

2019 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

# 社会责任报告



**浙江康恩贝制药股份有限公司**  
ZHEJIANG CONBA PHARMACEUTICAL CO.,LTD.

股票代码：600572



董事长致辞.....	3
关于本报告.....	5
2019年度荣誉奖项.....	6
一、公司概况.....	8
二、公司治理.....	10
1、股东与股东大会.....	10
2、控股股东与上市公司.....	10
3、董事与董事会.....	10
4、监事与监事会.....	11
5、关于信息披露与透明度.....	11
6、公司内幕信息知情人登记备案情况.....	11
三、企业文化建设.....	12
1、文化育人.....	13
2、党建助力.....	13
3、多彩活动.....	15
四、环境保护与可持续性发展.....	16
1、友好环境.....	16
2、保障安全.....	17

五、研发创新与药品质量.....	19
1、聚焦领域.....	19
2、核心技术.....	19
3、创新研发.....	20
4、药品生产质量管理.....	23
六、股东回报与投资者关系.....	24
1、股东回报.....	24
2、投资者关系管理.....	25
七、职工权益与发展.....	26
1、职业健康.....	26
2、薪资与福利体系.....	26
3、员工培训.....	26
4、员工表彰.....	27
5、员工关爱.....	27
6、人才发展机制.....	27
八、回报社会.....	28
1、依法纳税.....	28
2、慈善捐款.....	28
3、社会公益.....	29
九、未来展望.....	30

## 董事长致辞

过去的2019年，是不平凡的一年。这一年里，正值新中国成立70周年，在祖国的大江南北，康恩贝人满怀喜悦与豪情，共庆新中国华诞。这一年里，又恰逢康恩贝创业50周年，在新使命的引领下，面对药物政策迭出、药品价格下调、临床用药严控，以及来自资本市场及金融环境等方面的重重考验与压力，康恩贝人同心同行、攻坚克难，以每一个当下的努力，推动康恩贝动车组行稳致远。

这一年里，我们一如既往地以铁的手腕紧抓产品质量，高度关注新药品管理法的实施及国际药品质量标准的变更，严格贯彻落实“四个最严”要求，第一时间部署学习并严格执行，对公司所有产品进行梳理，识别并主动解决风险；同时，深入实施安全环保大检查、年度管理审计工作，全面保障公司安全稳健运营。

这一年里，我们以康恩贝大品牌大品工程和科技创新驱动发展工程为抓手，一方面以用户健康和客户为中心，持续提升产品在相关治疗领域的学术地位、市场地位 and 市场份额，一方面加快仿制药一致性评价、大品种二次开发、重大科技创新规划等工作并取得积极成效，为公司长远发展增添了新的动能。

这一年里，我们遵循“让员工幸福有道”的企业使命，致力与员工共同成长，为员工提供宽阔的职业发展空间和开放协同的职场环境，持续推动全体员工对中华文化的学习和践行，通过个人价值与企业价值、社会价值的相融合，更好地实现企业与员工之间的互相成就。

这一年，我们用行动践行着“让民众健康有方”的初心，红马甲志愿者们的足迹遍布14个省市，举办关爱尘肺病人义诊35场，惠及2500+患者；捐赠500万元善款，助力浙江松阳中医药事业发展；启动“涌泉相报”平台建设，建立涌泉相报身心健康区，为民众健康倾心献力。



2020年开年以来，面对全球范围内爆发的新冠肺炎疫情，康恩贝仍然以自己义不容辞的责任和一往无前的担当为疫情防控作出自己的贡献。在这个特殊的年份里，面对前所未有的挑战与不确定性，我们将以“传承精华、守正创新”为基本遵循和行动指南，坚定以中药为核心的大健康产业发展战略，优化企业战略和资源配置，潜心贯注，加大创新研发，锻造中药重磅大品种，锤炼产品技术内涵，培育在中药大健康产业领域的核心竞争能力，让高品质的中药及相关大健康产品惠及更多的民众。

我们将只争朝夕地为赓续康恩贝新的壮丽征程，为民众健康有方、员工幸福有道接力奋斗，这是我们站在企业发展第二个50年开局之年遥望百年康恩贝的矢志追求，也是我们风雨兼程的意义所在。

胡杏强

传承精华 守正创新

## 关于本报告

本报告是浙江康恩贝制药股份有限公司向社会公开发布的2019年度企业社会责任报告，期限为2019年1月1日至2019年12月31日。

本报告旨在真实反映公司2019年度社会责任的发展与实践，总结了2019年度公司在经营活动中，对社会、经济、环境以及可持续发展等方面做出的贡献。向股东、合作伙伴、政府、员工等利益相关方公开报告公司运行情况，帮助利益相关各方了解公司的社会责任实践活动。

报告编写过程中，公司遵循上海证券交易所公布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》，并认真落实《公司法》第五条关于“公司从事经营活动，必须遵守法律、行政法规、遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任”的相关要求。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

同时，对报告中出现的股份公司旗下各子公司的公司名称做了全称和简称的定义，见下表：

FDA	指	Food and Drug Administration, 美国政府食品与药品管理局
FDA认证	指	美国政府食品与药品管理局（FDA）批准食品或药品进入美国市场的许可程序
GMP	指	Good Manufacturing Practice, 药品生产质量管理规范
公司、本公司、康恩贝	指	浙江康恩贝制药股份有限公司
康恩贝销售公司	指	浙江康恩贝医药销售有限公司
金华康恩贝公司	指	浙江金华康恩贝生物制药有限公司
杭州康恩贝公司	指	杭州康恩贝制药有限公司
康恩贝中药公司	指	浙江康恩贝中药有限公司
英诺珐公司	指	浙江英诺珐医药有限公司
江西天施康公司	指	江西天施康中药股份有限公司
江西康恩贝中药公司	指	江西康恩贝中药有限公司
健康科技公司	指	浙江康恩贝健康科技有限公司
珍视明公司	指	江西珍视明药业有限公司

