



# 2018 中船防务

企业社会责任报告



中船海洋与防务装备股份有限公司  
CSSC OFFSHORE & MARINE ENGINEERING(GROUP)COMPANY LIMITED

# 目录

## 01 责任2018

- 01 关键绩效
- 01 主要荣誉

## 02 致利益相关方的一封信

## 04 关于我们

- 04 公司简介
- 04 发展历程
- 05 业务分布及主要产品

## 07 公司管治

- 07 组织架构
- 07 “三会”运作
- 09 投资者关系管理

## 10 责任管理

- 10 责任文化
- 10 社会责任组织体系
- 11 利益相关方沟通

## 46 展望2019

- 47 关键绩效表
- 48 指标索引
- 50 关于本报告
- 51 反馈意见表

**12** **经济责任**

- 14 业务稳健发展
- 16 优质船舶建造
- 19 安全生产管理
- 21 自主科技创新
- 23 经营管理提升

**26** **环境责任**

- 28 绿色管理
- 29 绿色研发
- 30 绿色生产
- 33 拓展环保产业

**34** **社会责任**

- 36 员工发展
- 43 和谐社区
- 44 合作共赢



# 责任2018

## > 关键绩效



## > 主要荣誉



- 上交所2017-2018年度信息披露工作A类评价
- 2018金狮奖·最具成长港股通公司
- 第十一届全国设备管理优秀单位（广船国际、黄埔文冲）

## 致利益相关方的一封信

亲爱的各位利益相关方：

**天仪再始，岁律更新。**很高兴与您分享过去一年来我们在企业经营、环境保护、社会责任等方面做出的努力和成效。

2018年是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的开局之年，中船防务以国家战略为引领，全面融入我国建设“海洋强国战略”和“一带一路”战略的伟大进程，直面全球船舶制造行业产能过剩、复苏乏力的态势，攻坚克难，坚定信心，按照深化供给侧结构性改革的总要求，持续推进企业转型升级、高质量发展，致力成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的领先企业，打造中国海上防务装备的建造和保障基地。

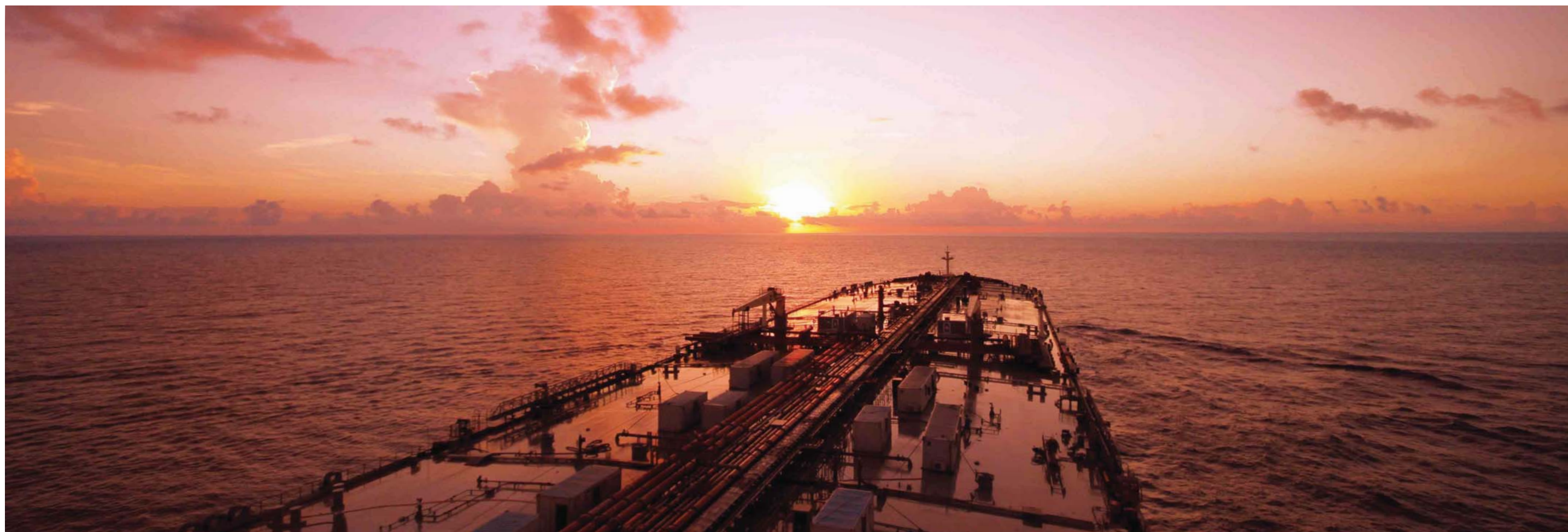
**这一年，我们担当使命，守正创新。**牢牢把握稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，突出主业、面向海洋、深耕海洋，与建设海洋强国战略同频共振；忠实履行保军首责，扎实推进军民融合，与实现国防和军队现代化目标同向而行。我们深度参与全球竞争，坚持以客户为中心，以市场为导向，深化行业前沿技术攻关，推动改革向纵深发展、创新向价值转化，产业向高端升级，制造、创造、建造共同发力，以更优质、更智能、更安全的船舶产品和海工装备为客户、股东创造更大价值，全年成功交付52艘船，实现收入192.14亿元，高附加值船舶占比57.55%。

**这一年，我们绿色制造，关注生态。**倡导绿色发展的价值导向，打造绿水青山，营造美好环境，不断探索企业发展与自然和谐

共生。大力推进绿色造船，全面满足国际公约各项环境要求，着力开展绿色船型技术开发，将节能、低碳、环保、可持续发展理念落实到产品设计、生产制造的每个环节、每道工序；同时，积极投身美丽中国建设，拓展环保产业，推进环保产业链布局，助力生态环境改善。

**这一年，我们以人为本，共建共享。**企业长足发展，离不开社会的支持与厚爱，饮水思源，我们谨记企业公民身份，践行社会责任实践，携手利益相关方齐力并发、共同成长。在员工发展方面，我们坚持以人为本，尊重和维员工权益，畅通员工职业发展通道，广泛开展员工关爱活动，努力提升员工幸福指数。在社区发展方面，我们坚持以构建和谐社会为使命，积极投身扶贫脱贫公益事业，踊跃参与社区志愿服务，传递社会正能量和爱心，增进社会理解和支持；在合作伙伴方面，我们坚持合作共赢的理念，与供应商、同行业等利益相关者建立和谐互动的良性伙伴关系，促进产业链的健康持续发展，实现共同繁荣与进步。

**百舸争流千帆竞，砥砺奋进启新程。**2019年，中船防务将秉承“创新、高效、协作、共赢”的文化理念，担负“经略海洋，舰船报国”的时代使命，持续深化改革，聚焦效率效益；创新引领，积极有为，拓宽企业更广阔的发展空间，我们期待与各利益相关方携手共同打造世界一流企业。



# 关于我们

## > 公司简介

中船海洋与防务装备股份有限公司（简称“中船防务”）是中国船舶工业集团有限公司（简称“中船集团”）属下的大型造船骨干企业之一，为中船集团资本运营的控股型平台公司，前身是广州广船国际股份有限公司。公司于1993年在上海（股票代码：A股600685）和香港（股票代码：H股00317）上市，是中国第一家A+H股上市造船企业。

中船防务通过对中船集团华南地区优质造船资产的兼并整合，实现境内核心军工资产上市，成为集海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发装备和海洋科考装备四大海洋装备于一体的大型综合性海洋与防务装备企业集团。

## > 发展历程

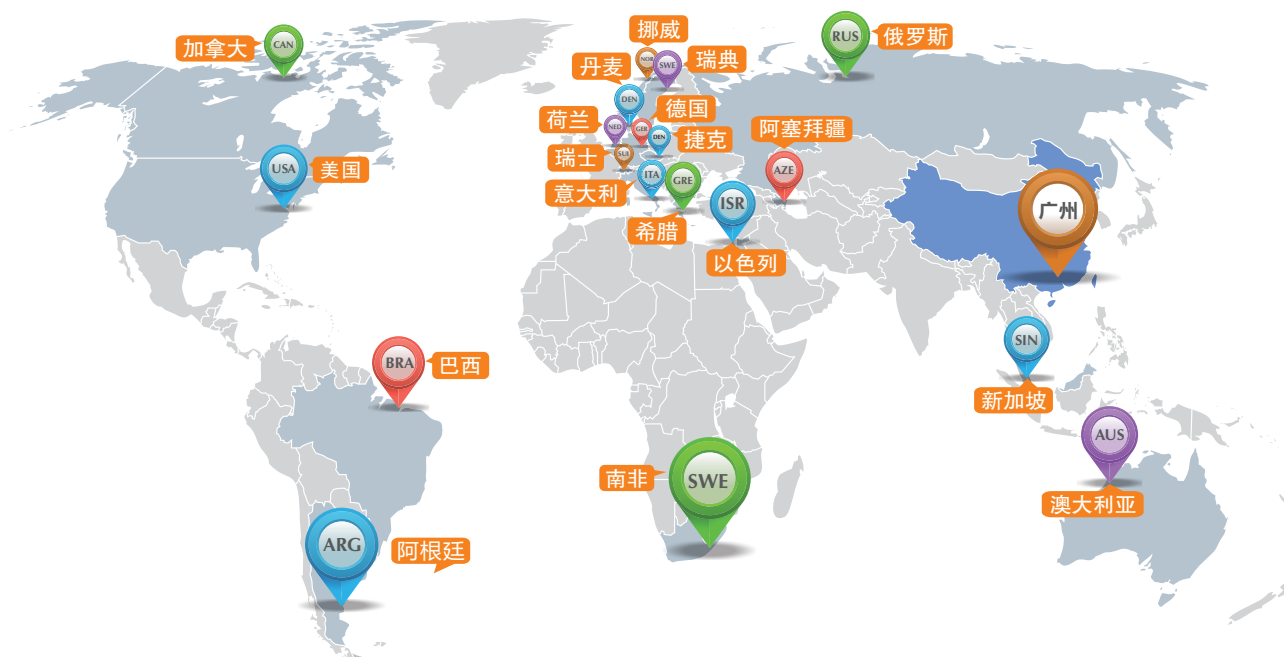
自1914年广南船坞创建，中船防务百余年来励精图治、奋力前行；在改革开放的大潮中，在中国船舶工业发展历程中，我们勇立潮头，积极引领，以肩负海洋强国和制造强国的历史使命缔造了长青基业，在中国近现代工业史上、中国船舶工业发展史上具有重要地位。



