

上海氯碱化工股份有限公司

2017 年度社会责任报告

卷首语

本报告是上海氯碱化工股份有限公司对于社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得成效的展示。

2017 年是公司发展转型的关键之年，面对国内经济平稳增长和化工行业的快速变化，公司上下围绕年初确定的年度工作目标，把握机遇，奋力推进各项工作，生产经营取得了良好的效益，超额完成董事会确定的年度生产经营目标，为公司新一轮发展打下了良好的基础。

面对新一轮的发展，公司对“十三五”规划作了滚动修订，明确了公司发展战略思路是“立足主战场，坚定走出去，拓展新业务”，推进“创新、升级、转型”，积极推进重点项目，寻求发展突破，实现公司新发展，成为全球具有竞争力的专业氯供应商和新材料供应商。

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，依法开展生产经营活动，以公开、透明、公正的方式，让经销商、供应商享有平等公平的竞争机会。公司着眼于战略合作、实现互赢的目标，加强与供应链伙伴的沟通交流和深层次的合作，共同实现社会责任和社会关爱，真正履行社会责任。公司通过辨识风险，管理风险，强化了本质安全，为生存和发展提供 HSE 保障。2017 年公司环境保护工作坚持走可持续发展道路，加强社会责任意识，以绿色化工为理念，管理与治理并举，各项环保技术经济指标完成情况良好。

2017 年，吴泾区域西区关停装置拆除，年底前完成资产处置移交工作。10 月份公司本部和贸易公司搬至华谊 B 座集中办公。同时进

一步巩固漕泾生产运行中心化工区主战场地位，各生产装置稳定运行，年度生产经营取得了较好业绩。公司的“走出去”战略迈出实质性一步，参与投资内蒙古君正天原化工有限责任公司。

一年来，公司员工精神风貌振作，精神文明建设也收获了丰硕的成果。公司以创建上海市文明单位为载体，始终坚持“以人为本，持续改进，发展绿色化工”方针，牢固树立以人为本、和谐共赢的理念，在依法诚信经营、互利共赢发展、关爱员工成长以及参与社会公益事业等方面发挥了表率作用。

我们秉承吴蕴初先生“蕴志兴华，家与国永”的理念，努力追求企业与社区等利益相关方的共同建设，共同发展。公司继续出资举办全国初中生化学竞赛，上海市高中“天原杯”化学竞赛，培养中学生对化学的兴趣。我们一如既往为积极支持社会教育、文化事业，一如既往投身社会慈善公益活动。

我们坚信，公司是一个追求体面利润的组织，公司在关注经济效益的同时，关注社会，关注环境、参与社区建设，积极回馈社会，建设一个重社会责任而受到社会关注和尊敬的企业。

公司在新一轮的发展中，将继续努力提升业绩，积极进取，努力以更好的安全、经营和环保业绩，回报社会、回报股东、回报客户、回报员工。在此我真诚地愿意接受来自您的善意批评和宝贵建议。

公司董事长 黄岱列

目录

☐ 概述-----	-----
一、 公司概况-----	-----
二、 公司组织机构-----	-----
三、 企业文化-----	-----
☐ 社会责任-----	-----
一、 科学发展-----	-----
二、 公平运营-----	-----
三、 环保节约-----	-----
四、 安全生产-----	-----
五、 顾客与消费者权益-----	-----
六、 合作共赢-----	-----
七、 和谐劳动关系-----	-----
八、 社区参与和发展-----	-----
☐ 相关方致辞-----	-----
☐ 企业社会责任评价报告-----	-----
☐ 2018年展望、主要社会责任举措计划-----	-----

概 述

报告概况

本报告客观反映了上海氯碱在追求自身发展的同时，积极践行社会责任，公平、公正对待投资者，促进企业与全社会的协调、和谐，为社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

报告时间范围

2017年1月1日起至2017年12月31日止(部分内容延伸至2017年以前)

报告组织范围

公司、二级单位和控股子公司

报告发布周期

每年发布一次。具体发布时间为每年3月。

报告参考标准

本报告以《T31/01001-G001-2014》为构建主要框架，依据《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、ISO26000《社会责任指南》等文件编制。

一、公司概况

上海氯碱化工股份有限公司于 1992 年由国由特大型企业上海氯碱总厂改制而成，是一家发行 A、B 股国有控股上市公司，公司综合实力位于国内同行前列。

公司主要生产基地在上海市南部的上海化学工业区，总占地面积 210 公顷。公司主要制造和销售烧碱、氯及氯制品，以及聚氯乙烯树脂与制品。现公司主要产品年生产能力烧碱达到 72 万吨、液氯 60 万吨、二氯乙烷 72 万吨，糊状聚氯乙烯树脂 6 万吨、特种聚氯乙烯树脂 2 万吨。

公司按国际标准组织生产运行，贯彻并通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系以及 OHSMS 职业健康安全管理体系。主要产品“申峰牌”烧碱系列、聚氯乙烯系列均为上海市名牌产品，并获得中国石油和化学工业知名品牌的称号、绿色工厂称号，公司还被评为上海市出口名牌企业。

国家级技术中心是公司技术创新的主要部门，负责公司新产品新工艺技术的开发。公司至今共申请专利 168 项，目前拥有有效专利 70 项，其中发明专利 36 项，技术秘密 40 项，9 项科技成果先后荣获上海市科技进步二、三等奖。

2017 年，吴泾基地在完成关停装置安全拆除的基础上，顺利完成地块资产的移交，公司本部和贸易公司搬至集团 B 座集中办公。同时稳步推进上海化工区循环经济产业链建设。目前，公司在化工区投资建设了 72 万吨/年烧碱和 72 万吨/年二氯乙烷项目，为化工区科思

创、巴斯夫、亨斯曼等下游外资企业提供了合格的烧碱和氯气等产品，并实现了氯资源的循环利用。上海化工区也是公司特种树脂的生产基地，以此推进公司产品差异化的营销战略。在化工区一体化运行模式中，公司不断追求产业链的完善与优化，规划建设拥有自主知识产权的工艺装置，加快公司自主技术的产业化步伐，提升公司在化工区的地位与实力。

