

**贵州永吉印务股份有限公司**  
**关于向2018年限制性股票激励计划激励对象**  
**首次授予限制性股票的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

**重要内容提示：**

- 限制性股票首次授予日：2018年1月29日
- 限制性股票首次授予数量：195.00万股

《贵州永吉印务股份有限公司2018年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）规定的限制性股票首次授予条件已经成就，根据贵州永吉印务股份有限公司（以下简称“公司”）2018年第一次临时股东大会授权，公司于2018年1月29日召开的第三届董事会第二十二次会议、第三届监事会第十三次会议，审议通过了公司《关于向公司2018年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以2018年1月29日为首次授予日，向符合授予条件的6名激励对象授予195.00万股限制性股票。现将有关事项说明如下：

**一、本次股权激励计划授予情况**

**（一）已履行的相关审批程序和信息披露情况**

1、2018年1月10日，公司召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司〈2018年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》以及《关于召开2018年第一次临时股东大会的议案》。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发

展以及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。同日，公司召开第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司〈2018 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2018 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于公司〈2018 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单〉的议案》，公司监事会对本次限制性股票激励计划的激励对象名单进行核实并出具了相关核查意见。

2、2018 年 1 月 12 日至 2018 年 1 月 21 日，公司将拟授予的激励对象姓名和职务通过公司网站进行了公示。在公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2018 年 1 月 22 日，公司披露了《关于 2018 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2018 年 1 月 26 日，公司 2018 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2018 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2018 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，并于 2018 年 1 月 27 日披露了《关于 2018 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2018 年 1 月 29 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议和第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于向公司 2018 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为授予条件已成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实并发表了核查意见。

## **（二）董事会对本次授予是否满足条件的相关说明**

根据激励计划中限制性股票的授予条件的规定，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

1、公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司和激励对象均未出现上述任一情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，认为公司激励计划的授予条件已经成就。

### (三) 限制性股票的首次授予情况

公司本次授予情况与经公司 2018 年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划（草案）》及其摘要规定的内容相符，主要内容如下：

1、授予日：2018 年 1 月 29 日

2、授予数量：195.00 万股

自《激励计划（草案）》公告至本次公告期间，公司未进行权益分派，相关参数无需调整。

3、授予人数：6 人

本次拟授予限制性股票的激励对象与公司 2018 年第一次临时股东大会批准的限制性股票激励计划中规定的激励对象一致。

4、授予价格：6.47 元/股

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

6、有效期、限售期与解除限售安排

(1) 本激励计划有效期自首次授予的限制性股票股权登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

(2) 本激励计划首次授予部分限制性股票的限售期分别为首次授予的限制性股票股权登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月；预留部分限制性股票的限售期分别为预留授予的限制性股票股权登记完成之日起 12 个月、24 个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售期内不得转让、用于担保或偿还债务。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

(3) 本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票 第一个解除限售期	自首次授予的限制性股票股权登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票股权登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票 第二个解除限售期	自首次授予的限制性股票股权登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票股权登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票 第三个解除限售期	自首次授予的限制性股票股权登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票股权登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

本激励计划预留的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
预留的限制性股票 第一个解除限售期	自预留授予的限制性股票股权登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留授予的限制性股票股权登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
预留的限制性股票 第二个解除限售期	自预留授予的限制性股票股权登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予的限制性股票股权登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

#### (4) 限制性股票的解除限售条件

激励对象解除已获授的限制性股票的限售，除满足与授予条件一致的相关要求外，必须同时满足如下条件：

##### 1) 公司层面业绩考核要求

本次股权激励计划的解除限售考核年度为 2018-2020 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	以 2017 年净利润为基数， 公司 2018 年净利润增长率不低于 20%；
首次授予的限制性股票第二个解除限售期； 预留的限制性股票第一个解除限售期	以 2017 年净利润为基数， 公司 2019 年净利润增长率不低于 45%；
首次授予的限制性股票第三个解除限售期； 预留的限制性股票第二个解除限售期	以 2017 年净利润为基数， 公司 2020 年净利润增长率不低于 70%。

注：上述“净利润”、“净利润增长率”指标均以归属于上市公司股东的净利润，并剔除本激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

若公司未满足上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

## 2) 个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定实施。

个人层面上一年度考核结果	个人层面系数 (N)
优秀	100%
良好	80%
合格	60%
不合格	0

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数 (N) × 个人当年计划解除限售额度。

激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

## 7、拟授予的激励对象名单及概况：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占拟授予限制性股票总数的比例	占本激励计划授予日股本总额的比例
1	黄凯	副总经理、董事	30.00	12.50%	0.07%
2	孔德新	副总经理	30.00	12.50%	0.07%
3	杨顺祥	副总经理	30.00	12.50%	0.07%
4	黄革	副总经理	30.00	12.50%	0.07%
5	余根满	董事会秘书	60.00	25.00%	0.14%

6	彭海三	子公司总经理	15.00	6.25%	0.04%
预留部分			45.00	18.75%	0.11%
合计（6人）			240.00	100.00%	0.57%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票数量均未超过本激励计划草案公告时公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%。

