



新疆天业股份有限公司

XIN JIANG TIAN YE CO.,LTD.

2022年度社会责任报告

中国·石河子

2023年4月



报告概述

Summary of the report



报告综述

编制准则

时间范围

数据来源

代指说明

报告发布形式

本报告是新疆天业股份有限公司发布的第二份社会责任报告，报告回顾了公司2022年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况，披露了公司履行经济、环保和社会责任等方面的理念、践行和成绩。

本报告根据上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》《公司履行社会责任的报告》编制指引的相关要求，并参考《可持续发展报告指南(G4)》《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》《ISO26000:社会责任指南》《社会责任绩效分类指引》，结合公司的实际情况编写而成。

报告中的2022年或报告期指2022年1月1日至2022年12月31日。为增强本社会责任报告的可比性，部分内容根据需要可能会超出上述时间范围。

报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为公司合并数据。

为便于表述，在报告中“新疆天业股份有限公司”简称为“新疆天业”、“公司”或“我们”。

本报告为中文，以电子版形式发布。您可以在上海证券交易所网www.sse.com.cn下载本报告的电子文档。

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如有任何疑问或意见，欢迎通过以下方式联络本公司：
地址：新疆石河子市经济技术开发区北三东路36号 邮编：832000
联系电话：0993-2623118 联系传真：0993-2623163
电子邮箱：master@xj-tianye.com



CONTENTS

目录

一、公司概况	01
二、公司治理责任	03
三会运作情况	
内部制度及管理框架优化情况	
三、相关利益者责任	05
社会责任概述及获奖情况	
相关利益者沟通情况	
巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴	
四、环境与治理责任	07
2022年环保计划	
环境监测和污染物减排	
环保技改情况	
五、员工责任	11
员工基本情况	
员工薪酬政策及奖罚措施情况	
员工培训情况	
高管考评机制及激励情况	
人才培养	
六、生产安全责任	15
安全管理成果	
安全风险管控	
安全培训情况	

公司概况

COMPANY PROFILE

新疆天业股份有限公司于1997年6月17日在上海证券交易所上市,为新疆生产建设兵团工业企业第一股。新疆天业聚焦绿色现代化工,专注现代农业节水,积极构建循环经济工农业深度融合发展的现代产业新体系,公司经过20多年上市发展,已成为中国氯碱化工和高效农业节水两大行业的领军企业,形成了集电力、电石、氯碱化工、水泥、农业节水、物流商贸、塑料包装等为一体的多元化综合类上市公司。截至2022年末,公司总股本1,707,358,596股,总资产200.51亿元,员工人数近七千人;2022年度实现营业收入116.46亿元,实现利润总额9.92亿元,实现归属于母公司所有者的净利润8.53亿元。

近年来,公司积极调整产业结构,多次实施资产重组,陆续完成了对天伟化工、天能化工、天伟水泥、天域新实等优质资产的收购,公司结构进一步丰富和优化,优势产品差异化、高端化布局逐步实现,产品涵盖聚氯乙烯树脂(即PVC)、糊树脂、特种树脂、烧碱、水泥,形成较为完整的“自备电力→电石→聚氯乙烯树脂及副产品→电石渣及其他废弃物制水泥”一体化产业联动式绿色环保型循环经济产业链,规模优势显现,在氯碱化工行业中竞争力得到进一步提升,其中PVC产能89万吨(包括69万吨通用PVC树脂、10万吨特种树脂、10万吨糊树脂),离子膜烧碱产能65万吨,电石产能134万吨,同时拥有2×300MW、2×330MW自备热电站以及405万吨电石渣制水泥装置。

公司治理 责任

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规以及《公司章程》的有关规定，建立了较为完善的法人治理结构和内部控制治理体系，股东大会、董事会、监事会规范运作，切实维护公司整体利益和全体股东的合法权益。

（一）三会运作情况

2022年公司共召开了4次股东大会、11次董事会、5次监事会，分别对预测日常关联交易额度、计划全年银行借款额度、购买董责险、聘任会计师事务所、修订制度、利润分配等重大事项进行了审议和决策，全部议案均获通过及执行。