二、公司组织机构

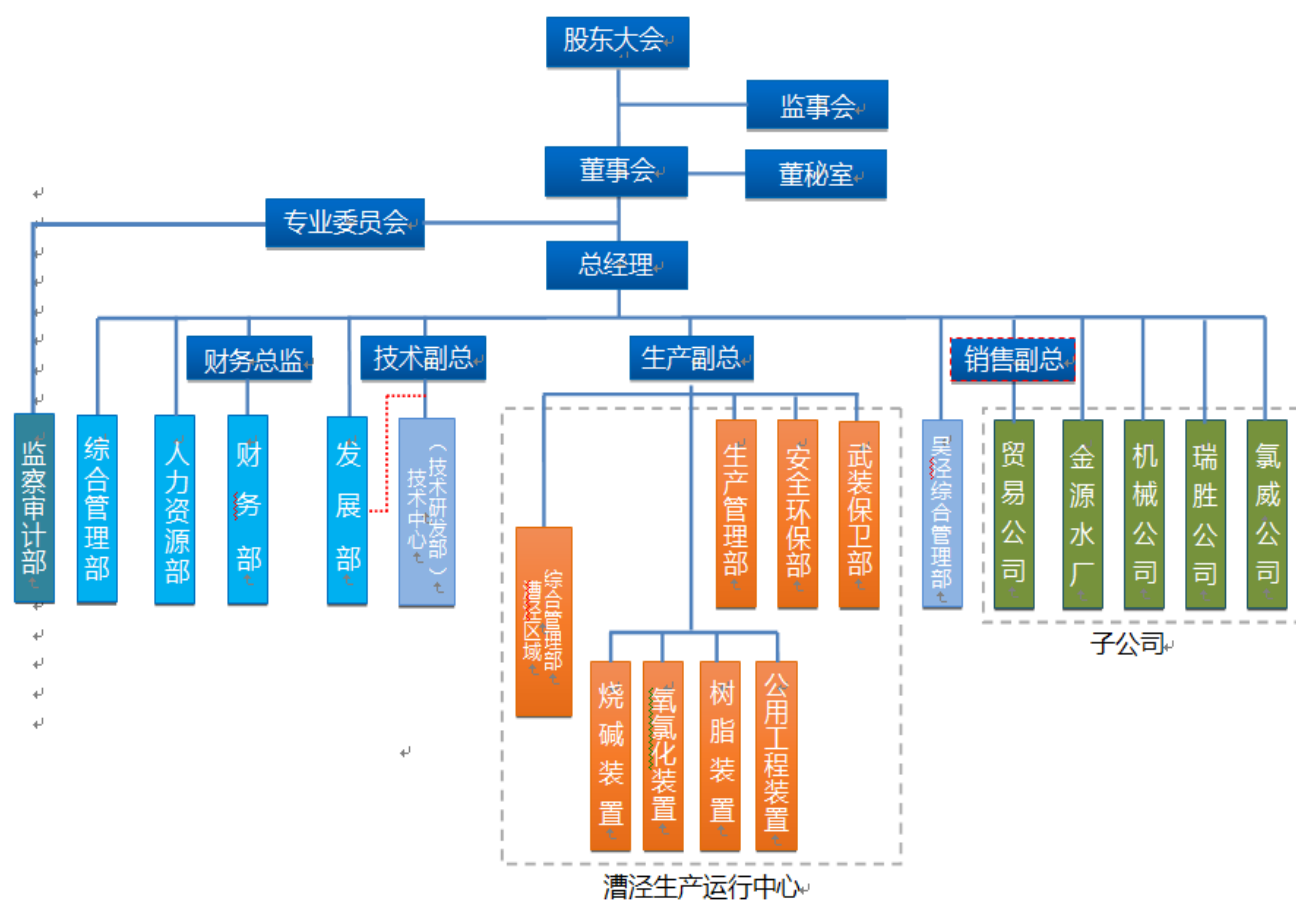


图 1-1 公司组织机构图

三、企业文化

公司始终遵循科学发展理论，正视并顺应世界潮流的发展，形成并不断完善公司的核心价值观、经营哲学和企业精神。

核心价值观：

蕴志兴华，家与国永

公司以此继承历史文化的爱国情操，阐发振兴民族工业爱国境界。从而揭示了家与国、利与义的辩证关系，显现了个人目标同国家大业相辅相成、互为因果的朴素内涵。

经营哲学：

卓越创造价值

公司追求“以卓越的思维，营建卓越的战略；以卓越的方法，构筑卓越的方针；以卓越的工作，完成卓越的任务；以卓越的手段，实现卓越的目标”。

企业精神：

自我加压，勇创一流

它是公司自觉应对市场压力，自觉适应竞争秩序的必然要求，是革故鼎新，勇于挑战一往无前精神的缩影，是氯碱工业先驱吴蕴初先生“知其不可为而为之”、“凡事要走在人前面”理念的生动的演绎。

社会责任

一、科学发展

1. 科学规划

2017年，受国内市场供给侧改革的影响，基础化工品价格逐步回暖，企业经营环境有所改善，同时“调结构、降成本”工作的不断深化，企业经济效益明显提高。面对经济发展进入新常态，增速趋缓，以及多变的企业经营形势，公司编制“2018-2022年”滚动规划，并将社会责任理念融入企业发展规划。公司滚动规划体现了公司“立足主战场，坚定走出去，拓展新业务”的发展战略，推进公司“创新、升级、转型”，实现公司新发展，也体现了公司成为全球具有竞争力的专业氯供应商和迈向新材料领域的公司定位。

上海化工区是公司发展主战场的格局已全面形成。公司对化工区的整体布局也进行了重点规划，一批先进材料和发展类项目将在化工区集聚，将进一步巩固化工区主战场的地位。公司将进一步优化布局，先进材料项目加快向上海化工区集聚。10万吨/年氯化氢催化氧化制氯气装置将进一步完善产业链，同时积极参与化工区下游合作伙伴的扩产投资，分享投资成果。随着化工区30000m³乙烯储运装置的建成，公司将得到稳定的乙烯供应，不但能保障化工区氧氯化装置的乙烯供应量，还能为发展乙烯下游产品提供原料基础，使资源掌控能力明显提高。

内蒙古鄂尔多斯市鄂托克旗蒙西工业园区是公司走出去的又一战场，参与投资内蒙古君正天原化工有限责任公司，目前，该项目建设顺利，已进入试生产阶段。

产业结构调整方面，根据集团在“业务转型升级，提升并购、创新能力”的原则，公司着眼于长远发展，主动调整、完善产业布局，丰富产品结构，积极发展含氯精细化学品和乙烯基材料，抢占高端化工、精细化工产品的市场份额，降低单一产品的市场风险，增强公司整体盈利能力。

2. 持续创新

1) 氯化氢催化氧化制氯气项目

Deacon项目在完成小试、中试、工程化放大等一系列工作，进入工艺技术的完善阶段。2017年公司成立Deacon项目核心技术小组，不断对原工艺包技术进

行优化，产业化工艺包通过专家委员会的评审。项目相关技术累计申请专利 13 项，其中 3 项专利获得授权，特别是催化剂和反应器等核心技术拥有授权专利。同时进行反应器、压缩机、冷冻系统等关键设备的技术交流和现场调研，做好工业化前期的准备工作，完成了 10 万吨/年氯化氢氧化制氯气产业化工艺包的编制，Deacon 项目产业化的基础不断夯实。

2) 改进特种 PVC 产品品质

紧扣公司特种树脂质量改进和国内行业发展主题，进一步了解国内特种 PVC 树脂发展现状、挖掘本公司特种 PVC 树脂产品优缺点、掌握特种 PVC 树脂生产研发脉络。以建立 PVC 聚合小试平台的方式，通过试验指导生产，提供生产最直接的技术支撑或提出提高现有特种 PVC 树脂品质的改进思路，改进特种 PVC 树脂质量，提高核心竞争力。

公司特种 PVC 树脂质量改进项目选址于上海化工区，贴近生产装置利于原材料获取，也能更紧密联系生产第一线。2017 年上半年开展了试验现场设计、装置改建优化等工作，目前已落实 VCM 液体加料计量泵的选型购置、防爆仪表控制箱的设计制作、喷雾干燥机的选型订购，并完成了 10L 聚合反应釜工艺操作法、工艺操作规程等技术文件的编制。

3) 知识产权保护

公司积极开发具有自主知识产权的技术，同时十分重视公司商标、专利、技术秘密的保护工作。

2013~2017 年公司知识产权申请情况

	专利申请	授权专利	技术秘密
2013 年	10	3	5
2014 年	13	4	5
2015 年	8	1	5
2016 年	10	0	5
2017 年	5	3	5

4) 获得荣誉

近几年来，公司在技术创新和进步工作中屡获殊荣。2017 年被中国石油和化学工业联合会和中国化工环保协会认定为“石油和化工行业绿色工厂”。

2017 年，公司获得政府给予企业科技创新等方面的重大财政支持为 557 万元。

3. 信用建设

公司遵守法律法规、恪守商业道德、社会公德，自觉接受相关管理部门的指导、监督和管理，开展自律、自查、自纠，诚信经营，公平交易。2017 年度，公司的资信等级为 AAA-。

二、公平运营

1、防止商业贿赂，防止腐败

强化廉政教育、构建思想道德防线

公司纪检系统定期组织召开好专题会议，及时贯彻传达上级反腐倡廉指示精神，认真部署执行中央八项规定以及集团“四个严禁”等工作要求。积极宣传党风廉政建设，要求全体党员及干部弘扬正气，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观和利益观。

强化内控管理，完善内控制度

防范企业经营风险，牢牢抓住制度建设。注重治本和预防，建立健全制度加科技手段的防控机制，不断规范权力运行。贯彻体系文件作为制度的重要组成部分，也根据组织结构的变化调整，不断完善改版；2017年修订后现行有效的体系文件有：管理手册1个，程序文件41个、支撑性文件102个，技术文件88个。

公司纪检审计部门致力于公司内控体系建设，2017年共计开展2次飞行检查。10次专项审计以及1次企业年度内控自我评价，并出具相应的书面审计报告。对审计中发现的23项问题，建立项目负责人，明确时间节点，落实相应的整改措施和整改情况追踪表，确保每项工作的有序开展。

2、公平竞争

诚信为本，携手合作，共赢未来

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，恪守国家法律法规、国际贸易准则、商业道德准则、行业规则，依法开展生产经营活动。以公开、透明、公正的方式，让经销商、供应商享有平等的竞争机会，倡导公平竞争。

公司深化在化工区与科思创、巴斯夫、亨斯迈和三菱瓦斯等公司的合作，特别是公司高层定期互访沟通。通过交流机制，旨在发现、商讨氯碱与科思创合作过程中的重要问题，建立解决问题的共识。

积极参加“企业诚信创建”活动，自觉接受社会监督

公司高度重视企业诚信建设工作，2017年继续参加由上海市精神文明建设委员会办公室、上海市工商行政管理局、上海市质量技术监督局与上海市“企业

诚信创建”活动组委会等共同开展的企业诚信建设活动。公司已获得上海市“五星级诚信创建企业”称号，不仅在企业内部树立“道德企业”的概念，而且在全市内带头践行企业诚信，提高诚信建设水平，自觉接受社会监督，勇于承担社会责任，成为社会诚信环境建设的排头兵。

