

公司代码：601179

公司简称：中国西电

中国西电电气股份有限公司  
2019 年半年度报告摘要

## 一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

### 3 未出席董事情况

未出席董事职务	未出席董事姓名	未出席董事的原因说明	被委托人姓名
董事	XIAOMING TU	缺席本次会议	

- 4 本半年度报告未经审计。

### 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

无

## 二 公司基本情况

### 2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	中国西电	601179	

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	田喜民	谢黎
电话	029-88832083	029-88832083
办公地址	西安市高新区唐兴路7号A座	西安市高新区唐兴路7号A座
电子信箱	dsh@xd.com.cn	dsh@xd.com.cn

### 2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末		本报告期末比上年度末增减 (%)
		调整后	调整前	
总资产	35,209,540,571.82	34,467,169,110.53	34,542,328,469.57	2.15
归属于上市公司股东的净资产	19,622,418,686.19	19,571,205,723.68	19,637,536,289.06	0.26
	本报告期	上年同期		本报告期

	(1-6月)	调整后	调整前	比上年同期增减(%)
经营活动产生的现金流量净额	-150,488,691.95	-2,347,482,185.74	-2,347,482,185.74	
营业收入	6,588,119,207.10	5,718,853,831.73	5,718,853,831.73	15.20
归属于上市公司股东的净利润	195,174,679.16	254,430,487.72	254,430,487.72	-23.29
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	132,502,234.79	200,668,046.48	200,668,046.48	-33.97
加权平均净资产收益率(%)	0.994	1.313	1.313	减少0.319个百分点
基本每股收益(元/股)	0.038	0.050	0.050	-24.00
稀释每股收益(元/股)	true	true		

### 2.3 前十名股东持股情况表

单位:股

截止报告期末股东总数(户)				140,096		
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)						
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量	
中国西电集团有限公司	国有法人	51.92	2,661,325,701	0	无	0
GE SMALLWORLD (SINGAPORE) PTE LTD	境外法人	15.00	768,882,352	0	无	0
中国证券金融股份有限公司	国有法人	2.66	136,320,285	0	无	0
陕西省华秦投资集团有限公司	国有法人	2.44	125,025,486	0	无	0
中央汇金资产管理有限责任公司	国有法人	1.05	53,831,400	0	无	0
中国华融资产管理股份有限公司	国有法人	0.53	27,026,845	0	无	0
招商银行股份有限公司—博时中证央企结构调整交易型开放式指数证券投资基金	其他	0.49	25,212,665	0	无	0
中国农业银行股份有限公司—中证500交易型开放式指数证券投资基金	其他	0.48	24,555,895	0	无	0
中国农业银行股份有限公司—华夏中证央企结	其他	0.37	18,863,500	0	无	0

构调整交易型开放式指数证券投资基金						
博时基金—农业银行—博时中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
易方达基金—农业银行—易方达中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
大成基金—农业银行—大成中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
嘉实基金—农业银行—嘉实中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
广发基金—农业银行—广发中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
中欧基金—农业银行—中欧中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
华夏基金—农业银行—华夏中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
银华基金—农业银行—银华中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
南方基金—农业银行—南方中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
工银瑞信基金—农业银行—工银瑞信中证金融资产管理计划	其他	0.30	15,446,300	0	无	0
上述股东关联关系或一致行动的说明						
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明						

#### 2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

#### 2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

## 2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

## 三 经营情况讨论与分析

### 3.1 经营情况的讨论与分析

报告期内，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中央经济工作会议精神，紧紧抓住我国发展重要战略机遇期，践行新发展理念，以战略目标为统领，以推动高质量发展为主线，以变革创新为动力，加大开放合作力度，奋力开启西电高质量发展新局面。

报告期内，常规产品收入增量弥补了重大项目下滑影响，营业收入规模保持稳步增长。收入结构变动，原材料价格上涨，影响企业盈利能力，产品毛利率下降，公司经济效益有所下滑。报告期内，公司实现营业收入 65.88 亿元，同比增加 8.69 亿元，增幅 15.20%。实现归属于上市公司股东的净利润 1.95 亿元，同比减少 0.59 亿元，降幅 23.29%。具体措施如下：

