



内蒙古包钢钢联股份有限公司 2018 年社会责任报告



股票代码：600010

股票简称：包钢股份

目 录

董事长致辞	3
关于我们	4
公司概况.....	4
公司战略.....	5
发展历程.....	6
公司领导.....	7
股权结构和组织架构.....	8
企业理念.....	9
主要荣誉.....	10
资源优势.....	12
区位优势.....	13
产品优势.....	14
责任专题	16
经营业绩.....	16
党建引领责任，强根固魂促提升.....	18
践行强企责任，为客户奉献产业精品.....	19
践行共享责任，为海外客户输送精品.....	22
践行合规责任，保护股东和债权人权益.....	23
践行环保责任，为北疆增添绿色元素.....	26
践行人本责任，为员工构建成长空间.....	29
践行共赢责任，为伙伴创造增值服务.....	33
践行民生责任，为社会奉献扶助关怀.....	35
未来展望	37

董 事 长 致 辞

包钢股份的前身是始建于1954年的包头钢铁公司，1999年整合钢铁主要生产线，设立了包钢股份，并于2001年在上海证券交易所上市。得益于中国资本市场的大力支持，上市以来的18年，公司取得了长足的进步，市值从上市初期的80亿元发展到目前的800多亿元，总资产达到1488亿元，粗钢生产能力达到1650万吨，成为我国西部地区最大的钢铁上市公司。

公司秉承“高效、务实、简约、透明、合规”的经营理念，立足于资源开发利用，为社会创造价值，为国家建设添砖加瓦。钢中含稀土，“更坚、更韧、更强”，产品广泛应用于三峡工程、雄安新区建设、天眼望远镜等国家重点建设项目，特别是包钢股份生产的钢轨，铺就了国内三分之一的铁路里程，为国家的铁路建设做出了贡献。近年来，包钢股份积极响应国家“一带一路”倡议，钢铁产品在“一带一路”沿线国家出口量大幅度增加，在“一带一路”基础设施建设中刻下了“包钢印记”。

作为地方大型国有企业，包钢股份始终把促进地方经济建设、促进区域绿色发展、与所在地社区融合、积极承担社会责任作为己任。多年来积极缴纳税费，始终是地方财政收入的主要来源。为社区提供城市供热、供气、供电服务，积极融入社会。

秉承绿色发展理念，多年来，投入巨资进行污染物治理，“三废”达标排放。环保工作先后通过工信部“绿色制造示范”认证、中钢协“清洁生产环境友好企业”认证，建设绿色工厂，为美丽城市建设做出巨大贡献。

为股东及投资人创造价值是我们始终的追求。多年来，一直坚持三年现金分红不低于最近三年实现的年均可分配利润30%的标准，积极回馈股东。认真履约，按时向金融机构、债券投资人偿付本息，并严格履行信息披露义务和债权人保护义务，保证投资人和债权人的权利。

公司始终坚持“以人为本”的理念，将员工的身心健康、职业发展作为重要的工作任务，加强职业健康、安全生产、环境保护工作，保障员工的合法权益，制定职工的培训计划并组织实施，保障职工的职业发展；建立健全职工慰问帮扶制度，提升职工的幸福指数。

使命在肩，不解征鞍。未来，包钢股份将以高质量发展为己任，将履行社会责任融入企业发展实践，为国家、社会、股东、客户、员工创造价值，共同构建一个更加和谐美好、可持续发展的未来！

党委书记、董事长：



关于 我们

公司概况

包头钢铁公司成立于 1954 年，是国家“一五”期间建设的 156 个重点项目之一，是周恩来总理唯一为其投产剪彩的钢铁企业，1998 年改制成立了包头钢铁（集团）有限责任公司（以下简称“包钢集团”），为打造钢铁上市公司，1999 年以轧钢资产为主设立了内蒙古包钢钢联股份有限公司（以下简称“包钢股份”或“公司”），2001 年在上海证券交易所挂牌上市。从 2007 年到 2017 年通过定向增发对包钢集团钢铁主业进行资产收购，使包钢股份成为集采矿、选矿、焦化、烧结、球团、炼铁、炼钢和轧钢等为“一体化”的完整钢铁产业链，形成 1650 万吨以上铁、钢、材配套生产能力，总体装备水平达到国内外一流，形成“板、管、轨、线”四条精品线生产格局，具备高档汽车钢、高档家电钢、高钢级管线钢、高强结构钢等生产能力，填补了内蒙古和我国中西部地区空白，产品远销欧美等 63 个国家和地区。包钢股份拥有蕴藏丰富的稀土、氟化物（萤石）、铌、钽等白云鄂博尾矿资源和白云鄂博西矿资源，白云鄂博铁矿与稀土共生的资源优势造就了包钢股份独有的“稀土钢”产品特色，钢中含稀土，更坚、更韧、更强，广受用户欢迎。目前，包钢股份已成为中国重要的钢铁工业基地、西北地区最大的钢铁上市企业、内蒙古自治区工业长子。截至 2018 年底，总资产为 1488 亿元，市值 800 亿元。



拥有 CSP、宽厚板、硅钢、2250mm 热连轧及配套冷轧连退、镀锌等 10 余条国际先进水平的板材生产线，板材生产能力 970 万吨，是我国西北地区最大的板材生产基地



拥有国际先进的 4 条钢管生产线，无缝管生产能力 180 万吨，是我国品种规格最为齐全的无缝管生产基地



拥有世界先进的 2 条大型万能轧钢生产线和余热淬火生产线，型钢生产能力 210 万吨，是世界装备水平最高、能力最大的钢轨生产基地



拥有 4 条线棒材生产线，生产能力 260 万吨，是我国西北地区高端线棒材生产基地。

公司战略

——**做优做特钢铁**。突出稀土钢优势，做好存量优化，提高产品质量，适度扩展产品品种结构。加强体制机制创新，提高生产效率。推进管理创新及商业模式转型发展，提高竞争力。强化节能环保，建设绿色钢铁。优化资产结构，提升资产质量。转变发展理念，从钢铁生产商向突出稀土钢特色的优质产品供应服务商、城市服务商转变。

——**全面推进开放共享**。瞄准印尼、俄罗斯、中东地区国家，加大管线、铁路用钢销售力度，特别是推进无缝管产品出口认证，使包钢无缝管产品进入中东等“一带一路”国家市场。积极融入“京津冀一体化”、“呼包鄂榆”经济带建设，打造集绿色钢构设计、钢材销售、建筑安装于一体的产业体系等。向国外开展钢轨等技术输出。加强与自治区各盟市及矿产资源、电力等上游产业链企业的合作，建立一体化战略联盟，与各盟市、企业实现互惠共赢。

——**纵深推进绿色发展**。以建设优质、低耗、高效、清洁的现代化企业为目标，重点推进清洁生产工艺技术的应用，深化钢铁环保升级改造，使环保指标达到行业先进水平。大力发展循环经济，加强二次能源、固体废弃物和水资源的高效利用，构建全员、全过程、全方位的资源节约、生产清洁、资源综合利用的生产和管理模式。开发和推广符合生态设计要求的重轨、汽车板、高钢级油套管、海洋用钢等稀土钢，“十三五”中期建成国家级生态设计示范试点企业。

——“十三五”末，使稀土钢品牌影响力进一步提升，高附加值和高技术含量产品产量和比例大幅提升。实施低成本制造，通过分流富余人员、提高劳动效率等措施，使钢铁产业劳动生产率达到1000吨/人·年。实现安全生产标准化达到一级企业；环保水平达到行业前列；员工收入与企业效益同步增长。

发展历程

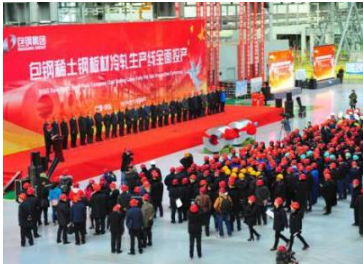
2018年：推进债转股

依托全资子公司为平台加快推进债转股相关事宜，划转总资产427.67亿元至子公司，形成公司对子公司的投资200亿元、债权221.44亿元，其他债权人对于子公司的债权6.23亿元



