

# 华域汽车系统股份有限公司

## 2017 年度社会责任报告



2018 年 3 月 29 日

## 公司目标

坚持“零级化、中性化、国际化”战略，积极应对全球汽车行业生态圈可能发生的巨大变化，进一步聚焦核心业务、提升研发能力、推进智能制造、打造全球品牌，满足客户需求，创造股东价值，把华域汽车建设成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。

# 目 录

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| <b>1.报告前言</b> .....       | <b>4</b>  |
| 1.1 报告规范.....             | 4         |
| 1.2 公司简介.....             | 5         |
| <b>2.责任管理</b> .....       | <b>15</b> |
| 2.1 责任战略.....             | 15        |
| 2.2 责任体系.....             | 17        |
| 2.3 责任融合.....             | 17        |
| <b>3.市场绩效</b> .....       | <b>19</b> |
| 3.1 诚信经营.....             | 19        |
| 3.2 股东责任.....             | 21        |
| 3.3 客户责任.....             | 26        |
| 3.4 伙伴责任.....             | 34        |
| <b>4.环境绩效</b> .....       | <b>38</b> |
| 4.1 环境管理.....             | 38        |
| 4.2 新能源汽车核心零部件的研发和制造..... | 40        |
| 4.3 推进节能减排和降废降耗工作.....    | 42        |
| <b>5.社会绩效</b> .....       | <b>45</b> |
| 5.1 政府责任.....             | 45        |
| 5.2 员工责任.....             | 46        |
| 5.3 安全生产.....             | 50        |
| 5.4 社会公益.....             | 52        |
| <b>6.报告后记</b> .....       | <b>54</b> |
| 6.1 社会责任工作展望.....         | 54        |
| 6.2 附录：华域汽车主要下属企业名录.....  | 54        |
| 6.3 联系我们.....             | 59        |

# 报告前言

## 报告规范

本报告是华域汽车系统股份有限公司（以下简称“华域汽车”或“公司”）连续第七年发布的企业社会责任报告。

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上市公司环境信息披露指引>的通知》、《<公司履行社会责任的报告>编制指引》、《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》等相关规定，并参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》进行编制，旨在真实反映 2017 年度华域汽车在履行企业社会责任方面的实践活动。

本报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；本报告未经第三方机构审核，特此提请注意。

本报告以 PDF 电子文件形式发布，读者可从上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）或华域汽车公司网站（[www.hasco-group.com](http://www.hasco-group.com)）下载阅读。

## 公司简介

### 公司基本概况

华域汽车系统股份有限公司（股票代码 600741）是目前国内 A 股市场业务规模最大、产品品种覆盖最广的综合性汽车零部件公司，主要从事独立供应汽车零部件的研发、生产及销售，主要业务涵盖汽车内外饰、功能件、电子电器、金属成型与模具、热加工、新能源等六大板块。公司共有直接投资企业 30 家，主要包括延锋汽车饰件系统有限公司、上海汇众汽车制造有限公司、上海小系车灯有限公司、华域三电汽车空调有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海实业交通电器有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、上海拖拉机内燃机有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、上海皮尔博格有色零部件有限公司、华域汽车电动系统有限公司、华域正大有限公司、亚普汽车部件股份有限公司等企业。公司拥有较为完善的汽车零部件供应链体系，在全国 22 个省、市、自治区设立有 306 个研发、制造和服务基地，在美国、德国、泰国、俄罗斯、澳大利亚、捷克、斯洛伐克、印度、墨西哥、加拿大、南非、日本、西班牙、意大利、巴西等国家设立有 85 个生产制造（含研发）基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。

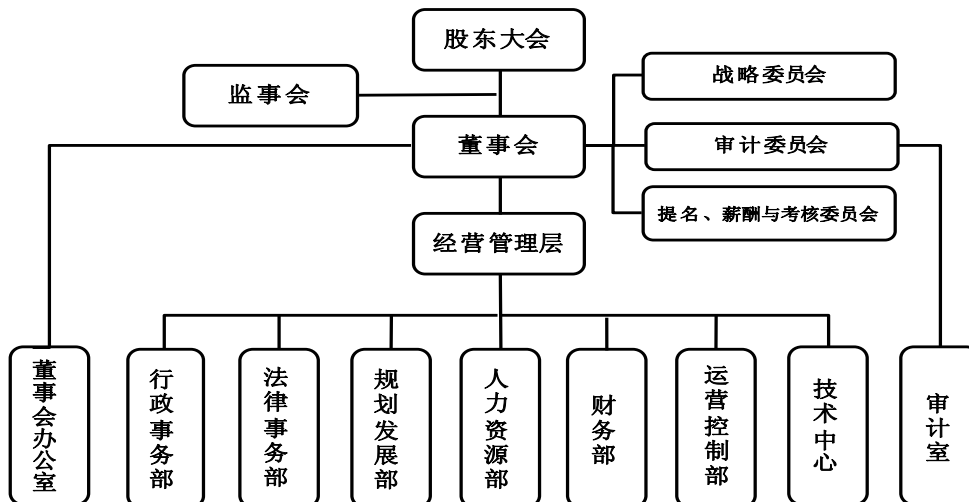
## 股本股东情况

公司总股本（截至 2017 年 12 月 31 日）：3,152,723,984 股

单位：股

| 股东总户数  | 48,825        |        |      |
|--|---------------|--------|------|
| 前十名股东名称                                      | 持股总数          | 持股比例   | 股东性质 |
| 上海汽车集团股份有限公司                                 | 1,838,663,129 | 58.32% | 国有法人 |
| 香港中央结算有限公司                                   | 169,253,490   | 5.37%  | 境外法人 |
| 中国证券金融股份有限公司                                 | 129,121,377   | 4.10%  | 国有法人 |
| 中央汇金资产管理有限责任公司                               | 31,008,300    | 0.98%  | 国有法人 |
| 中国平安人寿保险股份有限公司 - 东证资管 - 平安人寿委托投资 1 号定向资产管理计划 | 29,565,659    | 0.94%  | 其他   |
| 全国社保基金一零一组合                                  | 27,283,276    | 0.87%  | 其他   |
| 江苏省国际信托有限责任公司 - 江苏信托·国盈策略 1 号证券投资集合资金信托计划    | 26,134,813    | 0.83%  | 其他   |
| 中国银行股份有限公司 - 东方红睿华沪港深灵活配置混合型证券投资基金           | 23,285,875    | 0.74%  | 其他   |
| 安邦资产 - 民生银行 - 安邦资产 - 盛世精选 5 号集合资产管理产品        | 23,226,712    | 0.74%  | 其他   |
| 全国社保基金一零六组合                                  | 22,177,594    | 0.70%  | 其他   |

## 公司治理



## 第八届董事会

---

|     |        |
|-----|--------|
| 陈虹  | 董事长    |
| 陈志鑫 | 副董事长   |
| 张海涛 | 董事     |
| 钟立欣 | 职工代表董事 |
| 张维炯 | 董事     |
| 朱荣恩 | 董事     |
| 邵瑞庆 | 独立董事   |
| 张军  | 独立董事   |
| 尹燕德 | 独立董事   |

## 第八届董事会战略委员会

---

|     |      |
|-----|------|
| 陈虹  | 主任委员 |
| 陈志鑫 | 委员   |
| 张海涛 | 委员   |
| 张维炯 | 委员   |
| 张军  | 委员   |

## 第八届董事会审计委员会

---

|     |      |
|-----|------|
| 邵瑞庆 | 主任委员 |
| 朱荣恩 | 委员   |
| 尹燕德 | 委员   |

### 第八届董事会提名、薪酬与考核委员会

---

|     |      |
|-----|------|
| 张 军 | 主任委员 |
| 张维炯 | 委员   |
| 尹燕德 | 委员   |

### 第八届监事会

---

|     |        |
|-----|--------|
| 周郎辉 | 监事会主席  |
| 高卫平 | 监事     |
| 蒋东跃 | 职工代表监事 |

### 经营管理层

---

|     |       |
|-----|-------|
| 张海涛 | 总经理   |
| 马振刚 | 副总经理  |
| 陈晓东 | 财务总监  |
| 茅其炜 | 董事会秘书 |

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关法律法规的规定，不断完善法人治理结构，建立了以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

股东大会是公司的权力机构。依法行使对经营方针、投资、筹资、



利润分配等重大事项的决策权。

董事会对股东大会负责。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名薪酬与考核委员会共三个专门委员会，除战略委员会外，专门委员会的主任委员和委员全部由外部董事（含独立董事）担任；报告期内，战略委员会结合国内外汽车市场形势，对公司的滚动发展规划、加快形成国际化经营能力、提升技术开发能力等事项提出建议或意见；审计委员会对公司定期报告编制、内控建设管理、重要关联交易等事项发表专业意见；提名、薪酬与考核委员会对公司董事、高级管理人员绩效考核、薪酬发放、激励基金计划实施方案等事项进行审核。以上董事会专门委员会在报告期内均认真履行了应尽职责。

公司独立董事对须经董事会决策的重大事项，都事先对相关情况和资料进行认真审核，并审阅公司报送的月度动态信息，主动深入生产现场开展实地考察，及时掌握公司在日常经营、投资管理、募集资金使用和资本市场变化等方面的情况。在董事会上，独立董事充分发表意见和建议，有效履行独立董事的职责，维护公司整体利益和全体股东的合法权益。

监事会主要对公司财务、募集资金管理和使用以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性等进行监督。

公司经营管理层在董事会领导下负责日常经营和管理工作，组织实施董事会决议。公司总经理通过总经理会议、总经理办公会议等形式对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，并向董事会负责。公司董事会按照业绩和贡献对公司中高级经营管理人员等进行奖励，调

