

# 宁夏嘉泽新能源股份有限公司

## 2018-2020 年发展战略规划纲要

### 重要提示

本规划纲要中所涉及的发展战略、未来经营计划、目标等前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺。鉴于国内外宏观环境、行业发展等因素的不断变化，公司存在根据实际情况和发展需要对本规划纲要进行适当调整的可能性。敬请广大投资者理解计划、预测与承诺之间的差异，注意投资风险。

### 一、前言

宁夏嘉泽新能源股份有限公司（以下简称“嘉泽新能”或“公司”）于 2017 年 7 月 20 日在上海证券交易所主板成功上市。站在新的起点上，公司肩负的使命和责任将更加艰巨。制订完善的中长期战略规划，是公司做大做强做优的根本和关键，是公司未来可持续发展的迫切需要，是公司实现全球化发展的重要保障。

### 二、背景及发展机遇

近年来，我国新能源开发、利用规模快速扩大，产业体系不断完善，技术进步和产业升级加快，风力、光伏发电制造和应用规模均居世界前列，已成为全球能源转型的重要领域。特别是“十三五”时期，我国推进经济转型、能源革命、体制机制创新进入了新的重要时期，

新能源产业升级步入关键阶段，我国新能源产业迎来难得的发展机遇。

宏观政策环境为新能源提供了发展机遇。在十九大报告中，习近平同志明确提出，要“推进能源生产和消费革命，构建清洁低碳、安全高效的能源体系”，这为新时代能源行业的转型发展指明了方向。在习近平同志治国理政新理念新思想新战略的指引下，中国新能源行业也必将迎来大转型大发展的新时代。

电力体制改革为新能源发展增添了新动力。在新的电力体制条件下，市场机制将鼓励提高电力系统灵活性、逐步解决常规能源与可再生能源的利益冲突问题，扩大新能源消纳市场，从而促进可再生能源的大规模发展。随着售电侧改革的推进，分布式发电将会以更灵活、更多元的方式发展，通过市场机制创新解决困扰新能源发展所面临的问题，推动新能源发电全面市场化发展。

全球能源转型为新能源提供了广阔市场空间。当前，全球能源体系正加快向低碳化转型，可再生能源规模化利用与常规能源的清洁低碳化将是能源发展的基本趋势，加快发展可再生能源已成为全球能源转型的主流方向。全球风力、光伏发电、智能微电网已进入规模化发展新阶段，正在形成多元化应用格局，在解决能源可及性和能源结构调整方面均有独特优势，将在全球范围得到更广泛的应用。

### **三、战略定位**

公司秉持“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”的发展使命，坚持开拓、创新、高效、发展的经营理念，以“打造中国乃至世界一流新能源企业”为战略目标，在国家关于支持可再生能源产业发展相

关政策的指引下，科学发展，在充分防控投资风险和经营风险的前提下，坚持发展主业不动摇，广泛延伸产业链，培育发展新动能，积极探索 BT 业务的发展模式和区块链在新能源行业的应用，形成以新能源为核心的智慧产业发展集群，实现公司价值和股东价值最大化。

#### 四、总体目标

以“增规模、降负债、去杠杆”为指导思想，到“十三五”末，公司资产规模突破 200 亿元，新能源并网容量达到 200 万千瓦。在对存量资产实现精益化管理的基础上，大力开展分散式风电和微电网布局，在条件具备时努力涉足海上风电、光热、地热、生物质等新能源发电领域，实施“发售联动”，以政策为导向，准确研判市场投资环境，推进公司产业结构步入新的格局。

#### 五、战略实施规划

##### （一）业务发展规划

##### 1、市场开发方面

立足宁夏，做优区内。优化区内资源，巩固宁夏市场。扩大区内新能源装机规模；加大智能微电网技术的应用、销售和推广，扩大示范效应；突出新能源+效应，推动形成多能互补发展的新局面。

辐射区外，盘活国内。优化国内布局，做好风光资源优越、投资条件具备地区的项目开发、投资与建设，通过战略合作、融资平台、兼并重组等，不断扩充体量，实现国内产业蓬勃发展。

