

江苏苏盐井神股份有限公司

2019 年度社会责任报告

江苏苏盐井神股份有限公司 2019 年度社会责任报告是根据《上海证券交易所〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关规定，结合公司生产经营过程中履行社会责任所作的工作及取得的成效编制，报告按照真实、客观、全面、透明的原则，阐述了公司 2019 年度履行社会责任的状况。本公司及董事会全体成员保证，本报告中所披露的数据真实准确，所陈述的事实客观公正。

一、公司基本概况

江苏苏盐井神股份有限公司是江苏省盐业集团有限责任公司控股子公司，现已成为集科研、生产、销售于一体的全国大型盐及盐化工企业。公司为国家高新技术企业，2015 年在上海证券交易所首发上市（股票代码：603299，股票简称：苏盐井神），2016 年被认定为国家企业技术中心。

公司总资产 71 亿元。公司拥有八个采矿权，年可开采量为 1194 万吨。盐及盐化工产品总产量 663.36 万吨，位居全国行业前列，其中年制盐生产能力 554 多万吨（含食盐 11 万吨）、纯碱 66 万吨、芒硝 16 万吨、氯化钙 27 万吨。

公司始终秉持“路虽远，行将必至；事虽难，做将必成”的价值理念。全面打造高质量、高效益、低能耗、低污染的新兴产业发展模式，取得了生产经营持续向好、经营业绩逐

年提升的良好发展态势。公司连续被评为“中国制盐行业十强企业”，先后获得“中国诚信与质量管理杰出企业”、“全国食盐定点生产企业先进单位”、“全国绿色食品示范企业”、“中国质量诚信企业”、“江苏省质量奖”、“江苏省工业企业质量信用等级 AAA 级企业（2014）”、“江苏省管理创新示范企业”、“江苏省文明单位”、“江苏省高新技术企业”及“淮安市和谐劳动关系履行社会责任星级企业”、“全国轻工行业先进集体”等荣誉称号。荣获中国质量最高奖“全国质量奖”和中国食品安全示范单位、江苏省质量管理优秀奖等多项殊荣。

二、加强质量供应链管理，保障食盐健康安全

作为国家食盐定点生产企业，是《食用盐》、《工业盐》国家标准及《调味盐》行业标准制定的重要参与者，将“确保食盐质量安全”作为头等大事、常抓不懈。公司始终视产品担质量为生命，以“中国健康食盐的领航者”为目标，淮安市下关盐矿为国家绿色矿山，采自地下千米深处、无污染的白垩纪盐矿，引进德国工艺、集成使用国际先进装备，率先建成符合 GMP 标准的全国领先绿色健康食盐生产基地，荣获省政府表彰的“江苏省制造业突出贡献奖”。研发生产的“天然三零食用盐”、“海藻碘食盐”荣获享有“世界食品界诺贝尔奖”的 2019 世界品质评鉴大会两项金奖。生产的“淮”牌系列盐被评为“中国名牌产品”、“中国绿色产品”，在全国盐行业率先获美国“FDA”证书，成为内地唯一进入香港的食盐品牌，“井神”商标为江苏省著名商标，“海藻碘食

用盐”荣获第十九届中国绿色食品博览会金奖。

在全国盐行业率先建立了国际一流的质量管理体系和食盐质量安全电子追溯系统，真实、准确、科学、系统地记录食盐生产销售过程的质量安全信息，实现食盐来源可追溯、风险可防范，发生食盐质量安全问题时产品可召回，有效落实食盐质量安全主体责任，保障食盐质量安全，为省内外众多消费者提供了绿色、健康、安全的食用盐。公司产品畅销省内外，成为海天酱油、美味鲜、李锦记、太太乐、顶益集团、伊利、洽洽食品等国内大型食品加工企业的供应商。大力实施国际化市场策略，积极践行国家“一带一路”政策，产品覆盖了十多个国家及地区，进一步稳固提升了韩国、日本等东南亚地区市场占有率。

建立完善的食盐储备体系，按照“合理布局、统一管理、快速响应、充分保障”的原则，在全省建立了“2个食盐定点生产企业储备库+13个市级食盐批发企业储备库”，库容面积超过5万平方米，覆盖苏南、苏中、苏北；储备食盐6万吨，储备盐每年轮换2次，确保储备盐品质，确保1.5小时内满足全省城乡市场的食盐保供需要。建立企业食盐应急保障体系。制定了食盐供应应急预案，保持食盐的合理库存，提升食盐应急保供能力，有力维护了食盐市场稳定，有效保障了突发情况下食盐的供应。江苏省国防动员委员会经济动员办公室授予江苏盐业“江苏省盐业动员中心”，实现“平时服务、急时应急、战时应战”的食盐保供要求，推动军民融合发展。