推进品牌建设，赢得社会信任

公司以产品质量为根本，高度重视产品质量，围绕持续提升品牌知名度、打造精品氯碱，“申峰”牌聚氯乙烯和烧碱等产品以可靠的质量赢得社会的信任，再次获得“上海名牌产品”称号，在客户中赢得了良好的口碑。从1995年上海市政府实施名牌战略，鼓励企业争创名牌以来，公司的“质量兴司”的活动成绩斐然，取得众多荣誉——上海名牌、中国名牌、中国石油和化学工业知名品牌、上海市出口名牌企业，显示了业界和广大消费者对氯碱化工知名度和竞争力的认可，在客户中赢得了良好的口碑。

三、环保节约

2017 年，在公司产业调整取得重大进展的基础上，继续通过抓管理、抓制度落实、抓项目运行和实施，公司环境保护、节能减排工作取得了较好成效，已实施的节能项目（EPC 项目）运行正常，正在发挥应有的作用，且在 2016 年开展节能项目的基础上又有新的节能项目得到了有效实施，这些项目均具有可观的经济效益，对环保、减排也起着积极的作用。2017 年公司碳排放交易试点工作取得了较好的业绩。

1. 节能减排

2017 年主要能耗指标完成情况：

万元产值能耗：1.127。综合能耗：50.1 万吨标准煤。

年份	单位	耗用量
2012 年	万吨标准煤	73.12
2013 年	万吨标准煤	66.61
2014 年	万吨标准煤	60.70
2015 年	万吨标准煤	55.3
2016 年	万吨标准煤	55.7
2017 年	万吨标准煤	54.8

1). 继续积极开展节能减排项目，落实政府节能减排要求。

开展节能减排项目是做好节能工作的一项重要措施和抓手，2017 年继续加大了节能项目列项和实施的力度，部分重点节能项目也已经投用中，如华胜 2# 盐酸炉节能改造项目等。

2017 年正执行的节能减排项目 6 项，所有这些项目年可创效益 2000 万元。

- (1) 华胜 2# 盐酸炉节能改造项目（9 月投用）
- (2) 华胜循环水泵节能改造
- (3) 华胜一期盐酸合成炉余热回收综合利用
- (4) 天原（动力装置）变频改造
- (5) 华胜热能回收项目（二期）
- (6) 华胜烧碱装置电槽膜级距改造

2) . 试点 “碳排放” 交易，力争效益最大化

2013 年起，公司被上海市发改委列入本市首批“碳排放交易”试点单位，2017 年上半年，继续根据市发改委要求，已完成公司 2016 年度碳排放数据的各项申报工作和盘查工作、完成碳配额清缴等事宜，为公司进一步做好节能减排，合理利用国家相关碳排放政策，积极维护公司利益作出了应有努力。2017 年通过碳配额交易公司共获利 793.5 万元(首次尝试做了碳配额与 CCER 置换获利 22.5 万元)。据统计，2017 年公司已累计实现碳交易总额 4000 万元。

2、环境保护

2017 年公司环境保护工作始终坚持走可持续发展道路，加强社会责任意识，以绿色化工为理念，管理与治理并举，以国控企业环保数据监测为抓手，确保环保装置日常运行的稳定性和可靠性。公司未发生环境污染事故，未发生因环境污染而引发的社区居民等相关方的投诉，无上级环保部门的经济处罚。2017 年公司通过中国和石油化工联合会评审荣获“绿色工厂”。

1)、对照新标准 明确治理项目

根据新修订的《石油和化工污染物排放标准》、《上海地方大气污染物排放标准》、《GB15581-2016（烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准）》要求，全面梳理公司现有废水、废气、噪声等污染物排放与新标准执行存在差距，制定年度环保达标排放治理项目的开展。制定公司 2017 年度环保监测计划，按照监测计划开展公司日常废水、废气、雨排、环境大气、噪声监测工作。年度废水监测综合合格率为 100%，烟道监测综合合格率为 100%；雨排监测综合合格率为 100%。

2)、狠抓环保装置日常达标运行。

以国控企业环保数据监测为抓手，确保环保装置日常运行的稳定性和可靠性。环保装置运行率和负荷率达到法律法规规定的排放标准；环保装置非计划停车，按照生产装置非计划停车一样管理，立即报上级环保主管部门备案。同时做好生产装置应急预案，确保废水、废气达标排放；组织技术力量，对环保装置运行瓶颈进行技术攻关，确保环保装置有效运行。

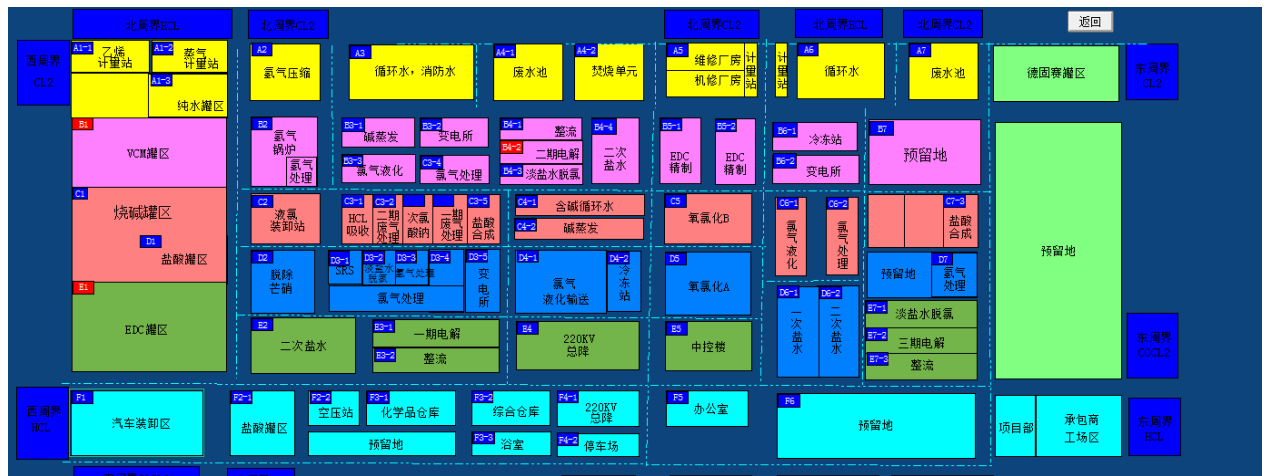
3)、落实生产装置检修环保控制要求。

大修期间全面落实各项环保管控措施，加强对生产装置检修环保管理要求，特别是物料置换过程环保管理，实现大修环保管控目标。今年要求装置编制物料置换方案时，充分考虑 EDC、氯气等物料挥发对环境的影响，优化置换方案、细化控制指标，落实专人负责各项物料置换作业，作业过程携带便携式仪器进行检测分析，在各设备人孔打开前进行检测分析合格后才能进一步实施清洗作业，减少设备打开清洗过程无组织排放。

4)、深化 VOC 治理项目，继续开展 LDAR 项目。

今年装置密封点泄漏标准从 2000ppm 提高到 500ppm，4 月份对 EDC 装置、树脂装置、公用工程装置进行全面检测，5 月份大修期间进行修复，6 月份通过复测验收。氧氯化装置阀门升级改造项目，选用高等级的零泄漏阀门（第 VI 级）对氧氯化精制单元、EDC 罐区泄漏率高的阀门全部完成更换。

5) 公司生产装置边界智能化环境预警溯源实时在线监测系统建设



四、安全生产

2017 年公司 HSE 目标指标总体受控，未发生生产性安全生产事故，安全绩效优良，取得集团公司 HSE 考核第一名的优秀成绩。

2017 年公司获得 2017 年度全国“安康杯”竞赛（上海赛区）优胜单位称号。

1、责任关怀行动

(1) 连续五年参加社会责任报告发布工作，展示公司社会责任履行情况。

2017 年 3 月 28 日，在公司董事会九届七次会议上，公司发布了 2016 年度社会责任报告，这是公司第五次向社会公开展示，对社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

2017 年，公司立足上海化学工业区主战场，全面关停了吴泾基地所有生产装置。公司以技术创新为驱动力，加快公司自主技术的产业化步伐，提升公司在上海化学工业区的地位与实力。公司始终坚持“以人为本、持续改进、发展绿色化工”方针，坚持“抓源头、抓重点”的工作思路，牢固树立“以人为本、关爱员工”的 HSE 核心理念，弘扬公司“自觉、敏感、务实”的安全文化，强化公司本质安全，为公司未来发展提供 HSE 保障。

