

# 中衡设计集团股份有限公司关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案） 及其相关文件的修订说明公告

**本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。**

中衡设计集团股份有限公司（以下简称“公司”或“中衡设计”）于2018年11月15日发布了《关于公司股份回购结果的公告》，根据回购结果并结合市场及公司最新情况，公司召开了第三届董事会第十一次会议，对公司于2018年6月19日披露的《中衡设计集团股份有限公司2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》及摘要、《中衡设计2018年股票期权及限制性股票激励计划人员名单》、《中衡设计2018年股票期权及限制性股票激励计划实施考核管理办法》进行了修订并形成《中衡设计集团股份有限公司2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》、《中衡设计集团股份有限公司2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）摘要公告》、《中衡设计2018年股票期权及限制性股票激励计划人员名单（修订稿）》、《中衡设计2018年股票期权及限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》，本次修订的主要内容如下：

## 1、股权激励计划具体内容

### 修订前：

本激励计划包括股票期权激励计划和限制性股票激励计划两部分。股票期权和限制性股票将在履行相关程序后授予。本激励计划股票期权的有效期限为自股票期权授予之日起至所有股票期权行权或注销之日止，最长不超过36个月；本激励计划限制性股票的有效期限为自限制性股票授予之日起至所有限制性股票解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过48个月。

本激励计划拟向激励对象授予权益合计不超过920万份，涉及的标的股票种类为人民币A股普通股，占本激励计划公告时公司股本总额27,528.9728万股的3.34%。其中股票期权激励计划：公司拟向激励对象授予400万份股票期权，涉及的标的股票种类为人民币A股普通股，占本激励计划公告时公司股本总额27,528.9728万股的1.45%。限制性股票激励计划：公司拟向激励对象授予合计不超过520万股公司限制性股票，占本激励计划公告时公司股本总额27,528.9728万股的1.89%。

#### 修订后：

本激励计划包括股票期权激励计划和限制性股票激励计划两部分。股票期权和限制性股票将在履行相关程序后授予。本激励计划股票期权的有效期为自股票期权授予之日起至所有股票期权行权或注销之日止，最长不超过36个月；本激励计划限制性股票的有效期为自限制性股票授予之日起至所有限制性股票解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过48个月。

本激励计划拟向激励对象授予权益合计不超过918.8858万份，涉及的标的股票种类为人民币A股普通股，占本激励计划公告时公司股本总额27,528.9728万股的3.34%。其中股票期权激励计划：公司拟向激励对象授予400万份股票期权，涉及的标的股票种类为人民币A股普通股，占本激励计划公告时公司股本总额27,528.9728万股的1.45%。限制性股票激励计划：公司拟向激励对象授予合计不超过518.8858万股公司限制性股票，占本激励计划公告时公司股本总额27,528.9728万股的1.88%。

## 2、激励对象获授的股票期权分配情况

#### 修订前：

本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	分配的股票期权数量(万份)	分配额度占授予期权总量比例	分配额度占当前公司总股本的比例
中层管理人员、核心骨干（200人）		400	100%	1.45%
合计 200 人		400	100%	1.45%

注：1、本计划激励对象中没有独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；2、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总

股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的10%。

### 修订后：

本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	分配的股票期权数量(万份)	分配额度占授予期权总量比例	分配额度占当前公司总股本的比例
中层管理人员、核心骨干（199人）		400	100%	1.45%
合计 199 人		400	100%	1.45%

注：1、本计划激励对象中没有独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；2、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的10%。

### 3、股票期权的行权价格或行权价格的确定方法

#### 修订前：

本激励计划授予的股票期权的行权价格为12.41元/股，行权价格取下列价格较高者：

（1）本激励计划公告前1个交易日公司股票交易均价（前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量），即11.68元/股；

（2）本激励计划公告前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量），即12.41元/股。

#### 修订后：

本激励计划授予的股票期权的行权价格为9.99元/股，行权价格取下列价格较高者：

（1）本激励计划草案修订稿公告前1个交易日公司股票交易均价（前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量），即9.99元/股；

（2）本激励计划草案修订稿公告前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量），即8.99元/股。

### 4、股票期权成本测算

#### 修订前：

财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，并于2007年1月1日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes模型来计算期权的公允价值，并于2018年6月15日用该模型对授予的400万份股票期权进行预测算。

在适用前述模型时，公司采用的相关参数如下所示：

- 1、标的股价：11.57 元/股（假设授予日公司收盘价为 11.57 元/股）
- 2、有效期分别为：1 年、2 年（授予日至每期首个行权日的期限）
- 3、历史波动率：12.67%、11.52%（分别采用上证指数最近一年、两年的波动率）
- 4、无风险利率：1.5%、2.1%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期存款基准利率）
- 5、股息率：0.79%、0.78%（公司最近一、两年股息率的均值）

