

**云南煤业能源股份有限公司
2017 年度企业社会责任报告
(600792)**

2018 年 4 月

关于本报告

1、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2、关于本报告

感谢您抽出宝贵的时间阅读云南煤业能源股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”）2017年度企业社会责任报告，这是我们连续发布的第6份社会责任报告。本报告旨在真实反映公司2017年度企业社会责任的发展与实践，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告的撰写参照了全球报告倡议组织 GRI 的《可持续发展报告指南》（2006版）、中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》，并结合公司的实际情况编制而成。

3、报告范围

本报告主要描述2017年1月1日至2017年12月31日公司及下属分、子公司在运营、股东回报、环境保护、员工关怀、扶贫攻坚及其他利益相关方责任等方面的工作。

4、报告主体

公司继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，详述了公司及下属分、子公司2016年度社会责任的履行情况。

5、发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告以电子文档的形式在中国证监会指定的上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行刊载，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司官方网站（<http://www.ymnygf.com>）。

6、阅读反馈

云煤能源非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请通过邮寄、传真或电子邮件等方式与我们联系。对于您的宝贵意见，我们谨致以深深的谢意。

联系人：张小可 杨忠明

地址：昆明市西山区环城南路 777 号昆钢大厦 7 楼

邮编：650034

电话：(0871) -68758679

传真：(0871) -68757603

电子邮箱：ymny600792@163.com

一、公司概况.....	6
1.1 公司基本情况.....	6
1.2 云煤能源 2017 年度绩效指标.....	7
二、责任管理.....	7
2.1 宗旨、精神与理念.....	7
2.2 责任价值观.....	7
2.3 责任目标.....	7
2.4 责任实施制度保障.....	8
三、股东和债权人权益保护.....	8
3.1 严格规范运作，提高公司治理水平.....	8
3.1.1 持续提升公司治理水平.....	8
3.1.2 不断完善公司治理结构.....	9
3.2 科学生产经营，确保生产运行.....	11
3.2.1 物资采购工作情况.....	12
3.2.2 招投标工作情况.....	12
3.2.3 固投工作情况.....	13
3.2.4 组织开展科研和课题攻关.....	13
3.2.5 科技管理工作取得新成绩.....	13
3.2.6 完成公司相关项目的技术考察、论证工作.....	14
四、员工权益保护.....	14
4.1 权益保护.....	14
4.1.1 坚持平等雇佣.....	15
4.1.2 做实惠及职工切身利益的工作.....	15
4.1.3 实行民主管理.....	15
4.1.4 规范职业卫生管理，保护职工健康.....	15
4.2 员工成长.....	16
4.2.1 人才培养.....	16
4.2.2 职业发展.....	16
4.3 员工关爱.....	17
4.3.1 困难员工帮扶.....	17
4.3.2 职工安置.....	17
4.3.3 对女职工的关爱.....	17
4.3.4 积极开展丰富多彩的文体活动，不断增强凝聚力.....	18
五、供应商、客户和消费者权益保护.....	19
5.1 合作共赢.....	19
5.2 诚信经营.....	19
5.3 提升客户和消费者满意度.....	20

六、环境保护与可持续发展.....	20
6.1 绿色环境.....	20
6.1.1 建设项目环境管理工作有序推进	20
6.1.2 环保设施运行状况良好	21
6.1.3 持续环保投入	21
6.1.4 完善环保应急相关制度	21
6.1.5 清洁生产审核工作稳步推进	21
6.2 安全生产.....	22
6.2.1 坚持目标管理，逐级分解落实安全生产责任	22
6.2.2 强化教育警示培训，筑牢安全生产意识	22
6.2.3 提高监督检查频次，深入排查整治隐患	23
6.2.4 安全标准化和安全文化建设	23
6.2.5 应急管理工作	23
6.2.6 2017 年度安全生产目标指标完成情况	23
七、公共关系和社会公益事业.....	24
7.1 传递爱心 回馈社会.....	24
7.2 扶贫攻坚工作.....	24
7.2.1 组织保障.....	24
7.2.2 工作落实.....	24
7.2.3 资金投入.....	25
八、展望未来.....	25

一、公司概况

1.1 公司基本情况

云南煤业能源股份有限公司（以下简称“公司”）目前为云南省最大的焦化企业之一，公司于 2011 年 11 月完成借壳上市，成功登陆资本市场。

至 2017 年 12 月底，公司含 2 个分公司，9 个子公司，分别为云南煤业能源股份有限公司贸易分公司、云南煤业能源股份有限公司安宁分公司、云南昆钢燃气工程有限公司、云南昆钢重型装备制造集团有限公司、师宗煤焦化工有限公司、深圳云鑫投资有限公司、昆明宝象炭黑有限责任公司、师宗县大舍煤矿有限责任公司、师宗县瓦鲁煤矿有限责任公司、师宗县五一煤矿有限责任公司、师宗县金山煤矿有限责任公司。

