
冠城大通股份有限公司 2019 年度社会责任报告

一、报告说明

《冠城大通股份有限公司 2019 年度社会责任报告》（以下简称“报告”）为冠城大通股份有限公司（以下简称“公司”或“冠城大通”）公开披露的第十二份社会责任报告。冠城大通每年致力于为广大股东创造更大的经济价值，努力成长为受人尊敬的公众上市公司。同时，公司不忘兼顾价值链上所有利益相关方，积极主动承担社会责任，热心公益慈善事业，践行环保责任，努力履行企业公民职责。

《报告》本着客观、规范、全面、透明的原则，系统综述公司及各下属子公司 2019 年度社会责任履行情况，包括公司治理、股东和债权人权益、职工权益、客户和消费者权益、环境保护、社会公益等方面相关内容。《报告》时间范围为：2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

二、关于我们

（一）公司概况

冠城大通股份有限公司是一家历史悠久、实力雄厚的综合性上市企业，公司主营业务为房地产开发、电磁线研发生产和销售、新能源锂电池及电解液添加剂生产经营等，并涉足金融和健康养生等领域。1997 年在上海证券交易所正式挂牌上市，股票代码 600067。公司前身是成立于 1956 年的福州电线厂，至今已有 64 年的历史。2001 年，福建丰榕投资有限公司成为公司控股股东，2003 年，公司名称正式由福州大通机电股份有限公司变更为冠城大通股份有限公司。

（二）企业文化

冠城大通秉持“凝聚人文，和谐共赢”的核心价值观，以“持续创造价值，成就百年基业”为企业愿景，坚持诚信经营，回报社会，自觉承担社会责任，努力创造社会价值。在冠城大通的发展历程中，公司始终把“专业、诚信、品质、人本、理解”的经营理念贯穿于企业生产经营的全过程，以“梦想、激情、创新”的企业精神打造百年老店。基于对经济、社会及环境三重责任的认识，冠城大通的社​​会责任观为“对股东与投资者负责、对员工负责、对客户负责、对合作伙伴负责、对环境负责、对公众利益负责”。

（三）冠城大通的实力

2019年，冠城大通全年实现营业收入77.87亿元，实现利润总额9.17亿元。年内先后荣获“福建省企业百强”、“福建省民营企业百强”、“中国上市公司董事会‘金圆桌奖’优秀董事会奖”等荣誉。公司曾多次上榜《财富》中国企业500强、“金牛基业常青公司”等荣誉。

2019年，公司全年纳税18.28亿元，提供了1518个工作岗位，为员工提供具有幸福感与成就感的职业生涯体验，为股东创造经济价值，为地方经济做出贡献；不断加大环保投入，力促企业与环境和谐共存，积极投身社会公益慈善事业，实现自身成长与社会进步的良性共生，实现企业可持续发展。

三、创造经济价值

公司立足于房地产和电磁线双主业导向，涉足新能源、金融和健康养生等领域，稳健经营，规范运作，不断提高公司盈利能力，实现业绩可持续增长。

公司近三年经营状况如下：

	2019年	2018年	2017年
总资产（亿元）	253.43	246.28	211.66
归属于上市公司所有者净资产（亿元）	77.62	80.31	74.41
营业收入（亿元）	77.87	81.09	68.96
归属于上市公司所有者的净利润（亿元）	4.19	7.59	5.95
纳税额（亿元）	18.28	8.71	9.23
房地产结算面积（万平方米）	19.38	22.26	24.32
电磁线生产量（万吨）	6.97	7.02	6.81

四、股东和债权人权益保护

冠城大通始终以建立现代企业制度，打造公开、透明、规范的上市公司为目标，积极探索，不断完善公司治理，致力于与投资者建立长期信任与共赢关系，注重保护投资者，尤其是中小投资者的合法权益。

（一）公司的治理与监督

公司严格按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定建立科学合理的组织架构，制定了《冠城大通股份有限公司股东大会议事规则》、《冠城大通股份有限公司董事会议事规则》等一系列规章制度，确保公司各项经营活动有章可循。公司股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责分明、相互制衡，形成了一套

合理、完整、有效的经营管理框架。

2020年1月，由《董事会》杂志主办的第十四届中国上市公司董事会金圆桌论坛暨“金圆桌奖”颁奖盛典中，公司凭借优异表现荣获“董事会治理特别贡献奖”，公司时任董事会秘书肖林寿先生荣获“功勋董秘”称号。

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关的法律、法规、规范性文件的原则和要求，规范运作，修订了《冠城大通股份有限公司章程》及相关制度，不断健全和完善公司法人治理结构，保证公司长期、稳定、健康发展。

（二）与投资者的沟通渠道

公司注重保护投资者，特别是中小投资者的合法权益，并通过网站、电话、邮件等方式，保持与股东的有效沟通。公司认真接待投资者、研究机构的来电来访，对公司业务发展方面的问询在已公开披露信息条件下认真答复，保证所有股东对公司重大事项均享有知情权，为投资者公平获取公司信息创造良好途径。同时，不定期更新公司网站投资者关系栏目内容，树立良好的对外窗口形象。

