

---

北京市天元律师事务所  
关于江苏东珠景观股份有限公司  
股票期权激励计划的  
法律意见

---



北京市天元律师事务所  
北京市西城区丰盛胡同 28 号太平洋保险大厦 10 层  
邮编：100032

# 目 录

目 录 .....	1
释 义 .....	2
一、公司具备本次股权激励计划的主体资格.....	4
二、本次股权激励计划的合法合规性.....	5
三、本次股权激励计划涉及的法定程序 .....	7
四、本次股权激励计划激励对象的范围和资格 .....	8
五、本次股权激励计划的信息披露.....	9
六、公司未为本次股权激励计划的激励对象提供财务资助 .....	10
七、本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、 行政法规的情形 .....	10
八、拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事已回避表决.....	10
九、特殊情况下的处理 .....	11
十、结论意见 .....	14

## 释 义

除非本法律意见中另有说明，下列词语在本法律意见中的含义如下：

东珠景观、公司、上市公司	指	江苏东珠景观股份有限公司
本次股权激励计划、本计划	指	江苏东珠景观股份有限公司股票期权激励计划
《股票期权激励计划（草案）》	指	《江苏东珠景观股份有限公司2018年度股票期权激励计划（草案）》
《考核管理办法》	指	《江苏东珠景观股份有限公司2018年度股票期权激励计划考核管理办法》
《激励对象名单》	指	《江苏东珠景观股份有限公司2018年度股票期权激励计划激励对象名单》
《公司章程》	指	《江苏东珠景观股份有限公司章程》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
本所	指	北京市天元律师事务所
元	指	人民币元

**北京市天元律师事务所**  
**关于江苏东珠景观股份有限公司**  
**股票期权激励计划的法律意见**

京天股字（2018）第032号

**致：江苏东珠景观股份有限公司**

根据北京市天元律师事务所（以下简称“本所”）与江苏东珠景观股份有限公司（下称“公司”）签订的《委托协议》，本所担任公司本次股权激励计划的专项中国法律顾问并出具法律意见。

本所及经办律师依据《公司法》、《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》、《管理办法》等法律、法规和中国证监会的有关规定及本法律意见出具日以前已经发生或者存在的事实，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，出具本法律意见。

为出具本法律意见，本所律师审阅了公司拟订的《股票期权激励计划(草案)》以及本所律师认为需要审查的其他文件，对相关的事实进行了核查和验证。

本所律师特作如下声明：

1、本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、本所律师已按照依法制定的业务规则，采用了书面审查、查询、计算、复核等方法，勤勉尽责、审慎履行了核查和验证义务。

3、本所律师在出具本法律意见时，对与法律相关的业务事项已履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事项已履行普通人一般的注意义务。

4、本所律师对从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资

产评估机构、资信评级机构、公证机构等公共机构直接取得的文件，对与法律相关的业务事项在履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事务在履行普通人一般的注意义务后作为出具法律意见的依据；对于不是从公共机构直接取得的文书，经核查和验证后作为出具法律意见的依据。

5、本所同意将本法律意见作为公司本次股权激励计划所必备法律文件，随其他材料一同上报或公告，并依法承担相应的法律责任。

6、本法律意见仅供公司为本次股权激励计划之目的而使用，不得被任何人用于其他任何目的。

基于上述，本所律师发表法律意见如下：

### 一、公司具备本次股权激励计划的主体资格

（一）经本所律师核查，东珠景观现持有无锡市行政审批局颁发的统一社会信用代码为 91320200729028470W 的《营业执照》。根据公司提供的《营业执照》，东珠景观成立于 2001 年 7 月 5 日，注册资本为 22,760 万元，法定代表人为章建良，住所为无锡市锡山区东亭街道锡沪中路 90 号，经营范围为园林绿化工程施工，园林古建筑工程施工，风景园林工程设计，市政公用工程施工，城市及道路照明工程（以上凭有效资质证书经营）；园林苗木的研究、开发、种植与销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

截至本法律意见出具日，经本所律师公开查询国家企业信用信息公示系统，东珠景观登记状态为“存续（在营、开业、在册）”。

依据公司现行有效的《公司章程》第七条规定，公司为永久存续的股份有限公司。经本所律师核查，东珠景观不存在破产、解散、清算及其他根据我国现行法律、行政法规、部门规章、其他规范性文件和《公司章程》的规定需要终止的情形。

（二）东珠景观公开发行的人民币普通股（A 股）在上海证券交易所挂牌上市，股票代码为 603359。

（三）根据立信会计师事务所出具的《审计报告》（信会师报字[2017]第 ZB10057 号）、《内控鉴证报告》（信会师报字[2017]第 ZB10059 号）、公司的确认及本所律师核查，公司不存在《管理办法》第七条规定的下列不得实施股权

