG 工作的最高决策机构，负责 ESG 整体规划和重大事项决策和部署。董事会下设战略发展委员会，主要负责监督公司 ESG 工作计划的实施，就影响公司 ESG 工作领域的重大问题，向董事会提出建议；监督检查公司 ESG 活动相关事宜的识别、评估、管理过程和相关目标的推进工作等。公司成立 ESG 组织领导小组，下设 ESG 管理体系办公室，负责组织、协调 ESG 体系建设具体工作，起草、披露公司 ESG 报告，统筹协调和推进落实 ESG 日常管理工作。所属企业按照 ESG 管理制度和流程开展相关工作。



企业 ESG 管理体系

为进一步完善公司治理结构，提升公司 ESG（环境、社会及公司治理）管理运作水平，更好地适应战略发展需要，增强公司核心竞争力，持续推进环境、社会和公司治理的全面协调发展，公司建立企业 ESG 管理体系，设立 ESG 管理组织架构，构建由董事会、董事会战略发展委员会以及 ESG 工作领导小组三个层级的 ESG 管理组织架构。成立公司 ESG 组织领导小组，由公司董事长、总经理担任组长，并由公司领导、公司各部室、各二级单位负责人，全资、控股子公司、分公司负责人担任工作组成员。领导小组下设 ESG 管理体系办公室，办公室与证券事务部合署办公，董事会秘书兼任主任。

2023 年公司开展的 ESG 行动

公司开展新一轮重要性议题评估，明晰 ESG 管理方向；梳理 ESG 等主流监管评级指标，整合补充 ESG 指标库；召开 1 次总经理办公会议，研究部署 ESG 相关工作；组织开展公司本部及所属子、分公司 ESG 治理专项培训；参加 3 次相关机构组织的 ESG 培训交流活动。

召开总经理办公会议

1 次

参加 ESG 培训交流活动

3 次

2023 年主要 ESG 荣誉



第一届国新杯·ESG 金牛奖央企五十强



第一届国新杯·ESG 金牛奖百强



2023 年煤炭工业社会责任报告发布优秀企业



2023 年安徽省企业最佳社会责任报告



利益相关方沟通

利益相关方沟通与回应

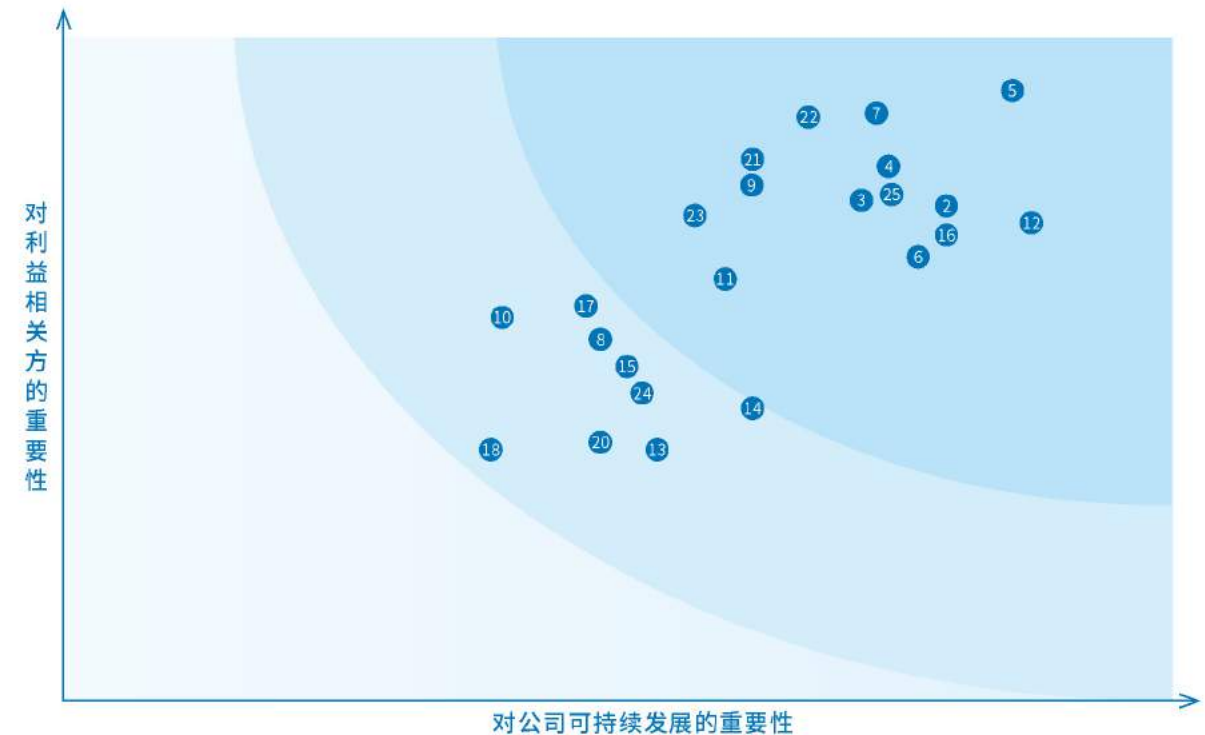
公司通过信息披露、股东大会、满意度调查、座谈会等多种方式与渠道，与利益相关方沟通交流，倾听他们的声音，了解他们关注的ESG议题，采取实际行动进行回应。

利益相关方	主要沟通方式或渠道	关注度前六的ESG议题
政府与监管机构	工作会议、信息报送、工作汇报、监督检查	透明运营、安全生产、廉洁建设、乡村振兴、低碳转型、资源管理
股东/投资者	股东大会、业绩说明会、上市公司信息披露	透明运营、安全生产、风险管理、廉洁建设、低碳转型、质量管理
供应商/合作伙伴	商务洽谈、业务交流、供应商评价	供应链管理、透明运营、廉洁建设、风险管理、科技创新、质量管理
客户	服务热线、客户拜访、满意度调查	质量管理、透明运营、安全生产、廉洁建设、风险管理、科技创新
员工	职工代表大会、满意度调查、员工培训及员工活动	薪酬回报、安全生产、职业健康、员工发展、员工关怀、职业晋升
社区	宣传活动、走访调研	社区贡献、乡村振兴、透明运营、生态修复、安全生产、能源保供

重要性议题识别与评估

公司以ESG相关指引和标准为基础，结合经营管理层、行业专家、员工和其他利益相关方沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别ESG议题。公司主动开展重要性议题调查，采用“对利益相关方的重要性—对公司可持续发展的重要性”二维矩阵，开展重要性议题评估，为公司ESG管理工作的开展与披露提供帮助和指导。

治理		
1 规范治理	3 廉洁建设	5 透明运营
2 党建引领	4 风险管理	
环保		
6 环保管理	9 资源管理	12 环保应急管理
7 低碳转型	10 污染物排放	
8 碳排放	11 生态修复	
社会责任		
13 平等雇佣	18 员工发展	23 供应链管理
14 人权保护	19 安全生产	24 科技创新
15 民主管理	20 职业健康	25 社会贡献
16 薪酬回报	21 客户权益	
17 员工关怀	22 质量管理	



响应联合国可持续发展目标

公司积极响应联合国可持续发展目标（“SDGs”），将自身行动与SDGs进行对应，全面回应联合国提出的17项可持续发展目标。

联合国可持续发展目标	新集的行动
1 无贫穷 在全世界消除一切形式的贫困	开展乡村振兴和慈善捐款活动
2 零饥饿 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	深化产业扶贫，增强地区自我造血功能
3 良好健康与福祉 确保健康的生活方式，增进各年龄段人群的福祉	确保安全生产，开展职业健康管理与安全培训工作
4 优质教育 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	开展有多种类型的员工培训
5 性别平等 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	为女员工提供平等的职业发展机会
6 清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理	优化用水结构，推广污水循环利用
7 经济适用的清洁能源 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	保障能源产品供应，提供优质能源产品，发展新能源
8 体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	保持良好经营业绩，合法雇佣；保障员工权益，开展人才培养工作

联合国可持续发展目标	新集的行动
9 产业、创新和基础设施 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	建设智能化工作面 and 矿井，实施战略转型，开展管理和技术创新
10 减少不平等 减少国家内部和国家之间的不平等	建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度
11 可持续城市和社区 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	开展暖心志愿、急难救助、员工关怀等活动
12 负责任消费和生产 采用可持续的消费和生产模式	优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗
13 气候行动 采取紧急行动应对气候变化及其影响	编制碳达峰、碳中和行动方案，减少化石能源的使用，对矿井瓦斯进行治理
14 水下生物 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	减少废水排放，治理水体污染
15 陆地生物 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作
16 和平、正义与强大机构 创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉洁建设
17 促进目标实现的伙伴关系 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	加强沟通与合作，实现多方共赢



02 精益运营

以科技创新打造高质量发展新引擎。公司牢固树立“质量就是效益”的观念，视质量为效益，严把煤炭质量关，着实打好煤炭提质增效攻坚战。规范执行各项工作标准和要求，严格过程管控，夯实质量基础，努力为社会提供安全优质的煤炭、电力等产品。坚持创新驱动发展，提升核心竞争力，推动企业高质量发展。



- 科技创新
- 质量管理
- 客户权益
- 供应链管理



科技创新

2023年，公司贯彻落实中国中煤“存量提效、增量转型”发展思路和“十四五”科技发展规划，以实施关键核心技术攻关和提高安全生产效率效益为抓手，进一步补短板、强弱项、增动能，发挥科技创新在公司发展中的支撑作用，全面推进公司科技创新工作再上新台阶。

召开技术项目成果验收会



科技投入

2023年，公司科技投入费用4.27亿元。重点围绕5G+控制云平台关键技术、煤层瓦斯钻孔智能化抽采成套技术体系及装备、千米深井软岩巷道围岩控制技术等关键技术进行研究，取得新突破。开展4项科技成果鉴定，其中2项达到国际领先水平，2项达到国际先进水平。

科技投入 **4.27** 亿元

科技成果 **4** 项



公司“五小”成果

2023年公司开展“双创”及“五小”成果评选表彰活动，共征集“双创”成果 **112** 项，“五小”成果 **288** 项，论文 **16** 篇，评选出优秀“双创”成果 **38** 项，优秀“五小”成果 **103** 项，优秀论文 **7** 篇，实施激励奖励 **363.90** 万元。



科研团队建设

公司致力于突出科研实践，打造事业平台，引进培养造就一批科技领军人才、青年科技骨干、高水平创新团队和卓越工程师队伍。公司成立科创管理及服务中心，由总工程师分管科技工作，并配置3名专职科技管理人员，负责公司科技及双创管理工作。

