

# 国投电力控股股份有限公司

## 2016 年度社会责任报告

### 第一章 前言

一、社会责任观：企业社会责任，是企业与关键利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合，是企业为改善利益相关方的生活质量而贡献于可持续发展的一种承诺。企业社会责任包括四个方面：一是良好的公司治理和道德标准，主要包括遵守法律、道德准则、商业伦理等；二是对人的责任，主要包括员工安全、平等就业、反对歧视等；三是对环境的责任，主要包括保护环境质量，应对气候变化和保护生物多样性等；四是对社会进步的广义贡献，如参与社会公益事业、消除社会贫困等。

二、国投电力控股股份有限公司(以下简称“公司”)2016年度社会责任报告,着力阐述了公司秉持“为出资人、为社会、为员工”的企业宗旨,是本公司落实科学发展观,构建和谐社会的具体行动,也是本公司追求卓越的自觉行动,必将有利于进一步加强与社会各界的广泛沟通,促进公司内质外形建设。

三、本报告系统总结和反映了公司在 2016 年度生产经营过程中，坚持以人为本的科学发展观，在保护股东和债权人的利益、保护职工的合法权益、保护利益相关方的权益、保护环境、支持社会公益事业等方面所履行社会责任的实践。

四、本报告根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及《公司履行社会责任的报告的指引》的规定，以及联合国“全球契约”十项原则、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G3），结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

## 第二章 企业价值观

公司宗旨：为出资人 为社会 为员工

公司愿景：打造以发电业务为主的国际化、综合性能源上市公司

公司核心价值：和谐为本 创造财富 科学发展

公司精神：创新发展 追求卓越

经营理念：科学谋划 精细经营

合作理念：诚信 共赢

## 第三章 企业发展战略

顺应能源变革潮流，转变发展思路，有序推进雅奢江流域水电开发和风光水互补清洁能源示范基地建设，严控国内煤电绿地项目开发，积极实施国内存量资产并购重组，合理布局新能源，积极探索配售电、储能、能源互联网等新业务，稳妥开拓境外投资业务，提高可持续发展能力，树立国投电力品牌。

## 第四章 公司治理和履行社会责任的实践

### 一、 股东和债权人权益保护

#### （一） 公司治理情况

公司按照《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司股东大会规范意见》、《上市公司章程指引》和《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构和内部管理制度，制定了《章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《董事会专业委员会实施细则》、《公司总经理工作细则》等规章制度，积极开展规范运作。

1.股东大会：公司股东大会职责清晰，有明确的《股东大会议事规则》并得到切实执行，有方便社会公众投资者参与决策的制度安排，年内历次股东大会均采取现场和网络投票相结合的方式举行，充分确保中小股东的话语权。公司历

次股东大会的召集、召开程序符合相关规定，表决程序及表决结果合法有效，会议决议均得到有效的贯彻和执行。

2.董事会：公司董事会职责清晰，有明确的《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等相关内部规则并得到切实执行。公司董事会共有九名董事，其中独立董事三名，符合“上市公司董事会成员中应当至少包括三分之一独立董事”的要求。各董事在专业方面各有所长，恪尽职守、勤勉尽责，能够在公司重大事项上做出科学决策。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，各委员会建立了明确的议事规则。

3.监事会：公司监事会职责清晰，有明确的《监事会议事规则》并得到切实执行。公司监事会共有三名监事，其中职工监事一名。全体监事根据《公司法》和《公司章程》赋予的职权，对公司依法运作、财务规范运作、关联交易以及董事、经理和其他高级管理人员履行职责等情况进行了有效的监督。

4.经理层：公司经理及其他高级管理人员职责清晰并正确履行职责。公司制定有《总经理议事规则》。公司经理层通过市场化选聘的方式产生，职业素养高、工作动力强，能够对公司日常生产经营实施有效控制，董事会与监事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约，不存在“内部人控制”的情况。

5.内部控制情况 :公司建立了较为完善的内部控制制度 ,其中包括《公司章程》、公司治理细则以及公司具体管理制度等 ,内容涵盖财务管理制度、重大投资决策、关联交易决策和其他内部工作程序等。公司基本建立了有效的风险防范机制 ,基本能够抵御突发性风险。公司全面推进实施“管控体系”,提高对投资企业的专业化管理力度和管理水平。公司设立了审计部、监察部 ,内部稽核体制较完备、有效。公司聘用了律师事务所作为常年法律顾问 ,有效保障公司合法经营和合法权益。同时公司不断完善公司治理 ,健全内部控制 ,规范公司运作 ,保障所有股东享有法律法规所规定的各项合法权益。针对上市公司的自身特点 ,将内控体系建设作为开展管理提升活动的切入点 ,赋予管理提升活动新的内涵。在公司和投资企业层面形成了《内部控制手册》。为电力业务整体内控体系的实施推进和持续提升奠定了基础。

