

亿利洁能股份有限公司

2022 年社会责任报告

目 录

一、	编写说明	1
二、	关于我们	2
三、	规范治理	3
四、	主业扫描	4
五、	获得荣誉	7
六、	安全生产与环境保护	9
七、	夯实基础，科技助推工艺、设备安全水平	11
八、	党建引领	12
九、	员工关怀	12
十、	产业扶贫和乡村振兴	13

一、 编写说明

(一) 报告概况

本报告回顾了亿利洁能股份有限公司 2022 年在开展生产经营活动，实现自身发展的同时，在规范治理、安全生产与环境保护、科技创新、党建引领、承担社会责任、保障员工权益等方面的理念、践行和成绩。

(二) 编制依据：

本报告编制遵循上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求。本着真实、客观的原则，结合公司实际情况编写而成。

(三) 时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

(四) 发布周期：报告为年度报告。

(五) 报告范围：公司整体、直属及控股单位

(六) 指代说明：

为便于表述，报告中“我们”、“公司”、“亿利洁能”均指代“亿利洁能股份有限公司”。

二、 关于我们

（一） 发展概况

亿利洁能股份有限公司是于 1999 年 1 月由亿利资源集团有限公司（以下简称“亿利集团”）作为主发起人发起设立的股份公司。公司于 2000 年 07 月 04 日经中国证券监督管理委员会批准，在上海证券交易所公开发行上市，股票代码 600277，股票简称“亿利洁能”。

近年来，亿利洁能股份响应国家“碳达峰、碳中和”号召，紧抓黄河流域生态保护和高质量发展的国家战略以及国家在沙漠、戈壁、荒漠化地区建设大型风电光伏基地的历史机遇，凭借控股股东亿利集团 30 多年沙漠治理成果、技术及经验，依托沙漠充足的光照资源和生态修复未利用土地，抢抓国家大力发展沙戈荒风光新能源的战略机遇，横向联合大央企投资建设风光新能源电站，纵向整合产业链创新创造绿电本地消纳场景，实现新能源与治沙生态的融合、新能源与氢储新材料的融合。公司通过风光制绿氢，全面推动公司光伏治沙规模化发展与能源绿色低碳转型相结合的高质量发展。

（二） 公司文化

企业价值观：厚道共赢、诚信为本

企业精神：艰苦奋斗、敢为人先、锲而不舍、忠诚执行

企业精神品质：坚持、坚守、坚毅

企业训令：团结、紧张、激情、担当

三、 规范治理

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等以及中国证监会、上海证券交易所发布的有关公司治理文件的规定，积极召开公司股东大会、董事会、监事会；通过科学决策、有效制衡、协调运作，不断完善法人治理结构，规范公司运作，建立健全内部控制制度体系，明确决策，执行和监督各方的职责与权限，形成有效的职责分工和制衡机制，提升公司规范运作水平，切实保障全体股东和债权人的合法权益以及严格履行信息披露义务。

1. 报告期内，公司召开 1 次年度股东大会和 4 次临时股东大会，召开董事会 11 次，监事会 6 次。公司按照相关法律法规的要求，建立了有效执行的信息披露制度。报告期内，公司通过指定媒体披露定期报告、临时公告等各种信息，方便投资者更加全面深入了解公司情况。

2. 公司建立了涵盖财务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、往来账务管理等在内的系统性内部控制体系，公司内部控制制度有效执行，资金使用安全、合理。公司持续推进内控评价和风险管理工作，董事会每年对公司内部控制执行情况进行评价并披露《内部控制评价报告》，同时聘请会计师事务所出具公司内部控制鉴证报告。

3. 公司通过 E 互动、召开业绩说明会、投资者集体接待日、来电来访等方式，积极搭建公司与投资者之间的互动交流。

4. 公司积极落实上市公司现金分红政策，建立和健全公司的股东回报机制。

5. 公司有效利用各项资产，提高经济效益，持续保障公司资产、资金安全以及债权人利益。同时，公司依托稳健的经营业绩和规范的财务治理管理，与各家银行建立了长期稳固的合作关系，可有效的保障公司生产经营资金流动性以及项目建设资金支撑。报告期内，公司严格履行“公司债券募集说明书”的相关约定及承诺，按时兑付公司债券本息，未发生债券兑付逾期及其他损害债券投资者利益的情况。

