

绿色制造
迈向低碳未来

海南金盘智能科技股份有限公司

地址：中国海南省海口市南海大道 168-39 号

网址：<http://www.jst.com.cn/>

2021

环境、社会及管治 (ESG) 报告

海南金盘智能科技股份有限公司

关于本报告

本报告是海南金盘智能科技股份有限公司发布的第一份 ESG 报告，主要披露公司与利益相关方在共同创造价值的过程中面临的机遇和挑战、为实现可持续发展采取的举措以及取得的成效。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。为增强报告连续性及其可比性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告涵盖了海南金盘智能科技股份有限公司及其分子公司关于可持续发展工作的信息和关键绩效。

数据来源

本报告中披露的所有信息资料均来自公司内部正式文件、统计报告与年报，报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。本报告中披露的财务数据如与年报有出入，应以公司年报为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“利益相关方”有时也以“您”表示，“海南金盘智能科技股份有限公司”有时也以“金盘科技”“金盘”“我们”或“公司”表示。

参照依据

- 本报告符合上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的披露要求；
- 符合香港联合交易所有限公司《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录二十七《环境、社会及管治报告指引》的披露要求；
- 参考中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR4.0》进行编制；
- 参考全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards) 进行编制。

可靠性保证

公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述。

报告获取

您可于公司网站 (<http://www.jst.com.cn>) 查阅本报告。本报告以简体中文和英文版本进行发布，如两个版本有所差异，应以中文版本为准。

对报告的回应

如读者对本报告或公司的可持续发展表现有任何意见及建议，请发送至邮箱 info@jst.com.cn。另外，本报告结尾附有读者反馈问卷，欢迎阁下填写并寄送给我们。

目录

01 董事长致辞

03 关于我们

03 公司简介

05 业务布局

07 发展历程

09 发展战略

11 可持续发展管理

11 董事会声明

12 利益相关方沟通

13 实质性议题识别

14 企业文化

14 责任荣誉

15 数字工厂 让数字产生价值

17 全面推进数字化建设

21 综合价值创造：不止于数字化，更多的是责任

23 责任治理 让经营更稳健

25 完善架构 规范治理

26 风险管理 夯实基础

27 合法合规 健康发展

28 投资者关系 互动沟通

28 经济效益 创造价值

29 专注品质 让企业更致远

31 绿色产品 全球供应

33 质量为先 铸就品牌

35 服务为要 全程保障

35 创新驱动 引领发展

40 铭记安全 责任生产

43 绿色发展 让生态更美好

45 绿色管理 守护环境

47 绿色生产 低碳未来

52 绿色办公 提升意识

53 企民同心 让发展更平衡

55 幸福职场 以人为本

61 合作共赢 海纳百川

65 社区和谐 共享成果

67 展望 2022

68 关键绩效表

71 ESG 指标索引

73 意见反馈表

董事长致辞

构建可持续发展生态圈 打造“企业命运共同体”

2021 年是“十四五”开局之年，也是乘势而上开启第二个百年奋斗目标的关键之年，金盘科技始终践行“为客户创造更大价值，为员工营造成长空间，为企业开创发展道路”的企业使命，“诚信经营，绿色发展，数字引领，智造未来”的企业经营理念，开拓不止、耕耘不辍。

我们以产业数字化和国家“双碳”战略为契机，一方面持续推进数字化转型，为客户提供更高品质产品、提产能、增效率，另一方面我们以面向新能源应用场景的各类产品为载体，深入践行企业的经济责任、环境责任和社会责任，协同员工、客户、社会及自然环境构建可持续发展的生态圈，打造“企业命运共同体”，为中国乃至全球的可持续发展事业贡献微薄力量。

与员工建立命运共同体：同舟共济 共同成长

金盘科技以员工价值为基础，珍视每一位员工在金盘科技的点滴成长与持续发展。我们一方面打造平等、多元的职业发展平台，持续赋能员工，提供多渠道、多层次的培训体系、发展路径，帮助员工实现自我价值；另一方面关注员工及家庭的幸福感、获得感，严格执行 PPE 制度，开展员工身心健康辅导。我们通过数字化工厂建设、工艺材料改进、智能机器人运用等，致力于从根源上改善员工工作环境，让员工在舒适、安全的环境中快乐、高效工作。上市之后公司实施首个股权激励计划，以股权激励赋能员工成长，增强公司凝聚力，促进公司与员工结成利益共同体，实现企业和员工的共同可持续发展。

与客户建立命运共同体：相互成就 共促发展

金盘科技以客户价值为中心，在满足客户多样化的产品和解决方案需求的同时，持续创造综合价值。我们设计建设了中国首座高端干式变压器数字化工厂，入选国家四部委“2021 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单”，将新一代信息技术同制造技术深度融合，颠覆传统制造模式及运营管理模式，提升资源利用效率，构建起从采购 - 设计 - 生产 - 销售 - 售后产品全生命周期、全流程的数据信息流，及时将客户需求反馈至对应环节中，在大幅提升产品质量和生产效率的同时显著降低研发、生产运营成本，快速的响应客户定制需求实现柔性制造。我们坚持不懈进行科技、管理和生产模式创新，产品先后通过国家多个权威机构的检测和认定，取得包括荷兰 KEMA 试验、美国 UL、欧盟 CE、欧洲 DNV-GL 认证等一系列国际权威认证。

与社会建立命运共同体：躬身入局 共享成果

金盘科技以社会价值为目标，以星星之火温暖和谐社会。在新冠疫情爆发初期，我们第一时间落实公司各基地防疫制度，积极复工复产，在全公司疫情 0 发生的同时，积极为抗疫一线捐赠相关配电设备，助力打赢疫情防控阻击战。在郑州暴雨天灾面前，我们积极驰援郑州地铁复建，确保第一时间恢复送电运行；携手中国电信参与由木里藏族自治县人民政府牵头的木里县数字乡村建设合作项目，积极投身乡村振兴事业；积极参与教育事业发展，我们捐赠 500 万元给武汉工程大学。

与自然建立命运共同体：拥抱自然 共建未来

2021 年是中国开启“碳中和”征程的元年。金盘科技坚持以“绿色能源生产绿色产品”，为“碳达峰、碳中和”事业贡献力量。2021 年公司荣膺金风科技“五级绿色供应商”称号，我们引入先进的污水处理系统，经过化学处理、生物处理和物理过滤等工艺，工业废水直接循环利用，实现工业污水零排放，最大限度减少水资源的使用。我们在各制造基地都投资建设了分布式屋顶光伏电站，年平均发电量能满足自身 30% 用电需求，同时，在各基地都上线了能源管理系统，对各生产基地的能耗实行更加透明的管理监控、分析和预测，全面减少各运营层面的能源消耗和温室气体排放，2021 年公司万元产值能耗为 0.01 吨标煤 / 万元，处于行业先进水平。

“十四五”期间，公司将聚焦新能源和产业数字化战略，不断巩固公司在新能源领域优势地位，以储能系列产品为核心，布局全国储能数字化工厂；以数字化技术为载体，在全面实现企业数字化转型的同时，推动数字化整体解决方案商业化发展，帮助产业界释放出高质量发展的活力和抵御风险的韧性，携手利益相关方共同构建“企业命运共同体”，创造更多经济、社会、环境综合价值，为人类与地球的和谐共生、可持续发展贡献自己的一份力量。

关于我们

公司简介

海南金盘智能科技股份有限公司成立于 1997 年 6 月，2021 年 3 月 9 日在上交所科创板挂牌上市，是海南首家科创板企业。公司是全球领先的新能源电力系统配套提供商，深耕新能源、高端装备、节能环保、智能电力等领域，运用数字化的制造方式不断为新能源（包括风能、光伏、储能等领域）、新基建、轨道交通、智能电网、重大基础设施建设项目，提供电能供应总体解决方案及高端装备，主要面向全球中高端市场，产品获得美国 UL、荷兰 KEMA、欧盟 CE、欧洲 DNV-GL、加拿大 CSA 认证及中国节能产品认证等一系列国际权威认证，产品性能稳定、质量优良、定制化能力强，获得国内外众多客户的认可。在国家提出“双碳”目标、能源革命、数字产业化和产业数字化的战略背景下，公司不断升级迭代产品及技术、全力发展储能领域，实现企业自身全面数字化转型，推动数字化及智能制造、智慧工厂、智慧园区等数字化整体解决方案商业化发展，助力国家产业数字化进程，将公司逐渐发展成为数字化制造领先企业，为国家乃至世界新能源产业的发展和重要基础设施建设做出积极的贡献。



业务布局

金盘科技秉承“诚信立业，绿色发展”理念，主要从事新能源、高端装备、节能环保、智能电力等领域电能供应总体解决方案的输出及高端装备的研发、生产和销售，产品和服务遍布全球 6 大洲 82 个国家和地区，致力于为全球全场景客户提供各类创新电力解决方案和高端装备。

亚洲

中国、阿拉伯联合酋长国、阿曼、阿塞拜疆、巴基斯坦、东加里曼丹、菲律宾、哈萨克斯坦、韩国、加里曼丹、柬埔寨、卡西姆、科威特、老挝、马来西亚、孟加拉、缅甸、帕亚拉、恰尔苏古达、日本、沙特阿拉伯、泰国、土耳其、西加里曼丹、叙利亚、伊拉克、印度、印度尼西亚、越南、爪哇、乌兹别克斯坦、新加坡、以色列

欧洲

奥地利、白俄罗斯、波兰、丹麦、德国、俄罗斯、法国、拉脱维亚、立陶宛、葡萄牙、瑞典、塞尔维亚、斯洛文尼亚、乌克兰、西班牙、希腊、意大利、英国、荷兰、爱尔兰

北美洲

加拿大、美国、巴哈马、哥斯达黎加、墨西哥、塞班岛、危地马拉

非洲

埃及、埃塞俄比亚、赤道几内亚、刚果、加纳、摩洛哥、南非、尼日利亚、苏丹、科特迪瓦、赞比亚、塞拉利昂

大洋洲

澳大利亚、斐济

南美洲

阿根廷、巴西、哥伦比亚、科恰班巴、秘鲁、委内瑞拉、智利、古巴



发展历程

金盘科技经过 20 余年的励精图治、稳健发展，已成长为全球领先的风能领域干式变压器优势企业，并且以技术创新的手段实施数字化战略，深耕新能源，实现产业升级，由传统制造迈向数字化智能制造，为国家的高质量发展作出积极贡献。

1997~2005 海岛起步，筑牢基础

1997 年

海南金盘特种变压器厂注册成立，建立实施质量管理体系。

1998 年

在美国证券交易所上市，是中国在美国上市的第一家民营企业；干式变压器产品开始出口欧美国家。

1999 年

首台容量达 10000 千伏安电力干式变压器向北京地铁“复一八”线项目交付使用。

2000 年

建立实施 ISO14001 环境管理体系；建立企业局部网络，建立实施 ERP 企业资源计划管理系统；干式变压器研发项目被国家科技部认定为“国家级火炬计划”项目。

2001 年

被认定为“海南省外商投资先进技术企业”。

2002 年

研发制造节能环保型箱式变电站、高低压成套开关柜；建立实施 OHSAS 18001 职业健康安全管理体系；获海南省科技厅认定“省级变压器工程技术研究中心”。

2005 年

干式变压器产品被评定为“中国名牌产品”，并获得“产品质量免检证书”。



2006~2012 砥砺前行，快速发展

2008 年

建设武汉研发制造基地，成立电气研究院，开始集团化发展；干式变压器产品向“美国纽约新世界贸易中心自由塔电气工程项目”交付使用；当年销售额突破 10 亿元，获评“2008 年福布斯亚洲市值 10 亿美元以下企业 200 强”。JST 武汉生产基地建成投产、金盘科技被国家科技部认定为“高新技术企业”。

2010 年

获国家科技部评定为“国家火炬计划重点高新技术企业”。

2011 年

获国家科技部授予“‘十一五’国家科技计划执行优秀团队奖”，获“国家级火炬计划项目”立项。

2012 年

研制成功世界最大容量干式变压器（40000 千伏安）；获评为国家出入境检验检疫信用管理 AA 级企业。

2013 ~ 2021 数字化转型，迈向新征程

2013 年

建设桂林研发制造基地，开始实施工业化、信息化融合。

2014 年

获国家工信部评定为“互联网与工业融合创新试点企业”。

2015 年

设立博士后科研工作站；当年销售额突破 15 亿元。

2017 年

设立智能科技研究院，开展产业数字化技术研究和应用；完成股份制改革；当年销售额突破 20 亿元。

2020 年

金盘科技海口高端干式变压器数字化工厂建成投产，并通过了德国工程师协会 VDI4499 标准认证，是中国第一家符合德国工程师协会标准 (VDI4499) 的干式变压器数字化工厂，获工信部认定为“工业互联网试点示范项目”“专精特新小巨人”。

2021 年

在上海证券交易所科创板公开发行 A 股上市，成为海南首家登陆科创板的上市企业；建成投产成套桂林数字化工厂，是公司自主研发建成的第二个数字化工厂；签署超亿元智能制造整体方案总承包合同，在数字化服务取得新突破；入选四部委“2021 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单”，荣获中国质量奖提名奖；完成《公司 2021 年限制性股票激励计划》首次授予；全年总体实现营业收入 33.03 亿元，相较于 2020 年上涨 36.32%。

发展战略

在国家提出“双碳”目标、能源革命和产业数字化战略背景下，金盘科技注重社会价值、商业价值的统一和高质量绿色可持续发展的实现，持续深耕能源互联网领域，立足现有业务，以产业数字化的模式积极参与绿色能源、智能电网等建设，包括风能、光伏、储能等领域产品的研发、生产及销售，并推动践行产业数字化，将公司逐渐发展成为数字化制造领先企业。

迈向伟大公司的新征程

1 第一阶段 (1997~2020)

- 干变产品
- 经过 20 多年的发展，公司不断升级迭代产品及技术、推动数字化转型升级整体解决方案的研发及应用，已经实现以干变为代表的核心产品从输配电领域向新能源、高端装备制造、节能环保等全领域发展，并做到极致，成为了全球风能领域干式变压器优势企业。



2 第二阶段 (2021~2025)

- 储能 + 数字化
- 以国家“碳达峰、碳中和”及“产业数字化”的新时代战略作为引领，明确了公司现阶段发展战略的两大核心业务，以数字化手段布局储能领域，并积极推动产业数字化的商业发展。



“十四五”期间，公司将全面实现以储能系列产品为核心，布局全国储能数字化工厂。依托公司研发团队已积累的储能相关知识产权及核心技术、结合公司在发电侧、电网侧、用户侧积累的优质客户资源，用数字化手段全面推进以储能系统为核心的各类产品的研发、制造。

实现企业自身全面数字化转型，推动数字化及智能制造、智慧工厂、智慧园区等数字化整体解决方案商业化发展，助力国家产业数字化进程。

3 第三阶段 (2025~2030)

- 制氢 + 氢能应用
- 实现以制氢和氢能应用为主轴的氢能源产业数字化技术为核心，推动金盘科技成为氢能源产业中的优势企业，为人类与地球和谐共生、可持续发展贡献自己的一份力量。



