



中国化学工程股份有限公司
CHINA NATIONAL CHEMICAL ENGINEERING CO., LTD.

2018

社会责任报告

Social responsibility report

交付价值 建设未来

关于本报告

时间范围：

2018年1月1日至12月31日，部分内容适当追溯以往年份。

发布周期：

本报告为年度报告，是中国化学工程股份有限公司发布的第七份社会责任报告。

组织范围：

中国化学工程股份有限公司总部及其子公司（组织机构参见报告“关于我们”的内容）。

数据来源：

报告中使用的数据均来自公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司相关部门审核。

编制依据：

上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告统一标准、中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》等。

称谓说明：

为了便于表述和方便阅读，报告中“中国化学工程股份有限公司”也以“中国化学”“股份公司”“公司”“我们”表示。

报告获取方式：

中国化学工程股份有限公司

地址：北京市东城区东直门内大街2号

邮编：100007

电话：86-10-59765703

传真：86-10-59765696

邮箱：dqb_cncec@126.com

目录

关于我们	02
公司概况	02
发展战略	07
公司治理	10
社会责任管理	12
社会责任理念	12
利益相关方	12
责任专题	14
凝心党建 固本强基促提升	14
聚力扶贫 责任央企显担当	17
1. 经济发展责任	20
1.1 高效管理	21
1.2 合规经营	23
1.3 国际业务拓展	28
1.4 促进行业发展	34
2. 创新驱动责任	35
2.1 创新平台	35
2.2 创新成果	36
3. 品质安全责任	37
3.1 质量管控	37
3.2 安全生产	40
3.3 职业健康	42
3.4 应急准备与响应	42
4. 节能环保责任	43
4.1 健全环境体系	43
4.2 完善管理制度	43
4.3 制定节能指标	44
4.4 开展绿色设计	44
4.5 推进环保施工	45
5. 社会和谐责任	49
5.1 加强人才建设	49
5.2 积极回报社会	54
2019 年展望	58

关于我们

公司概况

公司简介

中国化学工程股份有限公司源自原国家重工业部 1953 年成立的重工业设计院和建设公司，2008 年，由中国化学工程集团公司联合神华集团有限责任公司和中国中化集团公司共同发起设立，于 2010 年 1 月 7 日在上海证券交易所成功上市，证券代码：601117，证券简称：中国化学。

中国化学自成立以来，根据《公司法》等有关法律法规及公司章程，建立健全了规范的公司治理结构，公司的股东大会、董事会、监事会均能按照公司章程独立有效运行，公司治理水平不断提升。2013 年，公司被评为“中国主板上市公司价值百强”。2014 年，中国化学被纳入上证公司治理板块成分股。2018 年，“中国化学”股票被纳入 MSCI 新兴市场指数体系，中国化学荣获“上市公司百强”称号。

中国化学从技术研发开始，能够为业主提供项目咨询、规划、勘察、设计、地基处理、施工、安装直至开车、运营维护以及投融资等工程建设全过程综合服务。60 余年来，中国化学承建了我国 90% 的化工项目、70% 的石油化工项目、30% 的炼油项目，同时承建了众多环保、医药、轻工、纺织、电力、冶金、建筑、市政等工程项目，累计完成工程项目 7 万多个，为新中国建成独立完整的工业体系、促进国民经济发展、提高人民生活水平做出了重要贡献。

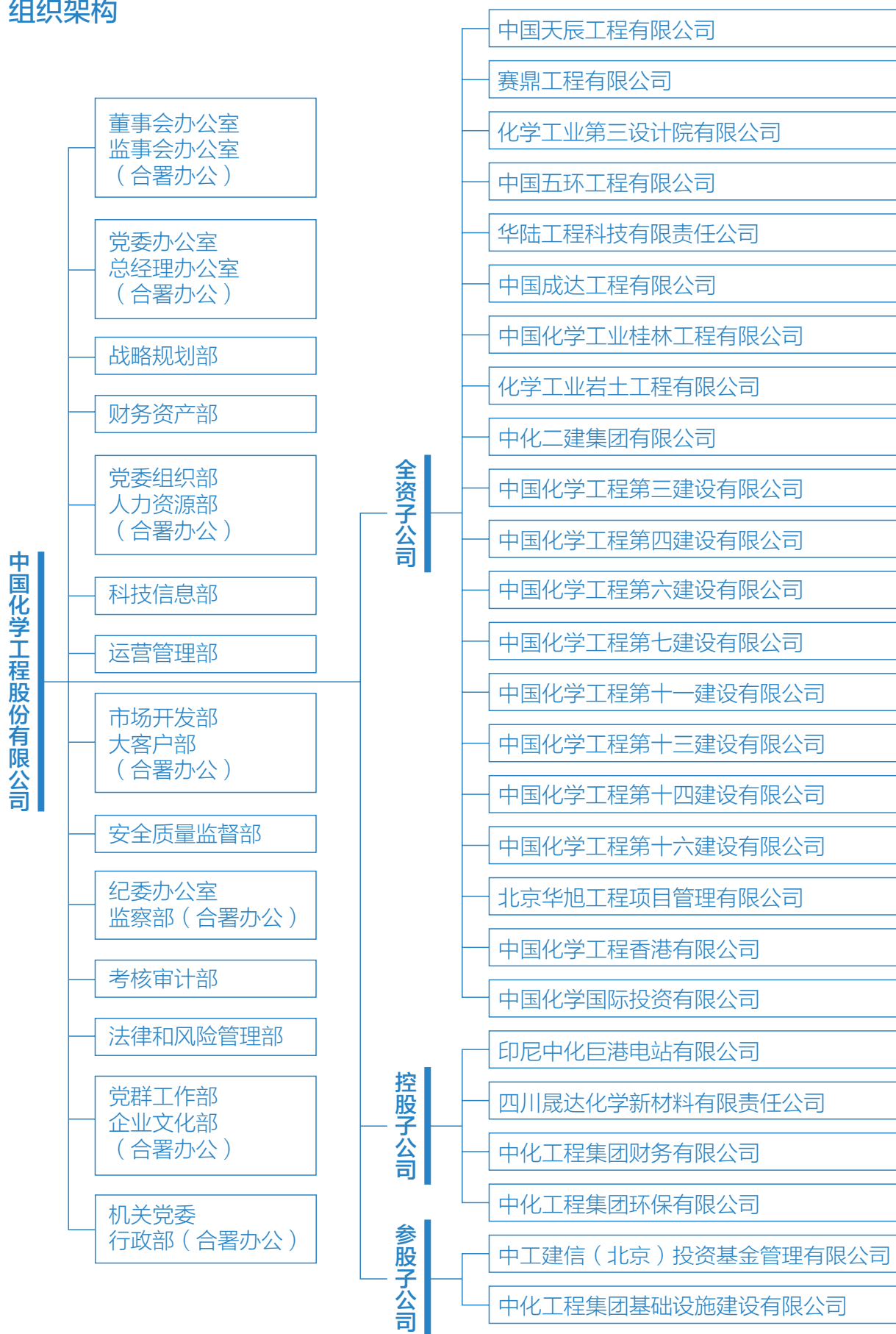


进入新时代的中国化学，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实党中央重大决策部署和国资委党委工作安排，深化改革，创新发展，加强党建，制定了“三年五年规划、十年三十年愿景目标”，以改革和创新为动力，聚焦主业实业，着力发展建筑工程、环境治理和相关工程及工艺技术研发、勘察、设计及服务，积极发展现代服务业，走专业化、多元化、国际化的发展道路。通过不断优化经营布局、强推转型升级、狠抓精细化管理、推进技术创新、全面加强党建，实现公司高质量超常规跨越式发展，力争建设成为研发、投资、建造、运营一体化的具有全球竞争力的世界一流企业。

发展历程



组织架构



业务布局

公司以“三年五年规划、十年三十年愿景目标”为引领，确定了建筑工程、环境治理、实业、现代服务业协同发展的业务格局。

建筑工程

以石油和化工、新型煤化工、天然气以及精细化工、新材料、新能源业务等化学工程业务为主，适度发展化工园区建设、电力工程、市政工程、交通运输等传统基础设施项目建设以及循环经济、田园综合体、文旅康养等新兴业务。

化学工程：拥有丰富经验和业绩，在石油化工、传统化工、新型煤化工、天然气、化工新材料、精细化工等多个领域掌握并拥有成系列的专利技术和专有技术，可提供从咨询、设计、采购、施工、开车、运维等全过程工程服务，工程建设质量均达到国内和国际先进水平；



电站工程：同样具有丰富的经验，在国内外创造了骄人的业绩；



基础设施建筑工程：利用自身管理、设计、施工的优势，积极参与了港口、道路交通、房屋建筑、市政等领域的建设，以优良的工程质量赢得了广泛赞誉。



环境治理

以工业环保和工业节能为重点，积极发展土壤修复、固废/危废处理与烟气治理等业务，向新能源、海绵城市建设和流域水环境综合治理等新兴业务拓展。

目前公司拥有一支专业的环保技术研发队伍，多次参加省部级、国家级科技攻关，具有多项专利（专有）技术，尤其是在国内工业污水治理领域具有丰富经验。在城市污水处理、工业废水处理等领域均实现项目落地；完成环保产业并购基金设立，积极开发、储备重大优质项目。

实业

以化工新材料、特种化学品、技术门槛高的化学产品为重点，聚焦发展工程塑料、特种合成橡胶、高性能纤维等材料领域，重点做好“卡脖子”技术的产业化，向化工行业的高附加值产品领域拓展。

目前围绕己内酰胺进行技术改造，产出优级产品，形成行业内竞争优势，在高端化工产品开发方面加大技术研发力度，加强公司技术储备力量，为工程、实业板块发展提供技术支撑，为打造新的产业利润增长点打下坚实基础。

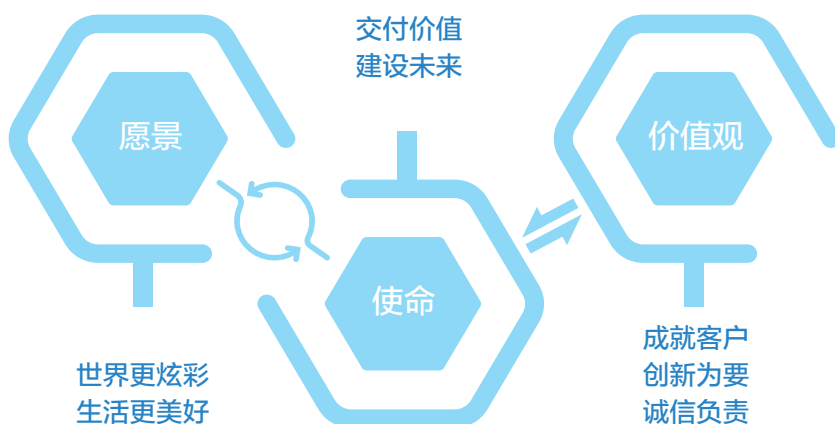
现代服务业

以金融业务为代表，围绕主营业务开展金融业务，服务实体经济，以产融结合为重点，开展融资租赁、基金、保理等业务。

公司金融业务持续壮大，大力发挥财务公司等金融功能，积极创新业务模式，丰富融资手段，充分运用多种金融工具，为公司发展提供专业金融服务和低成本的资金支持，有效发挥了金融和资本运作服务主营业务的作用，实现了产业和金融有效协同。



发展战略



发展战略和定位

以改革和创新为动力，聚焦主业实业，着力发展建筑工程、环境治理和相关工程及工艺技术研发、勘察、设计及服务，积极发展现代服务业，走专业化、多元化、国际化的发展道路。通过不断优化经营布局、强推转型升级、狠抓精细化管理、推进技术创新、全面加强党建，实现公司高质量超常规跨越式发展，将中国化学建设成为研发、投资、建造、运营一体化的具有全球竞争力的世界一流企业。