## > 业务分布及主要产品

历经百余年的发展，公司业务已遍及六大洲20多个国家和地区，主要业务包括船舶建造、海洋工程、钢结构、机电产品等，产品涵盖军用舰船、特种辅船、公务船、油船、支线集装箱船、客滚船、半潜船、极地模块运输船、海洋平台等船舶海工产品以及钢结构、成套机电设备等非船产品。

### • 业务分布



• 主要产品



## 公司管治

### > 组织架构

我们始终以对全体股东负责为己任，严格遵守有关法律法规要求及相关规定，结合自身生产经营实际，不断完善法人治理结构，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成决策层、执行层、监督层各负其责、有效制衡的运作机制，以专业化、规范化和透明化实现公司整体的健康可持续发展。



### > “三会” 运作

我们严格按照《公司法》、《公司章程》、两地上市规则及《股东大会议事规则》等有关法律法规要求，积极发挥董事会在公司战略、风险管控、重大经营决策等方面的治理核心作用，通过规范召开“三会”，适时组织开展各专门委员会等，提高经营决策的科学性、合理性，确保公司高效运作合理，充分保障股东的合法权益。

#### • 董事会

根据中船防务《公司章程》，公司董事会由11位董事组成，董事会充分代表股东权益，向股东大会负责，制定公司发展策略，并监督落实公司经营管理的执行情况和财务情况，以长远业绩回报股东。

姓名	职务
韩广德	董事长
陈忠前	副董事长
陈利平	执行董事
盛纪纲	执行董事
向辉明	执行董事
陈激	执行董事
施俊	非执行董事
王翼初	独立非执行董事
闵卫国	独立非执行董事
喻世友	独立非执行董事
刘人怀	独立非执行董事



### • 监事会

公司监事会由5名监事组成，监事会严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定规范运作，积极维护公司及股东的合法权益。



姓名	职务
吴光军	监事会主席
傅孝思	外部监事
朱征夫	外部监事
麦荣枝	职工监事
张 山	职工监事

### • 股东大会

根据相关监管规则，《公司章程》和《股东大会议事规则》，公司明确了股东大会召集、通知、召开、审议、表决和披露程序，使股东充分享有知情权、发言权、质询权和表决权等各项权利。



### • 定期召开“三会”

2018年，公司共召开董事会会议13次，通过49项议案；召开股东大会3次，通过24项议案；召开监事会会议11次，通过32项议案，发布了4期定期报告、65次临时公告、3次股东大会决议公告，及时向市场传递了公司的生产经营、运作情况。

董事会会议 13次，通过 49项议案

股东大会 3次，通过 24项议案

监事会会议 11次，通过 32项议案

4 期定期报告

65 次临时公告

3 次股东大会决议公告

### • 适时召开专门委员会

2018年，公司共组织召开8次审计委员会、2次薪酬与考核委员会和2次提名委员会，充分发挥了董事会专门委员会在审计监督、薪酬考核、人事提名等职责方面的重要作用。

8 次  
审计委员会

2 次  
薪酬与考核委员会

2 次  
提名委员会

### > 投资者关系管理

公司通过组织召开业绩说明会，接待基金、券商、行业研究员调研等方式，增进外部市场与公司之间的相互理解，全年接待投资者超过10次，接待人员不少于100人。

调研超过 10 次

接待人员不少于  
100 人



## 责任管理

我们加强责任管理，通过建立健全公司组织架构和管理团队，推进社会责任工作顺利开展，携手客户、股东、员工、社会等各利益相关方，促进企业和社会的可持续发展。

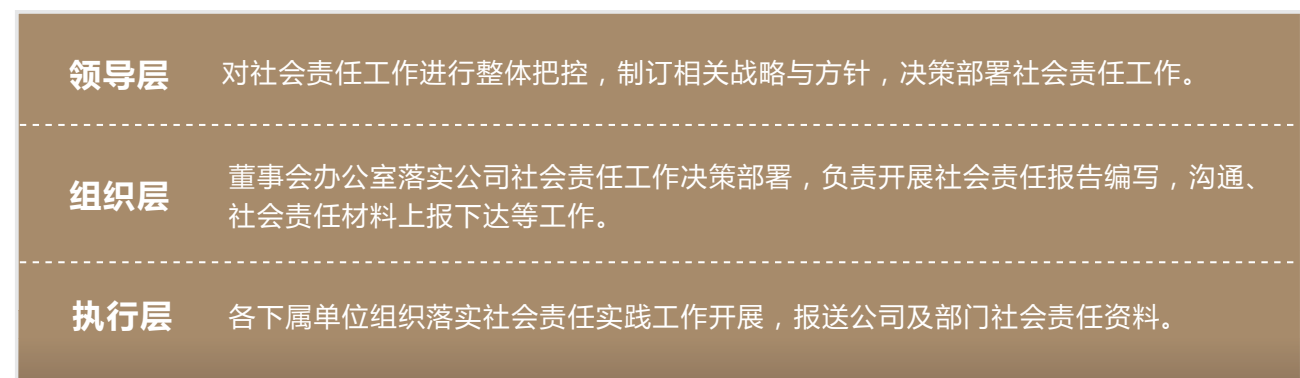
### > 责任文化

历经百余年的实践积淀，我们形成了以“经略海洋，舰船报国”为时代责任的文化体系。作为具有深厚历史底蕴的文化结晶，公司的责任文化有着鲜明的时代性和先进性，将带领着中船防务以全新的姿态拥抱海洋、驶向“深蓝”。



### > 社会责任组织体系

我们建立了以公司领导深入参与、专业部门横向协同、下属公司贯彻执行的社会责任工作网络，推动社会责任管理要求深入到各个职能部门，为系统推进社会责任工作奠定基础。



### > 利益相关方沟通

我们注重与各利益相关方建立常态化的沟通与交流机制，通过多渠道、多层次、多形式的沟通交流活动，了解各利益相关方的期望与要求，并以此作为制定公司可持续发展战略和行动计划、开展责任实践和进行信息披露的重要参考。

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式	公司回应举措
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务国防</li> <li>科技创新</li> <li>资产保值增值</li> <li>遵纪守法、依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理</li> <li>接受监管审核</li> <li>定期汇报工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期汇报</li> <li>信息报送</li> <li>公开披露信息</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳定回报</li> <li>透明信息公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期汇报经营信息</li> <li>完善日常管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>接待投资者来访</li> <li>发布2018年年报</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质产品和服务</li> <li>严格履约</li> <li>合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供可靠安全产品</li> <li>提供优质服务</li> <li>加强履约管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>按时交付定制产品</li> <li>履行合同协议</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>信守承诺</li> <li>公平、公正、公开</li> <li>合作共赢</li> <li>分享经验</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开采购信息</li> <li>开展战略合作</li> <li>谈判与交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>签订战略协议</li> <li>开展座谈会</li> <li>进行技术交流</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本权益保障</li> <li>员工健康与安全</li> <li>公平晋升与发展</li> <li>员工关爱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善薪酬体系</li> <li>提供安全健康的工作环境</li> <li>提供公平的晋升渠道</li> <li>加强员工培训</li> <li>开展员工关爱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>民主生活会</li> <li>职工代表大会</li> <li>员工体检</li> <li>困难职工慰问</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排</li> <li>废弃物处理</li> <li>减少污染物排放</li> <li>绿色办公</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强环境统计、监测</li> <li>绿色生产</li> <li>环境保护培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发绿色产品</li> <li>循环利用资源</li> <li>公开披露环境信息</li> </ul>
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区发展</li> <li>扶贫济困</li> <li>社区沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>慈善帮扶</li> <li>开展志愿者服务活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对口帮扶贫困村</li> <li>学雷锋活动</li> <li>便民服务活动</li> </ul>



## 经济责任

大道至简，实干为先。在全面深入推进高质量发展的进程中，我们充分把握“建设海洋强国”“一带一路”战略，直面全球航运运力和造船能力“双过剩”严峻态势，深入贯彻新发展理念，积极适应和引领经济发展新常态，充分发挥自身优势，以优质的船舶建造、安全的生产管理、持续的科技创新和精益管理，培育企业稳健、可持续发展能力，为股东、客户创造更大价值。



| 业务稳健发展 | 优质船舶建造 | 安全生产管理 | 自主科技创新 | 经营管理提升 |



## 业务 稳健发展

我们立足船舶造修主业，不断延伸海洋工程装备以及机电设备、环保产业等非船业务，逐步形成全方位的海洋装备产业格局，努力实现“成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的一流企业，打造中国海军的南方建造和保障基地”的宏伟蓝图。

### 造船业务



军船方面，建造的护卫舰、医院船及航母保障等多型舰艇在执行远航护航和国家重大军演任务中表现突出，多次荣立战功；民品方面，以转型升级为突破，不断提高高新技术产品占比，其中在半潜船、豪华客滚船、支线集装箱船、极地船和成品油船等船型建设领域达到世界领先水平。

### 修船业务



积极探索总结与装备体系建设相适应的全寿期综合保障新模式，围绕舰船维修保障项目，不断推进军修军保业务拓展升级；收购修船骨干企业广州中船文冲船坞有限公司，修造并举、协同发展，紧跟环保、节能等市场热点，发展船舶维修及加装、改装业务。

### 海洋工程装备



成功建造多功能水下作业支持船、大型勘察船、科考船、饱和潜水船和平台供应船等海洋工程船舶以及自升式钻井平台、风电安装平台等海工平台，顺利进入海工装备制造的高端领域。

### 非船业务



拥有卓越的大型加工制作能力，业务遍及港口机械和起重机械制造、安装、桥梁及建筑钢结构制造、安装等领域，承接了深中通道，建造了港珠澳大桥等国家重大项目的大型钢结构工程，在业界享有良好声誉。

科目 年份	营业收入 (亿元)	经营接单 (亿元)	利润总额 (亿元)	归属于上市公司股东的净利润 (亿元)	归属于上市公司 股东所有者权益 (亿元)	每股社会 贡献值 (元)
2016	233.50	220.40	1.19	0.71	103.48	1.787
2017	223.13	135.54	1.68	0.88	104.15	2.354
2018	192.14	241.29	-24.6	-18.69	97.27	0.4446