动其积极性和创造性。

公司已建立较为完善的内部控制体系，对公司经营风险起到有效的防控作用。报告期内，公司完成对本部 394 个关键控制点的检查，测试范围涵盖本部所有关键控制点的 65%；对所属 45 家控股或共同控制企业安排全流程、五个或四个关键流程的检查，基本覆盖所有的直接投资企业及重要间接投资企业。针对检查所发现的缺陷问题，公司通过分类分析和总结，指导企业改进业务流程设计，提高风险防范能力。同时，公司与外部审计团队、所属企业内审团队组成了联合工作组，开展了海外投资企业内控审计和调研工作，探索并初步建立了海外公司的内控管理体系。公司董事会聘请德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）担任 2017 年度公司内部控制审计机构，对财务报告内部控制的有效性进行审计并出具审计报告，公司也出具了《2017 年度公司内部控制自我评价报告》，报告详细情况可在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）上查询。

公司设置有独立的审计室，配备必要的专业人员，对公司内部的财务、内控、重大投资及其他业务进行专项审计和监督检查。

## 主要财务指标

单位：元 币种：人民币

|                                   | 2017 年             | 2016 年             | 本期比上年<br>同期增减(%)       | 2015 年<br>(调整后)    |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|------------------------|--------------------|
| 营业收入                              | 140,487,250,484.34 | 124,295,812,980.59 | 13.03                  | 105,499,406,258.42 |
| 归属于上市公司股东的净利润                     | 6,553,922,925.32   | 6,075,758,559.60   | 7.87                   | 5,232,566,344.84   |
| 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润            | 6,308,241,741.74   | 5,739,044,475.96   | 9.92                   | 4,325,162,163.29   |
| 基本每股收益<br>(元/股)                   | 2.079              | 1.927              | 7.89                   | 1.824              |
| 扣除非经常性<br>损益后的基本<br>每股收益(元/<br>股) | 2.001              | 1.820              | 9.95                   | 1.674              |
|                                   | 2017 年末            | 2016 年末            | 本期末比上<br>年同期末增<br>减(%) | 2015 年末            |
| 资产总额                              | 123,372,626,476.02 | 107,611,713,480.31 | 14.65                  | 90,982,932,558.55  |
| 归属于上市公司股东的净资产                     | 41,283,559,419.08  | 38,096,768,606.71  | 8.36                   | 30,656,059,347.40  |

## 每股社会贡献值

|            |               |       |
|------------|---------------|-------|
| 按合并口径      | 基本每股收益(元)     | 2.079 |
| 按股比汇总口径    | 加：每股税收贡献(元)   | 2.072 |
|            | 加：每股薪酬贡献(元)   | 4.296 |
|            | 加：每股债息贡献(元)   | 0.126 |
|            | 加：每股社会捐赠(元)   | 0.001 |
|            | 减：每股其他社会成本(元) | -     |
| 每股社会贡献值(元) |               | 8.574 |

注：每股其他社会成本中包含的企业排污费已在基本每股收益中扣除。

## 社会认可

1、延锋汽车饰件系统有限公司荣获 2017 年全国机械工业现代化管理企业，机械行业企业管理现代化创新成果二等成果奖，2017 年上海市“质量标杆”企业，位列 2017 年度全球汽车零部件百强榜第 14 位。

2、上海拖拉机内燃机有限公司被上海市人民政府评选为“2015-2016 年度上海市文明单位”。

3、上海汇众汽车制造有限公司被中国质量协会评选为“2017 年全国优秀质量管理小组”，荣获中国机械工业质量管理协会颁发的“2017 年度全国机械工业优秀质量管理小组活动成果一等奖”，被上海市人民政府评选为“2015-2016 年度上海市文明单位”。

4、上海中国弹簧制造有限公司被上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会和上海市工商业联合会联合授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号，被上海市企业诚信创建活动组委会评为“三星级诚信创建单位”。

5、华域三电汽车空调有限公司被中国机械工业企业管理协会评为“机械工业现代化管理企业”，“企业信用评价 AAA 级信用企业”，授予“中国机械工业 500 强”称号，被上海市工商行政管理局评为“上海市著名商标”。

6、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司 2017 年荣获“上海市质量金奖”，被上海市总工会授予“上海市五一劳动奖状”，被上海市模具工业协会授予“上海金牌汽车模具企业”。

7、华域汽车电动系统有限公司被中国汽车工业协会等评为“2017年中国新能源汽车行业优秀供应商”；被高工电动车和高工产业研究院主办的“2017年度高工金球奖”评为“2017年度机电电控畅销品牌”。

8、上海小糸车灯有限公司被中国机械工业企业管理协会评为“2017年中国机械500强”企业，荣获上海市著名商标称号，“荣威950/E950智能MATRIX大灯及其ADAS系统第一代视觉模块开发项目”荣获上海市优秀发明银奖，“新帕萨特前灯配光镜QC小组”荣获2017年上海市优秀质量管理小组奖。

9、上海纳铁福传动系统有限公司被上海市工商行政管理局评为“上海市著名商标”，被上海市人力资源和社会保障局/上海市总工会评为2017年“上海市和谐劳动关系达标企业”，被上海浦东新区人民政府授予先进制造业突出贡献奖。

10、博世华域转向系统有限公司被上海市人民政府评选为“2015-2016年度上海市文明单位”，被上海市嘉定区人民政府授予“嘉定区先进制造业综合实力奖金奖”。

11、上海皮尔博格有色零部件有限公司被上海市人民政府评选为“2015-2016年度上海市文明单位”，被上海市企业诚信创建活动组委会评为“五星级诚信创建单位”，被上海市总工会、共青团上海市委、上海市发明协会、上海市知识产权局、上海市科学技术协会等授予“第二十九届上海市优秀发明选拔赛优秀发明铜奖”，被中国机械工业质量管理协会评为“2017年度全国机械工业优秀质量管理小组”。

活动成果一等奖”，被中国铸造协会评为“中国压铸件生产企业综合实力 50 强”企业。

12、上海法雷奥汽车电器系统有限公司被中国汽车电机电器电子行业协会评为 2017 年度“电机十强”，被中国内燃机协会评为 2017 年度“内燃机及零部件行业排头兵”企业。

13、上海萨克斯动力总成部件系统有限公司 2017 年被中国机械工业企业管理协会评为“管理进步示范企业”，公司“骆驼牌-汽车离合器”被上海市名牌推荐委员会评为 2017-2018 年度“上海名牌”。

14、华东泰克西汽车铸造有限公司被全国厂务公开协调小组授予“全国厂务公开民主管理先进单位”。

15、亚普汽车部件股份有限公司被中国质量认证中心评为“CCC 中国强制性产品认证生产企业分类管理等级 A 级”企业，被国家环境保护总局机动车排污监控中心选定为“中国轻型汽车第六阶段排放标准编制工作参与单位”。

# 责任管理

## 责任战略

2009 年，上海汽车工业（集团）总公司成功完成对原上海巴士实业（集团）股份有限公司的重组，将独立供应汽车零部件业务注入上市公司，并更名为华域汽车系统股份有限公司。公司确立“零级化、中性化、国际化”发展战略，并以此为引领，努力成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。公司自 2012 年起披露年度企业社会责任报告，并于 2013 年入选“上证治理板块样本公司”。

公司深信企业的社会责任，除了提升经营业绩、为股东实现价值外，更要追求行业与经济、社会、环境和谐发展。作为国内汽车零部件行业的领军企业，公司围绕汽车未来发展“智能”和“环保”两大主题，始终致力于为整车企业提供更优的产品、技术和服务。围绕“智能”主题，重点研发包括智能驾驶辅助系统、智能照明产品、座舱电子一体化、信息娱乐系统等产品，如公司技术中心自主研发的智能驾驶主动感应系统（ADAS）24GHZ 后向毫米波雷达产品已顺利实现量产，上海小糸车灯有限公司自主开发的荣威 950/E950 智能 MATRIX 大灯已实现批产供货；围绕“环保”主题，积极推进汽车零部件向“电动化”、“轻量化”方向发展，在“电动化”方面重点研发包括新能源电驱动系统、驱动电机及电力电子箱、电空调与热管理系统、电池管理系统、新能源电池底盘、电动空调压缩机、电子转向机等产品，形成多项新能源汽车核心零部件产品的批量供货；在“轻量化”方面，

重点研发包括铝合金车身结构件和底盘结构件、铝镁合金座椅骨架、全 TPO 塑料尾门等产品，为整车节能减排提供多种解决方案。

## 利益相关方

公司始终注重与利益相关方的沟通及相关信息的反馈，满足各利益相关方的需求，在企业发展中谋求共赢。坚持围绕“成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司”的目标，与各利益相关方展开充分沟通，追求与利益相关方如政府或监管机构、投资者、客户、合作方、员工及社会公众等的和谐、可持续发展。

政府、监管机构—公司严格遵守各种法律法规，坚持合法经营，坚持可持续发展，通过向政府、监管机构上报相关信息、开展汇报交流等形式，接受其监督、指导，为国有资产的保值增值贡献力量。

投资者—公司建有较为完善的治理结构，通过高效内控管理，给予投资者较好的经营回报与投资回报。本着对股东负责的态度，公司不断提升运营质量，坚持多年现金分红，信息披露做到真实、准确、完整、及时、公平，通过来电来访接待、企业现场调研、财报业绩交流、网络平台沟通等方式，畅通信息交流渠道。

客户—公司以满足客户需求为导向，保证产能满足，坚持不断提升产品质量和服务能力，为整车客户提供优质优价产品和服务，同时带动各类供应商协同发展，努力为产业链上下游客户创造更好价值。

合作方—坚持开放、合作理念，通过高层互访、交流，促进合作领域和合作项目的不断提升，进一步形成与各合作方的共赢发展。



员工—坚持关爱员工，为员工提供良好工作环境，定期满意度调查。公司建有职工代表大会及良好的薪酬福利等保障制度，通过提供职业培训、个人发展规划、岗位激励、绩效评估等方式，帮助员工提升自身能力，实现员工个人价值，同时分享企业发展成果。

社会公众—坚持履行企业公民责任，持续关注科技创新、节能减排、环境保护、安全生产、公益事业，注重回报社会，构建与社会和谐发展体系。

## 责任体系

华域汽车坚持履行社会责任，建立由总经理领导的社会责任工作体系，公司管理层负责设定公司社会责任战略目标，规划发展部、运营控制部、行政事务部等职能部门负责推进和日常管理工作，所属企业将社会责任目标分解落实，融入企业日常生产经营管理，通过自我评估和不断改进，努力实现企业与利益相关方的持续共赢发展。