截止 2017 年 12 月 31 日公司拥有 6 米大型焦炉 2 座、5.5 米捣固焦炉 2 座，2 套与焦炉配套的煤气净化装置，140 吨 / 小时一套干熄焦装置，以及 10 万吨/年的甲醇装置，150 万吨/年洗煤厂及四座煤矿。目前拥有年产焦炭 198 万吨，年产甲醇 10 万吨的生产能力。公司是一个集煤矿生产、煤炭加工转换生产煤气（城市煤气、工业用煤气）、焦炭、化工产品、煤炭深加工、燃气工程为一体的能源加工型企业集团。

公司全资子公司昆钢重装集团以装备制造产业为核心，主要从事起重运输机械、矿冶装备、维检服务和耐磨材料等业务。起重运输机械业务主要进行起重机、胶带机等运输设备的设计、制造、安装和维护。矿冶装备业务主要进行冶金装备、矿山装备、隧道掘进装备、风电和水利装备、环保设备和轧辊等的制造。维检服务业务主要从事设备、生产线的维护检修业务。耐磨材料业务主要从事耐磨、耐腐蚀、耐热材料的研发、生产、销售。

公司坚持深入贯彻落实科学发展观，积极培育新的经济增长点，用创新的思维推动工作，用开拓的精神打开局面；团结拼搏，开拓进取，勇于创新，全力打造“科技焦化、生态焦化、人文焦化”。

截至目前，公司总股本 98,992.36 万股，其中：昆明钢铁控股有限公司持有公司 59,584.14 万股，占公司总股本的 60.19%，是公司的控股股东，云南省国资委为公司的实际控制人。

1.2 云煤能源 2017 年度绩效指标

总资产：526,827.44 万元

营业收入：442,292.98 万元

归属于上市公司股东的净利润：-4,863.87 万元

焦炭产量（干基量）：172.69 万吨

煤气产量：7.20 亿立方米

煤化工产量：15.70 万吨

研发投入：509.25 万元

环保投入：1777.00 万元

二、责任管理

2.1 宗旨、精神与理念

企业宗旨：创造价值 创造文明 造福社会

企业精神：自我超越 求强创新

经营理念：质量为本 客户至上 诚信共赢

发展理念：全面协调 科学发展

资本理念：科学运营 谋求增值

管理理念：高效率创造高效益

2.2 责任价值观

依托煤焦化科技的专业优势，以科技创新改造传统产业为基础，以人为本、诚信固企、科技兴企，以为国家创造财富为己任，主动承担经济、环境、行业、员工、社会等方面的责任，把握市场、掌握主动，坚持价值最大化原则，用市场经济的手段解决企业走向市场遇到的问题，促进自身和利益相关方的共同可持续发展。

2.3 责任目标

全面、协调、可持续发展，实现公司、员工、股东、客户各方利益的同步提

升。在创造物质文明的同时，创造精神文明、政治文明和生态文明，实现人与自然和谐发展，成为倡导新生活的先行者和示范者。

2.4 责任实施制度保障

此外，公司于 2012 年 11 月制定并发布《推进云南煤业能源股份有限公司社会责任工作实施意见》，明确公司各专业管理部门社会责任管理职能的分工；完善社会责任指标统计体系；强化社会责任工作推进建设机制；提升社会责任报告编制与发布管理工作；加强社会责任工作的总结、宣传、对外交流和社会责任全员培训工作等。

三、股东和债权人权益保护

2017 年是我国煤炭去产能攻坚期，公司面临煤焦市场供需矛盾，资金持续紧张、创新力度不够等重重困难。面对实际经营中发生的重重困难，公司经营管理层及全体职工在董事会的领导下，主动应对风险挑战，找问题、理思路、转作风、明要求，有效激发各基层单位的内生动力，确保公司减亏控亏目标的实现。

3.1 严格规范运作，提高公司治理水平

3.1.1 持续提升公司治理水平

公司致力于实现并保持高标准的企业治理水平，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司治理，建立了以《公司章程》为基础，以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策与经营体系，建立健全内部各项管理制度，并不断完善。构建以风险管理为入手，以职责明确为核心、以完善落实制度建设为保障，以流程梳理规范为依托的内控预防体系，通过企业内部控制体系的规范和实施，合理保证企业经营管理合规合法、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、提高企业经营效率和效果、促进企业实现发展战略。从机制上保证了所有股东的各项合法权益。

3.1.2 不断完善公司治理结构

3.1.2.1 股东和股东大会

公司股东大会的召集、召开程序，议案的审议程序和决策程序都严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定执行，股东大会采用现场会议与网络投票相结合的方式，均有两名律师现场见证。在涉及关联交易事项表决时，关联股东均进行回避，保障关联交易决策程序合法及公开、公平、公正地进行。公司通过各种途径确保股东尤其是中小股东充分行使其知情权和参与权等权利。

3.1.2.2 董事和董事会

公司共设 9 名董事，其中独立董事 3 名。公司严格按照《公司法》和《公司章程》规定的董事选举程序选举董事。公司全体董事能够严格按照《公司董事会议事规则》、《公司独立董事工作制度》、《主板上市公司规范运作指引》等规定要求尽职尽责的开展工作，依法行使职权，积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规。公司董事会下设的各专门委员会能够勤勉尽责地履行权利、义务和责任。