### 威斯堡

荣获Shippax颁发的  
“2018年度最佳技术和设计大奖”



### 案例

### 豪华客滚船“VISBORG (威斯堡)”

广船国际精心打造的“VISBORG (威斯堡)”号豪华客滚船长200米，型宽25.2米，设计吃水6.4米，服务航速超过28.5节、载客量1,730人，设有两层车辆甲板，车道长2,310米，续航力6,500海里。“威斯堡”号采用国际最先进的“天然气/燃油”双燃料主机驱动，是当今世界上航行速度最快、性能最优的节能环保型高端豪华客滚船。

该船是广船国际于2003年建成交付的“威斯比”号豪华客滚船的升级版，设计科研团队重点解决了安全返港、振动噪声、LNG系统设计、船舶重量重心控制、舒适性要求、高航速、螺旋桨空泡等一系列造船领域前沿技术难题。



### 案例

### 海底管道巡检船“海洋石油791”

黄埔文冲建造的首艘海底管道巡检船“海洋石油791”号，由我国自主研发、设计、建造，其投入使用后将填补我国海底管道和海底电缆巡检、维护领域的空白，对确保我国海上石油开采安全和保护海洋生态环境具有重要意义。

该船具备航速快、机动性强、抗风浪、专业性等特点，能够持续巡线并实现应急响应，正常情况下可全天候出航作业。



## 优质船舶建造

至微至显，善作善成，打造精品船舶。我们视质量为企业发展的立身之本，将精益生产理念贯穿于设计、建造、设备安装等多个环节，持续推进质量管理标准体系建设，深化源头质量整治，强化全员、全面、全过程质量管控，以优质的产品和服务成就船舶安全远航。

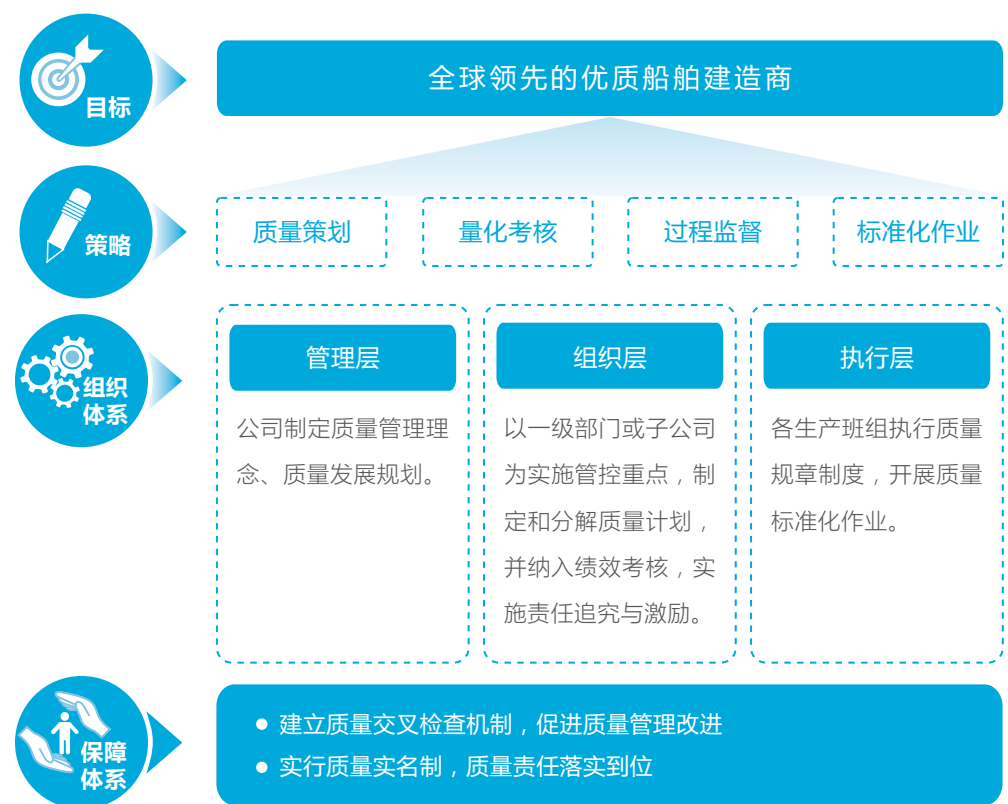
### 质量管理

我们将质量责任纳入公司生产经营活动全过程，建立健全从公司总部到生产班组多层次的质量管理体系，各层级相互联系且各有侧重，推动公司质量管控工作向科学管理、系统管理转变，将制定质量标准与维持质量、提高质量活动有机统一，相互促进。

19,043

产品质量安全  
保障投入  
(万元)

### 质量管理体系



### QC活动

QC(质量管控)活动作为提质增效工作的重要一环，形式、内容不断得到丰富。2018年，通过知识竞赛、演讲比赛、微课大赛等形式，营造“人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量”的良好氛围；开展质量技术创新论坛、精细化管理、质量专项整顿等系列活动，推进质量管控工作做实做细，促进先进质量管理方法、典型经验得到广泛运用。



### 案例 质量技术创新论坛活动

2018年黄埔文冲质量技术创新论坛活动，共征集94篇质量技术创新成果论文，其中35篇优秀论文编辑成册，供各单位交流学习。



### 案例 首届央企QC小组成果发表赛一等奖

广船国际“外星人”QC小组《降低格特兰客滚船货舱噪音》QC成果从1300多个课题中脱颖而出，荣获由国资委组织、中国质量协会承办的首届中央企业QC小组成果发表赛一等奖。



### 质量培训

人始终是决定质量管理水平的核心影响因素。我们重视质检员和管理人员在质量意识、工具方法的学习应用和创新能力建设，按照GJB9001C-2017质量管理体系要求及特定船舶规则规范，组织开展多层次质量培训，定期进行资质考核，着力提升质检员和管理人员专业管理水平；同时，我们将质量规范纳入常规培训内容，提升全员质量意识，推动质量管理体系持续有效运行。

### 案例 客滚船工艺技术及现场建造管理培训

2018年1月，广船国际针对聘任国内外包括意大利RINA专家到公司开展客滚船工艺技术及现场建造管理培训，培训内容围绕“人力支持”、“安全返港”、“舱室单元”、“噪音和振动”、“重量重心控制”和“客滚船的建造技术和过程”等规则规范。




## 全过程质量监督

船舶建造项目工程庞大、程序繁杂，涉及设计开发、切割制造、焊接组装、安装调试等一系列工序。我们传承军工品质，倡导过程精品，动态管理质量风险，严格按照军标、国标质量体系要求实施全过程管控，执行工序流转质量检验，保证产品过程质量。




**签订造船合同**

在签订合同前，与客户充分沟通，了解客户对船舶质量的要求。




**设计开发**

监督船舶设计遵守质量管理要求；分阶段开展设计评审，评估设计符合质量输出要求。



**采购材料设备**

根据采购要求和标准，进行材料、设备进场检验，从源头保障产品质量要求。





**开工建造**

- 分段制作：对焊接操作员进行培训，控制部件装配精度，控制焊接质量。分段总组：按照吊装、定位、装配、焊接、密试等流程完成分段总组。
- 舾装涂装：壳舾涂一体化，舾装、涂装贯穿于各个阶段。
- 船台/船坞搭载：全面的船体结构对接，进行焊缝密试、划线精度、主尺度等检验。
- 系泊试验：检验建造质量及装船设备和系统的安装质量。
- 航行试验：全面检验船及装船设备和系统工作的协调性、稳定性和安全可靠。



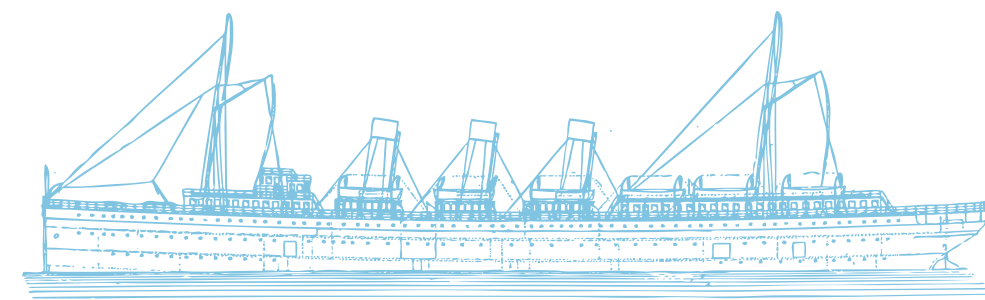

**交船售后服务**

对制造、设备问题进行检测维修，提供技术指导。



## 安全生产管理

安全生产是企业可持续发展的生命线，我们强化“红线”意识和“底线思维”，牢固树立安全法制理念，坚持标本兼治，注重顶层设计，狠抓责任落实，全方位保障安全生产。2018年公司未发生重大事故，轻伤事故同比下降35.29%。



轻伤事故 单位：起	重伤事故 单位：起	死亡事故 单位：起	重大事故 单位：起
2016年 45	2016年 0	2016年 0	2016年 0
2017年 34	2017年 0	2017年 1	2017年 0
2018年 22	2018年 0	2018年 0	2018年 0



## 提升安全管理水平

根据公司安全生产目标任务，健全“党政同责，一岗双责，齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，以军工安全生产标准化和HSE管理体系为标准规范管理，加强安全技术研究与推广实施，强化隐患治理，实施危险源管理和风险控制，实现安全生产基础管理、作业场所管理、设备设施管理及作业行为管理标准化，从源头上遏制安全生产事故的发生。

## 全员安全文化

员工的安全行为是企业安全管理的基石。我们倾力打造全员安全文化，大力提倡“生命至上，严守规程”的理念，致力培育“安全生产，人人有责”的安全文化，不断提高从业人员的安全素质，建立员工自我保护与相互保护机制。



### 安全培训

以内培和外训相结合，坚持全员培训、逐级教学、区域负责的原则，并有针对性的举办管理人员安全生产管理能力培训，特种作业人员专项培训、持证上岗，确保员工具备安全生产意识和能力。

