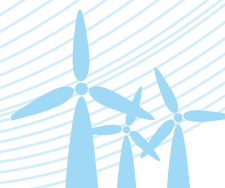




新疆众和股份有限公司

2023 年度

社会责任报告



绿色发展 循环发展 低碳发展

编制说明

一、报告概况

本报告是新疆众和股份有限公司(以下简称“公司”)发布的第十四份企业社会责任报告,在结合2023年度公司自身发展状况的同时,客观、具体地记载了公司积极履行社会责任、致力于可持续发展的实践与成果,力求做到与公司股东、公司员工等利益相关方的有效沟通。

二、编制依据

本报告是根据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》关于社会责任的要求,参考了《中国企业社会责任报告编写指南5.0》相关内容,结合本公司2023年度在履行可持续发展、安全、环保、社会责任的具体情况进行编写。

三、报告范围

本报告覆盖公司、全资子公司及控股子公司,范围与公司年度报告一致。本报告中2023年或报告期指2023年1月1日至2023年12月31日。部分表述及数据适当追溯至以前年份。

四、数据说明

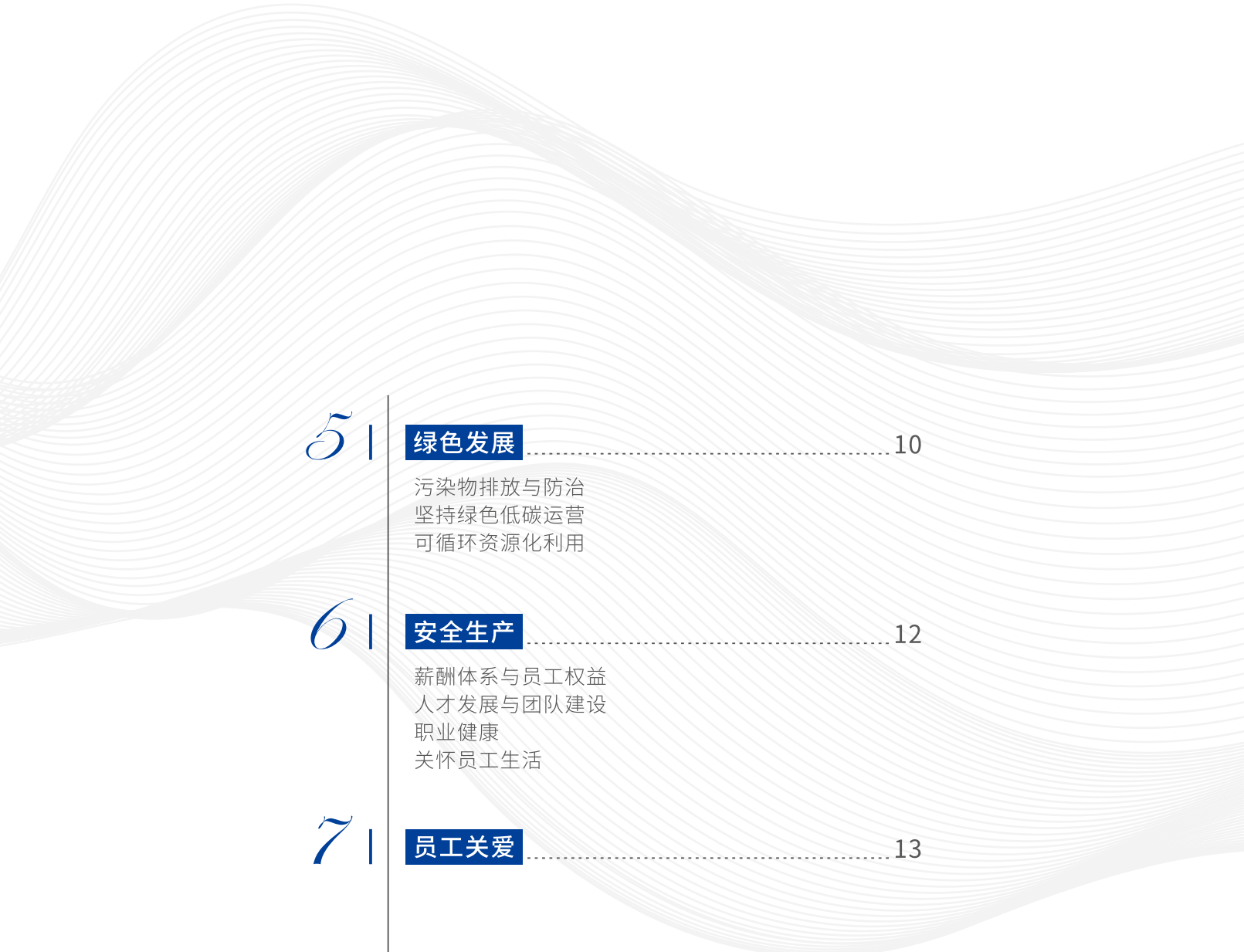
本报告中财务数据均来自公司年度报告,其他数据来自公司内部文件或信息统计系统,除特别标注,均为公司合并口径数据。