四、 主业扫描

公司主营业务涵盖现代煤化工、光氢新能源、清洁热力等。

➤ 现代煤化工

公司在内蒙古自治区达拉特、库布其分别建有以氯碱、聚酯产业为核心的现代化现代煤化工产业园，延伸供应链物流业务。主要产品聚氯乙烯（PVC）、烧碱、乙二醇、甲醇、复混肥等广泛应用于化工、轻工、建材、农业、医药等行业。公司持续增强现代煤化工产业链技术升级与改造，全面推动绿电、绿氢与煤化工项目耦合等前沿技术开发应用，实现园区煤化工产业链高端化、多元化、智能化、低碳化发展。



达拉特产业园以 PVC、烧碱为核心产品，公司循环经济产业园区运营从原料采购至一体化生产、运营，到废水、废气、废渣零排放。2022年，公司控股子公司内蒙古亿利化学工业有限公司（以下简称“亿利化学”）PVC 产品质量国家抽检及

送检合格率 100%；PVC 合格率 99.74%，优等品率 97.84%，PVC 为大连商品交易所交割免检品牌。



库布其产业园区遵循“生态优先，绿色发展”理念，通过产业链技术创新、管理优化，不断降本增效。依托公司现有光伏新能源产业基础，库布其园区率先探索光伏制氢和氢能源多能互补应用场景，全面推进产业链条“绿氨、绿肥、绿醇”升级改造，

推动公司低碳绿色高质量发展。

➤ 光氢新能源

公司主动充分把握行业发展机遇，把握“十四五”期间国家新能源战略部署带来的发展机遇，充分利用现有大型集中式光伏项目的开发、建设、运维经验和技術积累，依托控股股东亿利集团 30 余年治理沙漠积累的土地资源优势，大力发展光伏治沙产业投资运营，延伸布局光伏制氢，打造光伏“源网荷储”一体化经济链。截至报告期末，公司参、控股投建的已投产运营装机容量 110 万千瓦，在建 220 万千瓦。



公司与三峡能源等联合投资建设的“蒙西库布其 200 万千瓦光伏治沙项目”，2022 年工程建设正按计划顺利推进中，该项目系国家“第一批一亿千瓦新能源基地项目”中单体最大工程。全资子公司甘肃亿恒新能源有限公司投资建设的“武威 50 万千瓦

光伏治沙项目”在报告期内有 30 万千瓦实现建成并网，另有 20 万千瓦正在有序建设中。



上述光伏治沙项目建成后，预计可每年生产绿电近 60 亿度，节约标准煤约 126 万吨，带动治沙面积 10 万亩。同时，光伏治沙产业在获得可再生清洁能源、实现沙漠生态修复的同时，也为当地群众创造众多就业、创业、富业机会，实现生态效益、经济效益、社会效益协同效应效果显著。

上述光伏治沙项目建成后，预计可每年生产绿电近 60 亿度，节约标准煤约 126 万吨，带动治沙面积 10 万亩。同时，光伏治沙产业在获得可再生清洁能源、实现沙漠生态修复的同时，也为当地群众创造众多就业、创业、富业机会，实现生态效益、经济效益、社会效益协同效应效果显著。

➤ 清洁热力

公司聚焦大型工业园区综合能源供应，旗下洁能科技依托现有清洁热力基础，加快推进在工业园区内分布式光伏发电，天然气、生物质、垃圾淤泥处理等多种能源协同供应一体化解决方案。打造以提供清洁低碳、安全高效能源为主的综合能源供应服务商。

近年来，随着国家和地方环保、安全监管政策进一步趋严，大型生产制造企业“退市进园”对工业园区完善配套、提升公共服务保障功能提出新的要求。引进第三方集中供热中心，实现热能“等量置换”，已经成为园区“绿色发展”的必备



条件。公司项目大多布局在国家级、省级工业开发区，业务发展战略优势显现，盈利能力逐年提高，进入稳健运营的良性发展阶段。



报告期内，洁能科技旗下已在全国 13 个工业园区设立集中供热中心，投产锅炉总规模 1905t/h。公司依托现有高效煤粉锅炉供热为基础，积极探索以围绕工业供热为核心的多种能源供热方式，在工业园区内实践城

市污泥、工业污泥燃烧供热，同时积极拓展推进天然气、生物质和分布式能源供热等。其中在武威项目所在园区的污泥项目、江西瑞天生物电厂管网项目和乐陵光大垃圾电厂管网项目通过拓展生物质气化锅炉供热，均已投入运营。