计算股票期权的理论价值如下：

项目	第一个行权期	第二个行权期
股票期权的理论价值（元/股）	0.3	0.53

### 3、股票期权费用的摊销方法

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本计划的股份支付费用，该等费用将在本计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示（假设2018年8月授予）：

授予的股票期权数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2018年（万元）	2019年（万元）	2020年（万元）
400	165.31	46.85	87.62	30.84

本测算是在一定的参数取值和定价模式的基础上计算出的本次授予股票期权的成本并在限售期内予以分摊，实际股权激励成本将根据董事会确定授予日后各参数取值的变化而变化。上述成本摊销最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及对公司业绩的影响。

响。

### 修订后：

财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，并于2007年1月1日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes模型来计算期权的公允价值，并于2018年11月16日用该模型对授予的400万份股票期权进行预测算。

在适用前述模型时，公司采用的相关参数如下所示：

- 1、标的股价：10.03 元/股（假设授予日公司收盘价为 10.03 元/股）
  - 2、有效期分别为：1 年、2 年（授予日至每期首个行权日的期限）
  - 3、历史波动率：18.93%、14.73%（分别采用上证指数最近一年、两年的波动率）
  - 4、无风险利率：1.5%、2.1%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期存款基准利率）
  - 5、股息率：3.1%、1.95%（公司最近一、两年股息率的均值）
- 计算股票期权的理论价值如下：

项目	第一个行权期	第二个行权期
股票期权的理论价值（元/股）	0.68	0.83

### 3、股票期权费用的摊销方法

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本计划的股份支付费用，该等费用将在本计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示（假设2018年12月授予）：

授予的股票期权数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2018年（万元）	2019年（万元）	2020年（万元）
400	302.30	18.27	207.85	76.18

本测算是在一定的参数取值和定价模式的基础上计算出的本次授予股票期权的

成本并在限售期内予以分摊，实际股权激励成本将根据董事会确定授予日后各参数取值的变化而变化。上述成本摊销最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及对公司业绩的影响。

## 5、限制性股票的数量

### 修订前：

本激励计划拟向激励对象授予520万股限制性股票，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，占本激励计划公告时公司股本总额的1.89%。

### 修订后：

本激励计划拟向激励对象授予518.8858万股限制性股票，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，占本激励计划公告时公司股本总额的1.88%。

## 6、限制性股票激励对象的人员名单及分配情况

### 修订前：

激励对象的名单及其获授限制性股票的情况如下所示：

姓名	职位	获授的限制性股票数量（万股）	获授总量占授予总数的比例	获授总量占当前总股本比例
张谨	董事、总经理、总工程师	20.00	3.85%	0.07%
柏疆红	董事、子公司董事、总经理	62.40	12.00%	0.23%
詹新建	董事、副总经理	10.00	1.92%	0.04%
陆学君	董事、副总经理	16.00	3.08%	0.06%
徐海英	董事、副总经理、财务总监	16.00	3.08%	0.06%
蒋文蓓	副总经理	10.00	1.92%	0.04%
张延成	副总经理	10.00	1.92%	0.04%
于吉鹏	副总经理	10.00	1.92%	0.04%
李 铮	副总经理	10.00	1.92%	0.04%

中层管理人员、核心骨干、子公司核心团队（共 52 人）	355.60	68.38%	1.29%
合计（61 人）	520.00	100.00%	1.89%

注： 1、本激励计划激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的10%。

### 修订后：

激励对象的名单及其获授限制性股票的情况如下所示：

姓名	职位	获授的限制性股票数量（万股）	获授总量占授予总数的比例	获授总量占当前总股本比例
张谨	董事、总经理、总工程师	20.00	3.85%	0.07%
柏疆红	董事、子公司董事、总经理	62.40	12.03%	0.23%
陆学君	董事、副总经理	16.00	3.08%	0.06%
徐海英	董事、副总经理、财务总监	16.00	3.08%	0.06%
张延成	副总经理	10.00	1.93%	0.04%
于吉鹏	副总经理	10.00	1.93%	0.04%
李 铮	副总经理	10.00	1.93%	0.04%
中层管理人员、核心骨干、子公司核心团队（共 52 人）		374.4858	72.17%	1.36%
合计（59 人）		518.8858	100.00%	1.88%

## 7、限制性股票授予价格的确定方法

### 修订前：

本次股权激励计划授予限制性股票的授予价格为公司从二级市场回购股票

的平均价格的50%。

本次限制性股票授予价格的定价依据参考了《上市公司股权激励管理办法》第二十三条的规定。

本次限制性股票定价方式以促进公司发展、维护股东利益、稳定核心团队为根本目的，本着“有效激励”的原则予以确定。公司现金流稳健、财务状况良好，实施本计划因回购股份产生的费用支出不会对公司日常经营产生不利影响，且以回购均价的50%价格授予，可提升激励对象的工作热情和责任感，有效地统一激励对象和公司、公司股东的利益，对公司发展产生正向作用并推动激励目标的实现。

