

公司代码：601003

公司简称：柳钢股份

柳州钢铁股份有限公司
2018 年半年度报告摘要

一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。
- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案
无

二 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	柳钢股份	601003	不适用

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	裴侃	邓旋
电话	(0772) 2595971	(0772) 2595971
办公地址	广西柳州市北雀路117号	广西柳州市北雀路117号
电子信箱	liscl@163.com	liscl@163.com

2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	24,454,626,271.07	23,073,917,245.23	5.98
归属于上市公司股东的净资产	7,961,628,800.56	7,199,197,932.14	10.59
	本报告期(1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
经营活动产生的现金流量净额	146,084,572.71	1,983,553,707.52	-92.64

营业收入	22,583,288,487.07	19,094,778,928.36	18.27
归属于上市公司股东的净利润	2,040,573,358.16	395,609,973.68	415.80
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	2,029,489,542.63	387,152,851.86	424.21
加权平均净资产收益率(%)	27.71	8.19	增加19.52个百分点
基本每股收益(元/股)	0.7962	0.1544	415.67
稀释每股收益(元/股)	0.7962	0.1544	415.67

2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数(户)				59,279		
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)				不适用		
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量	
广西柳州钢铁集团有限公司	国有法人	82.51	2,114,433,135	0	无	
招商银行股份有限公司—光大保德信优势配置混合型证券投资基金	未知	0.67	17,133,055	0	无	
中国建设银行股份有限公司—交银施罗德蓝筹混合型证券投资基金	未知	0.31	7,999,901	0	无	
香港中央结算有限公司	未知	0.30	7,653,920	0	无	
蔡伟民	境内自然人	0.29	7,306,068	0	无	
中国银行股份有限公司—华泰柏瑞量化增强混合型证券投资基金	未知	0.23	5,865,143	0	无	
中国建设银行股份有限公司—融通领先成长混合型证券投资基金(LOF)	未知	0.19	4,900,479	0	无	
中国建设银行股份有限公司—博时裕富沪深300指数证券投资基金	未知	0.19	4,768,400	0	无	
中国光大银行股份有限公司	未知	0.16	4,034,760	0	无	

司—光大保德信鼎鑫灵活配置混合型证券投资基金						
中国建设银行股份有限公司—景顺长城量化精选股票型证券投资基金	未知	0.15	3,773,553	0	无	
上述股东关联关系或一致行动的说明	本公司未知上述股东之间是否存在关联关系或属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	不适用					

2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

单位:万元 币种:人民币

债券名称	简称	代码	发行日	到期日	债券余额	利率(%)
2011年柳州钢铁股份有限公司公司债券	11柳钢债	122075	2011.6.1	2019.6.1	42,554.2	5.70

反映发行人偿债能力的指标:

适用 不适用

主要指标	本报告期末	上年度末
资产负债率	67.44	68.80
	本报告期(1-6月)	上年同期
EBITDA 利息保障倍数	20.82	11.12

关于逾期债项的说明

适用 不适用

三 经营情况讨论与分析

3.1 经营情况的讨论与分析

上半年,钢铁行业深入推进供给侧结构性改革,去产能工作取得一定成效,“地条钢”基本得以全面取缔,钢企效益显著好转,行业运行稳中趋好。柳钢抢抓市场有利行情,围绕“调结构、

拓市场、促改革、强管理、抓廉政”的总体工作思路，紧跟供给侧结构性改革步伐，全方位深化内部改革，全系统协同高效运转，公司各方面工作都取得了不错的成绩，并且呈现出诸多亮点。

1. 聚焦系统协同，生产经营实现稳步增长

报告期内，公司继续深化系统协同，从过去的工序协同推广到生产经营的各个环节，有效地促进了公司生产经营发展。同时，公司以市场为导向，及时调整轧钢生产，提高合同完成率。上半年 96.5%的订单实现按期交付，同比提升 3 个百分点。深入开展设备管理攻关，有效控制设备故障停机时间。冶炼系统围绕铁钢平衡、铁焦平衡、铁烧平衡，统筹优化生产组织。优化采购及配煤、配矿工作，满足高炉用料需求。开展效能提升攻关、缩短冶炼周期攻关，进一步释放生产能力。轧材系统继续坚持效益优先的原则，根据排产计划灵活组织生产，报告期内，公司钢坯资源倾向效益较好的棒线型材厂和中板厂。