激励计划的情形：

- 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
- 4、法律法规规定不得实行股权激励的；
- 5、中国证监会认定的其他情形。

综上，本所律师认为，公司系依法设立并有效存续的股份有限公司，不存在依据法律、行政法规、部门规章、其他规范性文件及《公司章程》的规定需要终止的情形，不存在《管理办法》规定不得实施股权激励计划的情形，具备实施本次股权激励计划的主体资格。

## 二、本次股权激励计划的合法合规性

东珠景观董事会于 2018 年 1 月 30 日审议通过了《股票期权激励计划（草案）》。本所律师依照《公司法》、《证券法》、《管理办法》等相关规定，对公司本次股权激励计划的合法合规性进行了逐项核查。

《股票期权激励计划（草案）》共分十四章，分别为“释义”、“实施激励计划的目的”、“本激励计划的管理机构”、“激励对象的确定依据和范围”、“股票期权的来源、数量和分配”、“股票期权激励计划的有效期、授权日、等待期、可行权日和禁售期”、“股票期权的行权价格及行权价格的确定方法”、“激励对象获授股票期权、行权的条件”、“股票期权激励计划的调整方法和程序”、“股票期权会计处理”、“股票期权激励计划的实施程序”、“公司与激励对象各自的权利义务”、“公司、激励对象发生异动的处理”和“附则”。

依据《管理办法》第九条的规定，股权激励计划应载明下列事项：

- （一）股权激励的目的；

(二) 激励对象的确定依据和范围;

(三) 拟授出的权益数量, 拟授出权益涉及的标的股票种类、来源、数量及占上市公司股本总额的百分比; 分次授出的, 每次拟授出的权益数量、涉及的标的股票数量及占股权激励计划涉及的标的股票总额的百分比、占上市公司股本总额的百分比; 设置预留权益的, 拟预留权益的数量、涉及标的股票数量及占股权激励计划的标的股票总额的百分比;

(四) 激励对象为董事、高级管理人员的, 其各自可获授的权益数量、占股权激励计划拟授出权益总量的百分比; 其他激励对象(各自或者按适当分类)的姓名、职务、可获授的权益数量及占股权激励计划拟授出权益总量的百分比;

(五) 股权激励计划的有效期, 限制性股票的授予日、限售期和解除限售安排, 股票期权的授权日、可行权日、行权有效期和行权安排;

(六) 限制性股票的授予价格或者授予价格的确定方法, 股票期权的行权价格或者行权价格的确定方法;

(七) 激励对象获授权益、行使权益的条件;

(八) 上市公司授出权益、激励对象行使权益的程序;

(九) 调整权益数量、标的股票数量、授予价格或者行权价格的方法和程序;

(十) 股权激励会计处理方法、限制性股票或股票期权公允价值的确定方法、涉及估值模型重要参数取值合理性、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响;

(十一) 股权激励计划的变更、终止;

(十二) 上市公司发生控制权变更、合并、分立以及激励对象发生职务变更、离职、死亡等事项时股权激励计划的执行;

(十三) 上市公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制;

(十四) 上市公司与激励对象的其他权利义务。

经本所律师逐项核查, 《股票期权激励计划(草案)》已包含上述内容, 且

各项内容的规定符合《管理办法》的相关规定。

综上，本所律师认为，《股票期权激励计划（草案）》的内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等相关法律、行政法规、部门规章及规范性文件的规定。

### 三、本次股权激励计划涉及的法定程序

#### （一）公司为实施本次股权激励计划已经履行的程序

1、董事会薪酬与考核委员会拟定了《股票期权激励计划（草案）》，并提交董事会审议。

2、公司于2018年1月30日召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司〈股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于制定〈股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划有关事项的议案》等相关议案。董事章建良、缪春晓、马晓红、作为本次股权激励计划的拟激励对象，席惠明作为与本次股权激励对象存在关联关系的关联董事，在相关议案表决时进行了回避。

3、公司独立董事于2018年1月30日对《股票期权激励计划（草案）》等相关事项发表了独立意见，认为：“公司实施股票期权激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。”

4、公司于2018年1月30日召开第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司〈股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于制定〈股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核查〈公司股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》等相关议案，并对本次股权激励计划的激励对象名单予以核实。