以“三年五年规划、十年三十年愿景目标”中长期发展战略为引领，实施“1356”战略举措。

**瞄准
一个目标**

建设研发、投资、建造、运营一体化的具有全球竞争力的世界一流企业；

**实施
三大战略**

专业化、多元化、国际化战略；

**明确五条
关键路径**

兼并重组、科技创新、体制机制创新、混合所有制改革、品牌建设；

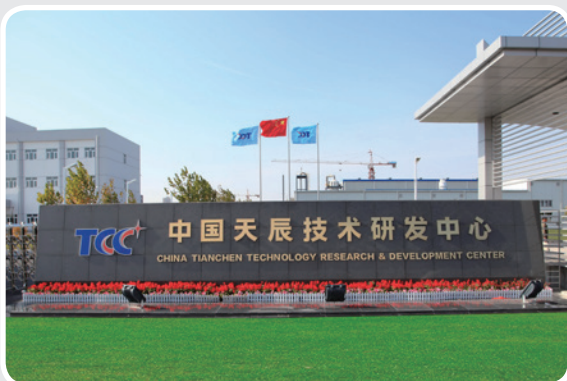
**抓好六项
重点工作**

党的建设和领导、领导班子建设、人才队伍建设、企业文化建设、运营体系建设、风险管理体系建设。

推进转型升级

公司在转方式、调结构上不断推进，充分拓展国际、国内两个市场，开发化工、非化工两个领域，确立了“聚焦实业主业，走专业化、多元化、国际化”发展道路，明确了重点发展方向和重点任务，加快推动转型升级。

子公司优化调整各自发展战略，保持化工、石油化工等领域的技术优势，在环保、新材料、新能源、基础设施等领域进行拓展和攻关，为企业转型升级提供有力支撑。



天辰公司

进一步明确技术创新“核芯”地位，持续打造“一核多元”发展格局，全面发挥“工程、研发、产业、贸易”多个板块协同发展的拉动作用；通过技术创新、管理创新、资本创新、商业模式创新，推动公司集团化整体架构和管控模式改革，不断深化企业改革激发活力，奋力实现转型升级。



东华科技

坚持工程业务的主营方向，大力发展污水处理、城市基础设施、固废/危废处理、土壤修复等业务领域，积极介入新技术、新能源产业，顺利推进业务调整和转型升级，实现了业务多元化的发展目标，提升了公司抗风险能力。



桂林公司

在传统橡胶工程业务在稳固现有市场的同时，一方面通过快速拓展节能环保业务、开发智能制造业务，升级工程设计业务（实现数字化交付）以积极引领橡胶工业高质量发展，做精做强橡胶工程；另一方面通过积极开拓传统工程总承包业务市场，努力实现该传统工程服务的转型升级。

挑战、机遇和对策

主要挑战

国内经济运行稳中有变、变中有忧，各种不确定性因素、风险和挑战明显增多，经济下行压力加大。

国内化工建设领域市场容量和增长空间有限，同时其他央企和民企在不断蚕食传统化工市场，市场竞争激烈，公司内部同质化竞争仍然比较严重。

基础设施领域，传统基建项目投资额占广义基建投资比例逐步下降，PPP 模式融资监控力度加大。

环保领域政策及监管力度日益趋严，行业兼并重组活跃。

海外工程承包市场竞争形势愈发复杂和激烈。

主要机遇

我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期，经济将继续保持稳中求进态势。

国家七大石化产业基地规划正在逐步落实，石油化工工程市场前景仍较为可观。

经过近几年大力推动供给侧结构性改革，并伴随环保标准不断提高，加快了石化、化工行业的产能出清，倒逼存续企业改造升级，为行业下一步复苏拓展了市场空间。

国家提出要着力补齐铁路、公路、水运、机场等领域短板，加快推进已纳入规划的重大项目，增加银行信贷和地方政府专项债，基础设施建设投资仍将保持在合理区间。

“一带一路”倡议、“中非产能合作”等国家战略的持续推进和不断深化，国外基础设施、电站能源、工业园区、基础化工和炼化类等项目不断增多，国际建筑工程市场空间巨大。

随着污染防治攻坚战、长江大保护、乡村振兴等国家重大战略部署的强力推进，生态环境治理、节能环保领域发展前景十分广阔。

主要对策

强化战略引领，推进战略落地，建立健全战略管理体系，推动企业高质量超常规跨越式发展。

优化主业突出、相关多元化协同发展的产业布局，做强做优化学工程业务，大力拓展环保业务，适度发展基础设计等其他建筑工程业务，着力推动实业业务发展，积极探索发展现代服务业

业务。

加快转变经营理念，强化“做市场”理念，坚决服务、快速融入国家重大发展战略，加大经营工作力度。

大力实施国际化发展战略，持续加大“走出去”力度，以“一带一路”为重点，着力优化海外布局，不断提升国际化经营水平。

大力推进工程项目精细化管理，推动“项目经理管项目”向“法人管项目”转变，“前台”管理向“后台”管理转变，全面加强项目管控。

全面深化改革，大力推进三项制度改革，强化人才队伍建设，推进混合所有制改革，切实激发企业活力。

强力推进创新驱动，加快技术创新平台建设，积极筹建科学技术研究院，加大科技创新投入，打造企业核心竞争力。

强化投资管理，深化信息化建设，完善审计、法律和内控体系建设。

公司治理

中国化学严格按照《公司法》《上市公司治理准则》以及国家有关法律法规的要求，结合企业发展情况，进一步完善现代企业制度和公司法人治理结构。建立起一套较为完整的、与公司运营特点相适应的内部规章制度体系，其范围覆盖公司治理、战略发展、风险管理、财务管理、人力资源、精细管理、信息技术等多方面内容；修订了《公司章程》和《董事会议事规则》等规章制度，不断强化董事会及各专门委员会针对各种问题和风险事项的监督职能，对于重大事项能够做到科学决策，确保公司战略平稳实施，日常经营工作合规、有序进行。

治理结构

公司董事会由7名董事组成，其中4名为独立董事，1名为职工董事。监事会由3名监事组成，其中1名为职工监事。公司总经理主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作。

最高治理机构绩效

2018年，董事会共召开会议10次，审议通过议案49项，听取汇报议案3项。共组织召开董事会专门委员会会议9次，分别是审计委员会6次，战略委员会2次，提名委员会1次。各专门委员会共审议通过13项议案，听取汇报和审阅事项16项。全年共召开股东大会4次，审议通过议案15项。在涉及公司制度完善、人才体系建设、战略规划的编制和落地、考核与薪酬管理、审计和风险管控等专业履职方面，各专门委员会作为董事会的专业咨询机构，发挥了积极作用。

信息披露

为维护和保障投资者的利益，公司不断完善信息披露，积极促进与投资者的良好沟通。

2018年共发布定期报告4份、临时公告72份，信息披露真实、准确、完整。

全年共组织召开现场业绩说明会3次，其中通过上证路演网络平台参加北京辖区上市公司投资者集体接待日活动1次，全年累计接待机构投资者300余人次。公司还通过日常投资者电话接听、上证E平台信息维护，与投资者进行多层次、多维度交流。



年度内，“中国化学”股票被纳入MSCI新兴市场指数体系，中国化学被评为“上市公司百强”称号。

董监事调研、培训

组织独立董事积极开展调研工作，走访了3个国家的4个境外项目，对公司所属7家子公司总部进行考察调研。通过深入细致地了解相关所属企业境内外项目情况，针对经营管理中存在的不足，提出改革发展的思路和建议，为董事会做出科学决策和防范风险发挥了积极作用。全年组织高级管理人员及董事、监事参加北京上市公司协会等机构举办的专题培训8期。



社会责任管理

社会责任理念

“交付价值 建设未来”源于中国化学的使命与企业特色，是公司社会责任观：

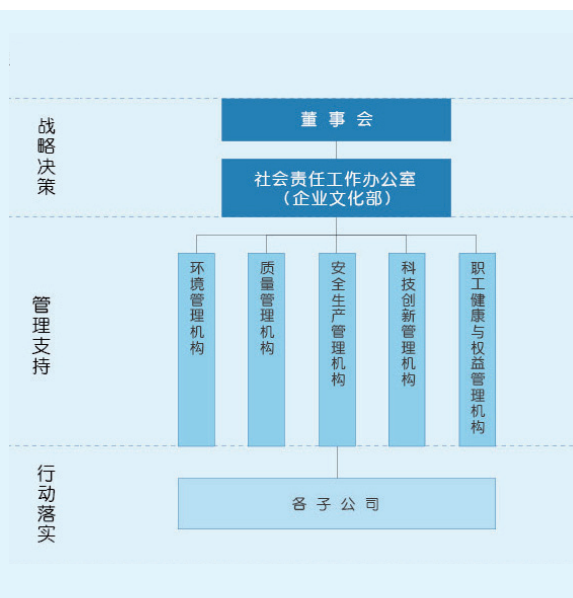
——我们交付的不仅是面向业主的精品工程，更是经济、环境和社会综合价值；

——我们建设的不仅是满足当今需求的工程，更是符合可持续发展理念的未來。

社会责任模型



社会责任组织机构



利益相关方

中国化学重视利益相关方沟通，努力构建多种形式的利益相关方沟通平台和交流渠道，积极了解和回应利益相关方期望与诉求，塑造和谐共生的利益相关方关系，实现与利益相关方的合作共赢。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
政府	遵纪守法 国有资产保值增值 依法纳税	合规管理 执行国家政策 接受监管考核 工作汇报与意见听取 完善治理结构 主动纳税
股东（投资方）	收益回报 满意市值 权益保护 了解经营状况	提高盈利能力 加强市值管理 披露经营信息
金融机构	诚信履约 风险防控 合作共赢	合同执行 风险管理 战略合作
员工	共同成长 工资与福利保障 健康与安全 人文关怀	职业生涯规划 权益保障 民主沟通 教育培训 劳动保护
客户	诚信履约 信息透明 隐私保护 高质量产品 高品质服务	技术创新 合同执行 需求调查 服务维护 精细化管理
战略合作伙伴	合作互赢 共谋发展 资源共享	协议执行 高层互访 定期会议 多渠道合作 前瞻性研究
供应链	共同发展 公开、公平、公正采购 信守承诺 付款保障	建议与支持 公开采购信息 合同执行 接受反馈意见 谈判与交流
社区与公众	带动当地产业发展 推动公共事业发展 促进就业 教育培训 公益慈善 社区参与	支持与引导 需求调查 培训与教育 沟通活动 公益行动

责任专题

凝心党建 固本强基促提升

中国化学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面提高政治站位。各级党组织通过理论学习中心组学习、党员干部集中轮训、“三会一课”、主题党日等多种形式，坚持集中教育与日常教育相结合，组织培训与个人自学相结合，持续掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮，不断推动学懂、弄通、做实。



组织中心组学习

◆各级党委全面加强党委理论中心组学习，做到每月至少开展一次集中学习，学习质量不断提高，促进了领导干部理论水平和工作能力的提升。



开展集中轮训

◆严格落实中组部和国资委党委集中轮训工作要求，举办30余期学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神轮训班，对3000多名党员干部进行了集中轮训，做到轮训范围全覆盖，轮训纪律严要求。

◆进一步推动“两学一做”学习教育常态化制度化

促进党员干部准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想精神实质，做到政治认同、思想认同、情感认同，对照“四讲四有”党员标准，持续推进自身作风转变、工作效能提升。



召开党建工作现场推进会

◆加强对党建工作的系统谋划。年初召开党委二届七次全会、党建工作会议，对全年党建工作进行系统安排；年中和年底分别召开党委二届八次全会、党建工作现场推进会，总结落实情况，部署下一阶段工作任务。党的工作会议与年度工作会议同步召开，同步分解任务清单，同步检查验收，企业改革发展和党建工作同谋划、同部署、同考核。

◆充分发挥党委的全面领导作用

中国化学两级党委修订完善了《党委会议事规则》和《“三重一大”事项管理规定》等制度，严格落实党委研究讨论是董事会、经理层决策的前置程序要求，坚持把党的领导融入公司治理各环节，保证了党组织意图在企业重大问题决策中得到体现，进一步提高了决策的科学性，并保证了决策的有效落实。

◆建立责任明确的党建工作考核机制

进一步增强党建工作意识、压实党建工作责任，形成了企业党委履行主体责任、书记承担第一责任、专职副书记承担直接责任、班子成员分工负责、职能部门牵头抓总、相关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。继续开展企业党组织书记述职评议，组织了年中党建工作现场检查。