对外合作

2023年，公司与安徽理工大学签订了校企战略合作协议，双方将在人才培养、科研创新、学术交流等方面进一步深化合作，建立全面可持续发展的战略合作关系。公司围绕年度立项科技项目，与中国矿业大学、天地科技股份有限公司、中煤科工重庆研究院有限公司、安徽大学、安徽理工大学、山东科技大学等22家科研院所开展了34项研究与攻关，本着“优势互补、互利双赢、共同发展”的原则，重点围绕深井支护、瓦斯治理、水害防治、盾构机作业线建设、煤炭智能开采、安全生产智慧管控等领域重大技术需求，联合开展科技攻关，不断提升自主创新能力和共性关键技术问题解决能力，更好地辐射和带动区域产业和经济发展。



中煤科工集团
重庆研究院有限公司



安徽理工大学



新加坡国立大学、
安徽理工大学客人到刘庄
煤矿参观调研

知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》，坚持落实《企业知识产权管理规范》国家标准，全面加强知识产权的创造、运用、保护和管理，积极推进知识产权资本化。2023年，公司执行《中煤新集能源股份有限公司专利管理办法（暂行）》，完成专利申请42项，其中发明专利5项，实用新型专利37项；已取得授权专利37项，其中发明专利4项，实用新型专利33项。



专利情况

申请专利

42 项

授权专利

37 项

申请发明专利

5 项

授权发明专利

4 项

申请实用新型专利

37 项

授权实用新型专利

33 项

科研所获奖项

2023年，公司获得安徽省科学技术奖1项，中国煤炭工业协会科学技术奖1项，中国安全生产协会安全科技进步奖4项，中国职业安全健康协会科学技术奖1项，中国中煤第四届“创青春”青年风采展示大赛团体奖2项。



科学技术 一等奖

厚松散层薄基岩钻井并筒破损机理
及修复治理关键技术

安徽省人民政府 颁

科学技术 三等奖

新集矿区煤矿水害微震
监测预警体系研究

中国煤炭工业协会
中国煤炭学会 颁

安全科技进步 二等奖

两淮矿区深部煤炭精准开采与灾害
防控关键技术及应用

中国安全生产协会 颁

安全科技进步 三等奖

富水顶板离层水害深孔预裂爆破
防治关键技术

中国安全生产协会 颁

安全科技进步 三等奖

推覆体下底层煤开采高承压灰岩水害
地面区域防控关键技术研究

中国安全生产协会 颁

安全科技进步 三等奖

超高压水射流割压联合卸压增透
关键技术及应用

中国安全生产协会 颁

科学技术 三等奖

新集矿区深埋高瓦斯复合顶板
沿空留巷技术应用

中国职业安全健康协会 颁

“创青春”青年风采展示大赛 一等奖

煤层瓦斯钻孔智能化抽采成套技术
体系及装备研究

中国中煤团委 科技创新部 颁

“创青春”青年风采展示大赛 二等奖

深部软岩巷道矿压综合
治理技术及应用

中国中煤团委 科技创新部 颁

数字化转型

近年来，公司积极拥抱数字化、智能化发展的时代趋势，以全面感知、全面数字、全面互联、全面智能为主攻方向，把加快数字化、智能化发展作为全产业提质增效的重要引擎，努力走出一条数字经济和能源经济的融合发展之路。

2023年，公司被选定中国中煤首批产业数字化转型试点示范企业和国资委国有企业数字化转型试点企业。继刘庄煤矿于2022年11月通过国家首批智能化示范煤矿考核验收，达到国家级智能化建设条件II类煤矿中级水平后，2023年5月板集煤矿通过安徽省智能化煤矿考核验收，达到省级智能化煤矿一级水平；2023年11月，新集一矿、新集二矿相继通过省级智能化煤矿初审。

2022年11月

刘庄煤矿
通过国家首批智能化示范煤矿
考核验收

2023年5月

板集煤矿
通过安徽省智能化煤矿
考核验收

2023年11月

新集一矿
新集二矿
相继通过省级智能化煤矿
初审



刘庄煤矿智能化矿井总体建设情况

信息基础设施

- 矿井智能指挥中心建有综合自动化平台
- 大数据分析平台
- GIS一张图信息平台
- 风险双重防控两级监管平台
- 图像智能分析识别平台等综合系统管控平台



地质保障系统

- 地理信息GIS“一张图”系统



掘进系统

- 刘庄特色的“5G+远程掘进”新模式



主煤流运输系统

- AI智能识别技术
- 主井智能提升监控系统



辅助运输系统

- 辅助运输立体交通管控系统
- 架空乘人装置远程集控系统



采煤系统

- 矿井智能化采煤工作面



供电与供排水系统

- 智能供电监控系统
- 智能供排水系统



安全监控系统

- 瓦斯、水、火、顶板等灾害防治系统



选煤厂

- 选煤厂集控系统
- 数据中心、高压供电信息化管理系统
- 设备状态、人员定位信息化管理系统
- 智能可视化系统



智能园区与经营管理系统

- 安防、车辆、门禁闸机、信息发布及会议等智能管理系统
- 移动办公平台



通风与压风系统

- 智能通风系统
- 井下局部通风机建有远程集控系统



质量管理

2023年公司全年紧紧围绕“巩固保安提质创效成果，努力实现高质量发展”年度工作主题，坚持稳产提质总基调，突出煤质管理，强化煤质创效。



产品管理措施

公司建立健全煤炭质量管理体系，树立全公司煤质管理一盘棋思想，成立以分管生产副总经理为组长的煤质管理及考核工作领导小组，各矿井建立以矿长为第一责任人、生产副矿长为直接责任人的煤质管理机构，并配备煤质管理和检验专业技人员，形成从公司到生产区队以及岗位人员的煤质管理体系。并且根据《公司2023年全员绩效考核办法》规定，各矿商品煤产量考核与煤质指标挂钩，按煤质完成情况折算商品煤产量考核奖罚全员。

公司不断加强煤质预测预报，科学分解煤质计划，加强化验室质量控制。调控矿井合理配采，指导矿井煤研分流建设，强化洗选过程管控，细化装车配煤管理，稳步推进智能化选煤建设、煤质信息化建设。

产品质量检测

2023年，公司根据T/CAQI 101《煤质检验检测信息管理系统总体框架及系统功能规范》要求，建成煤炭化验室信息化管理系统(LIMS系统)，顺利通过了煤质化验室国家级CNAS认可现场评审。提高分析结果的可靠性，实现人与煤质数据有效隔离。进一步夯实了煤质检测工作的合规性和可追溯性，有效解决了检测过程监控难、进度感知慢、煤质检测数据的采集和管理难等问题。

专题 自动采样机应用现状

2023年公司稳步推进煤质检测自动化智能化建设，建成煤炭化验室信息化管理系统(LIMS系统)，做到了与公司上一级业务系统联网，实现人与数据隔离和全流程实时追踪、共享，极大的提升了工作效率。目前公司汽运系统已实现100%自动采样，铁路运输自动采样率达60%。自动采样机的应用，降低了职工的劳动强度，提高了采样人员现场操作的安全性，避免了采样过程中的人为干扰，保证了煤质检测结果的准确性。



公司煤质化验体系CNAS认可项目现场评审

提质增效

围绕“一增一稳四提升”管控目标，大力推行经营精益化管理，深入开展提质增效专项行动，全力降本挖潜、增产增销，经营业绩再创新高。坚持成本领先战略，严控成本费用支出，深挖成本下降空间，煤炭单位成本实现了同口径不增长；推进标准成本体系建设，修编标准成本定额条数30.42万条，标准成本体系基础建设得到有效夯实。持续推行差异化考核模式。“一矿(厂)一策”确定考核指标和考核方式，在“增产提质、降本增效，盘活存量、提高质量”上设置考核指标和权重，有效激发全员工作活力，促进“一利五率”指标持续改善，公司运营质量和发展质量得到持续有效提升。

坚决落实国家电煤保供相关要求，精心组织煤炭产销。2023年，公司完成煤炭销量1968.61万吨，同比增加157.58万吨，其中发运保供电煤1576.45万吨，电煤中长期合同综合兑现率100.57%，较好完成煤炭保供任务，彰显央企责任担当。



客户权益

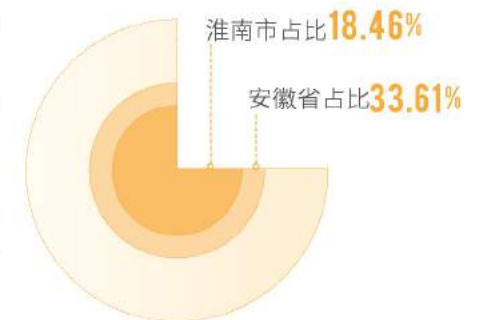
公司严格贯彻《中华人民共和国消费者权益保护法》，建立与客户精诚合作、互惠互利的产业链，树立全员服务观念，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系。公司建立详实的客户档案，注重售后沟通服务，及时发现并解决客户使用新集煤炭产品时遇到的问题，为客户安全使用提供保障。



供应链管理

公司努力为供应商营造公开、透明、公正的良好环境，制定覆盖全体供应商的《供应商管理办法》，负责供应商考评管理、供应商注册预审、服务关系建立和变更、供应商名称变更审核和关键信息变更审核，为供需双方合作共赢、长远发展提供了制度保障。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2023年公司设备、货物类供应商的合同综合履约率85%以上。2023年公司供应商地域占比：淮南市占比18.46%，安徽省占比33.61%。



2023年公司供应商地域分布情况



环保管理

环保管理架构

公司为切实推进绿色发展，已成立生态环境保护工作领导小组。小组以公司党委书记、总经理为组长，总工程师为副组长，公司领导班子其他成员、总师总助首席，机关部室负责人，各二级单位党政负责人为成员的生态环境保护工作领导小组。公司成立了资源环境部，配置专职人员负责生态环境保护管理工作。各基层单位也成立生态环境保护小组，并成立了资源环境科，配置相应的环保管理人员。

主要部门职能

生态环境保护工作领导小组负责公司生态环境保护工作政策研究、日常工作管理指导、监督服务以及规章制度、管理办法制定等，组织开展公司生态环境保护专项检查和督查活动。公司资源环境部，主要负责环境保护、土地征迁和生态修复工作；公司机电信息管理部负责节能工作；各二级单位征迁协调副矿长（副总）分管环保工作。

环保责任制

按照“党政同责、一岗双责”要求，坚持“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的原则，健全公司生态环境保护责任体系。公司将安全环保指标纳入管理层年度绩效考核体系，各子公司将安全环保作为公司及基层单位人员绩效考核指标，并加大环境事件追责问责力度。

