

营口金辰机械股份有限公司

2020 年度经营计划及高管人员薪酬方案

一、2020 年考核项目

2020 年经营目标	预算或目标	权重(%)
销售合同额(万元)	105,000	35
净利润(万元)	8,500	35
经营净现金流(万元)	1,000	10
人均产值(万元)	90	20
高管绩效奖金总额(万元)	500	

二、考核高管人员范围及绩效奖:

考核的高管人员包括集团总裁及各职能副总裁。如上述经营指标完成率低于 50%时,则奖金不予发放。上述经营目标完成 50-100%时,按实际完成比例兑现绩效奖金。上述经营目标超额完成时,根据实际超额完成比例的 120%适当增加绩效奖金,但总数不超过标准绩效奖金总额的 150%。

三、定义和标准:

- 销售合同额的确定按合同双方签署完毕并收到客户预付合同款作为确定合同归属年度,内贸合同为含 13%增值税的含税额,外贸合同为不含税合同额;
- 净利润为经过会计师审计的合并会计报表扣除非经常性损益前的合并净利润数,包含子公司少数股东损益;
- 经营净现金流=销售收到的现金(含银行承兑汇票)+收到的政府补助及退税-采购支付的现金-支付给职工的现金-缴纳的税款-费用性现金支出;
- 人均产值为公司当年生产完工入库的产品对应合同金额除以按月加权平均的职工人员总数;

四、考核频率

上述经营考核指标每季度跟踪，由人力资源管理部门会同财务部门共同计算；重大事项指标由总裁办公会负责跟踪。年度考核结果经会计师审计后报董事会审批。内审及风险管理部对考核结果进行审计监督，并将审计结果报送董事会审计委员会。

营口金辰机械股份有限公司董事会

2020年4月15日

董事会