（三）投资者回报情况

在经济效益稳步增长的同时，公司重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。2019年，公司以自有资金回购部分社会公众股份，耗资约5亿元，累计回购股份数量为100,441,986股，占公司总股本的6.73%，提振市场信心。公司近三年累计用于派发现金红利及回购金额合计达到8.24亿元。

（四）保障债权人权益

公司一贯奉行稳健的经营策略，与所有债权人保持良好的沟通合作关系，严格按照与债权人签订的合同履行债务，降低自身经营风险与财务风险，以保障债权人的合法权益。

五、职工权益保障责任

公司确立“以人为本、人力资源为第一资源、人才为第一资本”的人才战略思想，坚持德才兼备的用人原则；坚持品德、学识、能力、业绩、创新相统一的人才标准；奉行“以事业聚集人才、以发展激励人才、以制度稳定人才、以待遇吸引人才、以开发培训造就人才”的人力资源政策；目标是建立一支重在实践、勇于创新、善于学习的高素质人才队伍，并致力于营造适合于这支高素质人才队伍不断成长的工作环境。

让每一位员工都能在冠城大通的广阔平台上充分体现自我价值，达到个人职业生涯规划与企业发展目标的最大契合，使员工与企业共同成长。

（一）我们的员工

公司现有员工 1518 人，其中 33%的员工拥有本科及以上学历。在职员工由公司总部及下属控股公司员工构成。其中主营地产板块及公司总部员工人数共为 391 人，按职称结构划分，其中高级职称 64 人、中级职称 95 人、初级职称 41 人；按教育程度划分，其中硕士以上学历 34 人、本科学历 247 人、大专及以下学历 110 人。

电磁线板块员工人数为 646 人，按职称结构划分，其中高级职称 11 人、中级职称 34 人、初级职称 11 人；按教育程度划分，其中硕士以上学历 8 人、本科学历 74 人、大专及以下学历 564 人。

新能源板块员工人数为 402 人，按职称结构划分，其中高级职称 7 人、中级职称 11 人、初级职称 3 人；按教育程度划分，其中硕士以上学历 28 人、本科学历 85 人、大专及以下学历 289 人。

（二）员工劳动及福利权益保障

在劳动人事制度方面，公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，依法保护职工的合法权益。所有员工均按照国家及地方有关法律法规与公司签订《劳动合同》，严格执行工时制度、休息休假制度及带薪年假制度。

公司严格按照国家规定和标准为员工提供福利保障，每年按照国家规定为员工缴纳五险一金，缴纳比例及缴纳基数依据国家及各下属企业所在地市相关规定执行。公司员工还享有其他类型福利如下：

福利类型	福利内容
保障型	定期体检、有毒有害工种体检（机电）
补助型	伙食补贴、过节费、婚庆礼金、赠仪金、生日礼金、夏季高温补贴
精神关怀	员工集体出游、员工活动、带薪年假、住院慰问金
职务补助	通讯补贴、私车公用补贴

（三）人才的培训与发展



“给员工以实现自我价值的平台”是冠城大通倡导的核心价值观之一。多年来，公司始终重视员工个人职业发展，通过各类培训，为员工自我学习、自我提升提供渠道。在内部人才培养方面，公司聘请业内资深培训师、知名教授为员工授课，组织开展企业发展战略研讨会，提高公司经营管理人才综合素质，为企业持续快速的发展提供优秀的人才支持与保障，实现企业与人才的共同进步。同时，公司不断丰富培训形式，建立分层、分类的培训方式，并积极利用网络平台进行培训学习。公司人才培养体系统称为“锐才计划”，分成领导力发展、专业力发展两大体系，领导力发展体系包括“新锐计划”、“锋锐计划”、“精锐计划”三个层级。专业技能精进体系包括提升员工的专业能力的“向日葵计划”。

2019年公司继续开展线上加线下并举的培训模式，线上培训系统为“冠城云”培训平台，包括“混沌大学”和“云学堂”两个平台，“混沌大学”主要针对中高层管理人员，“云学堂”则是针对基层管理及员工。全年，“云学堂”线上参与人数469人，合计学习时长313,722分钟。“混沌大学”线上参与人数159人，合计学习时长约158,696分钟。线下培训共开展内训5场，涵盖总部、房地产项目公司、电磁线及新能源公司，辐射基层、中层及高层管理。参训人数共计165人次，培训总体满意度91.27%。

在员工选拔提升方面，公司以“锐才计划”人才培养体系为依据，以关键岗位素质模型明确人才标准，组织进行了各控股下属企业（房地产、电磁线板块）人才盘点工作，通过企业推荐申报、综合素质测评、360度考核评价、职能线领导审核确认，规范下属企业关键岗位人才晋升考核评估流程。同时，公司着力推进EHR系统建设，以信息化固化制度流程。