召开党风廉政建设和反腐败工作会议

◆加强党风廉政建设和反腐败工作，着力构建不敢腐不能腐不想腐的有效机制。

◆基层党建工作全面过硬

按照“中央企业党建质量提升年”要求，公司党委全面梳理党建工作短板，组织开展“基层党组织建设落实年”主题活动，多措并举推动基层党组织建设达标、创效。经过一年的努力，基本组织更加健全、基本队伍更加过硬、基本制度更加严格，实现了与生产经营工作的进一步融合。

◆有效发挥巡视巡察利剑作用

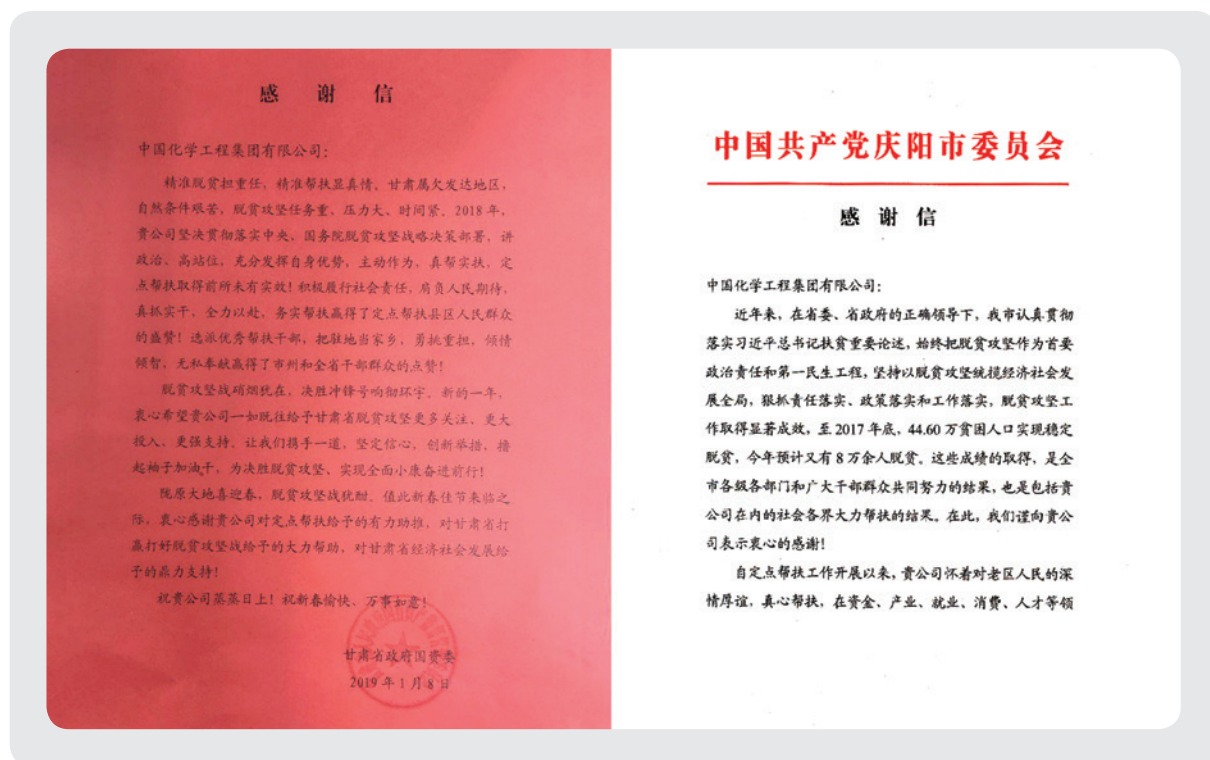
中国化学党委和各子公司党委进一步加强对巡视巡察工作的领导，完善制度体系，建立健全巡视巡察工作机构，充实工作力量，为充分发挥巡视巡察工作作用提供了保障。配合国资委党委开展巡视，针对巡视反馈意见组织各部门各公司深入开展整改，24项具体问题均已整改落实，得到国资委党委巡视组的肯定。对18家所属企业党组织进行了内部巡视，发现问题，形成震慑，完成了巡视全覆盖任务。各子公司党委对123个内设机构党组织开展了内部巡察，已有10家企业巡察覆盖率超过50%。

◆宣传工作及群团工作合力充分显现

切实落实意识形态工作责任制，推进企业文化和精神文明建设。“宣传工作也是生产力”的理念越来越深入人心，新闻宣传工作的成效显著。坚持党建带工建、带团建，建立了上下贯通的群团工作体系，动员和组织全体员工围绕中心任务作贡献，展现了积极向上、奋发有为的精神风貌。

聚力扶贫 责任央企显担当

中国化学承担甘肃省庆阳市华池县和环县两个贫困县的定点扶贫任务。2018年，中国化学坚持以习近平总书记关于扶贫工作的重要论述为指引，进一步提高政治站位，紧紧围绕“需要帮扶什么，能够帮扶什么，怎样进行帮扶”的工作思路，全方位加大精准扶贫力度，坚持做成、做好、做优扶贫工作，取得了显著成效，为革命老区广大群众摆脱贫困做出了积极贡献。据定点扶贫县统计，2018年华池县计划脱贫人数为6000人，实际完成6475人；环县计划脱贫人数为4550人，实际完成4850人。中国化学的定点扶贫工作得到了市县各级领导的充分肯定和广大群众的一致好评，甘肃省国资委庆阳市委市政府专门发来《感谢信》；精准扶贫的一些特色做法，受到了各类媒体的高度关注和充分报道，新华网、光明网、国资委网站等刊登了31篇次宣传稿件。



帮扶资金投入：**882.2**万元

消费扶贫投入：**214**万元

结对帮扶投入：**116**万元



◆打造“党建+扶贫”品牌

在革命老区华池县南梁干部学院建立“中国化学党员教育基地”，创造性的将红色教育与扶贫送温暖、献爱心等系列活动相结合，以党建带扶贫，以扶贫促党建。截至2018年底已开展9期轮训，培训干部384人。



◆实施就业扶贫

开展劳务培训，在定点扶贫县环县设立“中国化学劳务培训基地”，举办首期焊工培训班，培训建档立卡贫困户家庭学员43名。



◆大力开展劳务输转

组织所属23家企业在华池县举办两场就业扶贫专场招聘会，为两个定点扶贫县提供800个就业岗位，解决了182名贫困大学生就业问题，实现了“一人就业、全家脱贫”。



◆开展“一对一”结对帮扶

中国化学 3521 名党员干部与两个定点扶贫县的 1497 户建档立卡贫困户结成帮扶对子，做到了“真扶贫”、“扶真贫”，精准到位。



◆推动消费扶贫

2018 年消费扶贫金额超过 214 万元，帮助贫困户农民将农作物转化为经济收入，拓宽了他们脱贫致富的渠道。

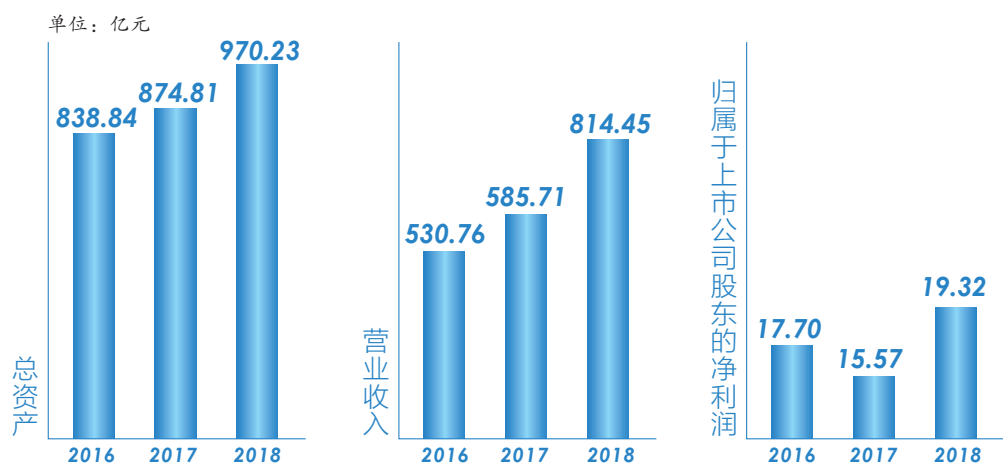
经济发展责任

中国化学服务国家宏观战略，主动对接京津冀协同发展、雄安新区建设、粤港澳大湾区建设、长江经济带建设、军民融合等国家重大战略和“一带一路”倡议，转变经营观念，创新商业模式，逐步树立大经营、大市场、大项目、大业主、大客户的理念，充分拓展国际、国内两个市场，开发化工、非化工两个领域，突出主业实业，走相关多元化和国际化的发展道路，不断取得新突破。



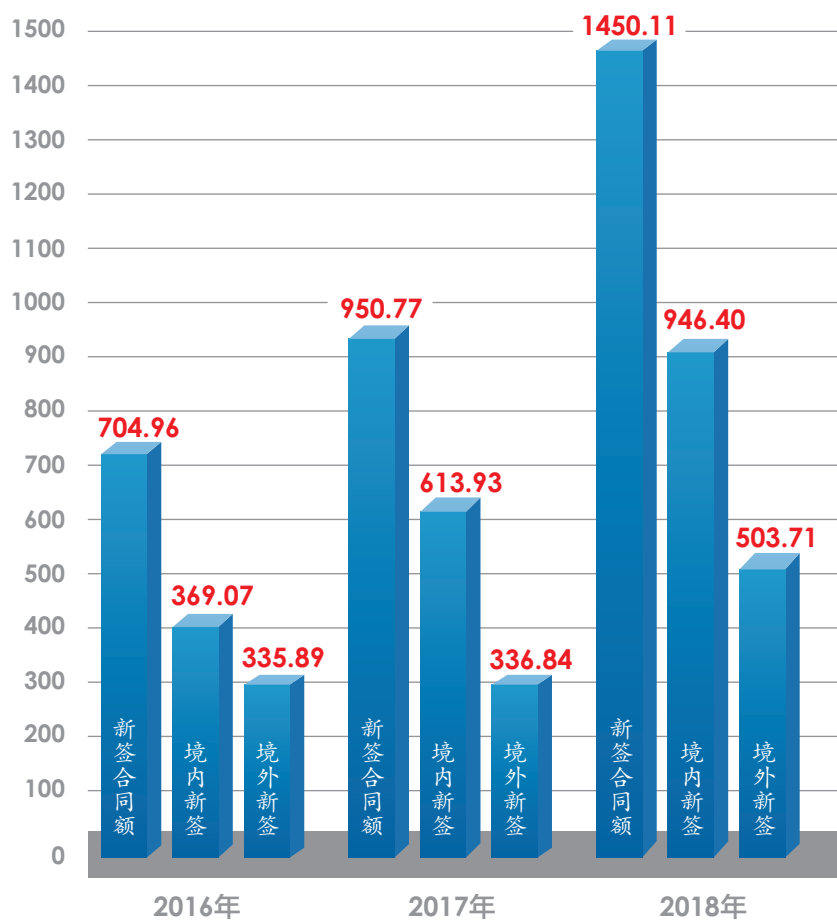
国务院国资委主任、党委副书记肖亚庆到公司视察

经营指标



近三年新签合同额情况表

单位：亿元



1.1 高效管理

1.1.1 战略管控

采用战略控制型管控模式，打造总部“六个中心”，建设精干高效、管控有力的“六型”机关。

总部定位：战略管控中心、价值服务中心、资源配置中心、投融资决策中心、绩效评价中心和风险管控中心六大中心

职能：主要承担业务管理、要素管理、考核监督三方面职能。致力于提升公司管理水平和管理能力，实现公司整体效益最大化、资源最优化、价值最大化。

1.1.2 依法治企

持续发挥法治建设工作组织领导和推动作用，积极组织开展企业主要负责人履行法治建设第一责任人职责落实情况的自查和现场抽查，以 96 分（A 级）的较好成绩通过了国务院国资委法治建设第一责任人职责落实情况的调研检查；