(2) 公司再次荣获“上海市治安保卫先进集体”荣誉称号

2017 年度公司贯彻“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的方针，以“创建和谐氯碱”为目标，依托三级治保网络，通过建立和完善各项管理制度，强化监管和防范措施，圆满完成了全国“两会”期间、党的十九大期间公司内部安保工作，确保了漕泾区域生产装置的安稳运行。吴泾区域各装置的安全拆除及富余人员安置分流工作的稳步推进，实现了年初制订的工作目标，未发生重大刑事、治安案件和影响政治、经济、治安稳定的破坏事件、重大治安事故及重大道路交通事故，保证了正常的生产、生活秩序和人员、财产的安全。2017 年度公司又一次被上海市公安局治安总队评为“上海市治安保卫先进集体”。

(3) 加强安全法治 保障安全生产 公司开展安全生产月系列活动

2017 年 6 月份，公司组织开展了主题为“全面落实企业安全生产主体责任”的安全生产月系列活动。为明确“安全生产月”各阶段宣传的重点，增强活动的

针对性，将“安全生产月”划分为四个周，每周确定一个活动主题，第一周：安全警示教育周；第二周：全员安全培训周；第三周：全员隐患排查周；第四周：应急预案演练周。

2、安全管理

(1) 明责任、强管理、抓落实。

2017年，公司安全生产工作继续以自觉、敏感、务实的安全文化引领各项安全工作，通过开展安全生产特色活动：班前5分钟安全教育、低头捡黄金活动、安全隐患报告卡（小黄卡）、七想七不干、网格化安全管理等活动，营造人人参与安全管理、事事按照安全执行的良好氛围。

(2) 第三方安全审核情况总体良好。

2017年，上海化学工业园区继续以聘请第三方的形式开展安全巡查，全年共对公司的生产装置开展了66次检查，总体情况良好。

(3) 积极开展隐患排查治理工作。

(4) 借助公司工会良好的群众基础，组织开展“安康杯”、“安全生产无事故优胜单位”的创建活动等各类劳动竞赛活动。

竞赛活动做到了参与率100%，覆盖率100%，大大提高了全体员工HSE工作主动性，增强了责任心，营造了“人人讲安全、事事重安全、处处保安全”的良好氛围，使安全工作的群众基础更加扎实，隐患排查和风险控制更有实效，有力推动了公司HSE工作绩效提升。

(5) 深化“低头捡黄金”和“隐患报告卡”活动。

通过集团推行的“低头捡黄金”和公司推行的“隐患报告卡（小黄卡）”等多种渠道，第一时间将生产现场的安全隐患、违章作业及应急处置等情况上报。通过加大奖励力度，不断提高全体员工，特别是一线员工自觉遵守执行HSE制度，主动发现HSE隐患和纠正不安全行为的能力。全年共收到隐患有1554条。

低头捡黄金优秀案例一：

2017年4月17日，烧碱装置外操人员在现场巡检时，在三期盐酸2楼闻到有轻微的氯气味道，马上组织人员查漏，发现漏点位于盐酸B炉炉底氯气管线短接焊缝处，立即现场接临时负压管，往尾气单元抽，保证氯气不飘散到大气中，与

此同时，组织承包商进行检修。

低头捡黄金优秀案例二：

2017年6月24日，烧碱装置外操人员巡检发现一期液氯输送泵厂房有氯气，现场检查发现巴斯夫输送管线安全阀爆破片夹持器处严重结霜并带有强烈氯气味道。该管道内正处于输送状态，内有18公斤压力液氯。一旦漏点扩大后果将不可想象。外操人员戴好防毒面具一起将安全阀根阀关闭并开启厂房内的吸风管对厂房内氯气进行负压吸收除害处理。

3、安全、环保及消防投入（2017年总投入7371.27万元）

(1)安全投入总共1844.56万元。其中劳防用品570万元，安全培训费用32.85万元，安全、职业健康评价费21.51万元，其他与安全生产直接相关的支出1220.2万元。

(2)消防投入：1496.87万元。

(3)环保投入：4029.84万元。其中环保设施运行费用1422万元，环保治理费用1247.84万元，排污费1360万元（吴泾区域：37.64万元；漕泾区域：1322.36万元）。

4、安全教育培训

各部门、装置负责人做好六个带头：带头宣贯HSE法律法规、带头学习和遵守HSE制度、带头制定和实施个人安全目标、带头开展行为安全观察与沟通、带头开展安全经验分享、带头讲授HSE课程。

依托培训，提升管理人员科学安全管理能力。引进培训机构，每月开展安全专项培训，开展了：HSE工具使用，沟通技巧，PSM工艺安全管理，HAZOP危险与可操作性分析等培训。

通过班组安全学习平台，发挥安全内训师作用，以规范岗位操作技能程序和应急处置为切入点，逐步提升一线职工的素质能力。

班组安全学习是提高员工安全意识、强化员工安全观念的有效途径和重要方法，按照“党政共同”及“定点联系”要求，与班组员工一起学习和讨论安全工

作，已成为公司党政领导一项常规性工作。

6、应急预案与演练

2017年6月29日，在公司氧氯化装置乙烯储罐区域内开展乙烯管线泄漏综合应急演练，演练展现了公司员工的自我处置控制能力、救援能力，实施救援的各部门协同作战能力及指挥系统的组织调度能力。

2017年11月8日，上海市安全生产监督管理局、上海化学工业区管理委员会、上海华谊（集团）公司联合在公司VCM球罐区开展化学品泄漏应急处置综合演练。通过演练，进一步完善了突发危险化学品泄漏事故应急预案，进一步强化区域内员工和周边群众的安全意识，为各类突发事件发生后的正确处置打下坚实的基础。

五、顾客与消费者权益

2017 年，按照氯碱公司要求，贸易公司对业务区域进行优化，严格执行客户信用管理制度，加强客户动态管理，控制应收账款，做好沉淀应收账款的核销和处置；持续推进产品差异化营销工作，重点关注高端产品市场，优化产品区域结构和客户结构，积极推进贸易工作。

1、产品质量与安全

(1) 产品及用途

上海氯碱主要产品

	主要产品及牌号	主要生产工艺
碱 氯	烧碱	离子膜电解
	氯气	离子膜电解
糊 树 脂 C	P440、P450、R1069 P450 壁纸专用料、R1069 瓶盖专用料 P450、P440（内蒙君正）	种子乳液法
特 种 树 脂	SH-200、SH-200 医用料、SH-160	悬浮均聚
	SB-100、SB-100 底涂专用料	掺混（悬浮）
	G-1300	消光（悬浮）

烧碱：（氢氧化钠），属于危险化学品，分子式： NaOH ，是可溶性的强碱。烧碱易溶于水，呈强碱性，能提供 Na^+ 离子。这些性质使它被广泛用于制肥皂、纺织、印染、漂白、造纸、精制石油、冶金及其他化学工业。

氯气：常温常压下为黄绿色气体，经压缩可液化为金黄色液态氯，是氯碱工业的主要产品之一，分子式 Cl_2 ，氯气是重要的化工原料，在造纸、印染、颜料、漂白粉、纺织、化学纤维、油脂、石油、橡胶、塑料、制药、消毒、农药、冶金、

电子等工业中均得到广泛的应用。

糊树脂：氯碱公司糊树脂生产主要是种子乳液法的生产工艺，广泛应用于涂料行业、建材行业、医用行业等领域，主要用于人造革、地板革、墙纸、玩具和瓶盖等制品。

特种树脂：氯碱公司生产的特种树脂主要提供给特殊客户，如汽车底涂专用料树脂，以及用于生产血浆袋、输液管、药用硬片包装和高弹性封条等领域的医用高聚合度树脂。

(2) 实施差异化营销战略

建立适合公司发展战略的差异化营销新模式，优化目标市场，强化战略同盟，持续培育和发展高端价值客户，通过建立长期战略合作关系，实现产品与服务的价值创新。

对树脂产品客户结构、区域结构进行细分。考虑市场整体规划，对客户需求进行梳理，产品销售面向终端延伸；结合公司重点工作要求，做好产品的差异化营销工作；加强市场掌控，积极拓展树脂类产品做好市场策划和应对。

——拓展汽车底涂料市场。针对近年汽车行业的蓬勃发展，开发汽车底涂专用料，对市场进行调研，重点走访了广东时利和汽车实业集团有限公司，了解汽车底涂市场的用户需求，就产品中的吸油指标和筛余物指标检测方法等进行细分和升级。

——开发汽车内饰专业料。针对近年 REACH、ROHS 等国际相关环保法规的要求，开发汽车专用料、特殊要求环保料，对市场进行调研，重点走访了加通汽车内饰（常熟）有限公司、昆山阿基里斯人造革有限公司等，了解汽车革市场的用户需求，就产品中的环保禁忌成份、汽车革专用料的雾化指标检测方法等进行交流。