在员工激励方面，公司每年在总部及下属分子公司评选年度“明星员工”及“优秀员工”，表彰先进员工，并给予奖励。下属工厂亦积极开展“劳动竞赛评优活动”等各种形式活动，对优胜者给予一定奖励，这些措施对调动职工的工作积极性，激发劳动热情起到了积极的推动作用。

（四）关注员工身心健康

公司高度重视员工身心健康，除了每年定期的员工体检、组织员工外出旅游，还策划丰富多彩的员工集体活动。每逢“五一”、“十一”或是中秋佳节等重大节假日期间，公司工会、人力资源部均会举办各类丰富多彩的文体健身活动。2019年，冠城大通工会作为公司及员



工间桥梁和纽带，组织员工在节假日进行户外活动、联欢晚会等，旨在彰显员工风采，为企业文化注入活力，让全体员工度过一个有益身心的节假日。各子公司也纷纷组织员工外出旅游、家属联谊、羽乒比赛、拔河等各类活动，年内公司还举办了第四届员工运动会之羽毛球赛、第五届悦读会之读书演讲竞赛等。

（五）员工沟通机制多样化

公司不断创造各种条件与员工保持和谐的劳动关系，员工可以通过工作面谈、职工代表大会、职工申诉通道、公司 OA 系统、官方微信、微博及内刊《冠城大通 家园》等多种沟通渠道表达自己的心声，维护自己的权益。公司官方微信公众号“冠城大通家园”自运营以来，成为公司内外交流的重要渠道，定期发布公司要闻、项目动态等，得到了各方一致好评；内刊《冠城大通 家园》杂志作为公司与员工的一个良好沟通平台，至今已出版了 67 期，多次获“中国内部报刊金纽带奖”、“中国企业内刊企业文化建设传播奖”、“中国企业报刊最佳策划奖”等奖项。



在信息化建设方面，公司持续深化企业门户 Portal 模块，并且围绕着 ERP 业务模块、协同办公 OA 模块、商业智能 BQ 模块、项目管理 PM 模块等方面，有条不紊推进公司信息化建设工作，提高了工作效率，有效促进内部沟通和交流。

（六）职场环境保障

良好安全的工作环境是职工权益的基本保障，公司从安全及舒适度的需要出发，关注空气、噪声、光线、温度、整洁、绿化、装饰、拥挤度等方面因素，给员工提供

良好的工作空间，提高员工的安全感和舒适感。



冠城大通总部位于福州市中心高端写字楼，让员工在舒适的环境中工作，极大提升了员工的幸福感，实现员工更高效的工作。对于全国各下属公司，冠城大通总部每年对其办公环境进行监督考评，要求严格按照《冠城大通办公室 5S 管理规范》执行，保障员工在良好的工作环境中工作。

作环境中工作。

冠城大通下属电磁线工厂每年持续投入资金，以保障在车间高温作业场中低噪声冷风机的正常运行，加快了空气流通，提高了车间的空气质量，大大改善了车间的作业环境；同时，公司投入大量资金改善厂容厂貌，加强厂区绿化，让员工工作环境更加舒适。

公司在提高环境健康安全及劳动卫生条件方面取得了较大成效，逐步实现坚持推行的清洁生产、走循环经济发展之路。同时，电磁线公司每一位新入厂的员工均需实施“三级”培训，内容包括安全生产、职业病防治与消防安全等。公司严格按照国家规定及体系要求，联系有资质的省职业病防治院，定期为有毒工种员工体检和复检。根据电磁线生产所需的劳动保护要求采购行之有效的劳保用品，给员工购买团体意外险，在生产现场配备员工急救药箱，药品做到及时补充和更换，保障了一线工人的安



全健康生产。

六、客户和消费者权益保障责任

多年来，冠城大通始终致力于客户和消费者权益的保护，在房地产主业，持续推进精细化管理，建造高品质楼房，创建人文居住环境，倡导积极健康的居住生活；在电磁线主业，不断探索，以更高质量、更高工艺回报客户，巩固行业领先地位；在新能源领域，冠城大通立志打造高品质、高精度、高安全性产品。



（一）房地产业务：匠心精筑 人本服务

房地产业务作为公司的主业，经过 20 余年的淬炼，目前主要以大北京、大南京为重点发展区域，项目分布于北京、南京、常熟、福州等经济较为发达的地区。秉承“创新人居生活”的开发理念，公司以打造精品为己任，先后在全国各地成功开发了近 30 余个中高端地产项目，产品涉及住宅、写字楼、高层公寓、花园洋房、别墅、综合商业及城市综合体等多种业态。

在北京，冠城关联品牌有着近 20 年的开发经验，先后开发冠城园、太阳星城、冠城·名敦道、冠城大通澜石等精品楼盘。目前在售的冠城大通百旺府项目，位于北京市海淀区北清路，是一个低密度的花园洋房项目。总建筑面积 63 万平方米，分九个组团建设。该项目先后荣获“京城最佳宜居楼盘”、“北京十大区域影响力楼盘”、“最佳宜居生态标杆楼盘奖”等荣誉。2019 年，项目顺利完成八组团首批精装交房任务。