2016年：稀土钢冷轧镀锌板材生产线投产

以12月8日稀土钢板材冷轧第二条镀锌线投产为标志，产能550万吨的包钢稀土钢板材项目全线贯通，对自治区钢铁工业转型升级具有里程碑式的



2013年：收购矿业权

购买包钢集团旗下的巴润矿业股权和白云鄂博西矿采矿权资产

收购固阳矿山公司100%股权及其涉及的矿业权



2001年：上市

2001年在上海证券交易所挂牌上市，（股票简称“包钢股份”，股票代码600010.SH）



2017年：进一步收购矿资产

进一步收购包钢集团宝山矿业公司白云鄂博资源综合利用工程选稀土、选钕相关资产，加快公司尾矿库资源的开发利用，未来将成为公司新的业绩增长点



2015年：收购矿资产

通过非公开发行股份募集资金收购包钢集团选矿厂、尾矿库和白云鄂博矿产资源综合利用工程项目选铁相关资产

公司新建稀土钢板材生产线投产



2007年：收购钢铁业务

通过定向增发对包钢集团钢铁主业资产进行收购，使公司拥有焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢等“一体化”的完整钢铁产业链，生产规模大幅增长，盈利能力得到提升

公司于同年首次进入国内债券市场



1999年：发起设立

公司前身是成立于1954年的包头钢铁公司。

1999年6月29日，经内蒙古自治区人民政府批准，由包钢集团联合山西焦煤集团有限责任公司、中国第一重型机械(集团)有限责任公司等五家公司共同发起设立



公司领导

董事会成员

董事长：李德刚

董 事：王胜平、石 凯、刘振刚、李 晓、张小平、
宋龙堂、翟金杰、白宝生（董事会秘书）、
张世潮（独立董事）、吴振平（独立董事）、
董 方（独立董事）、程名望（独立董事）、
孙 浩（独立董事）

监事会成员

监事会主席：郝润宝

监 事：邢立广、张卫江、齐宏涛（职工监事）、
郎吉龙（职工监事）、陈桂荣（职工监事）

高级管理人员

总经理：李 晓

副总经理：邹彦春、郝志忠、成永久、于长志

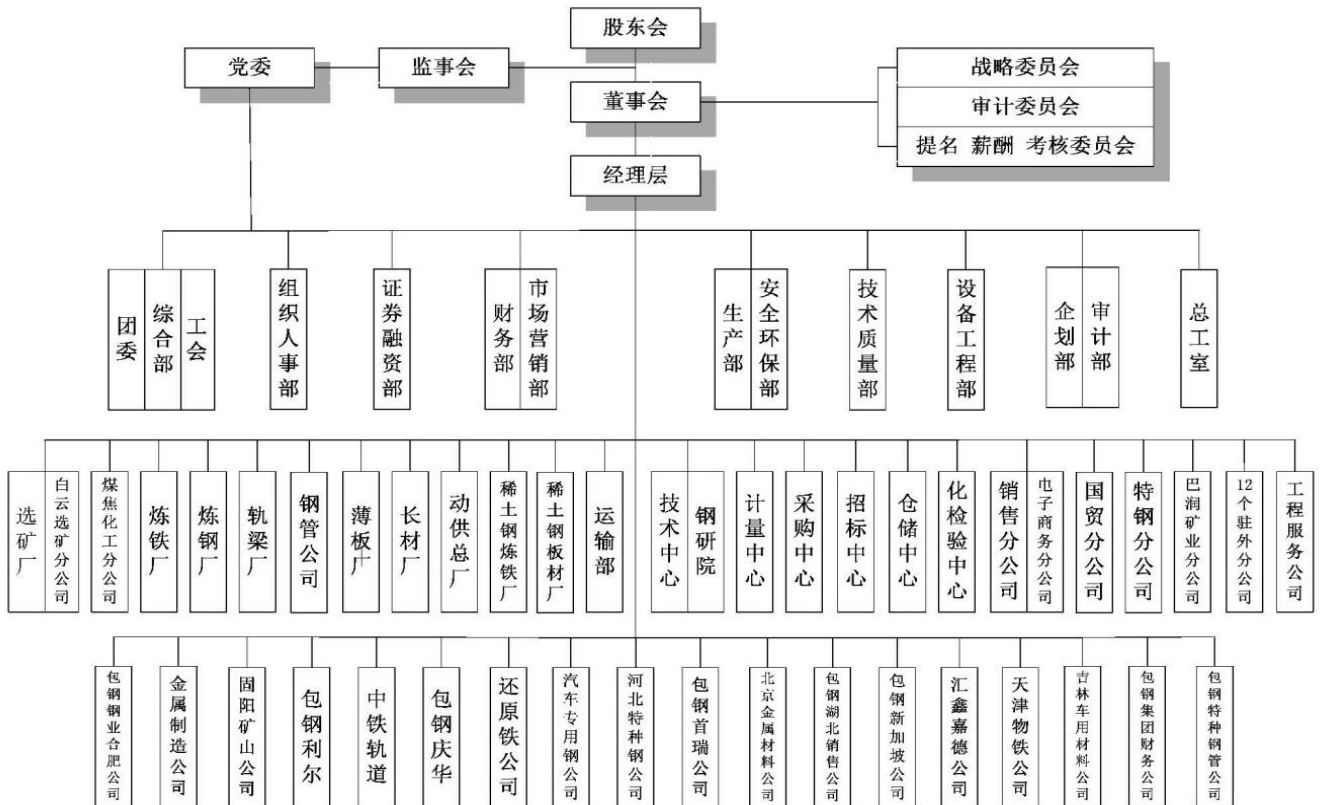
财务总监：周远平

股权结构和组织架构

股权结构图——包钢股份是内蒙古自治区最大的国有控股上市公司



内蒙古包钢钢联股份有限公司组织机构图



企业理念

企业使命:

奉献钢铁精品 共创美好生活

企业愿景:

特色钢铁 绿色家园

企业精神:

坚韧不拔 超越自我

企业作风:

高效 务实 简约 透明 合规

规划愿景:

**建设全球最优稀土钢产品生产基地，卓越的稀土
钢材系列产品优质供应商**



主要荣誉

2015 年荣获“全国质量奖”，2018 年通过“全国质量奖”三年确认工作

《高效节能环保烧结技术及装备的研发与应用》荣获 2017 年度国家科技进步二等奖

冷轧无取向电工钢、液压支柱用无缝钢管等 6 项产品荣获 2018 年冶金产品实物质量“金杯奖”

优质碳素钢热轧盘条、低合金高强度结构钢热轧厚钢板等 4 项产品荣获 2017 年“冶金产品实物质量金杯奖”

锅炉用无缝钢管荣获“2018 年全国用户满意产品”称号

风力发电塔用结构钢板荣获 2017 年度“全国用户满意产品”称号

优质碳素钢热轧盘条、液压支柱用无缝钢管等 6 项产品荣获“2018 年品质卓越产品”称号

高速铁路用钢轨、结构用无缝钢管和油井套管用无缝钢管等 6 项产品荣获 2017 年“品质卓越产品奖”

《现代高炉最佳镁铝比冶炼技术的研发与应用》、《高性能贝氏体/马氏体复相高强钢的研发与应用》、《特大型露天矿多区段高效开采技术研究》分别荣获 2018 年度冶金行业科技进步奖一等奖、二等奖、三等奖；

《大口径厚规格高钢级管线热轧卷板研制与开发》、《高品质厚板坯关键技术开发与产业化应用》荣获自治区科技进步三等奖

两项科研项目分别荣获 2017 年国家重点科研专项和重点科研项目子课题

“中国名牌产品”：钢轨

美国“API 5L”认证：管线管

冶金产品“特优质量奖”：高速铁路用钢轨

美国“API 5CT”认证、德国“TUV”认证：油井管



工信部授予绿色工厂荣誉称号
环境保护部中国环境报理事会颁发“2017年度绿色企业管理奖”
中钢协授予“2018年度中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”称号
在“2018年国内国际双十大环境新闻发布暨中国环保产业论坛”大会上，内蒙古包钢钢铁股份有限公司荣获“节能减排先锋企业”称号