(3) 产品安全

——危险化学品的合规生产与经营。

2017 年，公司对易制毒化学品销售、采购申报全面实施网上报备流程，提高了时效性和工作效率，提升了对易制毒化学品的监管；对采购的易制爆产品，按公安部门的管理要求，在 5 个工作日内及时进行备案。

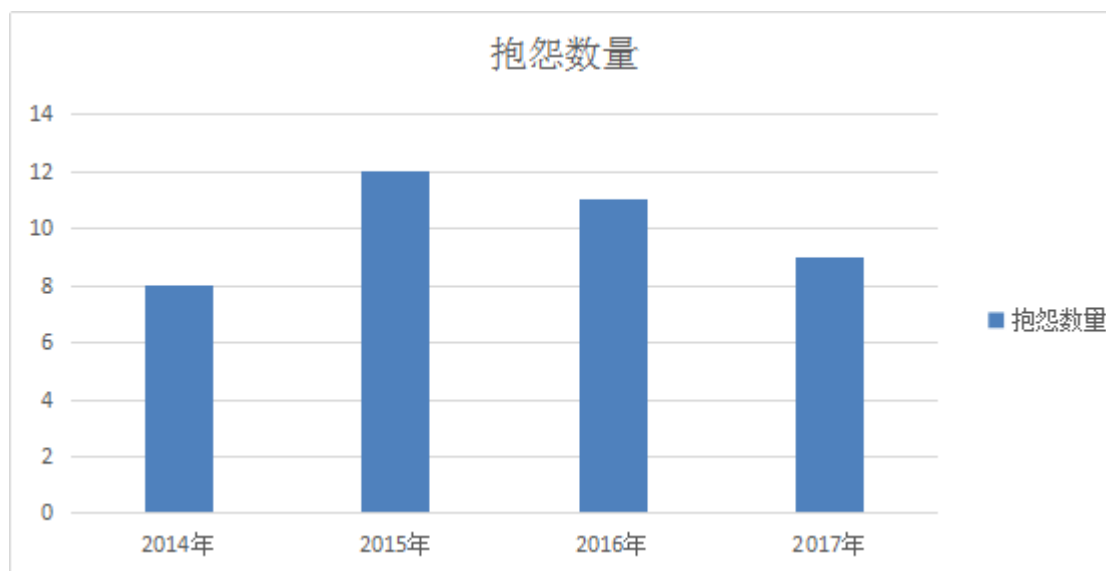
-----加强危险化学品的储运管理。

针对危化品车辆管理，2017 年和全部进入公司承运危化品的运输单位签订安全协议，进行安全告知，并对相关运输公司的资质信息及时进行了更新。同时加强日常危化品运输车辆的抽查，对发现的安全隐患及时要求运输单位立即进行整改。

加强物流储运单位的审核，针对新增的储运单位，由贸易公司配合公司安全部门进行现场审核，对储运单位、工作人员等相关资质、管理制度、持证情况、现场的安全设施等一系列环节进行检查，对检查出来的问题和隐患，要求相关单位进行整改通过后方能通过评审。

2、投诉与争议处理

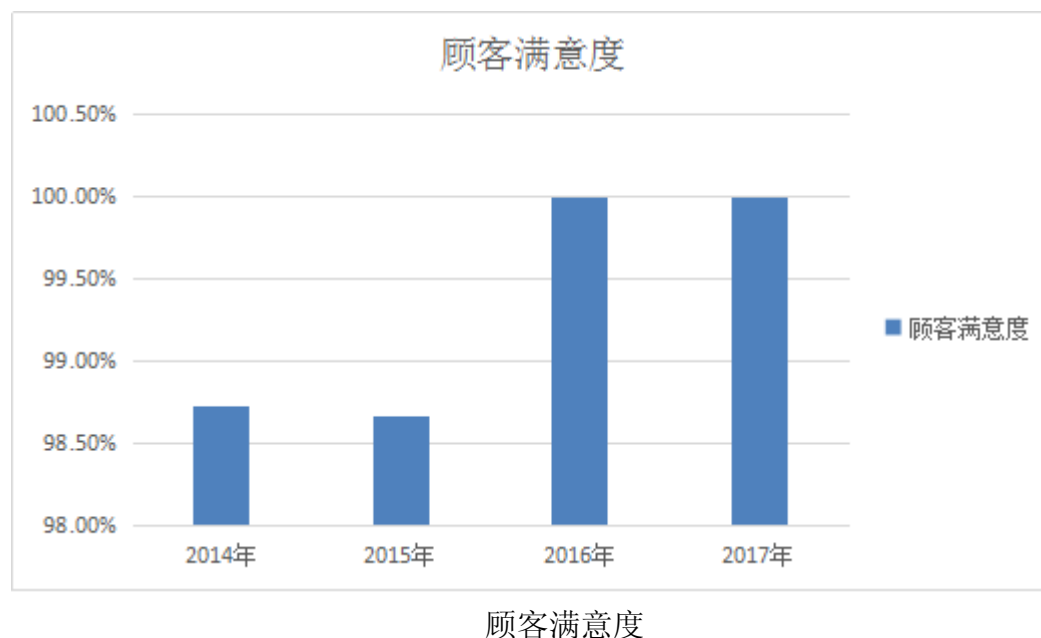
注重公司产品质量和安全，组织专业技术人员定期走访用户，和顾客进行技术交流，提高客户满意度。同时，把售后服务的职能转变为售前的质量控制，健全客户抱怨受理机制，妥善处理好每一起客户抱怨。



顾客投诉数量

2017 年销售人员也有针对性的选择了一些用户进行了走访，了解市场客户的要求和对产品、服务的满意程度，并对客户发放产品说明书和 SDS 以及 SGS，把顾客意见作为质量改进的方向，以提高公司产品质量和服务质量，提高产品在

市场上的质量信誉。同时销售人员还开展了用户满意度调查，通过向用户发放产品使用调查卷，广泛收集用户对产品使用信息，对公司主要产品用户满意度进行综合测评工作。



3、责任营销与责任消费

(1) 关注产品绿色环保要求，满足客户需求。

公司秉承责任消费，开发不含 APEO 等物质的产品，倡导产品绿色环保，满足 REACH、ROHS 等国际相关环保法规的要求。公司对照法规中列出的禁忌成分清单，对公司生产的所有产品进行逐一排查，并针对顾客的需求，提供第三方 SGS 检测报告。

(2) 参加展会，提升公司“申峰”品牌形象

作为行业的开拓者，公司积极参加 2017 年第十九届中国国际工业博览会、第十六届中国国际化工展览会。公司通过自主技术创新，坚定不移实施节能减排和循环经济发展，提升公司“申峰”品牌形象。

4、隐私保护

公司结合 SAP 管理系统的上线，对客户资料进行科学管理，严格保密，任何人均不得擅自查阅，也不能提供给第三方作为它用。

六、合作共赢

1、深化新一轮的战略合作

在过去的十年里，公司与国际化工巨头在上海化学工业区进行上下游装置配套，产品原料管道互供，与战略伙伴构建了长期良好的“合作共赢”关系。为深化新一轮的战略合作，公司先后与科思创、巴斯夫等各方完成了第二个十年的合作谈判，从而提升了双方在上海化工区上下游产业链的竞争力。

2、努力践行废盐水资源循环再利用

公司与科思创的再利用聚碳酸酯回用盐水的合作项目启动以来，科思创聚碳酸酯工厂的氯副产的废盐水的回收利用稳步增量，实现了氯资源的闭环利用、“吃干榨尽”，减少了废弃物的排放。在合作过程中，双方生产技术人员密切联系，不断改进工艺技术，提高副产盐水的质量规格，为今后更大规模的利用打下坚实的基础。

3、定期协商，共负责任担当

为了更好地推进化工区上下游企业在合作过程中相互支持、共同发展，通过定期高层沟通机制，不断推进公司与各相关企业重大事项的协调和发展，推动各领域的合作。从制氯技术、安全环保运营、物流合作等各个方面进行交流，提高安全管理水平，努力降低成本，实现互利共赢。

4、责任采购与监督

公司将履行社会责任的理念和要求全面融入采购全过程中，以保证公司所采购的产品和服务是包含“责任”的，避免供应链的责任风险，同时也确保采购交易行为是负责的。

(1) 构建长期合作的供应链体系

完善供应链责任的管理制度

2017年公司对《采购执行管理办法》等制度进行了重新修订和完善，对供

应商的资格审查、年度考核、退出机制等做出明确规定。对合作供应商进行绩效评审，对供应商的表现均进行评价，并根据评审结果决定未来与供应商的合作方向，确保建立高效、稳定的供应商队伍。根据物料重要及风险程度和供需关系强弱等原则，将供应商分为战略供应商、主力供应商、重点供应商和一般供应商四类，定期对供应商进行绩效考核，并在公司信息平台上及时更新考评结果，建立守信褒扬和失信惩戒机制。