五、报告获取

本报告以中文编制,以电子版形式发布,在上海证券交易所官方网站(www.sse.com.cn)可查阅或下载本报告电子文档。

目录

1	关于公司 01
	公司简介 主营业务 公司战略 公司组织架构图
2	公司治理 04
	治理体系建设 内控合规体系建设 反腐败与反商业贿赂 投资者权益
3	科技创新 07
	研发与创新管理体系建设 科研投入及团队建设 科技创新成果
4	质量提升 09
	质量管理体系建设 产品提质增效 客户质量服务



5	绿色发展	10
	污染物排放与防治 坚持绿色低碳运营 可循环资源化利用	
6	安全生产	12
	薪酬体系与员工权益 人才发展与团队建设 职业健康 关怀员工生活	
7	员工关爱	13
8	公益事业	17
9	2024年社会责任展望	18

关于公司

公司简介 / //////////////////////////////////////

公司于1958年建厂，1996年在上海证券交易所上市（股票代码：600888），是新疆第一家上市的工业企业。公司已发展成为中国战略性新材料产业的核心骨干企业，中国电子元件百强企业、铝加工十强企业。公司致力于“绿色发展、循环发展、低碳发展”，推动新一代信息技术与制造业融合，加快产业集成化、数字化、智能化升级，持续优化用能结构，以绿色科技、智能环保、可靠高效的高技术、高附加值的产品和服务，推动企业深化改革创新，助力国家新材料产业高质量发展。



• 乌鲁木齐高新区新材料创新产业园



• 乌鲁木齐甘泉堡新材料产业园



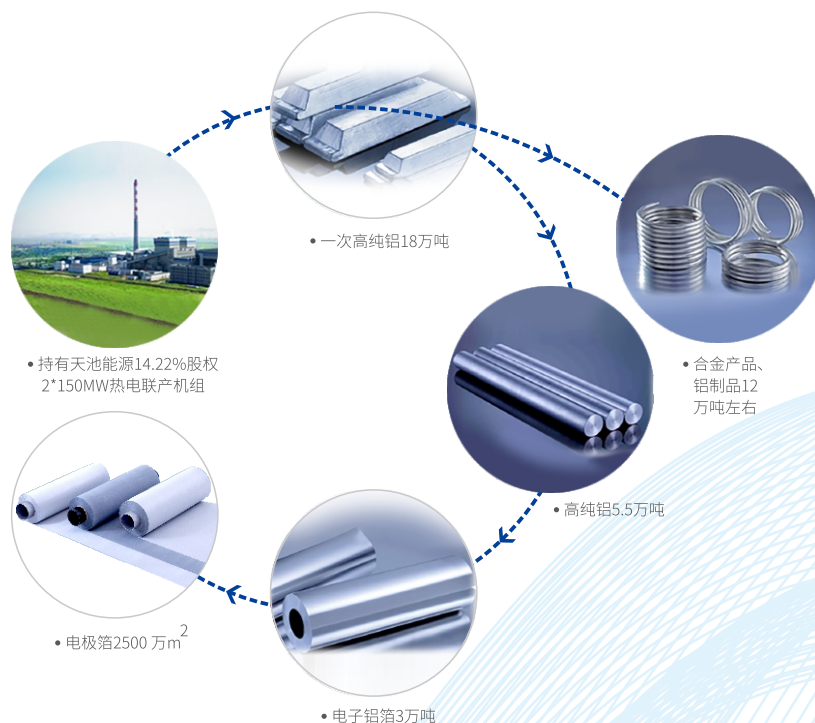
• 石河子新材料产业园



• 鄯善县菱镁矿产业园

主营业务 /

公司主要从事电子新材料和铝及合金制品的研发、生产和销售，主要产品包括高纯铝、电子铝箔、电极箔、铝制品及合金产品，产品广泛应用于电子设备、家用电器、汽车制造、电线电缆、交通运输及航空航天等领域。形成了“能源—（一次）高纯铝—高纯铝/合金产品—电子铝箔—电极箔”电子新材料循环经济产业链。



公司“能源—（一次）高纯铝—高纯铝/合金产品—电子铝箔—电极箔”电子新材料循环经济产业链，生产过程环环相扣，上下游产品紧密衔接，是铝电子新材料行业中产业链最为完整的企业。

