

公司代码：600117

公司简称：西宁特钢

西宁特殊钢股份有限公司  
2019 年半年度报告摘要

## 一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。
- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案  
本报告期不进行利润分配或公积金转股

## 二 公司基本情况

### 2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	西宁特钢	600117	未变更股票简称

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	熊俊	孙康
电话	0971-5299673	0971-5299186
办公地址	西宁特殊钢股份有限公司董事会秘书部	西宁特殊钢股份有限公司董事会秘书部
电子信箱	Xiongjun9453@163.com	xntgsk@foxmail.com

### 2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	22,664,301,568.15	23,519,850,077.39	-3.64
归属于上市公司股东的净资产	1,164,334,359.32	1,088,573,893.73	6.96
	本报告期(1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
经营活动产生的现金流量净额	316,470,621.75	20,523,605.94	1,441.98
营业收入	4,387,571,805.32	3,385,461,961.75	29.60

归属于上市公司股东的净利润	58,468,495.46	12,572,640.89	365.05
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-89,382,265.36	5,803,327.68	-1,640.19
加权平均净资产收益率(%)	5.23	0.40	增加4.83个百分点
基本每股收益(元/股)	0.06	0.01	500
稀释每股收益(元/股)	0.06	0.01	500

### 2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数(户)		65,402				
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)						
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量	
西宁特殊钢集团有限责任公司	国有法人	35.37	369,669,184	0	质押	210,600,000
青海省物产集团有限公司	国有法人	9.57	100,000,000	100,000,000	无	0
青海机电国有控股有限公司	国有法人	9.57	100,000,000	100,000,000	无	0
邓建宇	境内自然人	9.57	100,000,000	100,000,000	质押	100,000,000
国网青海省电力公司	国有法人	1.05	10,995,293	0	无	0
西宁特殊钢股份有限公司—第一期员工持股计划	其他	0.37	3,899,000	3,899,000	无	0
王五可	未知	0.30	3,171,334	0	无	0
王杭义	未知	0.30	3,166,000	0	无	0
刘思红	未知	0.20	2,124,000	0	无	0
中央汇金资产管理有限责任公司	国有法人	0.15	1,546,100	0	无	0
上述股东关联关系或一致行动的说明	持股5%以上的股东为西钢集团公司、青海物产集团、青海机电控股、邓建宇，其中西钢集团公司为控股股东，公司前十名无限售条件的流通股股东为前十四名股东，公司未知其他股东是否存在关联关系和一致行动人的情况。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明						

## 2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

## 2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

## 2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

单位:元 币种:人民币

债券名称	简称	代码	发行日	到期日	债券余额	利率(%)
西宁特殊钢股份有限公司2012年公司债券	12西钢债	122158	2012年7月16日	2020年7月16日	40,095,000.00	6.50

反映发行人偿债能力的指标:

适用 不适用

主要指标	本报告期末	上年度末
资产负债率	92.40	92.93
	本报告期(1-6月)	上年同期
EBITDA利息保障倍数	1.51	1.02

关于逾期债项的说明

适用 不适用

报告期内公司不存在逾期债项。

## 三 经营情况讨论与分析

### 3.1 经营情况的讨论与分析

报告期内,公司坚持“变中求进、调整结构、提质增效、绿色发展”经营方针,坚定不移推动“质量、效率、动力”三大变革,通过提高产能利用率,调整产品结构,统筹生产运行、设备检修、项目建设,不断优化组织机构和人力资源结构,降低制造成本,实现了生产效率和经营效益的有效提升。

(一)指标完成情况

主要生产指标完成情况			
年度	2018年同期(万吨)	2019年同期(万吨)	比同期增减(%)
项目			
钢	71.05	83.15	17.03
钢材	71.82	86.60	20.58
焦炭	17.20	25.75	49.71
主要经济指标完成情况			
年度	2018年同期(万元)	2019年同期(万元)	比同期增减(%)
项目			
营业总收入	338,546.20	438,757.18	29.60
利润总额	747.22	4,652.91	522.69