严格供应商评审

氯碱公司将社会责任融入供应链管理，不断深入与供应商的合作关系，加强供应商社会责任意识，通过评估及激励机制，引导供应商履行社会责任，不断向供应商传递先进的经营理念，并为供应商提供支持和帮助，共同为客户提供安全、可靠的优质产品。

对新引进的供应商签订的合同中均包含要求供应商遵守相关法律法规的内容及氯碱《供应商安全环境管理协议书》，明确了合格供应商必须具备的如产品质量、交货时间、职业健康与安全、环境保护、消费者权益和商业伦理（特别是需要强制认证的）等要求，以确保供应商提供的产品在生产过程中减少对环境的污染，通过公平、严谨的审核与评估促进供应商履行社会责任。

(2) 合作共赢，探索规模化采购

关注乙烯东北亚市场价格、供应等走势，以及中东、美国市场的乙烯生产、贸易等情况。通过国内外石化行业会议，了解石化行业的最新信息以及美国页岩气制烯烃方面的最新发展动向，与韩华、新浦等同行企业举行洽谈，探讨双方合作采购乙烯的可能性，依托公司乙烯罐项目，探索规模化采购的新模式。

(3) 公开透明，推行责任交易

恪守公平、公正的采购原则，尊重供应商的独立性，响应集团号召，全面上线SRM系统(供应商管理系统)，为企业构建全面的供应商管理平台，从供应寻源，到采购协同，到供应商优化，提供了一套科学、高效的全面供应商关系管理的思路，加上与SAP系统紧密的集成对采购业务进行更好的管理，让供应商与企业无缝集成，针对生产、市场的变化，敏捷应对、随需而动，实现降本增效。

公司在完成经营发展的同时，将加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，不断探索有效履行社会责任的着力点，向部分重点供应商发放《企业社会责

任报告》，不定期向供应商进行意见征询，以及社会责任指导。

七、和谐劳动关系

一、人力资源基本情况

在本报告期末公司在岗员工 659 名；
其中男性员工563名，女性员工96名；

从民族分布来看：

民族	汉族
人数	659

从年龄分布来看：

年龄	35 岁以下	36-40 岁	41-45 岁	46-50 岁	51-55 岁	56-59 岁
人数	234	67	67	206	80	5
比例	35.51%	10.17%	10.17%	31.26%	12.14%	0.76%

从专业结构上看：

岗位	管理	技术	生产
人数	129	79	451

从技术职称上看：

技能职称	技术等级				职称		
	中级工	高级工	技师	高级技师	初级职称	中级职称	高级职称
人数	104	175	69	46	40	134	43

从员工学历分布上看：

教育程度	高中、中专及以下	大学专、本科	硕士研究生	博士研究生及以上
人数	254	385	18	2

二、尊重职工保障职工基本权益

坚持依法治企，始终致力与构建和谐劳动关系，健全完善民主管理机制，保障员工依法享有合法权益，创造健康、安全、舒适的工作环境，提高员工的工作满意度。

1) 依法签订劳动合同

公司依法实行公司职工代表大会、职工董事和职工监事制度，公司在册员

工入会率100%且公司足额向工会拨付工会经费，最大程度保障职工利益，合理满足职工利益诉求。在职工代表大会上，职工方代表和行政方代表遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订《集体合同》、《集体工资合同》、《女职工特殊劳动保护专项集体合同》。《个人劳动合同》签订率达到100%。

充分发扬民主，保障员工权益。公司对各类重大规章制度的签订、变更、终止等事件，都通过民主程序向所有职工传达，并由职工代表讨论，修改，并提交公司职工代表大会通过后才生效。

2) 合法用工

公司尊重和维护中国政府签订的国际人权公约和劳工标准，严禁和抵制任何形式的雇佣童工，杜绝强制劳动和歧视现象的发生。

公司实行标准工时制、综合计算工时制和不定时工作制。标准工时制为常日班工作制，常日班员工实行8小时工作制，每周工作时间不超过40小时；综合计算工时制包含四班二运转工作制，12小时工作制。每月加班不超过36小时且不强迫加班。

公司对劳务工一视同仁，和劳务公司签订劳动协议。每月按时拨付工资款，并督促劳务公司按时足额向在本企业从业的劳务人员发放工资。

公司严格遵守国家相关法律、法规，加强女职工特殊劳动保护工作。不安排女职工进行第四级及以上体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动；也不安排女职工在经期、怀孕、哺乳期间从事第三级及以上体力劳动强度的劳动；对怀孕七个月以上及哺乳期的女职工，不延长工作时间和夜班劳动。

严格遵守关于女职工在孕期、产哺乳期的产假、哺乳假规定，以及享受同等岗位员工相关的薪酬福利和其他劳动保护规定。报告期内无劳动纠纷产生。

为体现社会关怀，公司积极接纳残疾人进入公司工作，提供辅助性岗位给予工作，让他们能自食其力，做自己的巨人，报告期末在公司就业的残疾人数量为：19人。

3) 尊重隐私

公司致力于保护员工的个人隐私，保证员工的个人信息，薪资数据等敏感信息在收集、储存、流转、发布等过程中的安全。管理者和一般员工都要遵循这一原则。员工的个人档案、健康档案等由专门部门专门人员进行管理，任何调阅都需要履行一定程序，保证个人数据的安全。职工的薪酬信息也有专业人员管理，

严禁泄漏和传播，员工工资凭证也采用保密单形式打印发放。

4) 体面劳动

公司尊重员工的工作诉求，保证员工的工作环境。按照劳动保护要求按时向员工发放劳防用品，2017年劳防用品费用劳防用品及防暑降温方面的投入236.67万左右。其中：为职工发放各类工作服、各类防护手套和防尘、防毒面具口罩等劳防用品45.41万。发放各类防暑降温的饮料、茶叶等夏季用品191.26万。

公司为员工提供良好的工作环境，改善办公环境和修整办公设施，包括员工休息室装修，办公室装修，办公用品更换，厂区绿化维护等。

三、薪酬与福利

公司依法参加各类社会保险，为职工缴纳包括养老保险、生育保险、医疗保险、工伤保险和失业保险5个险种；并向员工提供基本公积金、补充公积金、误餐补贴、保健津贴、免费班车等福利；为员工购买人身意外伤害险、重大疾病险等商业保险。

（一）社保缴费及公积金

公司按时足额为员工缴纳社会保险费，并根据相关规定及时调整缴费基数，并按照最低缴费标准为部分收入低于缴费基数的人员缴纳社保费用，公司公积金的最低缴费基数甚至高于国家政策规定。

保险种类	养老保险	生育保险	医疗保险	工伤保险	失业保险	基本公积金	补充公积金
个人缴纳	8%	不承担	2%	不承担	0.5%	7%	4%
单位缴纳	20%	1%	9.5%	1.04%	0.5%	7%	4%
覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

（二）薪酬制度

公司以岗位职责和劳动力市场价格为基准，为能力和绩效付薪，通过制定《员工请假考勤办法》、《职位能级薪点工资办法》、《员工绩效能级管理办法》、《工资支付管理办法》等薪酬管理制度，明确薪酬分配方式。这些制度在员工进入公司时进行培训告知，让员工明明白白工作，安安心心取酬。

（三）员工薪酬

公司的最低工资发放标准为上海市最低工资标准的110%，各类加班加点、婚丧假期等期间的工资薪酬也按照相关法律规定发放。公司力求及时、准确并足额发放员工薪酬，在每月12日发放工资，20日发放奖金。并向员工分别提供工资单及奖金单，通过工资、奖金分卡分时段发放，一定程度上帮助员工合理管理薪酬，进而理性消费及理财。

岗位类别	管理	生产制造	技术	总数
工资总额比例	32.93%	55.05%	12.22%	1.05 亿

公司对内退职工及其他不在岗职工发放生活费，报告期内发放金额：166.25 万元。公司在薪酬福利待遇上无性别歧视，对包括劳务工在内的所有从业人员实行同工同酬，保证员工收入，报告期内共发放劳务工工资 270 万元。

同时，公司积极完善职工工资增长机制，根据公司经营情况和上海市企业工资增长指导线，实行工资协商制度，在公司经济效益增长的前提下，员工总体收入适度增长，员工个人实际收入与绩效考核结果挂钩。

四、职业健康

(1) 危害因素内部检测

2017 年公司作业现场危害因素内部检测合格率：粉尘 100%、毒物 100%、噪声 100%，总合格率为 100%。每月将各职业危害接触岗位检测数据在各岗位醒目位置公布，并按照最新规范要求现场设置职业危害现场告知牌。