本报告经公司2020年4月26日召开的九届董事会第七次会议审议通过。

## 2019荣誉奖项

- “2018中国医药品牌社会影响力颁奖盛典”上，浙江康恩贝制药股份有限公司获得“2018中国医药品牌社会影响力企业”、旗下的珍视明滴眼液和复方鲜竹沥液分获“2018中国医药品牌社会影响力产品”。
- 证券时报2019首届中国上市公司高质量发展论坛暨“天马奖”第十届中国上市公司投资者关系评选颁奖典礼上，康恩贝荣获“主板上市公司投资者关系最佳董事会”奖。
- 2019全国药店周暨中国医药创新发展大会上，“2018年度中国医药工业百强系列榜单”盛大发布，浙江康恩贝制药股份有限公司位列“中国中药企业TOP100排行榜”第10位。
- 在浙江省电子商务促进会举办的“浙江电商20年暨电商百强颁奖盛典”上，健康科技公司荣获“2018浙江电商百强企业”荣誉称号。
- 2019年金华市全市工业大会上，金华康恩贝公司获评“2018年度十强工业企业”、“2018年度亩产税收前十企业”。
- 工业和信息化部发布了《第一批专精特新“小巨人”企业名单公示》，共248家企业上榜，珍视明公司成为16家上榜药品生产企业之一。
- 康恩贝天保宁银杏叶片荣获2018年全国中成药优质产品金奖。
- 浙江省中医药学会、浙江省医药行业协会、浙江在线新闻网站联合开展“浙产名药”宣传推介活动，前列康、天保宁、金笛3大品牌顺利入选2019首批“浙产名药”宣传推介目录。
- 中国非处方药协会、中国医药新闻信息协会、人民网舆情数据中心主办的“全国第二届OTC品牌宣传月”活动，康恩贝牌肠炎宁成为全国20多个“您心中的品牌药”入围品牌之一。
- “2018-2019中国药店店员推荐率最高品牌”上榜名单于中国药店高峰论坛公布，珍视明作为眼科产品的领军品牌，从上万OTC品牌中脱颖而出，连续三年蝉联此项殊荣。
- 中国非处方药物协会发布2019年度中国非处方药企业及产品榜发布，在2019年度非处方药产品综合统计排名（化学药）中，金奥康奥美拉唑肠溶胶囊列消化类第6位；在非处方药产品综合统计排名（中成药）中，康恩贝肠炎宁片/糖浆/颗粒列消化类第2位；金笛复方鱼腥草合剂列清热解毒类第3位；珍视明四味珍珠冰硼滴眼液列五官科类第3位，前列康普乐安片/胶囊列补益类第7位。
- 康恩贝牌肠炎宁和金笛牌复方鱼腥草合剂，荣膺 2019 “中国医药·品牌榜”上榜品牌。
- 2019 “健康中国·品牌榜”共有150个上榜品牌荣获西普金奖，前列康、肠炎宁、珍视明、金笛等四品牌蝉联榜单。













## 二、公司治理

公司股东大会、董事会、监事会和经营层权责明确，公司治理的实际情况基本符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律、行政法规和中国证监会、上海证券交易所有关要求，加强信息披露工作，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制制度，规范公司运作，切实维护公司及全体股东利益。公司股东大会、董事会、监事会、各经营层职责明确，各董事、监事和高级管理人员勤勉尽责，董事、监事能够积极参加公司股东大会、董事会和监事会并能认真履行职责，关联董事能够主动对相关关联交易事项进行回避表决，确保了公司安全、稳定、健康、持续的发展。

### 1、股东与股东大会

公司严格按照《公司法》、《上海证券交易所上市规则》等法律法规以及《公司章程》、《股东大会议事规则》的要求，规范实施股东大会的召集、召开和议事程序。公司与股东沟通渠道畅通，平等对待全体股东，尤其是保障中小股东的平等权利，并确保股东能充分行使自己的权利，使其对重大事项享有知情权和决策参与权。在股东大会上保证每个股东均有表达自己意见和建议的权利，充分行使股东的表决权。公司聘请常年法律顾问出席每次股东大会，并对每次会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行审查，出具见证意见，保证股东大会的合法、合规性。

### 2、控股股东与上市公司

公司具有独立的业务及自主经营能力，公司控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司的重大决策均由股东大会和董事会规范作出。公司与控股股东控制下的企业发生的关联交易，均为公司日常生产、经营需要的产品销售与采购，并严格按照《上市规则》及《公司章程》等相关规定履行审议、审批程序，没有损害公司利益及中小股东利益的行为。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构、业务做到了五独立，公司董事会、监事会和内部机构均能够独立运作。公司通过在《股东大会议事规则》、《公司章程》、《关联交易管理制度》和《内部控制制度》等制度中设立相关条款，建立了防止控股股东及其关联企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效机制，未发生过大股东占用上市公司资金和资产的情况。

### 3、董事与董事会

公司根据《公司法》和《公司章程》的规定，制定了《董事会议事规则》，并严格按照规定的选聘程序选举董事；公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。报告期内，公司董事会认真履行股东大会所赋予的职责和权力，严格按照《上市规则》、《公司章程》以及《董事会议事规则》等相关规章制度的规定，忠实、勤勉、认真履行董事职责，维护公司整体利益。对公司经营活动中需由董事会决策的事项，及时召开董事会进行审议，并及时履行信息披露义务，保障信息的真实、准确和完整；对超出董事会决策范围的事项，及时召集股东大会进行审议。公司独立董事都能严格遵守公司《独立董事工作制度》、《独立董事年报工作制度》等规定，勤勉诚信地履行各自的职责，对重大事项均能发表独立意见。董事会下设战略与投资决策委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，三个专门委员会的成员全部由董事组成，每个专门委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会中有一名独立董事是会计专业人士。报告期内，三个专门委员会分别在战略、审计和人事薪酬等方面协助董事会履行决策和监控职能，运作良好，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

#### 4、监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司监事会由三名监事组成，其中一名为职工代表，人数和人员构成符合法律、法规的要求。各位监事能够依据《监事会议事规则》认真履行职责，本着对全体股东尤其是中小股东负责的精神，对公司财务以及董事和高级管理人员履职的合法、合规性行使监督职能，充分维护了公司和全体股东的利益。报告期内，公司监事会成员列席了每次董事会，对董事会议案提出合理化建议和意见；出席了每次股东大会，加强与股东的沟通与交流，听取股东的意见和建议，进一步改进监事会工作，提高工作效能和效率。公司监事对公司运作、董事、总裁、高级管理人员的履职合法性进行了有效监督，对公司财务管理、对外投资等重大事项进行定期检查，充分维护了公司和全体股东的利益。

#### 5、关于信息披露与透明度

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《股票上市规则》及《公司信息披露事务管理办法》等有关规定，指定公司董事会秘书、董事会办公室负责投资者关系管理和日常信息披露工作，接待股东的来访和咨询；并及时地通过《上海证券报》、《中国证券报》、《证券时报》及上海证券交易所网站等披露有关信息，并做好信息披露前的保密工作及重大事项的内幕知情人登记备案，切实履行上市公司信息披露的义务，保证公司信息披露的公开、公平、公正，积极维护公司和投资者，尤其是中小股东的合法权益。公司认真依照上海证券交易所《上市公司信息披露直通车业务指引》和《上市公司行业信息披露指引第七号——医药制造（2018年修订）》要求，认真履行信息披露义务，保证信息披露的时效性，确保披露信息真实、准确、完整。

#### 6、公司内幕信息知情人登记备案情况

为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息保密工作，维护信息披露公平性，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，公司建立了包括《内幕信息知情人登记制度》、《外部信息使用人管理制度》等管理制度。公司内幕信息管理工作由董事会统一领导和管理，保证内幕信息知情人档案真实、准确和完整，董事长为主要责任人。董事会秘书组织实施，负责办理公司内幕信息知情人的登记入档事宜，公司监事会对内幕信息知情人管理制度实施情况进行监督。