在南京，冠城大通蓝郡项目占地约 60 万平方米，开发建设逾 100 万平方米集商业、住宅为一体的大型综合性高档社区。该项目在规划理念上，注重建设以生态宜居社区为目标，融合南京六合文化精粹，完善社区配套，强调环保、节能的系统化集成，以国际标准打造一个生态化、园林化、



具有现代生活气息及富有文化内涵的和谐宜居社区，并使之成为南京地区人居建设典范。该项目由冠城大通下属公司南京万盛置业有限公司开发，该公司通过 ISO9001 质量管理体系认证、获得南京市价格诚信单位（三信三优）。公司自觉遵守国家法律法规、部门规章，在南京市委市政府、六合区委区政府以及相关主管部门的正确领导和规范

指导下，诚信经营，规范销售。对已取得预售许可证的房源，做到了在商品房交易场所的醒目位置，一次性公开全部销售房源、楼盘基本信息、房源价格信息、销售备案情况，明确标示未销售房源的套数、幢号、房号、价格。在商品房销售过程中，严格自律，做到不捂盘惜售，不使用虚假或不规范的价格标示误导购房者，不捏造、散布涨价信息。2019年，冠城大通蓝郡销售工作中实现了“零违规”、“零投诉”，其中梅苑组团取得了南京市建设工程标准化文明示范工地荣誉称号。



和棠瑞府是由公司下属南京万盛置业有限公司联合南京市下关城市建设开发（集团）有限公司和南京市中建盛宁地产有限公司合作开发，位于南京市六合区内。该项目总占地面积约 3 万方，交通便捷，紧邻 S8 地铁，直达主城。项目旁规划幼儿园、小学、中学全龄段教育，冠城大通蓝郡商业体、欢乐港、龙湖天街等多重商圈聚合。在住宅理念上强调科技住宅，采用全域监控、人脸识别、以人为本的贴心设计，为业主提供优质的社区体验。该项目预计 2020 年上市销售。



冠城大通蓝湖庭项目位于六合区莱湖中路，自然环境优越。项目周边交通便利，靠近 S8 地铁龙池站，并能无缝连接沪陕高速、宁连高速。项目周边小区较多，生活氛围浓厚，拥有众多优质配套资源。项目一街之隔有已经建成的北京东路小学棠城分校，以及规划中的幼儿园、初中及高中，满足全维度教育需求。该项目预计 2020 年上市销售。2019 年 4 月登上南京市建筑工地扬尘治理红榜，受到表彰，6 月，该项目施工单位取得了由南京市六合区平安工地创建工作领导小组颁发的先进集体荣誉证书。



在常熟，滨江铂郡项目位于常熟大区的东北角，距离常熟市区 14 公里，临近在建的通港路高架，水陆交通发达，1 小时可达上海、无锡、苏州、南通等周边城市，整体交通区位条件较好。项目占地 6.96 万平方米，容积率 2.4-2.7，建筑面积 25 万平方米。该项目为公司与南通中南新世界中心开发有限公司合

作项目，项目规划 5 栋 18F 高层和 6 栋 33F 高层，项目共计 1727 套。



冠城大通华熙阁项目位于常熟 5A 风景区虞山北畔。该项目占地面积约 4.3 万平方米，总建筑面积约 12 万平方米，由 9 幢小高层组成，总户数 654 户，项目引入新亚洲建筑风格，细致中见典雅，丰富中见韵味。

在福州，冠城大通广场是位于福州海峡国际会展中心东北侧的地块，占地面积为 105.5 亩，拟建为福州规模最大的国际游艇俱乐部，为商务阶层提供一个集商务交流、休闲娱乐为一体的高端平台。2019 年，冠城大通广场荣获全球房地产投资与开发博览会颁发的城市风景奖。



冠城大通华玺项目位于连江县敖江镇，规划用地面积约合 3.45 万平方米，建筑面积逾 12 万平方米。项目规划高层住宅、商业办公、商墅、沿街商业部分，产品形态丰富。项目采用新中式建筑风格，以三进归家礼序、东方十景园林精筑东方院墅，打造连江县人居典范。

冠城大通悦山郡项目位于永泰县葛岭镇，紧邻大樟溪，周边有赤壁生态景区、方广岩景区、天门山景区等著名旅游景区，拥有丰富的山水旅游资源。冠城大通悦山郡项目结合新亚洲建筑的细部造型，形成了清新淡雅的社区风格，给住户以温馨的心理归属感。

同时，公司重视楼盘客户服务质量，不断提升物业服务水平，认真对待业主投诉，积极听取业主及社会各界的意见并加以改进。目前冠城大通在全国各地产项目均设立客户服务岗位，开通业主咨询投诉专线，建立产品质量