## 责任融合

当下汽车市场激烈竞争、新产品新技术推陈出新，促使整车企业与零部件供应商之间不断加强联合、紧密合作，整体供应链能力的高低已经成为最终决定市场竞争力的关键，随着分工的进一步细化，任何一家汽车企业的发展都离不开与供应链合作伙伴的良好沟通与充分协作。对于零部件企业来说，既要面对价格竞争及销量变化带来的

压力，又要为整车客户提供全面的服务与保障，同时也要实现企业自身创新转型和升级发展，因此，与整车企业相互协作，相互融合，共同打造具有核心竞争能力的整零合作体系具有重要意义。如公司所属延锋汽车饰件系统有限公司与北汽集团签署战略合作协议，整零双方利用各自优势，共同研究汽车智能座舱及内外饰轻量化应用，为中国汽车消费者提供更好的智能内外饰解决方案。

在全球化发展背景下，公司积极寻求与国际整车企业合作发展机会，建立与德国大众、美国通用、德国宝马等在内的国际整车客户的定期交流机制，推动企业加快融入全球零部件供应链体系。2017年，公司在内饰、座椅、驱动电机、电驱动系统、汽车底盘等多项业务上获得国际整车客户全球平台项目定点和配套供货机会。

# 市场绩效

## 诚信经营

依法诚信经营是华域汽车确保经营目标实现和持续、稳定、健康发展的基础。

### 诚信经营与反舞弊

诚信经营是企业兴业之本，以诚取胜，赢得顾客信赖，提高公司声誉和品牌价值，从而赢得市场，这是公司日常经营的基本要求。公司遵守商业道德，信守合同之约，坚守公平竞争，恪守友好合作。诚信经营已成为企业的核心价值观之一，诚实守信的理念已贯彻到企业生产经营的全过程，是全体员工必须树立的正确意识。公司已在《内部控制手册》中对于依法诚信经营，编制了“反舞弊机制”的专门章节，建立了由总经理负责，公司审计室组织协调，部门各司其职，员工积极参与的反舞弊的领导体制和工作机制。公司审计室是负责公司反舞弊工作的专门机构，结合公司实际，在公司内部网站上发布相关法律法规和公司反舞弊政策；建立情况通报制度，规范反舞弊调查处理程序，履行防范、发现和处理舞弊行为，提出完善内控监督约束机制的建议，及时防范因舞弊而导致内部控制措施失效、影响内部控制目标实现的风险。

### 财务日常管理

公司建有完善的财务信息系统，能确保各类财务数据及时、准确的采集，同时致力于财务信息化建设工作，将财务信息化作为支撑公

司战略和财务转型的基础。通过标准化的财务报告处理体系、全面预算管理体系、业财融合为核心的平衡计分卡绩效评价体系持续的完善财务管理流程和手段，以应对大数据时代对财务转型升级提出的挑战。信息化方式实现了对企业内部产生的大量数据的获取、挖掘与分析，从而提升财务管控的效率和效果，为企业的经营和决策带来更多的价值。公司整体财务管控体系、能力、效率目前处于行业领先水平，支撑了公司经营绩效的稳步提升。

根据外部审计机构德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2017 年度财务相关内部控制有效性的审计结果，公司财务相关内部控制制度得到有效执行，达到了公司内部控制的目标，不存在重大缺陷。

### **关联交易管理**

公司目前已经形成较为完备的关联交易管控体系，不断推进公司规范化经营。公司以《关联交易管理制度》为基本规范，以《公司内控管理手册》为具体指引，全面落实上市公司相关监管要求，保证关联交易内部管理、审批及信息披露的合规性。

### **资信等级**

中诚信证券评估有限公司对公司发行的 2013 年公司债券进行了跟踪评级，评定 2017 年公司主体长期信用评级等级为 AAA 级，公司债券的信用等级为 AAA 级。

### 经营概况

2017年，公司始终坚持“零级化、中性化、国际化”发展战略，密切跟踪国内汽车市场产销变化趋势，牢牢把握消费结构升级、自主品牌崛起等发展机会，及时做好产品品种和产能结构调整，不断深化精益管理，着力提高运营效率，在国内汽车市场总体增速放缓情况下，公司依然保持经营业绩的稳步增长。同时，公司克服欧美汽车市场波动影响，着力推动汽车内饰、轻量化铸铝等国际业务的深度整合，注重发挥国内外业务协同作用，在获取全球业务定点方面取得实效，国际经营总体保持平稳运行。2017年，按合并报表口径，公司实现营业收入1,404.87亿元，比上年同期增长13.03%；实现归属于上市公司股东的净利润65.54亿元，比上年同期增长7.87%。

在传统业务稳步发展的同时，公司积极把握汽车行业“电动化、网联化、智能化、共享化”发展趋势，根据“十三五”规划确定的“3+2+1”即智能与互联、电动系统、轻量化3个专业板块，内外饰、底盘2个集成平台，国际和国内协同作用的1个投融资平台的业务体系建设要求，推动公司发展再上台阶。一是以技术中心和电子分公司为平台，持续加大新兴业务研发和产业化力度，智能驾驶主动感应系统（ADAS）24GHZ后向毫米波雷达产品成功问世，成为国内首家自主研发实现量产的毫米波雷达供应商；二是持续调整和优化公司业务结构，通过收购上海小糸车灯有限公司50%股权，使得汽车智能照明业务成为公司全资掌控的核心业务，同时公司稳妥退出发动机和变速箱

再制造、液压油管等业务；三是新能源汽车核心零部件产业链布局更趋完善，合资控股华域麦格纳电驱动系统有限公司，电驱动系统、驱动电机、电子转向机、电动空调压缩机、新能源电池托盘等产品已获得德国大众、上汽乘用车等多家整车客户电动汽车平台配套定点。



华域汽车智能驾驶主动感应系统 24GHZ 毫米波雷达



上海小系车灯有限公司荣威 E950 组合前照灯

## 产品销售

2017 年公司主要产品销售情况如下：仪表板销售 1,084 万套，同比增长 6.27%；门板销售 1,404 万件，同比增长 6.53%；汽车座椅销售 663 万件，同比增长 1.53%；保险杠销售 625 万套，同比增长 13.22%；车灯销售 6,477 万件，同比增长 13.04%；主要车身骨架件销售 198 万件，同比增长 7.03%；外覆盖件模具销售 9,088 万吨，同比增长 0.53%；悬架弹簧销售 2,051 万根，同比减少 13.63%；稳定杆销售 842 万根，同比减少 2.88%；传动轴销售 2,355 万根，同比增长 28.69%；真空助力泵销售 684 万件，同比增长 11.71%；制动钳销售 1,063 万件，同比增长 7.27%；空调压缩机销售 803 万件，同比增长 11.07%；转向器销售 580 万件，同比增长 35.02%；转向管柱销售 261 万件，同比

增长 29.70%；油箱销售 950 万套，同比增长 6.86%；后桥模块销售 424 万套，同比增长 9.05%；副车架模块销售 405 万套，同比增长 4.65%；摇窗机销售 1,690 万件，同比增长 28.71%；发电机销售 974 万件，同比增长 14.32%；起动机销售 410 万件，同比减少 4.92%；缸盖销售 453 万件，同比减少 6.21%；缸体销售 338 万件，同比增长 20.28%；活塞销售 2,368 万件，同比增长 3.91%。

### 募集资金

公司于 2013 年 11 月 21 日在上海证券交易所成功完成 40 亿元公司债券发行的工作，其中 2 年期品种“13 华域 01”发行 12 亿元，票面利率为 5.60%，5 年期品种（3+2）“13 华域 02”发行 28 亿元，票面利率为 5.72%。

2017 年 11 月 20 日，公司派发 2017 年度债券债息。每手“13 华域 02”面值人民币 1,000 元派发利息为人民币 57.20 元（含税），共计派发 160,160,000 元（含税）。

至 2016 年 1 月 14 日，公司完成了非公开发行人民币普通股股票的工作，通过询价方式以 15.75 元/股的发行价向包括控股股东上海汽车集团股份有限公司在内的 8 名投资者发行 569,523,809 股人民币普通股，募集资金总额为人民币 8,969,999,991.75 元。

公司建立了募集资金专户存储，募集资金的使用均按《募集资金管理制度》的规定履行相关决策程序。公司充分保障保荐机构、独立董事以及监事会对募集资金使用和管理的监督权，三方监管协议的履

行情况正常。公司根据规定及时、真实、准确、完整地披露募集资金的存放及实际使用情况，不存在违规情形。

## 信息披露

公司高度重视信息披露管理工作，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”披露原则，根据中国证监会《上市公司与投资者关系工作指引》和上海证券交易所《股票上市规则》等规章制度的要求，诚实尽职履行信息披露义务，做到依法合规披露，保证广大股东的知情权。2017年，公司认真做好信息披露直通车工作，共发布4个定期报告和各类临时公告17个，临时公告主要涉及董事会和监事会决议以及子公司对外投资、募集资金后续管理、股权收购、投资设立新公司、债券付息等事宜，没有发生刊登更正公告的情况。

## 投资者关系

公司高度重视投资者关系管理维护，不断完善投资者关系管理工作，形成了良好的投资者关系。公司通过来电来访接待、企业现场调研、财报业绩交流、网络平台沟通等多种渠道，与投资者建立了长期、互信的交流机制，使投资者了解公司治理基本情况、行业地位、经营现状、未来发展战略等。2017年共走访投资者160余人次，接待来访投资者90余人次，接听投资者电话2,300余个，同时进一步加强了与QFII等境外投资者的交流沟通，全年共接待境外投资者来访67家、共75人次。

