

股票简称：大晟文化

股票代码：600892

公告编号：临2018-057

大晟时代文化投资股份有限公司 关于 2018 年股票期权首次授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

- 首次授予股票期权登记数量：2400 万份
- 首次授予股票期权登记人数：13 人
- 授予股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，大晟时代文化投资股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）完成了 2018 年股票期权首次授予的登记工作，有关具体情况公告如下：

一、公司股票期权激励计划已履行的相关审批程序和信息披露情况

1、2018 年 8 月 27 日，公司第十届董事会第十七次会议审议通过《关于公司 2018 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》等相关议案，公司独立董事对《2018 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《股票期权激励计划（草案）》”）发表了独立意见；

2、2018 年 8 月 27 日，公司第十届监事会第十六次会议审议通过《关于公司 2018 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》

等相关议案，且认为激励对象名单符合《股票期权激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效；

3、2018年8月28日至2018年9月7日，公司对本次授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2018年9月8日，公司监事会发表了《监事会关于2018年股票期权激励计划激励对象人员名单的审核意见及公示情况说明》；

4、2018年9月13日，公司2018年第二次临时股东大会审议通过《关于公司2018年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》等相关议案，公司董事会被授权确定股票期权授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必须的全部事宜，并披露了《关于2018年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》；

5、2018年9月13日，公司第十届董事会第十八次会议和第十届监事会第十七次会议审议通过《关于2018年股票期权激励计划首次授予的议案》，确定2018年9月13日为首次授予日，行权价格为8.42元/股，向13名激励对象授予股票期权2400万份。公司独立董事对公司以2018年9月13日作为授予日向激励对象授予股票期权事项发表了明确同意的独立意见。北京市中伦（深圳）律师事务所出具了《关于大晟时代文化投资股份有限公司2018年股票期权激励计划股票期权授予的法律意见书》。

二、股票期权激励计划的授予情况

- 1、首次授予日：2018年9月13日
- 2、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
- 3、首次授予数量：2400万份
- 4、首次授予人数：13人
- 5、首次授予股票期权的行权价格：8.42元/股
- 6、激励计划的有效期、等待期和行权安排

本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过48个月。

本激励计划首次授予的股票期权等待期为首次授予日起12个月、24个月。激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

在可行权日内，若达到本激励计划规定的行权条件，激励对象应按照下述行权安排行权：

首次授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

| 行权安排 | 行权时间 | 行权比例 |
|--------|--|------|
| 第一个行权期 | 自首次期权授予登记之日起12个月后的首个交易日起至首次期权授予登记之日起24个月内的最后一个交易日当日止 | 50% |
| 第二个行权期 | 自首次期权授予登记之日起24个月后的首个交易日起至首次期权授予登记之日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 50% |

7、行权的业绩考核条件

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的股票期权，在行权期的3个会计年度中，分年

度进行业绩考核并行权，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。

首次授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：

| 行权期 | 上市公司合并业绩考核目标 |
|--------|----------------------------|
| 第一个行权期 | 相比2017年，2018年净利润增长率不低于40%； |
| 第二个行权期 | 相比2017年，2019年净利润增长率不低于60%。 |

注：以上净利润指标以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润加股份支付费用金额作为计算依据。

（2）个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施。

| 考核结果 | 行权系数 |
|------|------|
| 优秀 | 100% |
| 良好 | 80% |
| 合格 | 60% |
| 不合格 | 0% |

激励对象个人当年实际行权额度=行权系数×个人当年计划行权额度，激励对象按照当年实际行权额度行权，考核当年不能行权的股票期权，由公司统一注销。

三、授予登记完成情况

2018年10月22日，公司授予的股票期权在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成相关登记手续，具体情况如下：

- 1、期权名称：大晟文化期权
- 2、期权代码（分两期行权）：0000000204、0000000205
- 3、股票期权授予登记完成日期：2018年10月22日

4、本激励计划首次授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名 | 职务 | 获授的股票期权数量(万份) | 占授予股票期权总数的比例 | 占目前总股本的比例 |
|-------------------------|------------|---------------|--------------|-----------|
| 陈井阳 | 董事、总经理 | 15 | 0.50% | 0.03% |
| 陈胜金 | 董事、副总经理 | 12 | 0.40% | 0.02% |
| 黄苹 | 副董事长、副总经理 | 12 | 0.40% | 0.02% |
| 王德祥 | 财务总监 | 10 | 0.33% | 0.02% |
| 方吉槟 | 副总经理、董事会秘书 | 10 | 0.33% | 0.02% |
| 中层管理人员、核心技术（业务）骨干人员（8人） | | 2341 | 78.03% | 4.18% |
| 合计（13人） | | 2400 | 80.00% | 4.29% |

四、本次授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号-股份支付》的规定，本次授予的股票期权会对公司相关年度的财务状况和经营成果将产生一定的影响，根据董事会确定的授予日 2018 年 9 月 13 日测算，首次授予的股票期权的股份支付费用总额为 1559.68 万元，根据中国会计准则要求，本次激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

| 首次授予的股票期权的数量 (万份) | 需摊销的总费用 (万元) | 2018 年 (万元) | 2019 年 (万元) | 2020 年 (万元) |
|----------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| 2400 | 1559.68 | 271.12 | 932.16 | 356.39 |

说明：

1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

大晟时代文化投资股份有限公司董事会

2018年10月24日