及服务的客户信息反馈机制。各项目地产客服部门与物业联手，与已购业主保持良性友好的关系，在周末及节假日举办客户关怀活动，时刻心系新老业主，保持较高的客户满意度。

（二）电磁线业务：品质于心 行业领先



电磁线业务是冠城大通重要的传统产业，历史悠久，技术实力雄厚，生产规模、研发水平及品牌影响力均位居行业前列，是中国电线电缆标准化技术委员会绕组线分技术委员会秘书处单位，中国电器工业协会电线电缆分会副理事长单位，是中国首家通过 ISO9001、ISO/TS16949、ISO14001、OHSAS18001 四个体系认证的电磁线生产企业。目前，拥有福州马尾、江苏淮安两个生产基地。

公司始终坚持以市场为导向调整产品结构，根据用户需求不断完善和开发新产品，技术水平和产品质量国内领先，部分产品达国际先进水平。聚氨酯漆包线等产品获国家金奖、银奖，聚酰胺酰亚胺漆包铜线、聚酰胺酰亚胺复合聚酯或聚酯亚胺漆包铜线、聚酯亚胺漆包铜线、耐高温自粘线等 50 多个类别的产品通过美国 UL 认证。“武夷”牌电磁线凭借其卓越的产品品质、顾客满意度和品牌知名度，曾荣获“中国名牌产品”、“中国 500 最具价值品牌”、“中国电器工业最具影响力品牌”等称号。

公司凭借电磁线产品的优秀质量，荣获中国汽车工业协会中国汽车电机电器电子行业十强企业等称号、全国机电工业劳动定额定员标准化技术委员会先进集体等奖项；2019 年度，子公司福州大通机电有限公司（现更名为“大通（福建）新材料股份有限



公司”）
获得

“福建省制造业百强”、“福建省单项冠军企业”以及“福州市五一劳动奖状”等荣誉；江苏大通获得“淮安经济技术开发区重点企业重大贡献奖”。

公司拥有强大的技术研发队伍，被中国电器工业协会电缆分会授予中国电线电缆行业“十二五”发展规划编制单位。在新产品研发中，建立企业科研标准产业同步的工作机制，已储备相应的技术标准，可参与国际标准和国家标准的制定或修订。

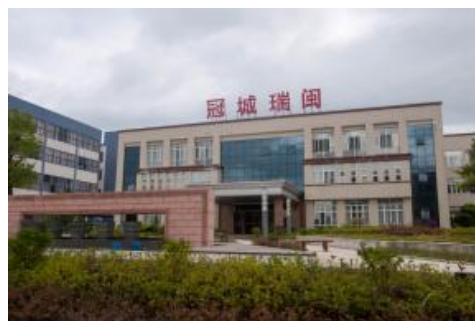
公司坚持“以用户为中心”的服务理念，目前已和如博世、康明斯、博泽、艾默生、比亚迪、松下等国内外知名企业建立了长期稳定的战略合作关系。同时，公司在稳定老用户的基础上，不断开发新客户。公司通过开展质量提升活动，加强技术力量，加大新品研发、工艺改进、原材料优选工作力度，取得了良好的成绩。可靠的产品及优质的服务，使公司受到了众多客户的认可，每年都被多家用户



评为优秀供应商，多次获得康明斯发电机优秀供应商、松下万宝优秀供应商、广东日立工机优秀奖、杭州博世 20 年战略伙伴、华川雅马哈优秀供应商等荣誉。

（三）新能源领域：节能环保 绿色发展

面对经济新形势，冠城大通积极转型，投资成立福建冠城瑞闽新能源科技有限公司（以下简称“冠城瑞闽”），并收购了福建创鑫科技开发有限公司（以下简称“福建创鑫”），布局新能源产业。