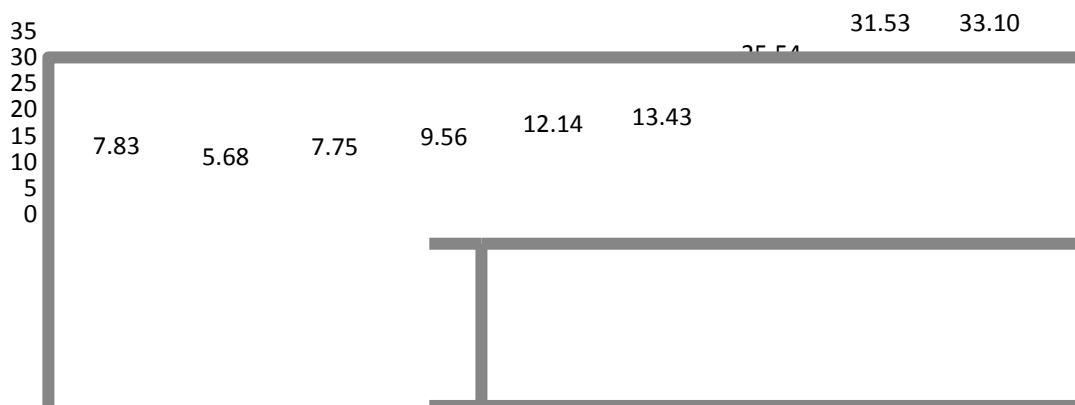


## 股东回报

公司一贯重视对投资者的合理回报，上市以来，本着为股东创造价值的核心理念，公司每年均进行现金分红，积极回报投资者。在综合考虑战略发展目标、经营规划、盈利能力、股东回报、社会资金成本以及外部融资环境等因素基础上，公司已制订《未来三年股东回报规划》，对《公司章程》中有关现金分红政策也进行了修订，完善了公司的现金分红机制，充分保障股东权益。2009-2017 年度公司基本每股收益分别为 0.691、0.989、1.158、1.201、1.335、1.725、1.852、1.927、2.079 元。2009—2016 年度累计向股东派发现金红利 113.46 亿元（含税），2017 年度拟派发现金红利 33.10 亿元（含税）。

### 2009-2017 年公司现金分红一览表

单位：亿元



## 客户责任

### 快速服务响应

公司始终秉承“满足用户需求”的经营理念，致力于持续提升技术能级、产品质量及服务水平以满足客户需求，同时与整车客户开展深层次的战略合作，以期为客户持续创造价值，从而赢得更多信任。公司所属企业贯彻客户至上经营理念，不断对标客户要求，以实际行动履行对客户的承诺。公司重视客户满意度的提升工作，建立与核心整车客户的信息反馈机制，月度收集各核心客户对所属企业在运作质量、预生产保障、订单交付、响应速度等方面供货表现的总体评价情况，对客户反映的问题，要求并协助所属企业及时落实整改，践行公司的客户责任。

公司积极搭建所属企业与整车客户间的交流平台，针对近两年国内汽车消费市场及整车客户需求所表现出的 V 字形波动走势，及时组织召开供应链预警及需求波动应对专题会议，同时邀请核心客户物流部门领导参加公司运营会议，就整车业务需求、未来产量预测、供应链预警及快速响应机制建立等内容开展交流，切实提高服务质量，不断加快产品服务响应速度。公司所属上海法雷奥汽车电器系统有限公司、上海汽车制动系统有限公司等企业在总部的指导和协助下，通过科学制定库存策略、提升制造、物流、人力资源柔性调配等措施，在下半年整车客户需求快速上升的情况下顺利完成各客户的需求增量计划，确保整车供应链的安全稳定。

## 质量保证

国内外汽车市场竞争更趋激烈，产品质量显得尤为重要。华域汽车制定了“十三五”质量规划，以质量绩效作为目标引领，从质量专家团队、质量管理体系和质量工程三方面展开，结合智能制造相关要求，在夯实质量管理体系基础的前提下，逐步寻求质量管理的转型升级，旨在不断提高质量保证能力，更好地满足整车客户需求。

质量专家团队工作方面，公司进一步深化“质量管理”和“工艺技术”两个专家团队建设，2017年围绕“十大质量工具”和“十大典型工艺”，分别举办以“计量管理”、“质量工具应用”、“五大质量审核”和“工业4.0质量管理探索”为主题的质量论坛；组织召开“防错与扭矩控制”、“涂装工艺技术”、“稳健质量（SQ）推行”等专题研讨交流会，并重点开展先期产品质量策划与控制计划（APQP）、统计过程控制（SPC）、测量系统分析（MSA）、潜在失效模式及影响分析（FMEA）等专题交流。通过以上交流活动，分享各种成功经验与做法，促进团队成员取长补短，共同提高。2017年，公司质量专家团队得到不断扩容与充实，除原有的焊接、冲压、模具、铸造四个工艺技术专家团队外，新增“涂装”和“机加工”两个工艺技术专家团队，同时，新增十二个质量管理相关领域的专家小组，上述资源较好地发挥了现场指导、帮带培训等作用，有效地满足了企业的各项需求。

质量管理体系工作方面，公司持续推进所属企业质量体系认证工作，质量管理体系认证主要涵盖 ISO/TS16949、IATF16949《汽车质量管理体系—汽车生产件及相关服务件的特殊要求》、ISO9001《质量

管理体系要求》、《德国汽车工业质量管理》VDA 系列和 ISO/IEC 17025 实验室认可等标准。截至 2017 年底，公司所属企业共持有各类质量体系认证证书 160 张，其中 ISO/TS16949、IATF16949 证书 138 张，ISO9000 系列、VDA6 系列等证书 22 张。此外，为推动企业开展新型质量管理的探索与研究，公司举办以“工业 4.0 质量管理”为主题的论坛，为企业分步推行智能制造提供支持。

质量工程工作方面，继续积极推进华域汽车质量管理信息系统（QMS），并与整车顾客的特殊要求相结合，打造既适合企业自身管理运行情况，又能同时满足顾客要求的质量信息系统；策划质量知识库的建设，旨在更好地指导、支持和帮助所属企业提升质量工作能力。

#### 2017 年公司所属企业质量获奖情况

| 获奖单位              | 所获奖项                  | 颁发单位         |
|-------------------|-----------------------|--------------|
| 上海汇众汽车制造有限公司      | 2017 年全国优秀质量管理小组      | 中国质量协会       |
| 上海赛科利汽车模具技术应用有限公司 | 2016 年度上海市质量金奖        | 上海市人民政府      |
| 延锋安道拓机械部件有限公司     | 全国优秀质量管理小组            | 中国机械工业质量管理协会 |
| 延锋彼欧汽车外饰系统有限公司    | 全国机械工业优秀质量管理小组活动成果一等奖 | 全国机械工业质量管理协会 |

#### 技术创新

根据汽车“电动化、网联化、智能化、共享化”发展趋势，为培养公司核心技术能力，公司明确“健全产品开发流程，培育核心技术团

队，形成工程验证能力、制造工程能力、产品工程能力，努力成为提供系统集成解决方案的零部件供应商”的技术发展路线。

公司以技术中心和电子分公司为平台，持续加大在智能驾驶主动感应系统（ADAS）方面的研发和产业化投入，努力为整车客户提供基于毫米波雷达产品的智能驾驶解决方案，2017年底国内首款自主研发、具有独立知识产权的24GHz后向毫米波雷达实现量产，前向、后向毫米波雷达通过冬季极寒工况试验，自动泊车系统完成车位扫描、路径规划、整车控制、路径跟随算法等开发，前视摄像头完成综合工况道路验证测试。随着开发工具、测试台架、微波暗室、测试场地的相继投入使用，在相关产品开发能力、快速迭代方面不断取得新的进展，产品开发及生产流程通过能力成熟度模型集成（CMMI）L3评估。

在鼓励技术创新机制方面，公司倡导“创新、容错”思想，鼓励各业务单元通过种子基金、专利奖励、重点项目奖励、技术大会、工程师创新之家等不同形式，激发广大技术人员创新的积极性和主观能动性。通过设立管理、技术双通道的人才发展战略，从组织上将创新活动、创新成果和技术人员的发展结合起来。公司不仅鼓励现有产品和工艺的创新，更加鼓励前瞻性技术研究创新、跨界创新、管理创新，激发全体员工创新热情，通过创新的思考、交流和观点的碰撞，增强企业创新活力，加速企业核心竞争力的提升。

在智能制造方面，公司启动智能制造相关平台的建设，在所属企业中持续推广产品全生命周期管理（PLM）系统，建立行业及供应链

数据交互平台（EDI），同时完成制造管理系统平台（MOM）的落地试点。智能制造试点项目的陆续运行有效帮助企业实现数字化转型，不断提升市场竞争力。

在业务单元技术规划方面，公司以“十三五”战略规划为引领，持续推进“一厂一策”技术规划更新落地，保证公司及业务单元在整体技术、产品发展方向上与战略规划保持一致。公司通过以“产品开发体系、产品工程能力、制造工程能力、工程验证能力、核心开发团队”五个维度核心能力的建设和考核，促进各业务单元在研发体系、核心团队以及自主研发能力上的不断进步，多数下属企业已经具备产品应用开发能力，部分企业更是具备全球项目开发能力，能够直接面对海外整车企业技术中心，参与其全球平台项目的同步开发。

在 2017 年首届中国汽车企业创新大会暨中国汽车企业创新安亭指数发布会上，华域汽车以 82.9 分荣膺“安亭指数”中国汽车（零部件）企业创新排行榜第一。



2017 年度华域汽车及所属企业申请专利 862 项，其中发明专利 279 项；获得专利授权 583 项，其中发明专利 111 项。截至 2017 年末，华域汽车及所属企业拥有专利超过 4,400 项，68 家所属企业拥有高新技术企业称号，27 家企业拥有上海市级企业技术中心称号，

18 家企业获得 ISO/IEC17025 国家认可实验室(实验室检验和校准能力)证书。

### 2017 年度公司所属企业新技术、新产品获奖情况

| 获奖名称             | 获奖项目            | 获奖单位                |
|------------------|-----------------|---------------------|
| 中国汽车工业科学技术进步奖三等奖 | EVO3 安全带卷收器平台开发 | 延锋百利得(上海)汽车安全系统有限公司 |