三、强化企业内控管理，防范公司经营风险

公司严格遵守各项法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，积极打造诚信文化，恪守商业信用，建设诚信企业。按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规和中国证监会、上海证券交易所等监管机构的规定和要求，不断完善公司的法人治理结构，提高运营管理水平，强化信息披露责任意识，建立健全内部管控制度，不断提升公司治理能力。对重大事项、重大项目、重要人事任免及大额资金的使用等“三重一大”事项，公司坚持在充分调研论证的基础上集体决策、慎重决策、科学决策，切实降低了投资成本和风险，提高了经营活动的科学性、有效性。

全面提升企业管理、市场营销、供应链管理等各个环节的数字化、智能化水平，开发了具有自主知识产权的“智慧井神”信息系统，提升了企业管理数字化、数据资源化水平，在国内盐行业首创机器人自动装箱系统、全自动盒装生产线、全自动罐装生产线，成为江苏首批智能工厂项目试点企业、首批示范智能车间。

深入推行卓越绩效管理，首次申报就获得第十八届“全国质量奖”正奖，成为江苏省属企业及全国盐业第一家获此殊荣的企业，并在新华网、江苏经济网等主流媒体大力宣传，进一步提升苏盐井神整体形象。加强资产管理，顺利完成与苏盐连锁、南通盐业的重大资产重组工作，快速提升公司整体实力和竞争力。实施行业分类变更，将所属行业由“化学原料及化学制品制造业”变更为“食品制造业”，打造布局

更优化、结构更合理的新业态，促进公司股东价值最大化。加强产品质量管理，制定《食盐质量抽检管理办法》《食盐出入库质量管理制度》等，完善体系文件，严格操作规程，加强考核管理，以全过程质量管控保证产品质量，不断提升产品形象，被评为江苏省“自主工业品牌五十强”“江苏工业质量管理标杆企业”。全面加强资金管理，通过置换高息贷款和压缩贷款本金，提高资金利用效率，实现利息支出持续下降。加强合同管理，不断完善合同管理信息化平台，缩短了审查周期，提高了管理效率。规范采购管理，把质量、进度、银行信用等级等作为评价依据纳入供应商体系建设。公司秉承诚信纳税宗旨，自觉履行依法纳税义务，加强与税务部门的沟通与配合，据实开立发票并依法缴纳各类税款，不存在少报少缴及拖延纳税的情形。

四、加强技术创新，突出绿色环保发展

创成了国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站等5个国家级创新平台，建成院士工作站、省盐化工循环经济研究院，获得专利170余件；先后与中科院、南京大学、南京医科大学、南京工业大学、天津科技大学等科研院所开展采盐地下空间资源利用等产学研合作。与俄罗斯NPO、德国GEA、美国HPD等跨国企业合作研发了声纳测腔等5项先进技术。牵头成立“井矿盐地下空间资源综合利用联合研发中心”，采用“自主创新+外部联合开发”的方式，深入开展盐腔综合利用新技术研究，在老腔井组改造、溶腔检测和连通井采卤造腔等方面取得了丰硕的研究成果，增强了企业

可持续发展后劲。

着力实施绿色制造，采用行业领先的绿色制造技术，全面构建绿色发展的产业体系，建成了“国际先进、国内领先”的专业化食用盐生产工厂，全面降低生产过程中资源消耗和环境影响，实现了生产集约化、洁净化和能源低碳化，被工信部认定为首批国家级“绿色工厂”示范单位，也是国内盐及盐化工生产企业首家获此殊荣，制盐核心专利技术荣获中国轻工业联合会科技进步一等奖。

作为盐及盐化工企业，公司积极创建“以人为本”的安全文化，加大安全生产投入，推进技术改造，配足安全生产设备，在环境信用等级评定中连续三年被江苏省环保厅评定为绿色企业，被江苏省安监局评定为安全标准化二级企业和安全文化示范企业。公司始终把环境保护工作当作重中之重来抓，坚持环保工作和生产经营同步发展，建立了QHSE体系（质量、环境及职业健康安全管理体系），大力实施清洁生产，按照《省政府办公厅关于转发省发展改革委省环保厅江苏省煤电节能减排升级与改造行动计划（2014-2020年）的通知》（苏政办发〔2014〕96号），公司投入专项资金，进行超低排放改造，实现大气污染物排放浓度达到符合新排放要求。新的排放指标将大大降低企业烟气污染物的排放浓度及排放量，为践行企业绿色发展理念迈出坚实的步伐。