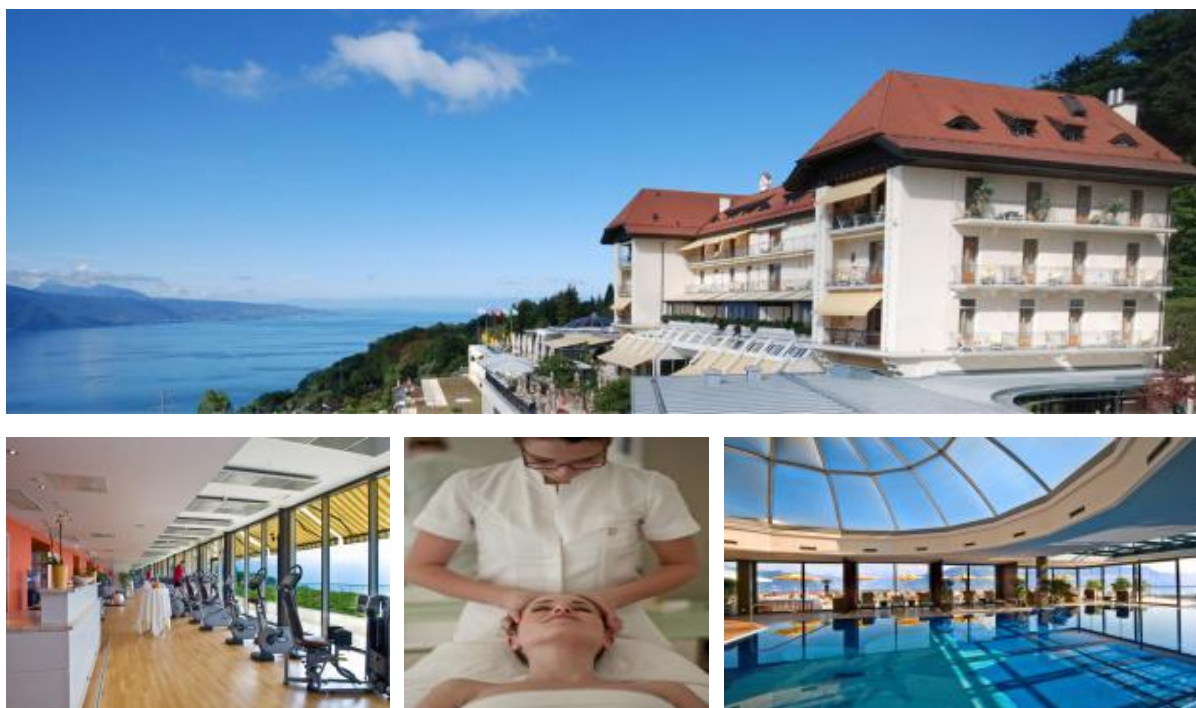


福建冠城瑞闽新能源位于福建省福清市融侨经济开发区，是一家专业从事集电池材料、电池、系统集成、充电技术和销售运营为一体的综合型企业。公司积极响应国家政策号召，为推动新能源汽车这一战略性新兴产业快速、健康、可持续发展，坚持走自主研发之路，致力于打造新能源汽车全产业链旗舰和电动化城市交通。公司流程管理严格参照 IATF16949 等质量和环境管理体系执行，认真了解和挖掘客户需求；公司建立 APQP 流程，精心组织设计

研发团队，提供客户满意的产品和服务，生产过程和最终产品的严格按照国标及客户要求验证；秉承“客户第一”的服务理念，注重与客户的沟通与协作，定期进行顾客满意度调查，提供优质的售后服务，并建立健全不良品的退换货程序。2019年，福建冠城瑞闽荣获福建省高新企业、省级循环经济示范项目、国家高新企业等荣誉称号。

公司控股子公司福建创鑫科技开发有限公司及其全资子公司福建邵武创鑫新材料有限公司主要从事锂电池电解液添加剂的研发、生产和销售。

（四）健康养生领域：海外业务新拓展



HL Le Mirador International SA 是冠城大通 100%控股公司，它是一家五星级豪华酒店，拥有 61 间客房、Mirador 医疗中心、纪梵希七星级 SPA 中心、餐厅、会议室、健身房、室内恒温泳池等设施，在瑞士“20 个最好的温泉酒店”评选排名中排行第五，是一个集精品酒店、医疗中心、水疗健身以及美食餐饮为一体的大型全方位健康休闲度假胜地。

Le Mirador 度假酒店前身为 Mon Repos 私人医院，成立于 1904 年，距今已有 116 年历史。作为酒店最重要的一部分，Mirador 医疗中心现拥有逾百位长期活跃客户以及多家保持良好合作关系的代理商，同时，拥有多年管理知名私立医院经验的 CEO 及服务高端客户丰富经验的医疗团队，为客人提供深度体检、生物活细胞抗衰老治疗等高端医疗服务。

七、环境保护责任

多年来，冠城大通在快速发展的同时，在生产的一个个细节为社会可持续发展贡献自己的一份力量，节能减排、按规排污、加大绿化，铸就绿色和谐企业，将环保工作烙进冠城大通成长的每一步。

（一）房地产业务：低碳绿色 环保节能

公司努力通过各种技术手段减少住宅生产、使用过程中的能源消耗和资源浪费，无论是在勘察设计环节，还是在施工过程中，都倡导增强节约资源意识，始终把有效利用资源放在突出位置。

公司建筑设计均采用节能环保的建筑材料，严格按照《建筑节能设计标准》进行设计、施工，积极采用优质节能环保设备材料和先进工艺做法，努力降低建筑能耗；墙体使用无放射性、无有害气体逸出的绿色环保材料蒸压轻质加气混凝土砌块，兼具保温和隔热性能；外墙玻璃采用 low-E 低辐射玻璃；在照明系统中主要采用高效荧光灯、节能灯、LED 等节能光源，同时所有公共区域采用 EIB 智能照明控制系统，在满足正常使用功能和照度需求的前提下，降低电能消耗，路灯全部采用太阳能智能照明灯；排水管选用内螺旋排水管，并且卫生间采用 CHT 特殊管件单立管排水系统；静压预应力管桩是采用先引孔后压桩的方案，减少压桩时对周边建筑产生的挤土效应；在景观园林施工中，采用了自动喷灌系统，可大幅降低后期园林养护阶段的用水量，室外工程绿化率均高于政府要求，苗木种类设计结合了本地气候条件及吸尘、吸音的效果，美化环境，净化空气，使业主有个良好的居住环境。