可持续发展管理

有效的管理体系是企业实现可持续发展的重要保障。我们建立了覆盖全公司的可持续发展工作体系，强化可持续发展工作落实，提升自身经济、社会、环境综合价值创造能力，推动企业和社会的健康稳健发展。

董事会声明

2021 年，公司在董事会下设 ESG 委员会，由公司董事长李志远先生担任 ESG 委员会主任、公司董事李辉、KAIYU SONG(宋开宇)担任委员会委员，并制定了董事会 ESG 委员会工作规则。ESG 委员会主要负责对公司环境、社会及公司治理工作进行研究并提出建议，向董事会报告工作并对董事会负责，以进一步加强公司 ESG 管治水平。

议题	可持续目标	行动路径
公司经营	以完善的公司治理为股东创造价值	<ul style="list-style-type: none"> 恪守“诚信立业”的经营理念，持续完善公司治理体系，提升公司治理水平。 不断优化反腐败相关的监督、检查和制约机制，营造廉洁自律、依法合规的法治氛围。
产品发展	质量、创新、服务等指标进一步提升，服务客户满意	<ul style="list-style-type: none"> 全面推进数字化工厂建设，进一步深化数字化生产模式。 持续开展先进技术的研发和应用，提升公司产品科技含量。 推行安全生产标准化、精细化管理并全面覆盖子公司。
供应链管理	推动上下游践行社会责任，实现绿色供应链	<ul style="list-style-type: none"> 加强对供应商的社会责任履责审核和评估。 推动供应商发布社会责任报告，并披露绿色发展信息。
环境保护	最大限度地降低环境影响，助力“双碳”目标实现	<ul style="list-style-type: none"> 进一步建设光伏发电，提升绿电使用比例。 加快新能源、储能等相关业务布局，助力新能源领域的快速发展。 持续推进清洁生产，坚持废水零排放、废气合规排放。
工作环境	注重员工职业发展，实现共同发展	<ul style="list-style-type: none"> 进一步深化股权激励政策。 创新技能人才培养方式，提升员工个人素质。 优化生产工作环境，保障员工职业健康。
社会和谐	与所有利益相关方共享发展成果	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展志愿服务和公益助学活动，为社区贡献己力。 常态化做好疫情防控工作，维护市民安全。

利益相关方沟通

与利益相关方保持常态化沟通是企业实现可持续发展管理的重要内容。我们通过召开会议、定期走访、满意度调查等形式，与公司的主要利益相关方进行沟通交流，了解他们的期望和诉求，并根据自身生产经营和业务实际，采取措施，回应和满足合理诉求。

利益相关方	期望与要求	回应举措
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 带动当地经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法、依法纳税 创造就业机会
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 持续稳定回报 规范公司治理 透明信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> 提升业务管理水平 召开股东大会 接待投资者来访 定期公开信息 开展股东分红
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品和服务 严格履约 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 加强产品质量管控 提供优质服务 履行合同协议 开展客户参观及培训活动 按时交付定制产品
 供应商等合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平、公正、公开 诚信履约 反不正当竞争 合作共赢 分享经验 	<ul style="list-style-type: none"> 公开透明采购 开展战略合作 及时交付款项 进行技术交流 保护知识产权 打造绿色供应链
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 员工健康与安全 公平晋升与发展 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬体系 提供公平晋升通道 提供安全健康的工作环境 加强员工培训 开展员工关爱
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 废弃物处理 减少污染物排放 绿色办公 	<ul style="list-style-type: none"> 开展能源管理 加强环境保护培训 循环利用资源 公开披露环境信息
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 扶弱济困 社区沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 支持乡村振兴 开展慈善活动 开展爱心助学 助力疫情防控 员工志愿服务

实质性议题识别

我们依据《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 与国家宏观政策, 结合内外部利益相关方对公司相关议题的关注度, 据此确定实质性较强的关键议题, 确保报告内容披露更加符合利益相关方的关注点和诉求。

议题识别

根据《GRI 可持续发展报告指南标准》以及对标同业企业相关指标, 识别并形成公司重要议题库。

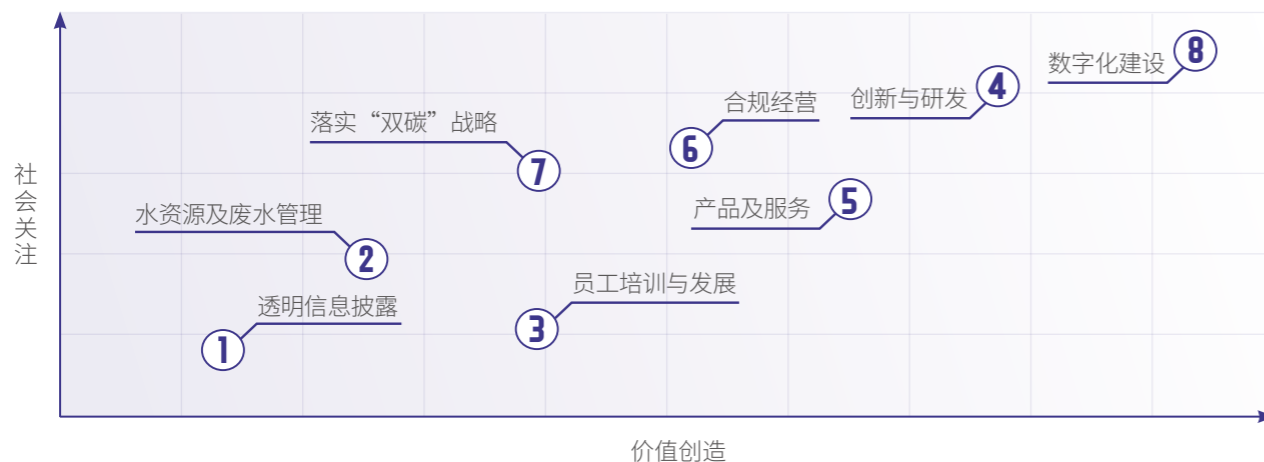
议题调研

开展公司内部员工的访谈调研, 通过公司内部管理层和外部专家对议题进行重要性分析, 在此基础上, 整理外部媒体报道信息, 分析外部对相关议题的关注度。

议题回应

依据“价值创造”和“社会关注”两个维度对议题进行排序, 最终确定对公司和利益相关方都重要的 8 个实质性议题, 制定相应行动计划并在报告中重点披露。

实质性议题	报告回应	页码
1. 透明信息披露	设立董事会办公室, 接受投资者问询, 开展投资者来访接待, 与投资者保持及时高效的沟通。	P28
2. 水资源及废水管理	引进污水处理系统, 经化学处理、生物处理和物理过滤等工艺, 工业废水可以直接利用, 实现工业污水零排放。	P49
3. 员工培训与发展	针对不同类型、不同岗位的员工培训需求, 开发多种形式培训课程, 帮助每一位员工提升自我能力, 共同成长。	P57-58
4. 创新与研发	在输配电及控制设备产品方面拥有核心技术 33 项; 在储能系列产品方面拥有核心技术 12 项; 在工业软件产品方面拥有核心技术 7 项; 在制造模式创新和数字化工厂整体解决方案方面拥有核心技术 12 项。	P35-36
5. 产品及服务	我们为国内外新能源领域的重大工程项目建设提供相应的绿色配套产品, 获得广泛认可。	P31-32
6. 合规经营	切实履行公司基本义务, 持续完善以反腐败、合规审计、法治建设等在内的合规管理体系, 杜绝一切不合规行为。	P27
7. 落实“双碳”战略	在海口、桂林、武汉、上海基地均投资建设了分布式屋顶光伏电站, 提升绿电占比, 采用自发自用、余电上网模式, 减少碳排放。	P47
8. 数字化建设	金盘科技成功建成海口干变数字化工厂、桂林成套数字化工厂, 以及开展武汉干变数字化工厂、武汉储能数字化工厂以及桂林干变数字化工厂、桂林储能数字化工厂建设。	P15-22



企业文化

企业愿景

- 打造“企业命运共同体”, 造福员工、企业和社会

企业使命

- 为客户创造更大价值
- 为员工营造成长空间
- 为企业开创发展道路

企业经营理念

- 诚信经营, 绿色发展
- 数字引领, 智造未来

数字化工厂的目标

- 数据, 让需求因智造而得到更好满足

企业精神

- 有梦想, 有激情, 有智慧
- 勇创新, 勇奋斗, 勇担当

企业作风

- 诚实做人, 精细做事
- 快乐工作, 健康生活

企业价值观

- 以客户价值为中心、以员工价值为基础、以社会价值为目标, 学习成长, 颠覆自我, 创新发展, 成就他人

工作准则

- 客户服务准则: 以客户为中心, 创造最佳客户体验
- 质量准则: 严谨分析, 严密操作, 严格检查
- 安全准则: 遵章守纪, 消除隐患, 预防事故
- 效率准则: 流程化, 自动化, 数字化
- 员工准则: 互助互爱, 忠诚感恩, 敬业高效, 廉洁自律
- 干部准则: 专业能力、专业素养、专业精神、想干事、能干事、干成事

责任荣誉

入选国家四部委“2021 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单”

海南省企业联合会颁发的“2021 年海南省企业百强”“2021 年海南省制造业 35 强”

广西壮族自治区工业龙头企业名单 (第一批)

荣获海南省委“两新”工委颁布的“先进基层党组织”荣誉称号

广西壮族自治区“专精特新”中小企业

“采用数字化制造与卓越绩效管理相结合的质量管理模式”获得中国质量奖提名奖

数字工厂

让数字产生价值

近年来，随着新一代信息技术的跨步发展，以及“双碳”政策的影响，催动着传统制造业不断衍生新的生产方式和产业形态：朝着数字化、绿色化道路转型。为此，金盘科技自2019年3月在海口启动数字化工厂建设工作，依照德国工程师协会标准（VDI4499），设计建设了中国首座高端干式变压器数字化工厂，重点应用数字化技术和节能工艺、装备，并成功获得德国认证机构北德集团认证，推动公司实现绿色“智”造转型，增强核心竞争力。



延伸阅读：

VDI4499 是德国数字化工厂标准，该标准对数字化工厂的工厂建设、架构搭建、设备选型、软件采购等提出了相应标准和要求。



全面推进数字化建设

金盘科技数字化工厂通过应用数字孪生、物联网、云计算等先进技术，实现三大基础，以及两大仿真，并依托公司设计的“数字化系统架构”，将自动化设备和两大仿真与 ERP、PLM、SRM 等 IT 系统以及 MES 等进行融合贯通，推动公司形成全面数字化制造模式。截至 2021 年底，金盘科技成功建成海口干变数字化工厂、桂林成套数字化工厂，以及开展武汉干变数字化工厂、武汉储能数字化工厂以及桂林干变数字化工厂、桂林储能数字化工厂建设。

荣获工信部颁发的
2019 年制造业与互联网融合试点示范项目

入选国家四部委
“2021 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单”

荣获工信部颁发的
2020 年工业互联网试点示范项目

荣获第四届中国质量奖评选表彰委员会颁发的
2021 年中国质量奖提名奖
(采用数字化制造与卓越绩效管理相结合的质量管理模式)

荣获 e-work 颁发的
e-work 中国标杆智能工厂 (2021 年)

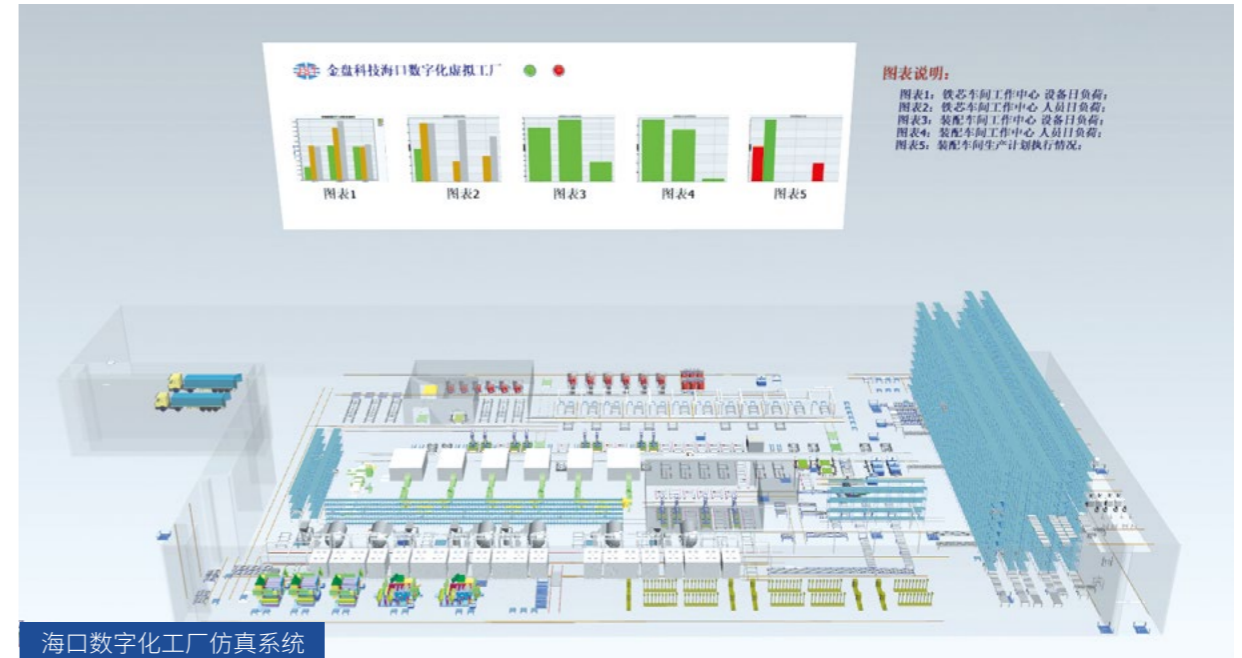
三大基础

自动化改造

主要包括生产线自动化、物流自动化及数据信息流自动化三大自动化设备，其中生产线自动化包括干式变压器完整生产过程中的物料加工、转运以及相应硬件和控制系统，实现产品全流程流水线生产；物流自动化包括工厂内的物料仓储、配送以及硬件和控制系统，实现仓储、配送自动化；数据信息流自动化将应用架构所包含的全部应用系统整合、打通，实现数据自动贯通和交互。



桂林数字化工厂生产线



两大仿真

全场景仿真

在公司已熟练掌握的产品设计仿真的基础上，实现了生产工艺及过程仿真，涵盖从设计、制造、运营到维护的全流程、全场景仿真，即应用数字化建模及仿真工具，在产品生产前期，从零件工序级加工制造、产品装配级加工制造、生产工位级操作步骤、产线工厂级物流节拍等多个层级对产品实现的工艺过程及生产线进行模拟仿真，预演产品实现过程，依靠数据驱动计划优化排程、精确控制制造过程和物流仓储配送，从而优化生产流程和提高运营绩效。

