

山大地纬软件股份有限公司 关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 山大地纬软件股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员郭斌先生近日因个人原因申请辞职并已办理完成离职手续。离职后，郭斌先生不再担任公司任何职务。

● 郭斌先生与公司签订有《劳动合同》及《保密协议》，负有相应的保密义务和竞业限制义务，亦不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形。

● 郭斌先生负责的工作已交接完毕，其离职不会对公司的技术研发、核心竞争力及持续经营能力产生实质性影响。

一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员郭斌先生近日因个人原因申请辞职并已办理完成离职手续。离职后，郭斌先生不再担任公司任何职务，公司及董事会对郭斌先生为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢！

（一）核心技术人员具体情况

郭斌先生，男，中国国籍，无境外永久居留权，1983年7月出生，高级工程师，山东大学计算机科学与技术（软件工程）专业工学学士、工商管理硕士。于2006年7月起在公司任职，历任公司软件研发工程师、人社软件二部部门经理、人社研发中心总经理、总裁助理、公司副总裁，为公司核心技术人员。

截至本公告披露日，郭斌先生未直接持有公司股份，通过员工持股平台北京智渊铭博信息咨询中心（有限合伙）间接持有本公司133,680股股份，占公司股

份总数的比例为 0.0334%。离职后，郭斌先生将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的规定。

（二）参与的研发项目和专利情况

郭斌先生在公司任职期间参与了公司专利、核心技术的研发工作，现郭斌先生负责的工作已完成交接，郭斌先生的离职不会对原有项目的研发进程产生不利影响。

郭斌先生在任职期间参与研究并申请的专利均为职务成果，相应的知识产权归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷的情形，其离职不影响公司知识产权权属的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与郭斌先生签署的《劳动合同》及《保密协议》，双方对保密内容、违约责任、竞业限制事项以及相关的权利义务进行了明确约定。郭斌先生对其知悉公司的任何商业秘密（包括但不限于能为公司带来现实的或潜在的以技术信息、经营信息、相关方秘密信息、供应商身份和关系、市场信息、市场计划等形式或者与之前所述事项相关的知识产权带来的经济利益或竞争优势）负有保密义务。

截至本公告披露日，公司未发现郭斌先生有违反保密协议和竞业限制事项及前往与公司存在竞争关系的企业工作的情况。

二、核心技术人员离职对公司的影响

公司已建立起稳定、完善的研发和质量保障体系，研发领域覆盖智慧人社、医保医疗、智能用电等主要技术领域，形成了包含软件、硬件、设计、测试等职能完整的研发组织架构。公司成立以来不断培养专业技术人才，形成了一支高素质的研发团队，团队成员各司其职并最终形成集体成果，不存在对特定核心技术人员单一依赖。

截至 2022 年 12 月 31 日，公司研发人员为 861 人，占公司总人数比例 52.53%。郭斌先生离职后，公司核心技术人员人数为 8 人，具体人员变动如下：

核心技术人员名单	
本次变动前	郑永清、史玉良、李庆忠、张世栋、洪晓光、王新军、孙明、肖宗水、郭斌
本次变动后	郑永清、史玉良、李庆忠、张世栋、洪晓光、王新军、孙明、肖宗水

目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，公司的研发团队稳定，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发，公司技术研发、核心竞争力及持续经营能力未因郭斌先生的离职产生实质性影响。

三、公司采取的措施

目前，郭斌先生已完成与研发团队的工作交接，相关研发项目均处于正常推进状态。公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发。未来，公司将进一步加大专业技术人员的引进和培养，优化研发人员考核奖励机制，不断提升公司的技术创新能力。

四、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：山大地纬核心技术人员总体稳定，核心技术人员郭斌先生因其个人原因离职，已完成工作交接，山大地纬生产经营及技术研发工作均正常进行，郭斌先生在公司任职期间参与申请的专利为职务发明创造，其专利所有权属于公司，不存在涉及专利技术、知识产权的纠纷或潜在纠纷，郭斌先生离职未对公司核心竞争力、日常经营产生实质性影响，不存在其他未披露重大风险。

五、上网公告附件

《民生证券股份有限公司关于山大地纬软件股份有限公司核心技术人员离职的核查意见》。

特此公告。

山大地纬软件股份有限公司

董事会

2023年10月31日