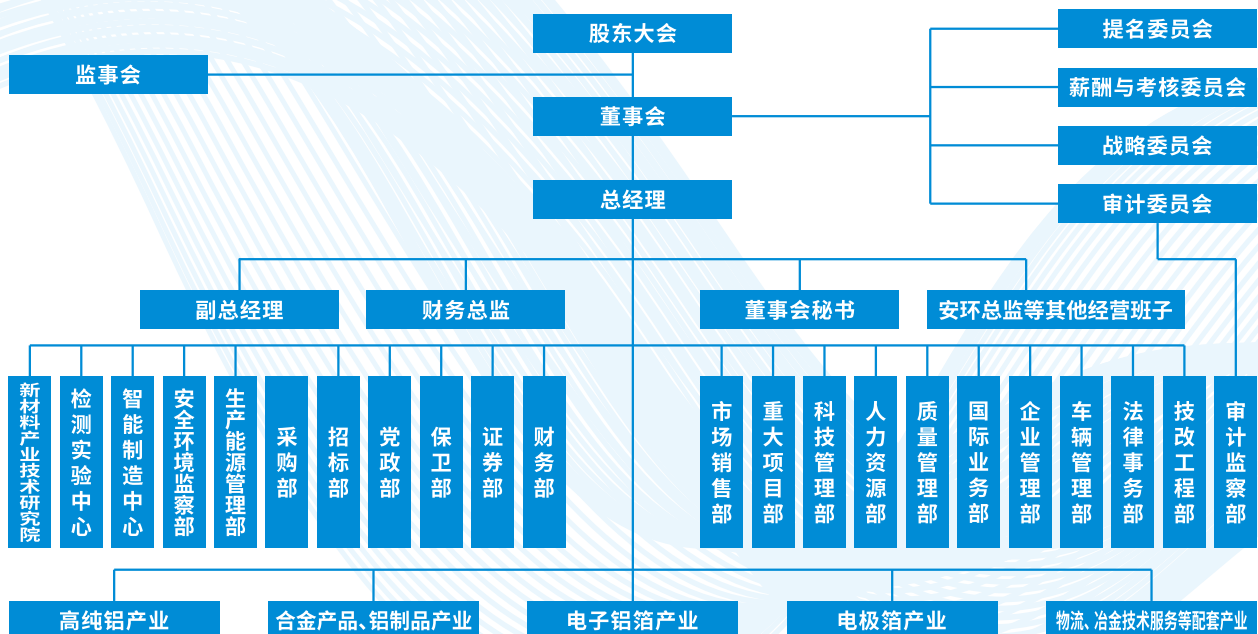
2023年公司深耕铝基新材料循环产业链，不断加快产业链扩充与延伸，提升产业链韧性，推动着铝基功能型、结构型材料等产品研发升级和产能提升。“年产15,000吨三层法高纯铝提纯及配套加工项目”已建成投产；“年产500吨超高纯铝基溅射靶坯”、“年产3,000吨高强高韧铝合金大截面铸坯项目”已经完成厂房建设和设备安装工作，已达到预定可使用状态。“节能减碳循环经济铝基新材料产业化项目”与“高性能高纯铝清洁生产项目”已经完成厂房建设工作，主要生产设备安装完成，正在进行设备调试；“绿色高纯高精电子新材料项目”与“高纯铝基合金化项目”厂房已经建设完成，部分设备已经到货并开始安装；“高性能高压电子新材料项目”部分设备已安装完毕，正在进行设备调试工作。随着上述项目建设完成，公司的产业链将得到进一步的扩充与延伸，整体盈利能力将进一步提升。

公司战略 /

公司深入实施创新驱动和人才强企发展战略,培育自主创新能力,塑造企业创新发展的核心优势,走内涵效益和规模效益相结合的战略发展道路,做精做强铝电子新材料产业链,使公司综合技术水平和市场占有率位居市场前列;在公司铝电子新材料产业链的基础上进行延链、补链、拓链大力发展高强高韧铝合金及其他铝基材料新产品,将公司建设成为行业领先的铝基新材料企业,实现高质量发展。



公司组织架构图 /



公司治理

1. 治理体系建设 /

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所以及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，不断完善公司的法人治理，形成了以股东大会、董事会、监事会与经理层各司其职、运营有效的制衡机制，始终坚持科学决策、协调运作，确实维护公司、股东、客户及员工的合法权益。

2023年，公司共召开5次股东大会、13次董事会，10次监事会，及时、准确、规范地对公司定期报告、关联交易、股权激励、募集资金使用与管理等重大事项及时履行了必要的决策程序。公司历次股东大会均采用现场与网络投票相结合的方式，并进行中小投资者单独计票统计，坚持从股东角度出发，充分保护了中小投资者参与公司重大事项决策的权利。公司第九届董事会成员由11名董事组成，其中包括4名独立董事和1名职工董事，董事会成员熟悉有关法律法规、拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验，独立董事严格按照相关制度履职，参与公司重大决策并发表独立意见，注重维护中小股东的合法权益。公司第九届监事会成员由5名监事组成，其中包括2名职工监事。公司股东大会、董事会、监事会的历次召开、审议均严格按照相关规定，未发生任何违规担保、关联方非经营性资金占用等违规事项。