03 绿色发展

公司始终以习近平生态文明思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持绿色发展，坚持把能源资源清洁高效开发利用作为实现高质量发展的重要途径，把生态环保作为必须履行的政治责任和社会责任。公司时刻关注低碳发展与气候变化，持续推进煤炭绿色开发和清洁高效转化，将绿色发展理念充分融入企业经营生产活动中。



- 环保管理
- 碳排放
- 污染物排放
- 资源管理
- 低碳转型
- 生态修复
- 环保应急管理



环保制度建设

公司严格执行国家环境保护法律法规及方针政策，印发了《2023年生态环境保护工作的安排意见》，明确年度重点工作任务以及管控措施，指导公司环保工作顺利推进。制定了《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护管理制度》《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护考核办法》《中煤新集能源股份有限公司放射性同位素及射线装置管理办法》《中煤新集能源股份有限公司生态环境事件信息报告暂行规定》《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护专项行动实施方案》等规章制度，编制完成《中煤新集公司节能减排与环境保护“十四五”规划》及《中煤新集能源股份有限公司碳达峰行动方案》等。

环保培训

2023年，公司及基层单位积极组织环保培训，定期开展生态环保法律法规和知识技能宣传，提升管理人员和基层员工的生态环境保护意识、管理水平、专业技能。



碳排放

应对气候变化

为深入贯彻党中央国务院碳达峰碳中和工作部署，积极应对气候变化，承担企业减排责任，公司编制了《中煤新集能源股份有限公司碳达峰行动方案》，方案梳理了近年来公司碳排放情况，预估了碳达峰时间，制定了主要任务目标和具体战略路线等。为公司绿色高质量发展、建设一流新型能源企业提供科学指南和行动路线，为国家实现碳达峰碳中和贡献力量。

绿色开采

截至2023年末，公司共有5对生产矿井（新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿、口孜东矿、板集煤矿），产生的温室气体主要为二氧化碳和甲烷。

为减少煤炭开采活动产生的温室气体排放，公司采用矿井乏风余热利用系统和燃气锅炉供热系统，使用天然气等清洁能源替代煤炭燃烧，减少氮氧化物和二氧化碳排放。2023年公司积极推进新集二矿低浓度瓦斯发电项目，项目于2023年12月开工建设，总投资**6680**万元，项目建成后每年利用瓦斯约**1920**万标方，年发电量约为**4576**万度，年节约标煤**13727**吨，减排CO₂约**345291**吨。

公司遵循《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《煤矿瓦斯等级鉴定规范》《中煤新集能源股份有限公司“一通三防”技术管理体系》等文件规范，统计煤矿开采活动排放的主要温室气体。

关键绩效 2023

2023年瓦斯抽取量**3033**万立方米，瓦斯抽采率**50.82**%。
全年煤炭开采业务碳排放总量约**217.28**万吨。

绿色发电

公司拥有利辛电厂和新集一矿、二矿的两个低热值煤电厂，发电活动产生二氧化碳、氧化亚氮等温室气体。

公司严格遵循《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》对发电活动产生的二氧化碳当量排放量进行统计。2023年，发电业务碳排放总量达**834.91**万吨。

关键绩效 2023

	发电业务碳排放量	煤矿开采碳排放量	总碳排放量
CO ₂	834.91	217.28	1,052.19
	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量

碳资产管理

当前公司碳资产主要为碳排放配额。公司为妥善进行配额管理，制定了《碳排放管理工作指引》，按照“统一数据核算、统一账户管理、统一项目开发、统一资产交易”原则进行碳排放及碳资产管理，同时公司计划申报国家核证自愿减排量（CCER）项目作为公司碳资产管理的重要补充。2023年按期完成了板集电厂、电力公司一、二电厂2021-2022年度碳履约工作。其中板集电厂碳排放盈余**961027**吨，碳交易盈利**6343.55**万元，电力公司一、二电厂碳排放缺口**76731**吨，碳交易花费**584.42**万元。公司碳交易合计盈利**5759.13**万元。

关键绩效 2023

	排放总量	碳排放量范围1	碳排放量范围2
CO ₂	1,052.19	1,012.92	39.27
	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量

注：碳排放包含公司煤矿、电力产业。数据为公司预估值，截至本报告披露日，第三方核查尚未结束。

污染物排放



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，制定落实《环境保护管理办法》等制度，有序推进矿井水深度处理、煤矸石（煤泥）综合利用、电厂脱硫废水零排放处理等环保项目，不断提升环境治理能力，污染物排放绩效持续改进，2023年全年未发生环境污染事件。本年度仅统计公司煤矿、电力产业产生的污染物排放。



废水管理

公司排放废水主要为矿井水与电厂污水、生活污水，主要污染物为化学需氧量、氨氮排放物。

2023年，公司持续开展水污染治理工作，积极推进矿井水井下就地处理就地利用等水资源综合利用工作。完成新集二矿矿井水井下处理复用工程，板集煤矿矿井水深度处理系统工程（一期）稳定运行。积极推进板集煤矿矿井水深度处理系统工程（二期）、口孜东矿取水环保改造工程、新集片区雨污分流工程进度。

废水排放严格按照《煤炭工业污染物排放标准》《污水综合排放标准》等标准执行。2023年，排放化学需氧量**72.55**吨，氨氮排放总量**5.74**吨。

关键绩效 2023



废水产生量
13.89 百万吨

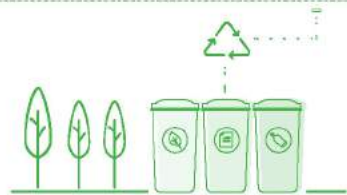
废水利用量
9.53 百万吨

化学需氧量
72.55 吨

氨氮排放总量
5.74 吨

放射源管理

公司共有辐射安全许可证4个，放射源53枚。主要用于各矿选煤厂灰分仪和密度计。公司严格按照《中煤新集能源股份有限公司放射性同位素及射线装置管理办法》进行放射源管理，2023年完成口孜东矿13枚废旧放射源合规送贮工作，2023年公司未发生辐射安全事故。



废气管理

公司废气排放主要来自电厂，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物和烟尘。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，排污口安装污染源自动监控系统，确保达标排放。公司所属电厂烟气治理设施运行正常，全年烟气排放稳定达标，满足国家《环境保护法》等规定的烟气排放相关规定要求。

2023年，公司根据《排污许可管理条例》（国令第736号），完善环境管理制度，严格执行环境管理台账记录，及时取得排污许可证。公司持续推进低氮燃气锅炉应用，减少污染物排放。

公司遵循《固定污染源烟气（SO₂、NO_x、颗粒物）排放连续监测技术规范》（HJ 7-2017），通过自动监测仪器对发电产生的废气排放量进行统计。2023年，公司二氧化硫（SO₂）排放量**563.76**吨、氮氧化物（NO_x）排放量**1009.81**吨、烟尘排放量**106.03**吨。

关键绩效 2023



二氧化硫排放总量
563.76 吨

火电二氧化硫排放量
563.76 吨

火电二氧化硫排放绩效
0.054 克/千瓦时

注：本公司污染物排放量取自污染源自动监测系统实测数据统计。

氮氧化物排放总量
1,009.81 吨

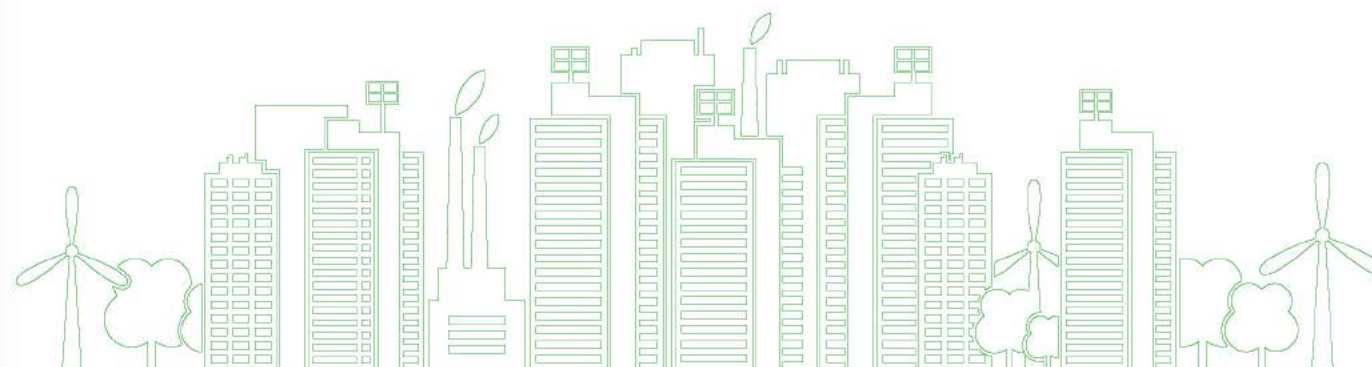
火电氮氧化物排放量
1,009.81 吨

火电氮氧化物排放绩效
0.096 克/千瓦时

烟尘排放总量
106.03 吨

火电烟尘排放量
106.03 吨

火电烟尘排放绩效
0.01 克/千瓦时



一般固体废物管理

公司一般固体废物主要包括煤矸石、粉煤灰、炉渣。公司积极开展井下煤矸分离、充填开采等技术研究，从源头减少煤矸石排放。同时进行固废的综合利用，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及塌陷区土地复垦等。

2023年，公司使用矿井产生煤矸石用于塌陷区复垦，塌陷铁路专用线回填，西淝河大坝背水坡加固和建材厂综合利用等，部分用于塌陷区道路修复等；煤泥用于电厂发电，剩余部分外销用于符合环保要求的燃料；粉煤灰、炉渣、石膏等全部外销作为水泥、建材原材料等。

公司遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)对固废进行管理。依法合规处理固废，各单位生活垃圾均用专用垃圾车辆运至属地垃圾电厂做无害化处理。

2023年，公司产生固废排放**570.09**万吨，其中：煤炭开采活动产生固废**378.72**万吨，发电业务产生固废**191.37**万吨，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率保持**100%**。

关键绩效 2023



危险废物管理

公司危险废物主要包括废油、废铅酸蓄电池、废油桶、废油漆桶、在线监控设备监测废液、废催化剂等。公司危险废物均合规贮存并委托有资质的单位合规处置，合规处置率**100%**。

公司按照危险废物转移管理办法建立了完善的危险废物管理制度，并按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)建设危险废物储存库，2023年新建了板集电厂危废库房。公司设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与6家具有危险废物回收资质的单位签订了服务合同。

2023年，危险固体废物产生量**183.80**吨，公司危险废物合规处置率**100%**。



关键绩效 2023



资源管理

资源管理制度

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《节约能源管理办法》，持续深化新发展理念，大力推进节能节水重点项目，推动节能节水科技创新，提高资源利用效率，加快建设资源节约型企业。2023年，公司万元产值综合能耗未超过目标值。