#### **修订后：**

本次股权激励计划授予限制性股票的授予价格为公司从二级市场回购股票的平均价格的50%，根据公司2018年11月15日发布的《关于公司股份回购结果的公告》，本次回购的最高价为10.60元/股，最低价为8.46元/股，平均价格为9.804元/股，则本次股权激励计划授予限制性股票的授予价格为4.902元/股。

本次限制性股票授予价格的定价依据参考了《上市公司股权激励管理办法》第二十三条的规定。

本次限制性股票定价方式以促进公司发展、维护股东利益、稳定核心团队为根本目的，本着“有效激励”的原则予以确定。公司现金流稳健、财务状况良好，实施本计划因回购股份产生的费用支出不会对公司日常经营产生不利影响，且以回购均价的50%价格授予，可提升激励对象的工作热情和责任感，有效地统一激励对象和公司、公司股东的利益，对公司发展产生正向作用并推动激励目标的实现。

## **8、限制性股票公允价值的测算**

#### **修订前：**

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，扣除未来解除限售期取得理性预期收益所需要支付的锁定成本后作为限制性股票的公允价值。公司于董事会当日运用该模型以 2018 年 6 月 15 日为计算的基准日，对限制性股票的公允价值进行了预测算（授予时进行正式测算）。具



体参数选取如下：

- (1) 标的股价：11.57 元/股（假设授予日公司收盘价为 11.57 元/股）
- (2) 有效期分别为：1 年、2 年、3 年（授予日至每期首个解除限售日的期限）
- (3) 历史波动率：12.67%、11.52%、24.37%（分别采用上证指数近一年、两年、三年波动率）
- (4) 无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的 1 年期、2 年期、3 年期的人民币存款基准利率）
- (5) 股息率：0.79%、0.78%、1.37%（采用公司近一年、两年、三年的股息率）

(二) 预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

限制性股票数量 (万股)	需摊销的总费用 (万元)	2018 年 (万元)	2019 年 (万元)	2020 年 (万元)	2021 年 (万元)
520	1205.52	333.91	590.40	217.55	63.65

本测算是在一定的参数取值和定价模式的基础上计算出的本次授予限制性股票的成本并在限售期内予以分摊，实际股权激励成本将根据董事会确定授予日后各参数取值的变化而变化。上述成本摊销最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及对公司业绩的影响。

**修订后：**

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，扣除未来解除限售期取得理性预期收益所需要支付的锁定成本后作为限制性股票的公允价值。公司于董事会当日运用该模型以 2018 年 11 月 16 日为计算的基准日，对限制性股票的公允价值进行了预测算（授予时进行正式测算）。具体参数选取如下：

- (1) 标的股价：10.03 元/股（假设授予日公司收盘价为 10.03 元/股）
- (2) 有效期分别为：1 年、2 年、3 年（授予日至每期首个解除限售日的期限）
- (3) 历史波动率：18.93%、14.73%、18.41%（分别采用上证指数近一年、两年、三年波动率）
- (4) 无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的 1 年期、2 年期、3 年期的人民币存款基准利率）
- (5) 股息率：3.1%、1.95%、1.56%（采用公司近一年、两年、三年的股息率）

### 3、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

限制性股票数量 (万股)	需摊销的总费用 (万元)	2018 年 (万元)	2019 年 (万元)	2020 年 (万元)	2021 年 (万元)
518.8858	1169.45	63.22	719.76	278.05	108.42

本测算是在一定的参数取值和定价模式的基础上计算出的本次授予限制性股票的成本并在限售期内予以分摊，实际股权激励成本将根据董事会确定授予日后各参数取值的变化而变化。上述成本摊销最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及对公司业绩的影响。

## 9、激励计划人员名单

修订前：

### 一、限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	职位	获授的限制性股票数量（万股）	获授总量占授予总数的比例	获授总量占当前总股本比例
1.	张谨	董事、总经理、总工程师	20.00	3.85%	0.07%
2.	柏疆红	董事、子公司董事、总经理	62.40	12.00%	0.23%
3.	詹新建	董事、副总经理	10.00	1.92%	0.04%

4.	陆学君	董事、副总经理	16.00	3.08%	0.06%
5.	徐海英	董事、副总经理、财务总监	16.00	3.08%	0.06%
6.	蒋文蓓	副总经理	10.00	1.92%	0.04%
7.	张延成	副总经理	10.00	1.92%	0.04%
8.	于吉鹏	副总经理	10.00	1.92%	0.04%
9.	李 铮	副总经理	10.00	1.92%	0.04%
中层管理人员、核心骨干、子公司核心团队（共 52 人）			355.60	68.38%	1.29%
合计（61 人）			520.00	100.00%	1.89%