2. 内控合规体系建设 /

公司始终坚持将合规体系管理融入日常生产经营的全过程，组织业务条块定期梳理并严格适用相关法律法规、行业规范，积极采取各项措施防范生产经营中的合规风险。2023年，公司建立了以合规组织、合规制度、合规运行、合规保障为核心要素的全面合规管理体系，坚持以“依法治企、合规经营、稳健发展”为总原则，以合规建设为基础，以内控建设为抓手，以风控建设为统筹，加强“三道防线”体系的巩固；根据内部组织架构调整及业务发展需求变化，持续优化内部控制体系，深化内部控制建设，进一步强化内部控制执行和监督检查，重点关注高风险领域。公司通过对风险的事前预防、事中控制、事后监督以及反馈纠正，强化内部信息沟通和内部监督，提高经营管理水平和风险防范能力，确保公司经营工作的稳健运行。

希格玛会计师事务所(特殊普通合伙)为公司出具了《新疆众和股份有限公司2023年度内部控制审计报告》(希会审字(2024)1774号)，认为：公司于2023年12月31日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

3. 反腐败与反商业贿赂 /

公司制定了15项反腐败廉政内控制度，内容涵盖廉政行为标准、规范廉政约谈等，在制度的框架内组

织关键岗位员工签署廉政目标责任书、开展廉洁警示约谈、参加廉政相关培训，不断提升关键岗位员工的“免疫力”；不断完善反腐败基础管理体系，搭建了廉政直通车平台并在公司办公平台公示举报电话，明确投诉举报处理程序，全力保障各类投诉、举报渠道畅通，一体化推进“三不腐”工作。2023年，公司开展45次防腐拒变方面相关培训，累计参加9,584人次，并组织了覆盖全部员工的廉洁自律应知应会学习考试，通过“廉洁文化教育月”、“廉政直通车”等多样化的渠道和形式提升员工的廉洁意识。

公司通过供应链数字化建设，将采购计划过程管理、采购订单执行管理、招议标历史价查询管理、合同履行管理、供应商评价管理等5个方面，33个风险点全流程覆盖，采购业务流程全程线上流转，最大限度减少过程中人为干预。通过信息化手段将采购业务风险管控工作由单一的人防，升级转变为人防+技防。充分利用信息化手段监督采购业务开展，着力打造阳光透明招采平台，为供应商创造了公平、高效的竞争环境。

公司制定了11项反商业贿赂管理内控制度，并将反贿赂目标分解至公司各部门及分子公司进行逐项落实。在日常生产经营中，公司始终坚守商业道德，坚持依法、公平参与市场竞争的原则，追求诚信经营、合规运营。2023年，公司根据相关制度严肃工作作风，畅通举报和投诉渠道，遵循“有案必查、有案必结、查实必处、有信必复、有奖必兑、有果必享”的机制开展工作，并于10月17日取得了ISO37001(反贿赂体系)认证。

希格玛会计师事务所(特殊普通合伙)为公司出具了《新疆众和股份有限公司2023年度内部控制审计报告》(希会审字(2024)1774号)，认为：公司于2023年12月31日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。



4.投资者权益 /

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规的要求履行信息披露义务。2023年，公司在上海证券交易所网站和上海证券报、中国证券报披露了4份定期报告、106份临时公告，所有公告均按照信息披露管理的有关要求编制，在保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平的同时，结合公司实际情况，持续改进信息披露文件的可读性，使投资者更全面地了解公司生产经营情况和未来发展战略，提升公司透明度。

公司始终将投资者关系管理工作列为重点工作，设置了专门的岗位及人员开展投资者关系管理工作，为促进广大投资者对公司的了解，除日常接听投资者电话咨询、邮箱互动外，还通过定期业绩说明会、投资者集体接待日活动、网上路演等多种渠道与投资者建立有效的沟通机制，积极搭建与投资者交流沟通的平台。2023年，公司举办了2022年度暨2023年第一季度业绩说明会、2023年半年度业绩说明会、2023年第三季度业绩说明会，回答投资者问题45条；公司通过上证e互动解答投资者咨询18条；通过电话会议等形式举办32场投资者交流会；2023年6月16日，公司参加了新疆证监局举办的“新疆辖区上市公司投资者集体接待日活动”，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流。

公司始终坚持做好生产经营工作，增强公司的盈利能力，促进企业可持续发展，以更优异的经营成果回报投资者。

单位：万元 币种：人民币

主要会计数据	2023年	2022年	本期比上年同期增减	2021年
营业收入	653,470.20	773,542.48	-15.52%	822,554.43
归属于上市公司股东的净利润	156,141.21	154,784.50	0.88%	85,304.21
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	142,224.49	148,521.80	-4.22%	93,067.36
经营活动产生的现金流量净额	61,911.61	107,260.30	-42.21%	68,843.94
	2023年末	2022年末	本期末比上年同期末增减	2021年末
归属于上市公司股东的净资产	964,225.95	836,795.39	16.36%	684,070.98
总资产	1,671,903.41	1,434,147.99	16.58%	1,394,711.47

公司已连续多年采取积极、稳定的现金分红政策，与投资者充分共享公司的发展成果。自公司在上海证券交易所上市以来，公司已累计向投资者派发现金红利12.84亿元（不含2023年度利润分配），公司已连续9年向公司股东分红不低于当年实现可供分配净利润的30%。公司2021年度至2023年度分红金额分别为2.56亿元、4.73亿元、1.62亿元。