五、完善公司治理，维护投资者利益

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《证券公司治理准则》、《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市

规则》、《公司章程》等相关法律法规、规范性文件的规定，建立了由股东大会、董事会、监事会、公司经营管理层组成的法人治理结构，形成了权责分明、运作规范、协调制衡的治理机制。公司严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》，建立了内幕信息知情人档案，严格履行内幕信息登记、报备程序，保证了内幕信息登记管理工作的有序开展。公司内幕信息管控有效，没有出现违规事项。公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》和公司《信息披露事务管理制度》等相关规定，持续完善公司信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，提升公司信息披露质量。报告期内，公司通过指定信息披露媒体发布 4 份定期报告和临时公告文件 36 篇，充分披露了可能对公司股票价格产生重大影响的各类重大信息。公司披露的信息真实、准确、完整、及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等任何违反信息披露相关规定的情形，提高了公司的透明度，保障了投资者的知情权。

认真开展投资者关系管理和股东维护工作，积极开展投资者咨询、交流，通过接待机构调研、投资者来访、召开电话会议、参加投资者交流会、接听投资者电话、收发上证 E 互动平台信息等多种方式，及时解答投资者关心的各类问题，帮助其了解公司发展战略、发展前景和经营状况，促使公司和投资者之间建立长期、稳定、相关信赖的投资者关系。采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，采取记名方式投票表决，并邀请律师出席见证，确保所有股东，包

括中、小投资者享有平等地位，充分行使股东权利。保持与监管机构和证券媒体的沟通联系，及时掌握行业和市场变化情况，为公司董事会决策提供有效建议。良好的双向沟通及互动为树立公司形象、创造良好环境起到了重要作用。

公司始终与各利益相关方保持互尊互信、互惠互利的合作关系，坚持从利益相关方的视角积极回应利益相关方关注的重要问题，建立顺畅、规范的利益相关方沟通机制，努力实现与各利益相关方共同发展、和谐共赢。在企业加快发展的同时，注重对股东的回报，坚持与投资者共享成长收益。近几年连续现金分红占公司普通股股东的净利润 30%以上。公司始终保持诚实守信的经营原则，积极为地方财政做贡献，2019 年公司缴纳税款近 3.2 亿元。

六、牢固树立安全第一理念，提高全员安全意识。

公司严格履行安全生产法定责任，建立健全自我约束，持续改进内部机制，不断强化安全生产责任制度，合安全工作职责明确，责任落实到人，进一步完善生产安全环保制度体系，制定安全风险管控措施，加大隐患排查治理力度，完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，推进安全生产标准化，提升安全管理水平。

深刻汲取“3·21”等事故教训，牢固树立安全发展的理念，利用视频会议、安委会等会议，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要论述、重要指示精神，认真贯彻党的十九届四中全会精神和党中央、国务院，省委省政府及集团公司关于安全生产的决策部署，牢固树立“四个意

识”，坚决做到“两个维护”。公司严格夯实基础，细化责任，不断强化现场监督管理，深化隐患排查治理，狠抓源头防控不断提高公司本质化安全水平，以规范化、标准化、系统化的方式推进安全生产工作。公司全面落实双重预防机制，提高安全生产管理水平，要求各单位从制度到现场进行排查和辨识，全员参与开展危险源辨识，每年更新危险源清单，认真组织危险源分析与评价，严格落实风险管控措施，将风险管控挺在隐患之前，有力的保障安全生产。

公司注重对员工的劳动安全保护，注重对员工安全教育与培训，针对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，不定期地对公司生产安全进行全面排查，并组织员工参加安全知识培训，开展多种形式的安全演练活动，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。通过制订各种应急预案，对相关人员进行相应的培训，每年不定期进行应急预案演习，提高组织的应急能力及员工处理各种紧急情况的能力。为确保公司生产经营的连续、稳定，建立了应急快速反应机制，组建各种应急小组，可能发生的危险情况和紧急状态，迅速启动相应的应急预案，最大程度保障员工人身安全。

七、优化人才结构，加人才培养投入

公司坚持以人为本，紧密围绕公司发展战略，建立科学透明的人才引进机制。在人才队伍建设上，开辟了员工职业发展的五大职系，打通了技术、操作、营销等职业发展通道。建立了内部工程技术专家制度，发挥了专家的智慧引领作用。