不断深化法律纠纷管理和处理工作，全系统全年共挽回或避免经济损失约 9.75 亿元人民币；进一步强化法律服务和风险防范，为 130 余个重大事项提供有效法律服务；

建立法律风险提示制度，规章制度、经济合同和重要决策法律审核率达到 100%。通过优化法律管理相关制度、组织开展法治管理信息化建设、编制合同示范文本和并购项目法律审核指引等手段，深入开展法律管理能力建设；

狠抓法治队伍建设，大力开展能力建设，组织建立了内部法律专家库，积极组织开展法律顾问职业岗位等级资格评审和法律专业培训工作；

大力加强普法宣传教育工作，通过组织党委中心组学习、举办专题培训、发布法治资讯、开设网络微课堂、举办法律知识答题等活动，深入开展以宪法学习宣传为主的形式多样的普法宣传活动，全公司法治观念和法治意识不断增强，依法经营和决策水平不断提高。

1.1.3 风险管控

强化全面风险管理文化建设，将风险管控向纵深延伸。组织开展风险内控专题培训、创办并发布 6 期《法治和风险管理资讯》、编制并购项目法律审核指引、按业务板块细化风险分析工作、开展系统内的内控独立评价。

深化内控建设与执行，强化内控体系的全周期管理。2018 年全系统共制定优化制度流程 2000 余项，有力支撑公司精细化管理工作；通过起草时的面谈研讨、审查时的合规把关、审议时的严格把控、发布后的解读培训，不断提升内控体系建设的质量和执行力度。

开展合规管理工作，持续强化授权管理建设。持续优化“三重一大”事项管理，更新发布《“三重一大”事项清单》；全面梳理企业章程，分类开展标准化管理工作，有效维护企业章程运行。

1.1.4 反腐倡廉

股份公司及子公司全面开展党员干部和关键管理岗位人员廉洁自律承诺活动，分层级签订廉洁自律承诺书，定期发布廉政知识材料，通过廉政答题、观看教育警示片、廉洁谈话等活动，加强党规党纪宣传教育力度，在树模范典型加大正面引导的同时，加大警示教育，强化、提高企业领导人员和关键岗位人员的廉洁从业意识和责任；严格遵守廉洁自律各项规定，自觉抵制各种诱惑，把廉洁自律意识切实贯穿于工作和生活中；深入贯彻中央企业党风建设和反腐败工作会议精神，按照公司党风建设和反腐败工作会的要求，持之以恒落实中央八项规定精神和纠正“四风”。

1.2 合规经营

1.2.1 阳光采购

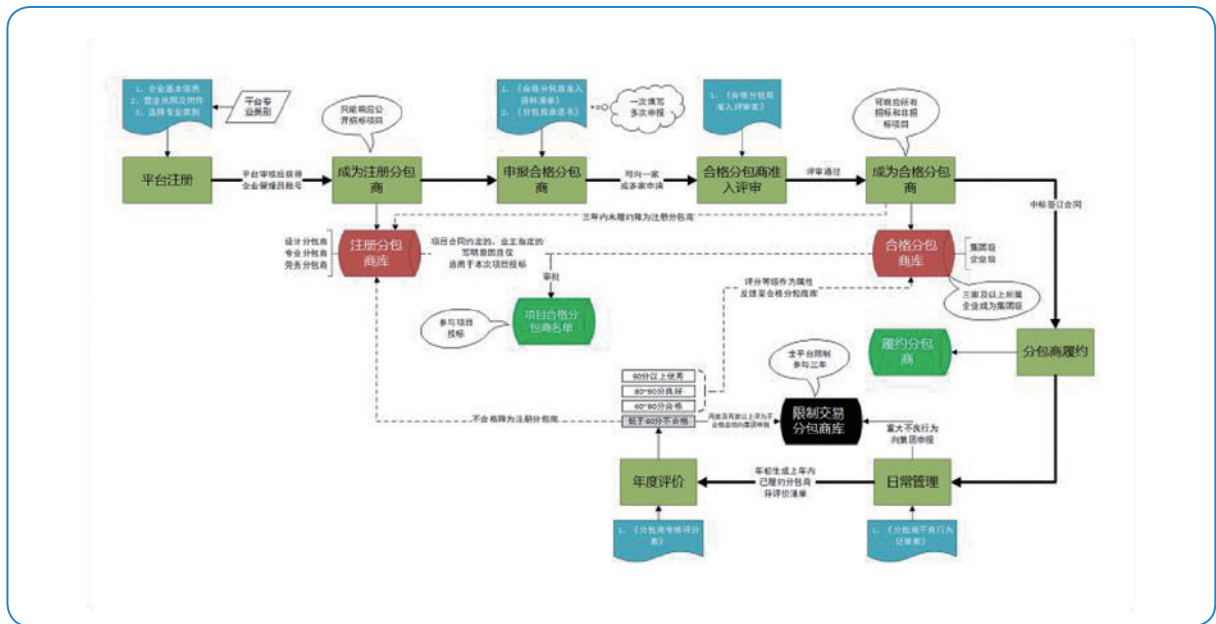
2018年，物资采购额218.5亿元，物资集中采购额206.4亿元，物资集中采购率94.5%，物资采购资金集中支付率99.5%。



按照“一个平台、两级采购、三级管理”的理念开发建设了中国化学集采平台“化学云采网”。这是一个集采购管理、线上招投标、电子商城三大功能于一体的管理及运营平台，能实现对工程物资、机具设备、劳务分包、办公用品、商旅服务等线上采购工作。2018年8月1日，电商模块和商旅模块正式上线运营，截止12月31日，累计成交金额突破4200万元人民币，实现了办公用品、商旅服务的“阳光采购”。工程物资采购模块也已开发完成，即将在全公司范围内大力推广应用。

1.2.2 责任分包

全面审视与改进分包管理各个环节，发布《工程项目分包管理办法》等制度，全面推行精细化管理，打造股份公司层面分包信息化管理平台，加强对子公司的分包管理，实现网上注册、网上发布、网上考核，共享优质分包商，发布公司分包商“黑名单”，整合社会资源，实现合作共赢。以科学的流程固化职能职责，以完善的制度规范分包管理行为，以信息化的手段提高分包管理效率，不断提高中国化学分包管理水平。



建设完善生产资源整合平台，引导各子公司建立长期稳定的资源储备，优化要素资源配置，实现生产资源内部市场化、来源社会化。

三公司开发了分包人员实名制管理系统软件，建立了实名制管理系统，实时实现分包人员的有效管理。

1.2.3 诚信共赢

加大与国家部委、地方政府、行业组织、大企业集团、金融机构等沟通力度，搭建高层市场经营平台，主要领导拜访、接见各国政要、国内省市主要领导、行业重点企业主要领导 40 余次；参加国资委主导的央企地方行 10 余次，与地方省市、大型企业集团、科研院所签订战略合作协议 19 份，推广了品牌，促进了合作，增强了互信。



与长江三峡集团签订战略合作协议



与中钢集团签署战略合作协议



中国化学立足重庆市“两点”“两地”“两高”建设
实现重点领域战略合作





与中国国际商会举行了战略合作协议签约仪式

1.2.4 精细化管理

全面试行工程项目精细化管理，推动“项目经理管项目”向“法人管项目”转变，“前台”管理向“后台”管理转变，科学化管理水平进一步提升。11家子企业全覆盖，10家企业选取21个项目作为试点。



工程项目精细化管理专题培训会议

试卷名称	部门名称	应参加人数	实考试人数	平均成绩
1	总计		1581	98.18
2	炼化事业部	2	1	100
3	实业管理部	4	4	100
4	技术支持部	6	6	100
5	企业加费部	2	2	100
6	项目成本管理中心	14	14	100
7	烟台天辰公司	3	1	100
8	沈阳分公司	2	2	100
9	泰国公司	4	4	100
10	项目部	13	9	99.78
11	海城项目部	8	8	99.75
12	公司办公室	22	22	99.64
13	法律与合规管理部	10	10	99.6
14	天津精细管理办公室	8	8	99.5
15	财务部	32	32	99.5
16	招聘工作部	7	7	99.43
17	项目控制部	122	119	99.43

天辰公司学习考试系统

目录

1. 工程项目精细化管理实施方案..... - 5 -
2. 工程项目总包管理办法..... - 25 -
3. 工程总承包项目精细化管理办法..... - 31 -
4. 施工总承包项目精细化管理办法..... - 72 -
5. 工程项目精细化管理检查办法..... - 120 -
6. 融资类工程项目开工管理规定（试行）..... - 126 -
7. 企业内部定额管理办法（试行）..... - 129 -
8. 工程项目责任成本管理指引..... - 133 -
9. 工程项目分包指导价编制指引..... - 141 -
10. 工程项目二次经营管理指引..... - 144 -
11. 工程物资集中采购管理办法..... - 149 -
12. 工程项目分包管理办法..... - 156 -
13. 工程项目经济活动分析指引..... - 170 -
14. 供应链管理暂行办法..... - 176 -
15. 评标专家及专家库管理办法..... - 193 -
16. 工程项目策划指引（试行）..... - 205 -
17. 企业工程项目精细化管理评价指标及打分标准..... - 210 -
18. 工程项目精细化管理评价标准..... - 236 -

工程项目精细化管理
制度汇编

运营管理部

中国天辰工程股份有限公司

工程项目精细化管理制度汇编

发布《工程总承包、施工总承包项目精细化管理办法》等16项制度，基础设施事业部和21家企业发布了《工程项目精细化管理手册》并制修订配套制度流程，工程项目精细化管理制度体系基本建立。加强宣贯培训学习，全公司共有近25000人次参加了两级精细化管理考试。天辰公司、五环公司、二公司、三公司、六公司、七公司等6家企业初步实现了项目管控模式的升级和变革。全面加强工程项目管控。关注特定项目及重点项目管理，向哈萨克斯坦IPCI项目派驻项目总监。建成股份公司生产运营平台，建立股份公司层面项目信息数据库，实现了对生产运营的集中统一管理。加强项目策划、分包管理、机具设备管理、二次经营、项目绩效考核，完善成本管控价格体系，责任成本管理逐步推开，项目管理水平和盈利能力不断提高。

1.3 国际业务拓展

中国化学加强国际化经营的力度，根据不同国别市场，制定差异化的市场开发策略；不断巩固海外化工、石化领域的业务占比，继续保持公司在海外市场化工、石化独树一帜的地位；积极组织、调配资源，加大对境外基础设施、市政环保、工业与民用建筑等项目的开发力度，跨领域经营取得突破，多元化的业务结构格局正在逐步形成。

在境外直接设立迪拜公司、刚果（金）公司、俄罗斯分公司、印尼办事处、巴基斯坦办事处、东非代表处，加大对重点区域内的经营力量，推动区域内经营生产一体化管理。同时，对所属企业在境外国别市场的经营活动进行主辅责分工，实施滚动式管理，使各子公司集中资源有针对性的对优势市场进行布局和深度开发。各子公司新设立 17 个境外机构，截至 2018 年底，境外机构总数达 123 个，遍布 50 多个国家和地区，全球市场经营网络不断健全，信息渠道及经营触角大大增强。

1.3.1 海外市场新签重点项目

印尼欧卡萨油田半生气加工工程总承包项目，合同金额 **49.62 亿** 元人民币；

沙特海尔无机化工纯碱 / 氯化钙工程总承包项目，合同金额 **26.02 亿** 元人民币；

沙特阿美气体压缩施工总承包项目，合同金额 **12.25 亿** 元人民币；

俄罗斯鄂木斯克原油深度转化施工总承包项目，合同金额 **26.38 亿** 元人民币；

迪拜山庄及相关街道升级改造工程承包项目，合同金额 **14.45 亿** 元人民币；

尼日利亚格特炼油施工总承包项目，合同金额 **32.6 亿** 元人民币。



1.3.2 海外重点项目情况案例

俄罗斯阿菲普斯基炼油项目

俄罗斯阿菲普斯基加氢裂化 EPC 项目合同金额 10.99 亿欧元，合同工期 32 个月。该项目是截止目前俄罗斯石化领域最大的 EPC 合同项目，本项目的成功实施将为中国化学在俄罗斯及前苏联地区炼化领域树立起新的标杆，同时也对中国化学完善在俄罗斯及前苏联地区的化肥、乙烯和炼油三大板块的合理市场布局具有战略意义。

