

# 安徽华塑股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告

### 一、编制说明

#### （一）关于本报告

本报告为年度报告，主要介绍本公司企业治理、安全责任、环境保护、诚信经营、创新发展、和谐共进等信息。

#### （二）时间范围

本报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

#### （三）数据说明

本报告完整展现了安徽华塑股份有限公司（以下简称“公司”或“华塑股份”）2022 年度各方面发展状况，报告中的财务数据金额以人民币为单位。

#### （四）参考依据

本报告编制遵循《上海证券交易所上市公司环境信息披露指南》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》《中国工业行业企业社会责任报告》《安徽省企业社会责任》。

### 二、企业简介

华塑股份成立于 2009 年 3 月，坐落于安徽省滁州市定远县，2021 年 11 月 26 日在上海证券交易所首发上市，证券代码：600935。华塑股份主要从事以 PVC 和烧碱为核心的氯碱化工产品生产与销售，业务涵盖原盐及灰岩开采、煤炭发电及电石制备、PVC 及烧碱生产和“三废”综合利用等，构建了氯碱化工一体化循环经济体系。公司主要产品包括 PVC、烧碱、灰岩、电石渣水泥、石灰等。

公司是长三角地区大型氯碱化工企业，是国企改革“双百行动”的试点企业、“安徽省十大优秀创新企业”、“安徽省制造业综合实力 50 强企业”。公司大型盐化工项目是安徽省“861”行动计划重点项目、振兴皖北经济“一号工程”的重要组成部分。一直以来便致力于循环经济与资源综合利用，依托自身拥有的优质电石灰岩和原盐资源优势，以及“两淮”地区丰富的煤炭资源，采用先进、高效、

清洁的生产工艺，建成了以 PVC、烧碱为核心的“矿—煤—电—氯碱化工—‘三废’综合利用”的一体化循环经济体系，在资源、成本、技术、规模、环保等多个方面具有较为明显的综合竞争优势。

### 三、企业文化

核心价值观：诚信 责任 人本 卓越

企业使命：绿色化工成就美好生活

企业愿景：打造中华第一塑

安全环保理念：尊重自然 尊重生命

经营理念：成为客户信赖的伙伴

人才理念：我和华塑一起成长

学习理念：让学习成为习惯

### 四、企业治理

#### （一）治理结构

**完善治理结构。**根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立了股东大会、董事会、监事会、经理层各司其职、相互制衡的组织结构，设立战略、提名、审计、薪酬与考核等董事会四个专门委员会，坚持把党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。

**提升治理能力。**制定并修订完善了《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》等 32 项治理制度，形成了公司“三会”制度汇编，作为规范公司“三会”运作，提升公司治理的制度保障和根本大纲。对各专项业务逐步开展标准化建设，建立董事会会议标准化业务、权益分派标准化业务等工作流程。制定并执行“三会”议案申请审批表及董事会决议跟踪落实表，规范征集审批及跟踪落实，形成有效“闭环”管理。制订实施《华塑股份超额利润分享方案（2022-2024 年度）》及《华塑股份 2022 年超额利润分享实施细则》，同时，公司董事会建设案例被安徽省国资委评为“双百企业”“科改示范企业”典型改革经验，公司治理体系和治理能力迈上新台阶。

**规范“三会”运作。**2022 年以来，先后组织召开股东大会会议 4 次，审议议案 27 项；董事会会议 7 次，审议议案 67 项；监事会会议 7 次，审议议案 24 项。公司各股东代表、董事、监事及高级管理人员，积极出席会议，履职尽责，认真

审议各项议案，切实维护公司和股东利益。

## **（二）内部管控**

建立健全公司内部管控制度，修订内控管理手册，持续构筑风险管控体系建设，规范公司经营运作，提升运营管理水平。强化风险过程控制和内部审计监督，开展内控自我评价，为公司快速发展和高效运作提供良好的内部环境，确保公司可持续发展。实行全面预算控制，编制生产、销售、采购、人力、资金等环节预算，发挥预算约束机制；每月月初召开月度资金预算，定期召开清欠工作会议，严格按照公司相关规定对应收款项目目标进行把控，全面梳理排查资金风险、债务风险，有效控制和防范企业运营风险。

## **五、安全责任**

### **（一）安全理念**

公司以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，以《安全生产法》《关于推进安全生产领域改革发展的意见》《全国安全生产专项整治三年行动计划》为根本遵循，恪守“人命关天，发展决不能以牺牲生命为代价”这条不可逾越的红线。深入践行“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”安全核心理念和“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”安全管理理念，持之以恒推进危险化学品企业安全生产标准化创建与化工安全生产标准化管理体系建设，持续夯实安全基础，不断完善企业安全文化，构建安全生产长效机制。

### **（二）安全管理体系**

公司持续传承杜邦安全文化，坚持使用观察与沟通、工艺危害分析（PHA）、工作安全分析（JSA）、机械完整性与质量保证（MIQA）、设备巡检“八定一成”等先进的工具和方法，明确“专业管理、直线管理、属地管理”的分工与合作。结合公司生产实际，将体系建设与《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》对照融合，同时参照《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》《企业安全生产标准化基本规范》等相关规范，完善体系架构与要素组成，形成高质量化工安全生产标准化管理体系。按照“完善、融入、统筹”的思路，针对近年来行业事故教训及防范要求，及时修订、补充完善体系要素创建标准，并与国家、行业标准化管理体系深度融合，使体系各要素、标准化各专业创建标准更具针对性、可操作性，统筹推进各项安全工作。