公司董事会严格按照《公司法》和《公司章程》的规定，依法合规、忠实勤勉地履行各项职责，审慎审议公司重大决策事项，及时通知、召集、召开股东大会，认真履行职责，促进公司规范运作，使公司保持健康稳定的发展态势，维护了公司和全体股东的合法权益。

独立董事根据《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关规定，认真履行独立董事职责，积极出席相关会议，认真审议董事会的各项议案，对重大事项、需要独立董事发表事前认可意见或独立意见的事项等，均按要求发表了相关意见，充分发挥了独立董事作用，为董事会的科学决策提供了有效保障。

公司监事会严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所及《公司章程》的各项规定及赋予的各项工作职能，听取了公司各项议案和决议，了解了公司各项重要决策的形成过程，掌握了公司经营业绩成果，对公司董事和高管的履职情况等监督并发表意见，有效保障了公司决策及经营的合法、合规，履行了监事会的知情、监督、检查职能。

（二）内部制度及管理框架优化情况

2022年度公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等有关规定，结合公司实际情况，对公司《新疆天业股份有限公司章程》《新疆天业股份有限公司信息披露事务管理制度》《新疆天业股份有限公司董事、监事、高管持股管理制度》《新疆天业股份有限公司外部信息报送和使用管理制度》等制度进行修订、完善。

公司不断完善公司法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，规范公司经营运作，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理工作，不断提高公司治理水平，为公司实现高质量发展奠定坚实基础。



（三）创新管理措施

1. 生产经营管理创新

公司以经营目标为导向，一是开展各层次改进创新，不断优化组织绩效，实施了“职工五小”“QC”“质量信得过班组”等质量提升攻关活动，有效解决生产运行瓶颈、短板问题，不断提升产品出厂优等品率，不断满足市场差异化需求。二是全年坚持结果导向与过程管理并重，实行生产经营责任制，形成目标共保的良好氛围。

2. 国企改革持续深化

公司坚持深化国企改革，一是进一步完善中国特色现代企业制度，全资及控股企业全部建立现代企业法人治理结构，完成董事会应建尽建、人员配齐配强，各治理主体议事决策实现制度化规范化科学化管理；二是加大“三项制度”改革力度，经理层市场化选聘和管理人员竞争上岗应推尽推，经理层任期制契约化管理、“四书”完成率100%；三是进一步完善员工招聘、职称评聘等管理机制，充分激发员工活力，市场化用工率100%。

3. 节能工作持续推进

公司对标国家重点领域能效标杆水平，谋划节能技术改造，针对污水处置、大气防治及工业炉窑环保治理，规划技改项目，将节能减排工作落到实处。积极推进化工VOCs、中水（高盐水）回用、水泥分级燃烧改造、电石炉除尘改造、炭材烘干窑脱硫脱硝等环保提升项目，协调做好园区废渣平衡。

相关利益者 责任

公司高度重视社会责任履行,对企业文化、生产安全、环境保护、员工保护、利益相关方和社会公益事业等方面进行系统的部署和实施,在完成社会责任管理,体系的同时,公司建立完善责任管理机制,制定涵盖人力资源、财务、信息、技术创新等方面的社会保障策略,增强责任管理的稳定性和长效性。

(一) 公司年度获奖情况

2022年5月 荣获全景投资者关系金奖“IR进取奖”

2022年8月 荣获2022年数字经济领导者峰会“上市公司数字化转型优秀应用产品案例”

2022年12月 荣获中国上市协会2022年度上市公司董办“优秀”实践案例奖



(二) 员工薪酬政策及奖罚措施情况

权益人类型	主题	沟通方式	沟通成果
股东/投资者/债权人	定期分红 公司治理 创新发展	股东大会 业绩说明会 董办热线 上证e互动平台 定期接待投资者拜访	共召开4次股东大会 2次图文业绩说明会 1次视频业绩说明会 1次投资者集体接待 接听投资咨询电话800余个 E互动平台回复问题90余条
员工	平等发展 薪酬稳定 定期培训	员工大会 蓝信+ 企业微信 员工假日活动	组织员工培训24次 相关节日活动3次
政府相关部门	法律法规 沟通协作 依法纳税	参加相关会议 定期工作总结 参与制定相关行业标准	不定期举行
媒体	未来展望	新闻采访	不定期举行
社区	社会公益	关爱社区老人 公益劳动 职工关怀	53次