## (二) 信息披露和投资者关系工作

按照中国证监会和上海证券交易所的法规要求 ,公司忠实履行上市公司信息披露义务 ,保障广大投资者的知情权。公司全年共披露定期报告 4 次、临时公告 107 次 ,公告内容真实、准确、完整 ,及时向投资者传达了公司经营管理、规范运作和重大决策等事项 ,为投资者了解公司价值 ,判断未

来发展提供了坚实的基础。

2016年，公司开展了多种形式的投资者交流活动，共计接待机构及个人投资者调研百余人次。组织投资者及机构分析师参观大朝山水电、云南风电，着力向市场宣传公司产业管理水平、未来发展方向和战略经营理念；召开业绩说明会，解答投资者关心的业绩影响因素；主动参加国内外具有影响力的策略交流会，尽可能覆盖更多的投资者，拓展市场影响力；常年保持投资者热线在工作时段的畅通，动态维护上证E互动的上市公司问答板块，跟踪雪球、股吧等网络平台上的舆情。

### （三）回报投资者

2016年，面对用电需求不振、煤价上涨、电价下调等不利因素，公司主动转变发展思路，狠抓提质增效和成本管控工作，全年实现归属于母公司的净利润39.16亿元，每股收益0.5771元。

公司始终坚持合作共赢的投资者关系理念，以实实在在的业绩增长和稳定分红回报广大投资者的支持。经2015年

度股东大会审议通过 ,公司以总股本 6,786,023,347 为基数 ,向全体股东每股派发现金红利人民币 0.27993 元 ( 含税 ) , 分红比例达 35%。

#### ( 四 ) 充分保护债权人的合法权益

公司在经营决策过程中 ,充分考虑了债权人的合法权益 , 严格按照与债权人签订的合同履行债务 , 及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息 , 不存在损害债权人利益的情况。

## 二、利益相关方权益保护

### ( 一 ) 保障电力供应

公司持续落实与大型煤炭企业的长期合作关系 , 集中采购确保燃料供应 , 定期对机组进行安全检修、排查故障 , 保证机组持续、安全、稳定运行 , 保障电力稳定供应 , 支持上下游产业安全生产。

### ( 二 ) 服务社会经济发展

公司在谋求自身发展的同时 , 注重企业社会价值的体现。通过电力投资 , 带动区域周边产业和上下游产业发展 , 拉动区域产业升级 , 持续为社会创造就业岗位。

### ( 三 ) 依法纳税

在企业发展的过程中,公司一直提倡并严格实行依法纳税、诚信纳税、及时纳税,全年纳税总额共计 51.66 亿元。

## 第五章 安全环保责任

### 一、安全生产

2016 年,公司坚持以问题为导向,严格监督企业落实安全主体责任,深入推进安全精细化管理,全面开展安健环管理体系建设,加大外包工程安全管理力度,努力夯实安全生产管理基础。全年未发生较大及以上安全事故,未发生直接责任性一般人身伤亡事故,未发生较大社会影响事件及环境污染责任事故,全面完成安全生产工作目标。

#### (一) 建立健全体系建设,不断夯实安全生产管理基础

公司汲取 NOSA、安全生产标准化建设规范等体系的管理精髓,融合国家法律法规对安全生产的规定和相关行业规范,结合公司管理实际,编制印发了《发电企业安健环管理体系标准》,并致力于管理体系的推行,使得投资企业的安全生产管理更加体系化、规范化。同时通过推行《发电企业安健环管理体系标准》,也可以使投资企业对标补短板。

#### (二) 加大生产现场检查力度,为安全生产保驾护航

按照精细化管理的要求,以问题为导向,结合安全生产定期检查工作,采取多种方式,加大生产现场检查力度,实现了对控股投资企业安全检查的全覆盖。对多家企业开展了多



次安全检查。多次开展承包商、防汛、应急、超低排放改造等专项检查；落实能源局关于防汛抗旱检查、燃煤电厂输煤及制粉系统检查、电力安全生产隐患排查治理专项行动等要求，对输煤系统、制粉系统、承包商管理、防洪防汛等高风险领域，以检查促落实，以行动补短板；全面落实超低排放改造工程的安全管理专项检查工作，超前部署，研究编制了《超低排放改造工程安全管理规定》，监督企业细化落实工作方案，全面实现了超低排放改造工程的零火灾、零伤亡；持续加强基建工程安全管理，严格落实风险管控措施，开展了多次建设评价和基建阶段性安全检查努力实现在建工程安全在控。