## 二、获授限制性股票的中层管理人员、核心骨干、子公司核心团队名单

序号	姓名	职务
1.	沈卫平	中层管理人员
2.	戴诚绮	中层管理人员
3.	高黎	中层管理人员
4.	杨昭琿	中层管理人员
5.	王干	中层管理人员
6.	陈露	中层管理人员
7.	谈丽华	中层管理人员
8.	薛学斌	中层管理人员
9.	张勇	中层管理人员
10.	赵宝利	中层管理人员
11.	廖健敏	中层管理人员
12.	杨律磊	中层管理人员
13.	黄琳	中层管理人员
14.	平家华	中层管理人员
15.	高霖	中层管理人员
16.	杜良晖	中层管理人员

17.	胡湘明	中层管理人员
18.	史明	中层管理人员
19.	薛金海	中层管理人员
20.	王伟	中层管理人员
21.	顾志兴	中层管理人员
22.	路江龙	中层管理人员
23.	赵海峰	中层管理人员
24.	王志洪	中层管理人员
25.	张浩	中层管理人员
26.	卢菁	子公司管理人员
27.	张权	子公司管理人员
28.	钟健	子公司核心骨干人员
29.	谢松	子公司核心骨干人员
30.	韦宗应	子公司核心骨干人员
31.	周挺	子公司核心骨干人员
32.	付强	子公司核心骨干人员
33.	郭焱	子公司核心骨干人员
34.	时建国	子公司核心骨干人员
35.	吴沅沅	子公司核心骨干人员
36.	徐建波	子公司核心骨干人员
37.	陈德	子公司核心骨干人员
38.	杨雨佳	子公司核心骨干人员
39.	彭玉慧	子公司核心骨干人员
40.	田力	子公司核心骨干人员
41.	游畅	子公司核心骨干人员
42.	左黎	子公司核心骨干人员
43.	周麇	子公司核心骨干人员
44.	魏春玲	子公司核心骨干人员
45.	章雯妍	子公司核心骨干人员

46.	雷宏	子公司核心骨干人员
47.	李龙江	子公司核心骨干人员
48.	刘锐	子公司核心骨干人员
49.	王岚	子公司核心骨干人员
50.	熊立君	子公司核心骨干人员
51.	杨静	子公司核心骨干人员
52.	陈霞	子公司核心骨干人员

### 三、获授股票期权的核心骨干、子公司核心团队名单

序号	姓名	职务
1.	黄磊	核心骨干人员
2.	王迅飞	核心骨干人员
3.	乔驭洲	核心骨干人员
4.	张峰	核心骨干人员
5.	宋扬	核心骨干人员
6.	葛松筠	核心骨干人员
7.	王涛	核心骨干人员
8.	王旭	核心骨干人员
9.	周磊	核心骨干人员
10.	苏扬	核心骨干人员
11.	孙曦	核心骨干人员
12.	程琛	核心骨干人员
13.	吴磊	核心骨干人员
14.	张旻雯	核心骨干人员
15.	胡砚	核心骨干人员
16.	李笑乐	核心骨干人员
17.	钦治	核心骨干人员
18.	张林	核心骨干人员
19.	吴小兵	核心骨干人员

20.	冯杨明	核心骨干人员
21.	周兰	核心骨干人员
22.	邵靓	核心骨干人员
23.	郑郁郁	核心骨干人员
24.	宋洋	核心骨干人员
25.	葛韶华	核心骨干人员
26.	董渊博	核心骨干人员
27.	马勤勤	核心骨干人员
28.	姬守年	核心骨干人员
29.	吴双双	核心骨干人员
30.	柏涛	核心骨干人员
31.	李楚阳	核心骨干人员
32.	蓝峰	核心骨干人员
33.	陈蝶蝶	核心骨干人员
34.	赵栋	核心骨干人员
35.	张国良	核心骨干人员
36.	朱伟	核心骨干人员
37.	赵伟	核心骨干人员
38.	张幸辰	核心骨干人员
39.	刘晶	核心骨干人员
40.	朱小寒	核心骨干人员
41.	王祥	核心骨干人员
42.	殷吉彦	核心骨干人员
43.	刘恬	核心骨干人员
44.	陈曦	核心骨干人员
45.	费希钰	核心骨干人员
46.	杨俊晨	核心骨干人员
47.	韩愚拙	核心骨干人员
48.	高笑平	核心骨干人员