3.1.2.3 监事和监事会

公司监事会由 3 名成员组成，设监事会主席 1 名，其中有 1 名职工代表。公司监事会严格按照《公司法》和《公司章程》规定的监事选举程序选举，监事会组成人数和人员符合法律、法规的要求，公司监事认真履行诚信、勤勉、尽责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、总经理及其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并发表意见，维护公司及股东的合法权益。

3.1.2.4 管理层

公司管理层严格按照《公司章程》、《公司总经理工作细则》等规定履行职责，严格执行董事会决议，不存在越权行使职权的行为。超越经营管理层权限的事项，管理层一律提交董事会审议，不存在“内部人控制”的情况。公司经营管理层兢兢业业，在日常经营过程中，加强规范运作，诚实守信经营，不存在未能忠实履行职务、违背诚信义务的情形。

3.1.2.5 履行信息披露，实现公司透明运营管理

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和上海证券交易所《股票上市规则》的规定，公司制定了《信息披露管理制度》，建立了以董事长为第一责任人、董事会秘书为直接责任人的信息披露责任体系，通过上海证券交易所网站等指定信息披露媒体，以定期报告、临时公告等形式，真实、准确、完整地履行信息披露义务，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项。

3.1.2.6 控股股东和上市公司的关系

2017年，公司控股股东行为规范，能依法行使其权利，并承担相应义务，没有直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司具有独立的经营能力和完备的业务系统，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。

3.1.2.7 加强沟通交流，构建和谐的投资关系

公司开展多种形式的投资者关系管理活动，搭建了与投资者的沟通平台，为投资者提供了多种沟通渠道，通过热线电话、电子邮箱、公司网站投资者关系管理专栏、接待来访投资者等方式，在不违反公司信息披露制度的前提下，认真回复投资者的来电、来函及来访，听取投资者的意见，有效地增进了与投资者沟通、交流的深度和广度，和谐了投资者关系。

3.1.2.8 持续完善内部控制与风险管理

公司为规范经营管理与控制风险，积极贯彻落实严格按照《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制配套指引》和资本市场监管的要求，结合公司的实际情况、自身特点和管理需要，建立了一整套贯穿于公司生产经营各层面、各环节的内部控制制度，并予以严格执行。并督促做好内部控制的建设、审计及自我评价工作，不断深化风险管理，优化和改进业务流程管理，有效发挥内部控制的监督作用，加强审计制度建设，加大对重大投资、并购等项目流程的设计和执行的关注，并定期评审和评估组织治理程序。公司内部控制运行情况良好，内控体系持续有效。

3.1.2.9 关联交易管理

公司的关联交易事项事前需经独立董事审核并出具书面认可意见，依法经过董事会审议并提请股东大会审议，关联董事、关联股东按规定回避表决，审议和表决的程序符合法律法规和《公司章程》的规定，切实维护了公司的整体利益，保障了广大中、小股东的合法权益。

3.1.2.10 透明监管与廉政建设

2017年，公司认真贯彻落实上级的指示精神和要求，公开透明监管和廉政建设。公司纪委把党风廉政建设和反腐败工作与公司总体工作同部署、同落实、同检查，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的总要求，不断加强惩防体系建设，为公司的改革发展稳定提供良好的政治和纪律环境。

公司认真开展“小金库”问题清理整治、“六个严禁”专项整治、高档白酒专项检查、创城督办、劳动纪律、“问责、生态环境、改革攻坚”等专项监督检查工作。组织开展了资金巡察，2个离任审计，“控制焦炉冒烟，力促环保生产”等5个效能监察项目。开展节假日作风建设监督检查，针对元旦、春节、五一、端午等节庆日，通过明察暗访、专项检查、随机抽查等方式进行检查。

3.2 科学生产经营，确保生产运行

2017年是云煤能源实施“十三五”规划的第二年，也是公司控亏扭亏保生存的关键一年。在昆钢控股的正确领导下，公司紧紧围绕董事会确定的目标，主动作为，对内加大基础创新研究，提升市场技术竞争力；对外积极开拓效益市场，转型升级谋发展；不断以管理提升效益，不断对标降本，提高劳动生产率，提质增效。此外，积极抓好深改转型、资本运作、政策争取及安全环保等重点工作的细化落实，面对重重困难，公司全体干部职工团结一心，切实抓好对标降本、盘活存量、减员增效工作，努力推进企业转型，全力保资金链安全、保生存。



3.2.1 物资采购工作情况

采购业务量完成情况。2017 年生产运行管理中心共签订物资采购合同 455 份(同比减少 54 份),完成合同采购金额(不含税)3199.25 万元,同比增加 335.73 万元,增幅 11.72%。其中:签订年度框架协议 42 份(同比减少 4 份),实际到货金额 1271.43 万元,同比增加 173.13 万元;签订单批次采购合同 413 份(同比减少 50 份),合同采购金额 1927.81 万元,同比增加 162.59 万元。安焦、师焦 2017 年度自采物资(不含税)278.61 万元,同比减少 50.51 万元。