科技创新

一、研发与创新管理体系建设

公司始终坚持以科技赋能促进企业发展,创新驱动推动产业产品创效的科技创新战略,大力推进集成产品开发体系建设,围绕市场需求,结合公司实际,以提高产品竞争力和集成服务创新能力为目的,以“生产一代、研发一代、储备一代”为开发策略,制定公司短、中、长期科技发展规划;建立并不断完善高效的创新机制和成果评价体系,激发创新活力,推动转型升级;搭建内外部科研平台,提供内外部科研条件与资源。目前已建立三级科技创新管理体系,形成矩阵式项目管理体制,持续在新能源、电动汽车、交通运输等领域用关键核心材料进行研发攻关,不断实施新产品效益分成、知识产权激励、设置技术创新进步奖等多种激励手段并举,激发研发人员创新活力与热情。

二、科研投入及团队建设

2023年公司聚焦科研人才力量,持续加强科技人才培养,建立健全科技人才培养与激励机制,为公司发展提供长足动力。2023年公司研发投入达到6.49亿元,占营业收入比重达到9.93%;研发技术人员463名,占公司总人数17.54%;硕博士人员43人,占研发团队9.23%。

公司研发投入情况表

单位:万元

本期费用化研发投入	5,767.92
本期资本化研发投入	0
其他	59,097.12
研发投入合计	64,865.04
研发投入总额占营业收入比例(%)	9.93
研发投入资本化的比重(%)	0

研发人员情况表



463

公司研发人员数量

研发人员学历结构

博士研究生	5人
硕士研究生	38人
本科	204人
专科及以下	216人

研发人员情况表



17.54%
研发人员所占比例

研发人员年龄结构

30岁以下	113人
30-40岁	202人
40-50岁	102人
50岁以上	46人

三、科技创新成果 /

2023年,公司实现专利受理79件,其中发明专利40件,实用新型专利39件;获得中国专利奖优秀奖1个、省级科技进步奖2个、有色行业科技进步一等奖2个;新获批建设省级科研平台6个,共开展科研项目38项,科技赋能全面推进产品创新。开发化学线用纯偏析铝箔产品并实现快速推广,综合指标达到行业领先水平;开发高性能铝合金焊丝母线产品,并通过下游客户验证;开发高容高压腐蚀工艺体系,电极箔产品容量、折弯性等主要性能均达到行业领先水平。

2023年,公司依托铝基材料关键技术研发,承担省部级科研项目4项,2项技术按照行业要求通过新疆维吾尔自治区工业和信息化厅新产品新技术鉴定或中国有色金属工业协会科学技术成果评价。



• 公司铝基创新研究院获自治区工信厅授牌



• 超纯铝溅射靶基材产品核心技术攻关及产业化项目获国家发改委批复

质量提升

2023年,公司践行“品质一流,效益一流”的质量战略,坚持以夯实质量体系平稳运行为基础,以持续推进六西格玛质量改进模式为抓手,确保过程、产品、工程服务质量可靠,持续搭建全员参与质量提升的工作体系。

一、质量体系建设 /

公司持续强化质量荣誉体系、质量文化体系建设工作,持续搭建全员参与质量管理与改善工作体系。2023年,公司共开展7次内部质量管理体系审核,分别对销售、设计、工艺、采购、生产、检验、储运、售后管理8个过程进行了2轮体系检查;通过绩效牵引,将质量体系建设工作分解到个人,促进高纯铝产品、合金产品及铝制品、电子铝箔、电极箔良率提升,公司产品质量总体保持稳定提升;通过开展“新员工质量管理培训”“质量管理月”等相关活动,加大质量文化宣传力度,评选质量荣誉,不断提升公司全员质量管理意识。

二、产品提质增效 /

公司围绕质量战略落地,持续整合管理体系的有效运行,深化开展提质增效工作。2023年,公司重点建设的质量信息化管理系统大力推动生产过程自动监测、在线检测等项目改进提升,目前已实现生产过程数据自动采集、自动化检测等,提升质量全过程管控;通过策划实施铝箔低纯化试验、壳面料循环消化试验等试验项目,促进了公司电子铝箔板型提升、腐蚀箔容量一致性提升。

三、客户质量服务 /

公司持续对铝基循环经济产业链源头材料质量和产品质量实施联动分析,确保产业链质量整体稳定可控,以“客户之声”为质量关注焦点推进重点客户走访工作,“集问题、找差距、论改进”,做好产品交付最后一公里的质量保障工作,持续提高客户满意度,公司2023年重点产品全部按期高质量履约。公司研发、质量、营销团队整合资源,通过现场走访、电话、邮件等方式积极开展与客户的沟通,深化推进“技术营销”跟踪,研发、质量人员亲自面对下游客户反馈的质量改进点,明确质量提升方向,不断提升公司服务客户的水平。