(三) 巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作具体情况

报告期内,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过强化机制、增加扶贫方式等系列举措,在巩固脱贫攻坚上取得了一定的成果。此外,公司在履行社会责任、贫困县爱心助学活动、助力乡村振兴等方面也做出了贡献。

1、积极捐赠物资,履行社会责任。公司于2022年6月为石河子市老街街道和红山街道捐赠医疗防护物资,总价值9.43万元。

2、支持贫困地区农产品发展,积极响应国家“乡村振兴”号召。公司利用节日员工福利采购等契机,在南疆地区采购相关农副产品约126.67万元,助力农产品销售与农民增收。一直以来,公司依托贫困地区独特的自然资源环境和民族文化,大力支持贫困地区特色经济和休闲农业、生态农业,努力增强贫困地区发展内生动力。

3、爱心助学传递公益温暖,践行责任彰显企业担当。扶助贫困学生完成学业一直成为社会共识,公司于2022年5月为喀什地区疏勒县小学教育开展爱心助学活动捐赠图书4000余册和腰鼓50个,总价值9.99万元。

4.深入开展“文化润疆”,更好的服务于广大群众。公司于2022年7月为石河子第二工人文化宫进行捐赠节水器材,共计4.58万元。

5.发扬拥军优属、拥政爱民光荣传统,做深做细双拥工作。公司于2022年8月为共建单位捐赠150吨水泥,捐赠金额合计约6.16万元。

环境与治理 责任

公司始终贯彻新发展理念，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，制定了2022年环保管理工作目标，突出精准治污、科学治污、依法治污，以实现减污降碳协同增效为总抓手，推进生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，深入研究固碳增值、降碳提效的先进技术，持续加大环保装置的投入，深入推进环保重点项目建设，加快构建资源节约、环境友好、低碳循环的绿色生产体系，全面打造“天蓝、地绿、水清”生态优美的绿色天业形象。

公司大力推进环境保护“党政同责”、“一岗双责”，有效推动“管发展必须管环保，管行业必须管环保，管生产必须管环保”的三管责任落实，完成全员环保目标责任书签订，完善目标实现监管机制，全面落实环境保护责任制，要求将环保指标纳入生产工艺指标中统一管控，做到分工明确、责任到人，实现全员、全过程、全方位、全天候的环保“四全”管理。

2022年公司未发生环境污染事件，上级环保部门对公司的监测数据合格率达100%，对重点监控自动监控数据传输有效率达到98%以上，公司自行监测公布率达95%以上，实现了环保“零处罚”目标。

(一) 2022年环境保护工作计划

公司为进一步贯彻落实国家、八师关于环境保护政策法规及要求，坚持环境保护与企业经济发展相结合，坚持预防为主、防治结合、综合治理的环境保护原则，坚持可持续发展战略，实现环境保护与生产同步规划、同步实施、同步发展，促进新疆天业所属各单位提升优化环境质量，提升企业绿色低碳发展水平，制定并下发了新疆天业2022年环境保护管理工作计划。

综合管理目标

严格执行环境保护管理制度，全面落实环境保护责任制，全力推进重点环保项目实施，打造企业绿色工厂，提升绿色低碳发展水平，奋力开创美丽天业新局面。

专项管理目标

- 1.不发生影响恶劣的突发环境事件。
- 2.上级单位督查整改工作任务完成率100%。
- 3.上级环保部门对企业的监测数据合格率100%；
- 4.重点监控企业自动监控数据传输有效率达到98%以上，企业自行监测公布率达到95%以上；
- 5.创新攻坚化工、电石、水泥环保难题，环境保护取得新成果；
- 6.不发生上级主管部门环保行政处罚事项。

公司以排污许可管理为抓手，实现企业环保全过程精细化管理，树立“环保优先”的理念，从源头治理，加强过程管控，推动由末端治理向全过程污染防治转变，建立健全企业环保精细化、标准化管理机制。