应用架构

数字化驱动

根据德国数字化工厂标准，在公司技术团队设计的“数字化系统架构”中，将“三大基础”“两大仿真”和 ERP、PLM、SRM 等 IT 系统以及 MES 等融合、贯通，推动系统的数据链接，全面实现产品全周期生产工艺流程、业务流程数据自动采集和全系统内自动传输、运算、优化、匹配、储存等功能。公司通过这些系统和应用，实现生产现场的可视化和透明化，实现运用经过仿真优化的数据驱动配送仓储自动化、电磁线加工自动化、铁芯制造自动化、浇注自动化，在线检测自动化、绕线、装配、组装数据化等。

特别板块：一张图了解金盘数字化工厂

基于数字化工厂的成功应用，金盘科技顺利实现了从产品销售、设计、生产、交付到售后的全面数字化制造模式，全面提升公司产品的性能、质量、交付和服务能力，大幅提升生产效率，有效降低成本，进一步增强公司产品的市场营销能力。



① 客户管理

通过实施 CRM 系统，在企业内部实现信息和资源的共享，并根据客户需求变化，动态调整设计、采购、生产、物流等方案，为客户提供更经济、快捷、周到的产品和服务。

② 产品研发

通过先进的电磁场仿真分析软件系统，确定产品具体的仿真工况，建立变压器数字化仿真平台，集成 INVENTOR 三维设计软件，实现产品设计中的虚拟验证，降低验证成本，提高产品质量和产品设计效率。

③ 工艺设计

利用结构化工艺数据对生产制造和质量检验提供技术性指导和规范，同时通过数据采集及反馈，优化设计参数、工艺标准和检验标准，形成了设计工艺到制造检验的闭环数据流，对企业数字化和智能制造提供了数据支持。

④ 计划调度

引进升级 ERP 系统，通过 Vportal 实现 MES、APS、CRM 等系统的集成及数据交互，将销售需求及其它生产需求通过 ERP 系统自动生成生产计划、物料计划及公司间调拨生产计划，与 APS 的交互得到经仿真优化后的排程结果并通过自动运行 ERP 的 MRP，进一步提高了生产计划的效率及准确性。

⑧ 售后服务

建立产品远程运维管理平台，在现有产品的基础上，加装、集成智能传感器，实现对产品运行状态关键数据进行实时采集，并通过 5G 技术，将实时数据发送到系统平台，通过大数据技术，对数据进行处理，及时纠正产品潜在的故障。

⑨ 能源管理

建设能源管理系统，加装智能能耗计量采集数据终端，对全厂能耗实行更加透明的管理监控、分析和预测，进而对关键装备、关键环节能源进行综合平衡与优化调度，助力公司针对性地采取节能减排措施。

⑤ 原材料采购

通过 SRM 系统获取大宗原材料价格，行情趋势分析后给予采购策略数据支持和建议以及对供应商资质分析对比，构建全方位、多层次的评估体系，为供应链全价值最优采购策略提供数据支持。

⑥ 生产作业

MES 系统一方面与自动横剪叠码、智能固化炉、RGV、AGV 等高端智能装备实现集成，将生产所需的人、机、料进行有机结合，实现生产作业的人机协同。另一方面利用 AR/VR、机器视觉等技术，实现设备运维的远程指导，降低设备维护成本，提高维护效率。

⑦ 仓储配送

工厂的装配生产线物料通过原材料库二次分拣区域进行分拣备料，物料员通过分拣一体机可自动得到详细的物料需求信息，并通过 AGV 调度实现物料的自动配送。

综合价值创造

不止于数字化 更多的是责任

自公司数字化工厂正式投产运营以来，不仅全面提高了公司产品质量、缩短了研发周期、提升了生产制造和运营管理效率，降低了经营成本，还有效缓解了一线员工的工作强度，以及各类生产资源的有效配置，实现与客户、员工、环境和社会等利益相关方的可持续发展。



为企业 提升产品生产效率

数字化工厂能够满足市场和客户的柔性化需求，对新产品的生产工艺、生产过程进行模拟仿真与优化，保证了产品生产过程的顺利与产品质量的可靠，从而缩短生产周期。同时，通过将精益制造的理念融入工厂软硬件系统进行优化嵌入，可以减少工作人员特别是新员工的工作难度，实现快速上岗，提升生产效率。



为客户 大幅提升产品质量

所有产品过程基于一套数据模型，通过对产品设计、产品原料、生产过程等进行严格把关与统筹安排，降低设计与生产制造之间的不确定性，从而提高产品数据的统一性，方便进行质量规划，大幅提升质量水平和产品一致性。



为环境 提升资源使用效率

通过数字化工厂技术方便地进行产品的虚拟设计与验证，最大程度地降低了物理原型的生产与更改，从而有效地减少资源浪费；充分利用现有的数据资料（客户需求、供应链管理、设备状况等）进行仿真与预测、实施数字化升级，对各个过程实现优化，减少各环节的浪费，提升资源配置效率。



为行业 提供数字化解决方案

建立了稳定、经验丰富的产业数字化技术、管理团队，在自身进行产业数字化转型升级的同时，陆续向社会输出产业数字化技术服务，以塑造企业新的发展优势。2021年，公司为第三方公司提供服务，签署了总额超过 1.7 亿元的智能制造整体解决方案总承包合同，助力其数字化转型并加速向智能制造发展。



为员工 提高有效工作时长

传统工厂工作时间大部分被辅助工作占据，数字化工厂能够通过数据驱动的自动化产线设备及物流配送仓储系统，有效减少员工辅助工作时间和工作强度，提升一班 8 小时的有效工作时间，并且通过无人车间提升设备的工作时间，理想情况下能够 24 小时不停运转，设备有效利用时间理论上可以提升 4 倍。

责任 治理

让经营更稳健

金盘观点

“诚信立业”是公司经营的基本要求，我们要坚持依法合规经营企业，积极履行上市公司的应有义务，持续推进现代化的管理制度、完善的风控和信息化建设，为客户创造更大价值，为员工成长创造更大空间，为投资人创造更多回报。



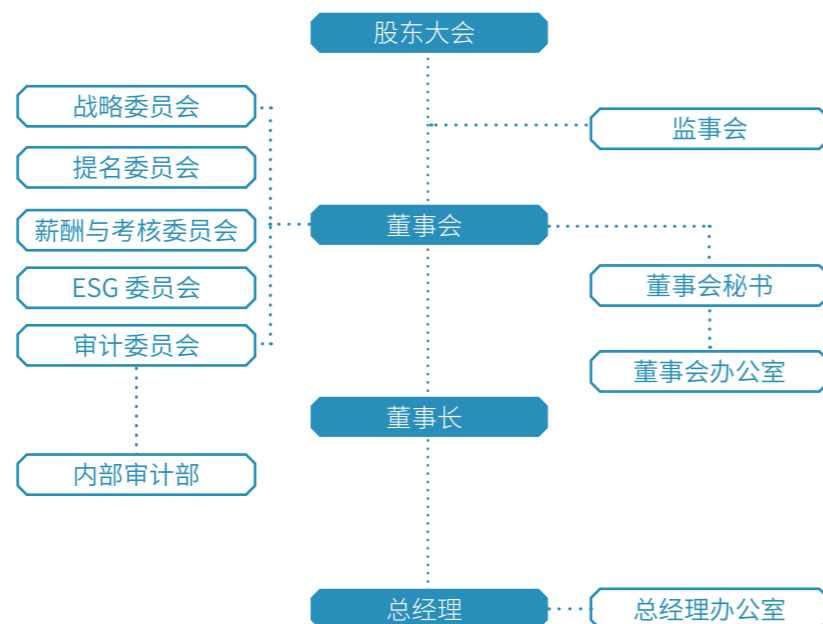
完善架构 规范治理

金盘科技严格遵守《公司法》《证券法》和上海证券交易所股票上市规则等法律法规和相关规范性文件要求，建立起职能齐备、相互制衡的公司法人治理结构，持续深化完善由股东大会、董事会和监事会组成的“三会”管治架构和各项管治政策。

股东大会作为权力机构依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项表决权。公司严格按照中国证监会公布的《上市公司股东大会规则》和公司《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，确保股东能够充分行使权利，平等对待全体股东，维护上市公司和股东的合法权益。

董事会作为决策机构对股东大会负责，依法行使公司经营管理权。董事会下设审计委员会、ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和战略委员会，各专门委员会各司其职，各尽所能，推动公司高效、科学、规范运行。董事会由 6 名董事组成，董事会成员拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验，其中女性董事 1 名，独立董事 2 名。

监事会作为监督机构，对全体股东负责，依法行使检查公司财务，对董事、总经理及其他高级管理人员执行公司职务的行为进行监督职权。



风险管理 夯实基础

我们推行企业全面风险管理，对公司面临的各类风险及机遇进行充分识别，并及时采取风险应对策略持续进行风险管控，有效保障企业合规与稳健发展，实现战略与经营目标。

风险管理组织架构与三道防线

在董事会领导下开展全面风险管理工作，设置了风险管理三道防线，对公司各层级及各业务部门的风险职责赋予明确要求，并于董事会下设审计委员会及审计部履行监督职能，确保了风险管理组织体系的高效运转。

风险管理体系与制度

引进 COSO-ERM 2017 风险管理框架，合并内控控制体系，对自身风险管理体系进行了优化完善，并根据 ISO31000:2018《风险管理指南》、ISO 31010: 2019《风险评估技术》、ISO 19600:2014《合规管理体系 指南》《企业内部控制基本规范》等有关规定，制定《金盘科技风险管理制度》，为风险管理体系的建立提供了科学的执行基础。

同时，开展“专业化和标准化”双化工程，区分“管人、管事及管物”，对企业各项内控标准按“工作、管理及技术标准”三大类进行“细化与优化”双化升级，为风险管理体系的运转提供了完善的内控基础。

风险清单

通过将“风险管理过程”与“目标/绩效管理过程”相融合，借助“风险清单”的输出，为关键风险岗位员工正确识别、检查和处置业务相关风险提供分析思路和行为指南，为企业目标的实现开展“动态纠偏与主动控制”管理过程。

重大风险预警机制

建立重大风险预警机制，按重要性、敏感性、简单性及适应性原则对重大与关键风险建立风险监控指标，同时明确风险预警阈值，对风险监控结果进行及时与定期汇总与发布，并采取有效应对策略，确保企业面临风险在控、可控。

风控信息化

建立线上风险管理平台，实时提供风险监控规则、流程、方法、模型和数据支持，协助公司各层级与部门从制定控制目标、识别风险、分析风险、应对风险与监督执行五个方面开展风险管理工作，强化“事前、事中及事后”全流程风险管控，全面降低企业运营风险和成本，提高整体管理水平和持续经营能力。

报告期内，审计部对公司销售、采购、生产仓储、工薪人事、资金管理、财务报告、固定资产、工程项目、研究开发、信息系统、企划管理及上市管理十二大业务循环进行了常规审计，对中高风险业务领域针对性开展了专项审计，并对公司“风险管理与内部控制”两位一体的全面风险管理体系的设计与执行的有效性进行检查，不断促进风险管理体系的优化改善，为公司掌握与驾驭风险发挥了“监督、评价与增值”的现代审计职能。



金盘的 SDGs 足迹

建立授权列表清单，权责明晰、风险可控

我们建立完善的授权列表清单，涵盖财务管理、采购业务、物流管理、销售管理、人力资源管理等领域，设立了经办人/申请人-复核人员-审核人员-批准人员的多层级审批制度，同时根据业务范围的不同设立了相应层级的审批人，如针对采购业务中单个订单金额超 2000 万的项目，需要报公司总经理审核批准，大幅降低公司各类管理风险。



相关 SDGs 目标

合法合规 健康发展

我们始终将诚信合规经营置于核心地位，以党建为引领，切实履行公司基本义务，持续完善以反腐败、合规审计、法治建设等在内的合规管理体系，杜绝一切不合规行为，确保公司经营活动符合法律法规的要求。

公司党委联合海口综合保税区进出口企业党建联盟开展主题党日活动，以数字化工厂参观、《十九届六中全会精神学习》党课为主要内容，凝聚力量促进党建工作高质量发展；武汉分公司党支部组织全体党员及部分优秀员工前往洪湖市瞿家湾镇红色教育基地，开展“百年征程忆初心、立足岗位争先锋”党建主题活动，开展党史学习；上海分公司与河村支部开展共建活动，联合组织了行走中的党课到常熟沙家浜革命教育基地参观。

- 共计 75 名党员参与海口主题党日活动

制定《反贪反贿赂反腐败管理制度》，明确了违规事项及其惩戒措施，并采用公开招标等方式，保护员工在采购、销售、招商、外委工程及外委加工等环节免受不正当利益诱导，确保公司利益不受侵害。严格遵守《中华人民共和国刑法》，在员工手册中设置相关条例解释，并鼓励员工向实施协调者报告可能违反公司合规性方案的可疑事项。

- 发现的舞弊违规事件 0 件
- 反腐败培训 76 人次



设置专门的内部审计部，制定《海南金盘智能科技股份有限公司内部审计制度》，对经营活动中与财务报告相关的销货及收款、采购及付款、成本核算等所有业务环节，开展独立的审计工作，并至少每年向董事会审计委员会提交一次内部控制评价报告，确保公司经营管理的合规合法。

- 完成专项审计和审计调查 10 项
- 提出审计意见 271 条
- 审计整改完成率 100%

面向全体员工开展以“企业法律风险防范”为主题的培训，围绕公司可能存在的各项法律风险和防范措施进行深入讲解，提升公司员工法治意识；全面梳理公司所有员工的办公软件情况，并逐一替换使用正版软件，坚决不允许存在使用盗版软件的现象，维护相关企业的知识产权。

- 依法解决纠纷案件数 93 件



投资者关系 互动沟通

我们设立董事会办公室，负责公司投资者关系管理和股东资料管理工作，接受投资者问询，开展投资者来访接待，并通过公司年报、财报、投资者电话会、专项信息披露等多种渠道及时、全面、透明披露公司经营发展相关信息。



2021 年，我们开展“5·15 全国投资者保护宣传日”专项活动，成立专项活动工作小组，活动期间，在公司展厅向投资者播放宣传文件、宣传视频，与投资者保持及时高效的沟通；同时，积极参与《股东来了》活动，组织投资者观看公司宣传片、参观金盘科技数字化工厂、数字化运维中心、车间及产品试验中心等，与投资者就经营现状、发展战略等进行了深入沟通和交流。

经济效益 创造价值

我们坚持为利益相关方创造长期经济价值，通过持续保持营利，履行对股东和投资者的责任，助力地方经济社会良性发展。

	2019 年	2020 年	2021 年
资产总额 (亿元)	33.02	40.20	53.82
销售收入 (亿元)	22.44	24.23	33.03
主营业务收入 (亿元)	22.13	24.14	32.84
纳税总额 (亿元)	0.93	0.88	0.75

专注
品质

让企业更致远

金盘观点

卓越的产品价值是企业不懈的追求。在坚持做好安全生产与质量管理的基础上，我们积极响应智能制造转型升级的国家战略，持续推动技术、产品的创新和升级，不断打磨产品质量，满足市场多样化需求，提升服务水平，为社会、环境价值的创造贡献力量。