资源优势

丰富的自有铁矿资源

白云鄂博矿西矿

2013年，公司购买了白云鄂博西矿采矿权。白云鄂博西矿地质储量表内矿7.13亿吨。

2015年，公司收购了包钢集团尾矿库资产，增加了公司的资源储备，该尾矿资源铁矿储量为1.97亿吨。



固阳矿山

2013年，公司收购了固阳矿山公司100%股权，固阳矿山公司具有铁球团矿240万吨/年的生产能力，拥有公益明铁矿山采矿权证。

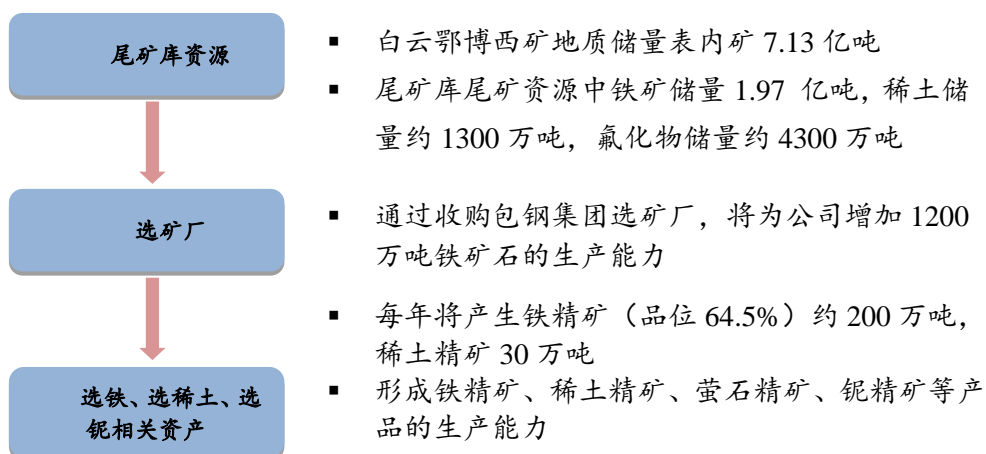
得天独厚的稀土资源

尾矿库资产中蕴藏了丰富的稀土、氟化物（萤石）、铈、钽等资源，且经过选矿富集后，资源品位进一步提高。

白云鄂博铁矿是世界罕见的多金属共生矿，稀土储量居世界第一；铈资源储量660万吨，仅次于巴西，居世界第二。

公司拥有储量巨大的尾矿库资源，并与包钢集团签订《排他性矿石供应协议》；其中轻稀土资源在全球具有绝对的储量优势、品位优势和成本优势，储量约1300万吨，并拥有丰富的铈、钽、萤石等资源。

稀土产业链的全面开发



区位优势

战略性地理位置

- 地处西北地区，是连接中国与中亚地区的枢纽之一，是西部大开发的“桥头堡”；
- 临近山西、青海等煤炭富集区，原料运输成本低，可获取资源丰富；
- 毗邻资源丰富的蒙古国和俄罗斯，可以充分利用“两种资源、两个市场”。

携手大型央企，响应“一带一路”政策



区域性优势明显

公司已经形成了以包头为中心，辐射全国的营销网络，在国内设立了华北、华东、西北、西南四大销售区域及本部的钢材超市，共 12 个外埠销售分公司，建立了覆盖全国的营销网络体系，销售渠道顺畅。国际市场“借船出海”，在继续巩固和做好欧美、韩国、日本等传统发达国家市场钢材出口的基础上，有重点地开辟“一带一路”沿线国家的市场，以现有东南亚、中东、南美、非洲市场为立足点，向南亚、西亚各国辐射，重点市场区域加大出口。



产品优势

北京大兴国际机场



北京大兴国际机场是正在建设的北京第二座国际机场，建成后将成为华北地区重要的国际机场。

包钢股份为北京大兴国际机场供应了直径 168 毫米至 457 毫米约 20 多个型号的结构用无缝钢管近 2 万吨，主航站楼主体结构工程的顶棚网架所使用的无缝钢管近 80% 来自包钢股份。

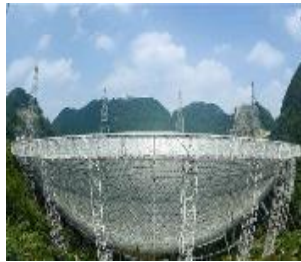
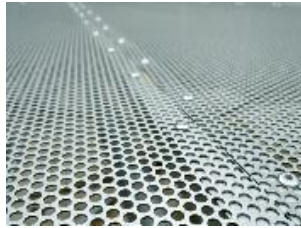
“一带一路”铁路建设



世界上一次性建设里程最长的高速铁路——兰新铁路第二双线（兰新高铁）新疆段日前成功联调联试，这条铁路所铺设 21.5 万吨优质钢轨全部来自包钢股份。

连接欧亚大陆，全长 666 公里的新疆哈密—内蒙古额济纳铁路所需 8 万吨钢轨也全部是包钢股份制造。

“天眼”射电望远镜



“天眼”射电望远镜是目前世界上最大的单一口径、填充口径。

包钢股份为“天眼”射电望远镜供应了品种为 Q345qD 的板材，是专用于架造铁路或者公路桥梁的钢板。

“鸟巢”国家体育场



国家体育场位于中国北京市朝阳区又俗称“鸟巢”。包钢股份为鸟巢供应了特制的管材。

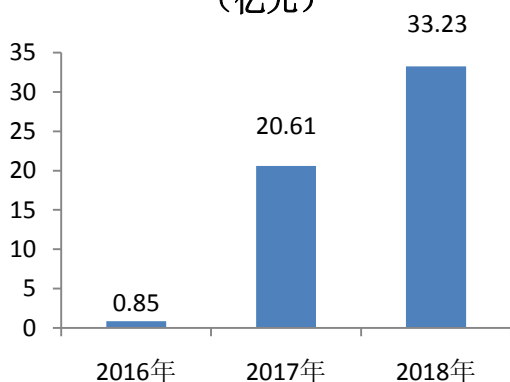
责任专题

经营业绩

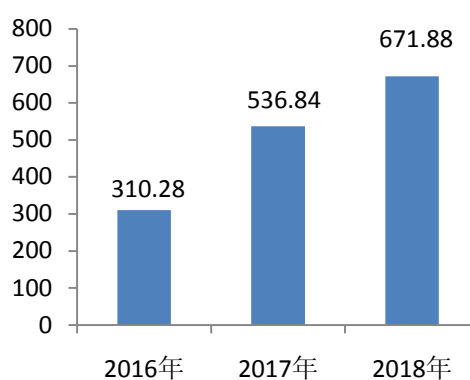
主要经营指标完成情况

公司牢固树立高质量发展理念，大力推动质量变革、效率变革、动力变革，积极抢抓市场机遇，系统推进提质增效、转型升级，大力调整产品结构，把握“一带一路”国家用钢增长机遇加大出口贸易，全面践行绿色发展理念，加大稀土钢高附加值产品研发成果转化力度和尾矿资源开发利用，有效提升了公司的盈利能力，利润逐年较大幅度增加。

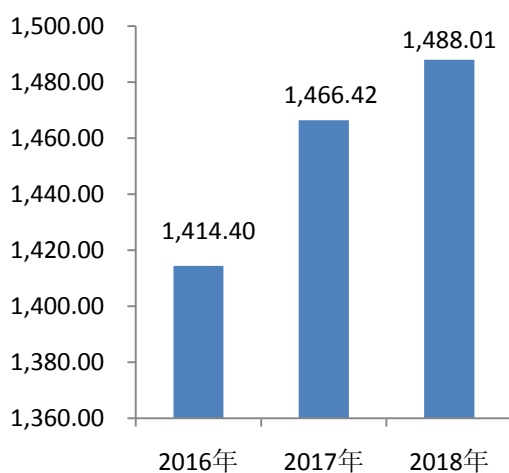
归属上市公司股东的净利润
(亿元)



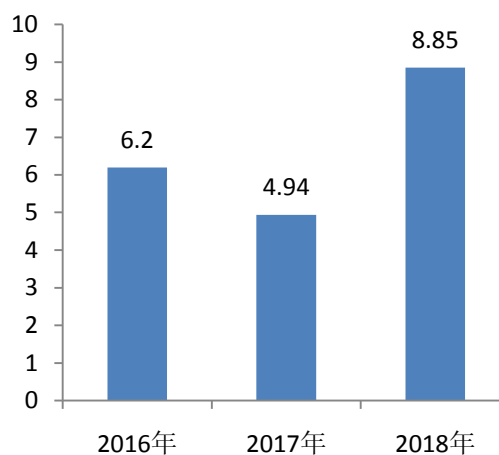
营业收入 (亿元)



总资产 (亿元)