2. 聚焦降本提质，市场竞争力持续增强

采购方面，大宗原燃料采取小批量和指数定价为主的采购策略；生铁、废钢根据市场变化与生产需求灵活调整采购策略，最大限度控制采购成本。

生产方面，各生产单位积极开展内部挖潜降耗，进一步降低工序成本。

工艺优化方面，深入开展铁烧攻关、转炉攻关、轧钢攻关等，实现工艺创新降成本。

设备管理方面，科学策划设备运行管理指标，大力开展备件修旧利废、盘活超三年积压老旧备件及降库存攻关工作。

财务降成本方面，关注汇率变化，强化资金运作，综合降低资金成本。

成本做减法，质量则做加法。通过优化检验规程，严把进厂物资的源头质量关。加强各工序的质量管控力度，进一步提升产品质量稳定性。不断深入推进品牌建设，建筑钢筋获国家质检总局核发新证书；完成英、德、挪威三国船级社工厂认可换证审核。

3. 聚焦改革创新，精益管理成效更加显著

深化三项制度改革。进一步推进公司全员竞聘上岗制度。创新干部选用模式，中层干部全员“双向选择、竞聘上岗”。推进职位管理体制建设，完善岗位族、岗位类以及岗位分级管理。加大人才引进力度，拓宽人才引进渠道。探索人力资源优化专项激励。

实施人才分类培养。持续优化员工晋升发展通道，形成层次分明、多向互通的人才晋升发展机制。推行岗位等级培训标准，增强培训效果。利用“博士后工作站”“人才小高地”等平台，强化高端人才培养。加强技能人才培养，构建国家级技能大师工作室、自治区技能大师工作室、公司级技能专家工作室等三级梯队培养模式。

创新融资模式。获取更多中长期债务融资资金，努力优化债务结构。以贸易项下国内、国际信用证及结构性存款等产品为托盘，争取银行中长期贷款投放业务。

优化考核模式。结合公司 2018 年策划会目标，突出系统协同创效，对采购部、焦化厂、烧结厂及炼铁厂继续实行一体化考核，使铁和铁前高效协同。加大轧材系统成本指标奖励，促进降成本工作有效开展。结合市场有利行情，继续维持钢坯产量上台阶和采购降成本的激励政策。

4. 聚焦风险防控，可持续发展能力不断提升

强化审计问题整改。以风险为导向，重点开展公司生产经营迫切需要、急需堵塞漏洞、风险程度较高的审计项目，使审计重心由经济责任审计向专项审计转移，增强审计监督的系统性和时效性。

强化合同监督。推广合同管理亮点，每月通报存在问题并要求整改反馈，不断规范合同管理。坚持审核固化合同模板，开展经济合同审查，因合同订立而产生的纠纷为“零”。

强化法律风险管理。展专职、专业的法律服务，形成法律服务与生产经营无缝对接。设立合同风控员，强化合同风险管控，提高企业依法治企管理水平。

持续完善“黑名单”管理制度，遏制失信企业不良行为，营造良好的经营环境。

5. 聚焦节能环保，生产与生态愈发相得益彰

加强环境治理。上半年实现环境污染事故为“零”，废水、废气达标排放，工业水循环利用率98.21%，均完成策划目标。完成焦化一煤场棚化工程、焦化废水生化系统扩容改造、烧结脱硫烟气深度净化工程建设。有效处置固体废弃物，规范辐射源和射线管理。

加强能源管理及余热余能回收。开展发电、钢坯热送热装、降低轧钢加热炉煤气消耗、节水等系列节能降耗攻关。加强能源浪费、煤气运行检查。推进加热炉黑体技术应用，进一步提升能源利用效率。

6. 聚焦共建共享，职工获得感日益增强

推进企业文化繁荣，丰富职工业余生活。以建厂60周年为契机，全面实施企业文化项目建设。强化精神文明建设，积极创建自治区级文明单位。完成柳钢社会主义核心价值观文化园建设。开展学雷锋系列主题活动和志愿者服务活动，成立柳钢青年志愿者社会实践教育基地，一些单位长期资助贫困村小学和贫困学生，企业文明之花灿然绽放。

保障职工福利，增进职工生活福祉。坚持企业重大决策和涉及职工切身利益的重要事项提交职工代表大会审议。继续开展“送清凉、送健康”活动，严格执行女职工特殊劳动保护规定，坚持开展广西职工医疗互助保障等。

3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

适用 不适用

3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

适用 不适用

董事长：陈有升

董事会批准报送日期：2018年8月15日