2018 年是俄罗斯 ANPZ 加氢裂化 EPC 项目部执行的第二年，开工累计完成产值 260,410.24 万元，工程累计收款 31,400.35 万欧元。项目目前有条不紊地进行装置区 1-4 区块预制桩施工和钢结构预制工作，并完成了现场生活营地及办公区库房的修建和投用，目前已具备工程进入高峰期的所有准备工作条件。

鉴于项目规模大，参与建设的合作伙伴众多，合同结构复杂的特点，为了高质量、风险可控的执行好项目，项目部根据工程特点、所在地市场环境和俄罗斯当地法律法规，聘请了俄籍律师做为项目的专职法务和风险管理人，重点针对分包合同、劳务分包、设计监督、机械租赁、材料采购、外籍劳工用工等方面组织专业的风险排查，对发现的问题做好预案进行防控，并积极跟进落实，及时采取有效防控、化解风险的措施。

项目部在做好风险防控的同时，加强项目属地化管理。对所有人员进行入场安全培训、各项作业的专项培训、当地劳动保护安全培训等各种安全学习培训工作等，办理特种作业人员的当地取证，现场 HR 管理协同 HSE 一起组织员工进行入场培训，外事培训等，申请并获取 CNCEC 俄罗斯分公司 SRO 设计专家证 5 人；申请并获取 CNCEC 俄罗斯分公司 SRO 施工专家证 11 人，保证所有员工能按照俄罗斯法律持证上岗。通过招聘网站 headhunter 和 superjob、就业中心推荐、员工自荐 / 推荐等方式多渠道的招聘外籍员工，绝大部分外籍工程师都能用英语进行交流。严格执行俄罗斯劳动法典规定，规范管理当地员工，合理安排工作时间，对于当地员工提出的疑问和关心的问题耐心的解答，深入灌输公司的管理理念，同时也适应当地员工的工作方式和习惯，真正的使当地员工融入到项目部的团队意识中来。对外聘人员进行考核评价，加强监督管理，对于试用期内和合同到期后未达到考核要求的人员终止劳动合同，避免了因劳资

关系引起纠纷的发生，以此不断提高当地员工的整体素质和能力。

项目执行过程中，积极履行社会责任，关注当地环保要求，定期进行 HSE 综合检查，为生活营区、办公区、装置区办理各项环境保护资料、水、气、固体废弃物排放的许可文件，联系当地环保公司签订合同，完成施工现场污染废弃物的运输处理。

印尼芝拉扎 3 期 1X1000MW 燃煤电站项目



印尼芝拉扎 3 期 1X1000MW 燃煤电站项目是在芝拉扎 2 期 1*660MW 燃煤电站项目旁扩建一台 1000MW 超超临界燃煤电站，建设工期 36 个月，合同总金额约 9 亿美元。合同工作内容包括一套 1000MW 超超临界燃煤发电机机组、辅机、卸煤 / 输煤系统、除灰系统、海水取水、淡化和消防系统、化水系统以及 FGD 系统等，截止到目前，项目进度 85%。

相比国内同等规模 1X1000MW 燃煤电站项目，本项目要求更高，工期更短。根据中国化学在海外多个 EPC 燃煤电站的成功执行经验，本项目管理团队由多年从事海外燃煤电站项目管理工作、有着丰富海外燃煤电站项目建设经验的资深管理人员组成；项目土建、施工和安装工作完全由印尼当地施工单位 D&C, WIKA 等完成，项目土建、施工和安装最大程度的使用当地工人，高峰期达 3000 人。在满足印尼当地政策法规要求的同时，控制了项目施工费用成本，带动了当地劳动就业，为本项目能够有序、健康地开展创造了条件；本项目通过制定精确的项目预算体系、优化管理、监控项目进展情况、制定科学合理的用工策略等方式对因汇率、工期、质量、用工、采购、运输等因素可能造成项目成本增加实现有效地管控；同时，项目执行过程中除在设计、采购、施工等各环节高效协作，资源共享外，与原 II 期工厂、码头等各单位都有工作协作，有效整合了资源。

印尼芝拉扎 3 期燃煤电站项目作为国内首个签约的海外 100 万等级超超临界燃煤电站发电机组，其建设符合中国政府提出的“一带一路”倡议，带动了中国大型机电产品的出口。同时，项目的建设实施，有力带动了当地经济发展，促进了当地的就业，具有良好的经济效益和社会效应。

印尼卡帝姆 2 期 2x125MW 燃煤电站项目



印尼卡帝姆 2 期 2x125MW 燃煤电站项目是印尼 PT. Graha Power Kaltim 公司在印尼东加里曼丹 Bontang 市投资建设的。中国化学所属中国成达工程公司不仅是该项目的总包商，也是项目业主公司的股东及运营管理方。作为项目总包商，成达公司负责两套 125MW 燃煤发电机组、辅机、煤处理、灰渣处理系统、海水取水、化水系统、8000 吨级船舶所使用的卸煤码头及海上输煤栈桥，20 公里的 150 千伏输电线路及对侧 150 千伏变电站扩建等装置的设计、设备材料采购、土建施工、安装、试运行，直至工厂考核验收交付业主投入商业运行的所有工作。项目合同工期为 33 个月，截止 2018 年底，项目总体进度已完成 80%。

K2 电站项目建设符合中国政府提出的“一带一路”倡议，带动了我国机电产品的出口。同时，项目的建设实施，有力带动了当地经济发展，促进了当地的就业，具有良好的经济效益和社会效应。项目自 2017 年项目正式开工以来，解决印尼当地劳动力累计 27,753 人月，月均解决当地劳动力 1110 人月；预计至 2020 年项目完工，解决当地劳动力累计 42,964 人月，月均解决当地劳动力 1130 人月，单月最高解决当地劳动力达 2306 人月。

PT GPK PEDULI KORBAN GEMPA DAN TSUNAMI DI PALU

Salurkan Makanan Cepat Saji

BONTANG - Gempa dan tsunami yang melanda Palu, Donggala, dan beberapa wilayah di Sulawesi Tengah, pekan lalu itu menyisakan kesedihan mendalam bagi masyarakat Indonesia. Hingga menggetarkan hati para dermawan untuk menyalurkan bantuan kemanusiaan. Seperti yang dilakukan oleh PT Graha Power Kaltim (GPK), Rabu (3/10) lalu.

Bantuan senilai Rp 20 juta tersebut diserahkan langsung ke posko dadakan di Jalan Ir Juanda, Kelurahan Tanjung Laut Indah. Berupa susu bubuk balita 400 gram sebanyak 300 kotak, bubur bayi 200 kotak, susu kental manis 100 kaleng, pampers bayi 100 dus, biskuit 300 bungkus, mi instan 500 bungkus, mi instan kemasan gelas 200 pak, dan air mineral 600 mililiter sebanyak 50 dus.

"Semoga bantuan ini dapat diterima oleh korban yang memerlukan. Dan sedikit donasi ini sebagai rasa peduli sosial dari GPK kepada masyarakat



SIMBOLIS: Site Manager PT GPK, Aris Munandar (kanan) saat menyalurkan bantuan makanan cepat saji kepada perwakilan tim relawan di posko dadakan Kelurahan Tanjung Laut.

Donggala, Palu, dan sekitarnya. Semoga membawa berkah bagi kita semua," ucap Aris Munandar selaku Site Manager PT GPK.

Melalui bantuan tersebut, ia berharap para donatur dari seluruh Indonesia dapat mengurangi beban para korban dan masyarakat di Palu, Donggala, dan sekitarnya. Sehingga kehidupan semakin membaik seperti sediakala.

Sementara itu, Kepala Kantor

Unit Penyelenggara Pelabuhan (KUPP) Kelas I Tanjung Laut, Mursidi, menginformasikan, jadwal pendistribusian bantuan yang akan dikirim pada hari ini (4/10) menggunakan armada KM Sumber Rejeki VIII melalui Pelabuhan Loktuan.

"Kapal akan datang dari Pantoloan (Donggala) sekira pukul 10.00 Wita dan akan berangkat diperkirakan pukul 15.00 Wita tujuan Palu," tutupnya. (ra/sos)

地震海啸灾区捐赠活动



邦坦

☀️ -°C

2018.8.22

庆祝宰牲节

成达公司作为项目的总包商，同时也是项目业主公司的股东及运营管理方，融入印尼当地社会并承担一定的社会责任是成达海外执行项目的传统。2018年10月3日，项目公司GPK向印尼Palu、Donggala及邻近区域受到地震海啸袭击的灾民捐赠了婴儿奶粉、饮用水等物资，得到了当地各界的好评。宰牲节是全世界穆斯林重要的节日，在宰牲节期间，项目公司GPK联合成达EPC团队共同举办了庆祝活动，宰杀牛羊并将肉类分发给项目现场邻近村庄的民众。印尼属热带地区毒蛇较多，项目公司和成达EPC团队邀请相关专家，为当地员工及周边村民进行相关防范和救护知识的培训。

1.3.3 国际合作交流

中国化学通过与世界石化领域的国际专利商合作，在第三国市场成功实施了众多项目。2018年具体合作情况包括承建的沙特SAFCO III合成氨扩建项目，采用了KBR的合成氨技术；承建的巴基斯坦PARCO 2.6万桶/天柴油加氢项目采用了美国UOP工艺包；承建的沙特Kimiaye Pars公司5000吨/天甲醇项目采用了丹麦托普索技术；承建的哈萨克斯坦KPI丙烷脱氢制丙烯及聚丙烯项目采用了美国鲁姆斯技术。

与欧美日设备供应商保持着良好的合作关系，例如在土耳其卡赞项目中采用了西门子SGT5-4000F燃气轮机、在巴基斯坦卡迪普230MW项目采用了通用电气9E机组、与通用电气联合开发南非卡伊萨BOOT电站项目、在巴基斯坦昂格鲁项目采用了三菱日立H25燃气轮机等。通过与发达国家一流设备厂商合作，中国化学拓展了业务领域，在国际电力工程市场上竞争力不断提升。

通过充分整合全球优势资源，与国际一流工程公司长期友好合作，甚至组成联合体竞标，共担项目风险与收益。公司参与的马来西亚炼油项目（RAPID）施工，该项目是马来西亚境内投资最大的炼油—石化综合一体化工程，包括美国福陆公司、法国德希尼布公司、日本东洋公司等多家国际一流承包商以联合体形式参与项目承建。中国化学在该项目的履约能力受到业主和总承包方的一致好评。在俄罗斯实施的阿菲普卡加氢裂化装置EPC项目中，引入美国CB&I和德国MAVEG公司作为项目分包商，提升项目管理的国际化水平。

截止2018年底，中国化学在境外执行工作的人数共计25961人，涉及国家/地区共37个，主要包括俄罗斯、文莱、马来西亚、阿联酋、阿曼、乌兹别克斯坦、巴拿马、沙特、土耳其、印尼、哈萨克斯坦、尼日利亚、埃及、科威特、斯里兰卡、突尼斯等国家，其中，涉外人员最为集中的国家为俄罗斯（4512人次）、阿联酋（4269人次）、文莱（4198人次）等地区。在做好境外项目执行的同时，项目管理团队努力做好社交融入，积极履行社会责任，实施属地化管理，尽最大可能整合当地资源，开展技能培训，为解决当地劳工就业、促进税收及环境保护做出了积极的贡献。

1.4 促进行业发展



“新一代煤（能源）化工产业技术创新战略联盟”
环保专业委员会成立大会暨环保专业委员会第一次会议

牵头组建了新一代煤（能源）化工产业技术创新战略联盟环保专业委员会，召开专委会成立大会并组织多次专题交流活动，聚焦国内外化学工业面临的共性环境治理及循环经济领域的热点、难点问题，整合行业内的大型企业集团、著名高校、科研院所优势资源，搭建技术创新、合作共赢平台，共同促进化学工业绿色可持续发展。一年来，联盟工作得到科技部等相关部委的认可，在科技部 2018 年度产业技术创新战略联盟活跃度情况评比中排名前列，被评为活跃度高的联盟。