物资存量及盘活情况。安焦、师焦 2017 年末账内物资库存 1268.46 万元(其中:安焦 301.30 万元,师焦 967.16 万元),同比降低 51.38 万元,降幅 3.89%。2017 年,生产运行管理中心审核减少、取消的材料备件计划共 107 项,减少采购需求资金 56.28 万元;在分管领导安排指导下,根据公司内部物资调剂管理办法,2017 年在公司内部调剂账外物资 151.98 万元,其中:昆焦调剂到师焦账外物资 140.71 万元,昆焦调剂到安焦账外物资 9.27 万元,昆焦调剂到燃气账外物资 2.00 万元。

3.2.2 招投标工作情况

2017 年云煤能源公司公开招标 3 项。招标金额 433 万元,中标金额 409.18 万元,节约资金 23.82 万元。

各分子公司招标情况如下:安宁分公司核准招标 4 项。师宗公司核准招标

33 项，其中公开招标 2 项，招标金额 383 万元，中标金额 363.38 万元，节约资金 19.62 万元。燃气公司公开招标 1 项，招标金额 50 万元，中标金额 45.8 万元，节约资金 4.2 万元。生产运行管理中心组织邀请招标 1 项，招标金额 90 万元，中标金额 51.73 万元，节约资金 38.27 万元。

3.2.3 固投工作情况

2017 年云煤能源公司批准立项固投计划 98 项，计划投资金额 6325.87 万元。其中新建 49 项，计划投资金额 3502.20 万元；续建项目 41 项计划投资金额 2462.67 万元；追加项目 8 项，计划投资金额 361 万元。

2017 年完成固投验收共 37 个项目，计划投资金额 1578.49 万元，结算金额：1489.55 万元。

3.2.4 组织开展科研和课题攻关

2017 年公司的科研项目和课题攻关紧紧围绕年初制定的计划开展工作。

公司全年 4 项科研项目，完成 2 项，延期 2 项；6 项课题攻关项目完成 2 项，中止 4 项。完成的科研项目有《一种烘干机尾部温度补偿装置研究》、《脱硫废液提盐工艺试验研究》。完成的课题攻关项目有《师宗公司焦炉检修维护》、《KT-3 转化型氧化锌脱硫剂的试用研究》。

3.2.5 科技管理工作取得新成绩

全年完成《焦化废水 氨氮含量的测定 甲醛法》国家标准（标准编号 GB/T 34532-2017）的编制及申报工作。该标准已经被国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会批准公告，将于 2018 年 5 月 1 日正式实施，这是云煤能源公司主持制定的首个国家标准。

认真组织公司专利申报工作。2017 年云煤能源公司共申报专利 10 件，其中发明专利 2 件，获得专利授权 14 件，其中发明专利 2 件。

组织完成科技成果申报工作。《煤气氰化氢含量测定方法标准的研究与制定》项目获 2017 年安宁市科学技术三等奖。《焦炉煤气二次脱硫技术研究与实践》和《循环流化床锅炉综合脱硫方法的探索和应用》获昆钢科技进步三等奖。

继续开展 QC 小组活动，共组建 QC 小组 14 个，活动课题 14 个，经公司主管部门审核，同意对上报的 14 个 QC 小组的 14 个课题登记注册，其中安宁分公司

6 个，师宗煤焦化工有限公司 14 个。2017 年 12 月 25 日，组织完成成果发表评审，评出一等奖 2 名，二等奖 4 名（并列名次两个小组），三等奖 6 名（并列名次三个小组）。

此外，重装集团参与的《大型电子束冷床（EB）炉国产化研制及熔炼技术开发运用》项目创新团队获得昆钢科技创新特别奖；申报的《200/63 吨冶金铸造起重机开发》项目获得昆钢科技进步二等奖。

3.2.6 完成公司相关项目的技术考察、论证工作

公司围绕师宗公司和安宁分公司焦炉烟囱尾气脱硫脱硝项目，数次出差考察相关技术。2 月份到山东、河北和山西考察了中温催化法、臭氧法、活性焦法和镁法脱硫脱硝技术。3 月 1 日到草铺新区参观学习烧结烟气脱硫技术。3 月 7 日到贵州天能焦化考察半干法烟气脱硫脱硝技术。11 月到唐山、北京和邯郸考察学习了 SDS 干法脱硫+SCR 脱硝技术，最终确定了师宗焦炉烟气脱硫脱硝项目工艺路线。

同时，公司组织论证了焦炉源头控硝和焦炉加热优化控制项目的可行性，安宁分公司已经启动了该项目建设。

四、员工权益保护

公司牢固树立以人为本的发展理念，着力推进服务型、创新型、学习型员工队伍建设，凝聚人才力量，发挥人才价值，为公司长远发展提供人才保障。其中，重装集团作为云南省劳动关系和谐企业，始终以协调劳动关系、构建和谐企业为目标切实履行社会责任，始终遵照上级政府及省总工会创建劳动关系和谐企业的有关要求，以维护职工合法权益为中心，以提高员工生活水平为目的，以促进企业增效增收为宗旨，在全公司积极开展创建活动，取得了较好的成效，建立了和谐的劳动关系，实现了员工与企业共同发展的良好局面。