绿色产品 供应全球

我们主要从事应用于新能源、高端装备、节能环保、智能电力等领域的输配电及控制设备产品的研发、生产和销售工作，产品销往全球 82 个国家和地区，获得了国内外广泛优质客户的认可。

绿色产品

我们使用绿色电力生产节能型输配电产品，并通过绿色数字化工厂实现绿色生产。

应用领域

我们为国内外各种风能、太阳能、智能电网、水力发电、储能等新能源领域的重大工程项目建设提供相应的绿色配套产品，助力全球新能源领域发展。

干式变压器系列

干式变压器系列产品包括特种干式变压器、标准干式变压器和干式电抗器。

风能、太阳能、传统发电、智能电网、轨道交通、海洋工程、高效节能、电网系统、新能源汽车、工业企业、民用住宅、基础设施等。

助推我国北方最大海上风电项目全容量并网发电

2021 年 12 月，华能大连庄河海上风电项目全容量并网发电，标志着我国北方单体容量最大、纬度最高的海上风电场顺利投产。金盘科技为华能大连庄河海上风电项目提供了 85 台绝缘强度高、抗短路能力强、耐火阻燃的干式变压器，在公司专业团队的严密组织和监控下，所有产品顺利通过了各项试验要求并投入使用。项目全容量并网发电后，预计年上网电量可达 17.3 亿千瓦时，可满足 144.2 万户家庭年用电需求，相较于同等规模的燃煤发电厂，每年可节约标煤 54 万吨，减少二氧化碳排放 112 万吨。



开关柜系列

开关柜系列产品包括中压开关柜和低压开关柜。

风能、太阳能、传统发电、储能系统、电网系统、智能电网、轨道交通、海洋工程、新能源汽车充电站、工业企业、民用住宅、基础设施等系统的保护和控制。

中压环网柜进军国际风电市场

2021 年 10 月，金盘科技为国际风电领军企业 Vestas 供货的 28 套 IEC 标准环网开关设备完成全流程测试后正式启运澳大利亚昆士兰。金盘科技 GMU-40.5/630-25-60 型 IEC 标准气体绝缘中压环网开关设备将安装在昆士兰 Kaban 157 兆瓦风电项目对应 28 台 5.6 兆瓦风机内部，为风机保驾护航。该项目是金盘科技 IEC 标准环网柜首次进军国际风电市场，为全球可再生清洁能源的开发贡献中国力量。



箱变系列

箱变系列产品即为完整、独立的箱式变电站。

风能、太阳能、新能源汽车充电站、工业企业、民用住宅、基础设施等系统的变压、保护和控制。

助力出口克罗地亚塔筒内置式风力发电升压变电装置并网成功

金盘科技为克罗地亚塞尼 156 兆瓦风电场项目提供了 39 套绝缘强度高、散热能力好、布局合理、安全可靠的塔筒内置式风力发电升压变电装置，所有产品均顺利通过了各项试验要求并投入使用。2021 年 12 月，克罗地亚塞尼 156 兆瓦风电场项目成功并网发电，标志着欧盟与中国绿色能源合作的样板工程顺利投产。与常规塔外箱变对比，投资总额低，设备占用土地面积少，土建施工周期短。



电力电子设备系列

电力电子设备系列产品包括一体化逆变并网装置、高压静止式动态无功功率补偿及谐波抑制装置 (SVG) 等。

风能、太阳能、储能系统、电网系统、智能电网、轨道交通牵引供电系统的电能质量调节、无功补偿等。

90+

一体化逆变并网装置产品在国内市场已累计应用于 90 多个光伏电站项目，预计光伏发电 17 亿度，减少二氧化碳 1700 万吨。

60+

高压静止式动态无功功率补偿及谐波抑制装置产品已累计应用于 60 多个光伏电站项目。

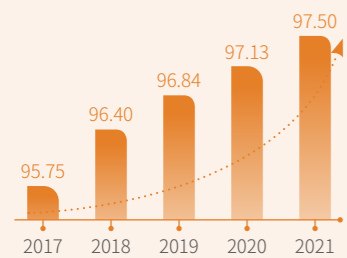


【延伸阅读】

第一次就做好工作

这是金盘科技质量文化的核心，我们内部推行精益制造，倡导工匠精神，使每一位员工都能以“零缺陷”为目标，同时在内部建立了完善的激励制度，弘扬与奖励工匠精神。

产品一次校验合格率 (%)



持续改进

公司按“策划—实施—检查—改进”的 PDCA 循环管理模式持续地实施改进措施，促进质量管理体系的绩效螺旋式上升。

质量为先 铸就品牌

我们以“第一次就做好工作，持续改进”的质量文化推动全面质量管理的不断加强，在运用数字化手段做好产品全生命周期质量管理的同时，积极与上下游产业链建立质量协同，致力打造高质量产品，持续提升产品质量。

产品召回率

0 %

利益相关方认可：

公司是全球三大风电制造商“VESTAS (维斯塔斯风电) / GE(通用电气) / 西门子-歌美飒”的核心供应商，每年定期接受且通过诚信评价。

质量管理体系

我们依据 ISO 9001 质量管理体系标准，结合公司实际情况，组织制定了《金盘科技质量风险管理制度》，建立有效的质量风险控制体系，提高质量风险防范能力，为保证公司质量安全提供了指导基础。同时，由总经理担任质量安全第一责任人，由分管质量安全副总经理管理公司质量安全体系，设立质量安全管理系统，下设质量安全管理及检验部负责综合管控，从销售、研发、采购、车间到班组，覆盖产品全生命周期进行管控，执行部门负责人责任制，职责明确。截至 2021 年 12 月 31 日，公司及其子公司获得了 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证、ISO 10012: 2003 测量管理体系认证。

管控质量风险

我们使用“潜在的失效模式及后果分析 (FMEA)”作为风险预防与管控的管理工具。当公司导入新标准、新设计、新工艺、新材料、新生产线、新应用时，启动公司质量风险管理程序，组建项目专业技术组，使用结构图分别识别出质量风险点，使用 FMEA 工具对风险点逐一展开分析，确定风险等级后，针对性采取控制措施，降低风险级别，保障公司产品质量安全。

产业链质量协同

自 2016 年获得首届“海南省政府质量奖”以来，我们进一步将全面质量管理的理念和措施落实到公司经营管理的各个组织的各个环节，并将各项管理制度通过标准流程固化到管理软件系统中，并在工业互联网平台上把供应商、客户与公司各功能和运营联系在一起，实现全产业链的质量协同和提升。

与上游产业链的质量协同

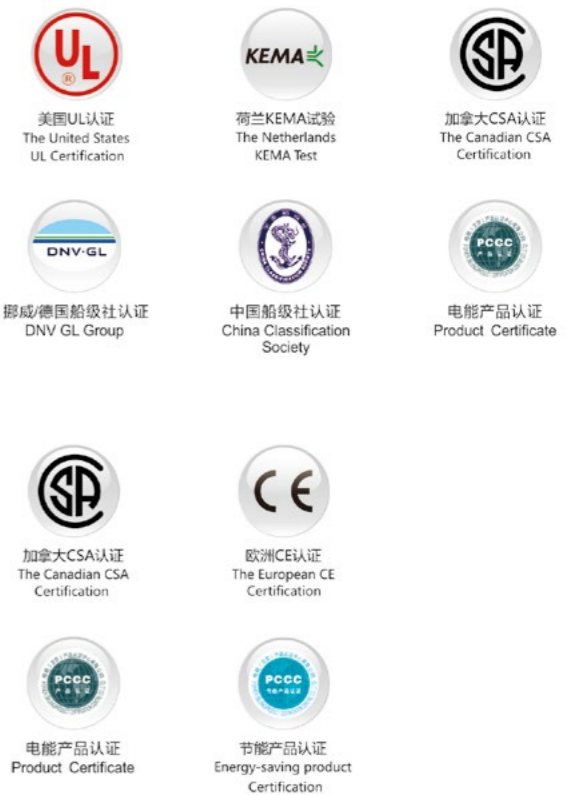
对供应商进行严格的甄选和管理，依据对原材料的技术要求，通过样品测试、现场评估、试用等方式深入评估供应商，保障高品质原材料的供应，形成较强的供应链整体配套能力和高品质原材料供应能力。与此同时，公司积极推动对长期合作供应商的技术指导和管理辅导工作，培育了一批战略合作伙伴，建立与上游产业链质量协同。

与下游产业链的质量协同

与重点客户进行良好协作，共同研究开发产品或优化产品技术解决方案，满足客户需要，争取为客户提供超出期望值的产品和服务，孵育优质客户群，实现与下游产业链质量协同。

产品质量认证

公司产品执行 GB、IEC、IEEE、NEMA、ANSI、CSA、JEC 等国内国际电工标准，取得中国节能产品认证，并通过了荷兰 KEMA 试验、欧盟 CE 认证、美国 UL 认证、加拿大 CSA 认证、俄罗斯 Gost 认证及 CU-TR 认证、欧洲 DNV-GL 认证、法国 BV 船级认证等，以及国内 CQC 认证、PCCC 认证，CCS 认证等各项认证证书，认证共计 242 个。



处理产品质量争议

对于产品质量争议，我们根据《售后业务和服务管理制度》实施规定的处理和鉴定流程。当出现流程中定义的“缺陷产品”，公司将启动“缺陷产品信息公开及退换货程序”，保证质量和安全隐患得到及时纠正和控制，降低企业和客户的风险。

金盘的 SDGs 足迹

金盘科技荣获中国质量奖提名奖



相关 SDGs 目标

我们始终把产品质量管理工作放在突出位置，以“为客户创造更大价值”为企业使命，在自身进行数字化转型升级的同时，积极助力更多制造业企业向智能制造迈进。2021 年 9 月 16 日，公司凭借独创的“数字化制造与卓越绩效管理相结合的质量管理模式”荣获第四届中国质量奖提名奖，成为此届质量奖唯一获奖的电力设备研发制造企业，也是海南历年唯一获此殊荣的企业。

“数字化制造与卓越绩效管理相结合的质量管理模式”是公司在实施卓越绩效管理体系的基础上建立的数字化质量管理模式。使用平台软件系统，将核心的过程质量管理和产品质量管理固化到产品全生命周期和全供应链的管理中，通过物联网平台，实现全供应链和产品全生命周期的质量数据实时交换和管理，通过数字化的实现，我们提高了质量管理水平和管理效率，并通过为客户提供数字化、标准化服务，与供应商协同创新和规范管理，带动全产业链质量协同提升。

服务为要 全程保障

我们围绕“以客户为中心，创造最佳客户体验”的客户服务准则，提供业务全流程贴心服务，并注重客户信息保密工作，为客户提供后顾之忧的服务保障。

全流程贴心服务

我们建立了一套覆盖售前、售中、售后不同阶段的全流程服务体系，借助客户关系管理系统 (CRM)，打通企业内部的信息沟通渠道，持续提升服务质量。

2021 年度，客户满意度综合得分 **98.17** 分

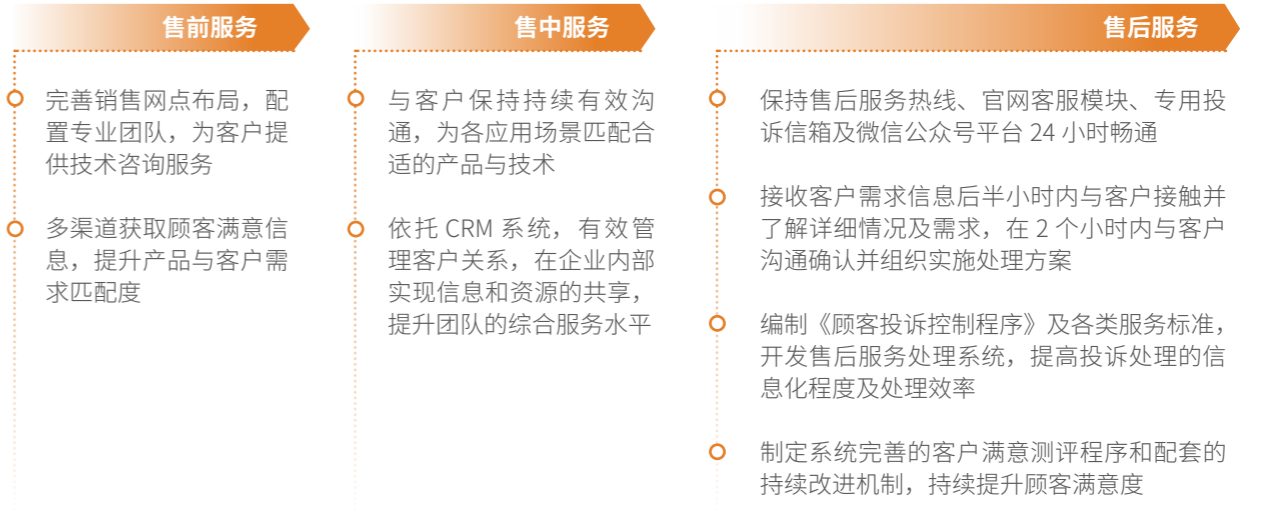
客户信息保密

我们充分尊重客户隐私权。根据我国相关法律、法规和规章，制定了《客户信息保密制度》，对客户信息进行分级管理，对各密级客户信息采取相应的保密措施，并在硬件、软件方面采取了一些列有效手段，加强公司客户信息安全管理及保护，防止信息泄露事件发生。另外，金盘科技通过开展保密知识的学习、培训和宣贯等活动，提升全体员工的保密意识。

连续三年保持上升态势，满意度级值为“**很满意**”

国内主要省会城市或重点城市共设有 **53** 个营销网点

因泄露客户信息接获投诉数量为 **0**



创新驱动 引领发展

我们视创新为企业发展的不竭动力，始终高度重视技术研发对公司业务发展的推动作用，坚持不懈进行科技、管理和生产模式创新，致力于发展成为数字化及智能制造的引领者，以突出的技术水平服务经济社会发展。

领先技术水平

我们每年投入大量经费进行新技术、新产品、新工艺及信息化、数字化的研发工作，组建了专业过硬、经验丰富的研发团队。为鼓励员工积极创新，建立了创新激励制度，调动员工在提高产品质量、提高生产效率及降低成本等方面创新的积极性。2021 年全公司申报并获奖创新项目共 733 项。

投入

研发投入

- 每年投入不低于年度营业收入的 3% 作为研发费用，支持公司的各类技术、产品、工艺以及模式的创新。
- 2021 年投入研发费用 15758 万元，占总营业收入的 4.77%。

研发队伍

- 组建完整的产品研发、设计、工艺、试验、质量控制以及制造模式创新升级等方面的人才队伍，涵盖电气工程、机械设计制造、自动化、软件工程等领域的专业人才。
- 研发团队共 320 人，占员工总数的 16.1%。