49.	俞子立	核心骨干人员
50.	沈晓明	核心骨干人员
51.	杨伟兴	核心骨干人员
52.	常瀚	核心骨干人员
53.	熊明虎	核心骨干人员
54.	丁炯	核心骨干人员
55.	赵建忠	核心骨干人员
56.	周慧鑫	核心骨干人员
57.	赵志明	核心骨干人员
58.	江淼	核心骨干人员
59.	郭一峰	核心骨干人员
60.	陈勇	核心骨干人员
61.	邓继明	核心骨干人员
62.	傅根洲	核心骨干人员
63.	刘悦	核心骨干人员
64.	周蔚	核心骨干人员
65.	李国祥	核心骨干人员
66.	朱寻焱	核心骨干人员
67.	龚敏锋	核心骨干人员
68.	马少亭	核心骨干人员
69.	程磊	核心骨干人员
70.	倪流军	核心骨干人员
71.	严涛	核心骨干人员
72.	陈寒冰	核心骨干人员
73.	李军	核心骨干人员
74.	朱勇军	核心骨干人员
75.	郭荣春	核心骨干人员
76.	李鑫	核心骨干人员
77.	徐光	核心骨干人员

78.	姜肇锋	核心骨干人员
79.	杜广亮	核心骨干人员
80.	顾敏龙	核心骨干人员
81.	潘霄峰	核心骨干人员
82.	叶云山	核心骨干人员
83.	张斌	核心骨干人员
84.	王志翔	核心骨干人员
85.	胡洪浪	核心骨干人员
86.	李玉平	核心骨干人员
87.	许斌	核心骨干人员
88.	朱小方	核心骨干人员
89.	管春时	核心骨干人员
90.	顾晓博	核心骨干人员
91.	陈伟鹏	核心骨干人员
92.	张渊	核心骨干人员
93.	周志达	核心骨干人员
94.	何光莹	核心骨干人员
95.	褚正隐	核心骨干人员
96.	陈徽	核心骨干人员
97.	沈筠	核心骨干人员
98.	卢琳	核心骨干人员
99.	徐田田	核心骨干人员
100.	孙王艳	核心骨干人员
101.	张文清	核心骨干人员
102.	徐来	核心骨干人员
103.	时军	核心骨干人员
104.	赵江	核心骨干人员
105.	李宛亭	核心骨干人员
106.	赵亚萍	核心骨干人员



107.	龚力	核心骨干人员
108.	谢伟伟	核心骨干人员
109.	许俊	核心骨干人员
110.	黄蕾	核心骨干人员
111.	蒋瑜婷	核心骨干人员
112.	韦文斌	子公司董事、总经理
113.	王子红	子公司核心骨干人员
114.	徐林	子公司核心骨干人员
115.	潘学富	子公司核心骨干人员
116.	李洪喜	子公司核心骨干人员
117.	陈建生	子公司核心骨干人员
118.	蔡燕	子公司核心骨干人员
119.	赵能胜	子公司核心骨干人员
120.	范良俊	子公司核心骨干人员
121.	李新民	子公司核心骨干人员
122.	王建智	子公司核心骨干人员
123.	吴康	子公司核心骨干人员
124.	李德玉	子公司核心骨干人员
125.	周建	子公司核心骨干人员
126.	刘宇	子公司核心骨干人员
127.	刘伟鹏	子公司核心骨干人员
128.	蔡传家	子公司核心骨干人员
129.	刘旭玉	子公司核心骨干人员
130.	许丽娟	子公司核心骨干人员
131.	杨刘	子公司核心骨干人员
132.	陈 诚	子公司核心骨干人员
133.	尹卫东	子公司核心骨干人员
134.	张建荣	子公司核心骨干人员
135.	唐金霖	子公司核心骨干人员

136.	赵 强	子公司核心骨干人员
137.	刘宜开	子公司核心骨干人员
138.	周 昊	子公司核心骨干人员
139.	赵廷辉	子公司核心骨干人员
140.	祁 亮	子公司核心骨干人员
141.	高越峰	子公司核心骨干人员
142.	余国政	子公司核心骨干人员
143.	栾新明	子公司核心骨干人员
144.	王 瑞	子公司核心骨干人员
145.	王传龙	子公司核心骨干人员
146.	唐跃华	子公司核心骨干人员
147.	杨洪跃	子公司核心骨干人员
148.	沈卓越	子公司核心骨干人员
149.	王 勇	子公司核心骨干人员
150.	王 旭	子公司核心骨干人员
151.	陈永祝	子公司核心骨干人员
152.	王素平	子公司核心骨干人员
153.	李 军	子公司核心骨干人员
154.	周德宏	子公司核心骨干人员
155.	肖宏亮	子公司核心骨干人员
156.	李兆荣	子公司核心骨干人员
157.	翁留琪	子公司核心骨干人员
158.	孙其中	子公司核心骨干人员
159.	黄仕勇	子公司核心骨干人员
160.	乔光龙	子公司核心骨干人员
161.	王仁军	子公司核心骨干人员
162.	黄景峰	子公司核心骨干人员
163.	金业辉	子公司核心骨干人员
164.	施志顺	子公司核心骨干人员