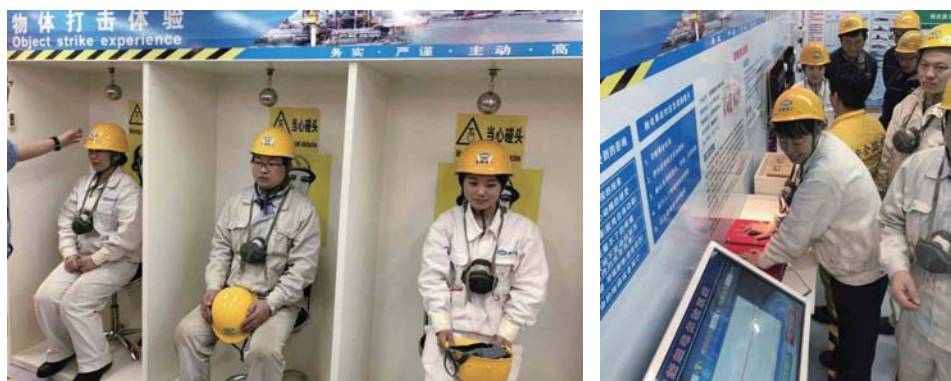
### 宣传活动

持续举办“安全生产教育月”、“平安是福”演讲比赛、“安全生产知识竞赛”等形式多样的安全宣传活动，将安全知识寓教于乐，以潜移默化的形式使安全责任内化于心。



### 案例 安全教育体验馆

“安全教育体验馆”共设置了综合理论培训室、劳动防护与职业健康体验区、火灾消防体验区、交通安全体验区、应急救援体验区、舱室与受限空间体验区、环境保护体验区、装配作业与起重作业体验区、气瓶气割体验区、工业气体管道体验区、电气安全体验区、工具安全体验区、脚手架与高空作业体验区等13个模块、63个体验项目。“安全教育体验馆”进行“体感式”教育，改变了过去传统的“课堂式”授课模式，提高了教育的效果。



### 强化应急演练

我们建立了完善的事故应急处置的协调联动机制，定期组织不同规模的应急演练，提升应对自然灾害和突发情况的能力，确保在任何紧急情况下都能从容应对。针对极端天气多发、防台防汛的严峻形势，我们结合公司生产特点和主要风险点，制定应急演练计划，全年开展应急演练57次。



620.82

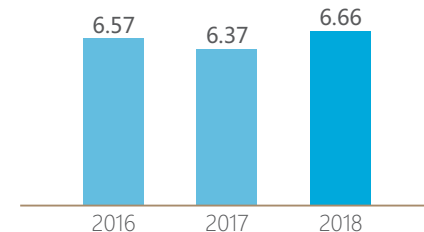
应急物资投入  
(万元)

## 自主 科技创新

科技创新是实现高质量发展的必由之路。我们聚焦创新驱动，持续深化科技创新机制，强化资金保障和人才队伍建设，积极研发、推广、应用一系列新技术、新产品、新科技，用技术变革引领产业升级，提升竞争实力，支撑新旧动能转换和高质量发展。

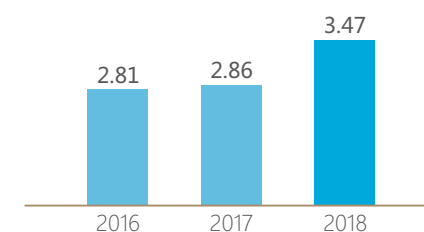
### 科研投入

单位：亿元



### 科研投入占营收比例

单位：%



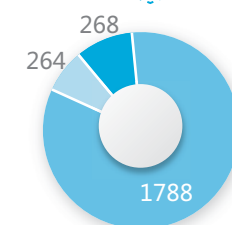
### 科研团队

我们重视科技人才队伍建设，构建多层次的人才梯队，打造各尽其才、新老互补、以老带新的良好局面，为科技创新提供人才支撑，截至2018年底，我们拥有2,320人的科技团队。



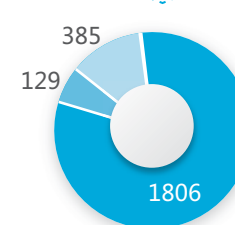
### 专业结构

单位：人



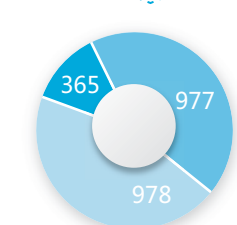
### 学历结构

单位：人



### 职称结构

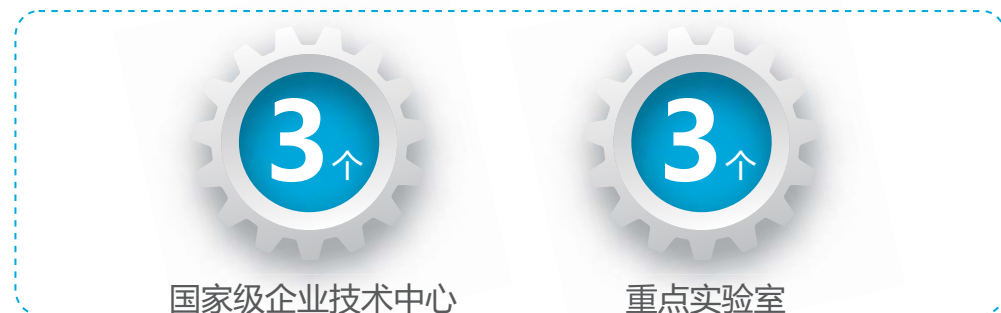
单位：人



■ 管理人员 ■ 设计人员 ■ 辅助人员 ■ 本科 ■ 硕士及以上 ■ 大专及以下 ■ 高级职称 ■ 中级职称 ■ 初级及其他

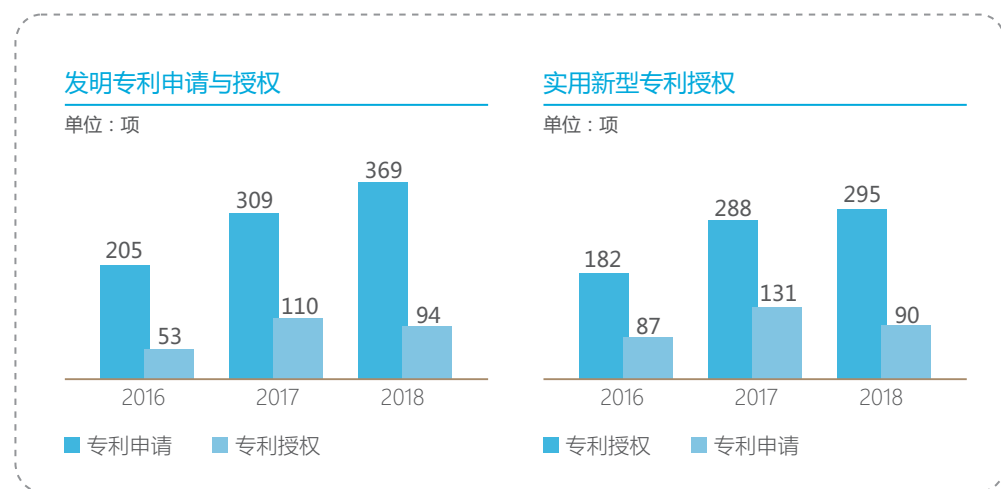
## 科研平台

我们努力构建多层次科技创新平台体系，为创新研发提供良好支持。



## 科技成果

2018年，公司进一步推进绿色节能环保新船型开发和技术研究工作，在豪华客滚船、极地运输船、半潜船、万吨海巡船、科考船及集装箱船等领域开展新型船舶研究设计，大力推进双燃料动力、智能船舶制造生产线、智能绿色冷却系统、“绿色珠江”一揽子计划、低硫排放控制技术以及低能耗低排放焊接技术等研究。



获中国造船工程学会科学技术奖	获中国船舶工业集团有限公司科技进步奖	获中国石油和化工自动化应用协会科技进步奖	获中国海洋技术学会海洋科学技术奖	获第五届中国工业大奖提名奖
5项	10项	2项	2项	
1项一等奖 4项三等奖	3项一等奖 4项二等奖 3项三等奖	1项一等奖 1项三等奖	1项一等奖 1项二等奖	1项

## 经营管理提升

在全球船舶行业持续底部徘徊和竞争形势白热化的背景下，我们愈加重视经营管理提升对企业改善经营、实现高质量发展的重要作用，不断完善内部管理体系建设，严格落实内部审计与反腐倡廉工作，保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，聚焦效率效益，为实现公司战略奠定坚实基础。



## 依法合规运营

依法合规运营是企业稳健发展的内在要求。我们探索新形势下企业合规体系建设，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，着力提升公司依法治企、合规经营能力，为公司高质量发展提供坚强保证。



### 不能

建立党风廉政建设管理体系，扎牢“不能腐”的笼子

- **落实巡视整改方案，完善制度体系。**以落实中央及中船集团巡视整改意见为契机，自查自纠、立行立改，查找现行权力运行机制中的薄弱环节，开展廉洁风险识别和防控工作，强化敏感业务领域制度建设力度。
- **发挥监督合力，推进监督工作全覆盖。**以问题为导向，开展重点领域专项检查，坚持敏感环节常态化监督检查，持续规范内部巡查，推进监督工作全覆盖。

### 不敢

加大执纪问责力度，强化“不敢腐”的震慑

- **强化信访管理。**不断规范线索处置、立案审查、执纪审理工作流程，贯彻执行监督执纪工作规则，做到有问题必查，以零容忍态度惩治基层“微腐败”。
- **推进惩防体系建设。**加强职务犯罪预防，综合运用监督执纪“四种形态”坚持抓早抓小，达到惩前毖后；强化与外部监察机关合作，扩大案件线索来源和增强治理腐败力度。

### 不想

培育廉洁文化和健康心态，增强“不想腐”的自觉

- **强化党章党规党纪教育。**组织党员、管理人员、敏感岗位人员深入学习《党章》《准则》《条例》，以案促学，强化纪律底线意识，以考促学，提高抗腐防变意识。
- **深化全员廉洁从业教育。**依托多层次、全方位的廉洁从业教育平台和载体，推进廉洁教育常态化全覆盖，持续提升廉洁文化影响力和感染力。