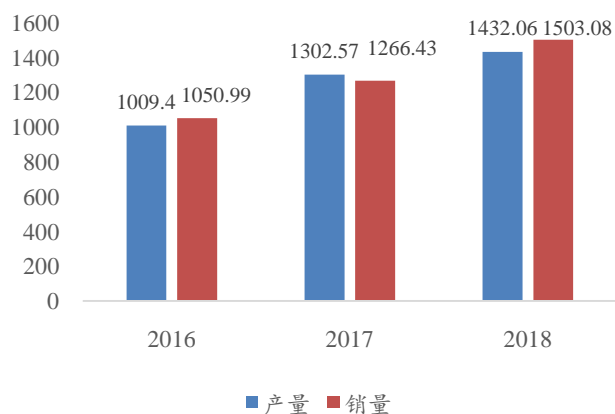
纳税贡献 (亿元)



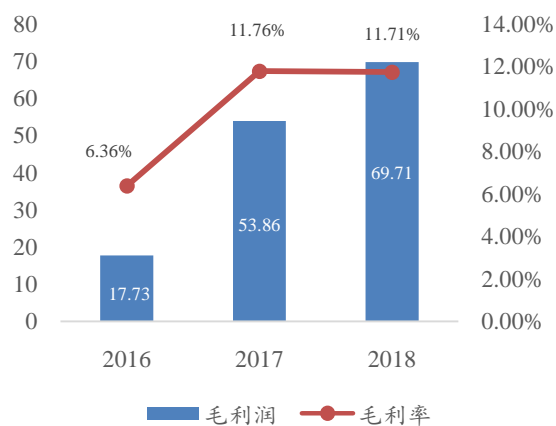
钢铁产品和稀土资源共同打造利润增长点

- 近年来，随着钢铁行业去产能政策的持续推进，公司钢铁产品的产量及销量稳步上升。
- 钢铁产品产销充分，是公司主要的利润来源。最近三年，公司钢铁产品的毛利润呈现大幅增长趋势，毛利率也趋于增加。

钢铁产品产量及销量



钢铁产品利润及利润率



- ◆ 2017年4月，公司收购包钢集团白云鄂博资源综合利用项目选矿相关资产完成交割，包钢稀土精矿生产线投入使用。稀土精矿生产线产能为50万吨/年。
- ◆ 2017年，公司生产稀土精矿17万吨，销售稀土精矿17.60万吨，贡献收入达24.23亿元，未来将成为公司新的业绩增长点。
- ◆ 2018年，公司生产稀土精矿27.3万吨，销售稀土精矿27.2万吨，贡献收入达37.58亿元。



白云鄂博矿



启用多台无人驾驶矿用自卸车，图为遇障碍物紧急制动

根魂

国有企业

党建引领责任 强根固魂促提升

——**加强政治建设，突出理论武装，掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神高潮。**各级党组织广泛通过办班培训、专题宣讲、中心组学习、“三会一课”、微信公众平台等方式，不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神引向深入、推向高潮，以理论武装广大党员干部和职工头脑，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。持续深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。创新开展“保持工人阶级本色”专题教育活动，激发广大职工永葆政治本色。

——**加强思想建设和意识形态工作，不断提高凝聚力、向心力。**不断加强思想政治学习教育，加强两级党委中心组学习和“学习讲堂”建设，开办了手机端公司干部理论知识学习平台，普遍开展了党员讲党课活动，提升了职工政治理论素养。严格落实意识形态工作责任，掌控舆情，形成宣传各类先进模范的主旋律。在基层党支部全面开展“四必清、五必谈、六必访”工作，切实为职工群众解难题，提高了党组织的向心力；加强企业文化建设，获得了“改革开放40年中国企业文化优秀单位”荣誉称号。

——**加强组织建设和干部队伍建设，提升各级党组织的战斗力和战斗力。**两级党委不断健全完善研究决策事项，努力发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，全年召开公司党委（扩大）会39次，把关定向作用有效落实。坚持党建工作与生产经营“四同步”“四对接”，健全基层党组织。各级党组织围绕中心服务大局，组织开展“对标找差补短板，组织树旗克难题”活动，完成攻关课题34项。创新开展领导班子、厂处职干部经营业绩考核问责工作、拔尖人才选拔培养工作。柔性引进国内高炉技术专家、板材技术专家解决生产中的技术难题。加强支部建设，培训党支部书记199人。调研检查各单位党委、支部工作，促进基层组织建设。深入推进创先争优、“三会一课”、党支部“三项制度”、党员教育管理等工作落实。组织编制了公司基层党建工作标准初稿。

——**狠抓两个责任落实，开展整治形式主义、官僚主义“十种表现”和“雁过拔毛”式腐败。**对集团公司党委巡察组发现的问题加强整改落实，专题听取6家被巡察单位汇报并提出整改落实要求。公司班子成员和各单位领导干部积极下现场、跑市场、找市长，以实干作风促进了各项工作开展。

此外，深化党建带工建、带团建，组织开展劳动竞赛、自主改善、精准帮扶等工作，强化职工与企业“命运共同体”意识。信访维稳、武装保卫、民族统战、保密机等各项工作均取得进步，发挥了保障作用。

践行强企责任，为客户奉献产业精品

打造精品板材基地，优质服务社会需要。拥有 10 余条国际先进水平的板材生产线，产品主要应用于汽车制造、家电、造船等行业，获得了 IATF16949 汽车钢质量管理认证，欧盟 CE 认证，获得了中国、法国、日本、韩国、美国、挪威等 6 国船级社认证，通过了欧盟标准的 RoHS 环保认证。新开发了无取向硅钢、稀土风电钢、汽车钢、管线钢和深冲、超深冲冷轧低碳钢等板材产品。取向硅钢生产工艺，产品磁性能达到国标要求；管线钢应用于中石油陕京四线、中石化新浙粤等项目；高强钢系列产品“Q460q 及 Q500q 高性能桥梁用钢研发”项目获得了内蒙古自治区科技创新引导奖励资金。目前，包钢已具备了管线钢级别由低到高全覆盖的批量化生产能力。

打造精品管材基地，逐步实现产品高精尖。具有国内先进水平的 4 条钢管生产线，可生产从普通流体管、液压支架管到压力容器管、石油套管、石油井管等各类无缝钢管，可满足石油、造船和高级别压力容器行业的要求，获得了压力管道元件特种设备制造许可证认证、美国 API 会标、TUV 认证，中国、挪威、美国船级社认证。成功研发了 TA2 和 TC4 钛合金钢管和复合管，开发了车桥专用 JQ16 产品，开发了 40MnBH 钢种，成功试制了 $\Phi 102 \times 20\text{mm}$ 规格的车桥管产品，开发了油缸用无缝钢管、高温用无缝碳钢管等产品。高钢级稠油热采井用石油套管首次通过了中石油管材研究院全尺寸实物质量评价和热采井模拟试验，并大批量向中石化胜利油田供货。

打造精品重轨基地，高效服务国家铁路事业。拥有世界先进的 2 条大型万能轧钢生产线和余热淬火生产线，可生产国内外铁路用系列钢轨、道岔轨、起重机钢轨、轨枕、在线余热淬火轨、钢板桩、贝氏体轨、稀土轨等系列产品，热轧钢轨获得了铁路产品 CRCC 认证和欧盟钢轨 TSI 认证，H 型钢获得了俄罗斯 GOST-R 认证、哈萨克斯坦 GOST-K 认证、欧盟 CE 认证和 H 型钢铁路车辆零部件认证。拥有淬火轨专有淬火技术。槽型轨被誉为“轨中之王”。新开发了热处理钢轨、耐候 H 型钢、钢板桩等产品。优化了 SP-U400 \times 170 钢板桩孔型，轧制合格率提高到 95% 以上；U75V 60Kg/m 百米热处理钢顺利取得 CRCC 认证证书。

打造精品线材基地，精准服务人民生活需求。拥有 4 条线材生产线，可生产多规格高质量光面线材、高质量螺纹钢筋、圆钢及带肋螺纹钢筋。具备生产国际定尺的优质棒材的能力。与外单位技术合作研发了高钢级钢绞线。可轧制 $\Phi 18\text{mm}$ 左旋矿用锚杆钢，与多家公司达成订货。研发的多规格高等级焊丝钢产品其产品性能指标及表面质量完全满足用户要求。焊接用钢、高强抗震钢筋、矿用锚杆和高等级冷镦钢等生产量大幅提升。

加大稀土钢研发

自主研发“稀土钢”