走向海外，全域发展。进一步解放思想，拓宽视野，主动融入国家“一带一路”建设，审时度势，瞄准国际前沿，加强新能源产业多种形式的国际合作，形成具有一定全球竞争力的新能源产业集群。

## 2、业务拓展方面

第一、加大智能微电网示范项目的推广应用。依据新能源行业发展趋势，在现有风力、光伏发电项目建设经验的基础上，积极探索风力、光伏、燃气等分布式发电与储能装置、能量转换装置、相关负荷和监控保护装置相结合的智能微电网项目，重点开拓智能微电网示范项目在沿海发达地区的推广应用。

第二、适时成立嘉泽新能售电公司。实施“发售联动”，形成直接售电能力，培育新的利润增长点。

第三、积极探索 BT 业务发展模式。优化资源配置，合理分散风险，积极消化、引进 BT 业务模式在项目建设中的应用，撬动产业资本和金融资本的全新对接，积极拓宽融资渠道，带动公司效益持续增长。

### （二）人才发展规划

强化内部人员的培养。优化公司内部人才结构，完善公司内部员工培养和发展体制，深挖员工潜力，通过理论与实践相结合，加大职业能力培训的广度和深度，不断拓宽专业技术人员的业务能力和水平，在公司内部发现、培养一批高技能、高素质专业人才，推动人才全面发展。

加大外部人才的引进。推动人才结构战略性调整，突出“高、精、尖、缺”导向，实施更积极、更开放、更有效的人才引进政策，大力引进行业高端人才，除提供有竞争力的薪酬之外，制订科学合理高端人才认定标准和职业发展通道，引导推动人才培养链与产业链的有机

衔接，为高端人才的引进营造良好的发展环境。

完善人才激励机制。完善岗位价值评估体系，最大限度的满足不同层次的人员需求。进一步完善健全股权激励、员工持股，不断提升企业的凝聚力和创新精神，实现公司利益和员工利益的共赢发展，为公司长期的人才储备打好基础。

### （三）技术创新规划

推动前沿高端技术的应用。加强与供应商、承包商以及研究院等技术专家的合作交流，推动优秀前沿技术在公司电场建设前期选址、中期建造、后期运维等各个阶段的落地应用，努力提升公司电场建设、管理、运行的技术深度，提高选址准确率，降低建造成本；加强运维数据分析，增加电场可利用小时数，有效增强公司的盈利能力。

### （四）资本市场发展规划

充分利用上市公司投融资平台，发现和寻求符合公司发展战略的行业并购机会，形成资本市场融资和优质资源获取的良性循环，满足公司快速发展的资金需求。

#### 1、并购计划

借助资本市场的力量，在审慎考虑的前提下，通过控股、合营等多种方式，收购一批经济效益好、消纳能力强的电场，进一步提高市场占有率，增强公司的整体实力。

#### 2、再融资计划

按照资本开支计划，积极开拓多方位融资渠道，结合公司产业特点，通过发行新股、债券等方式来筹集资金，满足公司发展需要。同

时根据公司实际财务状况，提高资金的使用效率，降低融资成本，防范和降低财务风险，确保股东利益最大化。

### 3、产业并购基金设立计划

继续积极与专业机构合作成立产业并购基金，运用市场方式，借助其资金优势和基金管理人在投资方面的先进经验，寻求符合公司战略发展方向的投资机会，培育、储备一批优质项目，为公司发展建设保驾护航。

### （五）组织结构优化计划

严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规的要求，进一步完善法人治理结构，完善各项管理制度，以加强董事会建设为重点，充分发挥独立董事和专门委员会的作用，对公司重大经营行为进行科学决策和监督。同时，进一步加强内部管理，确保管控能力有效提升，切实维护公司全体股东的利益，实现企业决策的科学化和运行的规范化。

宁夏嘉泽新能源股份有限公司

董 事 会

二〇一八年五月十八日