### 核心竞争力

| 板块分类    | 主要产品  |
|---------|---|
| 内外饰     | 仪表板、门板、保险杠总成、座椅系统、车灯、安全带、安全气囊等                      |
| 功能件     | 空调压缩机、传动轴、万向节、制动钳、前后分泵、助力转向机、转向管柱、汽车弹簧、油箱、后桥、副车架等   |
| 电子电器    | 天窗、摇窗机、门锁、线束、车身控制单元、信息娱乐系统、起动机、发电机等                 |
| 金属成型和模具 | 汽车覆盖件, 门盖/地板冲压件、车身结构件、冲压模具等                         |
| 热加工     | 发动机缸体、缸盖、有色金属压铸件、机油泵、水泵、活塞销等                        |
| 新能源零部件  | 驱动电机、电力电子、电子空调压缩机、电子转向机、启停一体机、电池管理系统、电池托盘、电子泵、电子制动等 |

## （一）市场优势

公司伴随中国汽车零部件的国产化进程发展壮大，具备显著的先发优势和 QSTP（质量、服务、技术、价格）的综合优势。其中内外饰件板块中的仪表板、汽车座椅、车灯、气囊、保险杠等产品以及功能性总成件板块中的传动轴、空调压缩机、转向机、摇窗机、稳定杆等产品的细分市场占有率先居于国内前列。经过多年发展和积累，公司已与上汽大众、上汽通用、一汽大众、长安福特、神龙汽车、北京奔驰、华晨宝马、北京现代、东风日产、上汽乘用车、长城汽车、江淮汽车、广汽集团、北汽集团、吉利汽车等国内主要整车企业建立了良好的长期合作关系，客户资源覆盖面广且结构完善。

近年来，在深耕国内汽车配套市场保持领先优势的同时，公司积极推进核心业务的国际化发展，逐步建立在相关业务领域的全球市场领先地位。如公司所属延锋汽车内饰系统有限公司在全球汽车内饰市场占有率继续保持领先，主要生产基地分布中国、北美、欧洲、南非、东南亚等区域，主要覆盖奔驰、宝马、福特、大众、通用等全球整车企业。此外，公司轻量化铸铝、油箱系统及汽车电子等部分优势业务和产品也已进入欧、美、韩、澳及东南亚等地区市场。

## （二）管理优势

公司紧跟行业发展趋势，利用与国际零部件企业合作的有利条件，通过学习先进的管理经验，逐步形成自身的精益管理体系，运营管理能力较为突出。公司以精益运营理念推进标准化工厂建设，公司已在延锋汽车饰件系统有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、上



海小糸车灯有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、华域三电汽车空调有限公司、上海皮尔博格有色零部件有限公司等企业建成精益管理标杆工厂，在全员参与、标准化、质量、缩短交付周期和持续改进方面起到良好示范作用。公司已成为国内精益管理的标杆企业，在全球同行中也处于较高水平。

### （三）技术优势

公司主要所属企业较早引入国际汽车零部件企业的先进工艺和技术，由本土研发团队不断消化吸收再创新，已形成较为完整的自主研发体系及本土化同步开发能力。公司已将研发能力的提升作为核心工作，为各所属企业制定了具有针对性的技术发展路线。目前，汽车内饰、汽车照明、轻量化铸铝、油箱系统等业务已形成具有较强国际竞争力的自主研发能力。

如所属延锋汽车饰件系统有限公司通过内饰、座椅、电子、被动安全、外饰等领域创新团队的协作，完成基于自动驾驶情景下创新展车（YF17、XiM18）的开发工作，展车融入交互式外观、智能手势控制系统等 41 项创新技术，在上海国际车展和德国法兰克福车展展示期间，获得业界关注和好评。



#### （四）布局优势

公司的区域布局广度及集群效应在国内汽车零部件行业处于领先地位。截至 2017 年末，公司所属企业在全国 22 个省、市、自治区设立有 306 个研发、制造和服务基地。随着国际化发展的不断深入，公司汽车内饰、轻量化铸铝、车灯、油箱系统等业务逐步拓展全球市场，目前已在美国、德国、泰国、俄罗斯、澳大利亚、捷克、斯洛伐克、印度、墨西哥、加拿大、南非、日本、西班牙、意大利、巴西等国家设立有 85 个生产制造（含研发）基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。公司已形成较为完善的国内外产业布局，具备产业集群优势。

## 伙伴责任

### 采购供应

公司对供应商坚持互惠互利、合作共赢、共同发展的原则，不断规范供应商管理，完善采购流程与机制，给供应商创造良好的竞争环境。推行公开招标采购，对供应商进行公平、公正评估，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易等情形；建立完善的供应商管理平台，利用平台资源实现对生产环节、物流运输以及库存情况进行实时监督、信息共享，优化日常采购管理工作，提高生产效率。

2017 年，公司所属上海纳铁福传动系统有限公司进一步聚焦全价值链，进行 SIOP 协同管理，整合内外资源，建立供应商 EDI 管理平台，在生产、库存、物流等方面信息与供应商实现实时共享，保障

公司的全年供应。

公司积极开发与优秀供应商的合作伙伴关系。公司所属上海汇众汽车制造有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司等与中国铝业公司开展战略合作，根据整车客户需求，在汽车零部件轻量化领域深化新型铝材（含铝合金）应用技术研究及共同推进新型铝材应用的产业化合作。

## 合作发展

公司始终秉承“长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长”原则，与国内外合作方普遍建立长期战略合作伙伴关系，形成良好的沟通协商机制。

2017年，公司持续深化开放合作理念，在传统业务、新兴业务、智能制造等领域均取得丰硕成果。

在传统业务领域，公司着力推进与战略合作伙伴的深入合作。如公司与德国博世公司就中国乘用车转向机业务达成“一个平台”战略，2017年12月，公司所属博世华域转向系统有限公司正式完成对德国博世公司持有的博世汽车转向系统（南京）有限公司100%股权的收购、整合工作，博世汽车转向系统（南京）有限公司成为博世华域转向系统有限公司



的南京生产基地，博世华域转向系统有限公司成为国内乘用车转向机领域规模最大、市场占有率最高、集开发制造为一体的高新技术企业。

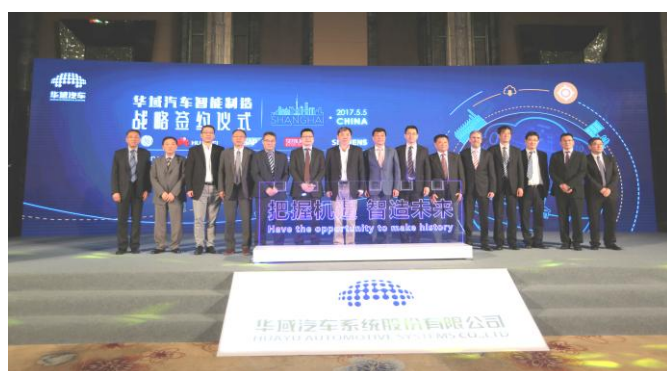
2017年11月，延锋安道拓座椅有限公司（原上海延锋江森座椅有限公司）在上海庆祝公司创立20周年，公司所属延锋汽车饰件系统有限公司与美国安道拓（原美国江森自控）投资组建的该合资企业，充分集成合资双方在成本、质量、执行、客户满意度、顶尖座椅技术和产品方面的全球领先资源，经过20年的合资合作，已经成长为国内最大的汽车座椅供应商。



在新兴业务领域，公司牢牢把握汽车“电动化”发展趋势，积极探索面向未来的新兴业务合作发展模式。如公司与麦格纳国际合资设立华域麦格纳电驱动系统有限公司，成功获得大众全球电动汽车平台（MEB平台）电驱动系统总成相关产品的定点，该公司的成立有利于抢占发展先机，形成新能源汽车电驱动系统的本土化集成开发和全球批量供货能力，为国内外整车客户提供优质的产品和服务。



在智能制造领域，公司以制造平台为主导，围绕数字化核心理念，积极倡导跨界开放合作，携手合作伙伴集成优势资源，共同探索推进工业 4.0。如 2017 年 5 月，公司举行智能制造战略签约仪式，与华为、GE、SAP、SEEBURGER、西门子等合作，合力打造华域汽车 HIT（Hasco Intelligent Transformation）智能制造信息平台，探索建立公



司智能制造信息化、数据化平台和自动化集成实施平台，逐步形成具备复制和诊断能力的、覆盖主要核心业务的高效生产制造

体系，全面提升生产经营效率和市场响应速度，建立核心业务板块面向未来的、新的综合竞争优势。



延锋安道拓座椅安亭基地智能制造数据监控中心

# 环境绩效

## 环境管理

### 管理体系建设

2017 年公司持续推进 ISO14001 环境管理体系的贯标工作，各所属企业根据总体量化的“十三五”节能规划及降耗目标，落实具体相关工作。公司所属企业制定环境管理目标、指标，建立环境管理手册、程序文件及作业指导书，结合生产经营实际，逐步完善符合 ISO14001 环境管理体系标准的体系文件。通过改进工艺方法，优化能源结构；健全废物处置、废料利用以及能源管理制度，减少能源消耗，提升企业能源利用效率；持续完善体系运行模式，加强管理、考核流程，切实发挥体系管理的作用；各所属企业还通过内部审核，掌握体系运行效果，发现在环境管理方面需要改进提高的地方，通过优化流程，以满足管理标准和法规要求，不断改进和完善环境管理体系。

截至 2017 年末，公司所属企业有 74 家拥有 ISO14001 环境管理体系证书。

### 项目环境管理

2017 年，公司所属企业持续贯彻《中华人民共和国环境保护法》，遵守国家和属地的环保法律法规要求、行业技术规范、政府管理规定，在项目投资、日常运营等各个环节做好环保管理工作。

公司所属企业严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》要求，在投资项目可行性阶段开展环保预评价，分析环保危害性因素，制定