绿色发展

公司紧跟国家前沿政策，贯彻落实新发展理念，坚持绿色发展道路，逐步打造环境友好型产业格局。2023年，公司编制了环境自行监测方案，并通过乌鲁木齐市生态环境局审核，监测方案运行有效。公司始终坚持持续优化产业结构，积极履行环保社会责任，并被新疆维吾尔自治区生态环境协会评为优秀会员单位（环保）。

一、污染物排放与防治

由于涉及发电、电解生产，公司属于环保部门公布的重点排污单位。公司严格按照制度要求控制环境污染物排放，确保废气、废水、固体废弃物等环境污染物合规合法达标排放，2023年度，公司主要排放物具体类型及排放量信息如下：

污染物名称	排放方式	排放口数量	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量(t/a)	核定排放总量(t/a)	超标排放情况
颗粒物	处理后排放	3	3.28mg/m ³	10mg/m ³	64.83	200.00	无
二氧化硫		3	18.46mg/m ³	35mg/m ³	278.91	1227.48	无
氮氧化物		2	36.26mg/m ³	50mg/m ³	305.87	330.00	无
氟化物		2	0.80g/m ³	1mg/m ³	1.21	40.00	无
氨氮		1	1.65mg/L	25mg/L	14.59	21.31	无
COD (化学需氧量)		1	10.35mg/L	150mg/L	51.63	61.01	无

2023年度，公司主要防治污染设施运行效率如下：



二、坚持绿色低碳运营 /

公司积极响应国家“能耗双控”工作部署要求，全面推进公司生产环节节能降耗工作，致力于打造绿色低碳节能企业。2023年，公司通过实施科学有效的能源管理及节能技术改造，提高能源利用效率与绩效水平，降低碳排放水平和强度；大力调节公司用能结构，进一步提升绿电使用占比，从源头上控制碳排放强度；做好碳排放数据管理及碳交易相关工作，大力支持全国统一碳交易市场健康发展。

2023年，公司投入资金约6,500万元通过实施电极箔产线节能改造、锅炉柔性密封改造项目等11项节能改造项目，实现节能达14400吨标煤；公司还加大自备电厂节能改造投入，实现厂用电率下降0.5%、供电煤耗下降2.7%；通过深度应用和优化数字化高纯铝电解槽控系统，对电压、电流、等距离压降等关键数据进行自动采集和过程标准管控，推动高纯铝槽能源数字化管理模块建设，实现高纯铝液交流电耗下降15%以上。通过对化成箔生产线的节电改造，实现单位产品电耗降低近2kWh/平方米。

三、可循环资源化利用 /

公司始终坚持深耕铝电子循环经济产业链，走可持续发展道路。2023年，公司按照“资源化、减量化、无害化”原则持续提升生产过程中产生的固废处置能力。2023年，公司对生产过程中产生的一般工业固废粉煤灰、炉渣、脱硫石膏、氢氧化铝等按照产生一般固体废物的物理特性分门别类地进行合规化处置，充分利用所产生一般工业固废的残余经济价值，做好一般工业固体废物的资源化、减量化及无害化的合规处置。

2023年，公司加快氢氧化铝固废项目建设进度，提高一般工业固体废物资源化利用比例，

公司充分利用氢氧化铝的物理特性将电极箔产品生产过程中产生的废酸经过处理后生产出工业副产品氢氧化铝作为原材料，生产为聚合氯化铝(PAC)净水剂，助力工业废水处理，降低一般工业固废排放量。公司报告期内资源化利用氢氧化铝6400吨；生产PAC固体4340吨，PAC液体3500吨，净水剂广泛运用在新疆各地工业污水处理厂。



公司生产的聚合氯化铝净水剂



公司铝灰资源化处理线配套除尘设备

安全生产

2023年公司深入落实全员、全专业的安全责任制,以50%安全绩效为牵引,根据实际情况分层分级建立了职责矩阵,将安全生产责任分解到车间、分解到人;持续优化公司安全管理制度的有效性,编制安全管理手册1项、安全程序文件3项、安全管理制度文件46项、安全管理标准20项、安全操作规程343项、作业指导书221项;坚持落实月度安全综合检查,在检查过程中发现的隐患快速整改验收,同步做好监管落实责任制,全力提升各层级安全履职履责能力。



1项
编制安全管理手册

3项
安全程序文件

46项
安全管理制度文件

20项
安全管理标准

343项
安全操作规程

221项
作业指导书

公司坚持教育培训是安全管理的核心保障工作,2023年,根据4个层级、9个大类分层建立的安全培训大纲,全年共组织开展各层级及各类安全培训7129次/8小时,累计培训72166人次。公司建立了1个综合应急预案、7个专项应急预案和127个现场处置方案,均在新疆维吾尔自治区应急管理厅备案。2023年,公司组织应急预案编制专项培训4次,完成应急预案的重新编制1个,累计完成公司级应急演练1097次,参与演练10422人次,将应急预案的实用性落到实处。