5、公司聘请本所作为本次股权激励计划的专项法律顾问，为本次股权激励计划出具《北京市天元律师事务所关于江苏东珠景观股份有限公司股票期权激励计划的法律意见》。

#### （二）公司为实施本次股权激励计划尚待履行的程序



1、公司在召开股东大会前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。

2、公司监事会对股权激励名单进行审核，充分听取公示意见；公司在股东大会审议股权激励计划前 5 日披露监事会对激励名单审核及公示情况的说明。

3、公司对内幕信息知情人在《股票期权激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

4、公司独立董事就本次股权激励计划向所有股东征集委托投票权。

5、公司召开股东大会审议通过本次股权激励计划。

6、董事会于股东大会通过本次股权激励计划之日起 60 日内向激励对象授予股票期权并完成公告、登记。

综上，本所律师认为，公司就本次股权激励计划已经履行的程序符合《管理办法》及《公司章程》的相关规定；尚未履行的程序，公司将按照相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定继续履行。

#### 四、本次股权激励计划激励对象的范围和资格

##### （一）激励对象的范围

##### 1、首次授予激励对象的范围

根据《股票期权激励计划（草案）》、《激励对象名单》、公司与激励对象签订的《劳动合同》以及公司提供的社保缴费证明等材料，本次股权激励的激励对象为包括公司董事、高级管理人员、中级管理人员、核心业务人员，总计 94 人，公司与上述激励对象签订了《劳动合同》。

经本所律师核查及公司承诺，上述激励对象中不包括独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

##### 2、预留部分激励对象确定的原则

预留授予部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。

据此，本所律师认为，本次股权激励计划的激励对象的范围符合《管理办法》第八条的规定。

## （二）激励对象的资格

经本所律师核查中国执行信息公开网（<http://shixin.court.gov.cn/>）和证券期货市场失信记录查询平台（<http://shixin.csrc.gov.cn/honestypub/>）等网站，并经公司作出承诺，截至本法律意见出具日，本次股权激励计划的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的下述不得成为激励对象的情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

据此，本所律师认为，本次股权激励计划的激励对象的资格符合《管理办法》第八条的规定。

综上，本所律师认为，本股权激励计划中激励对象的范围和资格符合《管理办法》及《股票期权激励计划（草案）》的相关规定。

## 五、本次股权激励计划的信息披露

经本所律师核查，公司于 2018 年 1 月 30 日召开董事会、监事会审议通过《股

票期权激励计划（草案）》，并于2018年1月31日在指定信息披露网站公告《股票期权激励计划（草案）》及其摘要、董事会决议、独立董事意见、监事会决议及监事会意见等文件。

据此，本所律师认为，公司现阶段就本次股权激励计划已履行的信息披露义务符合《管理办法》第五十四条的规定，公司尚需按照《管理办法》及其他法律、行政法规、部门规章及规范性文件的相关规定，继续履行后续的相关信息披露义务。

#### 六、公司未为本次股权激励计划的激励对象提供财务资助

经本所律师核查，公司在《股票期权激励计划（草案）》中承诺：不为激励对象依本激励计划获取有关股票期权行权提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

据此，本所律师认为，上述公司有关激励对象行权资金的承诺符合《管理办法》第二十一条的规定。

#### 七、本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形

根据公司独立董事及监事会的意见、公司的确认并经本所律师核查，本所律师认为，《股票期权激励计划（草案）》有利于上市公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

#### 八、拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事已回避表决

公司于2018年1月30日召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于制定<股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划有关事项的议案》等相关议案。经本所律师核查，董事章建良、缪春晓、马晓红作为本次股权激励计划的拟激励对象，席惠明作为与本次股权激励对象存在关联关系的关联董事，在相关议案表决时进行了回避。

据此，本所律师认为，拟作为激励对象的董事及与激励对象存在关联关系的董事均已对相关议案回避表决，符合《管理办法》第三十四条的规定。

## 九、特殊情况下的处理

根据《股票期权激励计划（草案）》的规定，当发生如下特殊情况时，公司将做出相应处理：

### “一、公司发生异动的处理

（一）公司发生如下情形之一时，应当终止实施本激励计划，激励对象根据激励计划已获授的尚未行使的股票期权应当终止行使，公司不对激励对象承担任何赔偿责任：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）公司出现控制权发生变更、合并、分立情形的，本激励计划不作变更，继续按照本激励计划执行。

（三）公司因信息披露文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，导致不符合股票期权授予条件或行权安排的，未行权的股票期权由公司统一注销处理，激励对象获授股票期权已行权的，所有激励对象应当返还已获授权益。对上述事宜不负有责任的激励对象因返还权益而遭受损失的，可按照本激励计划相关安排，向公司或负有责任的对象进行追偿。