2、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

4、公司本次授予限制性股票的激励对象名单及授予数量与公司 2018 年第一次临时股东大会批准的《激励计划（草案）》中规定的激励对象及授予数量一致。

#### （四）本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况

本次拟授予的限制性股票激励对象名单和权益数量与公司 2018 年第一次临时股东大会审议通过的一致。

## 二、独立董事关于本次授予事项的独立意见

公司独立董事对本次会议审议的有关事项发表如下独立意见：

1、公司《激励计划（草案）》中规定的向激励对象首次授予限制性股票的条件已满足。

2、公司和激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司不存在为激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

3、本次拟授予限制性股票的激励对象均为公司股东大会审议通过的激励对象名单中的人员，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》中规定的激励对象范围，不存在相关法律法规规定的禁止获授限制性股票的情形，其作为公司限制性股票激励对象的主体资格合法、有效。

4、根据公司 2018 年第一次临时股东大会的授权，董事会确定公司限制性股票的首次授予日为 2018 年 1 月 29 日，该授予日符合《管理办法》及《激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定。

5、公司实施《激励计划（草案）》有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

综上，我们一致同意以 2018 年 1 月 29 日为首次授予日，向符合授予条件的

6 名激励对象授予 195.00 万股限制性股票。

### 三、监事会关于本次授予事项的核查意见

公司监事会对本次限制性股票激励计划确定的首次授予激励对象是否符合授予条件进行了核实，经核查，监事会认为：

获授限制性股票的 6 名激励对象均为公司 2018 年第一次临时股东大会审议通过的公司《激励计划（草案）》及其摘要中确定的激励对象中的人员，不存在《管理办法》第八条所述不得成为激励对象的下列情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

上述 6 名激励对象符合《管理办法》等有关法律、法规、规章、规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《2018 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。同时，本次限制性股票激励计划的首次授予条件均已成就，同意以 2018 年 1 月 29 日为首次授予日，向符合授予条件的 6 名激励对象授予 195.00 万股限制性股票。

### 四、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本次激励计划的公司董事、高级管理人员在授予日前 6 个月没有买卖公司股票的情况。

### 五、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票的资金全部自筹，公司承诺不为激励对象依激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应交纳的个人所得税及其他

税费。

## 六、增发限制性股票所募集资金的用途

本次增发限制性股票所筹集资金将全部用于补充公司流动资金。

## 七、本次限制性股票的授予，不会导致公司股权分布不具备上市条件

## 八、限制性股票的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，企业需要选择适当的估值模型对限制性股票的公允价值进行计算。公司本次激励计划限制性股票的授予对公司相关年度的财务状况和经营成果将产生一定的影响。董事会已确定激励计划的首次授予日为 2018 年 1 月 29 日，根据授予日限制性股票的公允价值确认激励成本。

经测算，本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予的限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2018 年（万元）	2019 年（万元）	2020 年（万元）	2021 年（万元）
195.00	931.77	607.20	234.39	84.52	5.65

本激励计划限制性股票的成本将在管理费用中列支。上述对公司财务状况和经营成果的影响仅为测算数据，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

## 九、法律意见书结论性意见

上海锦天城（福州）律师事务所对公司本次限制性股票激励计划首次授予事项出具的法律意见书认为：

本次激励计划的授予事项已获得现阶段必要的批准和授权；限制性股票激励计划的授予日、授予对象、授予数量均符合《股权激励管理办法》及公司《2018 年限制性股票激励计划》的相关规定；公司 2018 年限制性股票激励计划的获授条件已经满足。本次激励计划的授予尚需按照《股权激励管理办法》及上海证券交易所的有关规定进行信息披露，并需向中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理有关登记结算事宜。

## 十、独立财务顾问意见



上海荣正投资咨询有限公司对公司本次限制性股票激励计划首次授予事项出具的独立财务顾问报告认为：

截至报告出具日，永吉股份和本次股权激励计划的激励对象均符合公司《激励计划（草案）》规定的授予所必须满足的条件，本次限制性股票的授予已经取得必要的批准和授权，符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定。

## 十一、报备文件

- 1、《贵州永吉印务股份有限公司第三届董事会第二十二次会议决议公告》；
- 2、《贵州永吉印务股份有限公司独立董事对公司第三届董事会第二十二次会议审议相关事项的独立意见》；
- 3、《贵州永吉印务股份有限公司第三届监事会第十三次会议决议公告》；
- 4、《贵州永吉印务股份有限公司监事会关于2018年限制性股票激励计划首次授予事项的核查意见》；
- 5、《贵州永吉印务股份有限公司2018年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》；
- 6、上海锦天城（福州）律师事务所《关于贵州永吉印务股份有限公司2018年限制性股票激励计划授予事项的法律意见》；
- 7、上海荣正投资咨询有限公司《关于贵州永吉印务股份有限公司2018年限制性股票激励计划授予事项之独立财务顾问报告》

特此公告。

贵州永吉印务股份有限公司董事会

2018年1月29日