归属于母公司的净利润	1,257.26	5,846.85	365.05
------------	----------	----------	--------

## （二）2019 年上半年主要工作

### 1.全面聚焦主线提产增效，统筹全局控成本

公司致力于主要生产线的规模化、高效率、低成本运行，上半年生产钢 83.15 万吨，比去年同期 71.05 万吨增加 12.1 万吨；销售钢材 86.6 万吨，比去年同期 71.82 万吨增加 14.78 万吨，规模达到历史最好水平。在以规模拉动切实摊薄固定费用的前提下，公司持续压缩用人总量；紧盯冶炼、加工工序的成本管控，将炼钢金属料消耗、轧钢成材率、工序综合能耗等关键指标纳入公司级管控；推行炼钢炉长制，将产量、成本、质量责任分解到炉台，重奖重罚，实现操作者“责权利”高度统一；开展课题攻关，以合同集中度的有效提升带动转炉连浇炉次提高，钢铁料消耗降低、电炉炉壳寿命增加，冶炼电极消耗及电耗下降，通过各项措施的采取，产品成本得到较好控制。

### 2.优化资源配置，持续调整产品结构，提高市场占有率

公司将资产负担及经营负担较重的矿冶公司 51%股权出让给大股东西钢集团，19.5%的股权出让给西矿集团，资产负担及经营负担得到较好改善。

公司积极实施产品结构调整，对市场需求旺盛、产品附加值高的产品充分释放产能，对市场过剩、效益低下的部分产品限产限量，在助推公司大幅减亏的同时，为装备升级改造、优化产品结构拓展了空间。一是确立转炉—连轧产线为普材生产线，全力拉动规模，致力于满足青藏市场螺纹钢需求。二是确立电炉一大、小棒线为特钢生产线，在全力保证生产规模的前提下调整产品结构，大力压缩市场占比低、规格批次多、合同批量少、盈利水平低的品种，建立以高标准轴承钢、齿轮钢、不锈钢、汽车用钢为主的产品系列，控制部分附加值虽高、但批量极小的品种规模。三是着力技术、产品研发，为公司完成结构调整提供保障，持续开发非调质曲轴用 C38N2 连铸钢等高附加值品种，产品结构得到较好改善。四是提高产品集中度，积极与重点客户对接，扩大销售渠道，取得客户支持，增加公司销售量。

### 3.培育公司发展新动能，提升市场形象

深入研究国家有关循环经济项目实施财政奖励以及循环经济税收优惠、循环经济绿色债券等优惠政策，形成依托内部经济产业资源打造循环经济产业的布局，使全资子公司青海西钢再生资源综合利用开发有限公司成为公司培育企业发展新动能、推动企业扭亏脱困及转型升级的有力保障。

全面树立“质量是干出来的，而不是管出来的”理念，通过整合质量管理组织体系，理清管理、生产、检查在产品各生产环节的关系，把质量主体责任落实到生产单位。同时，制定三年产品质量提升计划，加大过程质量稽查力度，严肃质量过程考核，质量水平得到稳定提升，内外部质量损失较去年同期分别下降 31.14%、27.32%，市场形象不断改善，为公司扩大销售量、提高合同集中度创造了良好条件。

### 4.健全创新体系，增强创新驱动，提升公司活力

为全面调动广大干部、职工积极性，实施科技发展战略，公司建立健全《董事会基金管理办法》、《创新创效激励办法》，推行“金点子在行动”，构建职责明晰、高效运行的技术创新体系，完善了激励约束机制，全面激发干部职工干事创业激情。公司成立以董事长为组长的创新创效领导小组，找问题、定方向、列计划、管过程、奖结果，以科技创新促进各项指标的不断进步，以管理创新提高各单位经营意识、管理水平，以政策创效争取外部支持。