面对雾霾等环境问题，北京项目在设计方面，外墙保温均采用了新国标材料——石墨聚苯板，每户设计了太阳能热水系统和分户地板采暖，同时每户还设有带 PM2.5 过滤功能的新风系统及户式中央空调系统，给业主提供一个良好的居住环境。在北京冠城大通百旺府建设中，为了更有效的利用水源，公司响应国家节水号召，建立雨水收集系统：采用渗透地面与绿色屋顶（覆盖率 66%）回收系统，雨水经过过滤后流进两座 500 m³ 储蓄水池，在干旱季节可以有效地利用收集雨水进行绿化养护。同时在景观设计时增加喷灌技术，电脑设计提前预埋管路可有效减少浇灌用水。小区市政管网预埋中水系统，部分中水与雨水连接，雨水经收集进入灌溉系统，实现浇灌系统零用水。住户内设置节水洁具，与中水系统一起有效利用，可实现降低用水量 40%。

同时，公司许多地产项目大力加强项目景观绿化设计，在屋面及立面进行了立体

式绿化设计，减少项目对周边环境的碳排放；室内精装修材料全部选用效果好、品质有保证的新型优质环保材料与设备。在福州项目中，为了满足绿色、节能、环保的需求，选用可以起到隔音隔热作用的蒸压加气混凝土空心砌块，其保温性能好，可有效降低热损耗及噪音污染；外窗则主要采用铝合金窗，玻璃选用中空玻璃，减少了光污染、声音污染和热损失；室外覆土绿地采用节水灌溉系统能有效节约用水，在有利于降低排水噪声。

在各项目施工现场，公司建立完善的环境保护和文明施工管理办法，严格执行地方建设工程施工环境保护标准，控制施工噪音、粉尘排放等环境污染源。大部分的钢筋与模板制作采用场外加工的方式，减少现场加工对周边居民的影响；项目开发施工过程中，场地内道路硬化，安排专人每天清扫道路，并采取洒水措施；现场设置清洗台，对车辆出入场地进行清洗；对易扬尘的物料和裸露的地面，采用必要的防扬尘覆盖措施；场地四周设置高围挡，有效的防止粉尘向外流失，减少对周边居民生活影响；现场污水进行重复利用，有效的节约了水资源。

以上每一个细节都体现了冠城大通为节能环保尽心尽力，认真贯彻“绿色建筑”理念。这些措施在很大程度上减少建筑物维护费用，改善居住者健康水平，降低空间结构改变带来的消耗，节约能源，保护环境。

（二）电磁线业务：科学节约能源

公司不断通过技术创新加强生产资源的整合，降低生产中的能耗和废气废物排放量。公司根据环境与健康管理文件，积极开展 EHSMS（环境和职业健康安全管理）内部审核，定期对环境进行监测（包括废水、废气、厂界噪声监测等），对组织环境因素进行综合评价，对可能产生的危害风险进行评价，同时接受外部认证机构对公司的环境与健康管理体系统进行现场审核。为了满足客户的需求，公司向所有的供方提出其所提供的原材料必须满足“ROSH（电气、电子设备中限制使用某些有害物质指令）”标准，合格率达到 100%。

2019 年，公司下属电磁线工厂积极开展节能降耗、环保建设、安全生产等活动。大通（福建）新材料股份有限公司在提高环境健康安全、劳动卫生条件、节能减排等方面年内总投入近 1400 万元进行综合整治，特别是技改的不断投入，体现了公司坚持推行清洁生产、走循环经济发展之路；江苏大通机电有限公司本年度内新增 3 套环保系统，6 台轴流风机，对车间顶楼的排出气体进行净化，持续在环境保护上投入人力、

物力和财力，减少环境污染和资源、能源的浪费。同时，两家电磁线厂坚持每年把节约能源作为生产部门、各车间的绩效考核指标，如电耗、漆耗、废线率等指标均体现了节约资源的思想。