公司严格执行内幕信息知情人登记制度，严格规范信息传递流程。报告期内，公司内幕信息知情人登记制度执行情况良好，凡涉及内幕信息的对外报送，均到董事会办公室进行登记备案。在公司披露定期报告及发生重大事项时，编制内幕信息知情人登记备案表，详细记录事项的进展及参与人员，确保信息披露的公平、公正、公开。公司董事、监事、高级管理人员及其他相关人员严格遵守内幕信息知情人登记制度，未发现有内幕信息知情人利用内幕信息买卖公司股票的情况，未发生因内幕信息知情人涉嫌内幕交易受到监管部门查处情况。

报告期内，公司共召开股东大会3次、董事会16次、监事会4次、公司发布各类公告和文件共计126份，其中定期报告4份，临时报告和其他文件122份，较好的完成了信息披露的工作。

报告期内，公司聘请天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司《2019年度内部控制自我评价报告》出具了《内部控制审计报告》，认为：公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。具体详见公司同日于上海证券交易所网站www.sse.com.cn披露的相关公告。

### 三、企业文化建设

在康恩贝的发展过程中，企业文化不断被注入新的养分，呈现出新的演变，这既是对过去几十年发展历程的提炼与升华，是对客户和员工许下的承诺，也是企业践行社会责任的行动纲领。

2019年10月18日举行的康恩贝创业50周年庆典上，康恩贝对企业使命作了新的升级。从“为人类健康献至诚至爱为员工幸福尽心尽力”到“让客户健康有方 让员工幸福有道”，这是一种传承，更是一种跃升，将引领康恩贝开启又一个50年的新征程！

企业使命： 让客户健康有方 让员工幸福有道

群蜂精神： 专注、敬业、协作、共享

核心价值观： 崇善守信 尚学创新

企业愿景： 成为最受信赖的健康产品与服务提供者

八大基石： 诚实守信依法经营 质量第一用户至上  
保障安全友好环境 幸福员工奉献社会





## 1、文化育人

通过数十年来的摸索践行，康恩贝上下已形成了一套具有康恩贝特色的学习模式，在潜移默化中使“康恩贝之道”走进每一位员工的心里，并外化于行。

企业每个季度的经营会议，同时也是一次全体经营班子的集体学习会；公司还有“微学习”平台，在工作的同时学习中华文化，净化心灵，开发心中宝藏，增添前进的动力；下属各子公司均建有自己的微信学习群，诵读经典、分享感悟，并推行“日行一善”，以符合自身特色的落地方法使公司文化深入人心。

作为传播企业文化和形象的载体，公司官方公众号“连线康恩贝”每日进行文化传播，分布在各子公司近800位“连线使者”自觉自愿进行分享、评论，让康恩贝文化感染身边更多的人。

康恩贝企业展厅于2018年5月正式启用，目前拥有志愿者讲解员20余名，截止2019年12月底，共接待参观335场，约7500人次。



## 2、党建助力

康恩贝党委坚持“强化党建、服务员工、促进发展”的工作理念，聚焦学习、聚焦服务、聚焦活动，开创党建工作新局面，助力企业的经营发展。打造具有特色的党建品牌，驱动“红色引擎”，一直是康恩贝党建工作的一大亮点，其中，康恩贝党员固定学习日（每月15日）、杭州康恩贝党总支的“红色微丸”和金康党支部的“红马甲”，是其中最具代表性的康恩贝特色品牌。

2019年，既是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的重要一年，也是建党98周年暨新中国成立70周年。这一年里，康恩贝党委带领各公司党组织和广大党员，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕企业经营管理抓党建，开展了丰富多彩的特色党建活动，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司发展和文化凝聚提升工作做出了积极贡献。

### 1. “不忘初心，牢记使命”主题教育

为了深刻认识“不忘初心，牢记使命”主题教育的重要内容和时代意义，并结合康恩贝人的初心和使命，更好地推动公司整体工作行稳致远，康恩贝党委组织召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议。

## 2. “庆祝新中国成立70周年”红色系列活动

### •一堂红色党课

7月1日晚上，170余位康恩贝在杭党员们齐聚党旗下，共同庆祝建党98周年，党员们庄严宣誓，并聆听了党委书记胡季强主题为《初心如磐，使命在肩，勇当时代先锋》的精彩党课。

### •一次红色之行

7月14日，100余名康恩贝在杭党员一同参观了位于杭州市北山街84号的五四宪法历史资料陈列馆，在观看历史文献资料及档案、文物的同时认真听取志愿者的讲解，以此来全面了解“五四宪法”的诞生过程和深远影响。



### •一首红色歌曲

康恩贝的年轻人，以青春之名，以《国家》一曲，向祖国深情告白：愿您欣欣向荣、富强繁荣！

### •一支红色队伍

为继承和发扬党的优良传统，用实际行动践行“全心全意为人民服务”的宗旨，康恩贝集团党委决定组织推进康恩贝志愿者服务队建设，来自12家成员企业的近230位家人积极响应，踊跃报名，组建了一支红色志愿者队伍。

8月30日，近30位康恩贝志愿者走进杭州杨绫子学校等校园，以实际行动给孩子们一个“窗明几净”的校园，守护孩子们的光明未来。

### •一场红色回眸

面向全体康恩贝家人收集图片资料，和新中国共同成长起来的康恩贝人，用曾经的“容颜”，现在的“风采”，致敬新中国成立以来我国在经济、社会、文化等各个方面所取得的巨大成就。



### 3、多彩活动

• 员工个性化生日会、女神节、儿童节、端午节、中秋节、春节年会等等，公司以各种形式加强企业凝聚力。

• 悦工作悦生活，陶艺体验、插花艺术、踏青采风，书画、摄影等等形式多样的员工文体活动异彩纷呈。

• 各种形式、各种主题的员工团建活动，如“不负春光、砥砺前行”、“这个冬天，让我们快乐一点”等活动，用笑声与欢乐温暖每一个奋斗者。

• 康恩贝第三届职工运动会召开。

• 康恩贝工会联合华为杭州研究所联谊会举办“以心换爱，初心圆满”联谊活动，近百位单身青年齐聚康恩贝中心，在心与心的互动沟通中，演绎了一曲浪漫乐章。活动关注的不仅是给员工创造人际交往的机会，更注重向员工宣导正确的婚恋观、家庭观。

• 举办带父母回司活动，参观子女的工作场所，学习最美家庭的建设之道，用实际行动关爱员工父母。

• 公司美食节上，为员工奉上精美食物、甜品、营养汤和水果。

.....