参与公共政策（标准）制订

积极组织参与国家标准、行业标准、团体标准编制工作，共编制完成《橡胶工厂职业安全与卫生设计规范》等 4 项国家标准和《容器支座 第 1 部分：鞍式支座》等 9 项行业标准。同时，公司积极响应国家“一带一路”倡议，承担中国工程建设标准化协会国际工程项目系列团体标准编制工作，主编《国际工程项目总承包管理标准》及指南，参编《国际工程项目风险管理标准》《国际工程项目管理术语标准》和《国际工程项目施工企业社会责任标准》。

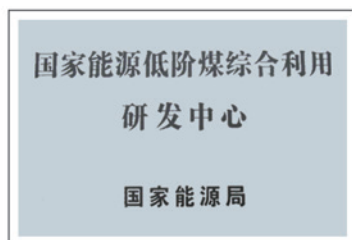
创新驱动责任

创新是引领发展的第一动力，技术创新是公司创新驱动战略重中之重的工作。中国化学在国家政策引领和市场趋势的驱动下，紧密围绕公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”发展战略，通过自主研发、集成创新、产学研协同创新等创新活动，全面推进技术创新工作，形成独特的技术优势和市场竞争优势，打造公司核心竞争力，为公司构建各板块协同发展提供技术支撑，推动公司实现高质量超常规跨越式发展。2018年，公司通过技术创新带动实业发展，启动了己二腈、己内酰胺扩能实业项目的论证工作。

2.1 创新平台

公司创新平台建设稳步推进。共有9家国家级企业技术中心、1家国家能源研发中心、6家省级企业技术中心、6家省级工程技术研究中心、17家国家高新技术企业、6家国家级博士后科研工作站。

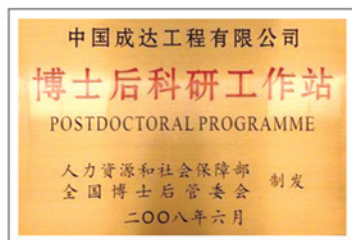
2018年，正式启动科学技术研究院的筹建工作。公司将通过研究院的建设，凝聚国内外化工石化、新材料、新能源、绿色环保等领域的高端人才，搭建创新平台，建立市场化的激励机制，培育公司的创新文化，开辟新领域、开拓新业务，形成涵盖技术研发、技术工程化和产业化、工程建设、投资、实业运营各环节完整业务链的多元化发展模式。



1家国家能源研发中心



9家国家级企业技术中心



6家国家级博士后科研工作站



17家国家高新技术企业

公司的产学研协同创新工作持续推进，如：与华东理工大学签署战略合作协议，与中科院过程所进行了多次对接。联合天津大学申报国家重点研发项目“煤化工废水全过程控污与利用新途径关键技术研究”已获批立项；与武汉氢阳能源有限公司签署合作协议，共同推动氢油加氢装置和脱氢装置的工业化示范。

2.2 创新成果

不断提高知识产权的创造、应用和保护能力，在主营业务相关的行业重点领域形成了一批核心专利技术和专有技术，全年共获得国家授权专利 302 项，专有技术认定 22 项。

公司技术成果获得了国家和行业的认可。其中，“一种高骨架钛含量钛硅分子筛的合成方法”获得第二十届中国专利优秀奖，“五复合橡胶挤出机头”获得中国石油和化学工业联合会第二届专利优秀奖，“甘油法环氧氯丙烷工艺技术开发”等 3 项项目获得省部级科技进步奖等 9 项工法被认定为省部级工法。

电厂钢结构间冷塔双塔吊正装法施工技术

全钢结构间冷塔与钢筋混凝土塔相比总体质量轻，抗震性好，建设周期相对混凝土结构至少缩短一半时间，可节约大量混凝土，具有良好的经济优势，是国内火力发电间冷塔发展必然趋势，推广应用前景广阔。

公司的“电厂钢结构间冷塔双塔吊正装法施工技术”，已应用于华能宁夏大坝电厂四期(2×660MW)机组间冷塔工程。该塔是迄今国内施工完成的首座全钢结构间冷塔，开启了我国间冷塔由原来钢筋混凝土的结构发展为全钢结构新的里程碑，是我国在大型火力发电主机间冷塔建造史上零的突破，被业内专家誉为火力发电行业的高科技工程、资源节约型工程、循环经济工程。

新型催化法烟气脱硫技术

公司的“新型催化法烟气脱硫技术”，完成了从实验室小试到各种工况烟气条件下的中试试验，并实现了工业化应用。该技术脱硫效率高、适应性强、副产收益高、能耗少、脱硫剂损耗小、工艺流程短、运行稳定可靠。已获得发明专利授权 4 项，实用新型专利授权 27 项，获得四川省科技进步一等奖 1 项，入选国家科技部、环保部联合编制的《大气污染防治先进技术汇编》，并通过中国石油和化学工业组织的科技成果鉴定，被鉴定为达到国际先进水平。

目前，该技术已在国内外建成二十多套工程化应用装置，处理了包括硫酸尾气、有色冶炼烟气、焦化炼焦炉烟道废气、燃煤锅炉尾气等多种工业生产尾气，取得了良好的脱硫效果，获得行业内一致好评。

坚决贯彻党中央、国务院关于安全生产、质量强国、生态环境的决策部署，落实全员安全质量环保责任，全年实现安全人工时 4 亿零 6 百 80 万人工时，同比增长 23%；未发生较大及以上生产安全责任事故；未发生重大火灾、重大机械设备责任事故和职业病报告事故。

3.1 质量管控

3.1.1 质量管理体系

开展全过程的质量管理，持续健全和推进股份公司、子公司、工程项目三级工程质量管理体系，成立了质量管理机构，建立了有效的内部沟通机制，确保各层次间的有效沟通，并以例会、培训和简报等方式向全体员工传达满足顾客和法规要求的重要性。

定期评审质量管理体系，确保质量管理体系的适宜性、充分性和有效性；加强与顾客的沟通，根据顾客需求，制定与公司能力和顾客需求相适应的质量方针和质量目标，并进行管理评审，提供必要的资源，实现质量的持续改进；加强质量管理专项奖惩，加大自检力度，鼓励自查自纠，争取及时发现、处理问题。

修订并颁布《中国化学工程股份有限公司质量手册》及程序文件。子公司针对自身特点，制定质量管理手册、程序文件、管理制度和工作标准，确立质量管理体系职责和工作标准，在现场成立专业质量保障体系。



3.1.2 设计质量控制

重视工程设计，将工程设计视为品牌建设的关键和履行社会责任的基础。公司以顾客的节能环保和职业健康为出发点，加强设计质量控制，对设计的整个技术运作过程进行分析、处理、判断、决策和修正；设立设计指标，提升设计合规程度，保障化工装置运行的可靠性和设计结果满足客户需求。

子公司建立设计质量责任部门，实施从企业负责人到设计人员的全面责任制，成立审查部门，负责审查设计质量；结合内审，促进设计改进，对产品设计进行有效的监督与控制，并提升专业负责人管理能力。

公司在设计策划、设计输入、设计方案评审、校核审核、专业之间会签等环节，实现设计全过程监控，根据图纸校核、审核中发现的问题，持续改进设计质量，确保产品设计进度，提高设计成品质量。公司设计的产品，不但符合国家相关法律法规和技术规范的要求，而且节能指标先进、工艺流程领先、消防应急功能完备、工业卫生简便实用，设计变更降低到同行业最低水平。

3.1.3 施工质量控制

中国化学拥有经验丰富、技术实力雄厚的工程施工队伍，承建国内绝大部分的化工项目。在工程施工中加强质量管理，明确质量目标，将质量目标分解到各二级单位和项目单位，通过完成各分项目标，实现公司总的的目标。

严格落实施工规范要求，按照工程设计方案施工，保证每道工序和施工质量符合验收标准，严格杜绝偷工减料和使用劣质施工产品的事件，对于关键环节，派遣专门技术人员现场指挥和技术指导。

建设安全质量标准化班组，培养技术过硬、责任心强的作业班组，提升最小作业单元的基本素质，组织质量管理人和质量检查员培训，编制安全质量标准化班组建设验收标准。子公司实施质量例会制度，发布《质量周报》，明确本周质量控制点，通报质量检查实际情况及已整改后的情况，提高质量管理人员质量意识。

3.1.4 精品工程

中国化学以精湛的技术、科学的管理、丰富的经验、良好的信誉，承建了国内外诸多工业与民用项目，2018 年全年获得鲁班奖、国家优质工程奖、省部级优质工程、优秀设计、优秀工程总承包、QC 成果奖等共 108 项。



福建申远年产 40 万吨聚酰胺一体化项目



沙特阿美延布出口炼油项目

福建申远年产 40 万吨聚酰胺一体化装置、沙特阿美延布出口炼油项目汽油装置获得鲁班奖。



华陆科技渭北煤化工园区 180 万吨甲醇 70 万吨聚烯烃项目

渭北煤化工园区 180 万吨甲醇 70 万吨聚烯烃项目获得国家优质工程金奖。

新疆心连心能源化工有限公司煤头年产 28 万吨合成氨、48 万吨尿素、10 万吨三聚氰胺、15 万吨复合肥项目，张家港扬子江石化年产 40 万吨聚丙烯工程，烟台万华搬迁 MDI 一体化项目氯碱装置区获得国家优质工程奖。共有 13 家子公司参加上述国有工程的设计、施工、监理。

公司确保所交付工程达到合同质量要求，根据合同要求对工程质量进行全面验证，按照公司《不合格品控制程序》处理，并实施顾客满意度回访。

3.2 安全生产

3.2.1 安全管理体系

股份公司及各子公司按照安全生产法律法规要求，建立健全了安全组织领导体系、分级管控体系、分级责任体系、规章制度体系、投入保障体系、监督考核体系、责任认定及追究体系、风险控制体系、教育培训体系、信息网络体系、应急救援体系、督查检查体系等安全管理体系，并持续改进，不断完善。

3.2.2 措施保障

编制印发公司 1 号文件《进一步加强和全面落实全员安全生产责任的指导意见》，指导子企业健全完善全员安全生产责任制，各子公司全面梳理完善了本企业全员安全生产责任制，并配套制定相关保障制度。

制定实施《安全生产挂牌督办管理办法》《工程项目安全生产前期策划指导意见》《安全总监管理办法》（试行），制订《安全生产机构设置及专职管理人员配备管理办法》，组织编制《工程项目现场临时用电安全技术规范》（试行版），为规范安全工作提供了完善的制度保障和可靠的遵循。

3.2.3 本质安全



党委书记、董事长、安全生产委员会主任戴和根率先垂范，履行安全职责，“安全生产月”期间，带队赴烟台万华项目现场检查指导安全工作，11月在内蒙荣信项目现场公司党建工作现场会上，再次对安全工作进行部署并提出要求。

组织建设体验式安全教育培训基地，使之成为安全教育培训的孵化器，一期包括办公区、接待展示大厅、多功能培训厅、会议室、化工建设安全标准化展示区、室内体验区、室外体验区、安全文化墙等板块，已具备同时开展 180 人教育培训、实景、VR 体验能力。

编写脚本组织拍摄制作完成贴近化工建设现场实际的高处作业、受限空间、基坑、脚手架、起重吊装、交叉作业等 6 个安全知识专项教育培训视频和高处坠落、受限空间中毒窒息 2 个事故案例警示教育视频，丰富完善股份公司安全教育培训教材库。

全年各子公司负责人参加安全继续教育培训 613 人次，项目负责人安全继续教育培训 2212 人次，专职安全管理人员继续教育培训 4851 人次。

制定安全监督检查工作计划，“两会”期间对 9 家子公司 5 个项目现场，“百日会战”期间分别对 10 家子公司 2 个项目现场进行了专项督查；7 月-10 月，组成 9 名专家检查组，检查国内项目 19 个、国外项目 2 个，实现了国内国外和各子公司全覆盖，并对检查结果进行通报；邀请中国危险化学品协会专家，对天辰公司福建天辰耀隆新材料公司进行了安全生产专项检查。天辰公司强化耀隆新材料公司落实重大危险源“源长制”承诺公示，有效实现了生产、

安全“双保证”。

连续三年组织开展“学安全、讲安全、做安全”活动，各子公司主管安全生产副总经理、总会计师等领导 80 多人，讲授安全理念、知识，并将讲稿汇编成册，在全系统进行交流，广泛传播安全文化理念。