研发平台

- 先后成立了电气研究院、智能科技研究院、储能科技研究院，申请并被批准为海口市电气设备重点实验室、海口市新能源电气设备研究中心、海南省企业技术中心、劳模创新工作室等一系列创新平台。

输出

核心技术

- 在输配电及控制设备产品方面拥有核心技术 33 项。
- 在储能系列产品方面拥有核心技术 12 项。
- 在工业软件产品方面拥有核心技术 7 项。
- 在制造模式创新和数字化工厂整体解决方案方面拥有核心技术 12 项。

重点项目

- 承担“十三五”国家海洋经济创新发展示范项目 1 项。
- 承担省重大科技创新项目 2 项。
- 承担市重大科技创新项目 4 项。
- 多次获得省市科技进步奖、成果转化奖。

专利及著作权

- 专利 189 项：15 项发明专利、167 项实用新型专利和 7 项外观设计专利。
- 软件著作权 30 项。
- 国家注册商标 27 个，其中 1 个为海南省著名商标并被列入海南省重点商标保护名录。



成果转化应用

2021 年，我们坚持对研发的持续投入，实现技术的持续进步和产品的更新换代，并成功将新研发、改进的产品、技术应用于国内外大型项目。

数字化高效节能干式变压器 ▶

研发推广核电、风电、光伏、抽水蓄能等新能源行业应用干式变压器，助力“双碳”目标，促进构建以清洁低碳安全高效的能源体系为主体的新型电力系统。



储能系列产品 ▼

储能系列产品是建设可再生能源高占比的能源系统、智能电网、能源互联网的重要组成部分和关键支撑技术。能够显著提高风、光等可再生能源的消纳水平，支撑分布式电力及微网；能够为电网运行提供调峰、调频、备用、黑启动、需求响应支撑等多种服务，提升传统电力系统灵活性、经济性和安全性，实现多能协同，构建能源互联网。



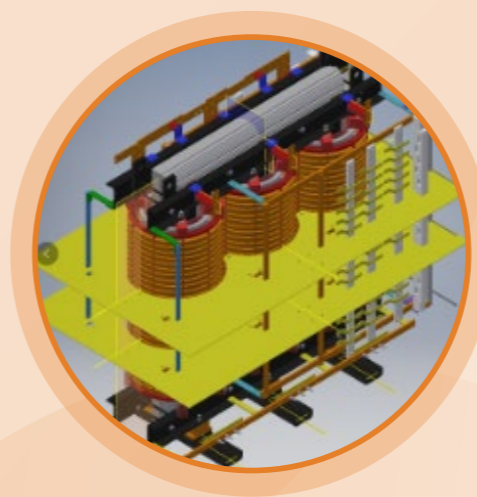
C5 等级海上及近海配套产品 ▲

开发海上风电高盐雾等级 (C5) 对应的材料系统及防腐工艺，满足海上风电项目逐渐向大容量发展的需求。



立体卷铁芯移相整流变压器 ▶

在国家节能减排政策实施的背景下，研发具备低损耗低噪音的三维立体卷铁芯节能移相整流变压器，满足市场对变压器更高的要求和对成本更严格的控制。



数据中心配套移相变项目 ◀

研发巴拿马电源系统配套移相变压器，将电路和磁路融合创新，从中压 10KV AC 直转 240V DC，取代了传统架构从中压引入到直流输出之间的众多中间设备，让供电传输一步到位，更加高效、可靠，使设备和工程施工量节省 40%，占地面积减少 50%。

最大容量移相整流变压器 ▶

研发容量 23MVA 移相整流变压器，为目前行业最大容量的浸漆式干式变压器，该项目在浸漆式干式变压器行业打开了全新的上层空间，为变频调速用超大容量干式变压器的生产制造树立了标杆。



金盘的 SDGs 足迹

创新成果转化——数字化高效节能干式变压器产品研发与产业化

项目实施后，预计三年内

在市场共投入高效节能变压器

可为用户年节约用电约

1000 万度

折合减少碳排放

1200 吨标准煤

为提升配电变压器能效、推进数字化产业发展，同时满足企业自身转型升级需要，我们启动了高效节能变压器的研发项目，通过研发高效节能变压器系列产品、构建产品研发仿真系统和产品核心工艺生产线、设计研发数字化干式变压器方案，大幅度降低变压器的空载损耗、减少变压器的负载损耗，使产品的损耗值符合新能效的标准，进一步提升产品性能。

本次研发的数字化高效节能干式变压器在推动干式变压器的产业升级、推动现有制造业向智能化、绿色化和服务型转变的同时，促进了社会的绿色发展。我们以《数字化高效节能干式变压器产品研发与产业化》为课题，成功申报 2021 年度海口市科技计划重大科技项目。



相关 SDGs 目标

知识产权保护

我们高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《关于强化知识产权保护的若干意见》等法规和政策，制定金盘科技《知识产权管理规定》，规范知识产权申请、审批流程，并启动专利导航项目，提升知识产权整体水平。

知识产权管理制度

金盘科技制定《知识产权管理规定》，逐年根据管理的变化与需求进行版本修订，规范公司知识产权的管理，持续提升知识产权保护工作。

规范知识产权申请、审批流程

在公司《知识产权管理规定》的基础上，为统一规范知识产权申请与审批而设置金盘科技知识产权 OA 申请流程，规避未经审批申报专利产生的负面影响。

启动专利导航项目

金盘科技通过以干式变压器为主题的专利导航工作，探索专利发展策略，对公司的知识产权形成保护屏障，对内挖掘分析专利点、对外规避知识产权侵权与被侵权风险，从而提高公司的专利分析水平及知识产权整体水平，优化企业专利布局、增强知识产权攻防体系、提升企业竞争力。

铭记安全 责任生产

安全是企业的生命线，是企业发展的基础和前提。我们坚定树立安全发展理念，建立健全的安全管理体系，持续完善、优化安全管理制度和防范手段，通过培训、宣贯、演练等多种方式不断培育安全文化，为员工营造稳定、安全的生产环境，牢牢守住安全生产底线。

强化安全管理

我们严格遵循“遵章守纪、消除隐患、预防事故”的安全准则，认真落实企业安全生产主体责任，建立健全的安全管理体系，制定并不断完善安全管理制度及操作规程。

安全管理体系

我们运行自上而下、软硬件相结合的安全管理体系，在《环境安全手册》中明确各级员工应承担的安全职责，做到任务明确、措施到位、责任到人。

- 全面负责建立、健全公司安全生产责任制
- 安排生产一线工作
- 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划
- 管理生产车间人员
- 督促、检查公司的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患



- 制定、完善安全文明生产管理制度
- 布置生产任务，指导生产工作安排
- 组织进行日常的检查评比
- 严格执行公司各项相关规定
- 及时进行信息沟通

安全管理制度及操作规程

为切实保障员工及相关方在生产过程中的安全，我们制定了 39 项安全文明生产管理制度：《劳动防护用品配备与穿戴管理规定》《安全环境事故考核标准》《危险化学品安全管理制度》《职业病预防管理制度》《危险作业审批制度》等，以及 50 项安全操作规程。

提升安全保障

我们积极完善安全生产保障举措，在做好生产过程管控、完善车间全方位安全设施配置的基础上，积极运用科技手段持续提升安全生产保障能力。

生产全过程管控



定期安全走访，常态化开展隐患排查治理，遏制违规作业；排查过程中，如果生产班组发现安全生产事故隐患，立即书面报告设备工程部门，各部门配合尽快采取措施排除隐患，经生产班组验证无误后，处理情况由设备工程部存档。

车间全方位安全设施配置



车间按要求配备消防器材，并定期检查更新；车间布置符合防火要求，易燃易爆品妥善存放，消火栓前保持畅通，灭火器等放置在便于取用处；各班组按要求配备合适的劳保用品，各班组必须严格按照要求正确使用劳保用品，做到有效防护。



金盘的 SDGs 足迹

数字化助推安全生产



相关 SDGs 目标

金盘科技积极运用数字化手段消除安全隐患，保障安全生产。

- 数字化工厂利用智能消防安全系统，实现消防远程控制、自动报警、自动喷淋灭火等功能
- 生产区域实现人脸识别 + 权限控制，有效管控非授权人员活动范围
- 所有移动的设备设施安装雷达感应和防触条，预防意外事故发生
- 试验通电区域实现联动防锁，通电过程中通道意外开启会联动停电，预防意外发生
- 产线装备智能化专机生产设备，AI 基础应用实现提前、多重预防的本质安全，包括线圈翻转台、铁芯自动翻转台、AGV 物流系统及装配、铁芯、浇注等 RGV 集送系统，通过设备自动操作，减少人工操作的安全隐患

培育安全文化

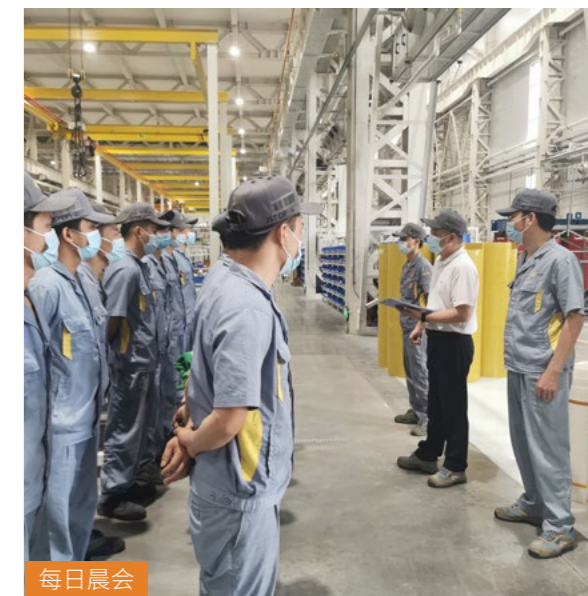
安全生产培训
2164 人次

安全生产培训
4300 小时

开展应急演练
11 次

良好的安全文化有助于提高员工的安全意识和警觉性。我们通过各类措施和安全文化活动，常态化开展安全文化培育工作，在公司内部营造浓厚的安全文化氛围，帮助员工牢固树立安全观念，提高全员的安全操作能力和安全素养。

我们制定 EHS 方针，组织全员培训与宣贯，牢固树立安全发展理念，强化安全红线意识；建立员工安全微信群，畅通信息交流渠道；开展每日晨会以及月度安全会议，严格落实安全责任；定期举行安全演练，切实提高项目人员的安全意识和专业技术水平，提升全员安全生产素质。



每日晨会

绿色 发展

让生态更美好

金盘观点

在企业发展过程中，我们一直秉持着发展不能以牺牲环境为代价的绿色经营理念，通过引入科学管理模式、增强能源利用与监控、使用先进设备降低污染排放和提升公司产品效能等方式追求最大限度的降低企业生产运营过程中可能会对环境产生的影响，积极响应国家的“双碳”号召，不断寻求企业低碳发展的道路，为国家的可持续发展做出贡献。



绿色管理 守护环境

我们坚持“绿色发展”的经营理念，在严格遵守国家《环境保护法》等各项法律法规的同时，不断建立与完善环境管理架构和制度体系，确保公司朝着更加绿色环保的方向前行。

政策体系

根据国家法律法规建立了完善的环境健康安全管理体系统，制定了《能源管理控制程序》《水体污染防治控制程序》《大气污染防治控制程序》《噪声振动污染防治控制程序》《固体废物污染防治控制程序》等共计 39 项管理制度和考核办法从生产、运营、运输等方面全方位完善并且提高公司环保管理体系与能力。

管理体系

公司及其子公司通过 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证、ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证等，确保公司环境管理工作有序开展。

EHS 架构

制定了 EHS 环境健康安全方针，并组织全员培训与宣贯。建立 EHS 管理架构，由公司总经理挂职负责，并在各个基地均配置有 EHS 工作专员，每个星期公司内部会举行定例 EHS 会议，汇报各个基地环境、健康、安全管理制度的运行情况。

应急预案

制定突发环境应急预案，并在海口市龙华区生态环境保护局备案（备案号：460106-2018-032-L），确保发生环境问题能够及时处置，抑制环境影响的扩大。

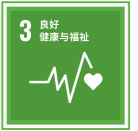
EHS 方针



金盘的 SDGs 足迹

引进 EHS 管理模式, 全员贯彻环保理念

我们在探索企业发展管理的道路中, 积极向优秀国际企业学习, 结合公司自身发展需求, 依据 ISO 14001 和 ISO 45001 标准要求, 建立符合公司发展的以“不断提高绿色能源应用, 实现节能减排, 实现零伤害、零污染”为目标, 根据公司管理、组织、执行这三个层面制定明确的组织体系及针对性实施策略的 EHS 安全环境管理体系。



相关 SDGs 目标



绿色生产 低碳未来

环保投入金额

559 万元

万元产值综合能耗

0.01 吨标准煤 / 万元

电力

30185 兆瓦时

汽油

37 吨

天然气

62 万立方米

柴油

35 吨

二氧化碳排放总量

16415.4 吨

直接温室气体排放量(范畴一)

1918.7 吨

间接温室气体排放量(范畴二)

14496.7 吨

我们将绿色发展理念融入公司发展运营的每个环节，通过采取各项节能减排的措施，如能源使用和设备优化等方式贡献绿色生产在公司的推行，通过积极应对气候变化可能对公司带来的风险与机遇，响应国家“双碳”号召和联合国可持续发展目标。

应对气候变化

降低能源消耗、减少碳排放是减缓气候变化的关键。我们在总结既有工作经验基础上，深挖公司节能减排潜力，应用管理手段和技术手段全面减少各运营层面的能源消耗和温室气体排放，竭力践行节能减排承诺，抑制气候变化。2021 年，公司万元产值能耗为 0.01 吨标煤 / 万元，处于行业先进水平。



节能管理

通过能源统计、能源监控、能源分析、能源计划、重点能耗设备管理、能源计量设备管理等多种手段，全面准确掌握公司的能源成本比重、发展趋势等，并将能源消费计划任务分解到各个部门，使节能工作责任明确，促进企业健康稳定发展。



光伏发电

秉承“诚信立业、绿色发展”的经营理念，合理运用日照时间，在每个工厂屋顶自投自建分布式光伏电站并成功并网，实现了自用电能的绿色供应，真正做到绿色能源生产绿色产品。截至 2021 年，在海口、武汉、桂林、上海等工厂建成屋顶光伏共 9.5 兆瓦，平均每年发电量为 5396.17 兆瓦时，年节约标准煤 663 吨，二氧化碳减排 2997 吨。



金盘的 SDGs 足迹

海南工厂能源管理系统

随着本年度巴黎气候峰会的召开以及习主席在两会上的发言，“双碳”逐渐成为社会各界热议的话题。为响应国家“双碳”号召，我们依托数字化工厂建设，以海南工厂为示范基地，积极推动建设能源管理系统。现阶段，金盘智能科技海口基地数字化能源管理系统主要覆盖数字化工厂生产车间、数字化工厂配电房、数字化工厂办公区域，实现了系统在海南基地生产、办公区域全覆盖的目标，极大的提升了海南基地能效管理的能力，助力“双碳”目标实现。