## 四、环境保护与安全生产

### 1、友好环境

公司具有高度的社会环保责任感，严格贯彻“依法保护环境，合理利用资源，努力减少污染，共创碧水蓝天”的环境方针，遵守新《环境保护法》等环保法律、法规，高度重视环境保护，积极推进ISO14001体系建设，增强全员的环保意识，提高环保绩效。

#### 1. 恪守“友好环境”理念

公司以“友好环境”为基石，在谋求企业发展时，综合考虑生态环境，以地方政府规划作指向，遵循环境容量，立足于园区整体平衡，兼顾区域民众环境需求，企业环境体系严格遵循总量控制，通过加强管理与提升装备，削减排放，努力为内部员工及外围居民改善工作与生活环境，积极营造友好的社会环境关系，为国家打赢“蓝天、碧水、净土”保卫战贡献减排。

#### 2. 引进先进技术，严格环保“三同时”

积极采用先进的生产工艺和污染治理工艺，从源头控制污染物的产生，及时进行环境治理前瞻性规划，从环评、设计、施工、试产、验收等进行全过程管控，规范推进新改扩建项目建设，中药配方颗粒新建车间项目、国际化先进制药基地、年产520吨配套中间体技改、眼健康产品扩产技术改造、智能制造工程等先进技术项目已获批建设，其中，中药配方颗粒新建车间项目已通过专家评审、验收，标志着企业的环境综合治理处于上升通道。

#### 3. 提升环保装备，促进节能减排

即时开展技术改造，及时引进环保装备，加强环保装置的日常维护，保障设施高效运转，设施运行率达到95%以上；推进污染物排放自行检测与外检的有机结合，强化过程管控，确保废水、废气、噪声等达标排放。

##### (1) 废水分级管理，实现循环利用

严格清、污分流，建有污水、初期雨水收集设施及满足生产所需的污水处理站，对废水进行综合处理，并安装与环保部门联网的废水在线监控装置，执行GB21906-2008表2、GB8978-1996表4等标准，控制废水达标排放，对于达到直排标准的废水，部分用于绿化，通过废水分级管理，将清废水用于某些冲洗领域，推进纯化水浓水回用项目，纯化水浓水经收集、处理后返回原水系统，实现循环利用。



### (2) 废气“减排、治理”并举

采取集中供气或采用天然气、生物质等燃料，不断淘汰燃煤锅炉，减少废气排放，废气经净化处理，局部安装废气在线监控装置，执行(GB13271-2014)表2等标准，控制废气达标排放。

注重环保设施技术改进，增设大规模废气处理装备，大幅降低废气排放、改善环境空气质量。



### (3) 噪声多方位管控

在设施选型时选用低噪音设备，在用设施通过安装防振措施减少机械振动，减少噪声，在厂界周边多方位进行噪声检测，并执行GB 12348-2008表2、3类等标准，确保噪声达到国家和地方标准。

### (4) 危废大幅削减

建立危废收集处理制度，发酵渣、废活性炭、树脂等危险废弃物收集于危废专区，通过与具备资质的处置企业签订协议，实现规范处置，对于原以危废方式处置的废弃物，经规范鉴定后纳入普通废弃物，对于高湿危废，自行设计建设处理装置，利用生产过程的余热进行除湿，大幅削减危废及其处置费用。



## 4. 持续开展降本增效，推进循环经济

改进生产工艺，提升先进装备，降低原材料消耗，酒精、汽油、丙酮、乙二醇等尾气经冷凝处理后收集回用，从源头上控制污染的产生；深入开展降本增效，以实施清洁生产为导入点，促进节能减排；发展循环经济，部分中药提取药渣作有机肥，普通废包材由专业公司回收，推进了经济效益与环境保护的协调发展。

## 5. 不断提升应急能力，规范信息公开

健全突发环境污染事故的应急机制，制定环保应急预案，在地方环保部门进行备案，并定期开展演练，提高突发性环境污染事故的预防与应对能力；按照环境信息公开要求，通过上市公司年（季）报、排污许可证办理平台等方式，定期向社会公布环保相关信息，接受社会监督和检查、指导。

全员环保意识的提高，社会环保责任的增强，环保装备的提升，污染过程控制的严谨，实现持续改进和绿色发展。



## 2、保障安全

公司秉承“生命至上、安全第一”的宗旨，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，践行“以人为本”的安全理念，构筑“保障安全”的企业基石，将安

全管理作为“一把手”工程，推行“一岗双责”，保障安全管理资源，营造良好的安全氛围。

严格遵守新《安全生产法》等法律、法规，建立安全生产责任制，落实安全管理主体责任，完善安全管理与监督机制，构建双重预防制度，推进安全标准化与职业健康安全管理体系建设，制定年度安全工作目标，通过三级安全管理网络，逐步分解到月度计划，逐级落实到具体责任人，促进安全管理“横向到边、纵向到底”，确保安全工作落实、落细，及时发现安全隐患、实施有效整改，推动持续改进。

根据生产、经营、种植、研发等不同类型的企业特点，进行风险等级评估，实施相应的监管方式，在风险高的生产型企业，试行安全班组建设，实施以班组为单元的安全生产新模式，变被动管理为主动管理，从班前培训、风险识别、自查自纠、独立考核等方面推进班组自我管理，大大降低事故发生率，对于经营型企业，推行安全体系建设，健全安全管理组织，制定个性化制度，依规实施管理，提高安全管理素质。注重安全知识培训，及时开展三级安全教育，定期组织年度培训，通过可视化模式，在公共场所设置安全知识宣传牌，增进安全学习氛围，及时组织全国安全月活动、消防日活动，根据区域的风险性质，组织疏散、逃生、灭火等不同形式的应急演练。

通过上述措施，提高全员的安全意识和安全风险辨识、职业危害识别、隐患排查与整改、紧急自救等方面的技能，提升企业抗风险能力，并加大监管力度，强化绩效考核，推动安全管理体系高效运行，杜绝重大安全生产事故的发生，实现长治久安。





## 五、研发创新与药品质量

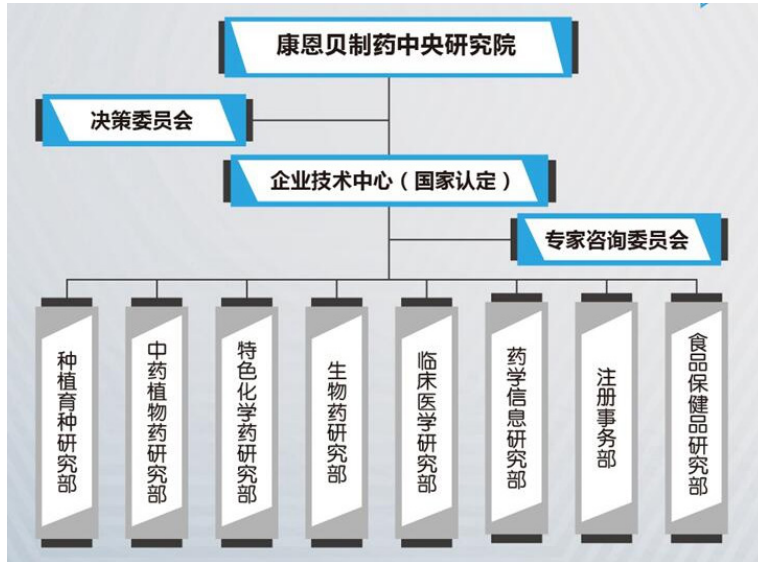
### 1、聚焦领域



### 2、核心技术



### 3、创新研发



作为一家以现代中药和植物药为核心业务的制药企业，公司目前拥有“前列腺”、“天保宁”、“肠炎宁”等多个销售过亿的植物药品牌，建有浙江省最大的植物提取物产业基地。公司技术中心集结了国内优秀的中高级研究人员，配置了先进的研究设备，建立了多个国内领先的植物药技术平台，在产品线的规划上，基本形成了成熟产品、成长性产品、导入期产品的品种梯队，丰富的后续战略型储备产品也为公司下一步的发展提供了动能。公司在花粉、银杏、夏天无、杭白菊、浙贝母等药材开发领域承担了科技部科技攻关、支撑计划、中药现代化专项等多项项目，研究成果国内领先。