（三）新能源业务：响应号召 合理节能

公司控股子公司福建冠城瑞闽新能源科技有限公司致力于通过先进的电池技术，为全球绿色能源应用，提供高效的能源存储解决方案，为城市公交、出租汽车和城市物流配送、环保专用车等领域新能源汽车提供动力电池。防治污染设施的建设和运行情况如下：废水处理方面，项目运营期设备清洗、电池清洗废水经混凝沉淀+接触氧化处理设施处理后纳入污水处理厂处理，排放执行《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）表 2 间接排放标准。生活污水经化粪池处理后进入市政污水管网，并取得《城市排水许可证》，排放执行《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表 4 标准；废气处理方面，项目运营期涂布和注液过程废气经风机抽吸排气管进入 NMP 回收系统和喷淋吸收塔处理，后由 25 米废气排气筒高空排放。配料系统粉尘由车间集尘器收集处理；废气排放执行《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）表 5、表 6 标准；关于噪声处理方面，项目运营期机械选用低噪声设备，采用隔声、安装消声装置、底座安装减振装置，执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中 3 类标准；关于工业固体废物，项目运营期各类固体废物分类收集，其中 NMP 废液、废包装桶由厂家回收利用，其余危险废物委托有资质危废单位处置，一般固体废物中可回收利用的回收利用。

下属控股公司福建创鑫科技开发有限公司投入试生产期间不断优化工艺，节能降耗，有力促进了企业绿色可持续发展。废水处理方面采用“微电解/Fenton + 厌氧+好氧”处理技术，设计处理能力为 200m³/d，24 小时持续运行，处理达标后的废水纳入园区污水处理厂进一步处理；废气处理方面，不断优化生产环节，合理利用活性炭吸附装置等一系列措施，有效减少了废气排放量。

八、社会公益责任

“凝聚人文，和谐共赢”是冠城大通的核心价值观。公司始终认为企业承担的社会公益责任应包括三个层次内容，首先要做好主业，产品过硬；其次，要对利益相关方负责；最后，为社会需要帮助的群体送去温暖，倡导正能量。因此，公司一直致力于为客户提供优质的产品和服务，与合作伙伴互利共赢，实现客户满意、投资者满意

和员工满意的共赢局面。多年来，冠城大通秉持“微爱冠溉”的公益理念，以实际行动呼吁社会更多的爱心企业和个人参与其中，让爱心延续，共同为和谐社会贡献力量。

“慈心为人，善举济世”，支持社会公益慈善事业，是企业发展过程中义不容辞的责任，更是我国构建和谐社会的根本需求。2019年，冠城大通继续倡导并践行“微爱冠溉”公益理念，受到各界广泛好评。6月，南靖县金山中心小学冠城大通运动场落成并投入使用，全面优化了南靖县金山中心小学学生的体育锻炼场地；7月，下属控股公司福建邵武创鑫捐赠5万元用于吴家塘镇灾后水毁设施重建修复；10月，公司捐赠36万元用于改善福清市三山镇的教学条件，其中捐赠款项分别用于海瑶中心小学、白鹤小学等9所贫困农村学校添置爱心图书，以及为海瑶中心小学捐建爱心电教室等，大大提升了福清市三山镇校园教学条件的整体水平，为孩子们提供了良好的教育成长环境；同月，公司持续第七年在重阳节期间，走进福清韩瑶村，为乡村空巢老人们送去温暖和关怀；12月，公司捐赠30万元用于甘肃省陇西县“两不愁三保障”和贫困村基础设施整改项目。



2020年，在全国上下面对新型冠状病毒肺炎的战斗中，冠城大通时刻心系家国，高度关注疫情发展，第一时间向福州市光彩事业促进会捐赠100万元援助抗击新型冠状病毒肺炎疫情。在得知福州市医疗防护用品紧缺的情况下，公司旗下瑞士米兰朵酒店积极行动，安排人员从海外采购医疗防护用品驰援祖国。通过多方努力，最终成功向福州市红十字会捐赠医用防护服4500套、医用外科口罩29000个，这批医疗防护用品将专项用于福州市新型冠状病毒肺炎防控工作。同时，瑞士米兰朵酒店还捐赠1万瑞郎参与由中国驻瑞士大使馆、瑞士中资企业协会发起的支持武汉抗疫的捐赠活动。

与此同时，下属各公司积极响应公司号召，在节假日定期看望、慰问内部退休职工、困难职工、转业军人等特殊群体，对外经常组织开展为贫困地区捐赠文具和衣物等公益行动。长期的公益行动也得到社会各界肯定，公司先后获得“中国公益节集体奖”、“福建省捐赠公益事业突出贡献奖”、“福州市热心公益事业‘大榕树金质奖’”等荣誉。

作为企业公民，公司诚信经营，依法纳税。公司及下属公司亦多次被相关政府部门授予“纳税信用 A 级企业”、“诚信纳税单位”、“年度纳税大户”等荣誉称号。

2020 年，冠城大通将继续顺势而为，保持战略定力，把握发展方向，保持稳中向好以面对国内外目前依然错综复杂、充满变数的经济环境。在秉承“凝聚人文，和谐共赢”的核心价值观的基础上进一步优化企业社会责任管理建设，加强与各利益相关方的交流和合作，为国家及地方经济创造价值，为股东带来更多回报，为客户提供更高质量的产品和更优的服务，为员工提供更为广阔的发展空间。公司将继续热衷公益慈善事业，为社会的和谐稳定和可持续发展创造更大价值！

冠城大通股份有限公司

2020 年 3 月 23 日