（二）环境监测和污染物减排情况

2022年天能电厂全年减排二氧化硫、氮氧化物共计17,028吨，与2021年16,924吨相比增加0.6%；2022年天伟电厂全年减排二氧化硫、氮氧化物共计24,119吨，与2021年20,632吨相比增加16.9%。全年各重点监控分子公司均按照年初制定的自行监测方案要求完成第三方监测，数据全部合格。

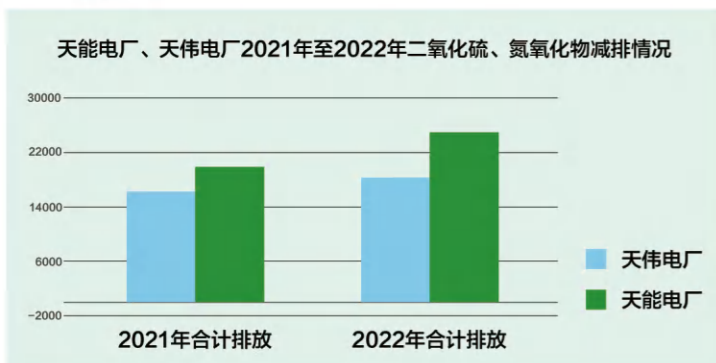
天能电厂、天伟电厂2021年减排情况

减排类别	天能电厂	天伟电厂
二氧化硫、氮氧化物	16,924 (吨)	20,632 (吨)

天能电厂、天伟电厂2022年减排情况

减排类别	天能电厂	天伟电厂
二氧化硫、氮氧化物	17,028 (吨)	24,119 (吨)

2022年公司所属重点排污单位均能够按照公司自行监测公布要求及时公布自行监测数据，自行监测公布率均达到制定目标95%以上；公司各分子公司均能够按照公司管理要求，进行废水、废气监测，制定符合自身实际的水、气监测项目及频次，完成公司内部环保指标自控，切实做到环保指标等同于生产过程控制指标。



在热电脱硫工程中，公司采用电石渣-石膏湿法工艺，脱硫效率达到95%以上，消耗聚氯乙烯装置产生的电石渣，同时脱硫灰形成石膏用于生产水泥。脱硝工程采用三层选择性催化还原脱硝法。超低排放改造采用烟气脱硝+烟气冷却器+低温电除尘+高效除尘的湿法脱硫装置，实现年减排二氧化硫约5万吨、氮氧化物约2.1万吨。

公司通过自主研发的新型干法技术，实现了100%电石渣制水泥工艺向全工业废渣制水泥的全新转型升级。目前，已能使用包括电石渣、粉煤灰、炉渣、微硅粉、铜矿渣、脱硫石膏等十三种工业废渣做为生产水泥的原料，最大程度的减少固体废物的排放，减少对土壤的危害，年消耗废渣500万吨。通过废弃物的综合利用，让上游企业的废物成为下游企业的原料，实现了循环经济，更是对建设用地土壤环境安全、污染防治起到较好的示范作用。

公司积极响应国家循环经济理念，投资1850万元建设完成电石渣制水泥生产线协同处置城市污泥项目，此项目被列为国家园区循环化改造示范试点项目。电石渣制水泥协同处置城市污泥项目拥有水泥窑处置温度高、焚烧空间大、物料停留时间长、处理规模大、烟尘烟气不外溢、不产生二次污染等优点，不添加任何辅助燃料，将污泥直接焚烧，得到的残渣全部用于生产水泥。同时，回转窑内气体最高温度可以达到1450℃以上，主要有机物的有害成分焚毁率可达99%以上，真正实现污泥处置的“无害化”“资源化”“减量化”应用与推广，可彻底解决污泥对土壤环境造成的污染，减少固体废弃物的排放。

公司先后投入大量环保资金用于污染防治设施提标改造，为当地生态环境改善做出了突出贡献，一座现代化的绿色化工城已然崛起。



（三）环保技改情况

公司始终将“绿色、低碳、环保”+的发展理念贯穿在生产经营各个环节，持续实施环保工艺优化和技术创新，不断推进节能降耗、节煤减碳等工作进程。公司创造性开发出天然气制氢联产PVC、变压吸附尾气回收、组合吸收等新工艺，不仅很好地解决了废气排放问题，而且改变了传统的氯碱平衡，实现了在不增加配套烧碱产能的条件下，提高聚氯乙烯生产能力。