(2) 危害因素外部检测

2017 年 8 月份委托上海谊超化工咨询有限公司对漕泾生产运行中心生产作业场所进行检测与评价，对涉及氯气、氯化氢、二氯乙烷、氯乙烯、聚氯乙烯粉尘、噪声、工频电场等 13 种职业危害因素，共计 145 个检测点进行检测，全部合格。定期进行职业病危害因素的日常检测和法定年检，加强现场设施设备日常维护和管理，建立设施台账，发现问题及时分析、整改，确保所有通风、除尘等防护设施处于正常状态，岗位作业点尘毒、噪声合格率 100%。

(3) 员工职业健康监护

2017 年继续做好接触有毒有害因素岗位员工“岗前、岗中、离岗”体检，建立职业健康体检“一人一档”。全年累计进行职业健康体检 420 余人次，体检

未发现职业病，涉及职业禁忌证 1 人安排调离原岗位。2017 年进一步提高员工健康体检标准，全员健康体检标准提高到人均约 600 元（原吴泾地区、天原厂标准约 450 元/次，华胜约 580 元/次），为了方便吴泾综合管理部和本部员工体检统一安排到市区上海仁爱医院体检。对于体检中发现的漕泾区域员工有较多人员出现缺钙现象，公司安排在中控室外配发钙片，食堂每周供应 2 次骨头汤。

五、成长与发展

公司坚持“人才强企”的战略方针，完善企业培训体系，按照“注重综合素质、提升操作技能、创新培训方式、实施全员培训，促进终身学习”的核心思想。为员工提供持续学习和深造的机会，为企业培养和储备人才，创造一支一流员工队伍。

（一）全员培训

公司从公司战略，发展需要出发，以员工现有技能水平和岗位需求为基础，制定年度培训计划，并分解到二级单位部室，让每个部室装置都制定出适合自己的培训方案。

公司将培训费用纳入年初预算内，2017 年度职工教育培训经费预算额度 156 万元，实际使用 160.6 万元，实际使用金额占预算额度 102.95%，占 2017 年度工资总额的 1.53%。全年实施培训 3249 人次（外训 1158 人次，内训 2091 人次）。

年份	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
培训费用（万元）	322	334	306.71	303.16	203.18	162	160.6

公司一线员工岗位、专业技术及管理岗位的培训费用分配和课时如下：

岗位	类别	人次	课时	金额	比例
一线员工	技能等级	35	9800	132.55 万元	82.53 %
	HSE 培训	1645	13160		
	特殊工种	394	6304		
	岗位培训	547	13128		
	业务培训	275	4400		
非一线员工	业务培训	162	1539	28.05	17.47

	继续教育	27	324	万元	%
	岗位培训	82	1640		
	HSE 培训	92	736		
	团队建设	18	144		
	职称培训	7	756		

通过公司组织培训及员工自身努力，在报告期内，37 名员工参加了各类技能等级及职称评定：

技能职称	技能等级				职称	
	中 级 工	高级工	技师	高 级 技 师	中级	高级
2017 年新 增人数	3	26	4	2	0	2

（二）后备人才及高层次人才培养

公司构建管理序列、技术序列、科研序列和营销序列等多通道培养体系，旨在对各个领域内的骨干精英继续激发潜能，提升业务水平，为公司建设一支高素质的后备人才队伍。

公司着眼长远，建立后备人才池，开展综合素质测评，制订实施有针对性的培训培养计划。

（三）提供就业岗位

公司不断调整过程中，妥善安置涉及调整的员工，通过转岗培训，业内平移等形式，为调整员工解决后顾之忧。

六、民主管理

公司自上而下 100%建立了各级工会组织，强化员工民主参与、民主管理和民主监督工作。公司建立职工代表大会制度，充分发挥职工代表大会的科学民主决策作用，推动员工参与公司重大决策，认真落实职代会提案和大会决议。2017 年组织召开了 2 次工代会（职代会），审议通过了《工会工作报告》和《财务、经审工作报告》；听取了公司《总经理工作报告》；审议通过了《员工疗休养管理

办法》；审议通过了《公司集体合同》、《公司女职工权益保护专项集体合同》；审议通过了《集团公司安全生产八大禁令》、《集团公司生产安全事故责任追究规定》；听取了公司领导干部的述职述廉述学，并进行了民主评议，满意率达 98% 以上。指导基层工会履行好相关的民主程序，督促基层工会按时顺利完成换届改选，指导漕泾区域工会顺利完成第一届委员会和经审委员会选举。

公司建立集体协商制度，与员工就其切身利益相关的重大事项开展平等协商，维护员工合法权益。年初公司工会与行政在党委领导的见证下，职工方和企业方各 9 名代表就“公司集体合同”、“公司女职工权益保护专项集体合同”进行了平等友好协商。在七届二次工代会暨四届二次职代会上，职工方首席代表和企业方首席代表签订了两个集体合同。两份集体合同对职工福利作了较大的改善，较好地回应了职工的诉求和关切。通过厂务公开、民主恳谈会、职工座谈会、民主生活会、班组长职工代表形势任务教育报告会、党政工工作例会、公司局域网、公司微信公众号等形式，向员工通报企业重大事项，让员工知晓。充分发挥员工在民主管理、民主决策和民主监督中的重要作用。

七、沟通与关爱

公司始终认为良好的沟通是缔造和谐工作环境的最有效途径。公司党委、工会都建立了与基层单位员工信息沟通的交流机制，及时有效地回应员工期望和诉求，及时做好释疑解惑、凝聚人心、疏导情绪、化解矛盾工作。

1. 沟通交流

通过厂务公开、统战对象恳谈会、党代表座谈会、职工代表座谈会等平台，让职工面对面与领导沟通交流，取得良好成效。通过年度考核中对工作满意率的统计了解员工对工作本身满意程度，通过每年度对领导干部的民主评议了解员工对公司班子成员的满意程度。报告期内员工对工作本身和领导班子的满意度均为良好。

2. 帮困扶贫

2017 年，公司工会实施助学帮困 34 人，金额 2.74 万元。定向帮困 315 人，金额 45.18 万元。医疗帮困 30 人，金额 10.62 万元。其他帮困 725 人，金额 41.59 万元。合计帮困 1104 人次，金额 100.13 万元。帮困资金覆盖到公司离职协解和

退休困难员工，做到精准帮扶。元旦、春节期间工会组织了对倒班职工的慰问，春节期间公司领导“一对一”慰问，年内还组织了对大修和高温期间一线职工的慰问，以及对走出去企业内蒙君正员工的慰问，将公司的关怀、关切、关爱、慰问送到生产一线职工心中。同时，各基层工会组织根据各自情况，组织开展各种不同形式的帮困送温暖工作。

3、员工关爱

落实“三个一”工程，改善职工生产、生活环境。2017年来，公司先后对公司本部、漕泾运行中心、技术中心和机械公司等单位的职工生活设施进行了改善，投入资金总额达到51万元，覆盖了基层大部分单位。通过职工餐厅整修、休息室更衣箱更换、厕所配套设施改造、添置班组建设展板、办公用品、购置电视机、洗衣机、冰箱等生活用品，把企业的关心和温暖送到生产第一线。

组织员工疗休养，提高员工生活质量。为进一步落实员工关爱计划，确保员工身心健康，提高员工生活质量，公司工会根据公司职代会通过的员工疗休养管理办法的有关规定，经公司党政领导班子讨论，并征求华谊集团公司相关部门同意，疗休养方案经公示后，从4月初开始实施至8月，公司工会共组织了8批294名员工参加疗休养。疗休养结束后，组织基层单位对2017年全员疗休养满意度进行测评，共发放测评表35份，普遍对员工疗休养活动非常满意、满意。疗休养即让员工放松了心情，缓解了工作压力，又增强了凝聚力，达到预期效果。

八、社区参与和发展

一、社区建设

1、城乡帮扶

积极响应市委组织部、市国资委、华谊集团党委开展“好邻居”建设、深化城乡党组织结对帮扶活动精神和要求，持续与金山区漕泾镇海渔村开展结对帮扶工作。在元旦、春节期间，登门慰问开展慰问活动。对海渔村 60 周岁以上的老人致以节日问候，登门慰问海渔村高龄老党员、孤寡老人等。年度慰问经费 8 万以上。多次与海渔村党组织开展结对座谈活动，开展党建交流活动，促进村企共建活动。

在化工区开展的“绿色化工公众开放日”活动中，积极邀请海渔村村民来企业参观，了解企业发展和企业安全环保建设情况，提高了村民对绿色化工造福于民建设的认识。

2、军民共建

7 月 27 日，公司党委书记王伟、党委副书记俞兆钧等带队赴佘山脚下东海舰队防化营进行节日慰问，共同庆祝建军 90 周年，并向指战员们送上清凉饮料和慰问品。

7 月 31 日，公司副总经理王林造、漕泾运行中心党委书记张国华、公司安全环保部经理高卫平等一起到化工区消防支队二中队作八一慰问。向消防战士送上了慰问品。

3、参与社区活动

3 月 3 日上午，公司武装保卫部和团委组织了数 10 人，参加到吴泾镇社区的“学雷锋”活动中。公司此次参与的项目有染发、擦皮鞋、手机贴膜，法律咨询。作为武装保卫部和公司团委坚持了 20 多年的学雷锋活动，今年继续在团员青年、民兵保卫干部的热情中保持活力。