相关 SDGs 目标

能耗监测实现实时化、数字化转型

技术人员通过相应的配置，将各个区域的能耗数据，通过有线网络或者 5G 技术，将数据上传到系统平台上，同时，所有能耗数据均在一个系统之内进行综合管理及数据分析，以实现金盘智能科技海口基地所用能源进行数字化管理。

实现客观化的能源审计与评估

系统对海口基地各个生产车间能源使用的效率、消耗水平和能源利用的经济效果、能源管理水平进行客观考察，对能源利用状况进行定量分析，对能源利用效率、消耗水平、能源经济和环境效果进行审计、监测、诊断和评价，从而发现海口基地各个生产车间节能的潜力；同时，针对“双碳”目标的实现，提出针对性的解决措施及方针。

环境价值创造

2021 年，通过系统全面地实施能源管理体系，对主要用能设备设施和主要能源进行节能分析诊断、节能技术改造及制定和推行相应的节能政策，公司能源使用较 2020 年同期降低了 38.3%，减少了温室气体的排放，兼顾了企业的经济责任、社会责任和环境责任。



污染治理

工业废水处理率

100%

钢材使用量

59858 吨

一般废弃物排放量

1110 吨

一般废弃物排放量处理率

100%

有害废弃物排放量

112 吨

有害废弃物排放量处理率

100%

耗水量

213931 吨

万元单位用水量

0.48 吨 / 万元

我们严格遵循国家和地区环保标准，贯彻落实“环保是生产工作的一部分”的思想，提高硬件能力，不断加强污染治理力度，同时针对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案，全面减少生产过程中对环境的负面影响。2021 年公司污染物排放符合国家和地区排放要求，全年没有发生环境污染及恶性环保投诉事件。

废水排放

严格执行环评标准中关于工业废水排放的要求，升级更换污水处理系统，投入运行水膜处理设备，对生产过程产生的工业污水采用混凝沉淀+MCR+活性炭吸附工艺处理后循环使用，进一步巩固提升了工业废水“零”排放成果。

废气排放

严格规范各项生产工序中污染气体的排放处理，如浇注炉和固化炉废气采用气旋喷淋塔+UV光解+活性炭吸附一体化处理工艺，线圈打磨工序采用吸尘罩+湿式旋流塔+风机处理，铁芯喷漆房废气采用气旋喷淋塔+UV光解+活性炭吸附一体化处理工艺，确保气体排放达到合规标准。

废弃物排放

制定《固体废弃物污染防治控制程序》《危险化学品管理控制程序》等制度规范污染废弃物的产生和处置，生产过程中产生的废矿物、废油漆、废乳化液等危险废弃物均交由具有相关资质的企业妥善处理。

产品回收

制定《产品回收处理管理办理》，规范产品回收流程。当客户向公司提出回收产品需求时，公司组织确定回收及处置方案，符合环境保护、循环利用的要求，确保回收产品符合公司技术要求及相关法律规定。



金盘的 SDGs 足迹

创新水处理系统，助力工厂污水零排放

一直以来，制造企业都是“耗水大户”，据统计，金盘科技每年的工业用水量达 30 万吨，这不仅提高了公司的运营成本，也造成了巨大的资源浪费。“如果可以将污水循环再利用，对企业来说无疑是一笔巨大的隐形财富”。基于此种考虑，公司开始积极寻求提高污水再利用的可行方案，并经过多方对比研究，最终引进了先进的污水处理系统，经过化学处理、生物处理和物理过滤等工艺，工业废水可以直接利用，从而实现工业污水零排放。截至 2021 年底，公司污水处理系统日均工业废水处理能力已达到 7 吨，从源头上解决公司废水污染问题，同时大大增加可利用水资源量，发挥水资源更大的作用，一举多得。



相关 SDGs 目标



工厂污水处理系统

建设绿色工厂

2021 年，金盘科技海口数字化工厂建成，采用了集约用地方案和绿色能源—屋顶光伏发电系统及雨水、污水回收处理循环利用系统，充分体现“绿色、智能”的理念，实现了基础设施绿色环保和智能化。

金盘科技桂林公司成功入选工信部第三批

“国家级绿色工厂”名单

绿色办公 提升意识

我们热衷于在公司内部推广环保意识理念，提倡绿色办公新模式，针对能源管理制定相关员工办公行为管理规定，对空调的度数、办公室用电控制做了明确要求；通过保安巡逻对办公区进行二次能源使用检查，降低能源损耗；工厂办公区采用智能感应照明设备，实现照明设备的自动开启和关闭，节约无人时间的耗电量。

金盘的 SDGs 足迹

绿色智能工厂，引领绿色发展



绿色设计

我们的设计核心原则是尽量减少能源、资源消耗，减少对环境的破坏，并尽可能采用有益于提高工作品质的新技术、新材料。通过合理的选址，尽量保护当地原有生态系统，减少对周边环境的影响；尽可能选用可再生资源及太阳能、风能等自然能源，减少对资源及能源的消耗；将生态技术引入工厂排污系统的设计过程中，实现废物的无害化、资源化、再生化处理，以创造出高效、绿色的数字化工厂。

绿色施工

在施工过程中，我们通过采取使用雨水回收，进行施工现场边界水汽喷雾降低扬尘，工厂外墙体、玻璃幕墙均采用隔热降噪的材质以有效减少噪声传播和能源损失等一系列措施来实现环境保护、节能与能源利用、节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节地与土地资源保护。

绿色系统

工业污水回收系统：数字化工厂建有集成式膜法污水处理回用系统，通过混凝沉淀、MCR 过滤、活性炭吸附、污泥处理、回用水五个过程，实现工业废水处理回收利用，达到工业废水零排放。

光伏屋顶系统：数字化工厂屋顶投资建设分布式光伏电站，提升绿电占比，采用自发自用、余电上网模式，减少碳排放。

企民同心

让发展更平衡

金盘观点

对于金盘科技而言，可持续发展意味着实现自身发展的同时致力于共建一个和谐美好的社会，努力为利益相关方创造最大化综合价值。作为一家肩负社会责任的企业，我们致力于为员工搭建有保障、有成长和有温度的职场；为合作伙伴打造更公平、透明的营商平台；为社区创造和谐友爱的氛围，发挥自身优势参与乡村振兴事业，持续向社会传递温情和关爱，促进社会和谐发展。



金盘科技迎国庆员工运动团体竞赛

幸福职场 以人为本

在职员工总数
1983 人

人均带薪休假天数
6 天

劳动合同签订率
100 %

社会保险覆盖率
100 %

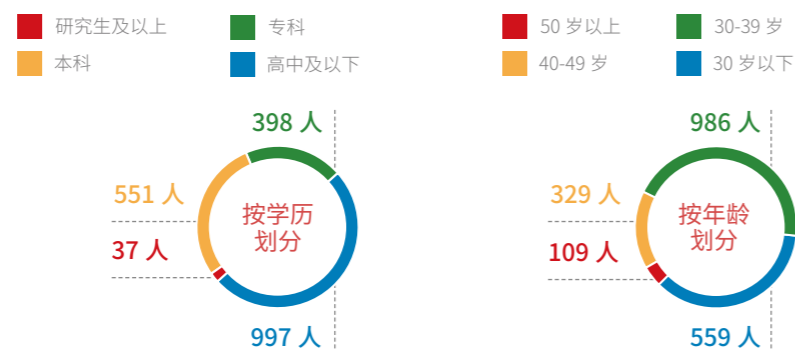
2021 年新增员工人数
206 人

中层及以上管理人员
中女性比例
40 %

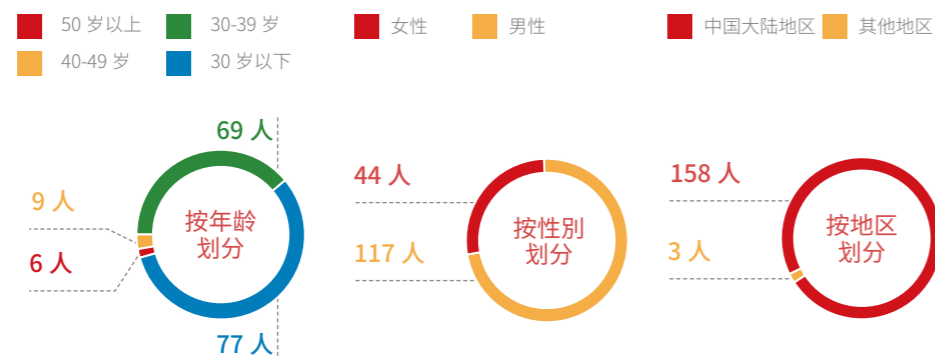
高技能人才比例
8.5 %

我们重视每一位员工的权益与成长，在确保员工基本权益的基础上，为员工提供行业内具有竞争力的薪酬福利，组织丰富员工业余活动，打造和谐、健康的工作环境，促进员工与企业的共同成长与发展。

员工雇佣



员工流失率



员工权益保障

我们在严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规的基础上，在企业内部制定《人事管理制度》《员工不受歧视规定》等企业人力资源规章制度，创造多元化公平的就业环境，持续提高与完善公司的薪酬福利体系，营造开放民主的沟通环境，确保每一位员工的权益得到切实的保障。

公平及多元化招聘

我们秉持兼容并蓄的人才理念，致力于打造一个多元化、平等的职业平台，在招聘渠道方面，通过社会招聘、校园招聘、内部竞聘等方式，广泛吸纳人才；在人才选拔方面，针对营销管培生引入外部职业性格测评，内部关键岗位设置笔试题等方式，进一步精准选拔人才。2021 年，累计招聘正式员工 206 人，其中社招 184 人，校招 22 人。

禁止雇佣童工和强迫劳工

我们严格按照国家相关法律法规规定，严禁录用未满 16 周岁的童工，对于 16-18 周岁的未成年工，原则上不予录用；招聘时由人力资源部门组织相关人员进行全面调查、考核、面试，择优录取，安排工作岗位时与应聘者详细沟通，杜绝违背员工的意愿进行岗位安排。

有竞争力的薪酬和福利

我们制定并落实绩效福利管理相关制度，持续完善薪酬绩效管理体系，建立了以个人价值、岗位价值和贡献价值等三大价值为基础的工资管理体系，并与第三方专业公司合作，开展薪酬调查工作，保证公司薪酬水平保持在 50 分位。同时，为提高员工工作积极性，公司制定了《事业部经营管理目标激励制度》《员工提职提薪激励制度》，通过设置浮动绩效奖金，以及基于业绩的职务调整和工资晋升标准，提升业绩优秀员工的工资待遇。

员工参与及沟通

我们架起员工与管理层之间沟通的桥梁，充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，每年开展职工代表大会和管理评审会议，充分收集基层员工代表的提案和建议；建立合理化建议工作组，员工可通过邮件、微信、意见箱等方式向公司提出合理化建议，工作组在对建议进行收集评估后，对有价值性和实用性的合理化建议会进行宣传、推广、运用并给予奖励。2021 年，公司共收集并奖励合理化建议 733 条。

员工培训与发展

员工培训覆盖率

100 %

高级管理层培训比例

100 %

中级管理层培训比例

100 %

基层员工培训比例

100 %

女性员工培训比例

100 %

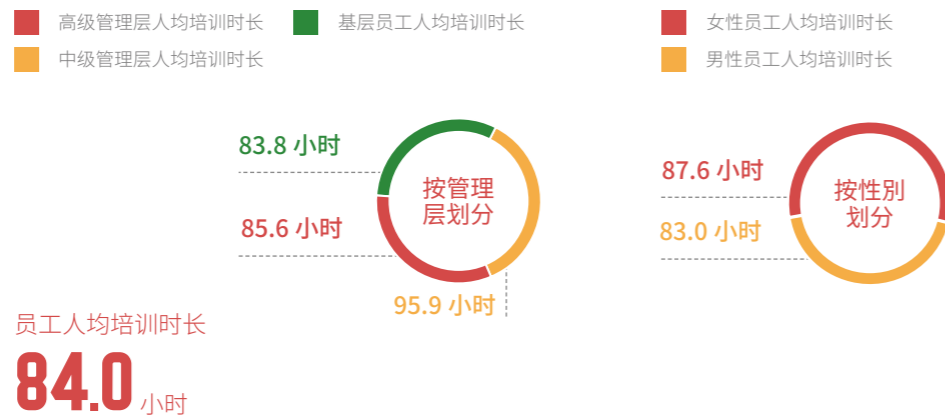
男性员工培训比例

100 %

员工的成长与发展对提升企业竞争力至关重要。我们为员工构建了多渠道、多层次的培训体系与清晰、多元的职业发展通道，促进员工能力提升，帮助员工实现自我价值。

员工能力培训

我们建立了完善的培训管理体系，基于公司级、部门级、部门内部级三级培训模式建立健全了 14 个培训管理规定及流程，确保培训需求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价 4 个环节有效实施，保障培训效果。同时，针对不同类型、不同岗位的员工培训需求，开发多种形式培训课程，帮助每一位员工提升自我能力，实现企业与员工共同成长。

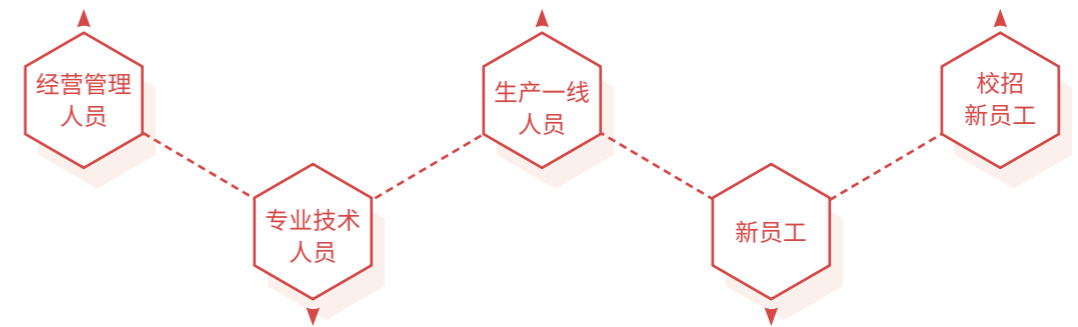


专业能力培训

以思想素质、管理能力、领导和执行能力、经营生产知识和岗位专业相关知识为主，按管理层级和专业要求组织实施。

以岗位（工种）应知应会知识为主。

安排三个月车间培训，通过参与生产学习，体验现场作业环境及生产流程，了解相关岗位的运行情况，经考核合格后予以定岗。新员工所在部门负责制订并实施岗位专业培训方案，并为新员工指定具体指导老师。