165.	王少军	子公司核心骨干人员
166.	殷书乾	子公司核心骨干人员
167.	崔晓剑	子公司核心骨干人员
168.	姜建飞	子公司核心骨干人员
169.	陆进军	子公司核心骨干人员
170.	朱元江	子公司核心骨干人员
171.	戴春虎	子公司核心骨干人员
172.	黄明龙	子公司核心骨干人员
173.	武传喜	子公司核心骨干人员
174.	韩福全	子公司核心骨干人员
175.	韩 东	子公司核心骨干人员
176.	罗年祥	子公司核心骨干人员
177.	王春芝	子公司核心骨干人员
178.	苏东生	子公司核心骨干人员
179.	张安红	子公司核心骨干人员
180.	吴国庆	子公司核心骨干人员
181.	浦祝华	子公司核心骨干人员
182.	张 俊	子公司核心骨干人员
183.	张晓宇	子公司核心骨干人员
184.	朱红庆	子公司核心骨干人员
185.	李乃岗	子公司核心骨干人员
186.	武东志	子公司核心骨干人员
187.	郝大林	子公司核心骨干人员
188.	姚长一	子公司核心骨干人员
189.	杨小虎	子公司核心骨干人员
190.	缪陆益	子公司核心骨干人员
191.	魏建波	子公司核心骨干人员
192.	孟庆建	子公司核心骨干人员
193.	范佳成	子公司核心骨干人员

194.	姜卫清	子公司核心骨干人员
195.	查 敏	子公司核心骨干人员
196.	宋正荣	子公司核心骨干人员
197.	丁 哲	子公司核心骨干人员
198.	陆 臻	子公司核心骨干人员
199.	穆爱云	子公司核心骨干人员
200.	朱 海	子公司核心骨干人员

修订后：

### 一、限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	职位	获授的限制性股票数量（万股）	获授总量占授予总数的比例	获授总量占当前总股本比例
1.	张 谨	董事、总经理、总工程师	20.00	3.85%	0.07%
2.	柏疆红	董事、子公司董事、总经理	62.40	12.03%	0.23%
3.	陆学君	董事、副总经理	16.00	3.08%	0.06%
4.	徐海英	董事、副总经理、财务总监	16.00	3.08%	0.06%
5.	张延成	副总经理	10.00	1.93%	0.04%
6.	于吉鹏	副总经理	10.00	1.93%	0.04%
7.	李 铮	副总经理	10.00	1.93%	0.04%
中层管理人员、核心骨干、子公司核心团队（共 52 人）			374.4858	72.17%	1.36%
合计（59 人）			518.8858	100.00%	1.88%

### 二、获授限制性股票的中层管理人员、核心骨干、子公司核心团队名单

序号	姓名	职务
1.	沈卫平	中层管理人员

2.	戴诚绮	中层管理人员
3.	高黎	中层管理人员
4.	杨昭琿	中层管理人员
5.	王干	中层管理人员
6.	陈露	中层管理人员
7.	谈丽华	中层管理人员
8.	薛学斌	中层管理人员
9.	张勇	中层管理人员
10.	赵宝利	中层管理人员
11.	廖健敏	中层管理人员
12.	杨律磊	中层管理人员
13.	黄琳	中层管理人员
14.	平家华	中层管理人员
15.	高霖	中层管理人员
16.	杜良晖	中层管理人员
17.	胡湘明	中层管理人员
18.	史明	中层管理人员
19.	薛金海	中层管理人员
20.	王伟	中层管理人员
21.	顾志兴	中层管理人员
22.	路江龙	中层管理人员
23.	赵海峰	中层管理人员
24.	王志洪	中层管理人员
25.	张浩	中层管理人员
26.	卢菁	子公司管理人员
27.	张权	子公司管理人员
28.	钟健	子公司核心骨干人员
29.	谢松	子公司核心骨干人员
30.	韦宗应	子公司核心骨干人员

31.	周 挺	子公司核心骨干人员
32.	付 强	子公司核心骨干人员
33.	郭 焱	子公司核心骨干人员
34.	时建国	子公司核心骨干人员
35.	吴沅沅	子公司核心骨干人员
36.	徐建波	子公司核心骨干人员
37.	陈 德	子公司核心骨干人员
38.	杨雨佳	子公司核心骨干人员
39.	彭玉慧	子公司核心骨干人员
40.	田 力	子公司核心骨干人员
41.	游 畅	子公司核心骨干人员
42.	左 黎	子公司核心骨干人员
43.	周 鹿	子公司核心骨干人员
44.	魏春玲	子公司核心骨干人员
45.	章雯妍	子公司核心骨干人员
46.	雷 宏	子公司核心骨干人员
47.	李龙江	子公司核心骨干人员
48.	刘 锐	子公司核心骨干人员
49.	王 岚	子公司核心骨干人员
50.	熊立君	子公司核心骨干人员
51.	杨 静	子公司核心骨干人员
52.	陈 霞	子公司核心骨干人员