4.1 权益保护

公司注重维护员工合法权益，坚持公平、公正、公开的用工政策，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规，依法保护职工的合法权益，建立和完善包括薪酬体系、激励机

制等在内的用人制度，保障职工依法享有劳动权利和履行劳动义务。

4.1.1 坚持平等雇佣

公司按照劳动法律法规，坚持男女平等、同工同酬、非歧视的劳动用工政策，公平对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教和文化背景的员工，充分保障员工的各项合法权益，严格保护员工的个人隐私，严禁和抵制使用童工，反对各种形式的强迫劳动。员工劳动合同签订率 100%，截止 2017 年 12 月末，云煤能源公司在职员工 2087 人。

公司认真贯彻执行国家劳动和社会保障的法律、法规及相关政策，与公司全体在册职工签订了《劳动合同》；职工带薪年休假依据《云南煤业能源股份有限公司考勤休假管理制度》执行；公司严格执行《女职工禁忌劳动范围的规定》等女职工特殊保护政策；按照国家规定参加了职工基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险和生育保险五大保险，及时足额缴纳住房公积金，参保率为 100%，2017 年五险一金已按时足额缴纳。

4.1.2 做实惠及职工切身利益的工作

公司组织安全环保部门，实现了公司普检、女职工体检、职业病体检“三检合一”。组织 50 名职工参加旅游休养，按 200 元/人的标准组织职工生日慰问，共支出费用 270188 元。根据公司安排，在中秋国庆期间按 600 元/人的标准向全体会员发放节日慰问品，共支出费用 997,944 元。

4.1.3 实行民主管理

公司设职工监事一名，职工监事由公司职工代表大会民主选举产生。代表职工监督公司的日常生产经营活动是否合法、监督公司作为上市公司在日常运作中是否合规，确保职工在公司治理中享有充分的权利。公司定期召开职工代表大会，保障员工权益。

4.1.4 规范职业卫生管理，保护职工健康

公司建立健全职业健康安全管理体系，完善了职业病防治、职业健康培训、职业健康体检等制度，逐级落实职业健康安全措施，严格按照劳动保护的要求，

配备劳动防护用品，做到及时发放。定期为员工进行健康检查，对特殊岗位的员工增加专项体检，建立员工个人健康档案，实施跟踪复查。

2017 年组织开展职工职业健康检查、职业危害因素检测工作。全年共安排 1053 名作业人员进行职业健康检查，体检率 100%，体检中未发现职业病及疑似职业病患者；完成职业危害因素检测工作，安宁分公司总计检测点数 326 个，合格点数 312 个，合格率 95.7%；师焦公司总计检测点数 348 个，合格点数 332 个，合格率 95.4%；各单位均完成了作业场所职业病危害申报，并取得回执。同时，结合各岗位接触职业危害因素的实际情况，修订完善保健等级，配发劳保用品，确保职工的职业健康。

4.2 员工成长

公司秉承“以人为本”管理理念，致力于为员工提供尊重、和谐、理想的工作环境和发展平台，充分发挥员工的创造力；积极推进人才队伍建设，努力打通员工职业发展“多通道”。

4.2.1 人才培养

公司把培训作为人才培养开发的基本途径，作为员工畅通职业生涯发展通道的关键措施。坚持围绕中心、服务发展，以能力建设为核心，以员工岗位技能培训和知识更新培训为重点，不断创新培训机制，改进培训方式方法，积极开展全方位、多层次、多渠道的全员全覆盖的培训，提升了员工的整体素质。

全年组织培训 278 项，培训 8925 人/次，培训 2565 学时，使用培训费用 134.57 万元，相比 2016 年，增加培训 148 项，增加培训 6261 人/次，培训费用增加 64.21 万元，圆满完成全员培训目标。职工进行在职教育，完成学历提升共计 38 人，其中：硕士研究生学历提升 7 人，本科学历提升 12 人，专科学历提升 13 人，中专学历提升 6 人。

4.2.2 职业发展

公司关注员工发展，建立了管理型人才通道、技术型人才通道、技能型人才通道。

公司为管理型人才提供了从“科员”到“主管”、“中层管理人员”及“高级管理人员”的晋升通道。

为技术型人才提供了“员级”、“助理级”、“中级”、“副高级”全面覆盖的专业技术职务晋升通道、同时在岗位工资和津贴上也对应的享受待遇，不仅为专业技术人员的职业生涯指明了方向，还为企业留住关键技术人才夯实了基础。

公司为技能型人才提供了从“初级工”到“中级工”、“高级工”、“技师”、“高级技师”的晋升通道、不同级别对应不同的岗位工资和津贴等待遇。

4.3 员工关爱

4.3.1 困难员工帮扶

公司组织“云南省职工医疗互助”、“昆钢帮困解困”、“云煤能源职工互助”3个职工帮扶活动。2017年，为职工办理云南省医疗互助137958元，昆钢帮困解困金123300元，云煤能源职工互助295827.5元，慰问资助困难女职工4人次2600元。开展迎春送温暖活动，看望慰问生病、困难职工58人，发放慰问金67100元。组织职工参与“金秋助学”活动，3人子女得到助学金9000元。