## 强化风险管控

2018年，公司结合自身资本运作平台的特点，持续推进内部控制管理制度化、标准化、流程化建设，坚持制度发布和内控手册完善两方面同步进行，形成了有效的、健全的制度管理体系和内部控制管理体系，为公司战略目标的实现保驾护航。

16项  
制度修订

### 防控审计风险

修订了《中船防务审计管理规定》，进一步规范了审计过程和行为，促进公司合规运营；重点对制度执行的有效性、关键环节控制的有效性，会计信息质量、财政性资金使用管理，业务招待费、福利费、办公费等消费性支出使用管理情况开展监督审计，促进修订制度16项。

17家  
所属企业建立了有效的  
内控管理体系

### 强化内部控制

修订了《中船防务内部控制管理规定》，进一步规范内部控制管理过程和行为，强化基础管理；全年督促公司实体公司开展内部控制情况自查，并落实整改，促进所属17家单位全部建立了有效的内控管理体系；重点从现场审计、实体公司自评、内控小组现场测试、缺陷整改、控股公司合并阶段开展内控审计与评价工作，降低公司风险。

## 提升运营效率

我们深入分析行业和企业特点，继承发扬企业优良传统，坚持夯实基础与管理创新相结合，建立运用精细化管理方法，将管理提升工作覆盖到企业运营的各个环节。



### 技术降本

发挥设计牵引作用，推动成本管控从生产环节向前端延伸，以设计优化推动降本增效。



### 采购降本

加强技术、采购、经营、生产联动性，灵活采用锁价采购、引进供应商竞争的方式，全面控制采购成本。



### 生产降本

持续优化生产管理，改进工艺工法，统筹物资到货周期，提升生产计划执行率，严控标准周期。



### 财务降本

加强产品成本费用管理与全面预算费用紧密结合，推进目标成本管理，严控费用超支情况。

## 信息化建设

信息化建设方面，2018年，积极推进基于模型的三维设计系统在军民品的应用，造船生产管理系统功能继续完善并全面应用，深化应用精细派工，物资成本信息化持续优化与深入应用，开展晒态势促提升信息系统V2.0开发与应用，维修保障信息系统上线应用。

现有两化融合整体水平处于“集成提升”阶段，主营业务领域基本覆盖，信息系统稳定运行，信息化能力明显增强。

统一设计平台，促进公司设计效率提升、委外设计信息化建设经验拓宽公司业务发展，解放技术力量集中优势兵力攻克高科技、高附加值船舶。

资源管控平台创新启动，各项工作稳步推进，夯实一体化平台集成应用，全面推进3DE实船测试与推广应用。

完成 BIM 信息化设计模型提取、焊缝地图研发及实施、三线一系统接口研发等多个项目，获得了业主的一致好评和通过了项目组的实施验收。



### 案例 “航海智云” 平台

#### 黄埔文冲

2018年度广州市企业  
信息化先进单位

航海智云为黄埔文冲全资子公司中船工业互联网有限公司推出的船舶行业首个互联网平台，为船舶产业链企业提供设备物联、协同制造等专业工业应用；为产业链上用户提供开放互通的应用与开发环境，推动产品制造全过程业务协同。

平台解决方案入选工信部《2018年制造业与互联网融合发展试点示范》，高端专用装备工业互联网平台及船舶行业标识解析两个项目分别入选《工信部2018年工业互联网试点示范》项目名单。





## 环境责任

绿水青山，就是金山银山。建设生态文明已经成为国家新时期的重点任务，绿色环保已经成为新常态下经济发展的重要标签。中船防务积极承担建设美丽中国的使命，秉承“绿色制造”的管理理念，依据国际公约和法律法规的要求，以ISO14001:2015管理体系为指导，强化公司的环境管理；立足主业推进绿色造船和节能减排，同时拓展新兴产业发展环保工程，以实现经济、生态、社会的共同可持续发展。



绿色管理 | 绿色研发 | 绿色生产 | 拓展环保产业

## 绿色管理

我们践行生态理念，坚持绿色发展，严格遵守《环境保护法》等法律法规要求，持续完善环境管理体系，将生态环保纳入企业决策要素，重视研究企业的环境政策，促进企业经济和生态环境的协调发展。



### 环境管理体系

围绕公司环境保护工作和节能减排目标，我们建立健全从公司领导层、工作小组到执行层各级联动的环境管理组织体系，持续完善相关的环境保护管理制度。



《安全环保考核实施细则》、《环境污染防治管理规定》、《垃圾分类管理规定》、《危险废物管理规定》、《危险废物贮存间管理规定》、《环境污染事故应急救援预案》等。

### 环境保护培训

我们广泛深入地开展了各类环境保护宣传教育，将环境保护法律法规、产业政策传达至全体员工，使环境保护意识深入人心，成为全员的自觉行为，助推企业绿色可持续发展。



## 绿色研发

我们大力推进供给侧结构性改革，着力开展创新研发，推进品牌船型、船舶技术、制造工艺升级换代，适应低碳经济、绿色经济的需求，引领市场需求巩固行业领先优势，助力船舶工业高质量发展。

- 船型设计低碳化。**深入了解新规范对船舶设计带来的影响，加大力度研究TIER III排放低硫全球排放法规的要求，结合催化还原（SCR）、双燃料及燃料电池新能源等方案，优化船型及系统配置、降低油耗。目前公司在建的相关船上均采用了READY的设计，并且有船同时采用SCRUBBER READY和GAS READY入级的设计。
- 船舶技术减排化。**开展“绿色珠江 繁荣珠江”重大专项技术项目的整体调研、上下游考察、项目建议和可行性分析等工作，与相关各方形成合作初步方案，推动氢燃料电池示范船建设，引领绿色船舶技术发展。
- 制造工艺绿色化。**研究绿色环保建造工艺、检测技术、焊接技术，以及制造过程中噪音粉尘等绿色处理技术，全方位应用绿色工艺技术。

### 案例 打造绿色环保品牌船型，满足国际公约排放标准

**1400箱双燃料集装箱：**黄埔文冲1400箱双燃料集装箱船采用新一代低压共轨双燃料主机、双燃料发电机及双燃料锅炉，硫氧化物、PM排放量几乎为零，氮氧化物比同工况低速机减少15%-20%，燃气模式下无需任何后处理措施即可满足TIER III排放标准。

**LR II型成品油/原油轮：**广船国际为丹麦TORM公司建造的11.4万吨LR II型成品油原油轮4号船是广船国际建造的首艘配置除硫洗涤塔装置的环保船舶，也是TORM公司第一艘安装除硫洗涤塔装置的船舶。



### 案例 千吨级纯电动新能源电动自卸船

该船为国内首艘具有“绿色船舶-III”入级标志的内河大型运煤船，以锂电池+超级电容为动力，充电两小时可续航约80公里，航行全程不消耗燃油，碳、硫等废弃污染物及PM2.5颗粒实现零排放。同时，该船采用全封闭式货舱结构，防止运载货物飘散而污染环境并配备生活污水和生活垃圾收集系统。





## 绿色生产

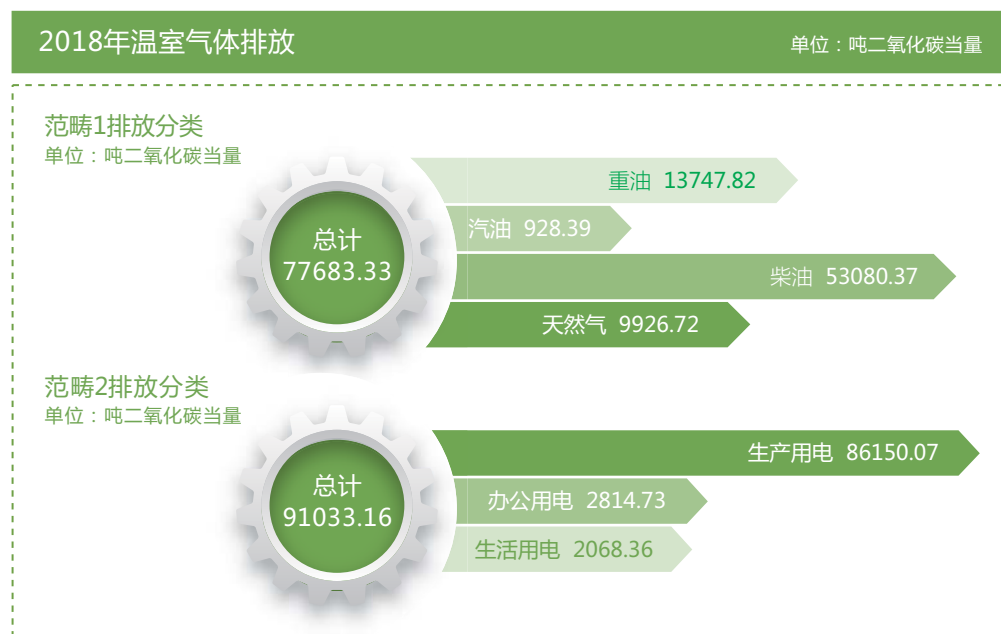
我们以节能、降耗、减污为目标，积极推广应用新技术、新工艺和新设备，将低碳理念和可持续发展思路融入企业日常生产管理，科学合理使用能源、严格管治污染排放以期成为更环保节能的船舶建造者，全年未发生重大违规和环境事故。

### 气候变化与能源管理

我们密切关注全球气候变迁趋势，严格遵守相关国际公约内容，建立健全节能管理网络和能源监控系统，运用业绩考核体系和节能减排组织体系，突出节能减排指标落实，携手广大员工努力减少温室气体和废弃物排放，以降低公司生产运营活动对气候变迁的影响。

### 温室气体排放管理

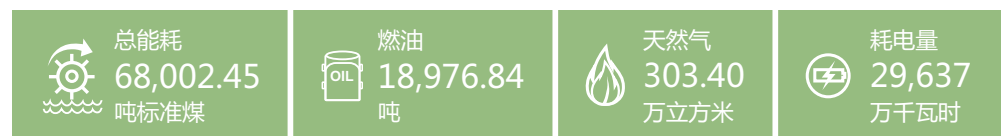
我们全面贯彻落实国家和地方各项要求，将温室气体排放源分为两部分，范畴一为公司造船生产活动的直接排放源，主要是燃料使用排放的温室气体；范畴二主要是指用电造成的间接排放源。