关键绩效 2023



原煤管理

公司发电用煤主要来源为自产煤炭，公司严格按照中国中煤下达指标进行煤炭耗用，每万元产值碳排放量不得超过284.20克标煤/千瓦时，为减少公司煤炭使用量，电厂规划时均采用先进技术，提高燃煤利用率。2023年煤炭消耗量**475.40**万吨。

关键绩效 2023



电力资源管理

公司按照《中煤新集公司供用电管理规定》《中煤新集公司节能管理考核办法》对公司用电进行管理，2023年规划用电上限**7.39**亿度电，实际用电**7.23**亿度，较目标值低**2.17%**。

关键绩效 2023



水资源管理

公司水源包括地表水和地下水。在执行层面公司成立各级节能环保领导小组，明确水资源管理部门，制定相关管理制度，规范水资源使用。

公司严格按照《中华人民共和国环境保护法》规范公司用水和废水排放行为，各基层子（分）公司使用地下水前均获得取水许可证，每年严格按照取水许可量进行取水。用水量通过用水直报系统报送监管部门，对水资源耗用进行精准管理。

公司建成的刘庄煤矿矿井水超磁分离系统、板集煤矿矿井水深度处理系统工程、新集二矿矿井水井下复用工程等多个矿井水处理系统，可充分利用煤炭开采活动中获取的矿井水，减少对深层地下水等新鲜水资源的耗用。

专题 新集二矿矿井水井下复用工程

- 新集二矿矿井水井下复用工程采用闪混+井下高效旋流净化器水处理工艺。
- 项目处理能力为200m³/h，总投资800万元。在井下-750m平面巷道施工建设，安装2套“旋流速沉设备”矿井水处理设施，实现了矿井水在井下直接处理就地综合利用，大大减少了水处理成本。



板集煤矿矿井水深度处理工程



新集二矿矿井水井下复用工程

关键绩效 2023



低碳转型

可持续发展理念

公司以习近平生态文明思想为指导，积极践行“绿水青山就是金山”的绿色发展理念，深入贯彻党中央国务院碳达峰碳中和工作部署，坚持系统谋划、统筹推进；坚持节约优先、源头减碳；坚持创新驱动、科技引领。立足公司发展实际，推进新能源项目建设，实施重点节能降碳工程，提高能源利用效率，改善生态环境质量。2023年全面完成省、市下达的约束性目标任务，努力构建资源节约型和环境友好型社会，为推进生态文明建设、建设绿色新集提供强大支撑。2023年，公司环保资金投入1.83亿元。在2023年安徽省生态环境厅组织的企业环境信用评级中，新集二矿、口孜东矿、板集电厂被评为“环保诚信”企业，新集一矿、板集煤矿被评为“环保良好”企业称号。

关键绩效 2023



环保资金投入

1.83 亿元

新能源应用

公司积极推进光伏发电、风电等新能源项目建设。2022年11月公司山南办公园区“风光充一体化”的综合新能源系统已投入使用。

2023年5月，中煤新集毛集实验区原五矿5.81MW分布式光伏项目开工建设，计划2024年7月并网发电。



原新集五矿5.81MW光伏项目



专题 山南办公园区综合新能源系统



该项目以山南办公园区办公楼、食堂、停车场、道路路灯、景观湖等为主要应用场景，建设分布式光伏发电系统，分散点缀布置景观式风力发电机，同时配套汽车充电系统，将办公园区打造成“智慧、绿色、低碳”的“碳中和”创新示范工程和“零碳”示范园区。



节能科技

公司积极贯彻落实习近平总书记关于碳达峰碳中和工作重要指示精神及相关文件要求，加快推动减污降碳工作，开展节能减污降碳协同治理。

发电厂技术改造 / 煤矿采煤装备平台集约化投入加大

发电厂定期清理燃煤锅炉并采取针对性的技术改造措施，提高煤炭利用效率和燃料热值以降低发电煤耗。煤矿加大采煤装备的机械化、自动化、信息化、智能化投入力度，提高煤炭绿色开采水平。通过更新老旧设备，采用永磁类驱动设备、智能化集控系统新技术进一步减少能源消耗。采用煤矸分流技术，减少原煤入洗量，提高煤炭回收率，节约用电量。持续推广应用能耗在线监测系统，利用信息化手段提高节能管理水平。

加大投入节能新设备

公司不断加大节能新设备与新工艺的应用推广，广泛应用永磁同步电机、永磁电滚筒、皮带机集控等新技术、新工艺、新装备减少能源消耗。2023年新购置6台永磁同步变频一体机、4台永磁同步电动滚筒，投入使用2台节能型锂电池单轨吊机车。

规范合理用电

煤矿合理调整设备检修时间，井下主运及辅助用电设备集中开停检修，合理规范用电，降低能源消耗。煤炭生产采用“煤矸分流”技术，通过井上、井下煤矸系统分流，实现了优质煤、低质煤和矸石的分运分提，大幅度降低了煤泥和煤矸石的产生量，减少了洗选环节耗能。各矿加强配电管理，根据变压器的负荷情况，及时调整负荷分配，减少变压器使用台数、降低变压器的空载损耗，提高功率因数。井上井下照明系统逐步更换为LED照明灯具，进一步减少能源消耗。

新建井下水处理系统

新集二矿新建设一套井下水处理系统。设计处理能力200m³/h，可有效降低井下排水时间，减少地面向井下供水量，节约矿井排水、供水用电消耗，预计全年可节约电量36.5万千瓦时。目前该项目主体工程已完工。

宿舍楼节能空调改造

板集矿完成宿舍楼约400台空调的节能改造，将空调的原R22制冷剂更换为R436C制冷剂，新型碳氢制冷剂的节电率达20%，且能延长空调寿命3-5年。

节能低碳供热系统

采用乏风余热、压风余热和燃气锅炉等节能低碳供热系统。刘庄矿、口孜东矿采用乏风余热、压风余热系统和燃气锅炉供热，新集一矿和新集二矿采用燃气锅炉和电厂余热供热。通过应用节能供热设备，降低矿井生产辅助环节用能。

生态修复

2023年，公司投入采煤塌陷区综合治理各项费用合计9.5亿元，用于五对生产矿井征地搬迁、青苗补偿及沉陷影响的道路、桥梁、防汛堤坝、灌溉水系、供电线路等的修复治理。主要治理措施包括采煤塌陷区村庄搬迁安置，对受煤炭开采塌陷影响的水系、道路、农电路等进行改造、加固维修，对塌陷区土地补偿青苗费等。全年完成治理工程11项，复垦治理土地845亩，修复各类道路14公里，保障塌陷区群众安全出行，切实履行了企业治理主体责任。

专题 绿色矿山建设

2023年，公司全年共计投入526万元用于矿区工广及矸石山园林绿化建设，种植苗木包含香樟、桂花、栾树等，品种多达28种，共增绿面积45100m²，使矿区整体环境得到大幅提升。积极推进绿色矿山建设步伐，稳步推进口孜东矿、板集煤矿绿色矿山建设，持续做好国家级绿色矿山新集一矿、新集二矿提升工作。



治理前



治理后

关键绩效 2023



采煤塌陷区综合治理

9.5 亿元

完成治理工程

11 项

完成土地复垦

845 亩

修复各类道路

14 公里

投入绿色矿山建设

526 万元

增绿面积

45,100 m²

种植各类树木

28 种

环保应急管理

环保应急制度

公司建立了完备的环保应急制度，为避免意外情况产生的生态破坏和环保问题，各厂、矿等二级单位均建立了环保应急管理制度并编制了突发环境事件应急预案，经专家评审后并在属地生态环境主管部门备案，包括《中煤新集利辛发电有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集阜阳矿业有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集能源股份有限公司新集一矿突发环境事件应急预案》《中煤新集能源股份有限公司新集二矿突发环境事件应急预案》《中煤新集利辛矿业有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集刘庄矿业有限公司突发环境事件应急预案》等。



环保应急演练

为快速、及时、规范、有效应对一些突发环境事件，2023年各煤矿和电厂开展多次不同主题环境应急演练，有效提升了各单位环境污染事件防控和应急处置能力。

专题





04 员工关爱

公司充分认可员工是企业发展的源动力这一理念，致力于打造高精尖人才队伍。公司在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，落实员工关怀与福祉，广泛吸纳和培养优秀人才，畅通职业发展路径，形成事业激励人才，人才成就事业的良性循环。



- 平等雇佣
- 民主管理
- 员工关怀
- 职业晋升
- 人权保护
- 薪酬回报
- 员工发展



平等雇佣

公司重视员工人权保护，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规。公司通过制定完善一系列内部劳动用工、薪酬分配等相关政策及制度，确保在员工招聘、工时管理、职业发展、薪酬福利、休息休假等方面合法合规，切实保障员工各项权益。

公司广泛开展职工技能竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，引导女职工提高技能、钻研业务。保障女职工民主参与权利，职工代表大会中女代表比例与公司女职工比例相适应。依据“平等协商、共谋发展”的原则，公司制定了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康。

公司规范劳动人事管理，员工的聘用、任免、调动、退休等事项皆有章可循。在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格遵守国家规定和标准，同时，公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利保障，提高公司的竞争优势。

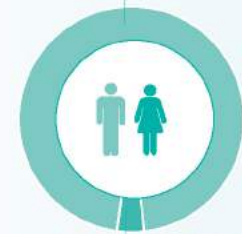
公司倡导“以人为本”的人才价值观，努力创造人才脱颖而出的环境和氛围，大力实施具有新集特色的“文化建设、组织管理、绩效激励、人才发展”的人才机制，大力引进产业发展所需人才，不断改善人才队伍结构。依法依规用工，严禁性别、年龄等歧视，为全体员工提供平等的就业和发展机会。

2023年，公司强化组织领导，创新招聘模式，加大专项考核，主动克服招聘难题，通过成立招聘专班、加强宣传引导、开展空中宣讲以及深化校企合作，进一步加强公司人才储备。2023年全年累计招聘705人，招聘渠道主要为校园招聘、社会招聘和公司“订单班”定向委培。

公司员工稳定性较高，离职率较低，2023年自愿离职员工总数占年底总人数比例为0.5%。

截至2023年底，公司员工总数为15246人，公司持续优化人员结构，推动员工性别、年龄、学历等合理分布，着力打造高素质专业化人才队伍，助推企业高质量发展。

男性职工 14711人



女性职工 535人

51-55周岁 3050人

56周岁以上 538人

46-50周岁 3540人



35周岁以下 2774人

36-40周岁 2720人

41-45周岁 2624人



研究生 154人

本科 2245人

大专 2243人

大专以下 10604人



校园招聘 122人

社会招聘 532人

公司“订单班”定向委培 51人

关键绩效 2023



员工总数
15,246 人

累计招聘
705 人

员工自愿离职率
0.5 %

人权保护

公司建立了完善的人力资源管理体系与管理制度，规范劳动用工、薪酬绩效、休息休假等方面的管理，维护员工的合法权益，明确禁止雇用童工，禁止强迫劳动。公司在招聘过程中严格遵守相关法律法规，不扣押身份证原件，确保所有工作属于员工自身自愿决定的行为。公司严格遵守《矿山安全法》《劳动法》，严禁安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