公司部分电石产业采用40000KVA密闭电石炉，连续多年被国家列入石油和化工行业能效“领跑者”名单。电石炉尾气系统采用高浓度一氧化碳变换技术，应用于工业园区供应乙二醇生产，延伸了循环经济产业链，避免了电石炉尾气的排放，该技术是国内首家通过电石炉气生产乙二醇产品的应用企业，废气综合利用的同时实现了环境保护，每年节约标煤约21万吨。

员工责任

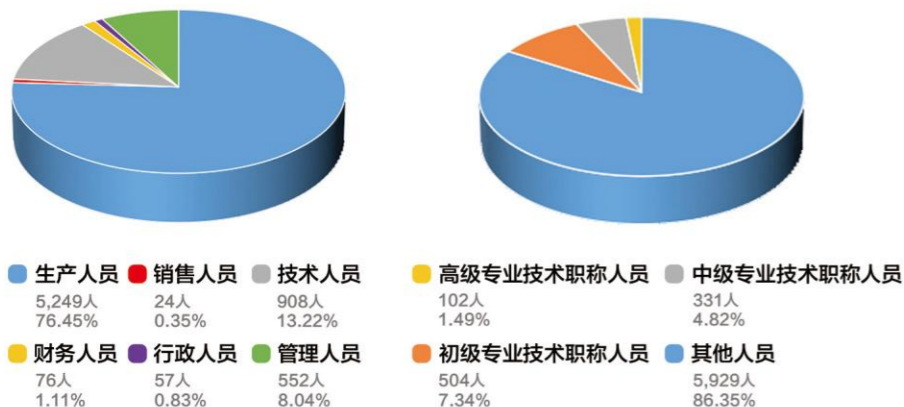
满足员工自我价值实现是企业的重要使命之一，公司坚持以人为本，营造同舟共济、利益共享的企业利益共同体；通过积极应对市场变化，努力提高经济效益，确保全体员工的物质、精神生活水平稳步提高。公司严格执行国家劳动法律法规，坚持以人为本、坚信众志成城，追求让每位员工身、心、智、能都得到充分的提升。公司制定劳动合同管理办法，规范劳动关系管理，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，依法与职工签订劳动合同，依法维护员工和公司的合法权益，夯实和谐稳定劳动关系基础。公司各分子公司均建立劳动争议调解委员会，并由公司定期组织劳动关系协调员开展专项培训，加强劳动关系协调员队伍建设，构建和谐劳动关系。

（一）员工基本情况

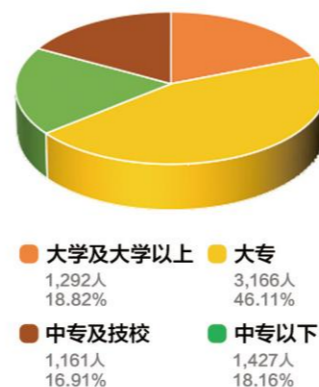
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《员工手册》等相关制度措施，努力打造公平、互相尊重及多元的工作环境，完善员工管理，切实保障员工合法权益。

截至2022年12月31日，公司员工人数为6,866人。

专业以及专业技术职称构成情况



教育程度情况



（二）员工薪酬政策及奖罚措施情况

在改革企业工资决定机制方面，公司建立健全与企业经济效益、劳动生产率及市场人力资源供给相适应的工资决定机制。各分子公司执行工资总额管理，并遵循“效益增工资增，效益降工资降”的原则，全面发挥法人主体经营管理能动性、积极性、创造性。

在收入分配方面，建立完善企业岗位结构工资分配制度，根据员工个人工作业绩，实行全面绩效考核管理，充分体现为担当者担当，为负责者负责，让实干者实惠，让吃苦者吃香的分配机制，全面提高员工工作积极性与创新能力，具体包括执行企业工龄工资、为生产运行班制定中夜班补贴制度，针对倒班人员建立倒班年限专项工资、高温津贴、岗位津贴，全力提高一线生产人员待遇水平。