#### （一）积极开拓市场，全力以赴保增长。

报告期内，公司新增订货 116 亿元，同比增长 19.2%；其中直流特高压市场、常规电网市场、国际市场同比增长幅度较大，同比分别增长 177%、95%、37%。

1. 巩固提升特高压交直流市场份额。紧紧抓住特高压重启的市场机遇，巩固提升特高压市场份额。一是成立特高压办公室，加强上下协调，做好对重点用户、重大工程的走访工作；二是围绕重点客户积极进行业务改进，通过推进提升产品技术参数与性能、制造精细化程度、产品的质量及长期运行中稳定性能的表现等关键要素，打造卓越品质，塑造西电品牌，提升西电产品在特高压领域的市场份额。

2. 坚持国内国外、网内网外市场全面跟进。围绕目标市场强化组织机构建设，统筹策划，适时合理配置资源，坚持国内国外、网内网外四个市场全面跟进。多措并举稳步拓展海外业务，紧跟“一带一路”建设加速推进的步伐，加大与海外当地企业及大型央企合作的力度，充分发挥区域产业布局优势，实现优势互补，提升品牌国际影响力；通过集成品牌、技术、资本、设备等多种核心竞争要素，以多种方式促进海外业务量稳步提升；依托现有海外业务网络体系，不断拓展海外市场。

3. 积极开拓配电网等快速增长的市场。积极开拓和服务配电网快速增长的市场需求，在现有产业链的基础上研制出一批具有高效、节能、环保、智能的新产品，改变传统意义上的配电产品，以新产品和新技术为推手完成从产品制造商到系统解决方案服务商的转变。

4. 延伸业务发展，推动多元化经营。从专注单一的产品销售模式逐步向设备集成商和项目运营商的方向转变，继续探索新能源、分布式能源、增量配电网和综合能源服务试点。

#### （二）坚持创新引领，实现重点突破。

已完成±1100kV 换流变压器用干式直流套管、±1100kV 换流变压器阀侧出线装置、100kA 发电机断路器成套装置等“卡脖子”重大装备的研发，填补了国内的空白，完成了国家 863 项目“±800kV/5000MW 特高压柔性直流换流阀”、国家 973 项目“高压直流短路电流开断机理及其应用基础”、国家工信部项目“开关设备数字化车间运行管理标准研究与试验验证”等重点研发任务。其中“±1100kV 换流变压器阀侧出线装置”和“高密度电气用压纸板”2 项重大新产品通过国家级技术鉴定，技术水平均为国际领先。拥有有效专利较上年度同期增加 86 件，其中发明专利较上年同期增加 68 件，新产品产值率为 34.94%。

#### （三）落实战略牵引，推动转型升级。

一是从专注于装备制造主业，逐步向制造运营协同发展转变。二是牢牢抓住“一带一路”建

设机遇，立足全球视野布局产业、优化配置资源，向全国性、全球性公司转变。三是进一步提升资本运营能力，推动资源整合和产业拓展，进一步提升产融结合水平，大力发展“互联网+先进制造业”的智能制造服务，着力补齐工程总承包等新业务发展短板。四是从“大而全、小而全”向突出核心竞争力转变。下大力气清理产业链中不增值的产品、产线，确保主业健康发展。优化产业链管理，实现非核心零部件集约化、社会化。

（四）变革体制机制，激发发展活力。

按照“小总部、大产业”、责权利相统一的改革思路，优化总部职能，精简机构，落实组织机构标准化体系，进一步激发活力。按照“效益决定、效率调整、水平调控”原则，坚持三项制度改革，全面改进所属企业工资总额预算管理，优化内部收入分配制度体系，薪酬分配向重要管理岗位、重要技术骨干等做出突出贡献的奋斗者倾斜。

（五）强化以人为本，突出选育用管。

坚持党管干部、党管人才原则，致力于发现人、培养人、成就人，着力建设高素质专业化干部队伍、高素质技术人才队伍和技能人才队伍。持续推动各级管理岗位市场化选聘和竞争上岗，提高市场化选聘率。加快推进干部轮岗交流、外派交流和上挂下派，促进各级各类优秀年轻干部脱颖而出，公司率先实现全员竞聘上岗。建立科技人才队伍培养体系，打通各类专业技术人员职业发展通道，建设专业化、体系化的技术人才队伍。

### 3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

适用 不适用

具体参见第十节财务报告五、重要会计政策及会计估计 41. 重要会计政策和会计估计的变更。

### 3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

适用 不适用