

公司人事和薪酬委员会关于公司高级管理人员 2017 年度薪酬兑现和单项奖励的考核报告

董事会：

根据董事会的授权，人事和薪酬委员会按照《董事会人事与薪酬委员会工作细则》和相关考核规定，对公司高级管理层 2017 年度薪酬兑现和单项奖励方案开展考核工作，现报告如下：

一、关于公司高级管理人员 2017 年度薪酬兑现事项

2017 年，公司经营管理层严格执行董事会决议精神，紧紧围绕“稳中提质、改革创新”的工作总基调，严格贯彻落实各项工作部署和要求，连续实现第二个安全年，公司生产、经营、改革、发展各项工作有序推进，较好地完成了年初制定的各项任务指标。

结合中煤集团对公司企业负责人的考核，经过绩效考核，确定公司高级管理人员 2017 年度薪酬兑现如下表：

姓名	职务	兑现期间	年薪（元）
陈培	董事长兼党委书记	1-12 月	770000
杨伯达	董事兼总经理	3-12 月	641600
王雪萍	董事兼总会计师	9-12 月	223227
许之前	原董事兼副总经理、总会计师	1-8 月	449300
孙成友	职工监事、工会主席	1-12 月	673950
开晓彬	职工监事、总经理助理	1-12 月	450700
王志根	总工程师	1-12 月	672730
丁家贵	副总经理	4-12 月	505462
戴斐	董事会秘书	1-12 月	459800
赵洪波	原副总经理	1-12 月	677000
毕昌虎	原副总经理	1-12 月	672730

二、关于拟对公司高级管理人员实施单项奖励事项。

2017年，公司经营管理层严格执行董事会决议精神，公司在安全、质量标准化、提质增效及创新成果方面取得了较好成效，公司高级管理人员在2017年度组织实施工作卓有成效。根据中煤集团相关文件规定，结合绩效考核结果，同意对公司高级管理人员实施包括安全质量标准化、提质增效、创新成果、安全预奖共4项单项奖励（具体如下表），单项奖励不计入公司高级管理人员2017年度薪酬之内。

姓名	职务	安全质量标准化奖	提质增效奖	安全预奖	创新成果奖	合计（元）
陈培	董事长兼党委书记	50000	100000	130000	38000	318000
杨伯达	董事兼总经理	50000	100000	128333	25000	303333
王雪萍	董事兼总会计师	40000	28333	91000	0	159333
许之前	原董事兼副总经理、总会计师	26667	56667	40833	0	124167
孙成友	职工监事、工会主席	40000	85000	91000	0	216000
开晓彬	职工监事、总经理助理	25000	48575	91000	13000	177575
王志根	总工程师	40000	85000	117000	36400	278400
丁家贵	副总经理	30000	63750	94500	10000	198250
戴斐	董事会秘书	25000	48575	91000	0	164575
赵洪波	原副总经理	40000	85000	117000	0	242000
毕昌虎	原副总经理	40000	85000	117000	0	242000

同意将以上两项议案提交董事会审议，特此报告

中煤新集能源股份有限公司人事和薪酬委员会

张利国 殷海 黄书铭 陈关亭

二〇一八年十月二十四日