### 节能减碳管理

我们倡导节约优先能源策略，在发展中坚守绿色低碳理念，努力提升能源利用效率，积极开展节能技术改造，优化能源结构，推进能源监控系统提升。各厂区均已完成能源管理体系认证，系统性提升能源管理水平。

中船防务2018年能源消耗量



### 案例 焊接工艺优化降低焊后打磨率

通过对大量焊后打磨数据分析，针对性扩大自动焊使用范围，引进新焊接工艺大合拢埋弧横焊，提高了焊接效率和焊接质量，实现船体结构手工焊缝打磨率、船体结构自动焊缝打磨率、管系手工焊道打磨率下降幅度分别为48%、73%、56%。

预计全年可节约打磨工时162,265个小时，节省打磨片468,938个，节省消耗压缩空气162,265个小时。



### 废气治理

在生产制造过程中会产生有机废气和金属氧化尘废气。我们重视废气管治，采用活性炭吸附、滤桶式过滤和催化燃烧处理等技术处理废气，定期对环保设备进行维护保养，确保设施运行正常，各项废气排放指标合格。



污染物来源 / 种类	广船国际		黄埔文冲		排放方式	排气筒高度	
	排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	排放速率 (kg/h)	排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	排放速率 (kg/h)			
钢板预处理流水线	颗粒物	4.7	0.09	10.6	0.15	间断	20
	甲苯	0.08	0.002	1.72	0.025	间断	20
	二甲苯	5.07	0.117	1.45	0.025	间断	20
分段涂装	颗粒物	4.62	0.07	26.2	0.62	间断	25
	甲苯	0.17	0.008	0.02	0.08	间断	25
	二甲苯	1.18	0.057	4.31	0.08	间断	25

### 废弃物管治

废物是在建造和营运过程中所产生的副产品。我们注重从源头上减少废弃物的产生和环境危害性，通过提高废弃物分类管理水平和综合利用效率等多种负责的措施降低废弃物排放，实现资源循环利用。

类型	处理方式	环保成效
原料边角料	收集并交由供应商或废旧物资回收公司	成为原材料再次利用
油漆涂料等工业垃圾	交由资质机构转运、处理	无害化处理
危险废弃物	交由有资质的机构	无害化处理
生活垃圾	垃圾分类后，交由有资质机构	分类再利用

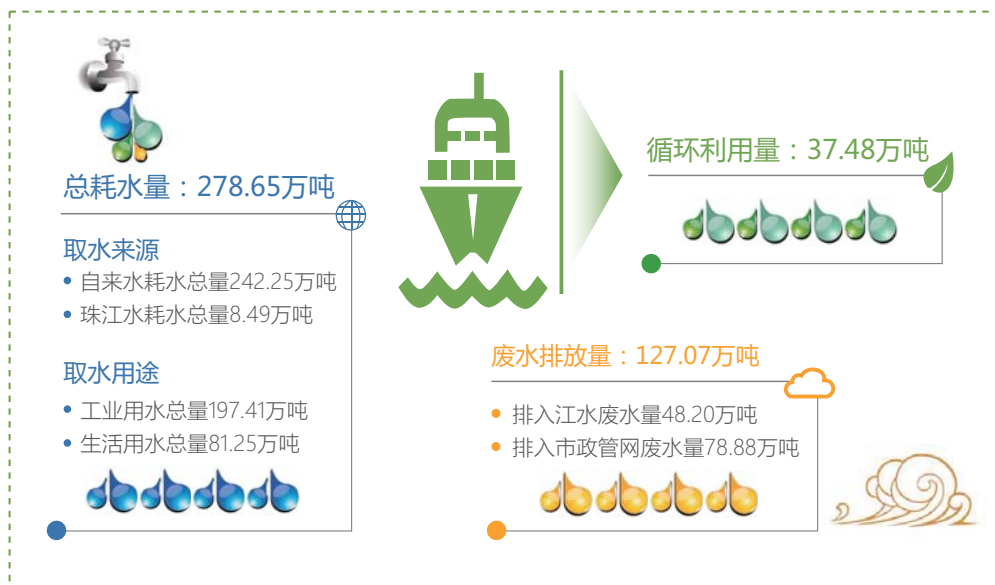




中船防务(集团)		2016年		2017年		2018年	
		产生量 (吨)	循环利用率 (吨)	产生量 (吨)	循环利用率 (吨)	产生量 (吨)	循环利用率 (吨)
固体	有害固体	503.96	17.2	368.978	10.65	1890.36	0
	无害固体	57205	34243	45780	33400	37725	12787
液体	有害液体	702.4	496.85	402.884	54	1593.23	201.48

### 水资源管理

水是生命之源、生产之要、生态之基，也是造船业生产过程中不可或缺的重要资源。我们科学合理使用水资源，不断提高重复利用率和循环利用率，严格管控污水处理与排放，最大程度保护水资源。



### 废水处理

我们在生产运营过程中会产生生产废水和生活污水，其中生产废水主要来自于船舶码头系泊实验和管路串油过程的含油废水。依照国家和行业标准，我们不断探索更有效的污水收集处理技术方法，严格督查治理废水环保设备设施的运行情况，杜绝任何跑、冒、滴和漏现象。我们定期开展污水排放口水样监测，均符合广东省排放标准。

COD排放量 单位：吨	2016	33.46
	2017	23.35
	2018	41.08
氨氮排放量 单位：吨	2016	6.58
	2017	2.583
	2018	3.45

### 践行绿色办公

我们将环保理念融入到日常工作中，倡导绿色实践，鼓励员工尽自己所能节约能源，从身边的小事做起保护环境。

- 合理设置室内温度，空调温度夏季≥26度，冬季≤20度；
- 尽量采用自然光，并在人员较少时只开部分区域照明等，杜绝长明灯；
- 优先采购节能认证办公设备，适用前系统设置节能或省电模式；人员离开关闭设备。

- 推广无纸办公，充分使用电子办公平台，提高办公效率，降低资源消耗；
- 提倡双面用纸，鼓励信封、纸张再利用。

节电 节水 节纸 节油

- 合理设置节能型水龙头，避免跑、冒、滴、漏以及长流水现象。

- 严格公务车量管理，推行“一车一卡”制；
- 鼓励员工外出办公使用公共交通。

### 拓展环保产业

随着国家供给侧结构性改革的推进，我们在兼顾船海主业的同时，正在按照“五大发展理念”，聚焦环保领域，通过环卫一体化及环境综合治理项目，聚焦区域的固废、土壤、水、危险废弃物处理等全领域“一揽子”解决方案，提供系统集成服务，形成以环保产业支撑、带动、反哺装备制造业发展。

#### 案例 互联网+智能垃圾分类

互联网+智能垃圾分类系统由智能投放平台、积分激励与大素质教育平台、大数据管理平台和城市矿产开发平台四大模块组成，通过正向激励的方式，实现垃圾分类、减量，实现垃圾分类回收的全流程管理，已针对高校及社区形成“GSI高校绿岛”和“GSI城市驿站”体系。





## 社会责任

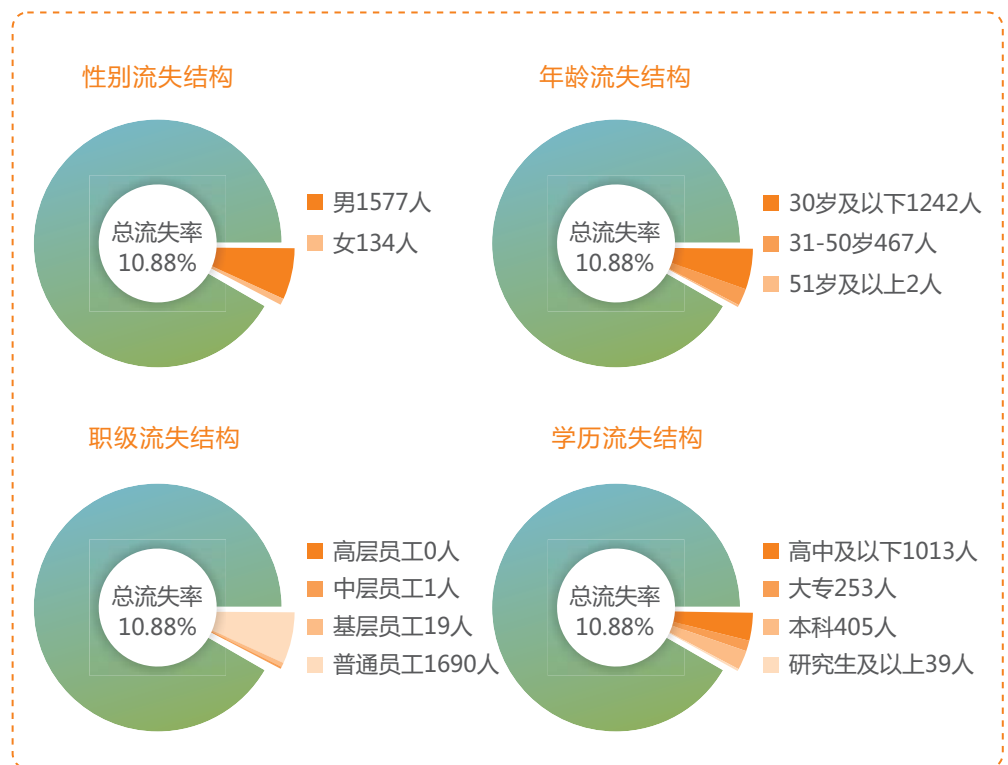
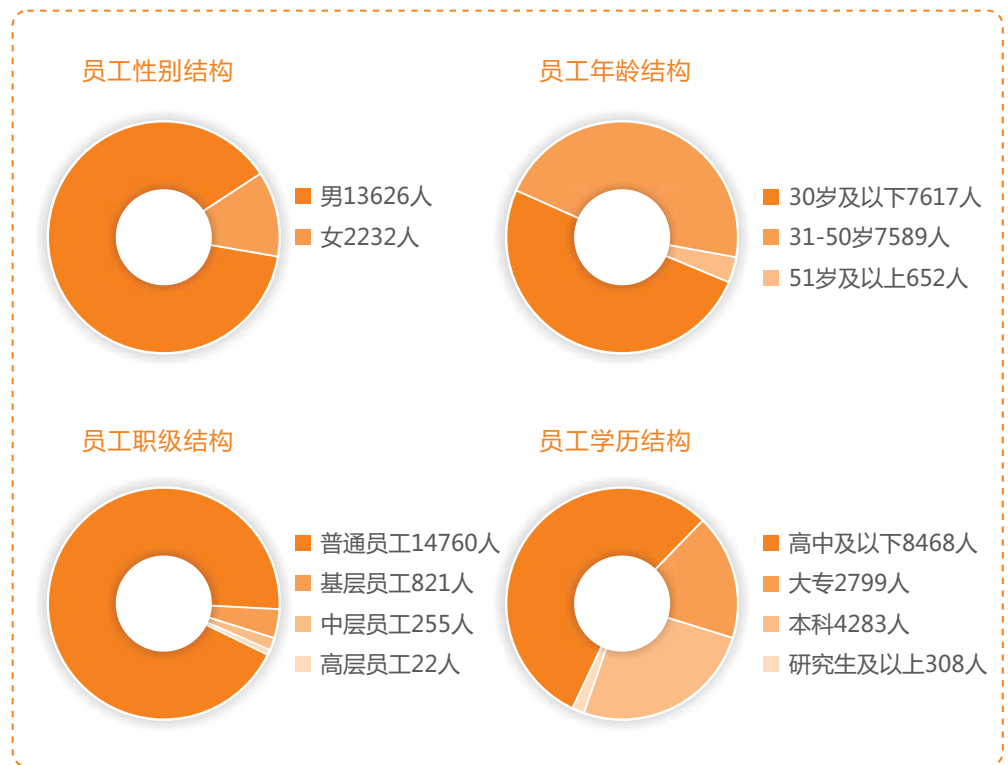
大海之阔，非一流之归也。我们在追求企业高质量发展的同时，谨记企业公民身份，积极寻求与相关利益方和谐共生之道。以真诚凝聚力量，从员工利益出发，建立完善的培训体系和畅通的职业通道；以爱心汇聚温暖，投身公益活动，实施“输血”和“造血”相结合的精准扶贫；以合作实现共赢，推进供应链管理，营造公开透明的竞争环境，与各利益相关方共建共享、共同发展，承担更大社会责任。