### （三）有效开展应急管理，防范突发事件能力得到增强

从推动应急预案的修订、评审、评估及演练工作入手，以提高现场处置能力为重点，以完善应急准备为关键，编制下发投资企业应急处置方案简化卡，指导投资企业有针对性地开展应急培训和演练工作，切实提高了应急实战能力和突发事件应对能力。

坚持预防与应急并重、常态与非常态结合的应急管理工作原则，突出抓好强降雨、台风、沙尘暴等灾害性天气的应急措施落实，做到措施检查到位，物资储备到位，灾害防御到位，强化应急值守，做好应急状态下信息的收集、报送工作。

### （四）开展安全主题活动，践行安全文化

为提高员工的应急救护能力，公司组织了应急救护知识培训讲，通过培训，进一步提高了员工的应急意识，提高了员工的自救互救能力。结合“安全生产月”的相关要求，公司成功举办“安全在我心中”演讲比赛活动，投资企业组成多支队伍，结合安全生产工作实际，用安全故事以及违章的事故教训，深刻阐述了安全的重要性。

## 二、保护环境

### （一）总体目标和方针

环境保护目标：为社会提供洁净能源，共保祖国一片蓝天。

环境保护方针：依靠科技进步，促进节能减排。

### （二）2016 年环境保护措施：

1.遵守国家各项环保法律法规，同时进一步提高清洁能源装机比重。积极响应国家节能减排政策，加大节能减排改造投入，逐步开展并完成大部分超低排放改造计划和节能综合升级改造计划。年内投入资金 16.47 亿元大力开展节能减排技术改造，其中节能技改投入资金约 6.90 亿元，污染治理改造投入资金约 9.57 亿元，完成节能减排改造项目 39 余项。

2.确保脱硫系统、脱硝系统、除尘系统三项大气污染物减排装置可靠运行，污染物排放绩效进一步下降，排放总量进一步降低。年内组织落实《燃煤发电节能环保行动计划》，

各企业按照年度节能减排技术改造计划开展技改工作。2016年完成了国投宣城#1、#2 机组、华夏电力#3、#4 机组、靖远二电#7 机组、湄洲湾一期#1、#2 机组的超低排放改造工作；

3.雅砻江水电和国投小三峡继续开展鱼类增殖放养活动，累计放养鱼类 173 万尾，对恢复天然水域渔业种群数量，维护生物多样性，保护渔业资源，保障生态平衡做出重大贡献；

4.华夏电力为更好地保护周边海洋生态环境，采用深海分散排放方式，并在温排水排放口布设长期跟踪监测点，与近海岸赤潮区同步、同因子跟踪监测；在排放口附近海域及中华白海豚保护区布设长期跟踪监测点，观察脱硫海水对中华白海豚洄游路线、出没范围及生活习性的影响。从脱硫温排水排放口附近海域的水环境监测结果来看，大部分指标满足海水水质标准，沉积物各项指标均符合海洋沉积物评价标准，并未对附近海域造成影响，保护了海洋生态平衡。

### （三）2016 年环境保护关键指标完成情况

期末国投电力清洁能源装机比重为 59.86%，全年清洁能源发电量占总发电量的 67.70%。

供电煤耗 311.03 克/千瓦时，同比下降 2.25 克/千瓦时；综合厂用电率为 2.55%，同比基本持平；万元产值综合能耗（可比价）2.35 吨标煤/万元，同比下降 0.21 吨标煤/万元。

火电企业节约标煤的碳减排量 25 万吨，水电、风电、

光伏发电等清洁能源的碳减排量 8129 万吨。

#### (四) 排放污染物种类、数量、浓度和去向

废水排放约 138 万吨，同比增加 47 万吨，COD 排放约 19.55 吨，氨氮排放 0.65 吨，主要废水来源为闭式循环冷却机组的浓缩倍率调整，在火电项目中，废水零排放项目占比为 67%。二氧化硫排放量 6993 吨，同比减少 2854 吨；氮氧化物排放量 8576 吨，同比减少 949 吨；固体废物综合利用率 83%，同比提高 6 个百分点。

#### (五) 环保设施的建设和运行情况

火电机组脱硫装置配备率 100%，脱硝装置配备率 100%，除尘装置配备率 100%，综合脱硫效率 96%，综合脱硝效率 87%，除尘效率高于 99.95%，环保设施运行稳定，各项效率同比均有提高。

### 三、节能减排

#### (一) 节能环保管理

1. 编制了燃煤发电机组超低排放改造计划，并对开展改造的机组进行跟踪检查。

2. 开展节能减排工作评价工作，对重点火电企业进行现场检查。

3. 组织对投资企业“十二五”期间节能减排优秀企业进行评选并奖励。

4. 组织节能减排技术交流会和专家研讨会，推广应用节

能减排先进技术。

5.落实节能宣传周活动，组织投资企业开展了形式多样的节能宣传活动。

## （二）节能减排技改

大力开展节能减排技术改造，主要技术改造范围有超低排放改造、汽轮机通流改造、供热改造、空预器密封改造、低温省煤器改造、凝汽器增容改造等，节能减排能力得到进一步提升。