### 三、获授股票期权的核心骨干、子公司核心团队名单

序号	姓名	职务
1.	黄 磊	核心骨干人员
2.	王迅飞	核心骨干人员
3.	乔驭洲	核心骨干人员
4.	张 峰	核心骨干人员

5.	宋 扬	核心骨干人员
6.	葛松筠	核心骨干人员
7.	王 涛	核心骨干人员
8.	王 旭	核心骨干人员
9.	周 磊	核心骨干人员
10.	苏 扬	核心骨干人员
11.	孙 曦	核心骨干人员
12.	程 琛	核心骨干人员
13.	吴 磊	核心骨干人员
14.	张旻雯	核心骨干人员
15.	胡 砚	核心骨干人员
16.	李笑乐	核心骨干人员
17.	钦 治	核心骨干人员
18.	张 林	核心骨干人员
19.	吴小兵	核心骨干人员
20.	冯杨明	核心骨干人员
21.	周 兰	核心骨干人员
22.	邵 靓	核心骨干人员
23.	郑郁郁	核心骨干人员
24.	宋 洋	核心骨干人员
25.	葛韶华	核心骨干人员
26.	董渊博	核心骨干人员
27.	马勤勤	核心骨干人员
28.	姬守年	核心骨干人员
29.	吴双双	核心骨干人员
30.	柏 涛	核心骨干人员
31.	李楚阳	核心骨干人员
32.	蓝 峰	核心骨干人员
33.	陈蝶蝶	核心骨干人员

34.	赵 栋	核心骨干人员
35.	张国良	核心骨干人员
36.	朱 伟	核心骨干人员
37.	赵 伟	核心骨干人员
38.	张幸辰	核心骨干人员
39.	刘 晶	核心骨干人员
40.	朱小寒	核心骨干人员
41.	王 祥	核心骨干人员
42.	殷吉彦	核心骨干人员
43.	刘 恬	核心骨干人员
44.	陈 曦	核心骨干人员
45.	费希钰	核心骨干人员
46.	杨俊晨	核心骨干人员
47.	韩愚拙	核心骨干人员
48.	高笑平	核心骨干人员
49.	俞子立	核心骨干人员
50.	沈晓明	核心骨干人员
51.	杨伟兴	核心骨干人员
52.	常 瀚	核心骨干人员
53.	熊明虎	核心骨干人员
54.	丁 炯	核心骨干人员
55.	赵建忠	核心骨干人员
56.	周慧鑫	核心骨干人员
57.	赵志明	核心骨干人员
58.	江 淼	核心骨干人员
59.	陈 勇	核心骨干人员
60.	邓继明	核心骨干人员
61.	傅根洲	核心骨干人员
62.	周 蔚	核心骨干人员



63.	李国祥	核心骨干人员
64.	朱寻焱	核心骨干人员
65.	龚敏锋	核心骨干人员
66.	马少亭	核心骨干人员
67.	程 磊	核心骨干人员
68.	倪流军	核心骨干人员
69.	严 涛	核心骨干人员
70.	陈寒冰	核心骨干人员
71.	李 军	核心骨干人员
72.	朱勇军	核心骨干人员
73.	郭荣春	核心骨干人员
74.	李 鑫	核心骨干人员
75.	徐 光	核心骨干人员
76.	姜肇锋	核心骨干人员
77.	杜广亮	核心骨干人员
78.	顾敏龙	核心骨干人员
79.	潘霄峰	核心骨干人员
80.	叶云山	核心骨干人员
81.	张 斌	核心骨干人员
82.	王志翔	核心骨干人员
83.	胡洪浪	核心骨干人员
84.	李玉平	核心骨干人员
85.	许 斌	核心骨干人员
86.	朱小方	核心骨干人员
87.	管春时	核心骨干人员
88.	顾晓博	核心骨干人员
89.	陈伟鹏	核心骨干人员
90.	张 渊	核心骨干人员
91.	周志达	核心骨干人员

92.	何光莹	核心骨干人员
93.	褚正隐	核心骨干人员
94.	陈 徽	核心骨干人员
95.	沈 筠	核心骨干人员
96.	卢 琳	核心骨干人员
97.	徐田田	核心骨干人员
98.	孙王艳	核心骨干人员
99.	张文清	核心骨干人员
100.	徐 来	核心骨干人员
101.	时 军	核心骨干人员
102.	赵 江	核心骨干人员
103.	李宛亭	核心骨干人员
104.	赵亚萍	核心骨干人员
105.	龚 力	核心骨干人员
106.	谢伟伟	核心骨干人员
107.	许 俊	核心骨干人员
108.	黄 蕾	核心骨干人员
109.	蒋瑜婷	核心骨干人员
110.	韦文斌	子公司董事、总经理
111.	王子红	子公司核心骨干人员
112.	徐 林	子公司核心骨干人员
113.	潘学富	子公司核心骨干人员
114.	李洪喜	子公司核心骨干人员
115.	陈建生	子公司核心骨干人员
116.	蔡 燕	子公司核心骨干人员
117.	赵能胜	子公司核心骨干人员
118.	范良俊	子公司核心骨干人员
119.	李新民	子公司核心骨干人员
120.	王建智	子公司核心骨干人员