公司组织开展消防演练



公司组织安全、环保、消防培训

2023年,公司安全费用累计投入4500余万元,投入项目为完善、改造和维护安全防护设施,配备和更新现场作业人员安全防护用品支出,特种设备的检验检定,配置应急装备等。2023年,公司未发生工亡、重伤等安全生产事故。

员工关爱

一、薪酬体系与员工权益 /

公司积极对标同行业、同地区企业薪酬体系，在公司现有薪酬体系原则下，持续进行薪酬分配制度优化调整，努力构建规范合理的收入分配体系，不断激发公司员工积极性。2023年，公司上调基础薪酬标准，完善绩效评价与发放机制，进一步将员工利益和公司利益相结合，提升员工收入；加强公司各专业序列任职资格等级认定结果应用，按照最终认证等级对应相应薪资，搭建专业技能人才培养晋升通道；结合公司产业技术工人培养机制，推进产业技术工人技能等级晋升通道建设、技能评定与薪酬等级优化机制，优化生产序列岗位月度提产激励体制，打造技能型员工队伍。

此外，公司重视员工个人权益，公司2023年共为员工缴纳社会保险金（企业承担部分）7777万元，缴纳住房公积金（企业承担部分）2733万元。公司同时参保了大病救助金、商业补充医疗保险，为所有员工购买境内、境外团体意外险，并为部分生产一线岗位购买安责险。

二、人才发展与团队建设 /

1、开展培训工作

基于公司产业发展布局，结合当前公司生产经营工作中的关键环节和未来发展人才团队建设需求，以激发内生发展动力为出发点制定以内培+外请+外派等多种形式的培训计划，针对项目制培训形成培训需求访谈-方案设计-培训实施-培训效果评估验证全流程管控体系，不断规范培训管理流程、挖掘和开发培训资源渠道，不断提升各级员工管理、业务、技能水平，提升公司人才团队核心竞争力。

内培 + 外请 + 外派

针对项目制培训形成

培训需求访谈

方案设计

培训实施

培训效果评估验证

2023年，公司一是加强培训体系基础建设。修订完善了内部培训管理制度，跟踪公司重点培训项目培训、课程类培训等培训全流程跟踪管控，形成了培训+项目辅导的培训形式，以解决实际问题为最终目标和标准，不断改善效果评估。公司完成精益生产等专项课程开发及内训师认证，合计开发课程48门，完成内训师认证27余人。

二是开展梯队管理干部培训。针对团队激发、绩效辅导2项共性短板能力，邀请外部高级讲师分批、分期组织了两期中基层干部开展线下集中培训工作；同时开展双碳、智能制造等主题干部培训，帮助管理干部紧跟政策，不断提升眼界及管理能力，持续开展后备干部培养工作等。

三是推进针对性的技能培训。持续推进公司岗位技能达标，在公司核心工种推进一线技能达标项目，项目运用精益工具梳理整合公司工艺、设备、安全等规程要求，分层级制定一线技能人员岗位技能标准化手册。结合岗位技能标准化手册，修订完善技能人才评价标准、评价题库，确认关键工种各层级课程清单及培训课程，选拔培养认证实训师傅，制定新员工入职培训计划并组织开展关键工种技能等级评价；根据培训学员特点制定一线技能人员培训及训练计划。



正在接受技能培训的员工

公司是国家高技能人才培训基地

四是专业技术序列人员培养。2023年，公司针对安全、持续改进、智能制造等多专业序列分析关键工作任务，基于现状找原因、找差距，成立专项课题，采用线上、线下相结合的方式，多渠道展开培训，支撑员工职业发展。公司现有技能大师工作室8个，其中自治区级2个、乌鲁木齐市级2个，公司级4个，2023年公司技能大师工作室积极开展技能培训80余次，培训技能人员486人次，培养高技能人才20余人。