报告期内，公司劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率为100%，员工工会入会率为100%。



民主管理

2023年，公司工会扎实做好先进典型选树、困难职工帮扶慰问、职工文化阵地建设、关爱职工身心健康、女工工作等，持续健全完善民主管理制度，落实公司“十件民生实事”项目，积极开展职工疗休养、困难职工帮扶、职工健康体检和防暑降温工作，切实维护好职工的各项权益，有效增强了职工的幸福感和归属感，极大提高了职工干事创业的激情，激励职工为推进公司高质量发展做出新的贡献。

专题 2023年一届八次职工代表大会



2023年，公司工会组织召开一届八次职工代表大会，审议并通过《关于公司2023年安全工作部分处罚条款修改》、《关于2023年全员绩效考核办法修订内容的报告》、《中煤新集公司工资管理办法》、《中煤新集公司个人所得税专项附加扣除实施细则》、《中煤新集公司员工考勤管理办法》、《中煤新集公司职工带薪年休假管理办法》、《中煤新集能源股份有限公司员工手册》。

专题 2023年员工座谈会

公司各部门及二级单位定期开展在职员工座谈会，广泛征求职工的意见建议，为企业发展集思广益，激发全体职工的归属感和主人翁意识。



薪酬回报

公司制定了完善的薪酬福利制度，包括《中煤新集公司工资管理办法》《中煤新集公司员工考勤管理办法》《中煤新集公司职工带薪年休假管理办法》等。

公司严格按照国家政策规定为员工及时、足额缴纳“五险二金一补充”（五险一金+企业年金+补充医疗保险）。公司通过加大薪酬差异化考核激励，提高一线职工和关键岗位人员收入水平，2023年一线职工年均收入同比增长21%。



员工关怀

- 带薪假期** 公司严格执行国家工时制度，按规定落实员工带薪假期。员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等带薪假期。
- 住房保障** 公司年度招聘计划内的应届或毕业2年内的历届毕业生（本科及以上）入职公司，公司给予补贴安家费。
- 婚庆关怀** 根据《公司工会经费收支使用管理实施细则》，工会会员结婚、符合政策的女职工生育，基层工会可以向其发放实物或现金。

权益保障

公司针对职工群众“急难愁盼”问题，结合“十件民生实事”项目，大力开展慰问帮扶、职工健康体检、疗休养、“四季送”等职工权益保障系列工作。“两节”期间，为公司全体职工发放慰问物资**5000**余万元；组织开展“送温暖”慰问活动，为**800**余名困难职工发放慰问金**140**余万元。困难职工日常救助金**40**余万元。

专题 公司领导走访慰问

公司领导代表公司给困难职工家庭送慰问物资和慰问金。



健康体检方面

根据职工需求，不断完善体检项目，为全体员工增加颈动脉彩超和无痛胃肠镜、磁共振、糖化血红蛋白等自选项目，2023年公司全体职工健康体检投入费用**1600**余万元，同比增加约**230**余万元。

职工疗休方面

设置青岛、韶山、扬州、井冈山、连云港、大别山**6**条精品线路，投入经费**440**余万元，分批组织**1000**余名生产技术管理人员和一线职工参加疗休养。

退休关怀

公司制定了《关于加强公司员工内部退养管理的通知》《中煤新集能源股份有限公司干部内退管理办法》，分别对普通员工和管理干部内部退养做了规定，公司坚持每年组织退休职工进行健康体检，并安排体检医院及时反馈体检信息，向退休职工沟通健康状况，并依据体检结果提出健康咨询建议，与退休职工一道共同分享发展成果。

意外保险方面

公司投入经费近**100**万元，为全体职工购买意外伤害保险，实现了全员健康体检和意外伤害保险“两个覆盖”。

后勤保障方面

积极做好夏季防暑降温工作，为职工发放防暑降温药品、配备应急药箱、配发西瓜、白糖、绿豆等解暑食品，投入夏季“送清凉”专项经费近**400**万元。

女性关怀

公司工会多措并举，持续深入推进各项女工工作，不断激发女职工爱岗敬业、建功新时代的热情。开展“三八”国际劳动妇女节系列活动，着重从普法宣传、安全宣教、知识讲座、知识竞赛、帮扶慰问、户外踏青等6个方面进行了安排部署，投入活动经费近**30**万元，评选了一批女工战线上涌现出的先进集体和先进个人。公司及基层工会先后组织开展了座谈会、女职工权益保护与法律法规知识竞赛等**10**余项活动，取得显著成效。组织参加“书香三八”“玫瑰书香·书润匠心”读书征文活动，征集投稿**60**余篇。先后荣获全国“五一巾帼标兵岗”**1**个、淮南市女职工先进集体及个人荣誉**4**个。

“三八”妇女节暨先进表彰大会



开展健康知识讲座



“相约在春季”迎“三八”踏青春游活动

工会活动

为进一步丰富职工文化生活，公司投入**160**余万元用于职工文化阵地建设。面向广大职工开展宣传引导、素质教育、文体竞赛等活动，持续增强工会组织的凝聚力和向心力。积极组织职工参加安徽省总工会“喜迎二十大 建功新时代”绘画大赛、“书香三八”“玫瑰书香”读书征文、“捕捉生活中的美好”微视频征集等活动，得到了职工的广泛参与。组织职工参加“中煤杯”、淮南市“公仆杯”暨第五届“新华杯”乒乓球比赛，取得**3**个一等奖和**4**个团体奖的优异成绩，为职工搭建了施展才华的舞台，形成了健康和谐的企业文化。通过开展“法律法规知识竞赛”、工会“好网民”“读书征文”“元宵猜灯谜”等主题活动，倡导文明新风、传承美德文化。

专题 工会活动



工会积极组织丰富多彩的团体活动，如员工疗休养活动、健康体检活动、踏青活动、矿区技能大赛、职工运动会等，提升团队凝聚力，营造健康向上的文化氛围。

员工发展

公司致力于建立完善的员工培训体系，人力资源部统筹公司培训工作，制定涵盖管理能力、专业技术、行业知识、职业素养等维度的培训计划。同时，公司各部门根据实际需求开展专项培训，例如“四新”培训、安全教育培训、可持续发展培训等，全方位提升员工能力，实现团队整体效能提升。并通过技能竞赛提供员工施展技能的舞台，促进员工交流共进。



培训体系

公司按照立足岗位、学以致用原则，建立了包含制度、资源、执行三个层面的人才培养体系。



培训实施

公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训。职业培训包括安全培训及专项培训。2023年安全培训14565人次，专项培训3700人次。专项培训中，党务培训2291人次，安全技术培训423人次，产业转型升级培训109人次，经营管理培训202人次，素质提升培训675人次。



- 管理人员培养**：开展“卓越领航”示范培训班；“强基固本”示范培训班；中高级管理干部培训班；青年干部培训班；“青马工程”示范班。
- 转型升级培养**：开展智慧电厂建设培训班；综合能源服务业务培训；“风光火储”能源产业战略培训班。
- 经营管理人才培养**：开展人力资源业务培训；会计准则及财务运营管控专项培训班；上市公司治理及规范运作专项培训班；法务及合规管理培训班。
- 安全技术培养**：开展安全生产管理人员素质提升班；班组长素质提升班；地测防治水专项素质提升培训班；生产调度培训班；PLC专项培训班。
- 党务人才培养**：贯彻党的二十大精神党支部书记及党务人员示范培训班、“青马工程”示范班、纪检人员业务培训。
- 新生岗前培养**：开展2021级中煤职院学生入企培训班；中国中煤在京企业2022级大学毕业生实习锻炼；2023年大学毕业生岗前培训。

专题 坚持开办中高级管理干部培训班



与中国科学技术大学、中国矿业大学合作办学，坚持开办中高级管理干部、青年干部培训班，有效提升干部队伍的综合素质和履职能力。

培训实施

素质提升多措并举，专项培训百花齐放

校企合作是提升培训质量的发展趋势，2023年，培训中心坚持效果导向，持续加强校企合作，推进“精准培训”工程。举办“卓越领航”示范培训班、“强基固本”示范培训班及党的二十大专项培训等思想政治类培训2291人次；班级长素质提升班、安全人员素质提升班等安全技术类培训423人次；智能化矿山建设、新能源等转型升级类培训109人次。



关键绩效 2023

思想政治类培训	安全技术类培训	转型升级类培训
2291人次	423人次	109人次

实操培训形式新颖，技能提升精准发力

推行研讨式教学，分组讨论，研究解决方案，逐个陈述、互评，以“点对点”“面对面”“手把手”等形式共同探讨，评出最优解决方案，共享培训成果。2023年，完成实操培训1206人次、实操考试1050人次，加快推进“紧缺型”专业技能人才培养；举办公司PLC专项培训实战班一期（30人）、开展了实践教学质量评估、加强基地建设，实训基地被命名为“淮南市少先队校外实践教育基地”称号、申报省级新集特种作业实训科普基地的初审已通过。

关键绩效 2023

实操培训	实操考试
1206人次	1050人次



安全意识逐年强化，培训赋能初见成效

创新培训形式，以VR安全体验馆、4D安全影院为载体，组织学员体验、观影1000余人次，强化职工安全意识培养；将《安全生产法》《安全规程》等法律法规及企业规章制度纳入安全培训范畴，培养“守规矩”安全文化；加大一线员工应知应会培训及考核，2023年开展一线职工应知应会知识抽考1046人/次。

关键绩效 2023

一线职工应知应会知识抽考
1046人次



技能竞赛

2023年，公司成功举办淮南市煤矿专业技能比武暨第十三届职工职业技能竞赛，来自14个基层单位的312名选手参加了决赛，从生产管理、机电维修、通风地测、安全保障四大类项目中评选表彰优胜单位和优胜选手82个，充分展示了职工超高的技能水平和健康向上的精神风貌，通过以赛促学、以赛促训、以赛促培，激发广大职工比、学、赶、超的主动性和积极性。

开展职工职业技能提升考核评比工作，围绕组织保障、创优争先、劳模引领、培训教育、技能竞赛、创新创效等5个方面14项内容进行考核，有效提升职工职业技能水平和综合素质。