强化产品性能

提升市场竞争力

利用稀土在钢中具有净化、变质、微合金化三种主要作用，包钢的稀土钢主要展现出以下独特特性：

延展性

高强韧性

耐磨性

耐腐蚀性

拉拔性



高强度汽车用钢



我国四大重轨生产基地之一

钢中有稀土
更坚、更韧、更强



海水淡化管



输油、输气管



高端家电



稀土钢研发主要工作进展

稀土机理研究方面

与中科院金属研究所、内蒙古科技大学合作，从稀土的传承性、稀土加入工艺、稀土直接合金化技术到产品生产工艺，相继开展了稀土钢轨、稀土风电用钢等高品质稀土钢产品的全流程研发，利用稀土钢纯净化制备技术已经创造了稀土风电用钢千吨连浇纪录，这对稀土钢在我国大规模工业化应用具有标志性意义。

稀土钢产品开发方面

稀土对钢材产品提高冲击韧性、塑性、减少各向异性、改善耐磨性能、改善耐腐蚀性能、改善疲劳性能、改善耐热性及变性夹杂作用等具有显著效果。开发了板、管、轨、线（棒）全类别的稀土钢产品，满足用户特色需求。已实现批量稳定生产的主要稀土钢产品有：

稀土板材：风电钢、高建钢、桥梁钢、汽车钢、耐磨钢、无取向硅钢；

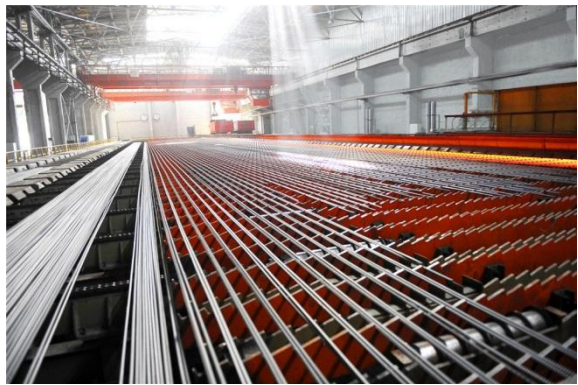
稀土管材：桥壳管、油井管、射孔枪管、稠油热采井套管、抗腐蚀油套管、高强结构管；

稀土型材：稀土钢轨、稀土热处理轨、310 乙字钢、稀土 H 型钢；

稀土线（棒）材：稀土抽油杆。

稀土钢研发下一步思路

充分利用稀土改善钢材产品冲击韧性、塑性、耐磨性、耐腐蚀性、耐热性的特性进行新钢种开发，进一步扩大稀土钢规模及新产品和新用户的开发工作。加强与知名科研院所的合作，支撑稀土钢的研发，提升稀土钢技术创新能力。加强稀土钢标准体系的构建，推进稀土钢团体标准、行业标准的建设，扩大稀土钢的应用和推广，进而加强稀土钢品牌建设，提升公司核心竞争力。



稀土钢板材厂 2250mm 热轧生产线



推进智能化制造——保护帽拧接智能机械手正在工作

践行共享责任，为海外客户输送精品

——“稀土钢”品牌向“一带一路”沿线国家推广

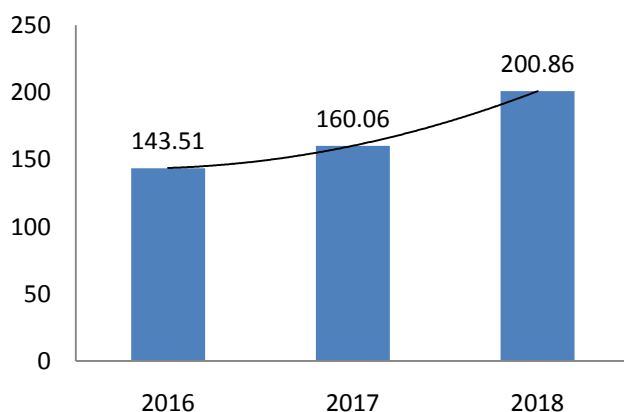
全面贯彻落实国家“一带一路”倡议，积极实施“走出去”战略，在响应国家号召的同时也最大限度地避免了“中美贸易摩擦”等事件的影响，利用销售区域优势，优化产品结构，完善出口资源的区域优化配置，进一步扩大出口营销渠道，贸易重心转向中东、南美、中亚上合组织、中非合作论坛成员国等新兴市场，从营销创新中增效益，将“稀土钢”品牌向全世界推广。

——积极参与“一带一路”沿线国家民生工程建设

包钢成功中标中国石油技术开发有限公司采购项目，几万吨 X70 高钢级管线钢将用于“一带一路”倡议项目。项目建成后，可有效解决阿斯塔纳所在北部地区天然气供应短缺问题，改善居民生活及中、北部地区生态环境，是具有重要意义的民生工程。2018 年，包钢成功通过阿曼石油公司的各项检验，顺利进入其合格供应商名录。此次准入是全方位的，覆盖所有能生产的油气管线产品，是对中东市场布局的良好开端。为了进一步打开热轧产品在泰国的市场，增强包钢品牌在东南亚地区的影响力，包钢已经完成泰国 TISI 强制认证的前期现场审核阶段，目前正在等待泰国工业标准协会最终通知。

包钢拥有比肩世界一流的先进装备，高速钢轨、高钢级管线钢、无缝钢管等优势特色产品，为包钢加快走出去奠定了基础。2018 年，出口首次突破 200 万吨，向 63 个国家出口钢材 200.86 万吨，其中出口包钢钢材 181.80 万吨，非包钢钢材 19.06 万吨。在出口的包钢钢材中，出口涉及“一带一路”国家 46 个，出口量 163.96 万吨，占比达 90.55%。产品出口逐年增长。出口量增幅连续两年保持全国前列。

近三年出口量逐年增长（万吨）



践行合规责任，保护股东和债权人权益

（一）高效有序安排会议，保证重大事项合规高效及时决策

包钢股份严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》等规定规范高效有序安排股东大会、董事会、监事会、专门委员会会议，保障公司的规范运作。全年共组织召开董事会 14 次，审议议案 65 项；组织召开监事会 7 次，审议议案 46 项；组织召开股东大会 4 次，审议议案 31 项。召开次数和审议事项均为历史之最。组织专门委员会发表意见 18 次，独立董事发表意见 28 次。

（二）高度重视信息披露工作，切实履行信息披露责任

面对日益从严的监管形势，以及投资者对信息披露要求越来越高，包钢股份严谨、认真、细致地对待信息披露工作，坚持真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，维护上市公司的整体利益及全体股东的合法权益。根据上市公司持续信息披露制度的要求，认真做好定期报告和临时报告的编制工作和信息披露工作，在中国证券报、上海证券报、证券时报和上交所网站公开合规披露信息，保证了公司信息披露的及时、准确、完整。全年发布公告 187 条。

（三）持续强化有关规范信息披露法律法规培训

严格按照上市公司应要求组织公司董事、监事及高级管理人员积极参加证监会、交易所、内蒙古证监局的业务培训，加深对《公司法》《证券法》《企业会计准则》《企业内部控制基本规范》等相关法规的学习，尤其是涉及到规范公司法人治理结构和保护社会公众股东权益等相关法规的认识和理解，提高对公司和投资者利益的保护能力。

（四）健全内部制度建设，切实做好内控管理

重新修订完善了《内蒙古包钢钢联股份有限公司内部控制流程手册》和《内蒙古包钢钢联股份有限公司内部控制评价手册》，发挥制度引领、制度约束作用，防范管理风险；及时开展内控评价，出具内部控制评价与测试报告，进一步规范上市公司内部控制流程。对内部控制情况进行风险评估，以风险为导向找准关注点，重点对合同管理、资金管理、采购管理、工程项目管理、资产管理、风险防控管理等方面的内控制度建设与执行情况进行监督、评价。进一步深化细化内控审计，充分发挥内部控制对舞弊行为的“防火墙”作用。

（五）积极与投资者互动，高质量服务投资者

组织了由机构研究员、媒体记者和个人投资者共 40 余人参加的投资者接待日活动，通过座谈、参观钢铁和稀土先进生产线、高管个别访谈、媒体采访等多种形式，充分向投资者显示了包钢的软实力和硬实力，充分向投资者展示了公司的投资价值，进一

步融洽和升华了公司与投资者关系。

全年热情接待投资者现场调研 500 余人次，耐心接听投资者电话咨询，认真解答投资者关心的问题，维护了公司社会公众形象，全年未有投资者投诉。积极参加内蒙古证监局组织的内蒙古地区上市公司投资者集体网上接待日活动，共计回答投资者提问 40 余个。借助上海证券交易所投资者 e 互动平台，与投资者进行网上交流，通过即时回答投资者提出的问题，让投资者更加了解公司，树立了包钢股份良好的公众形象。