经过多年发展，公司形成了以浙江金华康恩贝生物制药有限公司为核心的特色化学药业务板块。金华康恩贝在特色化学原料药和冻干、缓控释制剂方面具有国内领先优势，具较强的新药研究开发能力和科技成果转化能力，长期与众多家知名科研院所开展产学研合作，先后形成了金艾康、金康速力、金奥康、阿乐欣、大观霉素、硫酸阿米卡星、阿奇霉素等品牌产品。金华康恩贝整体通过国家GMP认证、ISO9001认证、ISO14001认证、OHSAS18001认证，其中口服固体制剂生产线(含青霉素)通过欧洲GMP认证，原料药大观霉素生产线、阿立哌唑生产线等通过美国FDA和欧洲GMP认证。金华康恩贝在海外成立美国康恩贝公司，积极开展相关FDA注册申报。



公司的科研平台在逐年的发展之下，陆续建成国家认定企业技术中心1个、国家级博士后科研工作站1个，省级重点企业研究院1个，省级重点实验室1个，省工程技术中心2个，高新技术企业研发中心6个。建立充分发掘旗下研发中心的效率与价值，布局新的研发价值链，以技术和市场特征要素整合科研资源，构建有综合竞争力的研发与产业平台，集合国内专家和顶尖科研院所的力量，在新型制剂研发、植物提取物标准提升等方面不断探索，提高本公司发展效益。

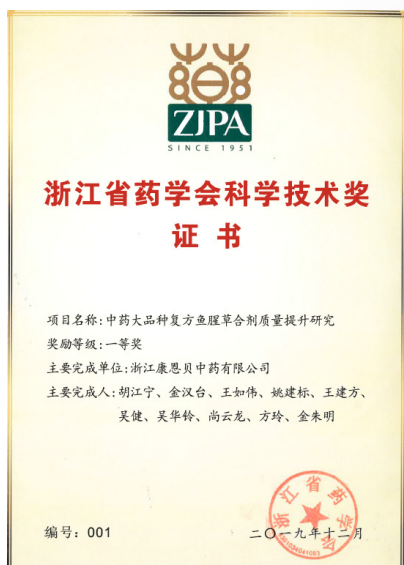
近年来，公司以“康恩贝新长征2号工程：科技创新驱动发展工程”为抓手，着力推进仿制药一致性评价、大品种二次开发、重大科技创新规划项目，目前取得阶段性进展。

在创新药布局方面，公司在2019年里以增资方式取得广州喜鹊医药有限公司5.6995%的股权，以共同谋求在现代中药和植物药创新领域的可持续发展。同时，组建创新药平台并启动多项中药创新药项目开发研究工作，为公司现代中药和植物药核心业务增添新的动力。

在仿制药一致性评价方面，截止2020年1月年共开展27项，累计3个产品通过一致性评价（阿莫西林胶囊、蒙脱石散、盐酸坦洛新缓释胶囊）、10项产品上报受理，处于审评阶段，分别为布洛芬颗粒、复方磺胺甲恶唑片、泮托拉唑钠肠溶片等10个。

在大品种二次开发方面，公司重点针对质量标准提升及产品临床定位与评价，重点推进中药国际化及进入《中国药典》2020版工作。2019年期间，完成中药大品种肠炎宁片的国际注册1项，获得印尼药品注册批件，并对其他中药大品种持续开展质量标准提升，形成新的质量标准，其中养血当归胶囊、复方鱼腥草合剂、银杏叶提取物标准草案通过国家药典委审核，并已公示。

公司科研平台国家企业技术中心和省重点实验室在年度评价中均取得良好的成绩，承担浙江省重点研发项目1项，取得重要补充申请批件3项，获得中国专利优秀奖1项，公司还获得各类科技进步奖6项，“碳酸钙D3咀嚼片（II）”和“小儿碳酸钙D3颗粒”被认定为浙江省省级工业新产品。公司累计参与制定国家标准100多项，近五年来起草国家标准69个，获新药证书、生产批件和临床批件134项，中药保护品种5个，获国家级科技进步奖1项，省部级科技进步奖18项。





2019年度知识产权方面荣誉

品牌/产品/技术/企业	奖项
一种复方鱼腥草合剂及其制备方法	中国专利优秀奖

近五年，公司拥有授权专利260项，其中发明专利131项。2019年授权发明专利5项，申报受理16项，申请受理PCT国际专利1项。

2019年获得的科技荣誉

项目名称	荣誉
三叶青种质和生态种植模式及产品研究全产业链技术创新与产业化	浙江省科技进步奖 三等奖
一种复方鱼腥草合剂及其制备方法	中国专利优秀奖
中药大品种复方鱼腥草质量标准提升	浙江省药学会科学技术奖 一等奖
林源新浙八味药材品种提升和精深加工及产业化	中华中医药学会科学技术奖 三等奖
畚医药传承与利用	中国民族医药学会科学技术奖 二等奖



国医大师金世元工作室康恩贝分部揭牌成立，金世元教授作为全国首位中药领域内的“国医大师”，是国家级非物质文化遗产“中药炮制技术”代表性传承人，首批传承博士后导师。



2019年5月28日，与浙江医学高等专科学校开展校企共建，共同签署战略合作协议，在校企合作的框架下培育新时代医药人才，以及在更多领域进行更深层次的合作，以实现校地校企双方互利共赢。



与中印尼生物技术联合实验室进行了深度的学术沟通，在联合实验室平台的技术支持下，同印尼公司进行国际间科研合作，已签署框架合作协议，将紧密围绕印尼生物医药，特别是天然药用产物开展研究开发。



2019年11月22日，举办“道地赣产药材研讨会暨肠炎宁片成果鉴定会”，会议围绕“道地赣产药材”和“肠炎宁片成果”两个议题展开，对肠炎宁片研究取得的科研成果、社会经济效益及行业推动作用进行了系统深入的研究总结。同时，专家们就产品的后续研发给予了指导意见。经专家组讨论决定，一致同意该项目通过科技成果技术鉴定，达到国内同类研究领先水平。