在劳动纪律及福利方面，严格执行国家有关法律法规，制定完善公司《员工守则》，落实公司考勤管理制度、红线禁令等制度，确保职工队伍的良好稳定。按照国家政策，执行“四险一金”、企业年金、带薪休假、带薪培训等待遇。



（三）员工培训情况

公司结合自身企业发展需求，坚持“实际、实用、实效”原则，建立了分层分类的培训体系。采取请进来、走出去等方式开展中高层管理人员的培训，组织中高层管理人员到华为等国内知名企业考察学习，邀请国内知名院校教授对中高层管理人员进行管理知识培训。采取线上+线下的培训方式，充分利用四大网络平台（新疆天业在线教育平台、中安云平台、兵团职业技能教育平台、职培云平台）对技能人才开展培训，实现教、学、练、考四个环节，环环相扣，为企业提质增效提供技能人才支撑。

2022年组织开展公司及分子公司培训8,600人次：组织中高层领导培训24次，开设管理人员专题培训6次，选拔50名优秀青年大学生员工到关键岗位进行轮岗培养。开展高处安装、维护与拆除作业等15个工种5487人的安全培训工作，完成14个工种2576人的职业技能等级认定考试和21个班873人的新型学徒制鉴定考试工作。



（四）高管考评机制及激励情况

公司依据“目标共保、管考一致、短期目标与长远发展相统一、指标量化、激励约束并重”五大原则开展高层领导的绩效评价，通过对：营业收入、利润、产量、成本控制、年度专项任务、综合评议(德智勤绩廉)等指标实行结果考核与过程评价相统一，以突出树立奖优罚劣、激励担当的鲜明导向，并将评估结果与改进计划纳入整体改进体系，实现与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责相结合，鼓励先进、鞭策落后。

在薪酬管理上，针对高级管理人员，实行年薪制。执行以基本年薪+绩效年薪的薪酬方式。基本年薪按月发放，绩效年薪根据企业年度经营业绩考核发放。



（五）人才培养

公司坚持人才第一资源和人才引领发展的理念，坚持构建人才发展生态环境，打造人才茁壮成长沃土，营造重才爱才惜才扶才浓厚氛围，完善人才引进用良性机制，形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的人才管理新模式。创新产教深度融合，加强专业技术人员教育培训，加强操作技能人员职业技能等级培训和认定，持续实施“青年复合型人才培养”计划，选拔优秀新员工到管理岗位、科研岗位轮岗培养，鼓励和支持员工提升学历层次、增强综合素质、进行职业规划、拓展业务范围。

制定了奖励基金管理办法，激励先进、激励创新、激励贡献，充分调动全体员工积极性，鼓励员工立足本职、建言献策。完善人才成长晋升制度，建立管理类、技术类岗位双轨晋升通道，培养复合型人才。建立人才评价体系，构建一流人才培养体系，健全各类、各梯次人才库，营造激励改革创新、规范容错纠错的良好生态，让科技人才心无旁骛搞研究，技术技能人才一心一意钻技术，管理人才轻装上阵搞发展。

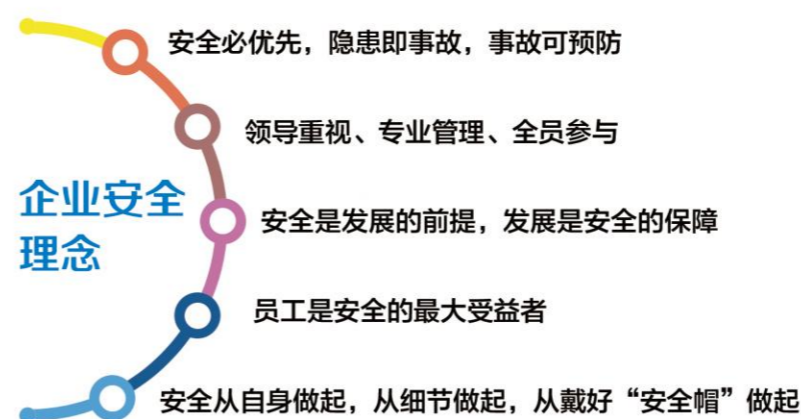


安全生产 责任

公司坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，认真贯彻国家有关安全生产的指示精神，全面落实重大危险源安全责任包保制，深入推动安全生产十五条措施，持续推进专项整治三年行动、危险化学品集中治理、安全管理提升项目建设，始终保持安全生产高压态势，坚守安全生产红线和底线，公司整体安全生产形势平稳。