4.3.2 职工安置

根据云南省、曲靖市化解煤炭行业过剩产能相关安排和要求，按照《曲靖市煤炭工业局关于川洞煤矿等6对矿井撤销项目核准及初步设计相关文件的批复》（曲煤复〔2016〕18号）“撤销21万吨/年改扩建项目初步设计批复”要求公司下属全资子公司师宗县金山煤矿有限责任公司（以下简称“金山煤矿”）实施关闭退出，金山煤矿关闭退出后，需要安置金山煤矿从业人员375人（其中合同制职工37人；劳务派遣工等338人，公司将采用合同制职工正常退休、分流、值守、解除合同给予经济补偿等方式进行安置。《师宗县金山煤矿有限责任公司人员安置方案》已经金山煤矿职工代表大会审议通过，并获得师宗县煤炭工业局的同意。

4.3.3 对女职工的关爱

为激发和调动广大女职工的积极性，更好地激发女职工自信、自强、敬业爱岗、乐于奉献的精神，云煤能源公司工会和女职工委员会2017年初，评选出12名女职工被评为先进生产工作者，16名女职工被评为优秀共产党员，20名“三八红旗手”，4个三八红旗集体，21个文明家庭，1个技术明星，13个“好儿女”。

进一步选树女职工中的先进，加强宣传她们的先进事迹，发挥这些优秀女职工榜样引领的作用。

在“三八”妇女节系列活动中，组织了女职工气排球比赛、女职工齐心协力趣味体育活动比赛、女职工“肉肉”栽种比赛；在每季度的文体活动中，组织了“跃动四季”女职工羽毛球、诗歌朗诵等活动。通过活动展示出广大女职工的风采，提升了参与度，提高了自信心。

此外，对部分因家族、工作等原因造成心理亚健康的女职工，公司利用节日慰问、谈心谈话、日常家访等机会，进一步了解、关心女职工存在的问题，积极进行开导、劝慰，做好心理开导和帮扶慰问。结合昆钢公司“职工心理大讲坛”开讲专题，有针对性地组织一线职工参加，舒缓了职工心理压力。

4.3.4 积极开展丰富多彩的文体活动，不断增强凝聚力

公司工会，安宁分公司、师宗公司工会按季度组织文体活动，各车间、部门工会上、下半年各组织一次文体活动，一年来开展了“跃动四季”、“冲刺四季度”“元旦春节”“三八节”等系列专题文体活动，分别开展了羽毛球、气排球、足球、“肉肉”栽种、徒步、齐心协力趣味体育等活动。组织了2个优质节目参加昆钢第十四届云岭钢城之夏文艺演出。组队参加“上市杯”羽毛球比赛。在“阅读经典好书 争当工匠人才”职工书屋主题阅读交流活动中，组织职工参与好书推荐、征文和影像征集活动。选送22幅作品参加昆钢公司“喜迎十九大 共筑中国梦”职工书画作品展，其中职工陈顺、马桂林作品获职工组三等奖。开展寻找“好丈夫、好儿女”活动，寻找出一批工作业绩突出、家庭和睦、子女成长良好、热心公益的文明家庭，其中陆峻等13人荣获“好丈夫”称号；陈顺等13人荣获“好儿女”称号。



五、供应商、客户和消费者权益保护

公司长期致力于建立与供应商、经销商之间顺畅沟通、诚信合作、互利双赢的战略合作关系，以诚信守约、高质量产品、优质服务为供应商、经销商发展提供支持，切实保护供应商、客户及消费者的权益。

5.1 合作共赢

公司始终坚持选择优秀的供应商作为供应链的合作伙伴，建立双方长期的战略协作关系，公司坚持平等协商、互利共赢的原则，建立统一的供应商管理体系，通过招标采购，公司建立了公平、公正的供应商评价体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司为供应商无偿提供技术指导，把公司对原燃材料质量、交货期要求等信息与供应商共享，供应商能够严格按照要求提供产品与服务，并根据生产需求及时供货。

5.2 诚信经营

企业要发展，离不开社会的支持，离不开公众的认可，更离不开自身的诚实守信。为了确保公司日常经营的合法合规性，保证供应商及客户在与公司交易中的公平公正性，2017 年公司通过规范完善供应商管理机制，建立健全合同审核制度，以及制定统一宣传口径等方式，进一步加大对公司合法运营的管控力度。

5.3 提升客户和消费者满意度

公司以对消费者提供优质的产品和高质量的服务为宗旨，顾客至上为原则，本着消费者和公司的关系是一种平等交易的契约关系，切实履行对顾客在产品品质和服务质量方面的责任，维护消费者的合法权益，自觉接受公众及社会的监督。产品交货期和质量是检验消费者是否满意的重要标准，公司产品生产计划的编排严格按照交货期来编制，计划的编制、生产制作、工序质量检验、生产调度、生产协调等一些列生产环节严格把控，尽最大责任生产出消费者满意的产品。售后服务是体现责任的主要标志，公司安排了一定的人手和财力来对消费者负责，对于生产安装的产品有质量问题的会及时解决，以消费者为中心服务，不让消费者个人觉得公司是以盈利为唯一目的的。