#### 4、药品生产质量管理

制药企业在保障人民健康和促进和谐发展方面肩负着重要的社会责任，康恩贝作为药品研制、生产、经营企业，促进药品创新，持续地生产出质量稳定可控的各类制药产品是首要任务。在认真履行社会责任的这个角度，各子公司为了使每一粒药都安全、可靠、放心，生产质量控制过程中强化事前、事中、事后监管等方面进行改善和提高；同时鼓励药品创新尤其是特色植物药、全力推进仿制药一致性评价、质量管理体系提升、药品生产工艺核对、新法规制度的推进学习等工作。

公司履行药品生产经营的各项法律法规和技术规范，保证生产经营过程持续合法合规，所有数据真实完整可追溯。除质量安全性外，药品质量管理、药物分析、药品检验相关解决方案是确保药品安全性和有效性也是关键点之一；2019年是制药行业法规落地比较密集的一年，对医药行业和制药企业产生很大的影响，如《中华人民共和国药品管理法》颁发实施。作为最重要的价值取向，始终把保护公众健康放在首要位置的康恩贝人，股份公司总裁，第一时间到各级生产经营公司进行宣贯和解读，相关部门及时组织学习和自查工作，明确了关键人员及各部门各岗位的职责，将药品质量安全全面纳入企业经营管理。

加强日常质量管理体系建设，强化全方位、全过程质量管理，履行产品全生命周期责任。公司目前主要产品如：前列康系列、天保宁、金笛、金奥康、肠炎宁、阿乐欣、麝香通心滴丸、牛黄上清胶囊、珍视明系列、必坦、夏天无系列、硫酸阿米卡星、银杏叶提取物等，常年生产销售原料、制剂品种达190多个，各级药检部门抽检合格率100%。公司在杭州、兰溪、金华，以及江西、云南、内蒙古、贵州等地拥有先进规范的药品生产基地，在兰溪建有国内最大的现代植物药制造基地，在金康建设为核心的特色化学药业务板块，杭康在缓控释制剂方面具有国内领先优势；同时在药材种植、原料药和植物提取、新药研发、制剂生产、市场营销各环节，已建立起规范高效的产业体系。康恩贝各生产基地都以其品种特色为依托，将产品工艺、质量标准研究与生产技术装备有机结合，采用先进的自动化生产和在线监测系统，对主要生产过程实现生产自动控制和质量在线监控，确保产品质量的稳定性和一致性，以提供高质、安全、有效的药品为最终目标。股份公司本部常年开展对子公司的生产质量体系开展内审工作，从质量和合规性进行风险把控，从上市生产、市场销售、基地项目建设等跟踪评估的全过程系统化质量管理体系。2019年公司现有生产基地所有车间均通过国内GMP认证或五年期换证工作，部分原料药过欧盟GMP认证和美国FDA认证；药品经营企业全部一次性通过GSP认证或五年换证工作；杭州康恩贝、金康康恩贝等公司在2019年多次接受国家一致性现场核查工作，顺利通过严格核查，为一致性产品获批保驾护航。各级子公司具备上市后药品风险监测和防控能力，承担直接报告不良反应责任，采取主动与国家不良反应机构联合监控、专业化的市场学术推广到专业化的投诉处理，建立药品追溯体系，确保发生质量问题的药品能够全部召回。

## 六、股东回报与投资者关系

### 1、股东回报

为股东创造价值，让股东分享公司经营成果，是上市公司应尽的责任和义务。上市16年以来，在公司经营规模和盈利能力不断提高的情况下，公司积极给予投资者合理的投资回报，充分维护公司股东合法权益。2018年5月31日召开的公司2017年度股东大会审议通过《关于修改公司章程的议案》，明确公司优先采用现金分红的利润分配方式，公司具备现金分红条件的，应当采用现金分红进行利润分配。具体内容详见公司于上海证券交易所网站www.sse.com.cn披露的公司公告（公告编号：2018-040）。

公司高度重视对股东的回报，自公司2004年上市以来至2018年每个年度均向股东派发现金红利，期间在2007年度、2010年度、2014年度除现金分红以外还有送红股及资本公积转增股，2015年度现金分红外还进行了资本公积转增股。截止2019年12月31日止，公司累计向股东派发现金红利19.90亿元，占公司各年累计合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率为43.42%。公司留存的收益主要用于满足公司日常经营需要，支持公司各项业务的开展以及流动资金需求，为公司中长期发展战略的顺利实施以及持续、健康发展提供可靠的保障。

公司最近三年分红情况见下表：

分红年度	每10股派息 (含税)	现金分红的数额 (含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2018年	1.5	385,505,597.85	803,794,506.60	47.96
2017年	1.5	400,098,030.00	711,116,240.43	56.26
2016年	1.2	301,287,600.00	441,069,516.00	68.31

注：根据公司年审会计师事务所天健会计师事务所(特殊普通合伙)审计数据，因公司2019年度母公司可分配利润为负值，不满足公司实施现金分红的条件，公司2019年利润分配方案为“不派发现金红利，不送红股，不以资本公积金转增股本”。

今后，公司将一如既往地重视对股东的回报，严格按照相关法律法规和《公司章程》等的规定，综合考虑公司财务状况、资金等与利润分配相关的因素，在确保公司持续、健康、稳定发展的前提下积极履行公司的分红义务，与股东共享公司发展的成果。



## 2、投资者关系管理

为了加强与投资者之间的信息沟通，加深投资者对公司的了解和认同，充分保障中小股东的知情权、参与权和决策权，促进公司诚信自律、规范运作，提升公司的投资价值，实现公司的价值最大化和股东利益最大化，公司努力提高信息披露的有效性，增强定期报告和临时报告的真实性和可读性，在各种渠道的信息披露中公平对待所有投资者。公司根据《公司信息披露事务管理办法》的规定，加强投资者关系管理工作，积极拓宽与投资者沟通的渠道。报告期内，在董事长直接领导和参与下，公司举办了“2019年度现场业绩说明会暨投资者接待日活动”，还筹备参加了2019年11月4日浙江辖区上市公司投资者网上集体接待日活动。日常接待了多家证券公司行业研究和基金及其他专业投资公司等机构人员的来访调研，董秘等还经常主动参加券商机构等组织的投资者沟通交流活动，进一步加强了投资者对公司的了解和认同，促进了公司与投资者之间的良性互动，有利于切实保护投资者利益。公司还通过上海证券交易所开通“上证E互动”交流平台、投资者热线及公司网站中设置的“投资者关系专栏”，与投资者进行交流互动，听取和采纳广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议。公司还注重维护加深与证券中介机构以及证券相关媒体的关系，及时有效地向市场、公众传递公司经营发展等方面的重要情况。公司本着公开、公正、公平、守信的原则对待公司相关利益者，在维护公司股东利益的同时，能够充分尊重银行及其他债权人、员工、客户等其他利益相关者的合法权益。