2017年公司工会与团委组织排练的曲艺类节目“三句半”被选中参加集团的团拜会。公司工会组织参加集团2017年职工健身运动会，102名选手参加了全部6个大项比赛和广播操汇赛，共获得13个奖项，公司党政主要领导都作为选手在比赛场上一显身手。最终龚黄浩、王晓春分别获得了男子踢毽子、男子青年组跳短绳组的金奖。还分别组织公司60名选手参加集团保龄球比赛，获团体二等奖1个，三等奖2个；组织公司60名选手参加集团80分比赛，获3个第二名，2个第三名；组织公司钓鱼爱好者参加集团和公司工会在红顶、嘉定、松江组织的钓鱼比赛等活动。

公司召开2017年职工健身运动会，设广播操汇演和其他6个项目，共有200人次参与了比赛。在六一儿童节之际，公司工会和团委组织开展六一亲子活动，有30对家庭带子女参加金山贺尔斯草莓学苑1日活动。公司工会和团委共同组织开展羽毛球比赛。由公司工会主办、漕泾区域工会协办的公司80分扑克牌选拔赛，有96名员工参加。

二、公共事业发展

深化公共事业发展与协作，公司继续出资承办“天原杯”全国初中、高中化学素质和实验能力竞赛上海赛区比赛。

4月14日下午，第二十七届天原杯全国初中学生化学竞赛、上海市第二十九届“天原杯”初中化学竞赛颁奖大会在长宁区教育学院举行。

颁奖大会上，公司党委书记王伟与市教委教研室、市教育学会化学教学委员会、长宁区教育学院等“天原杯”初中化学竞赛组委会领导一起向荣获此次“天原杯”化学竞赛的团体一、二等奖的学校颁发了奖杯和奖状，向荣获个人一、二、三等奖的学生颁发了金银铜奖牌和获奖证书，还向个人一等奖获得者的指导老师颁发了全国园丁奖。王伟代表二十九年来坚持赞助“天原杯”的氯碱公司在颁奖大会作了讲话，他鼓励孩子们热爱化学、热爱化工，创造美好的明天。

8月27日，第31届中国化学奥林匹克竞赛（上海赛区）“天原杯”竞赛在上海市西中学顺利开赛，公司党委书记王伟，党委副书记、工会主席俞兆钧等作为比赛赞助单位方，与比赛组委会成员一起巡视了考场。

公司工会积极协助行政做好义务献血和计划生育工作，较好地履行了企业社会责任。2017年公司有17名职工参加了义务献血，无偿献血3400ml。

三、关爱弱势群体

公司工会和人力资源部积极为员工开拓就业机会，多渠道安置富余人员。通过依托集团资源和社会资源，为有就业愿望的员工，积极筹措和推荐岗位，多渠道实现富余人员的再就业。2017年，公司结合安置分流的目标和任务，及时发布集团内部岗位信息，如融资公司业务管理、化工联社物业主管等岗位，并主动联系徐汇就促中心、闵行就促中心、长宁就促中心、吴泾镇事务受理中心等，为组织机构调整中溢出岗位人员寻找外部上岗机会，如居委支部书记、社工、维修电工、钳工、质检员、党务纪检、项目管理等。同时动员工会干部积极与职工进行沟通，帮助职工提高心理素质和承受能力，化解职工群众的各种心理矛盾和抵触行为，有效为职工进行心理咨询和辅导，取得了积极效果，受到公司党政和职工群众的广泛好评。

四、切实做好帮困送温暖工作

一是完善公司工会困难职工信息化管理，建立困难职工数据库，不遗漏每一位困难职工，做到精准帮扶。二是充分运用救急济难基金和帮困机制，切实为大病、重病和特殊困难职工解决后顾之忧。三是把帮困资源用在安置分流职工身上，通过单位介绍、集体讨论、会议决定的民主形式，区别不同情况，坚持有情操作和严格标准的有机统一，有力地促进了安置分流和企业稳定工作。

五、防灾救灾

切实加强消防、民防、安监等社会救援职能部门的紧密合作和应急联动，通过强化各种综合演练，进一步提升应急队伍的备战能力，并积极参与地区防灾、救灾和应急事件的处置及宣传任务，为地区防灾救灾及一方社会平安提供强有力的保障。为了更好地履行好这一神圣使命，队伍深入贯彻“练为战”的指导思想，通过扎实而刻苦的岗位练兵，成效显著，硕果累累。

在11月23日上海市消防局组织的多种形式消防队伍执勤岗位练兵竞赛中，取得了地面综合出水操第二名、楼层快速出水操第二名、泵浦三号操出水第三名的优异成绩。

1月2日12:45分，在公司华胜厂西门口至化工区天华路关卡，一辆槽车泄漏大量烧碱在路面上，消防化救中心接警后，迅速出动二辆消防车和12名队员

到现场进行封堵和冲洗地面，直到 14:10 分，圆满地处置了此次事故，防止了次生灾害事故的发生，把事故的影响降低到最小程度。

消防化救中心还承担着社会抢险救援、应急演练、民防宣传等任务，全年共出动 9 次。

(1) 2 月 18 日，出动特救车和 7 名队员协助闵行区民防办搬运战备物资。

(2) 3 月 23 日、24 日，出动特救车和 6 名队员参加市民防办组织的特救拉动集训。

(3) 5 月 12 日，出动特救车和 7 名化特救队员参加闵行区望族苑社区的“防灾减灾”民防宣传活动。

(4) 6 月 26 日，出动特救车和 5 名队员参加闵行区危险化学品长输管线事故应急处置综合演练。

(5) 7 月 5 日，出动抢险车和 5 名队员到闵行区航华一村成功处置居民雨棚塌落事故。

(6) 9 月 16 日，出动特救车和 7 名化特救队员到闵行区中春三水苑参加“国防宣传日”活动。

(7) 9 月 27 日，出动抢险车和 5 名队员到虹桥火车站参加闵行区反恐办组织的反恐演习。

(8) 10 月 26 日，出动抢险车和 7 名化特救队员到普陀区新村路成功处置马路边上一桶被遗弃的不明化学液体。

(9) 11 月 8 日，承办市安监局主办的华胜 VCM 球罐泄漏应急处置综合演练。

展 望

2018年，在“中国经济由高速增长转向高质量发展”的十九大精神号召下，公司全体员工要认清形势，坚定信念，众志成城，齐头并进，坚定不移地提升运营水平，改革创新，坚定“走出去”。

公司将继续发扬“自我加压，勇创一流”的企业精神，完善技术创新体系，凝聚合力，继续努力，谋划新发展，开拓新局面。公司努力形成自己独有的比较优势，加强品牌建设，增强产品竞争力。克难奋进，奋发有为，开创公司再创辉煌的新局面。

同时，公司将积极履行社会责任，尊重利益相关方诉求和利益，合作共赢，进一步完善技术创新体系，凝聚合力，克难奋进，奋发有为，开创公司新局面。

2018 年主要社会责任举措、计划

- 1、 公司将继续深入关注供应链责任理念，加强与供应链伙伴的沟通交流，体现法治管理，深层次的合作共同实现社会责任和社会关爱，真正履行社会责任。
- 2、 公司始终坚定不移按照科学发展观要求，以低碳循环经济为主导，强化环保风险管控力度，确保环保装置的有效运行和三废合规排放，做一个对社会负责的企业。
- 3、 公司始终坚持“以人为本、持续改进、发展绿色化工”方针，牢固树立“以人为本、关爱员工”的 HSE 核心理念。牢牢坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，完善安全责任体系，为公司生存和发展提供 HSE 保障。
- 4、 “持续改进，创造价值”是公司的质量方针。依托质量管理信息化手段从品牌与质量，风险和管理入手，确保产品满足高端客户需求，真正提升产品质量，增加公司效益。
- 5、 继续秉持以人为本的宗旨，构建和谐劳动关系。2017 年，坚持“降本增效、技术创新、智能制造”的战略方针，创新培训方式，为员工提供持续学习和深造的机会。同时，进一步完善民主管理机制，提高员工幸福指数。
- 6、 继续强化社会发展的责任感，以“立足当前、着眼长远、和谐共建、发展共赢”为宗旨，积极参与、推动公益事业的发展履行回馈社会、服务社会的责任，努力做好氯碱公司践行社会责任的大文章。