（六）大力维护债权人的权益

在将投资者“请进来”的同时，积极实施“走出去”战略，全年赴北京、上海、深圳、香港等多地进行了百余场路演，及时还本兑息，充分保障债权人的权益。



（七）评级上调至 AAA 最高级

报告期内，联合资信评估有限公司依据公司较好的经营业绩以及未来发展的良好预期，将公司主体长期信用等级和“12 包钢 MTN1”债券信用等级由 AA+均上调至 AAA 最高等级，评级展望为稳定。体现了公司盈利能力等综合实力得到公开市场的高度认可。



（八）充分保障投资者知情权，多措并举展示企业形象。积极开拓纸刊、网络群和微信平台等多渠道对包钢股份进行积极宣传。《证券时报》在“改革开放 40 周年上市公司访谈”专题栏目中对公司总经理李晓进行了采访，向投资者展现了公司的良好风貌。



（九）历年多次现金分红，注重回报投资者

包钢股份自 2001 年上市以来，共 16 次以现金形式向投资者分配利润，累计分红 32.13 亿元。平均股利支付率在 50%以上，为股东和投资者创造了丰厚的投资回报。2018 年，公司制定实施了 2017 年度利润分配方案，向全体股东派发现金红利 2.28 亿元，占当年实现的可分配利润的 50.33%。

践行环保责任，为北疆增添绿色元素

报告期内，包钢股份在确保各项指标稳定达标的前提下，通过严格管理、持续改进，推进公司环保水平不断提升，取得了较好成绩。

——环保排放情况

二氧化硫排放总量 14054.88 吨，氮氧化物排放总量 26853.27 吨，烟粉尘排放总量 15351.06 吨，化学需氧量排放总量 458.00 吨，氨氮排放总量 27.18 吨。全部低于排污许可证总量指标要求。

——实施结构调整，淘汰落后过剩产能

近年来，公司淘汰了 1-4 号 4.3 米焦炉；淘汰 1 座 1800m 高炉；淘汰 4 台 90m² 烧结机；淘汰 1 台 162m² 带式球团机；淘汰 4 座 8m² 竖炉；淘汰 2 座 80 吨转炉；淘汰 4 座 250m³ 白灰竖窑，建设了高效、节能、环保的麦尔兹窑；淘汰混铁炉，实现铁水全鱼雷罐运输。2018 年安排实施了焦化

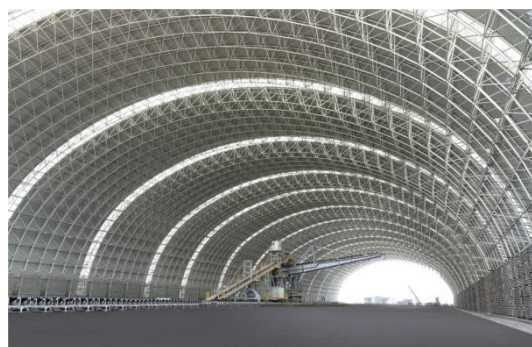


出厂煤气增设 ADA 脱硫工艺项目、焦化厂三回收饱和器扩容及增加脱硫能力项目、炼铁厂烧结二部 2#脱硫净化烟羽治理、炼铁厂利旧优化上料系统闲置除尘系统及清洁生产项目、仓储中心 1#汽卸改造等环境治理工程，进一步提升公司环保水平。

——加大资金投入，全面实施环境综合治理

建设完成 B、C、D 三座大型封闭料场，不能封闭的按要求建有防风抑尘网和洒水抑尘措施；淘汰焦化煤场，焦化用精煤，全部采用筒仓储存；实现了全部烧结机的烟气全脱硫；在用燃煤锅炉建有烟气脱硫系统和脱硝系统；高炉出铁场电除尘器改加布袋除尘器；转炉二次烟气建设二次除尘；实施了 1#—3#、5#高炉

综合 B 型封闭料厂



上料系统改造工程；实施厂内清洁化运输改造工作，对主要卸灰点和运输车辆进行密闭改造，减少运输过程的无组织扬尘。

一一推进厂容厂貌治理，建设花园式工厂

在厂区进行大面积的植绿工作，实现半边厂房半边绿的绿色文化底蕴。2018 年包钢股份新增矿山复垦面积 2.4 万平方米，新增厂区绿化面积 6.3 万平方米，厂区绿化面积达到 1957 万平方米，绿化覆盖率达到 46.6%。



推进尾矿库区域生态环境综合整治。在尾矿坝坡种植植被，建设喷水管线，利用渗漏水绿化植被，建设防护林带，到目前完成植树 5.9 万余株，坝体植被 70 万平方米，实现了尾矿库坝体的全绿化，良好的环境引来无数奇珍异鸟。



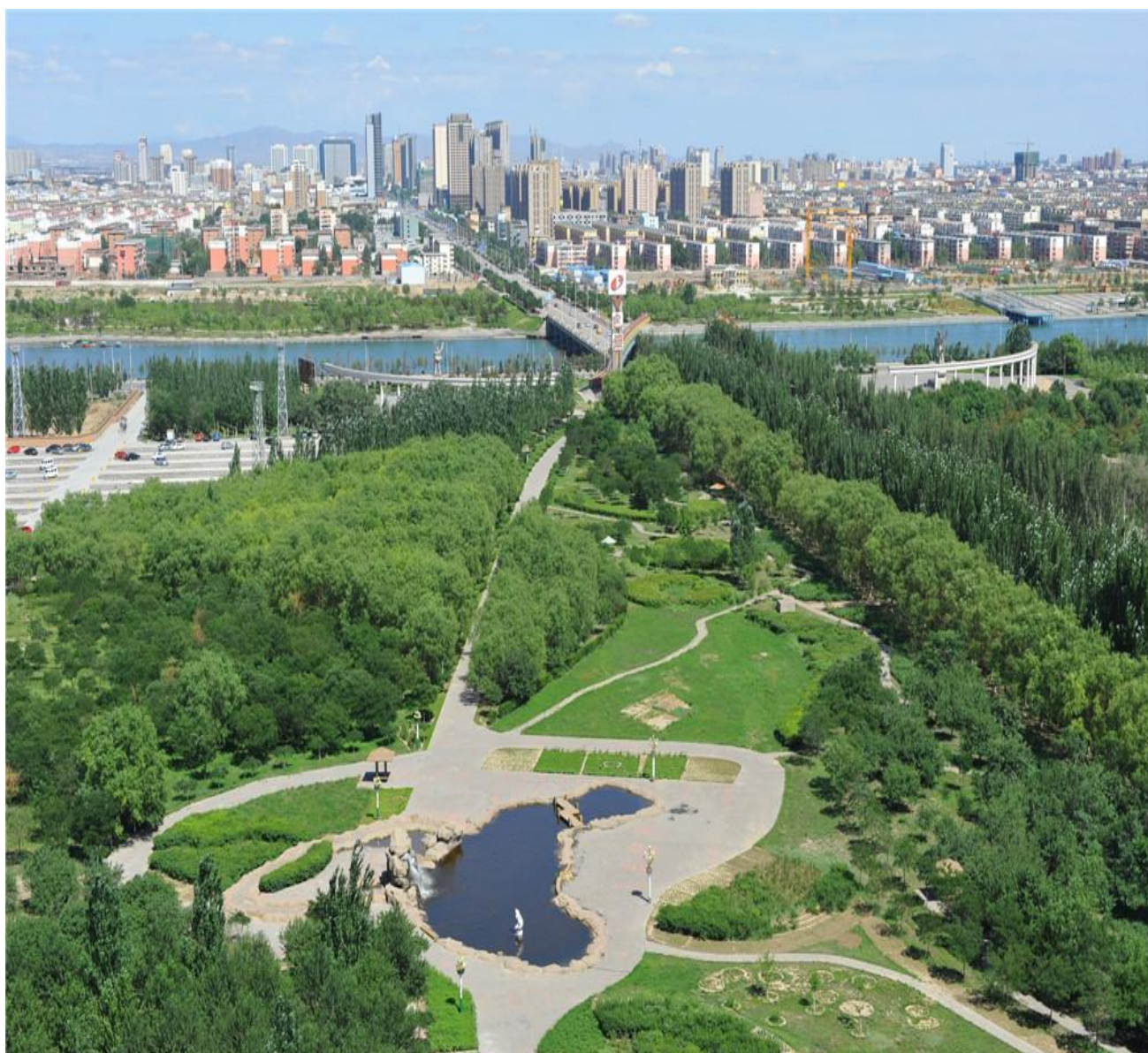
开展渣山治理，渣山绿化面积达 86 万平方米，植物达 20 多种，并开辟了百余亩饲料基地和苗木基地。