## 七、职工权益与发展

康恩贝以人才强企战略为主线，通过一系列举措，保障员工权益，关心员工需求，与员工共同成长，从多个维度构建起“让员工幸福有道”的关爱体系。

### 1、职业健康

公司高度重视员工的身体健康，秉承以人为本的理念。在确保全员享受基础社会保险待遇的前提下，公司为员工额外购买了雇主责任险和团体意外险。同时每年组织正式员工进行体检，2019年完成上市公司员工体检 9500余人。在日常生产经营过程中，为保证员工安全健康，除了加强安全管理，防止事故伤害，要求员工根据岗位需要穿戴使用安全帽、防护手套、防护服等劳动防护用品并保障员工劳保用品的发放。

### 2、薪资与福利体系

公司始终坚持贯彻《劳动合同法》等相关法律法规，对企业制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项，均提交总裁办公会议讨论，并提出方案和意见，同时与工会协商确定。公司劳动合同签订率为100%，坚持员工薪酬福利待遇与公司发展成果挂钩。公司高级管理人员按照月度基本发放与年度考核相结合的薪酬管理办法，根据公司经营目标完成情况进行考核发放。中层管理人员与普通员工根据按工作实际完成情况进行绩效评估。

近年来公司根据宏观经济状况、结合外部人力资源市场及公司的经营业绩，对员工进行年度薪酬调整，让员工分享到公司的经营成果，体现公司与员工之间的共同发展，利益共享。

### 3、员工培训

公司基于“以人为本”的管理理念，构建符合现代企业管理制度的人力资源管理体系。为逐步优化组织管理架构，盘活优秀人才资源，激发组织学习热情，运营实战管理之策，公司采取内部培训与外部培训相结合的方式，将组织内部的实战经验进行梳理、整合、萃取和传播；同时，积极向外界标杆企业学习，在资源的需求上进行互动，在行业的资讯上进行分析，在管理的策略上进行运营，为公司研发、生产、营销等体系提供专业定制化的培训，实现助推各级人员绩效与素质提升的目标。

报告期内，公司董事、监事、高级管理人员按照规定定期参加各种专业培训，同时公司定期或者不定期组织中层管理人员参加专场培训，通过行业资深专家讲解以及企业内部业务骨干传授经验等培训方式，对日常工作中出现的问题进行讨论、分析、总结，提高中层管理人员的业务技能和管理水平。



#### 4、员工表彰

每年，公司都会举行“年度先进表彰大会”，嘉奖在年度工作中有杰出表现或突出贡献的个人和团队，鼓励先进、树立典型，激励更多员工创先争优。2019年度，共颁发康恩贝年度银奖、铜奖，康恩贝基石奖，群蜂精神奖，匠心奖，年度创新奖，优秀管理者，优秀员工，年度新锐等奖项，其中“集体奖项”4个、“个人奖项”56位、“年度单项奖”27个。



#### 5、员工关爱

2017年，胡季强董事长个人出资1000万元，设立了康恩贝员工困难救助基金，旨在帮助那些因家庭成员或自身疾病而陷入困境的员工。截止2019年底，已有110余名员工得到救助，发放救助金达200余万元。

公司下属英诺珐公司自2006年开始设立“英诺珐爱心基金”，重点帮助那些遭遇意外或重大疾病的员工，2006年—2019年，共救助困难员工432人，救助金额383万元。

康恩贝中药公司亦于2017年成立爱心基金委员会，出台了爱心基金管理制度。

#### 6、人才发展机制

公司重视人才队伍的建设与发展，积极为各类优秀人才提供发展平台。针对各类人才配套制定相应的人才发展机制，坚持并不断完善管理和技术“多通道”晋升机制及人才培养，鼓励员工与企业共同发展。为培养符合公司战略发展要求的后备人才，按照定制化人才培养方式，建立内部商学院，形成“人才蓄水池”功能，解决用人问题的同时又承担了社会责任；其次公司推行各类后备干部专业项目培训，助力员工实现其价值和目标，唤起员工的自豪感和归属感，增强员工的责任感和使命感，获得员工的认同感和幸福感。

近年来，公司坚持以奋斗者为本、大力激扬管理层企业家精神，同时积极建立起与员工的奋斗者命运共同体，推进实施了共创共享机制、员工持股计划，以及子公司管理层与核心员工持股计划等，以期更好地激发和释放员工与生俱来的善意和潜能，推动企业进一步的发展壮大，为社会做出更大的实质性的贡献。



## 八、回报社会

### 1、依法纳税

依法纳税是企业为社会做贡献的基本要求。2019年，康恩贝纳税总额9.86亿元。其中，江西康恩贝中药公司被弋阳县宣传部财政局税务局评为“最美纳税人”；云南希陶公司被曲靖市经济技术开发区评为“纳税先进单位”；珍视明公司获抚州高新技术产业开发区“纳税贡献奖”；康恩贝中药公司被评为A级纳税信用企业，上榜2019年度松阳县工业企业纳税第二名。

### 2、社会公益

#### 1. 公共事务

公司通过积极参与职能部门、行业协会组织的活动，对事关行业发展与民众利益的相关政策制定提出反馈意见，积极担负起社会公共事务责任。公司董事长胡季强在2019年全国人大会议履职期间，就环境保护、刑法内容、医药监管等诸多关系老百姓切身利益的热点问题共提交12件议案、13条建议，议案数量占整个浙江代表团议案总数的1/3。

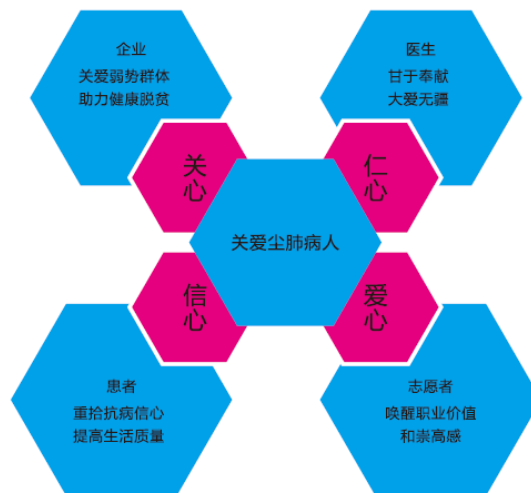


#### 2. 慈善捐款

康恩贝人在成就自己、成就企业的同时，致力于担当更多的慈善责任。企业积极投身于关爱弱势群体、救助突发灾害、承担社会事务、践行精准扶贫等公益慈善行为。2019年，康恩贝为各种慈善事业捐款捐物近1300万元。其中：康恩贝中药公司定向捐赠500万元，用于松阳县中医药事业发展、扶贫和其他慈善公益事业；金华康恩贝公司向中国红十字基金会“浙商博爱基金”矽肺病救助项目捐赠100万元；康恩贝肠炎宁捐赠300万元，携手中国扶贫基金、水滴公益开展米香计划项目；杭州康恩贝公司捐赠天保宁近45万元。