### **（三）安全培训**

坚持党管培训，牢固树立“培训不到位是最大的安全隐患”“培训是软实力硬基础”“培训工作十年磨一剑”“培训是员工最大的福利”等理念，着力以高质量培训锻造高素质队伍，做实做优“党管培训”品牌。不折不扣落实三项岗位人员、其他从业人员、转岗人员和班组长安全培训，强化“四新”培训，加强安全生产责任制、应急救援、风险辨识、隐患排查治理、环境保护、职业卫生等专项培训。常态化开展案例警示、揭疤忆痛、虚拟体验等警示教育活动，按照“缺什么补什么，差什么练什么”的原则，开展反思式、案例式、帮教式、体验式培训，深挖不安全“根”，培育本质安全人。

## **六、环境保护**

公司始终恪守“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，组织构建了环境管理体系，成立环境保护委员会，建立公司和厂级环保管理网络，明确属地职责分工落实日常环境保护工作，形成上下联动、齐抓共管工作格局。建立目标考核机制，配套出台系列环保管理制度，从制度上保障工作落实。为提高环保从业人员技能，公司定期开展对环保人员环保知识培训，提高环保人员业务水平和素质，普及环保法律法规知识。在项目建设运行期，公司同步建设运行了配套环保设施，定期组织开展环境监测工作，确保污染物达标排放。

## **七、社会责任**

### **（一）劳动合同与薪酬**

公司依法依规与员工签订劳动合同，建立工资总额与效益同向联动机制。单位效益增工资增、效益降工资降。落实最低工资规定，保证劳动人员工资不低于当地最低工资标准。2022年，在岗职工人均年收入与上年度基本持平。

### **（二）社会保障与福利**

建立完善的薪酬福利体系，全员参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等五险一金，及时足额缴纳各项费用。实行职工免费体检、带薪休假、离退休及遗属户生活补贴，丧失抚恤条件的在校生困难救济，春节和中秋节全员发放生活补贴、生活用品等政策，职工互助保障工作有力推进。

### **（三）员工沟通与关爱**

始终坚持“职工利益无小事”的理念，切实维护职工合法权益，严格遵守职

工安全卫生防护用品管理办法。开展困难职工救助、大病医疗互助、金秋助学等工作，帮扶资金 15.6 万元。为新婚家庭、新生儿家庭送慰问金 22.7 万元，发放生育津贴、独生子女保健费、女职工卫生费 79.22 万元。安排女职工健康体检费用 17.2 万元。为单身职工搭建交友平台，举办“青春有约”青年联谊会。夏季为一线职工“送清凉”发放盐汽水、雪糕、防蚊虫、防暑降温药品 42.58 万元。开通免费通勤车、建成 1 个停车场、安装 5 个充电桩、建好 9 个候车亭、1 个健身房、软化 2 个篮球场。加强“两堂一舍”管理，对职工公寓空调主管道和走廊吊顶维修，不断提高职工幸福指数。

#### **（四）社会公益**

坚决贯彻党中央关于脱贫攻坚的重要决策部署，充分履行企业社会责任，支持地方建设发展、脱贫攻坚工作，主要以帮扶村镇经济建设、帮扶贫困户、困难职工等贫困对象，通过资金和物资帮扶的形式，为贫困户解决实际困难。全年慰问困难职工 17.84 万元，让困难职工充分感受大家庭的温暖。采购滞销农产品 18.191 万元，无为华塑矿业有限公司向无为市地方捐款 21 万元，支持地方经济发展。

#### **（五）“小红帽”志愿者活动**

公司团委深入学习贯彻习近平总书记公益学雷锋志愿服务工作的重要指示精神，每年组织“小红帽”青年志愿者服务队，开展公益活动，全年开展青年文明督导活动 1880 人次。

### **八、创新发展**

#### **（一）科技创新**

公司始终把人才科技工作摆在突出位置，大力实施“人才强企、科技兴企战略”，人才事业蓬勃发展，科技创新成果丰硕。2022 年，公司上报“五小”实用新型创新项目 51 项，发表科技创新论文 8 篇，完成安徽省科技成果登记 7 项。

#### **（二）研发机构**

公司现有 2 个省级、1 个市级科技研发创新机构，具体如下：

1. 安徽省企业技术中心
2. 安徽省氯碱化工工程技术研究中心
3. 滁州市博士创新工作站

### **（三）研发工作**

2022年，公司共投入研发资金2.30亿元，研究开发项目21项，获得发明专利12项、实用新型专利39项，并获得安徽省技术创新示范企业称号。

## **九、诚信发展**

### **（一）公平竞争**

始终遵循“成为客户信赖的伙伴”经营理念，以“绿色供销”为管理要求，采用直供直销机制，致力于与实力雄厚、规模大、资信高的大型企业建立中长期战略合作关系。合同履行坚持依法依规、友好协商。建立“电子购销派车系统”“电子采购商城”“电子销售订单平台”等，与上下游客户共同打造良性发展的产业链关系。制定出台了《供应商管理办法》，按照“择优准入，竞争充分，动态考核，留优淘劣”的原则，对供应商实行动态管理；制定出台了《客户评级管理办法》，根据客户资信、采购水平、付款能力、履约情况等对客户实行评级管理，实施优胜劣汰分级管理，优化客户结构。

### **（二）提供满意服务**

坚持“绿色化工为客户创造价值”服务理念，坚守安全底线、坚守环保底线、坚守廉政底线，合法合规开展供销工作，与客户互惠互利，形成可持续良性发展。每年组织开展客户满意度调查，了解客户的真实评价，不断完善和提高销售服务水平。

安徽华塑股份有限公司董事会

2023年4月25日