2018 年组织 1500 人在大青山南坡进行春季义务植树，共计种植樟子松 3865 株，油松 600 株，山桃 500 株，在厂区共种植新疆杨 4000 棵。



2018 年，完成了宽厚板西路、铁二路的改造，共计 50,517.4 平方米，修补道路 5,000 平方米。在道路改造过程中，大胆尝试使用钢渣代替天然石料进行筑路施工，工程质量优异，效果良好。

一年来，包钢股份根据国家大力推进生态文明建设要求，坚决打好污染防治攻坚战，环境质量和绿色制造水平进一步提升。在 2018 年 2 月 23 日工信部公布的第二批绿色制造体系建设示范名单中包钢股份名列其中，荣获绿色工厂荣誉；获得了环境保护部中国环境报理事会颁发的“2017 年度绿色企业管理奖”；荣获中钢协授予的“2018 年度中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”称号。



践行人本责任，为员工构建成长空间

坚持安全第一

包钢股份坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，强化“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，坚守“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，秉持“员工生命安全与健康高于一切”和“一切事故皆可预防皆可避免”的安全理念，弘扬安全发展理念，遵循安全生产客观规律，主动适应经济发展新常态，科学统筹生产经营与安全生产，大力提升整体安全生产水平，有效防范遏制各类生产安全事故。2018年包钢安全生产形势平稳，全年未发生工亡事故，千人负伤率为1.59%，重伤0人。

持续推进网格化管理和标准化建设。下发了《包钢股份网格化安全管理制度》，各单位针对生产、设备、工艺、后勤、公辅以及作业程序等内容，按照岗位一线、班组、工段、车间、厂等层级划分了安全管理网格。组织了网格化安全管理推进经验交流会，网格化安全管理作为推进生产标准化工作的重要抓手，明确对不同层级的具体责任要求；通过第一、二层级工作的落实，推进重大安全隐患排查治理工作的开展。

开展以“生命至上、安全发展”为主题的安全生产月系列活动。

开展2018年度“青安杯”竞赛。围绕“牢固树立青年安全发展理念”主题，全面开展2018年度“青安杯”竞赛，对青年安全管理体系、职责划分、工作流程进行全面梳理，扎实在两级团组织当中开展青年安全生产示范岗和青年安全生产监督岗的创建工作，两个单位的青安岗分别获得全国青年安全生产示范岗和全国钢铁行业青年安全生产示范岗，多个集体及个人获得全国钢铁行业“青安杯”竞赛荣誉。

健全应急管理体系。从公司、二级单位到车间、岗位分别制定相应的应急预案，并形成应急预案体系，相互衔接，同时，包钢股份按照统一领导、分级负责、条块结合、属地为主的原则，同包头市政府和相关部门的应急预案相衔接，充分发挥安全生产预警和应急协调联动机制作用，建立健全应急管理体系，切实提升安全风险管控能力，有效遏制较大以上事故的发生。

重视职业病防治。制定了《职业病防治责任制和管理制度》，对劳动者接触职业病危害因素的强度与剂量等做出了明确的规定和要求；坚持每年制定职业病防治计划和实施方案，并定期或不定期进入二级生产单位进行职业卫生工作大检查；落实国家“三级预防”的公共卫生理念，开展职业病预防工作。一直坚持对接害劳动者进行职业健康检查，对接害职工建立职业健康档案。



员工权益保护

员工是公司可持续发展的根本动力，包钢股份高度重视对员工的权益保护和关怀帮扶。畅通人才选拔渠道，注重员工教育培训，持续开展丰富多彩的员工活动，对困难员工家庭给予及时救助，解决员工的后顾之忧，提升员工幸福指数。

（一）强化人才选拔、推荐与培养，畅通员工成长成才通道

注重本土人才培养，不断建立健全人才选拔、推荐、培养工作制度，畅通管理、专业技术、操作三支员工队伍成长成才通道。截止 2018 年底，包钢股份共选聘首席技术专家 4 人，技术专家 9 人，高级技术主管 22 人，操作状元 21 人，操作能手 84 人，技能大师工作室 21 个，其中国家级 2 个，自治区级 3 个，包头市级 1 个。包钢股份积极争取国家、自治区、包头市人才项目支持，以技术中心为依托，推行“人才+项目”工程，努力引进和集聚高端人才。先后柔性引进热轧板材生产技术专家和高炉冶炼技术专家两名，为解决生产中的技术难题提供了人才和技术支持。组织参加“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛和“首钢矿业杯”第二届全国冶金矿山行业职业技能竞赛，3 名参赛选手荣获“全国行业技术能手”称号。



（二）不断夯实员工教育培训，提升员工专业技能水平

选派 2 名处职干部跨省际挂职锻炼。积极探索网络管理培训工作新模式，探索通过 ERP 实现 20 家单位培训班次录入及过程监控，提升培训信息化管理水平；组织了电气设备点检和电焊能力提升培训班，对相关专业技能人员及技术人员 20 余家单位的 400 余人进行了一次“全覆盖”式集中培训。分别赴太钢、南钢、马钢，交流学习卓越绩效推进方式、方法的先进经验，拓展卓越绩效深入推进思路。自主开发制作《卓

越绩效简述》《领导》《战略》《顾客与市场》《资源》《过程管理》《测量、分析与改进》等 7 门课程，并在公司开展系列培训，累计培训 15 课时，561 人次参加培训，为卓越绩效工作培养专业人才。

（三）认真贯彻落实制度法规，保障员工合法权益

认真落实《劳动法》《劳动合同法》及其实施条例，严格依法履行员工劳动合同的订立、解除、续签、终止、变更等工作程序，及时办理相关手续。劳动合同签订率达到 100%。积极落实相关政策，吸纳 105 名高校毕业生就业，为 35 名重点院校毕业生办理全民合同制员工入职手续；为 70 名高职专科毕业生办理派遣员工上岗手续；组织完成 2018 年度派遣员工考核工作，转全民合同制员工 570 人。所属单位持续加强以职代会、厂务公开为基本形式的企业民主管理建设，积极推进企业和谐劳动关系健康发展，不断完善以集体协商为主的共商共决机制，有效落实《工资集体合同》，建立了“总额浮动、效益优先、重点激励、专业提升”的考核体系，职工收入随企业效益提升稳定增长。

（四）大力实施员工关怀帮扶，凝心聚气增活力

2018 年，包钢股份“送温暖”工程持续加温，1199 名各级困难职工得到 190 余万元的救助，各单位投入 380 余万元专项资金慰问劳模、一线职工、伤病职工、女职工和儿童 29771 人次；积极开展“金秋助学”活动，资助 101 名高考、中考困难职工子女 19.44



万元助学金，奖励 1035 名职工子女 160 余万元；投入近 34 万元安排 943 名一线职工、劳模、先进享受职工短期休养。大力推动《女职工劳动保护特别规定》的实施，强化女职工劳动保护监督检查力度，深入实施“关爱女职工健康行动”，积极为女职工办好事办实事，提高女职工卫生费发放标准。大力开展职工文化建设，组织开展丰富多彩、益智益体并且职工参与率高的元宵节猜灯谜、三八妇女节系列活动、健步行、安全生产知识竞赛、书画摄影、运动会、中秋茶话会、球类等各种比赛活动，凝聚了人心，振奋了士气。