公司在已完成的薪酬制度改革基础上，不断完善不同单位、岗位之间考核分配机制，打破各种“大锅饭”、“小锅饭”，切实起到激励约束作用。公司同时推行精英人才选拔，旨在为适应公司当前乃至今后一段时期内干部管理的需要，着力在基层单位中发现一批讲政治、有担当、有知识、有技能、有经验、有潜力的青年职工，经过系统培养和多岗位锻炼，形成一支高素质管理型和技

术型的人才队伍，提升公司发展活力。

#### 5. 持续深化改革夯实发展基础，完善管理制度提高管理效率

通过实行“小机关、大基层”的管理模式，坚持“集中、扁平、直线”“横向到边、纵向到底”的管理原则，全面压缩机构和人员编制，推进精干高效运行。完成了机构整合、人员分流，特钢主业从业人员已从去年同期的 8029 人减少到本期的 4364 人。此外，已形成营销、管理、专业技术、财务、操作五大序列薪酬体系，有效激发了生产主体单位、重点岗位员工立足岗位工作的积极性和主动性。

全面加强内控体系建设，提升制度执行力和工作标准。坚持依法治企、依规办事，对公司决策的事项、制度规定的事项，从上到下坚决贯彻落实。建立公司巡查制度，由公司纪委、行政监察部门、企管部门定期组成巡查组，加强监督检查，强化结果考核和责任追究。建立并不断完善价格管理和招标采购管理机制，分别成立招标管理委员会、价格管理委员会，将供销两方的价格运行、采购行为集中统一管控，减少经营效益流失。

#### 6. 推进绿色行动计划，环保工作持续提升

公司牢固树立“安全环保没有淡季”的理念，严格落实各层级主体责任，主动提高安全环保站位意识高度，以坚持“全覆盖、零容忍、严制度、重监管”为总体要求，依据国家法律法规及行业标准，明确职责、积极作为，使公司安全环保管理上了一个新台阶。一是依据国家新出台的相关法律法规、标准要求，修订公司 39 项安全管理制度和 18 项环保管理制度，形成相对成型、规范的制度体系。同时，根据新版环境、职业健康安全管理体系标准，全面启动公司换证工作，体系建立工作得到全面推进。二是推行“安全生产责任区建设、抓关键少数能力提升、制度化开展安全生产大检查、重点项目‘无隐患’管控、安全生产专项奖励、污染源自行监测全覆盖”等重点管理工作，公司“危险化学品点位、站所库房、特种设备、关键岗位人员持证上岗、检维修现场”的无隐患管控工作稳步推进，“自主实干、起步扎实、推进有序、不走形变样”上已落地见效。三是实施污染治理改造项目，加大排污口监测频次，确保污染物达标排放。

### 3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

适用 不适用

2019 年 4 月 30 日，财政部发布了《关于修订印发 2019 年度一般企业财务报表格式的通知》（财会〔2019〕6 号）（以下简称“《通知》”），要求执行企业会计准则的非金融企业应当按照企业会计准则和通知要求编制财务报表。

根据财政部《关于修订印发 2019 年度一般企业财务报表格式的通知》（财会〔2019〕6 号）的相关规定，公司调整以下财务报表的列报，并对可比会计期间的比较数据进行相应调整，具体如下：

1. 将原“应收票据及应收账款”项目拆分为“应收票据”和“应收账款”二个项目；
2. 将原“应付票据及应付账款”项目拆分为“应付票据”和“应付账款”二个项目；
3. 将利润表“减：资产减值损失”调整为“加：资产减值损失（损失以“-”号填列）”。

本次会计政策变更，是对资产负债表、利润表、现金流量表及所有者权益变动表列报项目及其内容做出的调整，仅对财务报表格式和部分项目填列口径产生影响，对公司财务状况、经营成果和现金流量不产生影响。

### 3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

适用 不适用