环保措施；项目实施中落实环保投资，同步建设环保设施；在项目竣工时组织开展环保专项验收，委托第三方机构开展环保设施运行效果监测，确保达标排放。

如公司所属上海赛科利模具技术应用有限公司在新增试模、研配压机在设备选型中，采用低噪、减振措施，设置物理隔声，使设备工作时脉冲噪声降低 25dB(A)以上；在新增加工中心设备同时，配套引进乳化液循环过滤装置，通过循环利用，大大降低了危废量。在新增激光切割设备时，由工艺设备自带除尘系统，收集、净化废气后排放。

公司所属企业开展源头治理，淘汰落后生产工艺，大大降低污染物的产生量和排放量。如上海汇众汽车制造有限公司在底盘结构件的涂装上，全部采用水性漆替代传统溶剂型油漆，大大降低了有机废气的产生；上海拖拉机内燃机有限公司在前后车身纵梁焊接工艺上，采用热熔焊工艺，大大降低焊接烟气的产生量；上海皮尔博格有色零部件有限公司全新自动化制芯生产线，使用的改性硅酸盐无机粘结剂来使碳排放、烟气排放量大幅降低。如上海吉翔汽车车顶有限公司通过对喷胶房废水除胶后循环利用，大幅减少水资源消耗。

随着《国家大气污染防治法》、《国家水污染防治法》、《国家环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规的不断更新和完善，国家和地方环保管理要求不断提高，公司所属企业积极落实日常环保管理工作。在废水、废气排放点安装实时监控装置，与环保局进行联网，及时发现和解决环保风险。做好固废日常管理工作，落实固废分类管理要求，强化危废管理有效性的要求，

如设置危废识别标志、按规定申报登记危废、确保危废收集容器和场所的完好，按规定缴纳危废排污费、委托有相应危废经营许可证的单位处理危废、按规定填写危废转移联单、不将危废混入非危废中、采取措施防止危废造成二次污染、编制应急预案等。

公司每年认真组织开展环保条线培训，提升企业环保从业人员知识和技能。随着国家和地方环境保护法规的改版，以及各环保法规要求的提升，邀请专家和专业机构，及时进行法律法规解读，政策宣贯，操作实务培训。

## 新能源汽车核心零部件的研发和制造

根据未来汽车电动化发展趋势，公司积极参与新能源汽车核心零部件研发、制造和销售工作，形成完善的新能源汽车核心零部件产业链的布局，公司正加速成为具有国际影响力的新能源汽车核心零部件供应商。

驱动电机及电力电子箱：华域汽车电动系统有限公司继续大力推进新能源汽车用驱动电机、电力电子箱产品的自主研发和技术创新工作，在国内率先实现了扁铜线技术在新能源汽车用驱动电机上的技术应用和批量化生产。全新一代的扁铜线驱动电机已成功配套上汽乘用车荣威 ERX5，并实现批量化供货。2017 年公司批量供货驱动电机 27,875 台，同比增长 64%，供货电力电子箱 16,340 台，同比增长 18.4%。公司在提升批量供货能力的同时，继续加大与国内外主要整车客户的技术交流，并全力争取配套供货机会，已成功完成上汽商用车 EM18



项目，上汽通用 K228 项目驱动电机系统的定点配套，获得德国大众 MEB 项目的定点意向。

电驱动系统：华域麦格纳电驱动系统有限公司主要生产新能源汽车电驱动系统总成产品，该产品主要通过一体化集成驱动电机、变速器、控制器等，实现对传统内燃机汽车发动机和变速箱的替代。该公司已获得上汽大众、一汽大众关于大众全球电动汽车平台（MEB 平台）电驱动系统总成相关产品的定点意向书。

电动空调压缩机：华域三电汽车空调有限公司致力于纯电动汽车、插电式混合动力汽车等新能源汽车电动空调压缩机的研发、试制，成功完成 SEE27-5C 电动压缩机的自主开发、积极开展 BPGEN3 电动压缩机的联合开发和适用电动微车的 SEE18、适用电动大巴的 SEE82 电动压缩机系列化开发工作。2017 年，该公司新增上汽乘用车 ERX5、e950、沃尔沃 S90 混合动力、广汽集团 GS4 混合动力等车型的配套，全年共完成各类电动压缩机批量供货 55,000 多台（套）。

电空调与热管理系统：2017 年，上海马勒热系统有限公司为上汽通用新能源汽车、上汽乘用车荣威 E50 纯电动汽车、荣威 e550 插电式混合动力车、荣威 e950 和荣威 eRX5 混合动力车以及沃尔沃新能源汽车等配套生产空调总成、冷却模块、电池冷却器共计 39,897 台（套）。

电子转向机：博世华域转向系统有限公司已具备双齿轮式、管柱式及齿条式电动转向系统配套能力，电动转向系统产品 2017 年已实现配套 485.7 万件，其中部分电子转向机已实现向新能源汽车配套。

启停系统产品：上海法雷奥汽车电器系统有限公司具备加强型起动机、高效率智能发电机的应用开发及批量供货能力。2017 年发电机、起动机累计向新能源汽车批量供货 46,420 台（套）。

电池管理系统：延锋伟世通电子有限公司已具备了电池管理系统的应用开发及批量供货能力，2017 年累计向新能源汽车批量供货 44,000 多台（套）

新能源汽车电池托盘：上海皮尔博格有色零部件有限公司已形成了铝合金铸造新能源汽车电池托盘和电动机壳体的应用开发及批量供货能力。

电子泵：华域皮尔博格泵技术有限公司已形成电子泵类产品的应用开发及批量供货能力。

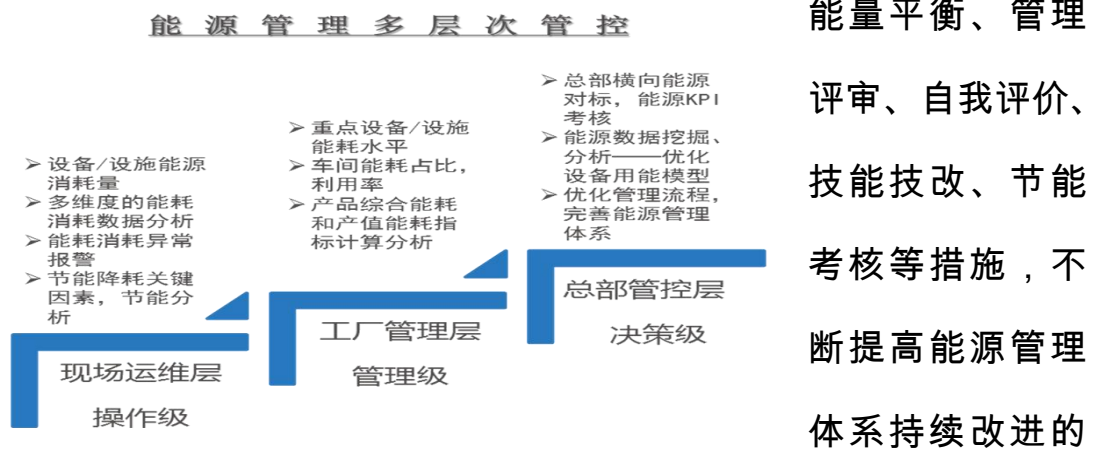
电子制动：上海汇众汽车制造有限公司已成功研发 Ebooster（电控助力器）和主动蓄能器产品。

## 推进节能减排和降废降耗工作

公司以“不断提高能源绩效，包括提高能源利用效率，降低能源消耗，减少温室气体排放，在生产和提供产品以及服务客户的同时，持续改进能源绩效”为能源管理方针，搭建能源管理平台，以能源管理信息化管控平台推进低碳绿色制造，坚持管理和技术相结合，全面推进公司节能降耗工作。公司制定相应的内控制度，完善对所属企业能源管理流程，督促生产企业建立健全能源管理制度及管理体系，强化员工节能意识。所属企业在新项目投产、新产品开发阶段，在考虑

经济指标的同时，同步考虑能耗指标，并对超过一定规模用能量的新项目进行专项能效评估。在项目实施过程中持续对节能指标进行监控、考核，以确保公司及所属企业达到节能减排的相关要求。

公司所属延锋汽车饰件系统有限公司初步建立了以五大业务系统为基础，以国际通行的P-D-C-A循环作为过程运行模式的智慧能源管理系统，并在2017年全面推行能源管理体系ISO50001。通过实施，使公司的能源活动、过程及要素不断优化，达到相互衔接，相互协调的作用。通过节能监测、能源审计、能效对标、内部审核、能源计量、



有效性，实现能源管理方针和承诺并达到预期的能源消耗或使用目标。2017年，延锋汽车内饰系统有限公司在金桥工厂和仪征工厂试点符合ISO50001管理体系架构的智慧能源管理系统，通过建立能源计量仪表、生产制造和设备三者之间互联的物理信息系统集成，实现能源数据实时动态监控、趋势分析、报警等功能，以友好直观的界面展示能源绩效，最终为能源管理体系ISO50001的持续改进和能源决策提供依据。

2017年华域汽车所属上海地区企业新增节能改造项目共计投资

总金额达1,630.3万元，年度可节约能量约为3,014.4吨标煤。

华域汽车 2013-2017 年万元产值能耗情况 ( 上海地区 )

| 指标名称    | 计量单位        | 2013 年       | 2014 年      | 2015 年      | 2016 年       | 2017 年       |
|---------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| 综合能源消费量 | 吨标煤         | 413,638.60   | 420,588.0   | 423,078.2   | 522,324.0    | 511,387.7    |
| 工业总产值   | 万元          | 8,418,320.60 | 8,698,239.0 | 9,217,610.5 | 11,660,296.3 | 12,926,530.7 |
| 万元产值能耗  | 吨标准煤<br>/万元 | 0.0491       | 0.0484      | 0.0459      | 0.0448       | 0.0396       |