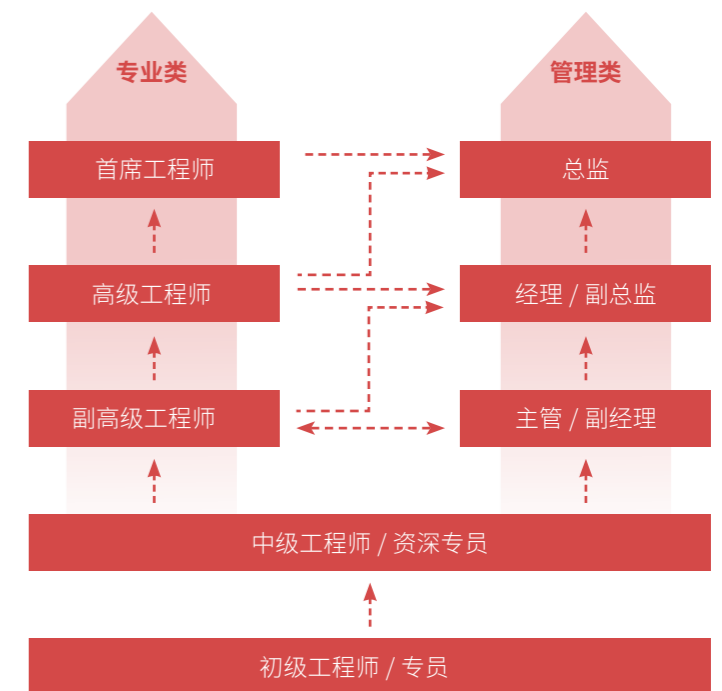


以岗位专业能力和相关业务知识为主，按岗位要求及员工成长需要分专业进行。

所有新进入公司的员工均需接受入职培训，主要内容为：公司概况、企业文化、规章制度、职业道德、安全生产、质量管理、产品工艺等。

员工职业发展

我们为每一位员工提供多种职业发展通道，拓宽员工发展路径，为员工职业发展提供多种选择。2021 年为满足员工多元化的发展需求，公司制定并建立了“任职资格体系”，该体系基于员工能力发展，建立职业发展通道，分为管理通道及专业通道，同时建立职业发展路径，将员工能力分为初级至首席五档，并对不同档位建立对应任职资格等级标准，明确不同职位子类在不同能力阶段下的技能、素质要求，为员工职业发展提供标杆及方向。通过任职资格等级的认证，激励员工不断向更高级的档位发展，为员工职业发展提供依据。



科学培训流程

1

确认培训需求

为满足公司战略发展需要和战略目标完成及人力资源规划需求，公司充分考虑岗位任职资格、个人绩效提升、四新（新技术、新工艺、新设备、新材料）等需求，通过调查、分析、对比，确定三级培训的培训需求。

2

制定培训计划

根据公司级、部门级、部门内部级三级的培训需求，制定包含培训目标、对象、方式、时间、地点、经费等内容的培训计划，由人力资源部组织调查各业务单位的培训需求并通过测评人员的知识、技能短板，制定相应的培训计划。

3

实施培训

按照年度培训计划推进各项培训的实施，人力资源部负责对培训实施的有效性进行监督、考核。

4

培训成果评估

根据不同的培训类型选取不同的评估类型对培训效果进行全面的评估，对培训评估结果没有达到预期的培训，由人力资源部组织进一步改进培训内容及培训方式，确保最终达到培训预期目标。



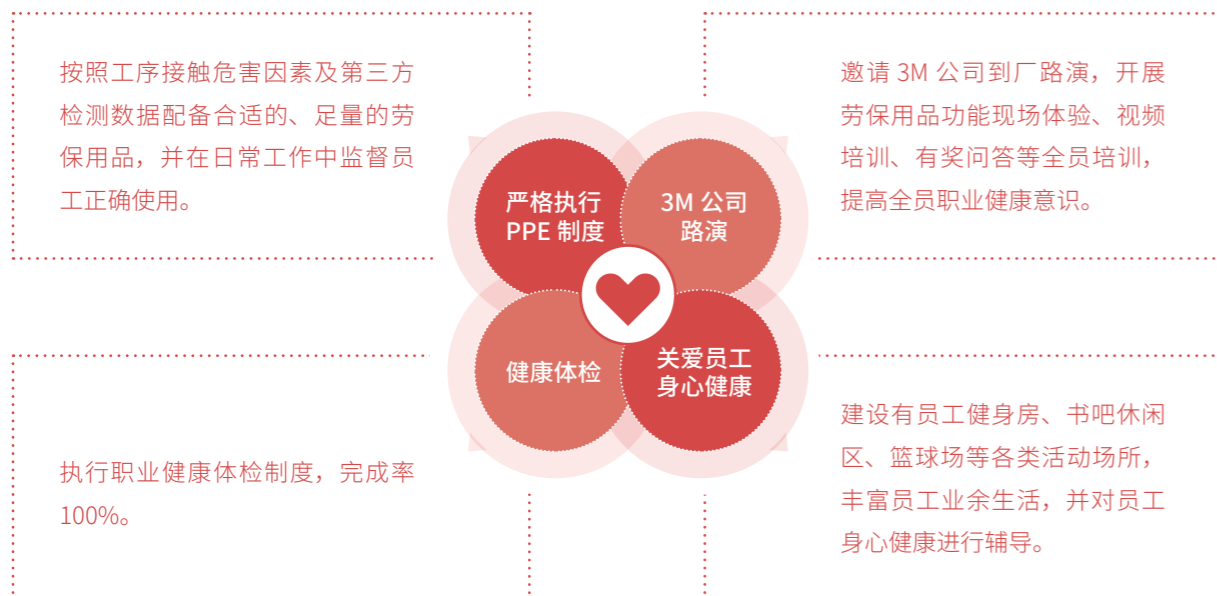
职业健康安全巡回路演

员工关怀

我们不仅关注员工的成长成才，更关心员工的幸福体验，关注员工的职业健康，积极为困难员工、女性员工等弱势群体提供帮助，并通过组织丰富多彩的员工活动平衡员工工作与生活，让更多员工拥有归宿感、幸福感和获得感。

关注职业健康

我们重视每一位员工的身心健康，严格遵守《劳动法》《职业病防治法》等法律法规，建立涵盖职业病防治责任制，加强员工职业健康管控，营造安全工作环境。

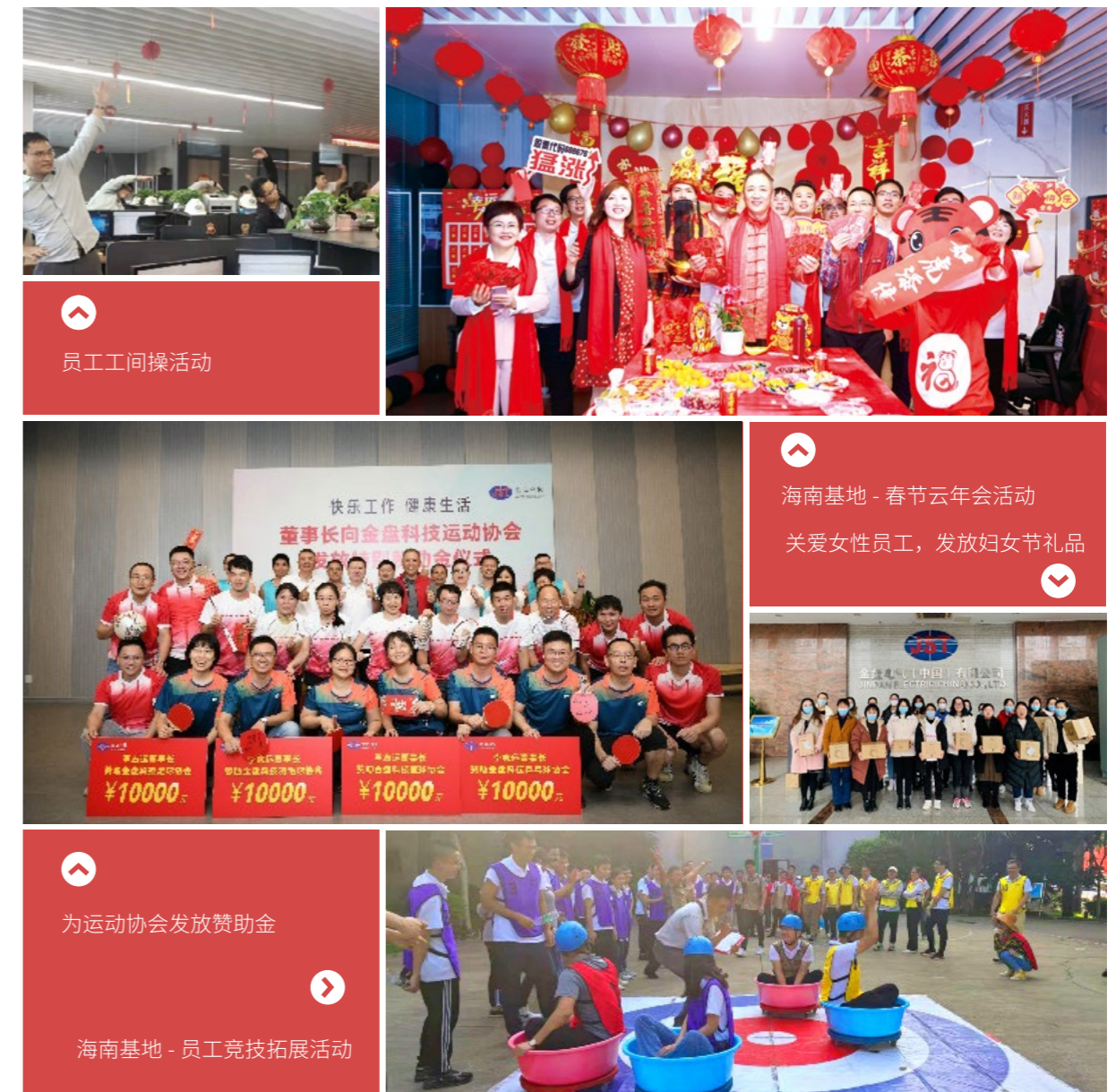


丰富员工生活

举办了员工趣味竞技拓展、员工工间操、等各类体育活动，为公司体育协会发放赞助金，鼓励员工加强体育锻炼；举办了网络云年会、党组共建活动、游园活动等文娱活动，丰富员工们的业余生活。

开展员工慰问

对公司一线员工、困难员工、女职工等群体送上公司的个性化的关爱。



员工工间操活动

海南基地 - 春节云年会活动
关爱女性员工，发放妇女节礼品

为运动协会发放赞助金
海南基地 - 员工竞技拓展活动

合作共赢 海纳百川

良好的伙伴合作关系是企业长久发展的重要基石。我们不断创新经营模式，积极搭建透明、开放、共赢的合作平台，坚持与政府、供应链上下游伙伴、同行企业、客户等开展多元化交流活动和机会，实现互利共赢。

供应商管理

我们坚持公开、公平、公正原则，实施透明数字化的供应商采购机制，上线 SRM 系统管理，面向全平台公开寻源、议价、招标、合同签订发布等，全面规范采购寻源与询价招标控制和采购合同签订过程，提升采购透明度和阳光化，并据此建立起一批优质并保持长期稳定合作关系的供应商，杜绝任何损害商业合作伙伴的行为。

我们与全体供应商签订《廉政协议》，对采购反腐、采购道德规范进行明确规定，并对供应商的主要负责人、股东、董事等人员进行审查，确保不会有公司员工或者员工关联人员任职，致力于打造廉洁产业生态圈，共同建设阳光和透明的商业环境。此外，我们还极为重视采购员工与供应商关系所涉及的道德风险，通过实行关键岗位轮岗制度，努力降低采购环节带来的廉洁风险。

指标名称	单位	2021
供应商总数	家	555
华南地区供应商数	家	191
华中地区供应商数	家	47
华北地区供应商数	家	21
华东地区供应商数	家	253
西北地区供应商数	家	12
西南地区供应商数	家	12
东北地区供应商数	家	19

金盘的 SDGs 足迹

构建更加可持续的供应链生态圈



联合实验室签约挂牌

可持续的供应链体系是确保企业长远发展和为客户提供高质量产品、服务的基石。我们编制了《外部提供过程、产品和服务管理制度》《供应商开发与评审流程》等管理制度，建立从供应商准入、监督评价、退出等全过程的管控机制，并以可持续发展要素为依归，为供应商提供体系化的管理和专业化的支持，提升供应链可持续发展能力，努力构建可持续、负责任的供应体系。

准入阶段

在新供应商准入时，要求供应商签订《供应商社会责任行为准则》，此行为准则对于供应商在环境保护、社会责任、劳工保护等方面进行规范要求。

聘用阶段

在供应商准入审核和年度审核时，要求供应商基本资质具备 ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 18001 的体系文件并在有效期内；此外，EHS 部门作为一个关键部门，要对供应商的环境、安全、健康方面进行评分，此评价为必要条件，若此评价不通过则该供应商的试用转正评审不会被通过或者年度审核不会被通过。

审核阶段

在每年定期组织发起对供应商分类的评选流程中，除了品质管理、交货管理、竞争力、服务及响应速度、技术能力等必要的资质外，还额外增加绿色环保加分项，作为优秀供应商评级标准。

供应商辅导

组织对所有包装劳务外包公司进行特种设备操作培训并且取证，在实际业务中要求只有取得特种设备操作证书的外包人员才能操作相应设备，保护该类供应商的员工安全。出台相关规定，强制要求运输类供应商在作业时配置合乎规定的劳保用品，帮助该类供应商做好相应规范，保护员工安全。

因 EHS 部门评价不通过的供应商数量

5 家



相关 SDGs 目标

促进合作交流

我们主动与国内外相关企业、行业组织和机构开展交流，不断拓宽合作领域，并通过企业间的优势互补和资源共享，与合作伙伴创造更多价值和成果，实现协同发展、互促共赢。

行业交流

漂浮式海上风电会议

4月10日，公司承办的“漂浮式海上风电工程技术研讨会”在海口·亚特国际会议中心隆重召开。本次大会在“碳达峰”和“碳中和”目标的指引下，汇集行业前沿学科研究与工程技术专家共同探索漂浮式海上风电发展路径，旨在加快工程技术的创新进步，解决漂浮式发展难题。



第四届光伏产业论坛

9月9日至10日，2021年第四届中国国际光伏产业高峰论坛在成都举行，盛会吸引了光伏产业政、产、学、研各界众多重磅嘉宾齐聚，深度解读光伏产业发展环境，共同探索光伏发展新赛道。公司作为本次论坛赞助商出席会议，在场馆内设置金盘科技展厅，展现金盘新能源力量，向与会嘉宾分享了公司在新能源发展方面的经验。



第23届高交会

12月27日，第23届高交会在深圳会展中心开幕，中国国际高新技术成果交易会是中国规模最大、最具影响力的科技类展会，有“中国科技第一展”之称。公司受海南商务厅邀请，作为海南高新技术产业前往参会，亮相高交会，展现公司在高新技术方面的最新进展。



客户合作

大客户参观考察活动

2021年，公司积极接待了金风科技、中铁电气化局、三一重能、内蒙古通威、四川永祥新能源、南方电网、阳光电源、北京天启鸿源新能源、中广核、东方电气、中船重工719研究所等近500家来自全国各地行业单位及高校来访，开展参观、考察、交流、设计联络会等系列活动，充分了解大客户的最新需求，为下一步合作奠定基础。



