

贵州红星发展股份有限公司

2019 年度履行社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、前言

贵州红星发展股份有限公司（下称公司）立足实业，坚守主业，持续创新，加大环保和安全投入，加快技术创新和新产品、工艺研发，注重人才培养和打造长久队伍，不断提升公司产品质量和公司精细化管理水平，履行好国有上市企业应有的社会担当。2019 年，公司根据发展战略，不断深化发展，坚持走好“创新是动力，质量是生命，安全是底线，环保是竞争力”发展道路，从创新及质量维度，及客户需求出发，稳步推进工艺革新和技术进步，面对复杂多变的局面，克服原材料供应不足及价格上涨、同行业竞争加剧、下游需求不足等诸多困难，想办法、找出路，合理安排公司生产经营，不断强化生产成本控制和质量管理，确保公司生产经营有序开展。

本报告系依据《公司法》等法律法规及规范性文件和中国证监会、上海证券交易所的相关规定，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编制的，是对公司在 2019 年度履行社会责任相关工作的总结。

二、牢固树立安全发展观，切实抓好安全环保工作

公司坚持以人为本，持续加大安全环保投入，全面落实安全生产主体责任，层层签订《安全生产目标责任书》，实现安全责任全覆盖，采取各类有效措施保障职工健康安全。全员参与“一对一”风险辨识与岗位风险描述，加大检查、抽查、考核力度，提升员工的安全意识和操作水平；多次组织开展了安全培训教育及应急演练，针对生产各环节开展隐患排查治理，注重超前预警管理；加快安全生产标准化、“双重预防体系”建设，切实发挥制度规范作用；强化现场监督，

对特殊作业进行严格审查后签发作业票，特殊工种须持证上岗；加强对工作前防护用品佩戴、配备检查工作，配备个体防护用品，建立全方位的安全生产生活条件。

公司不断加大环保投入，提升工作和生活环境质量，实现环保与经济效益的双赢。对于新建、改建、扩建等项目严格执行“三同时”制度，确保工程相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用；加强环保政策、法规、知识宣传，组织开展企业环境突发事故应急预案，人人树立环保意识。2019年，公司新建一般工业固废渣场建成，加快推进烟气脱硫改扩建项目，着手新建3万吨硫回收装置，对水处理工艺进行改进；公司及子公司钡渣综合利用率达到96%以上，锶渣综合利用率达到100%；子公司贵州红星发展大龙锰业有限责任公司完善主路面雨污分流工作，更换新型防腐设施；子公司重庆大足红蝶锶业有限公司按照政府要求完成位于重庆市大足区雍溪镇的渣场整治工作，并荣获重庆市第二批绿色制造体系绿色工厂荣誉称号。

三、全方位规范公司治理，积极回报投资者

公司及子公司开展“大干100天”活动，大力开展节支降耗及挖潜增效工作，不断优化机构设置，规范工作流程，继续强化监察考核，促进公司精细化管理水平不断提升，为公司创造稳健发展条件。

公司通过多种公开渠道与投资者进行了有效的沟通，充分听取多方意见，研究并制定了持续、稳定的现金分红计划，公司按照制定的《未来三年（2018年-2020年）股东回报规划》向投资者派发现金红利，公司近三年来现金分红情况请见下表：

分红年度	每10股派息数(元)(含税)	现金分红的数额(元)(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润(元)	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2019年	0.26	7,749,170.00	74,780,720.69	10.36
2018年	0.40	11,921,800.00	115,934,974.46	10.28
2017年	0.33	9,609,600.00	95,473,552.42	10.07

公司在信息披露工作中严格执行信息披露相关规定及程序，为投资者全面了

解公司信息提供便利。2019 年度，公司累计召开股东大会 2 次、董事会 10 次、监事会 5 次，真实、准确、完整披露了公司客观实际情况。

公司注重与中小投资者交流工作，举办了“2018 年利润分配投资者说明会”、“2018 年业绩说明会暨投资者集体接待日活动”，同时通过投资者沟通电话、“上证 e 互动”平台，认真回复投资者关心的各类问题，建立了公司与中小投资者沟通、交流的桥梁和纽带。

四、关爱职工健康安全，营造良好的工作氛围

公司始终关心关爱职工职业健康。2019 年，公司共组织进行职业健康体检 400 余人次，常规健康体检 61 人次，不断提升现场卫生环境质量，严格按照要求配备防护用品，规范职业卫生健康监护档案。

2019 年，结合党中央关于“不忘初心、牢记使命”主体教育活动要求，公司组织广大党员干部开展了户外扩展、军训、知识竞赛、联合党建活动等主题党日活动，增强了公司整体的团队凝聚力，增进了员工之间的情谊。同时，在国庆节、妇女节等节日举办了众多有趣而生动的项目，丰富了职工的业余文化生活。