员工发展 | 和谐社区 | 合作共赢

## 员工发展

功以才成，业由才广。公司视人才为企业发展的核心动力，坚持公平公开的招聘原则，保障员工的核心权益，维护健康舒适的工作环境，致力为员工搭建更好的职业发展平台，鼓励员工发展最大潜能，实现个人价值与企业发展的良性循环。截至2018年底，公司员工总数达15,858人，其中女性员工2,232人，占比14.07%。



## 保障员工权益

我们严格遵循相关劳动法律法规，维护员工基本权益，构建公平合理的分配机制，保障员工的职业健康，鼓励员工参与企业民主管理，为员工营造安心和舒心的工作环境。

### 薪酬福利保障

我们实行符合竞争性、公平性、激励性原则的薪酬管理制度，在企业持续发展的同时改善员工福利待遇，让员工共享企业改革发展成果，努力提升员工的幸福感和获得感；同时为体现员工价值，吸引、留住和奖励为公司长远发展而不懈努力的员工，我们鼓励多劳多得，收入分配向真正为公司创造效益的员工倾斜。

- **薪酬保障**：岗位工资、工龄津贴、绩效工资、激励津贴及其他；其中激励津贴为就特定事项设立薪酬激励措施，包括关键岗位人才津贴、保密津贴、科研奖励、生产节点奖励等。
- **员工福利**：五险一金、重大疾病险、补充医疗保险、企业年金（黄埔文冲）、带薪年假、丧假、婚假、探亲假、生育假、看护假、产假等。

### 民主沟通

我们尊重员工享有的民主权利，持续完善以职工代表大会、民主生活会为基本形式的民主管理制度，不断丰富民主管理途径和形式，开展团员代表大会、中秋节座谈会、合理化建议征集等系列活动，倾听员工声音，促进构建和谐稳定劳动关系。



### 职业安全

我们坚持预防为主，防治结合的工作方针，通过强化职业安全意识，积极控制职业危害因素，完善个体防护设施配备等系列措施，最大限度地为员工创造安全、卫生、舒适的工作和生活环境，让员工以健康的体魄和积极的心态投入工作。

- **职业危害预防**：委托有资质的检测机构对公司工作场所职业病危害因素进行检测。
- **职业健康检查**：按规定对接触职业病危害因素人员安排体检，做到岗前体检率100%，岗中体检率100%，离岗体检告知率100%。
- **职业健康培训**：上岗前进行职业健康培训，并不定期组织在岗期间的培训和宣传教育活动，普及职业病防护和预防知识及防护用具使用方法。
- **劳防用品保护**：为员工配置防尘口罩、防毒口罩、耳塞、方正手套、风帽等劳保用品，同时加强劳防用品的使用监督。
- **员工工伤管理**：依法为员工购买工伤保险，制订工伤管理预案，并全力做好工伤事故的处理和善后工作。



## 助力员工发展

我们恪守以人为本的管理思想，积极打造多渠道、多层次的员工培训体系，为员工成长提供广阔空间和畅通的发展通道，助力员工成就自我价值，促进员工与企业的共同发展。

### 完善员工培育体系

我们持续为员工提供符合岗位需求和成长发展的培训，提高员工队伍履职能力和综合素质，激发员工潜力提升个人和企业的业绩，实现企业与员工双赢。



	员工培训	员工培训人数(人)	员工人均培训时间(小时)		员工培训	员工培训人数(人)	员工人均培训时间(小时)
按性别分	男性	13,626	10	按类型分	高层	22	113
	女性	2,232	12		中层	255	62
			基层		821	37	
			普通员工		14,760	9	

**岗前培训和见习期培训**：新员工进公司将接受人力资源部统一安排的新进员工岗前培训，内容包括公司概况与发展战略、职业发展、职业道德、质量管理知识、安全环保知识、劳动法规的学习、造船生产流程介绍等。

**内部培训**：公司设有职工教育委员会，指导开展员工教育工作。员工正式走上工作岗位后，将有机会不断接受各种培训教育。内培分一级培训和二级培训两种办学形式，一级培训由公司人力资源部管理，二级培训由各部门管理。公司内部培训紧密联系生产经营和岗位需求，一般包括技能培训、工艺知识培训、质量管理、各专业设计知识培训、管理业务培训等。

**外派培训**：除公司自行组织的内部培训外，根据工作需要员工还有机会被派到公司外的培训机构接受培训。公司外派培训是遵循“缺什么补什么”、“需要什么补什么”的原则。一般外派培训的项目有生产经营必需的操作技能取证项目、资质(资格)取证项目和提高员工管理素质等的培训。关键岗位、学科带头人、骨干员工、后备干部等是外派培训的优先考虑对象。



### 畅通职业发展通道

尊重员工意愿、尊重员工选择的发展方向、协助员工发展是公司人力资源开发恪守的信条。公司及实体企业为员工设计了纵向晋升、横向发展的职业发展道路。公司为专业技术人员提供与管理人员平等的地位、报酬和更多的职业发展机会，专业技术人员职业生涯有两条平行发展路径：一条是管理职业生路径，即管理阶梯；一条是专业技术职业生路径，即专业技术岗位聘任(技术/技能阶梯)。





### 案例 技能竞赛（焊工项目）

公司员工受广州市总工会的邀请，参加粤港澳大湾区首届技能竞赛（焊工项目），荣获个人金奖、银奖、羊城工匠，团队荣获团体金奖等多项奖项。

黄埔文冲首次成功承办广东省焊工职业技能竞赛，公司选手荣获多项殊荣。



## 注重员工关爱

我们对员工的关注不止于工作。我们注重对员工的人文关怀，为困难员工排忧解难，关爱一线员工、劳务工，丰富员工业余生活，增强员工幸福感和认同感的同时营造快乐中船、和谐共进的企业氛围。

### 帮扶困难员工

我们把解决员工工作、生活和家庭中的实际困难作为困难员工关怀工作的切入点和着力点，通过各种慰问活动和帮扶工作，及时向困难员工送达公司的关怀和温暖。



160  
全年共计为困难员工  
发放慰问金额  
(万元)

- 发动职工参加广州市职工互助保障计划的续保和新参保工作。市职工住院保障计划、广州市职工特种重病互助医疗保障计划和市总工会女职工安康互助保障计划覆盖全体工会会员。
- 以元旦、春节、“三八”和“五一”国际劳动节、中秋国庆节为契机，对劳动模范、困难、伤病住院、因工伤残、因工死亡遗属等人员进行慰问。

### 关爱基层员工

我们多措并举用实际行动表达对一线员工、劳务工等基层员工的关爱，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性。

- **维护劳务工的合法权益**：保障劳务工按时足额发放工资、组织劳务工参加岗中体检、为劳务工提供法律咨询等。
- **关爱一线员工**：开展“为劳务工服务日”等慰问活动，全年共慰问一线加班职工超过一万人次。



## 丰富员工生活

以企业文化为引领，我们深入推进企业文化建设活动，举办了“我们的中国梦文化进万家”“庆祝五一暨海工上岛十周年”等演出活动、广船国际荔湾厂区搬迁纪念火炬传递仪式暨定向越野活动、职工拔河比赛和女职工羽毛球赛、摄影比赛等一系列受员工欢迎的文体活动，营造温馨快乐的从业氛围，激发员工爱岗敬业、乐于奉献的精神。



### 案例 庆祝五一暨海工上岛十周年慰问演出”活动





案例 薪火相传·共筑梦想

“薪火相传 共筑梦想——广船国际荔湾厂区搬迁纪念火炬传递仪式暨定向越野活动”



## 和谐社区

企业的发展离不开良好的社区环境。我们在加快自身发展的同时，积极投身精准扶贫公益事业，踊跃参与社区志愿服务，努力实现实现公司和社区共同发展的双赢局面。

### 精准扶贫

聚焦精准扶贫，践行企业担当。我们积极响应国家和政府号召，因地制宜、因人施策，坚持“输血与造血、扶贫与扶智”相结合，通过开展对口帮扶助推贫困地区脱贫致富，也用爱心传递了中船人的深情厚意。