121.	吴 康	子公司核心骨干人员
122.	李德玉	子公司核心骨干人员
123.	周 建	子公司核心骨干人员
124.	刘 宇	子公司核心骨干人员
125.	刘伟鹏	子公司核心骨干人员
126.	蔡传家	子公司核心骨干人员
127.	刘旭玉	子公司核心骨干人员
128.	许丽娟	子公司核心骨干人员
129.	杨 刘	子公司核心骨干人员
130.	陈 诚	子公司核心骨干人员
131.	尹卫东	子公司核心骨干人员
132.	张建荣	子公司核心骨干人员
133.	唐金霖	子公司核心骨干人员
134.	赵 强	子公司核心骨干人员
135.	刘宜开	子公司核心骨干人员
136.	周 昊	子公司核心骨干人员
137.	赵廷辉	子公司核心骨干人员
138.	祁 亮	子公司核心骨干人员
139.	高越峰	子公司核心骨干人员
140.	余国政	子公司核心骨干人员
141.	栾新明	子公司核心骨干人员
142.	王 瑞	子公司核心骨干人员
143.	王传龙	子公司核心骨干人员
144.	唐跃华	子公司核心骨干人员
145.	杨洪跃	子公司核心骨干人员
146.	沈卓越	子公司核心骨干人员
147.	王 勇	子公司核心骨干人员
148.	王 旭	子公司核心骨干人员
149.	陈永祝	子公司核心骨干人员

150.	王素平	子公司核心骨干人员
151.	李 军	子公司核心骨干人员
152.	周德宏	子公司核心骨干人员
153.	肖宏亮	子公司核心骨干人员
154.	李兆荣	子公司核心骨干人员
155.	翁留琪	子公司核心骨干人员
156.	孙其中	子公司核心骨干人员
157.	黄仕勇	子公司核心骨干人员
158.	王仁军	子公司核心骨干人员
159.	黄景峰	子公司核心骨干人员
160.	金业辉	子公司核心骨干人员
161.	施志顺	子公司核心骨干人员
162.	王少军	子公司核心骨干人员
163.	殷书乾	子公司核心骨干人员
164.	崔晓剑	子公司核心骨干人员
165.	姜建飞	子公司核心骨干人员
166.	陆进军	子公司核心骨干人员
167.	朱元江	子公司核心骨干人员
168.	戴春虎	子公司核心骨干人员
169.	黄明龙	子公司核心骨干人员
170.	武传喜	子公司核心骨干人员
171.	韩福全	子公司核心骨干人员
172.	韩 东	子公司核心骨干人员
173.	罗年祥	子公司核心骨干人员
174.	王春芝	子公司核心骨干人员
175.	苏东生	子公司核心骨干人员
176.	张安红	子公司核心骨干人员
177.	吴国庆	子公司核心骨干人员
178.	浦祝华	子公司核心骨干人员

179.	张俊	子公司核心骨干人员
180.	张晓宇	子公司核心骨干人员
181.	朱红庆	子公司核心骨干人员
182.	李乃岗	子公司核心骨干人员
183.	武东志	子公司核心骨干人员
184.	郝大林	子公司核心骨干人员
185.	杨小虎	子公司核心骨干人员
186.	魏建波	子公司核心骨干人员
187.	孟庆建	子公司核心骨干人员
188.	范佳成	子公司核心骨干人员
189.	姜卫清	子公司核心骨干人员
190.	查敏	子公司核心骨干人员
191.	宋正荣	子公司核心骨干人员
192.	丁哲	子公司核心骨干人员
193.	陆臻	子公司核心骨干人员
194.	穆爱云	子公司核心骨干人员
195.	朱海	子公司核心骨干人员
196.	王晓飞	子公司核心骨干人员
197.	王军	子公司核心骨干人员
198.	徐志冲	子公司核心骨干人员
199.	张耀建	子公司核心骨干人员

《中衡设计2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》及摘要、《中衡设计2018年股票期权及限制性股票激励计划人员名单》、《中衡设计2018年股票期权及限制性股票激励计划实施考核管理办法》中相关内容已同步做出修订。

特此公告。

中衡设计集团股份有限公司董事会

2018年11月19日