公司技能大师工作室



公司技能大师开展技能培训



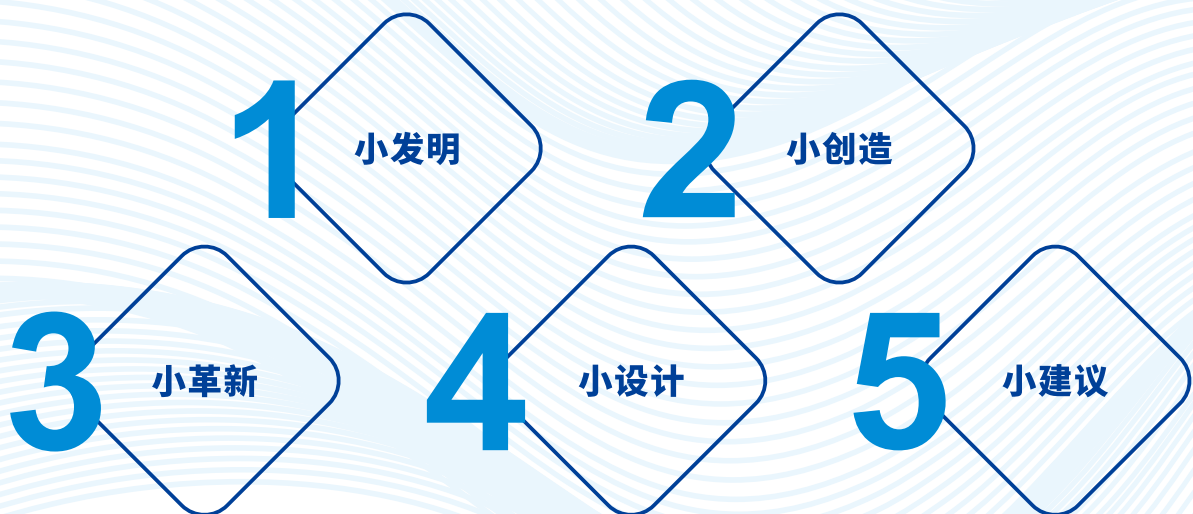
2、开展技术比武活动

2023年，公司持续开展五型班组常态化劳动和技能竞赛，全年组织13个基层工会围绕生产经营、提质、降本、育才、安全等方面开展五型标准化班组劳动和技能竞赛，全年评选优秀质量班组268个、优秀班组长65个、优秀质量员工461人；全年一线班组员工实现学历晋升、职称评审、资格证书考取218人、师徒对子培训培养446对，评比优秀师徒对子250对；全年开展“安康杯”竞赛十个一活动、安全隐患排查、安全演练活动，实现全年无安全事故，共评选安康杯竞赛优胜班组267个、优胜个人257人。



技术比武与班组学习

2023年持续鼓励员工结合生产实际创新创效。在劳模和工匠人才创新工作室竞赛体系建设下，深入贯彻落实五小创新项目（“五小”指小发明、小创造、小革新、小设计、小建议），全年实施了1637项员工五小活动、合理化、革新项目，评选出711项优秀项目，预计为公司创效逾千万元。



三、职业健康 /

公司建立健全了职业健康管理体系,始终坚持“预防为主、防治结合”的职业病防治方针。2023年,公司开展了职业病危害因素再辨识工作,以车间班组为单位扎实推动职业危害因素管控具体落实,并聘请第三方机构对公司职业健康管理现状进行年度监测评价,对生产现场存在的职业病危害因素进行了现场检测,并将检测结果进行公示。全年未发生新增职业病例。

2023年,公司组织开展了每年一次的职业健康岗中体检工作,开展职业健康体检,涉及粉尘、有毒有害、噪声、工频电流磁场、高温等生产工序,全年完成入职、离职、岗中健康体检合计1989人;邀请职业健康相关专家,就对企业职工职业疾病、高发疾病等相关知识开展讲座,共925人次参与上述活动,相关知识深入人心,大大提高了公司员工职业病防治意识。

四、关怀员工生活 /

1、落实民心工程

2023年,公司始终坚持“发展成果与员工共享”经营理念,实施了8项重大民心工程、10项暖心工程和1项惠民民心工程,其中包括新建员工文化体育休闲场地、建设幸福企业服务员工生产生活的智慧服务平台、职工幸福综合体服务中心等;针对女员工,公司还实施女员工专项关爱项目,设置了“女职工孕期、哺乳休息室”、“职工子女托管站”等项目,每年三八妇女节,公司工会组织为公司全体女员工发放福利、组织妇女节活动。切实提升了员工生活质量和精神文化水平,员工获得感、幸福感、安全感获得坚实保障。

2023年,公司职工小家被新疆维吾尔自治区总工会授予“自治区模范职工小家”荣誉称号。



员工公寓小游园



公司“职工小家”



发展成果与员工共享

8项重大民心工程

10项暖心工程

1项惠民民心工程

2、帮扶困难员工

自2005年公司成立员工及员工家庭特殊困难帮扶基金会，已连续19年帮扶困难员工及家庭，最高帮扶个人达50000元，累计投入困难帮扶资金104.48万元。2023年，开展员工及家属慰问154人次，积极开展“金秋助学暖人心”活动，帮助特殊困难员工子女就学，共计发放帮扶资金近20万元。



公司慰问困难员工



公司慰问驻外员工家属

公益事业

2023年，公司开展了员工捐赠献爱心活动，合计捐赠衣服1000余件、书籍200余册、生活物资40余箱。

2023年，公司共缴纳各项税费28,392.82万元，2023年公司实现每股社会贡献值1.85元。

每股社会贡献值计算口径：在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司在报告期内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠等其他利益相关者创造的价值额；并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本。

2024年社会责任展望

2024年,公司将充分发挥现有铝基循环经济产业链优势,积极整合资源,做精做强铝电子新材料和高性能铝合金业务。在聚焦产业发展的同时,公司将继续坚持为员工搭建好发展平台,为社会做好贡献,为股东创造价值,实现可持续发展。

新疆众和股份有限公司

2024年3月16日