五、 获得荣誉

报告期内，公司达拉特分公司秉承“技术创新引领绿色发展”理念，在节能、降耗、固废综合利用等方面不断加大人力、物力投入，持续对生产工艺、设备装置进行技术研发与革新。在自动化、智能化建设方面率先开展自动出炉机、智能巡检监控平台的创新与研发；在节能、降耗方面实施了氮气系统、电机节能、兰炭烘干技术改造，同时积极探索产品余热、余气及废渣的高价值利用，落地了电石炉净化除尘灰、电石渣煅烧氧化钙等综合研究利用项目，为推动电石行业绿色可持续发展作出了突出贡献，因此获得中国电石工业协会颁发的“突出贡献奖”，达拉特分公司总经理魏强荣获“突出贡献个人奖”。且达拉特分公司组织并参与了制定行业标准《电石渣生产氧化钙》、《电石装置安全设计规范》、《电石绿色工厂评价标准》《出炉机器人规范》以及国家标准《电石及其下游产品能源消耗限额》的编制与修订，进一步推动电石生产行业标准化、规范化。



连续 9 年荣登“中国石油化工民营企业百强榜”。

公司控股子公司内蒙古亿利化学工业有限公司荣获中国石油和化工企业 500 强、中国基础化学原料制造业百强企业、自治区级“绿色工厂”、创新型中小企业和“专精特新”中小企业称号；荣获达拉特旗专精特新“小巨人”企业，内蒙古自治区节水型企业、自治区级节水标杆企业称号。连续 4 年获评“中国石油和化工企业 500 强”。亿利洁能化学公司、达拉特分公司、新杭公司相继顺利通过 2021 年质量管理体系、环境管理体系、职业安全健康管理体系“三标”及能源管理体系认证。

甘肃武威 50 万千瓦生态产业光伏治沙项目荣获“武威市高质量发展重大项

目二等奖”。

亿利洁能科技（乐陵）有限公司获得乐陵市环保优秀企业贡献奖；亿利洁能科技（晋州）有限公司获得晋州市卫生健康企业称号。

鄂尔多斯市亿鼎生态农业开发有限公司被授予亿鼎 220kV 变电站荣获内蒙古自治区总工会工人先锋号称号。

六、 安全生产与环境保护

报告期内，公司在国内外安全形势依然严峻和国家监管力度日益加大的情形下，公司保持并一直贯彻“安、稳、长、满、优”的安全运行方式，持续提升安全管理水平，安全氛围持续向好，行为安全、本质安全、执行保障三大体系有效运行。保障了生产经营的有序开展，全年未发生重伤及以上安全生产责任事故、IV级环保事件和确诊职业病事件，持续刷新公司安全生产纪录。

（一） 做细做实 HSE 责任制的量化考核

将岗位达标中各级人员责任制的落实情况与风险基金直接挂钩，强化人员履职能力和各项过程管控指标实现的考核。2022 年全年，共 2,555 人参与安全风险基金缴纳，共缴纳 624.52 万元，累计考核 5,706 人次，考核金额 28.508 万元，充分发挥了安全风险基金的考核激励作用。

（二） 源头管理，防患未然，增强应急处置能力

2022 年，公司持续完善 HSE 手续合规性管理，把各企业筹建、在建的“新、改、扩建”项目一并纳入管控范围，每季度对全公司所有企业、项目合规合法手续进行一次全面排查、整理。同时，公司坚持全面梳理 HSE 风险，深入开展全员、全生产过程的风险分级管控，组织开展岗位危险源辨识专项培训。形成风险评估分析报告，对辨识发现的不可接受风险，制定并采取了针对性防范措施。公司深入排查 HSE 隐患，强化了隐患排查专业性和隐患治理的彻底性，加大企业内部专项排查力度。2022 年，公司共开展各类预案和处置方案演练 943 次，累计 18,798 余人次参加，通过演练，各级参演人员对本岗位应急职能、应急程序和处置措施等有了更好的掌握，应急处置能力和响应能力得到了提高。

（三） 专项整治三年行动稳步推进



2022 年是专项整治三年行动的第三年，为做好“收官之战”，各企业积极行动，反复梳理、排查，针对重点事项，集中攻坚。全年共开展了 288 次隐患排查工作，针对发现的问题全

部完成整改，并攻克了很多重大安全问题，消除了许多历史顽疾，使得公司整体安全状况得到了很大改善，安全管理水平得到了一定提升。

（四）生态环保管理

新形势下，生态环保管理上升到了新的高度，按照最新的环保法规、标准，建立健全生态环保制度体系，强化日常环保管理，规范处置“三废”，按时监测。2022年，开展环保自查164次，排查隐患293条，整改完成283条，整改完成率为96.89%。