# 社会绩效

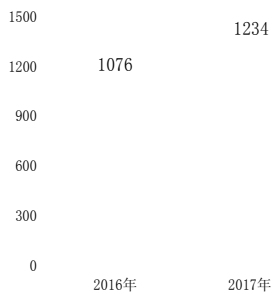
## 政府责任

### 促进经济发展

华域汽车作为国内最大的综合性零部件上市公司，承担着促进经济发展、依法纳税的社会责任。

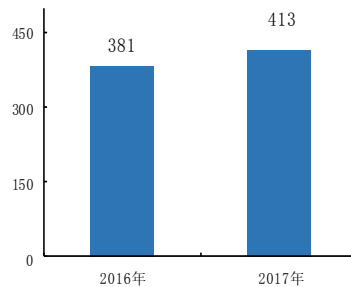
合并总资产

单位：亿元



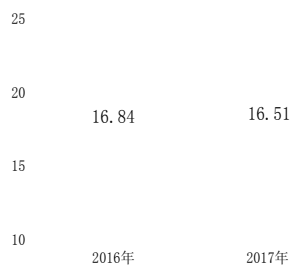
合并净资产

单位：亿元



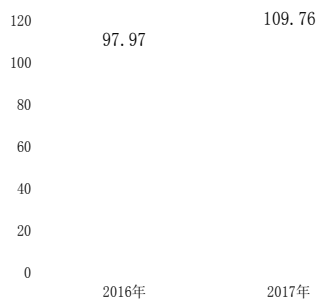
加权净资产收益率

单位：%



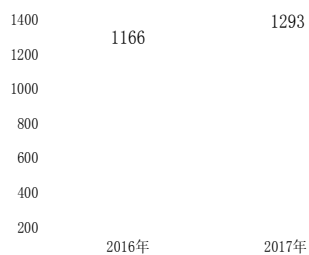
上缴税收 (汇总)

单位：亿元



工业总产值 (上海地区)

单位：亿元



## 员工责任

截至 2017 年末，华域汽车本部及主要子公司在职职工总数为 29,821 人，主要构成如下：



注：截至 2017 年末，公司及所属企业在职职工合计为 88,598 人，其中海外员工人数为 24,302 人。

### 人才招聘

2017 年公司及主要子公司共招募录用 2,167 名社会各类人才及 404 名应届毕业生。在招聘的过程中，严格按照岗位能力标准作为录用的标准，招聘过程及录用手续办理过程公开透明。

2017 年公司加强对智能驾驶及新能源汽车核心零部件等产业链前沿技术开发人员的招募，不断完善招募与录用机制。公司分析并梳理社会招聘人才的获取渠道，加大内部推荐力度，建立和完善人才地图和人才库，提升招聘的精准度和效率。

针对高校大学生，公司成功举办“第二届华域智能车挑战赛”，与往届相比，本届挑战赛参赛队更多、学校分布更广，由来自全国 16 所高校的 42 支队伍参加，其中 21 支优胜队伍参加上海总决赛的角逐，

比赛加强了对大学生动手实践、创新能力和团队精神的培养，宣扬了华域汽车的品牌和企业文化。



公司继续深化校企合作，完善技能人才供应链的打造。如在上海电机学院成功举办“华域校园开放日”活动。为高职生提供企业参观和实践机会，增进公司与学校的相互了解，帮助优秀学生与企业实现“对接”。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等的原则与员工签订劳动合同，劳动合同签订率达到 100%，并依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。

## 培养发展

围绕“管理人才、专业技术人才、技能人才队伍”建设，2017 年度公司及所属企业共组织岗位培训 64,335 人次，技能上等级培训 8,614 人次，继续教育 1,730 人次，海外培训 100 人次。

公司倡导企业和员工的共同长远发展，实行“双通道”或“多通道”的职业发展路径，满足员工的成长需要。研发人员队伍是公司关键人才队伍之一，这支队伍的稳定性和领先性是公司核心竞争力的保障。2017 年公司重点完善了技术研发人员职业发展通道，制定了工程师能级评定标准，为工程师的岗位晋升和能力培养指明了方向。2017 年公司着手搭建工程师专业技术类培训课程体系，定期组织技术沙龙

活动，加强对内部讲师的选拔及培养，做好专业知识技能的固化和传承。

为帮助新员工快速熟悉公司文化和工作流程，2017 年公司优化新员工 180 天入职管理，为新员工配备工作伙伴，丰富入职培训内容，加强直接经理和新员工的沟通及辅导，提升新员工的入职体验。其中入职培训由公司级、部门级、岗位级培训共同组成，并每年安排一次新员工集中培训，尤其针对角色转变、时间管理、合作沟通、问题解决等方面帮助新人快速成长。

### **薪酬福利**

公司严格依照相关法律法规，为员工定时足额发放薪酬、缴纳各项社会保险。公司根据经营发展情况，紧密结合企业战略与文化，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，建立了一套较为完善的薪酬体系。2017 年度公司实施了职位等级评估工作，并与市场薪酬价位对标，进一步优化了技术研发人员薪酬体系。同时根据公司人工成本预算，结合企业经济效益实际，突出绩效导向，实现员工整体薪酬合理增长，并重点发挥对技术研发等关键人才的激励作用。此外，按照国家规定保障员工享受法定假期的权利，员工享有法定节假日、带薪年假等各类假期。

### **员工沟通**

公司十分注重与员工的双向沟通和信息的及时传达，2017 年公司丰富了与员工沟通的渠道和形式，增设应届大学生座谈会、新进员



工沟通会、员工生日交流会、电子月报等来多种形式来促进员工对公司发展、业务规划和各类政策的了解，并鼓励员工畅所欲言提出意见和建议。

## 员工关爱

公司倡导“尊严生活、体面劳动、快乐工作”的工作理念，提倡快乐工作、快乐生活。公司多措并举保障员工身心健康，在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，通过健全员工健康档案、举办健康知识讲座、落实体检以及开展安全合理化建议比赛、手机摄影大赛、家庭日、户外拓展等多种形式的文体活动，努力为员工营造轻松和谐的生产生活环境，促进员工身心健康协调发展。

公司重视员工民主权利和劳动权益的保护，依据《公司法》和《公司章程》规定，坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，建立了各级职工代表大会和工会组织切实保障员工的知情权、参与权和监督权，员工参加工会比例为100%。所属企业通过召开职代会、员工接待日、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理。

公司严格遵守有关女工保护的法律法规，不断改善女员工的工作环境和条件，同时保障女员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会，2017年公司及主要子公司中女性管理者1,658人，占管理人员总数的29%。

2017年公司及主要子公司共为166名残障人士提供了就业机会。

## 安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，认真贯彻落实国家《安全生产法》、《消防法》、《上海市安全生产条例》等法律法规的要求，强化红线意识，严格内部安全管理制度和安全责任制的落实，致力于改善制造从业人员的生产作业环境，夯实安全管理基础，防止员工因生产活动受到职业健康安全危害及意外伤害，保障公司业务的健康持续发展，保障汽车产业供应链的安全。

公司严格遵守执行国家安全生产相关规章、规定，积极贯彻落实法律法规要求，所属企业结合内控管理要求，动态修订各企业《安全生产规章制度》、《安全操作规程》、《危险作业控制流程》、《安全生产应急预案》等安全管控文件，确保企业生产经营活动规范化、流程化、标准化。各级企业至上而下设置安全生产委员会、安全生产管理部门，配备安全管理人员和安全技术人员，车间及班组设置兼职安全员岗位，对各个生产经营部门全覆盖、无盲区。通过安全组织架构建设，使公司的安全生产组织结构形成网络、形成体系。

公司秉持“党政同责、一岗双责、履职尽责、失责追责”的工作原则，落实各级人员安全责任；按照“谁主管谁负责”、“纵向到底、横向到边”的工作要求，逐级签订年度安全生产目标责任书，明确各级人员安全生产的职任目标。所属企业主要负责人每季度都必须亲自主持召开安全生产委员会会议和开展专项安全检查，

对安全管理体系中存在的缺陷和不足进行持续改进，促进企业安全管理工作实现规范化、标准化、体系化。截至2017年末，公司所属

企业均通过“安全生产标准化”评审，公司所属90%的企业建立并通过OHSAS18001职业健康安全体系评审。

公司所属企业都制定年度安全培训计划，对各类人员的培训有针对性的制定了“培训矩阵套餐”及培训教材，先后开展企业负责人、安全管理人员、体系内审员、班组长、特种作业人员、特种设备管理及操作人员的持证培训。通过组织全员应急演练、举办形式多样的安全竞赛活动、设置员工安全感受区（安全培训角）、“安全你我他”微信平台等，倡导“生命无价、安全为先”等安全价值观，营造优良企业安全文化环境，帮助员工提高安全意识和技能，降低违规、违章率。

公司所属企业在新建、改建、扩建及“五新”项目，即新产品、新技术、新设备、新材料、新工艺时，严格按照建设项目“三同时”要求，从设备本质安全入手，对风险进行预先辨识、预先评估，预先控制“三预先”管控，对风险因素采取消除、替代、降低、屏蔽、隔离、工程技术、个体防护、应急预案等多种“组合拳”、多种“套餐”控制措施，从源头上控制危险因素。

公司所属企业先后开展每月定期的领导带队安全检查、月度定期安全检查、同类企业安全互查、季节性专项检查、消防安全专项检查、节假日安全检查、安全月大检查等工作，定期发布安全检查及整改情况的跟踪结果。2017年公司所属企业未发生重大伤亡、火灾及重大设备事故。

## 社会公益

公司热心社会公益事业，并将参与公益活动作为回报社会的一种重要方式。2017 年公司及所属企业主要社会捐助金额合计超过 135 万元，其中：

1、延锋汽车饰件系统有限公司向崇明永隆村结对帮扶捐赠 25 万元；延锋汽车内饰系统有限公司向贫困地区结对帮扶 5 万元；

2、上海拖拉机内燃机有限公司向崇明县中心镇湓中村捐赠 18 万元；

3、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司向上海市浦东新区曹路镇慈善公益捐赠 2 万元；

4、华域汽车电动系统有限公司向红十字会“蓝天下的至爱”活动捐赠 15 万元；

5、上海纳铁福传动系统有限公司向上海慈善基金会浦东新区分会捐赠 20 万元；

6、博世华域转向系统有限公司开展阳光义卖活动并将义卖善款用于虬桥村敬老院慰问，价值共计 1.76 万元；博世华域转向系统（烟台）有限公司向烟台福山区慈善总会进行爱心捐赠，计人民币 1 万元；博世华域转向系统（武汉）有限公司通过武汉市青少年发展基金会，对宜昌市五峰县采花乡苦竹坪小学捐赠 7 万元；