深化群众性技术创新活动，常态化开展技术革新、技术攻关、发明创造等群众性创新创效活动，完成公司“五小”成果评选表彰活动，评出优秀“五小”成果103项。



淮南市2023年煤矿专业技能比武暨公司第十三届职工职业技能竞赛



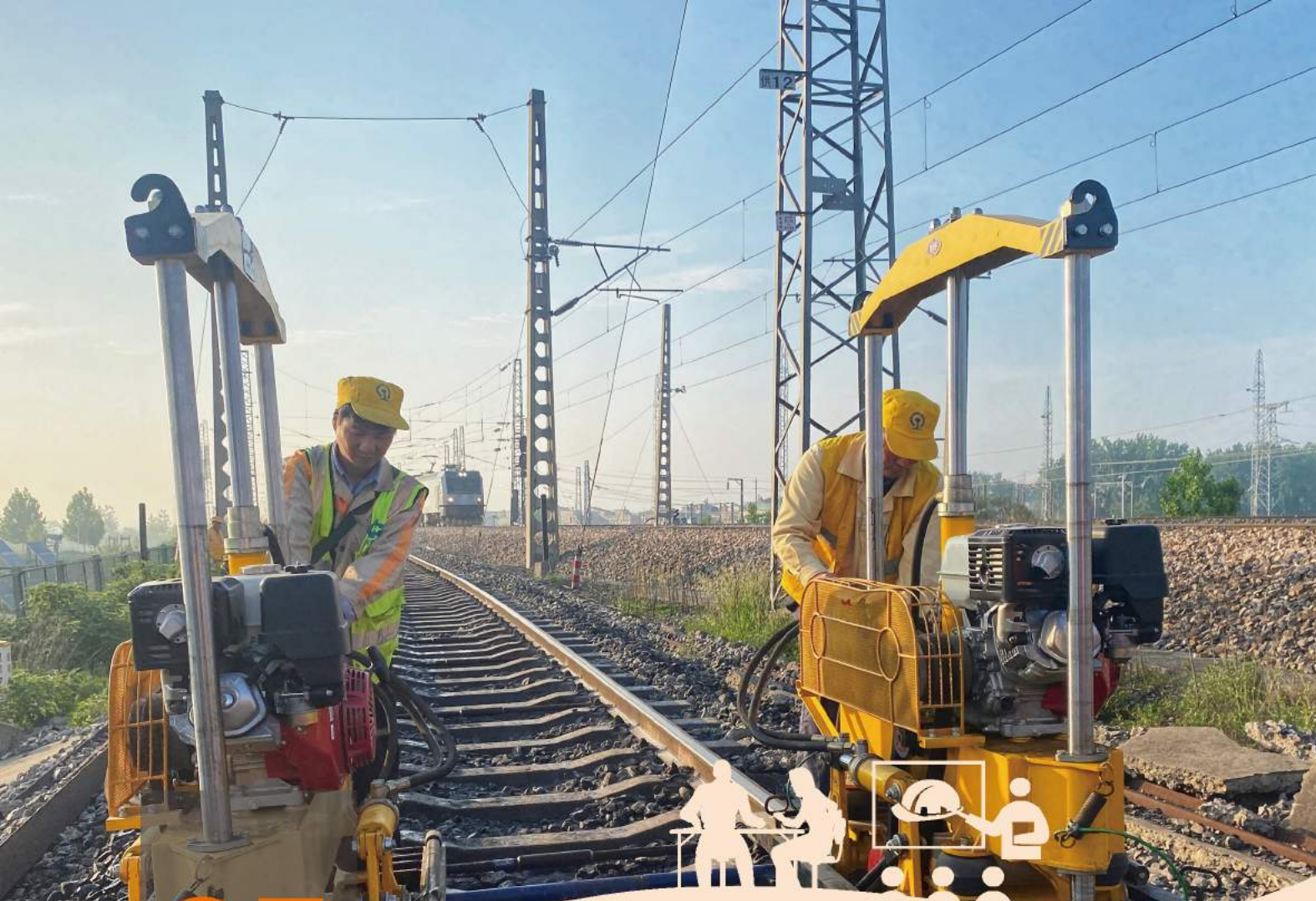
职业晋升

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部构建管理、技术、技能三条晋升渠道，进一步完善人才选拔、培养和使用体系。对于内部空缺管理技术岗位，通过组织公开竞聘、民主推选等方式择优聘任，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。



晋升路径





05 安全健康

公司始终将员工的生命安全与健康放在首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立健全公司职业安全与健康管理体系，严格规范生产作业，践行安全生产目标，实现良好的职业安全与健康环境。



- 安全生产
- 安全教育
- 职业健康



安全生产

完善安全制度

公司始终把保障员工和群众生命安全与健康摆在首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》《关于落实煤矿企业安全生产主体责任的指导意见》《煤矿安全规程》等法律法规，制定了《安全生产责任制管理考核制度》《公司安全投入保障制度》等50余项安全管理制度，并设置安全生产委员会，配齐满足安全生产需要的管理人员，建立了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。

强化安全理念

2023年，公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，坚持“人民至上，生命至上”，弘扬“严、狠、细、盯”安全理念，狠抓责任落实、系统优化、灾害治理、装备升级、教育培训和管理提升，持续培育“守规矩”安全文化，安全生产形势呈现稳定向好的良好态势。

风险防范

安全风险管控

公司建立了重大风险“年辨识、月总结、周分析、日调度、班实施”的工作机制，建立了140项重大风险管控清单，并将231项管控措施提级至公司职能部室管控。加强高风险作业管理，细化16项Ⅰ级、58项Ⅱ级高风险作业项目认定标准，严格审核Ⅰ级高风险安全技术措施，安排业务科室人员到现场跟班盯守。2023年，公司各矿共排查Ⅰ级高风险作业23项，全部得到了有效管控。

关键绩效 2023

排查Ⅰ级高风险作业

23项

排查安全隐患

为进一步加强生产安全事故隐患排查治理和监督管理，落实事故隐患排查治理责任，有效预防事故发生，根据《中华人民共和国安全生产法》《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》等安全法律法规和制度规定，公司制定了《事故隐患排查治理制度》《事故隐患数据分析制度》《隐患产生原因分析和责任追究办法》等事前预防和排查制度，减少乃至杜绝事故的发生。

扎实开展煤矿安全生产综合整治、重大事故隐患专项排查整治2023行动、安全生产领域形式主义官僚主义专项整治、安全管理强化年行动、安全业绩评价等工作，对重大事故隐患“零容忍”。推行全员隐患排查奖励制度，每月评选出有价值的隐患，累计奖励20.35万元，充分调动一线员工参与隐患排查的积极性。

关键绩效 2023

隐患排查奖励

20.35万元

事故应急管理

为提高安全事故的快速反应能力，迅速有效地做好突发安全事故的应急救援工作，保证职工生命安全和矿井财产安全，根据有关法律法规的要求并结合实际需要，公司制定了《中煤新集能源股份有限公司生产安全事故应急预案》《事故应急救援制度》。公司成立了专职国家级矿山应急救援队伍——国家矿山应急救援中煤新集队，在册205人，由6支应急救援中队及5个职能科室组成；主要负责公司5对生产矿井及电厂的应急管理工作，连续多年保持国家救护队标准化“一级队”水平。大型应急救援装备方面配备了卫星通信指挥车、龙吸水子母式大流量排水抢险车、消防灭火侦察机器人等十一大类，共计599余台\套，切实保障职工生命安全和矿井财产安全。

公司加强对应急演练的检查督导，开展应急管理安全标准化检查，强化演习汇报流程，以确保演习按计划开展。2023年公司开展了针对水灾事故、火灾事故、瓦斯事故、顶板事故、矿井反风事故、供电事故、高温中暑事故、地面硫酸泄漏事故、主排水泵机电事故、触电事故等50余项应急演练，合计参演3600余人次。

关键绩效 2023



2023年全国第十二届煤矿救援技术竞赛中煤新集代表队取得优异成绩



中煤新集跨区域野外应急救援演练



中煤新集水灾事故应急救援演练

夯实安全基础

2023年，公司安全生产投入为8.72亿元，有效保障了公司的安全生产和劳动者的健康工作。

关键绩效 2023



考核安全绩效

2023年，公司未发生重伤及以上人身事故。全年兑现安全奖励2.2亿元，兑现安全生产标准化奖励2326万元。公司首创的安全监管“垂直管理”模式被中国煤炭工业协会评为“煤炭行业标杆模式”。新集二矿“123+N”一通三防灾害治理新模式研究被中国煤炭工业协会评为“2023年煤炭行业标杆案例”。



一通三防灾害治理新模式研究被中国煤炭工业协会评为“2023年煤炭行业标杆案例”

安全教育

增强安全意识

为加强和规范公司安全教育培训工作，提高从业人员的安全素质，防止和减少安全生产事故，根据《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全培训规定》《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》等有关法律的规定，结合公司发展战略和安全培训工作实际，制定了《安全教育与培训制度》，将培训工作纳入公司安全1号文件。在公司层面成立培训中心，培训煤矿负责人及相关管理人员，在各矿成立培训机构，对煤矿其他从业人员及新员工开展培训，培训中心定期对培训工作进行总结，及时整改相关培训过程中存在的问题。

2023年开展的安全生产意识教育培训活动

工人违章 干部反省

组织矿领导公开反省**172**人次、区队负责人反省**735**人次

三违治理

针对违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违行为”，每月制作1期典型“三违”案例进行循环播放

中煤2035大讲堂

学习核电安全管理“四个凡事”铁律

实施积分管理 安全诚信机制

对失信行为建档，黑名单人员禁入

加强安全培训

2023年，严格落实《煤矿安全培训规定》（92号令）要求，围绕安全生产法及相关法律法规、煤矿安全生产管理、煤矿安全避险及应急救援、煤矿新技术、新工艺、新设备、新材料等煤矿先进管理理念，组织开展主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）培训。

关键绩效 2023



安全培训

14,565人次

三项岗位人员培训

2,653人次

班组长培训

1,381人次

外委安全培训

公司将外部委托单位安全培训纳入各基层单位年度安全培训工作计划，按照《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《煤矿安全培训规定》《中煤新集公司煤矿技术工种安全培训管理办法》统一组织培训。

职业健康

遵守健康标准

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实“预防为主、防治结合”的职业健康防治方针，按照“高点起步、源头治理、科学防治、严格管理”的要求，制定《职业病危害防治责任制度》，明确粉尘、噪声、高温、有毒有害气体等职业病危害防治措施，规范个体劳动防护用品配备和使用管理。

检测危害因素

公司认真贯彻职业病危害告知、警示标识设置、日常监测、定期报告和防护保障等措施，委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。公司做好职业病危害项目申报，规范职业健康大数据平台电子档案录入，积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式，检验作业场所职业病危害因素防治效果，为员工提供符合国家职业卫生标准的工作环境，全面提升职业病危害防治管理水平。