七、 夯实基础，科技助推工艺、设备安全水平

公司坚持创新驱动发展，技术带动产业，加快创新成果转化，构筑企业高质量发展引擎。截至 2022 年底，亿利洁能共有授权专利 560 项，2022 年上半年获得授权专利 43 项，同时另有数十项在申请中。公司旗下内蒙古亿利化学工业有限公司、亿利洁能科技有限公司、北京亿利智慧能源科技有限公司、亿绿兰德（北京）技术有限公司、鄂尔多斯市新杭能源有限公司和鄂尔多斯市亿鼎生态农业开发有限公司均为国家级高新技术企业。

科技创新驱动，人才是关键。近年来，公司致力于打造一支具有先进技术、富于创新能力的人才队伍，坚持把科技人才培养作为公司发展的动力之源，不断完善体制机制，营造“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的浓厚氛围。公司通过高端人才引进、特殊人才激励、外部人才联合和高水平团队建设等措施，与科研院所和国内知名院校在研究开发、成果转化、科技咨询、资源共享等方面进行产学研合作，不断提升技术团队专业素质，打通技术人员发展和晋升渠道。

科研平台是科技创新的主要阵地。公司持续强化与外部重点实验室、工程研究中心的合作机制，实现资源共享、平台共享，逐步实现建设“联合、开放、共享、互赢”的专业化科技创新平台。公司成立双创技术中心，重点对专业技术问题进行论证和研究，组织实施公司科技攻关战略研究和方向定制、新产品、新技术研发试验、申报专利及技术交流等，建立并维护与科研院所、科研单位、行业协会的联系，调研、收集、整理与新产品、新技术密切相关的科技信息，加大科研平台的协同创新作用，不断攻克制约公司产业发展的重大问题，强化对公司主业发展的技术支撑和引领作用。

八、 党建引领

2022年，公司党委带领全体党员深入学习贯彻学习党的二十大精神 and 党中央决策部署，认真学习总书记在党的二十大提出的“斗争精神和斗争本领养成”。坚持以习近平生态文明思想为引领，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山



的理念，坚持红色党建引领绿色发展。积极开展“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会、民主评议等活动。通过建立“党建引领、产业带动、精准扶贫”工作模式，带动公司周边沙区及百姓脱贫致富。

九、 员工关怀

公司牢固树立“以人为本、人才兴企”的理念，建立健全行之有效的薪酬管理体系和员工关怀制度，不断提高员工幸福感、归属感和获得感，提升团队凝聚力、向心力和战斗力。建立了各级党、工、团组织，共同维护和保障员工的合法权益，公司及各控股子公司均依法建立了职工代表大会制度，保障员工权益的有效落实。

公司党委、工会和管理层深入了解一线员工思想、工作和生活情况，有针对的对需要帮助的员工开展慰问和帮扶工作，使员工及家属深切感受到党组织和企业的温暖。定期召开座谈会，对员工提出的诸如人事薪酬、生活福利、安全管理等问题和建议给予解决或回复，维护和保障员工的权益。建立职工医疗绿色通道，每年为提供免费体检；组织开展丰富多彩、贴近实际的活动，不断增强团队创造力、战斗力和号召力。公司积极组织聘请外部专家现场培训、内部专题培训、互联网学习等多形式的培训，不断提升管理层的战略决策、企业管理和整体领导力；开展员工职业技能培训、技能评聘、劳动竞赛等活动。通过多元化、多形式的培训，全面提高管理层及员工的综合素质。

十、 产业扶贫和乡村振兴

报告期内，亿利库布其生态工业循环经济园区通过了解职工的实际需求，切实对困难职工进行帮扶，2022 年共计帮扶 24 位员工。

公司在已建成的光伏治沙生态示范区通过发展“光伏+”立体化新型产业模式，在实现生态修复的同时，有效延长产业链条，提升产品附加值。在项目建设过程中通过租用沙地、工程发包、劳务外包等方式，带动沙区群众致富。

公司推进实施“光伏组件清洗+板下种植养护”精准扶贫工程，增加农民收入渠道，带动当地贫困户脱贫，该项扶贫工作采用“滚动扶贫”的方式，在帮助贫困户脱贫后，同时选配未脱贫户继续帮扶。



2022 年，内蒙古亿利化学工业有限公司参与了“万企帮万村”、“万企兴万村”等行动。协调解决当地村民临时就业，增加农民收入；参与全旗乡村振兴农产品认购活动，采购周边农民粮油蔬菜等食材 20 余万元。

亿利洁能股份有限公司

2023 年 4 月