3.3 职业健康

3.3.1 机构人员健全

股份公司及各子公司的安全生产管理部门均承担职业健康管理工作职能，根据企业职业健康危害因素的不同，设置专（兼）职人员负责管理。企业的工会组织、人力资源等部门也参与职业病的防控管理工作。

3.3.2 责任措施落地

股份公司在每年与子公司党政主要领导签订的安全生产管理责任书中明确对作业人员身体和职业健康保护的要求，子公司也分别同二级单位和建设项目签订相应责任书；对各子公司从事职业健康危害岗位的作业人员进行岗前、岗中和离岗前的职业健康体检，并建立健康档案。

各子公司在项目建设现场有可能发生职业危害的施工部位配备了射线计量检测仪和报警器，有害气体检测仪、噪声检测仪等监视检测设备进行日常的监测工作。

开展职业健康管理体系内部审核及第三方外部审核认证，保持体系持续有效运行。加强施工过程职业卫生管理的教育培训，提高作业人员的自我保护意识和掌握预防职业病的相关知识。

各子公司为从事职业健康危害岗位作业人员配备防尘口罩、防毒面具、防辐射工作服、耳塞等劳动防护用品，合理安排作息时间，预防职业健康危害。

3.4 应急准备与响应

3.4.1 应急机制

公司分级层层建立应急领导小组，落实应急职责，加强应急属地化管理，强化与政府及相关方应急机制联动，及时响应，科学处置。

3.4.2 应急措施

公司及所属企业健全完善总体预案、专项预案、现场处置方案应急预案体系，通过国资委应急微信平台，及时收集、发布预警信息。建立海外工程安全生产月报信息表，掌握海外工程安全状况。

各子公司全年共开展生产安全事故应急演练 676 场次，参演人员 57671 人次，不断提高应急处置能力和水平。

节能环保责任

2018年，公司深入贯彻落实党的十九大、习近平总书记关于生态文明建设和全国生态保护大会精神，积极践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，健全完善环境保护和节能减排规章制度，切实落实环境保护和节能减排责任，持续改进环境管理绩效，全面排查治理污染源和风险点，对494个污染源，535个风险点，逐一进行整改消项。全年未有破坏生态环保事件发生。

迎接国务院国资委第五环保督查组就公司贯彻落实全国生态环保大会精神开展的首次环保督查。督查组对公司和湖北宜昌姚家港化工园区北控片区项目的生态环保工作给予肯定和高度好评。

4.1 健全环境体系

建立健全环境管理体系，股份公司及各子公司均取得环境管理体系认证证书，通过落实责任，加强过程控制，保持体系有效运行和持续改进。

4.2 完善管理制度

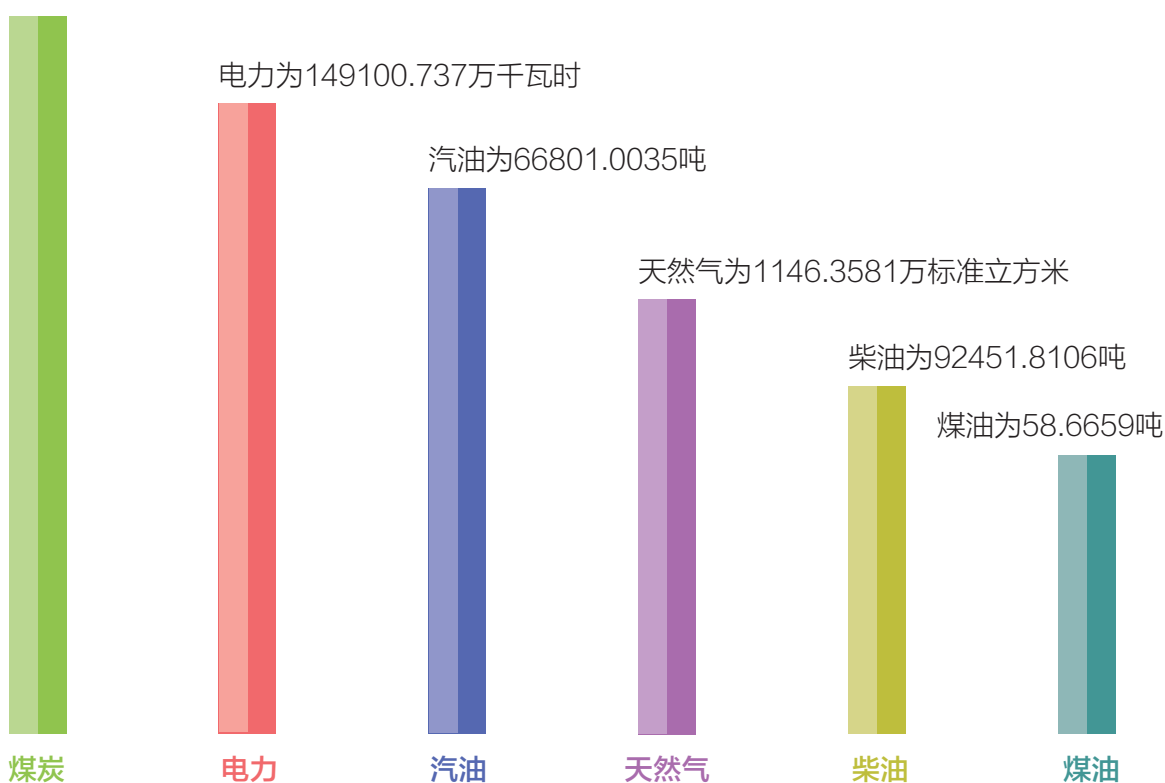
编制了环境体系一、二、三层次文件，修订《环境保护管理规定》、起草《生态环保事故管理办法》《安全环保风险隐患排查治理管理办法》等制度，并跟踪环保法律法规的变化，保持制度的有效性。



4.3 制定节能指标

规范节能减排统计工作。统一统计口径、指标，加强节能减排工作指导，在营业收入同比增长超过 50% 情况下，万元营业收入综合能耗（可比价）0.0602 吨标煤 / 万元，同比降幅为 16.97%，相比 2015 年基期降低 14.61%，超额完成国资委第五任期要求的较 2015 年基期降低 10.4% 的目标。能源消费总量累计完成值为 47.9464 万吨标煤，其中煤炭为 1.4776 万吨标煤，煤炭消耗量同比降低 82.04%；电力为 149100.737 万千瓦时；汽油为 66801.0035 吨；煤油为 58.6659 吨；柴油为 92451.8106 吨；天然气为 1146.3581 万标准立方米。

煤炭为1.4776万吨标煤，煤炭消耗量同比降低82.04%



4.4 开展绿色设计

中国化学在工程建设项目全过程中充分利用经验和技術积累，狠抓节能减排技术创新，为业主动控制项目污染物排放水平，从源头上力促节能减排不断取得创新突破。

子公司在化工、热电、环保等工程项目中精心选择成熟可靠的工艺路线，充分考虑原料和能量的消耗指标是否先进，是否选择再生资源等因素，在吸收国外先进技术和总结国内外同类型装置实践经验的基础上，采取多种节能措施，例如余热回收、废水综合利用等，以期节省能耗。

成达公司绿色设计典型做法：神华新疆 68 万吨 / 年煤基新材料一体化项目的污水综合处理装置设计中采用了多项节能减排和环境保护措施，节能效果显著。处理生产装置的生产污水、生活污水、污染雨水、消防排水、假定清净下水，处理污水及回用水规模 1350 m³/h，所有污水达到“零排放”，年少排放污水 1080 × 10⁴m³，年减少 COD_{Cr} 排放约 4700 吨。

华陆科技绿色设计典型做法：首次采用国内自主开发的甲醇制烯烃 DMTO-II 技术，甲醇制烯烃装置规模和技术指标均处于国际领先水平，成功入选 2010 年中国 10 大科技进步成果。DMTO-II 技术与第一代 DMTO 技术相比，乙烯 + 丙烯选择性达 86%，可增产烯烃 10% 以上，每吨烯烃甲醇消耗降低 10% 以上（由 2.96 吨降低到 2.67 吨），提高了经济效益和资源利用率。全球首套最大规模、先进的 8.7MPa 水煤浆气化技术，大幅提升了合成气净化的吸收效率，实现了甲醇等压合成工艺，与传统的 6.5MPa 气化技术相比，低温甲醇洗的冷量降低 ~40%，每小时可降低 5500Kw；合成气压缩功耗减少 ~40%，每小时可节约 8000Kw。与传统的 6.5MPa 气化技术相比，原料消耗降低 3%，投资降低下降 15%，能耗降低 40%，装置能效转化率提高 9%。

4.5 推进环保施工

在项目现场施工过程中，从全面贯彻“绿色施工”，打造“环境友好型社会”理念入手，继续淘汰技术落后、能耗高、污染大的施工设备，选取技术先进、符合国家环保要求、能耗低的施工设备，并逐步推广使用各类新型节能设备。在施工技术及工法的创新方面获得突破，取得多项施工机具发明专利及实用新型专利，并在具体项目实施过程中充分地进行了运用。

七公司环保施工典型做法：

积极推广应用“四新”技术，广泛采用公司获得的新型专利环保施工技术，如：一种用于钢筋混凝土结构施工的建筑物料运输装置；一种大型双壁低温液化石油气储罐进液装置；一种大型基础的排水系统；聚氨酯发泡防腐保温流体输送系统；一种五氧化二磷生产及热能回收装置；黄磷燃烧热能回收装置，逆流式高效节能洗涤吸收塔等。这些专利环保施工技术的广泛应用，不仅提高了施工效率，也降低了施工能耗和污染物排放水平。

十一公司环保施工典型做法：

新能能源有限公司 20 万吨稳定轻烃项目部创建绿色施工示范工地。

环境保护：

1. 防噪声：夜间施工不违规，噪声排放不超标；采取措施降低和控制人员工作噪声；有效减少人为活动噪声；强噪音施工采取封闭措施；

2. 防尘土：车辆出入口设置清理冲洗设施；场地和道路要硬化，采取降尘措施；遮盖回填土方及易飞扬颗粒；采用商品混凝土及预拌砂浆施工；

3. 沉淀池、化粪池及时委托有资质的单位清理；严禁焚烧各类废弃物；合理布置现场照明；电焊等强光污染采用遮挡措施；



现场道路永临结合，对现场裸土区采取覆盖



生活区、办公区建设花园、菜园、阳光大棚等，增加绿化面积，减少扬尘

节材与材料资源利用:

1. 图纸会审时, 审核节材与材料资源利用的相关内容, 达到材料损耗率比定额损耗率降低 30%;
2. 根据施工进度、库存情况等合理安排材料的采购、进场时间和批次, 减少库存;
3. 现场材料堆放有序。储存环境适宜, 措施得当。保管制度健全, 责任落实;
4. 材料运输工具适宜, 装卸方法得当, 防止损坏和遗洒。根据现场平面布置情况就近卸载, 避免和减少二次搬运;
5. 采取技术和管理措施提高模板、脚手架等的周转次数;
6. 优化安装工程的预留、预埋、管线路径等方案;
7. 就地取材, 施工现场 500 公里以内生产的建筑材料用量占建筑材料总重量的 70% 以上。

节水与水资源利用:

1. 施工现场喷洒路面、绿化浇灌不使用市政自来水。现场搅拌用水、养护用水采取有效的节水措施, 严禁无措施浇水养护混凝土;
2. 施工现场供水管网应根据用水量设计布置, 管径合理、管路简捷, 采取有效措施减少管网和用水器具的漏损;
3. 现场机具、设备、车辆冲洗用水设立循环用水装置;
4. 施工现场建立可再利用水的收集处理系统, 使水资源得到梯级循环利用。五是施工现场分别对生活用水与工程用水确定用水定额指标, 并分别计量管理。

节能与能源利用:

1. 优先使用国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工设备和机具, 如选用变频技术的节能施工设备等;
2. 建立施工机械设备管理制度, 开展用电、用油计量, 完善设备档案, 及时做好维修保养工作, 使机械设备保持低耗、高效的状态;
3. 选择功率与负载相匹配的施工机械设备, 避免大功率施工机械设备低负载长时间运行;