企业安全愿景：让员工有安全感、幸福感、获得感



（一）安全管理成果

2022年，公司顺利完成全年安全生产及消防工作管理目标，公司管控的一般生产安全事故得到有效遏制，事故率逐年呈现明显下降趋势。按照“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”原则健全了公司安全生产责任制及职能管理部门“网格化、清单式、包保制”管理机制，有效提高了安全风险管控能力和安全管理水平。

公司树立隐患就是事故的观念，守住安全生产红线，大力推动安全生产责任和措施落实，组织修订完善安全督导手册，明确安全风险分级，指导和督促各企业严格管控风险，促使现场安全督导检查更专业、更规范、更高效。

公司对标行业标准、国家标准，及时修订完善安全管理制度和操作规程，把影响安全的行为、参数等各管理要素全部纳入强制类执行目录。一是组织企业主要负责人、安全总监赴山东考察学习先进理念和做法加强技术交流，将先进经验做法吸收形成考察报告以促工作落地。二是组织召开双重预防机制建设过程、劳氏方法应用和体系运行管理安全管理提升现场经验交流会。三是通过现场调研、基层访谈、会议讨论形成了双重预防机制建设、设备技术档案管理、乙炔车间现场提升、安全目视化建设调研报告。为提高各分子公司安全管理水平提供了成功的经验做法，进一步提高思想认识，促进公司安全管理水平整体提升。



（二）安全风险管控

公司树立隐患就是事故的观念，为守住安全生产红线，大力推动安全生产责任制，组织修订完善安全督导手册，明确安全风险分级，指导和督促各企业严格管控风险，促使安全督导检查更专业、更规范、更高效。

1. 迎接上级单位检查情况。

迎接国家级检查1次、兵团检查1次、师市检查56场次、开发区应急管理中心执法检查26场次。公司日常强化现场监督检查，秉承“问题在现场、根源在管理、关键在领导”的理念，在公司调度会通报考核突出安全问题隐患，深挖问题隐患的根源，对突出问题和重大隐患公司实行挂牌督办，对共性问题 and 重复性隐患加大曝光治理力度。



2. 组织外聘专家帮扶检查。

公司聘请26人/次国内行业和危险化学品协会专家，开展了两轮安全管理提升检查，针对各单位专业安全管理短板组织开展设备管理、仪表联锁管理、电气操作、承包商管理、双控机制落地专项辅导，指导解决安全生产管理存在的“疑难杂症”和困惑，提供顽固性问题解决方案，在隐患排查的同时实地培训一批专业安全管理人员，提升公司安全管理水平。



3. 组织全域安全生产大检查。

公司全面贯彻落实师市《全域安全生产大检查实施方案》部署安排，组织各单位结合生产规律和季节特性成立安全检查工作专班，制定各专业检查表，由本单位董事长、总经理等主要责任人组织带队从危化品领域、道路交通领域、建筑施工领域、燃气领域、消防领域等开展全面、系统的安全生产大检查和夜查工作，狠抓问题整改不放松，持续攻坚突出问题隐患，做到隐患治理抓早又要抓小。



（三）安全培训情况展示



开展液氯储槽泄漏应急演练

安全生产月消防技能竞赛

煤磨收尘火灾事故应急救援演练

煤磨收尘火灾事故应急救援演练

展望未来

2023年，公司将继续牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，坚持国际化视野，秉持“发展天业从安全做起，美丽天业从环保做起，和谐天业从文明做起，百年天业从品质做起”，稳固发展现有优势主业，加大产业的转型升级改造力度，加强产业链的延伸，进一步推动产业结构调整和转型升级，巩固和提升涉足行业的影响力和品牌知名度，坚定改革信心，将转型升级、提质增效作为企业发展的第一要务，通过资本运作与实体经济的有效结合，持续提高企业综合竞争实力，实现持续健康稳定发展，达到经济效益、社会效益、环境效益和谐统一，成为优秀上市公司，更好地给予投资者回报。