六、环境保护与可持续发展

安全环保是企业生产永恒的主题，国家和公司在这方面的刚性要求也越来越高，越来越严。今年以来，公司加强安全环保宣传教育力度，进一步提高广大干部职工的安全环保主体责任意识，严格落实安全环保生产责任制，坚守安全环保底线和红线，推动公司安全环保工作的持久落实，做到合规合法生产。

6.1 绿色环境

公司认真贯彻执行政府有关环境保护的法律法规，贯彻执行国家和地方政府有关环境保护、节能、资源综合利用的专业标准。积极推进节能减排，加大环境治理力度，采用新型节能环保技术先进工艺装备，提高能源利用效率，减少污染物排放。

6.1.1 建设项目环境管理工作有序推进

今年以来，各单位的建设项目环保“三同时”验收工作及排污许可证办理工作稳步推进。

关于师焦公司煤调湿技术改造项目，2017年9月14日，取得竣工环境保护验收批复《曲靖市环境保护局关于师宗煤焦化工有限公司煤调湿技术改造项目竣工环境保护验收的审批意见》（曲环审〔2017〕73号）。

根据 2017 年 9 月 13 日国家环境保护部下发的《排污许可证申请与核发技术规范炼焦化学工业》(HJ854-2017) 的要求, 公司高度重视, 结合省、市政府环境主管部门的要求, 多次组织召开专题会议, 与分子公司一起对排污许可证申请材料准备工作进行研究, 同时对申请办理时限提出严格要求, 2017 年 12 月 18 日, 师焦公司取得新的排污许可证; 2017 年 12 月 20 日, 安宁分公司取得新的排污许可证批。

6.1.2 环保设施运行状况良好

一直以来, 公司一直以强烈的使命担当高度重视环保投入来确保环境保护设施的建设及运行, 公司各项环保设施运行记录完整且运行状况良好, 各环保设施的处理能力、处理效率均符合有关环保管理要求, 可做到污染物稳定达标排放, 环保设备同步运行率 100%, 环保设备完好率 95%以上。

6.1.3 持续环保投入

2017 年以来, 全年环保投入总计 1777 万元, 其中安宁分公司 1117 万元, 师焦公司 660 万元。安宁分公司用于 2017 年焦化废水运营、2017 年环境监测技术服务、环境风险评估、环境应急预案咨询费、监督性监测报告费、推焦地面除尘站检维修、污染源自动监控设施运维; 师焦公司用于污染源自动监控系统运维、自行监测、澡堂水回用改造、甲醇车间气柜水封水回用改造、循环流化床燃煤锅炉污染源自动监控系统备用烟气分析仪、净化煤气脱硫系统脱硫废液蒸发浓缩技改、1#、2#焦炉消烟除尘装置技改、焦炉自动放散点火改造、熄焦塔折流板除尘器改造及环境保护设施维护检修等方面。

6.1.4 完善环保应急相关制度

2017 年 3 月 13 日, 师焦公司完成《突发环境事件应急预案》的制定、评审、备案工作; 2017 年 8 月 21 日, 安宁分公司完成《突发环境事件应急预案》的制定、评审及备案, 并配备相应的应急救援器材, 定期组织演练。

6.1.5 清洁生产审核工作稳步推进

为认真落实《中华人民共和国环境保护法》等相关要求, 公司认真督促分子

公司组织开展自行监测，其下属子公司师焦公司为重点排污企业，其自行监测方案、信息公开、年度报告均在云南省国家重点监控污染源自行监测信息发布系统平台上予以公开，自行监测完成率和公布率为 100%。

6.2 安全生产

2017 年，公司牢固树立“底线”思维，严格落实安全环保责任，始终坚持“隐患就是事故”的理念，紧扣安全生产工作目标，以贯彻“岗位安全风险辨识和规程学习执行”为载体，狠抓制度建设、教育培训、隐患排查治理等重点工作，企业主体责任得到进一步落实，安全生产、环境保护和消防工作形势趋稳向好，为公司安全发展、绿色发展、和谐发展保驾护航。

6.2.1 坚持目标管理，逐级分解落实安全生产责任

公司与分子公司签订了责任状，分子公司与车间，车间与班组，班组与个人分别逐级签订了安全责任状，实现了公司→分子→车间→班组→个人的安全责任制。

6.2.2 强化教育警示培训，筑牢安全生产意识

强化理论学习。采取周生产经营通报会、办班教学、班前会宣讲、微信平台推送等多种方式，多层面、多渠道地开展了《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》、《云南省安全生产监督管理局关于印发 2017 年全省工贸行业安全生产工作要点的通知》、《云南省危险化学品安全综合治理实施方案》、《全省安全生产工作会议精神的通知》、《国务院关于修改〈建设项目环境保护管理条例〉的决定》、《排污许可证申请与核发技术规范炼焦化学工业》、《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》、《排污单位自行监测技术指南钢铁工业及炼焦化学工业》等相关法规规范的学习教育，努力提高干部职工的安全和环保意识。