公司十分重视人才培养，建立科学的人才梯队管理制度，为不同专业需求储备了后续人才，充分锻炼其各方面的能力；为新吸纳的高校毕业生修缮大学生公寓，鼓励职工进行后续学历教育，拓宽职工的职业发展前景。

对于生活困难的职工，公司及时伸出援助之手，帮助他们解决燃眉之急，让他们体会到企业的关怀与体贴。2019 年度，公司帮扶困难职工 76 人次，救助金额 11.66 万元。

五、利益相关方

公司持续加大科技研发投入，努力提高生产技术工艺水平，增强产品品控管理水平。公司与客户持续保持良好沟通，定期走访客户，了解客户需求，听取客户对公司产品的评价及要求，全力为客户提供优质的产品服务。同时，在上游供应商选择上，通过公开招投标方式，确定质优价廉的原材料、大宗物资、土建和设备制安供应商，不断降低公司生产成本，提升公司整体经营效益。

公司建立监察审计室，对公司党建、生产、经营、管理活动各环节进行督导检查，促进了企业健康良性发展。

2019年，公司干部职工响应无偿献血号召，127名干部职工无偿献血4.68万毫升，提高了员工社会责任感，展现了职工关心社会、回报社会的良好精神风貌和社会担当。

六、精准扶贫

1、精准扶贫规划

报告期内，公司继续推进精准扶贫工作，深化落实“创新是动力，质量是生命，安全是底线，环保是竞争力”发展理念，扶危济困，投入资金帮扶，积极履行社会责任。通过支持企业周边基础设施建设、购买贫困地区农产品、关心关爱弱势群体、为建档立卡贫困户提供就业等，助力脱贫攻坚，公司所在地镇宁布依族苗族自治县实现脱贫摘帽。

2、2019年度精准扶贫概要

2019年，公司实施精准扶贫工作共支出113.41万元，累计帮助23名建档立卡贫困人口实现就业，具体情况见下表：

2019年度精准扶贫工作情况统计表

单位：万元

指 标	数量及开展情况
一、总体情况	
其中：1. 资金	112.60
2. 物资折款	0.81
3. 帮助建档立卡贫困人口脱贫数（人）	23
二、分项投入	
1. 转移就业脱贫	
其中：1.1 职业技能培训投入金额	38.31
1.2 职业技能培训人数（人/次）	173
1.3 帮助建档立卡贫困户实现就业人数（人）	23

2. 教育脱贫	
其中：2.1 资助贫困学生投入金额	0.3
2.2 资助贫困学生人数（人）	1
2.3 改善贫困地区教育资源投入金额	1.2
3. 兜底保障	
其中：3.1 帮助“三留守”人员投入金额	3.60
3.2 帮助“三留守”人员数（人）	8
3.3 帮助贫困残疾人投入金额	0.42
3.4 帮助贫困残疾人数（人）	21
4. 社会扶贫	
其中：4.1 东西部扶贫协作投入金额	11.66
5. 其他项目	
其中：5.1 项目个数（个）	2
5.2 投入金额	57.92
5.3 帮助建档立卡贫困人口脱贫数（人）	
5.4 其他项目说明	项目一：公司积极购买贫困地区茶叶、水果等农产品共支出 8.42 万元；项目二：公司及子公司支持企业周边基础设施建设 49.50 万元，提高附近居民生活质量。
三、所获奖项（内容、级别）	
2019 年，公司（母公司）荣获“青岛-镇宁联合共建就业扶贫示范企业”荣誉称号。	
2019 年，子公司贵州红星发展大龙锰业有限责任公司荣获“贵州省铜仁市市级就业扶贫示范企业”荣誉称号。	

3、后续精准扶贫计划

2020 年，公司将继续履行好社会责任，努力为公司吸纳的建档立卡贫困户提供技能提升机会，确保其脱贫后不再返贫；全力做好公司生产经营，积极吸纳建

档立卡贫困户就业；坚持做好安全环保工作，保护贵州绿水青山；持续关注和帮扶企业周边“三留守”人员、残疾人员生活，继续做好企业周边百姓生活基础设施改造工作，努力实现社会、公司、百姓和谐共赢。

七、结束语

自上世纪九十年代公司西进创业扎根发展近 30 年，见证了所在地翻天覆地的变化，也更加坚定了公司作为国民经济一部分更好履行社会责任，保护好绿水青山，促进当地经济和社会发展的信心和决心。

2020 年度，公司将坚定高质量发展要求，以低碳循环经济为主线，不断强化安全环保管控力度；牢固树立“以人为本，关爱员工”的理念，不断完善民主管理机制，提高员工幸福指数；不断提升产品品质，满足客户需求，增加公司效益；坚定“走出去”理念，着眼长远，积极参与、推动公益事业的发展，履行回馈社会、服务社会的责任，努力实现多方健康发展。

贵州红星发展股份有限公司

董事会

2020 年 4 月 29 日