董事会应当按照前款规定和本激励计划相关安排收回激励对象所得收益。

### 二、激励对象个人情况发生变化

（一）当发生以下情况时，在情况发生之日，对激励对象已获准行权但尚

未行使的股票期权终止行权，其未获准行权的期权作废，并且公司可要求激励对象返还其已行权的股票期权收益：

1、违反国家法律法规、《公司章程》或公司内部管理规章制度的规定，或发生未有效履职或失职、渎职行为，损害公司利益或声誉，或给公司造成直接或间接经济损失；

2、激励对象在任职期间，有受贿索贿、侵占公司财产、盗窃、泄露上市公司商业和技术秘密、实施关联交易损害公司利益、声誉和对公司形象有重大负面影响等违法违纪行为，或激励对象离职后一定期限内违反与公司之间关于竞业限制的约定。

（二）当发生以下情况时，在情况发生之日，对激励对象已获准行权但尚未行使的股票期权终止行权，其未获准行权的期权作废：

1、成为独立董事、监事或其他不能持有公司股票期权的人员；

2、个人单方面提出终止或解除与公司订立的劳动合同；

3、劳动合同期满，个人或公司任一方提出不再续签；

4、因个人原因而致使公司提出解除或终止劳动合同（包括被公司辞退、除名等）；

5、激励对象丧失劳动能力的，应分以下两种情况处理：

（1）激励对象因执行公司职务而丧失劳动能力而离职的，其获授权益将完全按照丧失劳动能力前本激励计划规定的程序进行，其个人绩效考核结果不再纳入行权条件。

（2）激励对象非因执行公司职务而丧失劳动能力而离职的，其已获准行权但尚未行使的股票期权继续保留行权权利，其未获准行权的股票期权作废；

6、激励对象身故的，应分以下两种情况处理：

（1）激励对象若因执行职务身故的，在情况发生之日，经董事会决定，对激励对象已获准行权但尚未行权的股票期权继续保留其行权权利，并由其指定的财产继承人或法定继承人在6个月内完成行权，其未获准行权的股票期权按

照本激励计划规定继续有效。董事会可以决定其个人绩效考核条件不再纳入行权条件；

(2) 激励对象若因其他原因身故的，在情况发生之日，经董事会决定，对激励对象已获准行权但尚未行权的股票期权终止其行权资格，其未获准行权的股票期权作废，由公司注销；

7、被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选；

8、因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

9、董事会薪酬与考核委员会认定的其他情况。

(三) 当发生以下情况时，在情况发生之日，对激励对象已获准行权但尚未行使的股票期权继续保留行权权利，并在 6 个月内完成行权，其未获准行权的期权作废：

1、到法定退休年龄且退休后不继续在公司任职的；

2、董事会薪酬与考核委员会认定的其他情况。

(四) 特殊情形处理

1、在本激励计划有效期限内，激励对象发生职务变更，但仍在公司内或在公司下属分、子、孙公司内任职的，且其职务变更后仍满足本期股权激励对象确定条件的，其获授的期权可由公司酌情处理，并按照职务变更前本激励计划规定的程序进行，否则由公司注销；

2、激励对象在本激励计划有效期内退休且接受公司返聘继续在公司任职，其因本激励计划获授之股票期权仍然按照本激励计划规定的条件和程序行权。

(五) 其他未说明的情况由董事会薪酬与考核委员会认定，并确定其处理方式。”

据此，本所律师认为，《股票期权激励计划（草案）》中对于股权激励计划发生特殊情况下的规定，未违反《公司法》、《证券法》、《管理办法》及《公司章程》的相关规定。

## 十、结论意见

综上，本所律师认为：

- 1、公司具有实施本次股权激励计划的主体资格。
- 2、《股票期权激励计划（草案）》的内容符合《管理办法》及相关法律法规的规定。
- 3、股权激励对象的确定符合《管理办法》及相关法律法规的规定。
- 4、公司为实施本次股权激励计划已履行截至本法律意见出具日应当履行的法定程序，拟作为激励对象的董事已回避表决；本次股权激励计划尚需按照《管理办法》及相关法律法规的规定履行后续法定程序。
- 5、公司就本次股权激励计划履行了截至本法律意见出具日应当履行的信息披露义务，公司尚需按照《管理办法》及其他法律、行政法规及规范性文件的相关规定，继续履行后续的相关信息披露义务。
- 6、公司不存在为激励对象依本次股权激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保的情形。
- 7、本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

（本页以下无正文）

(本页无正文，为《北京市天元律师事务所关于江苏东珠景观股份有限公司限制性股票激励计划的法律意见》之签署页)

北京市天元律师事务所

律师事务所负责人：



经办律师：

霍雨佳

任浩

本所地址：中国北京市西城区丰盛胡同 28 号  
太平洋保险大厦 10 层，邮编：200120

2018 年 1 月 30 日