7、上海皮尔博格有色零部件有限公司向嘉定工业区“蓝天下的至爱”活动捐赠 5 万元；

8、上海菲特尔莫古轴瓦有限公司向浦东傅雷基金会捐赠 10 万

元；

9、华东泰克西汽车铸造有限公司向镇江新区慈善总会捐赠 5 万元人民币；

10、亚普汽车部件股份有限公司向扬州中学教育集团树人学校设立“亚普奖教基金”，定点捐资助学 15 万元；

11、上海圣德曼铸造海安有限公司向江苏省海安县慈善基金会捐赠 3 万元；

12、上海爱知锻造有限公司向红十字会“蓝天下的至爱”活动捐赠 2 万元；

13、上海爱德夏机械有限公司向临汾街道困难家庭捐赠 1.5 万元。

# 报告后记

## 社会责任工作展望

2018年，公司将继续认真履行企业公民的社会责任，坚持把社会责任理念与公司发展战略相结合，加强环保安全、节能减排工作力度，坚持将社会责任实践贯穿于公司经营和管理的各个环节；注重企业价值，健全社会责任管理体系，加强企业诚信文化建设，提升企业品牌形象；继续保持传统零部件业务的竞争力，加强与整车之间的协同效应，提高精益管理能级，提升运营效率，保持良好盈利能力；持续加大新兴业务的投入，加快突破智能驾驶和新能源零部件核心技术，推进产业化进程；坚持国际化战略发展，提升国际经营能力；努力为社会创造更大的经济效益，推进公司与社会、环境以及相关利益群体的共同发展。

## 附录：华域汽车主要下属企业名录

延锋汽车饰件系统有限公司

地址：上海市柳州路399号

电话：86-21-33381000

传真：86-21-33381999

邮编：200233

网址：<http://www.yanfengco.com>

主要生产座舱系统(含仪表板总成、副仪表板总成)，内饰系统(含门内板总成和门柱内饰)、外饰系统(含涂装保险杠及车身覆盖饰件)、座椅系统(含顶饰系统)、安全系统(含方向盘、安全气囊、安全带)、电子系统(含驾驶信息系统、音响娱乐系统、中控集成电子系统)等产品

上海拖拉机内燃机有限公司

地址：上海市国定东路303号

电话：86-21-65480006

传真: 86-21-65491996

邮编: 200433

网址: <http://www.shanghaitn.com.cn>

主要生产拖拉机、柴油机、轻型客车、喷油嘴、高压油泵、摩托车齿轮、汽车中小冲压件等

上海汇众汽车制造有限公司

地址: 上海市浦东南路 1493 号

电话: 86-21-58201188

传真: 86-21-58204570

邮编: 200122

网址: <http://www.shac.com.cn>

主要生产乘用车前后桥、减震器、轻型车底盘

上海中国弹簧制造有限公司

地址: 上海市蕴川路 291 号

电话: 86-21-51212800

传真: 86-21-51212900

邮编: 201901

网址: <http://www.chinaspring.com.cn>

主要生产汽车悬架弹簧、发动机弹簧、气门弹簧、模具弹簧、异型弹簧、碟形弹簧、热卷弹簧、机车弹簧、各类冲压件、精密弹簧及弹簧生产设备开发、制造

上海圣德曼铸造有限公司

地址: 上海市安亭昌吉路 120 号

电话: 86-21-59579841

传真: 86-21-59573565

邮编: 201805

网址: <http://www.sandmann.cn>

主要生产球墨铸铁件、灰铸铁件等

上海联谊汽车零部件有限公司

地址: 上海市嘉定区园耀路 128 号

电话: 86-21-59569900

传真: 86-21-59566690

邮编: 201814

主要生产汽车配件、摩托车配件产销, 摩托车, 内燃机配件, 五金工具, 普通机械销售、仓储服务

上海幸福摩托车有限公司

地址: 上海市友谊路 309 号

电话: 86-21-66788765

传真: 86-21-66798028

邮编: 201900

网址: <http://www.xingfumotor.cn>

主要生产汽车零部件及汽车零部件再制造、再利用

华域汽车系统(上海)有限公司

地址: 上海市自由贸易试验区富特东一路370号1幢3层308室

主要从事汽车零部件股权投资、贸易及咨询等业务

华域三电汽车空调有限公司

地址: 上海市马当路347号

电话: 86-21-63843220

传真: 86-21-63840914

邮编: 200025

网址: <http://www.ssb.com.cn>

主要生产汽车空调系统、发动机冷却系统压缩机、蒸发箱、冷凝器、储液器、散热器、暖风机、软管、油冷器、中冷器等总成及零部件

上海汽车制动系统有限公司

地址: 上海市嘉定区招贤路385号

电话: 86-21-39163311

传真: 86-21-39163098

邮编: 201821

主要生产汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS等

上海大陆汽车制动系统销售有限公司

地址: 上海市嘉定区汇荣路100号

电话: 86-21-39163311

传真: 86-21-39163098

邮编: 201821

主要销售汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS等产品

华域大陆汽车制动系统(重庆)有限公司

地址: 重庆市江北区工农路23号

电话: 86-21-39163311

传真: 86-21-39163098

邮编: 201821

主要生产汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS等产品

上海赛科利汽车模具技术应用有限公司

地址: 上海市浦东新区金穗路775号

电话: 86-21-31089888

传真: 86-21-50212950

邮编: 201209

网址: <http://www.ssdt.com.cn>

主要生产汽车模具等



上海实业交通电器有限公司

地址：上海市漕溪北路 400 号

电话：86-21-61545000

传真：86-21-64384862

邮编：200030

网址：<http://www.stec-cn.com>

主要生产电动玻璃升降器、电喇叭、阻尼线、电器开关、发动机电子防盗系统、遥控系统、电子仪表、各类电子控制模块、直流电机

华域正大有限公司

地址：911/13-19 Hemaraj Eastern Seaboard Industrial Estate

Moo 5, Kaokansong, Sriracha, Chonburi 20110, Thailand

主要从事汽车零部件的生产

华域汽车电动系统有限公司

地址：上海市浦东新区金闻路 88 号

电话：86-21-50136700

传真：86-21-36366830

邮编：201203

<http://www.hasco-eds.com>

主要生产新能源汽车用驱动电机和控制器等

上海小糸车灯有限公司

地址：上海市嘉定区南门叶城路 767 号

电话：86-21-67085999

传真：86-21-67085189

邮编：201821

网址：<http://www.skoito.com>

主要生产汽车电子设备系统及汽车照明电子部件，销售自产产品

上海纳铁福传动系统有限公司

地址：上海市浦东新区康桥康沈路 900 号

电话：86-21-58121690

传真：86-21-58120975

邮编：201315

网址：<http://www.sds.com.cn>

主要生产等速万向节传动轴、十字万向节传动轴、十字万向节、涡轮轴、输出轴、偏心轴、精/热锻件

上海纳铁福传动系统销售有限公司

地址：上海市浦东新区康桥康沈路 898 号

电话：86-21-58121690

传真：86-21-58120975

邮编: 201315

网址: <http://www.sds.com.cn>

主要销售等速万向节传动轴、十字万向节传动轴、十字万向节等产品

博世华域转向系统有限公司

地址: 上海市嘉定区永盛路 2001 号

电话: 86-21-67079000

传真: 86-21-67079087

邮编: 201821

网址: <http://www.boschhuayu-steering.com>

主要生产汽车转向系统及其部件、以及相关汽车零部件

上海皮尔博格有色零部件有限公司

地址: 上海市嘉定工业区北区兴贤路 1288 号

电话: 86-21-67071888

传真: 86-21-67071999

邮编: 201815

网址: <http://www.kpsnc.com>

主要生产各类有色铸件等

上海法雷奥汽车电器系统有限公司

地址: 上海市浦东新区华东路 5101 号

电话: 86-21-20626000

传真: 86-21-20626500

邮编: 201201

网址: <http://www.sves.com.cn>

主要生产车用起动机和交流发电机

上海天合汽车安全系统有限公司

地址: 上海市嘉定区安亭镇园耀路 168 号

电话: 86-21-61422000

传真: 86-21-61422001

邮编: 201805

网址: <http://www.trw.cc>

主要生产安全带、气囊等汽车安全系统产品

上海科尔本施密特活塞有限公司

地址: 上海市嘉定区安亭镇泰波路 11 号

电话: 021-59598502

传真: 021-59598881

邮编: 201814

主要生产发动机活塞等

上海萨克斯动力总成部件系统有限公司  
地址：上海市青浦区华新镇纪鹤路 3189 号  
电话：86-21-59796666  
传真：86-21-59795141  
邮编：201708  
网址：<http://www.zfsachs.com.cn>  
主要生产汽车离合器、液力变矩器等产品

上海菲特尔莫古轴瓦有限公司  
地址：上海市浦东新区周浦都市工业园区建林路 301 号  
电话：86-21-31119998  
传真：86-21-31119788  
邮编：201318  
主要生产汽油机和柴油机的轴瓦、衬套和止推片等

华东泰克西汽车铸造有限公司  
地址：江苏省镇江市丁卯开发区美林湾路 15 号  
电话：86-511-85595678  
传真：86-511-85595616  
邮编：212009  
主要从事轿车及轻型车发动机缸体的铸造

亚普汽车部件股份有限公司  
地址：江苏省扬州市扬子江南路 508 号  
电话：86-514-87846666  
传真：86-514-87846888  
邮编：225009  
网址：<http://www.yapp.com>  
主要从事各类汽车油箱系统的生产、销售和研发

## 联系我们

如果您对公司履行社会责任工作有任何意见或建议，可通过书信、电话、传真、邮件等方式告诉我们，具体联系方式如下：

地址：上海市威海路 489 号华域汽车

电话：86-21-22011701

传真：86-21-22011790

邮编：200041

网址: <http://www.hasco-group.com>

电子邮箱: [huayuqiche@hasco-group.com](mailto:huayuqiche@hasco-group.com)