### 3. 公益事业

1) 公司继续积极投身对矽肺和慢阻肺病人的支持和帮助，助力矽肺病人提高生活质量，自2018年4月起，康恩贝联合各级职防院、疾控中心等政府相关部门和医疗机构，共同开展“送医下乡，关爱尘肺病人”红马甲系列活动。2019年康恩贝红马甲的足迹遍布11个省、市，共计35场义诊活动，义诊走访慰问70户贫困患者，发放1716份职业病患教手册，为2500余名尘肺病人送去了关爱。



2) 公司一直关心青少年身心健康发展，康恩贝旗下珍视明公司2019年参与举办了24场“心明眼亮”近视防控公益活动，参与学生6014人，网络直播观众约8.8万人，助力青少年眼健康。



3) 为回报多年来客户的信赖与包容，康恩贝通过子公司英诺珐搭建“涌泉相报”平台，携手数千家中小型连锁，为千千万万老百姓的幸福与健康提供“幸福之方”、传递“幸福之道”，让民众实现自主健康。

4) 2019年男性健康万里行在全国数十个省区陆续开展，通过与专业泌尿外科/男科学会合作，全年开展男性健康公益活动200余场，患者教育近万人。为广大男性送去真切的关爱，传播了科学的疾病认知和治疗理念，在全国男性消费者群体，引起巨大反响。

5) 由康恩贝党委与中国狮子联合会浙江缘梦服务队联合举办的“书香衣暖”冬衣和书籍捐赠行动，给四川省甘孜州石渠县的人们送去一份温暖和关爱，帮助贫困地区的人们解决冬季物资短缺的困难。

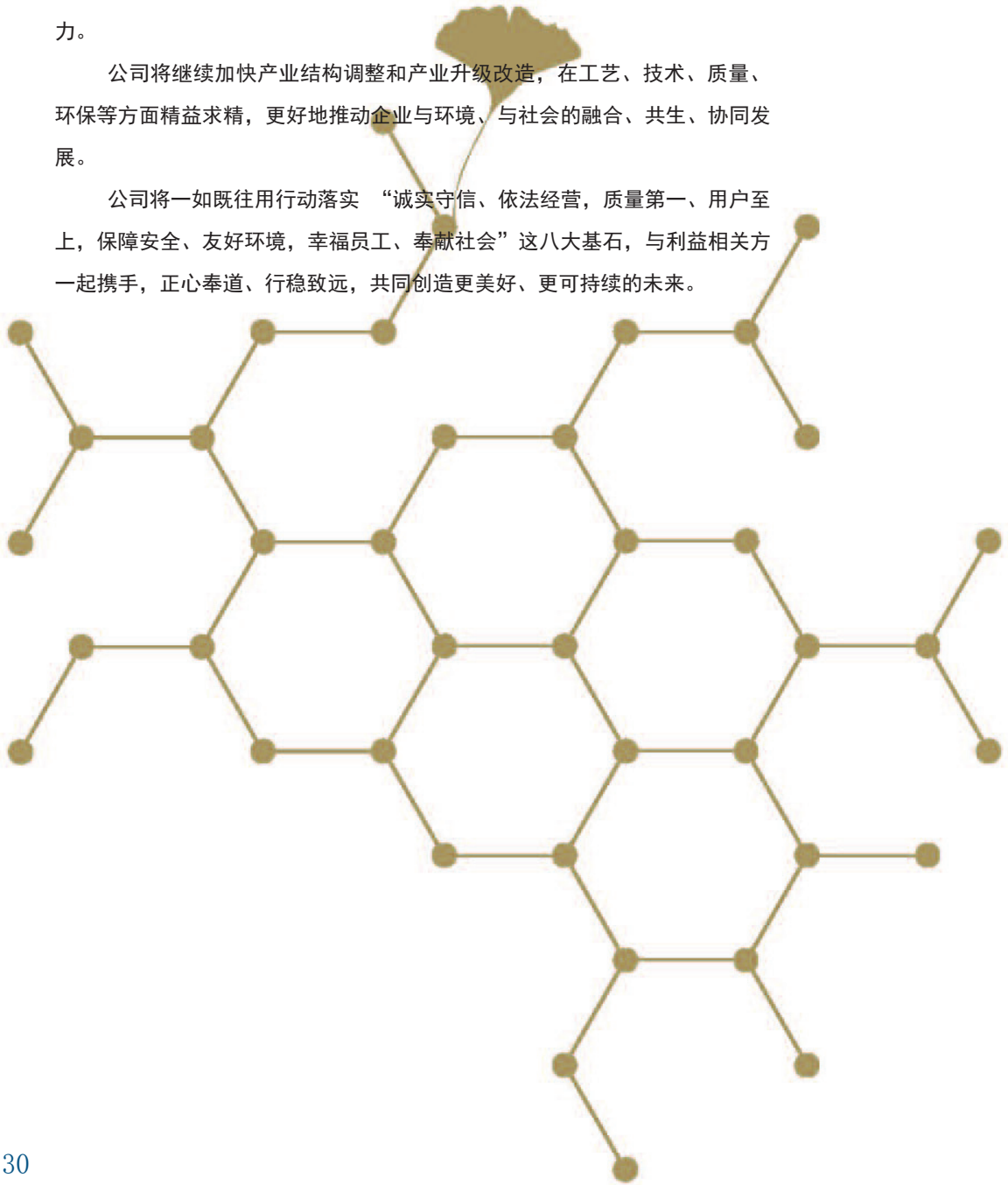
## 九、未来展望

凡是过往，皆为序章。康恩贝人深知，商业的本质就是成就客户，是让客户的生活乃至生命更加美好，这是康恩贝过去50年的坚守，也一定是未来50年乃至100年的坚持。

公司将坚定中药大健康产业发展战略，以“传承精华、守正创新”为基本遵循和行动指南，深入推动体制机制全方位变革，着力推动现代中药与植物药业务，积极发展特色化学药制剂业务和生物药，全面提升企业核心竞争能力。

公司将继续加快产业结构调整和产业升级改造，在工艺、技术、质量、环保等方面精益求精，更好地推动企业与环境、与社会的融合、共生、协同发展。

公司将一如既往用行动落实“诚实守信、依法经营，质量第一、用户至上，保障安全、友好环境，幸福员工、奉献社会”这八大基石，与利益相关方一起携手，正心奉道、行稳致远，共同创造更美好、更可持续的未来。







**浙江康恩贝制药股份有限公司**  
**ZHEJIANG CONBA PHARMACEUTICAL CO.,LTD.**

地址：浙江省杭州市高新开发区滨江科技经济园滨康路568号

电话：0571-87774710

传真：0571-87774709

邮政编码：310052

公司网址：[www.conbagroup.com](http://www.conbagroup.com)

公司A股简称：康恩贝      公司A股代码：600572