

营口金辰机械股份有限公司

2019 年度高级管理人员薪酬考核方案

一、2019 年考核项目

2019 年经营目标	预算或目标	权重 (%)
合同额 (万元)	120,000	40
净利润 (万元)	11,000	15
经营净现金流 (万元)	2,500	15
生产量 (100MW 标准线)	190 条	25
交付及时率 (%)	96	5
高管绩效奖金总额 (万元)	980	

二、标准绩效奖:

上述经营目标超额完成时, 根据实际完成情况适当增加绩效奖金金额。

三、定义和标准:

- 合同额指标的确定按合同双方签署完毕的日期为准确定合同归属年度, 内贸合同为含 16%(13%) 增值税的含税额, 外贸合同为不含税合同额;
- 净利润为经过会计师审计的合并会计报表扣除非经常性损益前的合并净利润数, 包含子公司损益;
- 经营净现金流=销售收到的现金 (含银行承兑汇票) +收到的政府补助及退税-采购支付的现金-支付给职工的现金-缴纳的税款-费用性现金支出;
- 标准线约当产量为公司当年生产设备数量按照科学的方法折算成 100MW 组件生产流水线的数量, 计算生产量指标时外购的配套设备量应当扣除;
- 交付及时率为发货时间早于或等于合同约定发货时间的金额占当期总发货量的比例, 如客户同意变更发货时间的, 以变更后的约定发货时间来计算。

四、考核频率

上述经营考核指标每季度考核一次，其中财务指标和管理指标中的争取补助和融资由财务部门考核；生产指标和其他管理指标由常务副总考核；重大事项指标由总经理和行政副总考核。

营口金辰机械股份有限公司董事会

2019年4月17日