专题 职业健康体检

公司组织员工进行年度职业健康体检，保质保量发放个人防护用品，建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案，及时发现健康隐患和职业禁忌，有效预防职业病。2023 年公司职业健康体检覆盖率 **100%**，投入费用 **3175.50** 万元。



专题 关注员工心理健康



公司持续关注员工心理健康，开展一系列心理健康讲座，提升员工幸福感，引导员工树立积极、健康的心态，能够以饱满的热情投入生产工作当中。

创新健康措施

2023 年，公司持续深入推进新技术、新工艺、新材料、新设备在煤矿安全生产中的应用，并加以吸收、改造和创新，全面提升员工安全职业健康。

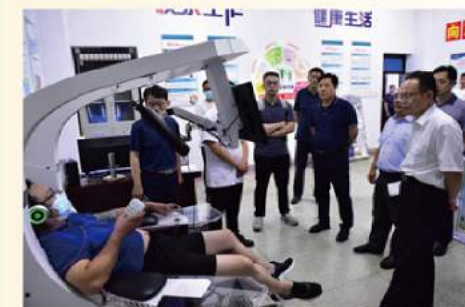
专题 巡检机器人作业

公司建成固定车间巡检机器人，车皮清扫机器人等代替人工作业，强化员工健康保障。



专题 员工身心健康智能监测仪

公司利用身心健康智能监测仪建立心理健康辅导室，及时为职工提供体检、科普、咨询等健康服务，强化员工健康保障。





06

社会贡献

公司的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。公司高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。



- 社区贡献
- 能源保供
- 乡村振兴



社区贡献

参与志愿服务



公司坚持以“志愿汇”为平台，大力推动团员青年成为注册志愿者，注册率占青年职工总数的70%，青年志愿服务队伍稳步壮大。持续强化大型赛会、乡村振兴、敬老服务、环境保护、文明实践、绿色矿山等青年志愿服务品牌项目化建设，为企业、社会、职工提供更优质高效的志愿服务。2023年共计举办大型志愿服务签到打卡36场次，参与人数达700余人，网络签到服务时长达2304小时。

关键绩效 2023



大型志愿服务签到打卡
36 场次

参与人数达
700 余人

网络签到服务时长
2,304 小时

助力地区发展

公司横跨淮南、阜阳、亳州市三市五县区，始终与地方政府保持着良好的关系，实现与地区相关人员的和谐共建、互利共赢。

公司与地方政府共同建立了地矿联席会议制度，定期沟通研究公司生产经营中需要地方政府协调平衡的问题。

劳动用工方面，公司坚持公开、公平、公正的原则，不断规范和加强用工管理。以矿井周边群众为招聘主体，为周边群众提供就业机会，2023年新增就业人数705人，其中淮南户籍的人数258人，占总招聘人数比例达到36.60%。

塌陷区治理方面，公司认真落实“先搬后采”政策，坚持“边开采、边治理”原则，明确责任目标，认真落实矿山地质环境治理和土地复垦工作，制定年度重点生态修复治理任务，明确责任单位和时间节点。

在环保治理方面，公司已全面消除了各矿的矸石山，并在原矸石山场地上种植花草树木、建设观景亭台、湿地公园，给职工创造了优美的休闲娱乐环境。

在税费缴纳等方面，公司依法纳税，实现公司效益与地方发展的统一。

乡村振兴

乡村振兴

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，全力贯彻落实中国中煤和淮南市有关定点帮扶工作部署要求，加大产业、消费、教育等方面的帮扶力度，全年投入帮扶资金**465**万元，主要用于河北蔚县、河北赵家蓬区、贵州印江县以及潘集区城北村，实现集体经济、居民收入、生活水平和帮扶质效“四提升”，定点帮扶工作入选上市公司乡村振兴优秀实践案例，树立了良好的社会形象。



产业帮扶

扩展产业帮扶新项目。以守护粮食安全为初心，积极与素有“印江粮仓”之称的印江县洋溪贡米产业园沟通对接，捐赠资金**30**万元，用于购置大米加工设备，以满足其生产和发展需要。

持续培育特色产业。向淮南市潘集区城北村捐赠资金**35**万元，新建、修缮蔬菜钢架大棚，助力城北村强化产业规划，力争特色产业园规模扩展达到**500**亩。



教育帮扶

全面贯彻“扶贫先扶智”工作理念，稳步开展“中煤爱心助学行动”，援建或捐赠教育设备设施，为帮扶地区学校改善教学条件；助力实施“中煤励志奖学金”项目，对帮扶地区品学兼优的学生进行资助，激励学子勤奋学习；全年向河北蔚县、河北赵家蓬区、贵州印江县学校捐赠**20**万元，用于采购教学设备、教师办公桌椅等，助力“中煤教育振兴工程”品牌建设。



消费帮扶

持续推进线上线下消费帮扶，全年投入资金**360**余万元，购买大米、绿豆、玉米面和杂粮礼盒，积极参与“央企消费帮扶行动”、中国中煤“兴农节”等活动，鼓励所属单位工会按照有关规定到帮扶地区开展活动，引导干部职工自发购买帮扶地区农副产品，实现消费助农兴农。



能源保供

2023年，公司各生产矿井和电厂积极响应国家能源保供工作要求，全年保持稳定生产，煤炭和电力量质齐增。全年商品煤产量达1936.91万吨，同比增加95.01万吨，增幅5.16%；商品煤销量达1968.61万吨，同比增加157.58万吨，增幅8.70%；全年累计发电量104.79亿度，累计上网电量98.95亿度。

关键绩效 2023



2023年，公司能源保供工作获得了社会主流媒体的认可，在中央电视台、《人民日报》《新华网》《工商导报》《中安在线》《中国矿业报》等媒体上均有报道。



绩效目标表

一级指标	二级指标	单位	2023年
碳排放	碳排放总量	万吨	1052.19
	碳排放量(范围一)	万吨	1012.92
	煤矿-碳排放量(范围一)	万吨	178.08
	发电-碳排放量(范围一)	万吨	834.84
	碳排放量(范围二)	万吨	39.27
	煤矿-碳排放量(范围二)	万吨	39.20
	发电-碳排放量(范围二)	万吨	0.07
水资源	总耗水量	百万吨	22.33
	地表水耗量	百万吨	14.82
	地下水耗量	百万吨	7.51
	市政供水耗量	百万吨	0
	从第三方直接取得的水耗量	百万吨	0
	万元产值耗水量	吨/万元	20.70
	新鲜水合计	百万吨	22.33
	地表水耗量	百万吨	14.82
	地下水耗量	百万吨	7.51
废气	二氧化硫排放总量	吨	563.76
	火电二氧化硫排放量	吨	563.76
	火电二氧化硫排放绩效	克/千瓦时	0.054
	氮氧化物排放总量	吨	1009.81
	火电氮氧化物排放量	吨	1009.81
	火电氮氧化物排放绩效	克/千瓦时	0.096
	烟尘排放总量	吨	106.03
	火电烟尘排放量	吨	106.03
	火电烟尘排放绩效	克/千瓦时	0.01
废水	化学需氧量	吨	72.55
	氨氮排放总量	吨	5.74
	废水产生量	百万吨	13.89
	废水利用量	百万吨	9.53
	矿井水产生量	百万吨	8.98
	矿井(坑)水利用率	%	89.66
	按去向划分的废水	万吨	603.30
	排放至地表水的废水总量	万吨	603.30
	排放至地下水的废水总量	万吨	0
排放至第三方的废水总量	万吨	0	

一级指标	二级指标	单位	2023年	
一般固废	一般固废产生量		570.09	
	煤矿生产一般固体废物量	万吨	378.72	
	电力生产一般固体废物量	万吨	191.37	
	万元产值一般固体废物排放量	吨/万元	5.29	
	煤矿生产一般固体废物密度	吨/万元	5.35	
	电力生产一般固体废物密度	吨/万元	5.19	
	矸石利用量	万吨	378.72	
	煤矸石利用率	%	100	
	危险废物	危险废弃物产生量	吨	183.80
		万元产值危险固体废物产生量	千克/万元	0.17
危废合规处理率		%	100	
环保投入	环保资金投入	亿元	1.83	
	生态保护新增绿化面积	万平方米	4.51	
	采煤区域复垦面积	万平方米	56.33	
	煤矿采区回采率	%	87.86	
能耗	综合能耗消费量	万吨标准煤	172.22	
	煤炭消耗量	万吨	475.40	
	煤泥消耗量	万吨	0.00	
	汽油消耗量	万吨	0.00	
	柴油消耗量	万吨	0.27	
	外购电力消耗量	亿千瓦时	6.97	
	天然气消耗量	亿立方米	0.03	
	外购蒸汽消耗量	亿立方米	0.00	
	万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	1.60	
	供电标准煤耗	克标准煤/千瓦时	284.03	
财务	总耗电量	亿千瓦时	7.23	
	煤炭板块总能耗	万吨标准煤	10.29	
	电力板块总能耗	万吨标准煤	161.93	
	总资产	亿元	362.95	
	纳税总额	亿元	27.73	
	员工人数	人	15246	
	科技投入	亿元	4.27	
	安全生产投入	亿元	8.72	
社会捐赠额	万元	148.49		

一级指标	二级指标	单位	2023 年	
产量	商品煤产量	万吨	1936.91	
	商品煤销量	万吨	1968.61	
	全年累计发电上网电量	亿度	104.79	
廉洁建设	开展各类廉洁培训场次	场次	772	
	参加廉洁培训人次	人次	34232	
	员工参加商业道德培训的百分比	%	100	
科技创新	年度实际获得省部级二等及以上科技进步奖励	项	1	
	优秀“五小”成果数	项	103	
	优秀论文	篇	7	
	鉴定成果达到国际先进水平数	个	4	
	合作研究课题数量	项	34	
	专利申请数	项	42	
质量管理	取得专利授权数	项	37	
	汽运系统自动采样百分比	%	100	
	铁运系统自动采样百分比	%	60	
供应链管理	安徽省内供应商百分比	%	33.61	
	淮南市供应商百分比	%	18.46	
	设备、货物类供应商合同履行率	%	> 85	
安全生产	安全生产投入	亿元	8.72	
	工伤事故	起	30	
	安全生产标准化奖励	万元	849	
安全教育	安全培训人数	人	14565	
	职业健康投入	万元	3175.50	
	新增职业病	例	0	
职业健康	员工健康体检覆盖率	%	1.00	
	职工总数	人	15246	
	按性别划分	女性职工人数	人	535
男性职工人数		人	14711	
平等雇佣	按年龄划分	35周岁以下	人	2774
		36-40 周岁	人	2720
		41-45 周岁	人	2624
		46-50 周岁	人	3540
		51-55 周岁	人	3050
		56 周岁以上	人	538
		按学历划分	研究生	人
本科	人		2245	
大专	人		2243	
大专以下	人		10604	