践行共赢责任，为伙伴创造增值服务

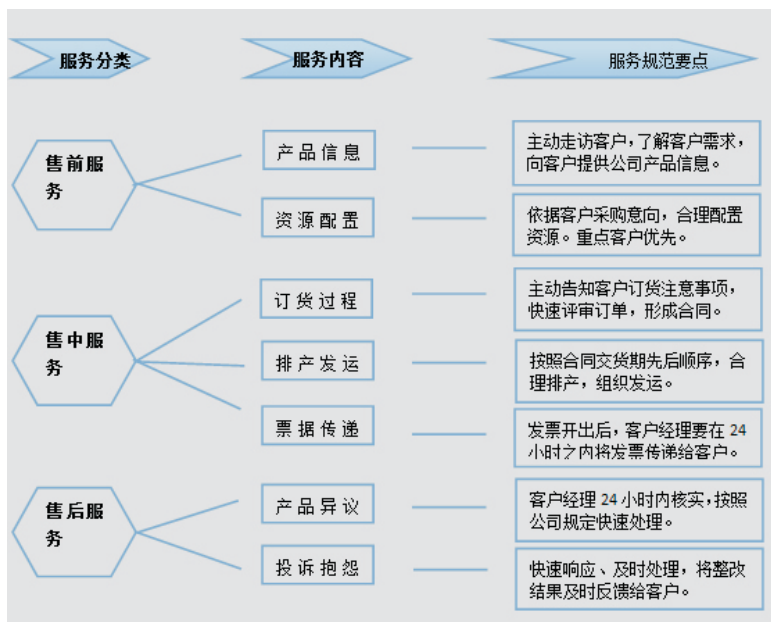
——健全客户服务制度体系

包钢股份始终秉承“客户至上 合作共赢”的服务理念，全力做好用户服务工作。2018年，全面制、修订了《包钢股份钢材产品及焦化副产品服务工作管理办法》、《包钢股份战略产品技术服务实施细则》等多项服务管理规章制度，完善服务管理体系，优化服务管理流程，针对战略产品用户、重点产品用户、特殊需求用户开展针对性服务，赢得了市场和用户的高度认可。



公司董事长李德刚就高质量服务客户方面与客户进行座谈

——完善客户服务制度



售中：销售公司出台相关规定，加快交货期、制定订货、库存、发运相关考核制度，客户按照订货时间前后，组织生产，严格把控各个流程，保证客户交货期。

售后：定期走访客户，了解客户需求，解决实际问题，对走访过程中，客户提出的文定期予以解决。加快质量异议处理，使客户订购包钢产品没有后顾之忧。

2018年上半年，通过各品种销售部、外埠销售分公司开展客户满意度调查，满意度综合测评结果达到 95.6%。

——**供应商管理**

包钢股份以公平透明的采购和规范完善的管理，推动建设责任供应链。2018年，包钢股份进一步落实补充优化采购管理办法和供应商管理办法，并积极尝试利用电子商务平台进行网络采购，与供应商一道打造一流、科学、高效的可持续供应链体系，切实履行社会责任。

——**建设责任供应链**

包钢股份践行“诚信为本，合作共赢”的理念，严格执行《包钢(集团)公司供应商管理办法》《包钢股份网络采购管理办法(试行)》《包钢外购原燃材料、设备备件供应商管理评价实施细则》，从制度层面保障责任供应链。同时，公司坚持以“公开、公正、透明”的原则面向全国进行公开招标方式，与所有供应商签订了廉洁协议，向所有供应商提出进行“环境、职业健康安全管理体系”认证倡议书，共建责任供应链。

——**供应商成长**

包钢股份将供应商视为重要的合作伙伴，以互利共赢之原则、多措并举之行动，推动公司与供应商互助合作，共同成长。

——**包钢股份与供应商加强互助合作**

举办客户座谈会，以合作过程中的价格市场化、资金、质量等细节问题座谈交流。



践行民生责任，为社会奉献扶助关怀

（一）精准扶贫

党的十九大报告提出：“坚持精准扶贫、精准脱贫，注重扶贫同扶志、扶智相结合。”作为国有上市企业，包钢股份积极响应党中央、国务院的号召，坚持以党的十九大“坚决打赢脱贫攻坚战”精神为指导，用真心、付真情、使真力，狠抓落实精准扶贫工作。包钢股份因地制宜，突出重点，把开发固阳县、达茂旗的当地资源、发展农业生产、完善基础设施作为工作切入点，积极调动全公司上下各方力量，持续加大帮扶力度，有效地改善了对口帮扶村镇公共服务设施、教育发展和生产生活条件。



把开发固阳县、达茂旗的当地资源、发展农业生产、完善基础设施作为工作切入点，积极调动全公司上下各方力量，持续加大帮扶力度，有效地改善了对口帮扶村镇公共服务设施、教育发展和生产生活条件。

精准施策，对口帮扶。2018年，包钢股份对口承担固阳县、达茂旗所辖18个村帮扶工作，每年承担不低于5—10万元（资金或物资）的帮扶任务。据统计，公司2018年完成对口帮扶捐赠资金及物资合计约120万元，超额完成年初既定帮扶任务。

应急响应，开展救灾帮扶。2018年7月包头地区连降暴雨，固阳县受灾严重，包钢股份及下属二级单位紧急伸出援手，派出抗洪救援队伍，协助固阳县解救被洪水困住的群众，清理倒塌的房屋，转移受困群众，帮助恢复生产生活设施。



深入一线，扶贫干部驻村帮扶。2018年，委派王学峰科长到公合当村开展扶贫工作，任驻村工作队队长兼第一书记。期间，王学峰同志时刻以“以党建为引领，助力脱贫攻坚”和党建与扶贫两手抓为己任，虚心向村委会和驻村工作队成员请教工作方法，吸取经验教训，入村入户了解所有自然村和常住户，本着“百姓的事情无小事”的原则，积极处理党内事务，并与村委会成员一道出主意想办法，帮助村民解决了许多生产生活实际问题。

期间，王学峰同志时刻以“以党建为引领，助力脱贫攻坚”和党建与扶贫两手抓为己任，虚心向村委会和驻村工作队成员请教工作方法，吸取经验教训，入村入户了解所有自然村和常住户，本着“百姓的事情无小事”的原则，积极处理党内事务，并与村委会成员一道出主意想办法，帮助村民解决了许多生产生活实际问题。

（二）公益志愿活动

包钢股份相应包钢集团号召，倡导大公无私的志愿者精神，大力鼓励和引导青年员工投身各类志愿服务活动，为他人和社会提供帮助，引领良好社会风气。

报告期内，包钢股份注重强化志愿实践活动，以“弘扬传统美德 传承包钢精神 创新服务包钢高质量发展”为主题，深化青年志愿者行动，开展了弱势群体帮扶、环保公益、捐赠慰问等 120 余次志愿服务活动。

包钢股份积极组织各单位参与包钢集团团委开展的“积极传播正能量 营造清朗网络空间”青年网络文明志愿行动，通过新媒体集中传播社会正能量。组织参与“城市啄木鸟”美化城市环境青年志愿者服务行动，志愿者沿林荫路东侧清除路边电线杆、商铺门面、居民房墙体及马路上张贴的各种非法小广告，并将所经过的路段摆放凌乱的自行车进行整理，整齐摆放到指定位置。先后多次组织志愿者到包头市特殊教育学校开展志愿活动，为特教的学生捐赠生活用品和学习用品，为孩子们更换了崭新的桌椅、餐椅座套，开展了“传承学习红色，争做新时代好队员，星星火炬代代相传”专题活动。

一年来，包钢股份组织参与的各项公益志愿活动进一步弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神和中华传统美德，充分展现了包钢人出色的精神面貌和独树一帜的包钢精神。



社会贡献值

根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》相关要求，公司向社会披露每股社会贡献值。其计算公式为：

每股社会贡献值=社会贡献总额÷总股数=(净利润+税费+职工薪酬+利息支出+对外捐赠额+已核算环境成本-未核算成本)÷总股数

注：公式中所列数据引自经审计的公司 2018 年度财务报告

净利润——归属于上市公司股东的净利润

税费——支付的增值税、企业所得税等各项税费

职工薪酬——支付给职工以及为职工支付的现金

利息支出——偿付银行贷款和融资项目利息支付的现金

对外捐赠额——营业外支出中的对外捐赠款项

已核算环境成本——排污费等

未核算成本——无

总股数——45,585,032,648 股

根据公式计算得出，公司 2018 年度每股社会贡献值为 0.23 元。

未来展望

2019年，包钢股份将根据自身优势，继续以高度的社会责任感做好生产经营，完善内控制度，加强投资者关系管理，努力为股东创造价值，为客户提供优质的产品和服务，为员工提供广阔的发展空间和健全的学习平台。致力于建设资源节约型、环境友好型企业，认真履行社会责任，促进经济、社会和环境可持续发展，为包钢股份加快产业结构调整 and 转型升级、实现“十三五”规划目标创造内外部各项有利条件。

内蒙古包钢钢联股份有限公司董事会

2019年4月29日