- **产业扶贫**：组织职工购买云南省鹤庆县土鸡，金额共320万元，实施精准帮扶，助力鹤庆县的产业发展；资助鹤庆县贫困生职业技能培训费4.35万元，进一步落实精准扶贫措施。
- **资金资助**：为云南省鹤庆县大石村扶贫捐款38万元；为广东省徐闻县和安村扶贫捐款44.396万元，慰问35户帮扶对象1.05万元。

### 志愿者服务

我们传递企业爱心，以构建和谐社区为目标，发挥专业优势，有计划、有组织地开展学雷锋等各类志愿服务活动，增进社会理解和支持，助力社会和谐发展。



案例 学习雷锋暖春活动

3月份举办了四场志愿服务月活动，持续在员工宿舍区及厂区开展志愿服务活动，为员工、劳务工提供医疗咨询、体检、维修家电等免费服务，展现了新时期公司团员青年的社会道德新风范和青年志愿者的青春风采。



“弘扬雷锋精神，履行央企责任，创建和谐社会”  
广船国际志愿服务月活动



黄埔文冲学雷锋服务日活动



## 开放与交流

我们牢记“经略海洋，舰船报告”的时代责任，以发扬中国工业精神，传播船海工业文化为己任，让公众走进我们，认识我们，以开放的态度回应社会的关注。



### 案例 改革开放40周年黄埔文冲成果展

接待全国总工会、广东省总工会组织的百名劳模参观黄埔文冲考察改革开放40周年成果活动，以黄埔文冲的发展历程为缩影展现改革开放以来我国工业发展取得的成就。



### 案例 广州市舰船科普基地建设

接待香港师生一行165人，通过内地造船产业运营模式和生产发展的了解，了解内地经济发展状况。



## 合作共赢

我们坚持合作共赢的理念，致力于搭建开放公平的平台连接供应商、同行业、政府等利益相关方，营造企业共生发展、互利共赢、合作创新的良好氛围，推动建设推动供应链产品和服务提升。



## 供应链管理

我们秉承公开透明的采购原则，构建规范化的采购管理体系和完善的供应商管理制度，促进供应商提高产品质量、诚信履约能力、社会责任管理能力，打造可持续的供应链，引领公司未来发展。

### 责任采购

我们致力于营造良性的竞争环境，打造物资采购信息化平台，建立供应商表现情况数据库以及信息化平台上开展集中采购等方式，多次并举规范采购工作，规避采购风险、保证采购质量、控制采购成本，以实现综合效益最优。



### 供应商管理

为保障物资供应能力，提升供应商管理水平和履责能力，我们建立健全供应商准入、退出机制，严格执行日常管理和年度评价，实施供应商动态管理，确保负责人供应商能够脱颖而出。

- **供应商准入：** 设置临时供应商新增临时流程，对供应商的准入实施标准化审核。
- **供应商的维护：** 实地走访或商业调查等方式掌握供应商生产情况；结合部门满意度及产品质量问题反馈意见，对存在问题的供应商进行书面整改或约谈。
- **供应商的退出：** 根据供应商存在问题的严重程度，列为“待观察”供应商，暂停新的合作，限期整改，或取消其合格供方资格，列为黑名单供应商。



## 展望

2019年，我们将持续深入贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕海洋强国建设、科技强国建设、制造强国建设等国家重大战略的实施，扎实推进军民融合，忠实履行保军首责，坚持“质量第一、效益优先”，打造一流海洋装备制造企业，推动造船行业可持续发展，助力我国从造船大国向造船强国迈进。



### 经济责任

- 贯彻国家海洋强国和“一带一路”等重大战略，提高船舶等主要产品建设质量；
- 确保安全生产，持续深化6S管理，努力提升本质安全水平；
- 提升科技创新水平，加快转型升级、创新和信息化，实现智能制造；
- 强化运营管理，提供公司运营效率。



### 环境责任

- 持续推进绿色管理提升，践行绿色办公；
- 主动践行环境保护政策，妥善管治污染废弃物，降低对环境的影响；
- 努力研发绿色友好型产品，提升设施能效，应对气候变化。



### 社会责任

- 建立科学、完善的人才选、育、用、留机制，全方位助力员工实现价值；
- 深入开展精准扶贫工作，加大社区志愿服务力度，与社区和谐发展；
- 积极开展责任采购，与供应链企业共同成长。

## 关键绩效表

### 经济责任

绩效指标	2018年	绩效指标	2018年
营业收入（亿元）	192.14	工序交验一次合格率（%）	96.91
营业利润（亿元）	-29.5	较大及以上安全事故（起）	0
利润总额（亿元）	-24.6	安全教育培训（人次）	46738
归属于上市公司股东的净利润（亿元）	-18.69	科研投入（亿元）	6.66
归属上市公司股东所有者权益（亿元）	97.27	科研投入占营业收入比例（%）	3.47
每股社会贡献值（元）	0.4446	科研人员占比（%）	14.63
产品质量安全保障投入（万元）	19043	公司拥有授权专利（项）	389

### 环境责任

绩效指标	2018年	绩效指标	2018年
环保投入（万元）	1441.25	二氧化碳排放量（吨）	168716
员工人均参与环保培训时间（小时）	11097	COD排放量（吨）	41.08
万元产值综合能耗（吨标煤/万元）	0.0409	氨氮排放量（吨）	3.45
万元产值耗电量（kWh/万元）	181.10	生产固体废弃物（吨）	39615
每万载重吨造船业务用水量（吨/万载重吨）	9118.49	生产液体废物（吨）	1593.23
每万载重吨废水排放量（吨/万载重吨）	6214.54	技能技术成果（项）	7
废气排放总量（万标立方米）	187409	年节约综合能耗约（吨标煤）	0

### 社会责任

绩效指标	2018年	绩效指标	2018年
员工总数（人）	15858	因工作关系而死亡员工人数（人）	0
新增员工人数（人）	14.07	因工伤损失工作时间（天）	1284
女性员工比例（%）	10.88	为困难员工发放慰问金额（万元）	160
员工流失率（%）	10	公益慈善捐赠总额（万元）	407.8
员工总培训时间（小时）	18.72	参与志愿服务（人次）	2200
员工人均培训时间（小时）	11.8	供应商总数（家）	3271
员工培训覆盖率/健康档案覆盖率（%）	100	公开招标采购率（%）	16.72

# 指标索引

层面	主要表现指标	对应报告内容
<b>A 环境</b>		
<b>层面A1：排放物</b>		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	● P30-33
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	● P30-33
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度。	● P30
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度。	● P32
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度。	● P32
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	● P30-31
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	● P31
<b>层面A2：资源使用</b>		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	● P30-33
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量及密度。	● P30-31
A2.2	总耗水量及密度。	● P32
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	● P30-31
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	● P32
A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	● 不适用
<b>层面A3：环境及天然资源</b>		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	● P28-29
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	● P28
<b>B 社会</b>		
<b>雇佣及劳工常规</b>		
<b>层面B1：雇佣</b>		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	● P36-37
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	○ P36
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇佣流失比率。	○ P36
<b>层面B2：健康与安全</b>		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	● P37-38
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	○ P38
B2.2	因工伤损失工作日数。	○ P38
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	○ P37-38

<b>层面B3：发展及培训</b>			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	●	P38-39
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	○	P38
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	○	P38
<b>层面B4：劳工准则</b>			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	报告期内未违反童工或强制劳工的有关法律法规
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	○	
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	○	
<b>营运惯例</b>			
<b>层面B5：供应链管理</b>			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	●	P44-45
B5.1	按地区划分的供货商数目。	○	P45
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	○	P45
<b>层面B6：产品责任</b>			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	P16-20
B6.1	已售或已运送总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	○	报告期内无因安全与健康理由而须回收的产品
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	○	报告期内，公司未接获关于产品及服务的投诉，收到船东提供的表扬信和一些建议
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	○	P22
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	○	P19
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	○	公司针对客户信息制定专门的保密措施，并严格执行，公司从未发生客户隐私信息泄露
<b>层面B7：反贪污</b>			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	P23
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	○	报告期内未发生贪污诉讼案件
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	○	P23
<b>社区</b>			
<b>层面B8：社区投资</b>			
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动考虑社区利益的政策。	●	P43-44
B8.1	专注贡献范围（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	○	P37-42
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	○	P37-42
注：●表示「不遵守就解释」的指标，○表示「建议披露」的指标。			

## 关于本报告

亲爱的读者，本报告是中船海洋与防务装备股份有限公司发布的第十一份社会责任报告。报告面向中船海洋与防务装备股份有限公司所有利益相关方，阐述公司的可持续发展理念，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中面临的机遇和挑战、为实现可持续发展采取的举措以及取得的成效。希望您能藉此报告，感受我们的真情，支持和帮助中船防务的发展。

### 时间范围

2018年1月1日至2018年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。

### 报告边界

报告全面披露了2018年中船海洋与防务装备股份有限公司及实体企业在履行经济、社会和环境方面责任的信息和关键绩效。

### 编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》（GRI G4）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR3.0》特种行业指南
- 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

### 可靠性保证

公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 数据来源

报告中所使用的全部信息数据来自于公司内部正式文件、统计报告与年报，报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“中船海洋与防务装备股份有限公司”也以“中船防务”“公司”或“我们”表示；“中船防务及实体企业”以“集团”表示；“中国船舶工业集团有限公司”以“中船集团”表示；“广船国际有限公司”以“广船国际”表示；“中船黄埔文冲船舶有限公司”以“黄埔文冲”表示；广州中船文冲船坞有限公司以“文冲船坞”表示。

### 报告获取方式

报告分为纸质版和电子版，建议您在我们的网站COME.CSSC.NET.CN上在线浏览

## 反馈意见表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告。报告在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏之处，为不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见与建议，请您不吝赐教！您的意见与建议将成为我们改善和提升报告质量的重要依据！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体印象：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告所披露的社会责任信息质量：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告结构安排：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告版式设计：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告可读性：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

您更关注本报告披露的哪些议题？（可选3项）

- 质量管理    安全生产    科技创新    合规运营    绿色管理    绿色研发  
 绿色生产    环保产业    员工发展    精准扶贫    合作共赢    其他（请注明）

开放性问题：

您对社会责任报告或我们的社会责任表现，还有哪些意见或建议？

来函：广东省广州市荔湾区芳村大道南40号

来电：020-81636688

电邮：COME.C@COME.CSSC.NET.CN

登录：COME.CSSC.NET.CN