深刻吸取教训。充分发挥警示教育作用，开展了山东临沂金誉石化有限公司“6.5”爆炸事故、湖北宜化集团所属企业生产安全事故通报、云南天高镍业有限公司“11.20”高温熔体灼烫生产安全事故、《关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释》等警示教育活动，不断提高各级管理人员的安全、环保意识，深刻吸取反面典型案例教训。

注重基层知识培训，结合实际开展了《消防安全培训》、《煤气安全知识》、

《班组安全管理》、《炼焦生产与安全》、《重大隐患判别》、《安全生产月培训及应急管理知识》、《有限空间作业的安全管理》等培训，共计 411 人次参培。

抓好取复证培训。组织新工人、转岗复岗职工的“三级”安全教育培训。全年完成调入、转岗和实习等人员安全教育 389 人、特种作业人员取复证培训 373 人、危险作业监护人取复证 323 人、主要负责人、安全管理人员安全管理合格证取（复）证 51 人。

6.2.3 提高监督检查频次，深入排查整治隐患

公司坚持“隐患就是事故”的理念，认真组织开展隐患排查治理工作，组织了今冬明春火灾防控、安全资质证照、煤气及危化品、重大危险源点、胶带输送机、刮板机、汛期、危险废物、污染源自动监控设施等专项检查及隐患排查整治，查出的隐患都已整改。

6.2.4 安全标准化和安全文化建设

目前下属单位通过安全标准化验收考评的单位总计 2 个，具体是：安分公司，危险化学品二级，2020 年 6 月到期；师焦公司，危险化学品二级，2018 年 12 月到期。

安宁分公司保持云南省安全文化示范企业称号，师焦公司保持曲靖市安全文化示范企业称号。

6.2.5 应急管理工作

公司制定有《安全生产应急管理工作制度》、《生产安全事故综合应急预案》。并配备应急救援设备、器材和物资，建立了相关管理台帐。2017 年，公司共组织开展了 13 场次应急救援预案演练，做到了演练有记录、有总结评估。

全司制定有综合应急预案 3 个，专项预案 9 个，现场处置方案 17 个，应急管理制度体系较为完善，并完成属地政府安监部门备案。

6.2.6 2017 年度安全生产目标指标完成情况

2017 年度，公司轻伤及以上事故为零、千人负伤率 0%、无一般职业危害以上事故、三级安全教育合格率 100%、三项岗位人员（企业主要负责人、安全管

理人员和特种作业人员)持证上岗率 100%、事故隐患整改率 100%、主要职业病危害因素检测合格率 95%、职业健康体检率 100%、无环境污染事故发生。

七、公共关系和社会公益事业

公司始终注重回馈社会,积极参与社区建设及慈善救助工作,通过社会帮扶、看望慰问等多种有意义的活动,切实履行社会责任,为构建和谐家园做出了应有的贡献。

7.1 传递爱心 回馈社会

企业的发展离不开社会各界的支持,公司在不断发展壮大的同时,始终积极融入社会、回报社会。

2017 年,公司领导到宣威海岱镇进行“挂包帮、转走访”回访工作,组织职工认购宣威海岱镇猪肉、洋芋等扶贫产品 3 次。组织职工参加“敬老节”等活动,参与“扶贫济困慈善一日捐”活动,捐款 17270 元,切实履行社会责任。

7.2 扶贫攻坚工作

2017 年,云煤能源公司在昆钢公司的统一安排下,开展扶贫攻坚工作,做到了领导重视、组织保障、中层挂钩、资金支持。

7.2.1 组织保障

云煤能源公司高度重视扶贫工作,公司派出 1 名中层管理人员任驻村工作队员,长驻云南省宣威市海岱镇开展工作。

7.2.2 工作落实

云煤能源公司每名领导均挂钩联系宣威月亮田或腊谷村贫困户。驻村工作队员为贫困户建档立卡,并完善结对帮扶卡记录。云煤能源公司 2017 年分两批组织公司领导班子成员进村入户开展“回访”工作,走访全部挂联的月亮田、腊谷两个村委会共计 13 户建档立卡贫困户,进一步摸清了贫困户土地情况、致贫原因、

家庭劳动力和农特产品的种植情况，认真填写《回访贫困户问卷》，形成了《回访贫困村问卷》、《回访贫困户问卷》。

7.2.3 资金投入

2017年，云煤能源公司共筹措资金43,136元，先后从宣威海岱镇订农副产品。2017年中秋国庆期间，公司每位职工中秋国庆慰问金中划出100元用于定向采购扶贫产品，共筹集资金98,400元。这些资金全部用于购买昆钢金福公司开展订单农业农产品购销循环使用。昆钢金福公司经营所取得的利润全部将用于购买种、苗、生产物资等反哺给贫困家庭进行再生产后，以合同订单模式再回昆钢市场。



八、展望未来

公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，努力追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。2018年，公司将不忘初心，砥砺前行，在持续推动公司持续、稳健向前发展的同时，积极履行企业公民义务，着力维护各相关方利益，更好地与社会共享成果，全面推进企业和社会和谐发展，为国家持续繁荣发展和社会和谐稳定做出积极贡献。