4. 临时用电优先选用节能电线和节能灯具，临电线路合理设计、布置，临电设备宜采用自动控制装置。采用声控、光控等节能照明灯具，照明设计以满足最低照度为原则，照度不应超过最低照度的 20%。

节地与土地资源保护：

1. 施工总平面布置科学、合理，充分利用原有构筑物、道路、管线为施工服务；
2. 施工现场仓库、加工厂、作业棚、材料堆场等布置应尽量靠近已有交通线路或即将修建的正式或临时交通线路，缩短运输距离；
3. 临时办公和生活用房采用经济、美观、占地面积小、对周边地貌环境影响较小，且适合于施工平面布置动态调整的轻钢活动板房板房。生活区与生产区分开布置；
4. 施工现场道路按照永久道路和临时道路相结合的原则布置。施工现场内形成环形通路，减少道路占用土地；
5. 临时设施布置应注意远近结合，努力减少和避免大量临时建筑拆迁和场地搬迁。该最大限度的减少对原有土地生态环境的影响。



5.1 加强人才建设

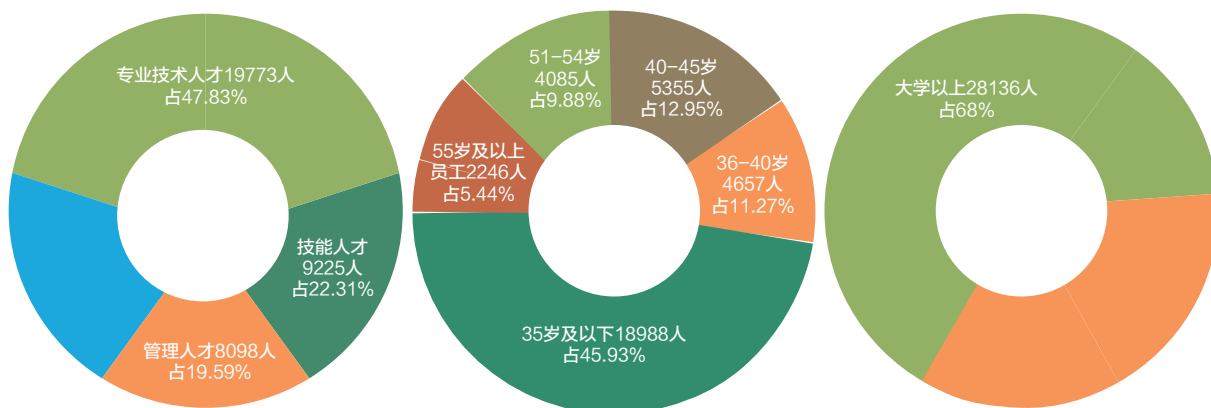
中国化学坚持以人为本的理念，大力实施“人才强企”战略，注重建设人才培养体系和长效机制，推动落实“一十百千”人才工程，组织开展公司级工程技术专家、项目管理专家、“十大创新团队”、“十大营销标兵”“十大技术能手”“十大杰出青年”等系列评选活动，员工干事创业的积极性、主动性、创造性得到进一步增强。实施人才发展计划，通过组织推荐、个人自荐、上级考察等程序，发现并储备一批年轻有为的后备干部。

5.1.1 员工权益保障

注重维护员工的合法权益，做到平等雇佣，依法与员工签订劳动合同，为员工提供各项福利，重视员工劳动防护，尊重员工的价值奉献。

在劳动合同的签订、续订、履行、解除、终止等环节中，严格依照法律的规定和程序，以及劳动合同约定条款执行，尤其是关注女职工、特殊工种职工、工伤职工和老职工等特殊群体的合法权益，关注职工在孕期、产期、哺乳期、医疗期、工伤期等特殊期间的合法权益。2018年，员工劳动合同签订率近100%，员工流失率6.6%。

2018年公司员工总数 **41399** 人



薪酬和福利

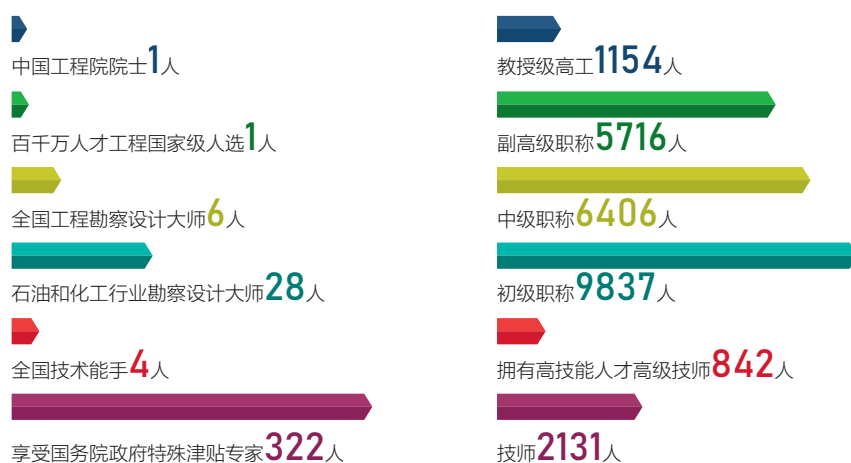
中国化学实行岗位绩效工资制、协议工资制、人才津贴等多样化薪酬福利制度，全面推行全员绩效考核，激励优秀员工实现与企业的共同发展。建立了由基本薪酬、绩效薪酬、特别奖励、中长期激励组成的薪酬体系，员工薪酬水平逐步与市场接轨，2018年员工人均年收入9.3万元，比2017年增长30.25%。

公司依法为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，及时为员工足额缴纳社会保险，社会保险覆盖率100%，不断完善员工保险体系，建立了规范的企业年金和补充医疗保险制度。

5.1.2 员工发展

公司加强人才队伍的培养与建设，切实关心员工的成长，积极营造崇尚知识、尊重人才、奋力争先的良好氛围，为员工发展提供舞台，拓展员工职业发展通道，助力员工施展才华，实现员工与企业共同成长。

公司现拥有中国工程院院士1人、百千万人才工程国家级人选1人、全国工程勘察设计大师6人、石油和化工行业勘察设计大师28人、全国技术能手4人、享受国务院政府特殊津贴专家322人；教授级高工1154人、副高级职称5716人、中级职称6406人、初级职称9837人；拥有高技能人才高级技师842人、技师2131人。



员工招聘

全年招聘新大学生2647人，社会招聘1349人，安置军转干部及退役士兵20人，开展就业扶贫工作，为定点扶贫县提供800个就业岗位，解决贫困学生182人就业。

培训教育

公司培训工作主动适应高质量超常规跨越式发展需要，以助力“三年五年规划、十年三十年愿景”为目标，围绕员工整体素质提升和业务拓展需要，科学制订培训计划，积极探索培训新模式，改进培训方式方法。

参训人员规模史上空前。2018年，全系统共开展培训近5000次，培训超过10万人次。股份公司领导参加外部培训5人次，选派子公司领导26人次及总部员工29人次参加国资委组织的相关专题培训。



与清华大学联合举办中国化学第一期领导力提升高级研修班



为早日把经营开发的龙头扬起来，在中国化学树立大市场、大经营、大业主、大客户、大项目经营理念，公司举办了首期市场营销培训班



五环公司中青年干部管理能力提升培训班，贯彻落实公司做强做优做大的战略目标，全面加强人才队伍建设，进一步提升中青年干部的业务素质和专业能力

职业发展

中国化学充分尊重员工个人的发展意愿，不断推进职业生涯设计全员覆盖，努力满足企业发展与员工个人发展的需要；积极打造具有全球视野和战略思维的高层领导人才、科技领军人才、复合型管理人才、职业化专业人才和高素质技能人才队伍，通过师承效应，发挥人才凝聚和带动作用，让人才队伍基础稳固、后备充足、充满活力、进而使企业保持勃勃生机，实现持续健康发展。

5.1.3 员工关爱

全面加强企业文化建设，充分关怀员工工作和生活，不断增强员工归属感、幸福感。

关爱退休和困难员工



党委书记、董事长戴和根慰问退休老同志



党委副书记、董事杨传武慰问住院生病老同志

新春佳节来临之际，股份公司党委书记、董事长戴和根等公司领导以及离退休支部分别走访慰问了总部离退休老干部、生活困难党员和群众。

关爱女员工



十四公司开展“三八”表彰

在“三八”国际劳动妇女节期间，各子公司广泛开展表彰、心理健康辅导、趣味运动会、插花等系列活动，关爱女员工，丰富女员工文化生活。

关爱青年员工



青年鹊桥活动

各子公司关注青年婚恋问题，联合驻地街道团工委举办区域化团建青年交友活动，丰富了公司及驻地地区未婚青年业余文化生活，拓宽了青年沟通交流的渠道，搭建了单身青年相识、相知的交流平台。

5.2 积极回报社会

5.2.1 扶贫



戴和根赴扶贫县调研

中国化学把定点扶贫工作确定为“一把手”工程，主要负责人亲自挂帅，每年都带队到公司定点帮扶的华池县和环县进行实地调研、考察。2018年，公司党委常委全部到定点扶贫县进行过调研考察或学习培训。其中，党委书记、董事长戴和根，党委副书记、总经理刘家强都到定点扶贫县调研考察至少一次；专职党委副书记杨传武到定点扶贫县调研考察4次。



华池县扶贫推进会

在华池县召开精准扶贫现场推进会，做到“再检查调研、再宣传动员、再提高认识、再安排部署”。

中国化学党委高度重视选派定点扶贫干部，已选派7名“懂脱贫、能脱贫”的优秀青年干部驻市、驻县、驻村挂职，扎根一线，靠前帮扶。



围绕中药材种植产业
推行“产业+合作社+贫困户”的脱贫模式



围绕湖羊养殖产业
推行“331+”精准扶贫精准脱贫新模式

积极培育种植专业合作社和养殖专业合作社，投入 870.2 万元用于通过配股分红的方式帮助贫困户脱贫增收和发展壮大村集体经济。

5.2.2 捐赠

2018 年全年组织捐赠活动 10 余次，慰问贫困户 200 多户，发放慰问金或慰问品价值 50 多万元。



东华科技助学捐赠仪式



二公司为环县天池乡学生捐赠棉服仪式



天辰公司助学捐赠仪式

5.2.3 志愿活动



第十五个“世界献血者日”，十三公司开展了无偿献血公益活动，21名团员青年完成了无偿献血。



十一公司组织在汴的广大团员青年开展了以“凝聚青春力量 助力污染防治”为主题的义务植树活动。

2019 年展望

责任管理工作计划：

完善责任管理体系，提升社会责任履职能力；
加强宣传培训，营造良好的工作推进氛围；
拓展沟通渠道，提升责任沟通效果。

经济发展责任工作计划：

强推战略落地，推动企业高质量超常规跨越式发展；
加大市场开发力度，实现更显著的经营成果；
全面推进工程项目精细化管理，持续提高生产运营和管控水平；

强化风险管控，进一步筑牢高质量超常规跨越式发展根基。

创新驱动责任工作计划：

持续提升自主创新能力，加快推进科学技术研究院的建设；

聚焦国家战略新兴产业，加强集团内外部协同创新，发挥央企优势；

组织开展集团公司创新驱动年专题活动。

品质安全责任工作计划：

强力推进采购集中化、规范化、电子化，完善公司集采平台；

深入开展安全生产大检查；

深化安全生产标准化建设，提高安全标准化精细化水平；

广泛传播公司安全文化，培育中国化学安全品牌。

节能环保责任工作计划：

高度重视，加速推进环境管理体系建设；

贯彻落实国家政策，确保完成节能减排各项考核指标；

利用科技优势，发展环保节能技术；

社会和谐责任工作计划：

加强民主管理和民主监督，维护员工合法权益；

改善员工工作生活环境，确保员工安全生产和幸福生活；

扶贫济困，关爱员工，构建和谐精神家园；

继续做好定点扶贫、社会公益；

积极参与社区共建、履行海外社会责任，塑造海外形象。



中国化学工程股份有限公司
CHINA NATIONAL CHEMICAL ENGINEERING CO., LTD.