ABB 签约及培训 & 交流会

7月8日至9日，在桂林召开“ABB 签约及培训 & 成套销售交流会”旨在达成签约仪式，进一步深化双方关于低压配电柜的业务，并展示金盘科技团队的良好状态。借此次签署合作协议之机，双方还将在轨道交通、数据中心以及 ABB 低压开关柜的授权等方面进一步深化信任，开展战略合作。



呼和浩特地铁公司培训

3月30日，呼和浩特地铁2号线项目组到公司海口基地进行了为期4天的相关业务培训，由公司各个生产流程技术人员担任培训老师组织培训、授课并进行考核，有效丰富、提升呼和浩特地铁公司项目组关于地铁变压器相关业务知识水平。



社区和谐 共享成果

我们响应国家号召，积极投身乡村振兴事业、开展公益志愿服务等活动，做好常态化抗疫工作，用行动构筑稳定和谐的社会环境，用实践向社会大众传递温暖与博爱。

暖心公益志愿

我们立足自身专业优势和资源，积极开展各类公益慈善活动，同时鼓励员工开展社区志愿服务，以实际行动回馈社会。

案例 郑州暴雨，金盘无私捐助共克难，守住“通讯生命线”

2021 年 7 月 18 日，郑州市出现罕见的持续性强降雨天气，突然而来的天灾使市内出现了严重的内涝，地铁灌水，医院停电，整个郑州陷入一片混乱。

作为电力设备重要供应商，金盘科技高度重视、快速响应，启动强降雨保电服务预案，积极驰援郑州地铁复建，协调调配设备及配件到场，配合市政单位投入设备抢修工作，确保第一时间恢复送电运行；并紧急向河南移动焦作、许昌两地生产楼提供 3 台干式变压器，总容量共 2650 千伏安，满足了现场用电的需求，得到了河南各单位的高度认可。



公司技术人员正在紧张投入抢修工作



中国移动公司向金盘颁发的荣誉证书

案例 携手武工大，推动“中国智造”发展

金盘科技作为祖国科技腾飞后的一名受益者也是推动者，为反哺科技为我们金盘带来的伟大发展，我们积极投身教育捐赠事业，走进武汉工程大学，为高校出资捐赠 500 万元，并且与武汉工程大学战略合作成立“产线智能化及装备工程技术研究中心”，旨在促进科学研究和成果转化，有利于提高人才培养质量。同时，我们也期待双方以战略合作协议签署为契机，以推动“中国智能制造”发展为目标，为服务国家战略发展做出更大贡献。



金盘的 SDGs 足迹

疫情“0”发生背后的金盘力量

近两年来，面对新冠疫情的严峻形势，金盘科技高度重视企业抗疫工作，坚决贯彻落实国家、省市有关疫情防控的决策部署，遏制疫情在公司内外的扩散。两年来我们为了保护员工的生命安全与身体健康，一直秉承着高度警觉、迅速行动、周密部署的防疫策略，全力以赴的去面对这场疫情防控持久战。

高度警觉 积极行动

疫情爆发伊始，公司高层就高度重视公司的防疫工作开展情况，专门成立了应急小组，小组由总经理担任的总指挥、由副总经理担任的副总指挥、及其他各职能部门的专门人员组成，在总指挥的部署下各组成员快速展开工作，并于第一时间发布《2020 年新型冠状病毒引发肺炎应急预案》，对每位员工春节期间的出行及身体健康状况进行每日轨迹管理，每日例会汇报。

响应号召 全员战疫

我们积极响应国家号召，组织应急小组编制了整套新型冠状病毒应急响应管理文件，内容涵盖防控知识手册、防疫物资、食堂食品加工、人员体温测试指南、外来人员及车辆管理、消毒指南、口罩使用、工作考核、远程办公、用餐管理等方面工作在疫期间的管理。在员工宣导教育方面，应急小组通过宣传口号、宣传横幅悬挂等方式对每位员工进行防疫宣导教育，加强员工防疫意识及日常防疫措施，保障员工及员工家属安全及健康，做到防疫人人有责。

周密部署 复产复工

为保障疫期对客户的供货承诺，金盘科技应急小组对复产复工前准备工作进行计划布局，在保障供货、各业务正常开展的同时确保员工工作环境安全及员工身体健康，应急小组从防疫防控、防疫物资、远程办公、员工排班等方面进行部署。

截至 2022 年 2 月，公司投入防疫物资采购资金约为

32 万元

采购医用防疫口罩 **124000** 个

消毒酒精 **650** 公斤

防疫用一次性手套 **5000** 双

防护服 **150** 套

助力乡村振兴

2021 年，在乡村振兴战略全面实施的开局之年，我们积极响应家号召，携手中国电信，参与由木里藏族自治县人民政府牵头的木里县数字乡村建设合作项目，累计捐赠金额达 20 万元，以实际行动践行共同富裕的道路，用爱心传递金盘人的社会责任感。

案例 金盘助力木里县数字乡村建设项目

2021 年 11 月 10 日，金盘科技签署了木里县数字乡村建设项目捐赠协议，这是继往年精准扶贫活动之后金盘科技响应国家乡村振兴号召的首个行动。该乡村振兴的建设项目捐赠由中国电信牵线，联合金盘科技等公司通过建设“中国电信援建木里县数字乡村建设项目”和“中国电信援建木里县远程医疗试点建设项目”，按照“信息化赋能乡村振兴”的帮扶思路，助力乡村振兴提质增效，为加快推进农业农村现代化提供坚实网络信息化服务保障，该援建资助与公司数字化发展战略相契合，未来将协助木里县推进项目落地，共同打造数字乡村建设示范项目。

展望 2022

2022 年是公司全面推进数字化企业转型升级、加快高质量发展步伐的关键之年，金盘科技将紧跟国家“碳达峰碳中和”“数字产业化、产业数字化”的战略，以新能源和产业数字化为战略目标，一方面以储能系列产品为核心，布局储能数字化工厂，用数字化手段全面推进以储能系统为核心的各类产品的研发、制造，践行国家“双碳”战略为导向，勇当绿色低碳发展排头兵，服务绿色能源，坚持绿色生产，践行绿色发展；另一方面我们不断激发企业科技创新，推动公司自主研发的数字化工厂解决方案的商业应用，用数字化为制造业高质量发展赋能，助力国家数字化转型战略，全面推动企业产品质量变革、生产管理效率变革和企业发展动力变革，将 ESG 理念和可持续发展要求融入企业文化内涵、企业发展战略和企业运营管理，积极主动应对全球气候变化，为了和谐共生的地球家园，成长为一 家伟大的公司。

关键绩效表

ESG 指标	单位	2021 年数据
A1.1 排放物种类及相关排放数据	颗粒物	千克 585
	温室气体总排放量 (范畴一、二)	吨 16415.4
A1.2 温室气体排放量及密度	温室气体排放密度	吨 / 万平方米 533
	直接温室气体排放量 (范畴一)	吨 1918.7
	间接温室气体排放量 (范畴二)	吨 14496.7
A1.3 所产生有害废弃物及密度	所产生有害废弃物总量	吨 112
	有害废弃物密度	吨 / 万平方米 4
A1.4 所产生无害废弃物及密度	所产生无害废弃物总量	吨 1110
	无害废弃物密度	吨 / 万平方米 36
A2.1 能源消耗	能源总消耗量	吨标准煤当量 4570
	能源总消耗密度	吨标准煤当量 / 万平方米 149
	间接能源消耗量	吨标准煤当量 4570
	电力消耗量	兆瓦时 30185
	汽油消耗量	吨 37
	柴油消耗量	吨 35
	天然气消耗量	万立方米 62
	管道煤气消耗量	立方米 0
	罐装液化石油气消耗量	千克 6960
A2.2 水资源消耗量及密度	外购电力	兆瓦时 26543
	总用水	立方米 213931
A2.5 制成品所用包装材料总量及密度	耗水密度	立方米 / 万平方米 6953
	包装物料总量	吨 4459
	包装物料密度	吨 / 万平方米 145

ESG 指标	单位	2021 年数据	
B1.1 按性别、雇佣类型、年龄、地区划分的雇员总数	员工总数	人 1983	
	按性别划分	男性员工	人 1572
		女性员工	人 411
	按雇佣类型划分	全职人员	人 1983
		兼职人员	人 0
	按年龄划分	30 岁及以下员工	人 559
		30-39 岁员工	人 986
		40-49 岁员工	人 329
		50 岁及以上员工	人 109
	按地区划分	中国大陆地区	人 1930
海外地区		人 53	
B1.2 按性别、年龄、地区划分员工流失比率	员工流失率	% 8.3%	
	按性别划分	男性员工流失率	% 6.0%
		女性员工流失率	% 2.3%
	按年龄划分	30 岁及以下员工流失率	% 3.9%
		30-39 岁员工流失率	% 3.6%
		40-49 岁员工流失率	% 0.5%
		50 岁及以上员工流失率	% 0.3%
	按地区划分	中国大陆地区	% 8.2%
		海外地区	% 0.1%
	B2.1 因工作关系而死亡的人数	因工作关系死亡人数	人 0
因工作关系死亡人数比率		% 0%	
B2.2 因工损失工作次数、日数	因工伤损失工作日数	天 0	
B3.1 按性别及员工类别划分员工完成受训的人数及百分比	员工受训总人数	人 1983	
	按性别划分	男性员工受训人数	人 1572
		女性员工受训人数	人 411
	按雇员类型划分	高级管理人员受训人数	人 10
		中级管理人员受训人数	人 37
		基层人员受训人数	人 1936
		受训员工占员工总数百分比	% 100%
	按性别划分	男性员工受训占比	% 100%
		女性员工受训占比	% 100%
	按雇员类型划分	高级管理人员受训占比	% 100%
中级管理人员受训占比		% 100%	
基层人员受训占比		% 100%	

ESG 指标	单位	2021 年数据	
B3.2 按性别及员工类别划分员工完成受训的平均时数	员工总受训时长	小时 166532	
	按性别划分	男性员工受训时长	小时 130539
		女性员工受训时长	小时 36004
	按雇佣类型划分	高级管理人员受训时长	小时 856
		中级管理人员受训时长	小时 3548
		基层人员受训时长	小时 162140
		员工受训平均时长	小时 84.0
	按性别划分	男性员工受训平均时长	小时 83.0
		女性员工受训平均时长	小时 87.6
	按雇佣类型划分	高级管理人员受训平均时长	小时 85.6
中级管理人员受训平均时长		小时 95.9	
基层人员受训平均时长		小时 83.8	
B5.1 按地区划分的供货商数目	供货商总数	家 555	
	华南片区	家 191	
	华中片区	家 47	
	华北片区	家 21	
	华东片区	家 253	
	西北片区	家 12	
	西南片区	家 12	
东北片区	家 19		
B5.2 本年度按照聘用供货商的惯例审查的供货商数目	家	32	
B6.1 若进行过产品回收, 回收产品占已售或已运送产品总数百分比	%	0%	
B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目	所接获关于产品及服务的投诉总数	次 10	
	所接获的产品类投诉	次 10	
	所接获的服务类投诉	次 0	
B7.1 对公司或公司员工提出或已审结的贪污诉讼案件数目	件	0	
B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训	参加反贪污培训雇员人数	人 76	
	向董事及员工提供的反贪污培训时长	小时 2	

ESG 指标索引

一般披露及关键绩效指标 (KPIs)	对应页码
A 环境	
A1: 排放物	
一般披露: 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等政策。	P45
A1.1 排放物种类及相关排放数据。	P68
A1.2 温室气体总排放量及密度。	P47, P68
A1.3 所产生有害废弃物总量及密度。	P49, P68
A1.4 所产生无害废弃物总量及密度。	P49, P68
A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P11, P47
A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法, 及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P49
A2: 资源使用	
一般披露: 有效使用资源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	P45
A2.1 按类型划分的直接 / 或间接能源总耗量及密度。	P47, P68
A2.2 总耗水量及密度。	P49, P68
A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P11, P47
A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P49
A2.5 制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	P68
A3: 环境与自然资源	
一般披露: 减低发行人对环境及自然资源造成重大影响的政策。	P45
A3.1 描述业务活动对环境及自然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P51
A4: 气候变化	
一般披露: 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	P45
A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项, 及应对行动。	P47
B 社会	
B1: 雇佣	
一般披露: 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P56
B1.1 按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P55, P69
B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P55, P69
B2: 健康与安全	
一般披露: 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P59
B2.1 过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率。	P41, P69
B2.2 因工伤损失工作日数。	P41, P69
B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	P40-42, P59

一般披露及关键绩效指标 (KPIs)	对应页码
B3: 发展及培训	
一般披露: 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P57-58
B3.1 按性别及雇员类别 (如高级管理层, 中级管理层等) 划分的受训雇员百分比。	P57, P69
B3.2 按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数。	P57, P70
B4: 劳工准则	
一般披露: 有关防止童工或强制劳工的: 政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P56
B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P56
B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P56
B5: 供应链管理	
一般披露: 管理供应链的环境及社会风险政策。	P61-62
B5.1 按地区划分的供应商数目。	P61-62
B5.2 描述有关聘用供应商的惯例, 向其执行有关惯例的供应商数目, 以及有关惯例的执行及监察方法。	P61-62
B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法。	P61-62
B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例, 以及相关执行及监察方法。	P61-62
B6: 产品责任	
一般披露: 有关所提供产品和服务的健康与安全, 广告, 标签及私隐事宜以及补救方法的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P33-36
B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P33, P70
B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P36
B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P39
B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	P34
B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法。	P35
B7: 反贪污	
一般披露: 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P27
B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P27, P70
B7.2 描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法。	P27
B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P70
B8: 社区投资	
一般披露: 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P65-66
B8.1 专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P65-66
B8.2 在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)。	P65-66

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙中阅读我们的报告。报告在编写过程中难免存在瑕疵与疏漏，我们期待您分享关于报告的任何意见与想法，帮助我们持续改进报告编制方式及可持续发展工作表现。再次感谢您对我们工作的支持！

1. 相对于金盘科技，以下哪个利益相关方最切合您的身份

- 政府
- 股东
- 客户
- 员工
- 合作伙伴
- 同行 / 行业组织
- 环保组织
- 社区 / 公众
- 媒体
- 其他

2. 您对本报告的总体评价：

- 很好
- 较好
- 一般
- 较差
- 很差

3. 您认为本报告版式设计：

- 很合理
- 较合理
- 一般
- 较差
- 很差

4. 您认为本报告的可读性：

- 很好
- 较好
- 一般
- 较差
- 很差

5. 您认为本报告披露的可持续发展信息质量：

- 很高
- 较高
- 一般
- 较低
- 很低

6. 您对本报告的哪方面的议题最感兴趣？（可多选）

- 公司治理
- 合规经营
- 经营绩效
- 安全生产
- 产品质量
- 科技创新
- 绿色环保
- 关爱员工
- 供应商管理
- 社会公益
- 其他 _____

7. 您对 ESG 报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？



您可以将上述反馈意见邮寄至以下地址：中国海南省海口市南海大道 168-39 号

再次感谢您对我们工作的理解！