

社会责任报告

2017年，公司进一步完善了法人治理结构，完成了公司章程的修订备案，明确了党组织在国企中的领导作用，公司运作更加规范，内控制度更加完善健全；严格按照中国证监会相关要求，认真履行企业职责，较好地保护了股东和债权人权益；严格遵守《劳动法》和公司《章程》，依法保护职工合法权益；建立健全有效的质量管理体系，注重产品质量提升；党群系统广泛开展各类关爱活动，倾听职工心声，切实为职工办实事。积极参与社会公益活动、植绿护绿活动、爱心捐款等活动，为和谐社会建设做出积极贡献。

1、环境保护

随着空气污染的加剧，北京市把以治PM_{2.5}(细颗粒物)为重点的空气质量改善工作作为重大的民生工程，放在重要位置。作为首都国企，公司积极履行社会责任，北京天海公司具有丰富的天然气储运设备及整站施工经验。今年与北京燃气进行深度合作，大力推广LNG点供气化站，不断提升清洁能源利用率，大幅减少空气污染，让市民切实从中得到实惠。另外继续和北京公交集团开展合作，提供LNG瓶配套产品。目前，途经长安街和天安门等重要公交线路的公交车上配套安装的正是公司生产的LNG车用瓶，公司LNG产品在北京公车上的安全服役，为首都环境治理发挥了不可替代的作用。此外，公司今年完成了多款客车用供氢系统的配套，获得冬奥会氢燃料电池大巴车示范线路的三型瓶订单，为冬奥会“以运动员为中心、可持续发展、节俭办赛”的举办理念贡献出企业的力量，展示了企业良好的社会形象。

为拓展天然气储运产品的应用，公司在原有为卡车、轿车、公交车客户提供相关产品的基础上，开发了CCS船用瓶项目，并加快了与重卡企业及一、二线整车厂的战略合作，共同开拓LNG瓶市场，以敢为人先的勇气和严谨务实的作风，不断进行技术创新，提升产品品质，打造核心竞争力，使产品的各项技术性能指标达到了国内领先、国际一流的水平。

围绕首都核心功能定位，主动疏解产业，加快推进企业转型升级，与民营企业一宽城升华压力容器制造有限责任公司合作，成立宽城天海压力容器有限公司，

实现了天海工业的品牌优势、质量优势、技术优势与宽城升华的区域优势、成本优势的有机融合，标志着公司实现战略转型升级、加快改革步伐进入了崭新阶段。同时，北京天海与各子公司间的生产线搬迁和人员疏散工作稳步推进，北京天海焊接生产处的主要生产设备已搬迁转移到江苏天海，人员疏散基本完成，江苏天海已实现投产；廊坊天海的冲拔瓶和管制消防瓶生产线正在按计划转移至宽城天海，人员疏散稳步进行中；一系列工作的开展，有力彰显了国企的责任担当。

2、职工权益保护情况

公司依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险以及住房公积金，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴的义务，每月公布缴纳社会保险费的情况，并接受职工的监督。

工会充分履行代表职工利益的职能，组织召开多次员工代表大会，听取公司经济运营情况报告；按照相关民主程序选举了新一届的工会主席、副主席；修订了《员工管理规则》和《带薪年假管理办法》，通过了《北京天海工业有限公司焊接生产处人员安置方案》，切实维护了广大员工的切身利益。

促进企业和谐建设，妥善完成人员疏解。员工安置充分尊重了员工意愿，实行双向选择，努力做到服从分配有岗位，内部退养有保障，协商解除有补偿，正确处理企业和员工的利益关系，妥善完成了安置工作。员工的稳定有序退出，为下一步企业的转型升级打下了坚实的基础。

加强劳动保护，保障职工安全健康。公司贯彻“安全第一，预防为主”的方针，建立健全以生命安全为核心的安全生产责任体系和物质技术保障体系，切实维护职工权益。工会积极组织员工开展了“安康杯”竞赛和创建安全生产标兵班组活动，同时加强了夏季防暑降温、安全生产大检查、安全用电、消防安全等方面的巡查力度，增强了员工安全生产和劳动保护意识，促进了安全责任的进一步落实。

公司工会在办公用房紧张的情况下，多方协调，为哺乳期女职工筹建了“妈咪屋”并配备了冰箱等设施，解除了女职工的后顾之忧；还为全体女职工进行了女性疾病的专项体检，将常规检查升级为恶性肿瘤筛查，切实使女工的权益得到

了最大的保障。

做好职工安康互助保险相关工作。今年工会出资完成在职员工住院医疗互助保险续保工作，加强互助保障，解除职工后顾之忧。

3、丰富员工业余文化生活

工会抓好职工文化建设，结合本企业特点，积极组织开展了员工喜闻乐见的文体活动，注重形式新颖、活泼多样，进一步满足员工精神和文化方面的需求。除了传统的活动项目，还举办了符合时代特点的首届电子竞技比赛，受到了年轻员工的喜爱，增强了团队协作能力。

4、公益事业和关爱情况

2017年，在“共产党员献爱心”捐献活动中，在各级党组织的广泛宣传和组织下，公司共产党员、积极分子及群众共320人次捐款11949元。

关心员工生活，营造和谐氛围。公司继续开展“送温暖”活动，对劳动模范、统战对象、退离休老干部、家庭困难及身患重病的职工进行了重点家访。2017年，慰问生产技术骨干和困难职工、走访劳模、部分特困、长期病休员工等共计107人次。积极响应上级号召，开展了“京城助学”活动，对7名子女升入大学的职工发放了“京城助学”补助金6000元，对29名子女入小学的职工发放了学生用品，表达了对职工子女教育的鼓励，也缓解了这些职工的一些实际困难。

北京京城机电股份有限公司

董事会

2018年3月26日