实施了“引才计划”，引进了一些纯碱、盐化工循环经济、盐腔综合利用方面的成熟型人才。

公司高度重视员工的学习和发展，通过专门培训机构，系统科学地对员工开展各级各类培训和教育，以员工的知识 and 技能等综合能力的提升，来实现组织能力的成长。公司建立健全了阶梯式的人才培养机制、多渠道的发展通道，为员工提供顺畅的发展空间。通过制定《人力资源管理制度》、《人力资源发展规划》，建立了晋升靠业绩、岗位靠竞争、能者上、平者让、庸者下的优胜劣汰机制，充分激发员工潜能。2019年度，按照《储备干部培养计划》，加快人才体系发展和人才储备力量的建设，搭建了优秀年轻人才拓展视野、增长才干的平台，提供了职业发展和晋升渠道。加快推进“8090”年轻人才培养，通过制定《苏盐井神股份公司实习助理培养方案》，公开选拔13名实习助理到相关单位、部门挂职锻炼，畅通年轻人才快速成长通道。通过召开青年员工代表座谈会、实习助理创新案例分享暨“8090”青年员工代表座谈会，引导广大青年员工扎根企业，建功立业。

八、积极倡导人文关怀，促进员工身心健康

公司注重员工的身心健康，倡导工作松弛有度，提供设施完善的文娱体育活动场所，丰富企业文化建设，满足员工的精神、文化、娱乐、生活的需求。组织单身青年联谊，开展七夕“井神缘”活动，邀请未婚男女在水上运动俱乐部举办“有缘修得同船渡”井神缘皮划艇交友派对。组织职工男子篮球、乒乓球和羽毛球比赛等活动，丰富了职工的业余文

化生活，展现了公司职工积极向上、奋勇拼搏的精神面貌。为激发公司全体职工良好的精神风貌和充满斗志的活力、营造温馨和谐的企业氛围起到了积极的作用。

九、主动承担社会责任，积极投身公益事业

公司自觉投身社会公益事业，组织了一系列文明关爱、扶贫济困、奉献爱心、回报社会等公益活动，树立了良好的社会形象。一是深入开展帮扶结对活动。2019年与淮安市淮安区博里镇南徐村签订流转3年的76亩土地协议，投入资金20余万元，积极探索产业化经营与精准扶贫的路子。企业挂联河下小区，投入近20万元，为该小区新建了法治文化广场，小区居民多了一个活动的好去处，扮靓小区的同时，也让小区居民接受法治文化的熏陶，提升了小区品位。二是开展无偿献血活动。据统计，2019年度苏盐井神共有500余名员工参加无偿献血，献血量133310毫升，同比增加3万多毫升，公司再次获得“淮安市无偿献血突出贡献单位”称号。三是成立苏盐井神民兵应急连。积极响应淮安市国防动员委员会要求，苏盐井神应急连下属一分公司、二分公司、三分公司3个排，履行“平时服务、急时应急、战时应战”的使命任务，加强军民融合发展，履行国有上市企业担当。四是积极做好捐款献爱心活动，2019年共定向捐助资金20万元，用于改进慈善事业和脱贫攻坚。五是做好志愿者服务活动。成立苏盐井神志愿者服务队，秉承志愿服务精神，经常利用周末时间义务为学校师生及游客宣讲周恩来事迹，并做好景区导览服务工作，多次为行动不便残疾游客提供帮助，

还积极参与淮安城市文明创建志愿者行动，引导市民文明安全出行。

规范企业道德行为。开展“七五”普法宣传教育，以学习《宪法》为重点，加强《公司法》《安全生产法》《合同法》等法律法规学习，录制了视频短片、进行了知识测试，提升了“诚信经营、以法管理”的水平。积极参加行业协会组织的各项活动，承担中国盐业协会井矿盐分会秘书长单位的工作职责，带头遵守行业自律规定，积极参与信息交流、管理提升等活动。在基层一线员工中开展争做“最美井神职工”活动，评出20名2019年度最美井神职工，不断提高广大员工思想道德水平。

十、展望未来、砥砺前行

公司上下将凝心聚力，砥砺前行，为构建和谐、美丽、可持续发展的社会而共同努力，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，加强诚信企业建设，全力保护股东、员工和客户等合法权益，积极践行绿色发展理念，促进生态文明建设，参与社会公益事业，为社会稳定作出应有的贡献。

江苏苏盐井神股份有限公司

2020年4月27日