一级指标	二级指标	单位	2023 年	
平等雇佣	新招聘员工人数	人	705	
	按招聘渠道划分	校园招聘	人	122
		社会招聘	人	532
		公司“订单班”定向委培	人	51
人权保护	兼职协议制员工人数	人	0	
	劳务派遣制员工人数	人	0	
	劳动合同覆盖率	%	100	
	参加工会员工比例	%	100	
员工发展	专项培训人数	人	3700	
	按培训内容划分	党务培训	人	2291
		安全技术培训	人	423
		产业转型升级培训	人	109
		经营管理培训	人	202
		素质提升培训	人	675
大型志愿服务活动	场次	36		
社会贡献	年度网络签到服务时长	时长	2304	
	定点帮扶地区投入总资金	万元	465	
	教育帮扶资金	万元	20	
	产业帮扶资金	万元	65	
	消费扶贫采购	万元	360	
	定点帮扶人数	人	约2000	

内容索引

本报告内容索引包含《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》(GRI 标准)及中国社科院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)。

GRI 索引表

序号	主题	对应章节
一般披露		
GRI2-1	组织详细情况	走进新集能源
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
GRI2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
GRI2-4	信息重述	本报告暂不涉及
GRI2-5	外部鉴证	本报告暂不涉及
活动及工作者		
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	雇佣相关
GRI2-7	员工	雇佣相关
GRI2-8	员工之外的工作者	本报告暂不涉及
管治		
GRI2-9	管治架构和组成	治理架构
GRI2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理架构
GRI2-11	最高管治机构的主席	治理架构
GRI2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	治理架构
GRI2-13	为管理影响的责任授权	治理架构
GRI2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理架构
GRI2-15	利益冲突	本报告暂不涉及
GRI2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
GRI2-17	最高管治机构的共同知识	治理架构
GRI2-18	对最高管治机构的绩效评估	本报告暂不涉及
GRI2-19	薪酬政策	雇佣相关
GRI2-20	确定薪酬的程序	雇佣相关
GRI2-21	年度总薪酬比率	本报告暂不涉及
战略政策及实践		
GRI2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
GRI2-23	政策承诺	董事长致辞
GRI2-24	融合政策承诺	本报告暂不涉及
GRI2-25	补救负面影响的程序	环保应急管理、安全生产
GRI2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
GRI2-27	遵守法律法规	风险管理
GRI2-28	协会的成员资格	本报告暂不涉及

序号	主题	对应章节
利益相关方参与		
GRI2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI2-30	集体谈判协议	本报告暂不涉及
201 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进新集能源
201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬回报
201-4	政府给予的财政补贴	本报告暂不涉及
202 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	本报告暂不涉及
202-2	从当地社区雇用高管的比例	本报告暂不涉及
204 间接经济影响		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
205 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁建设
206 反竞争行为		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	本报告暂不涉及
207 税务		
207-1	税务方针	本报告暂不涉及
207-2	税务治理、控制及风险管理	风险管理
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通
302 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-3	能源强度	资源管理
302-4	降低能源消耗量	资源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	资源管理
303 水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	本报告暂不涉及
303-2	管理与排水相关的影响	本报告暂不涉及
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	污染物排放
303-5	耗水	资源管理
305 排放		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	碳排放
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	碳排放
305-4	温室气体排放强度	碳排放
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	污染物排放

序号	主题	对应章节
306 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物排放
306-3	产生的废弃物	污染物排放
306-4	从处置中转移的废弃物	污染物排放
306-5	进入处置的废弃物	污染物排放
401 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流失率	平等雇佣
401-2	提供给全职员工（不包括临时/兼职员工）的福利	薪酬回报
401-3	育儿假	员工关怀
403 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	职业健康
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康
403-6	促进工作者健康	职业健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康
403-9	工伤	安全生产
403-10	工作相关的健康问题	职业健康
404 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	本报告暂不涉及
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
405 多样化和平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	平等雇佣
405-2	男女基本工资和报酬的比例	本报告暂不涉及
406 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等雇佣
407 结社自由和集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	民主管理
408 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护
409 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护
414 供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理

CASS ESG5.0 索引表

CASS ESG5.0 指标	对应章节
一、报告前言	
报告规范	
P1.1 质量保证	报告说明
P1.2 信息说明	报告说明
P1.3 报告体系	报告说明
高管致辞	
P2.1 ESG工作的形势分析与战略考虑	董事长致辞
P2.2 年度 ESG 进展	董事长致辞
责任聚焦	
P3.1 年度 ESG 重大事件	本报告暂不涉及
公司简介	
P4.1 基本信息	走进新集能源
P4.2 战略与文化	走进新集能源
P4.3 业务概况	走进新集能源
P4.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进新集能源
二、治理责任	
公司治理	
G1.1 董事会构成多元	治理架构
G1.2 董事会独立性	治理架构
G1.3 守法合规体系	风险管理
G1.4 守法合规培训绩效	风险管理
G1.5 反不正当竞争	风险管理
G1.6 申诉与举报机制	廉洁建设
G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	廉洁建设
G1.8 反贪腐培训绩效	廉洁建设
G1.9 腐败事件及应对措施	廉洁建设
G1.10 信息透明	透明运营
ESG 管理	
G3.1 ESG 工作责任部门	ESG 管治
G3.2 ESG 战略	ESG 管治
G3.3 ESG 工作制度	ESG 管治
G3.4 参与 ESG 研究或行业 ESG 标准制定	本报告暂不涉及
G3.5 ESG 重大议题识别	利益相关方沟通
G3.6 利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
G3.7 ESG 信息披露渠道	报告说明

CASS ESG5.0 指标	对应章节
三、环境风险管理	
E1.1 环境管理体系	环保管理
E1.2 环境管理目标	本报告暂不涉及
E1.3 环保投入	低碳转型、生态修复
E1.4 环保预警及应急机制	环保应急管理
E1.5 新建项目环境评估政策	本报告暂不涉及
E1.6 通过环境管理体系认证	本报告暂不涉及
E1.7 环保培训和宣教	环保管理
E1.8 环保产品或技术的研发与应用	低碳转型
E1.9 环保违法违规事件与处罚	排放物管理
E2.1 能源管理体系	资源管理
E2.2 能源消耗量	资源管理
E2.3 能源消耗强度	绩效目标表
E2.4 清洁能源使用政策	低碳转型
E2.5 清洁能源使用量	本报告暂不涉及
E2.9 水资源使用政策	资源管理
E2.10 新鲜水用水量	资源管理
E2.11 耗水强度	本报告暂不涉及
E2.13 循环用水量	污染物排放
E3.1 废水减排政策	本报告暂不涉及
E3.2 废水排放量	污染物排放
E3.3 废气减排政策	本报告暂不涉及
E3.4 废气排放量	污染物排放
E3.5 废弃物排放管理政策	污染物排放
E3.6 一般废弃物排放量	污染物排放
E3.7 一般废弃物排放强度	污染物排放
E3.8 危险废弃物排放量	污染物排放
E3.9 危险废弃物排放强度	污染物排放
E3.10 废弃物回收利用绩效	绩效目标表
E4.3 生态修复治理	生态修复
E5.1 应对气候相关风险和机遇的治理机制	环保管理
E5.2 气候相关风险和机遇对经营的影响	本报告暂不涉及
E5.3 气候相关风险管理	碳排放
E5.4 气候相关风险和机遇方面的目标及表现	碳排放
E5.5 直接温室气体排放量	碳排放
E5.6 间接温室气体排放量	碳排放
E5.7 温室气体排放强度	碳排放

CASS ESG5.0 指标	对应章节
四、社会风险管理	
雇佣	
S1.1 遵守劳工准则	平等雇佣
S1.2 多元化和机会平等	平等雇佣
S1.3 员工构成	平等雇佣
S1.4 劳动合同签订率	人权保护
S1.5 员工流失率	平等雇佣
S1.6 民主管理	民主管理
S1.7 薪酬福利体系	薪酬回报
S1.8 社会保险覆盖率	人权保护
S1.9 人均带薪年休假天数	员工关怀
S1.10 员工关怀	员工关怀
S1.11 员工满意度	员工关怀
发展与培训	
S2.1 职业发展通道	职业晋升
S2.2 职业培训体系	员工发展
S2.3 职业培训投入	员工发展
S2.4 职业培训绩效	绩效目标表
职业健康和安全生产	
S3.1 职业健康管理	职业健康
S3.2 通过职业健康及安全管理体系认证	本报告暂不涉及
S3.3 新增职业病数	职业健康
S3.4 安全生产管理体系	安全生产
S3.5 安全宣贯与培训	安全教育
S3.6 隐患排查与整治	安全生产
S3.7 应急管理体系	安全生产
S3.8 安全生产投入	安全生产
S3.9 安全生产培训绩效	安全教育
S3.10 安全生产事故数	安全生产
客户责任	
S4.1 产品/服务质量管理	质量管理
S4.2 产品合格率	本报告暂不涉及
S4.3 负责任营销	客户权益
S4.4 止损和赔偿机制	本报告暂不涉及
S4.5 应对客户投诉	客户权益
S4.6 信息安全与隐私保护	本报告暂不涉及
S4.7 客户满意度	本报告暂不涉及
S4.8 投诉解决率	客户权益
S4.9 报告期内发生的客户健康与安全负面事件	本报告暂不涉及

CASS ESG5.0 指标	对应章节
供应链管理责任	
S5.1 供应链 ESG 管理体系	本报告暂不涉及
S5.2 供应链 ESG 审查评估	本报告暂不涉及
S5.3 审查的供应商数量	供应链管理
五、价值创造	
产业价值	
V2.1 技术创新制度机制	科技创新
V2.2 技术创新的行动措施	科技创新
V2.3 研发投入	科技创新
V2.4 重大技术创新成果	科技创新
V2.5 带动上下游产业链协同发展	供应链管理
V2.6 保障产业链供应链安全稳定	供应链管理
民生价值	
V3.1 带动就业的行动举措	社区贡献
V3.2 新增就业人数	社区贡献
V3.3 参与基础设施建设	社区贡献
V3.4 公益行动领域	乡村振兴
V3.5 打造品牌公益项目	社区贡献
V3.6 公益捐赠金额	乡村振兴
V3.7 志愿服务绩效	社区贡献
环境价值	
V4.1 碳达峰碳中和战略与目标	碳排放
V4.2 碳达峰碳中和行动计划与路径	碳排放
V4.3 减碳降碳成效	本报告暂不涉及
V4.4 守护绿色生态的行动举措	生态修复
V4.5 守护绿色生态的进展成效	生态修复