## （三）节能环保类检查

年内组织节能环保专项联合检查2次，按计划开展节能技术监督检查和环保技术监督检查。

## （四）节能环保类表彰和奖励

1.国投北疆：#1 机组获得中电联百万机组能效竞赛三等奖。

2.华夏电力：2016年6月 #1、#2 锅炉烟气余热利用获得厦门市财政奖励87万元；#2、#3、#4 汽轮机通流改造项目获得厦门市2016年资源节约循环利用重点工程（第一批）中央预算内投资补助1000万元。

3.靖远二电：#7 机组超低排放改造项目获得2016年度省级环保专项资金360万元。

3.国投北部湾：2016年4月份获得自治区节能减排技术改造资金70万元，6月份获得国家发改委组织的资源节约与

环境保护中央预算内财政奖励 750 万元；2016 年荣获广西“十二五”减排先进集体称号；由于污染物排放浓度低于国家标准 50%以上，二氧化硫、氮氧化物及烟尘排污费减半缴纳，减免 87.51 万元；在线监测系统获得自治区环保厅社会化补助金 14 万元。

4.国投盘江：荣获 2015-2016 年度贵州省节能与资源综合利用创新成果奖。

## 第六章 员工成长和企业公民责任

### 一、职工权益保护

#### 1.带动就业

截止 2016 年底，公司在职职工总数为 9028 人，其中女职工 2152 人，少数民族职工 785 人，分别占总职工人数的比例为 23.83%和 8.70%，已经离退休职工 862 人。在职员工中，硕士研究生及以上学历的员工共计 413 人，大学本科学历的员工共计 3533 人，大专学历的员工共计 2226 人，享受国务院特殊津贴员工 4 人。伴随公司业务高速发展，创造了大量就业机会，公司公开招聘应届高等学校毕业生共计 372 人，引进系统外各类人才 799 人，为促进就业和社会稳定做出了积极贡献。

#### 2.保障员工权益

公司认真贯彻执行《劳动合同法》等相关的法律法规，

并制定和修订了相关制度，形成了完备的制度体系，切实保障职工的合法权益。控股投资企业与员工按照平等自愿、协商一致的原则签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。

公司奉行平等的用工政策，实行同工同酬。坚持男女平等、民族平等、宗教信仰平等的用工政策，禁止雇佣童工，杜绝用工歧视和强迫劳动现象；按照相关法律法规保护女职工的合法权益，杜绝性别歧视；利用信息平台，公布公司内部招聘信息，切实保证每位职工享有平等的就业和晋升机会。

按照国家规定的“工资总额增长幅度低于经济效益增长幅度、职工平均工资增长幅度低于劳动生产率增长幅度”的原则，制订了相应的工资总额管理办法，保证了员工工资的合理适度增长。根据行业特殊情况，坚持“薪酬向一线、向生产班组倾斜”的政策。

公司切实保障职工休息的权利，严格执行国家工时制度和带薪休假制度。公司在年初制定职工本年度公休假计划，鼓励职工休满公休假，控制加班，切实保障职工休息的权利。

公司按照国家建立多层次社会保险体系的总体要求，为员工提供了养老、医疗、工伤、生育、失业等五大社会保险和住房公积金，维护职工的切身利益，社保覆盖率达到 100%，并在政策和公司承担能力允许的前提下，建立企业年金和补充医疗保险金制度。公司还制定了相关的员工福利政策，让员工充分享受企业发展的成果，进一步激发员工的工作积极

性，促进劳资关系的和谐稳定。

### 3.教育培训

公司坚持“人才强企战略”，即坚持以人为本，进一步提高公司人才职业化、市场化、专业化、国际化能力，建立健全多层次教育培训体系，加强管理培训、专业培训和技能培训，通过双向交流全方面的提升员工综合素质，确立公司人才资本竞争优势。

公司积极组织相关人员参加了由国资委、国投集团等统一安排的管理培训 1018 余人次，共计 22 个重点培训项目。内容涉及审计培训、组工干部培训、法务人员培训、翻译专业能力提升培训、财务总监培训等各个方面。公司本部组织开展了电力市场交易机制培训、电力需求侧管理培训、国际化人才提升培训、中青年管理人员培训、中层管理人员综合素质提升培训、非财务专业高管人员培训、人力资源从业人员培训、点检定修培训、热工培训、火电机组集控技能大赛、继电保护定值整定培训、运行值班员培训、燃料管理培训、基层企业班组建设培训等项目，共计 400 余人次参加了上述项目，进一步落实专业人才培养规划，促进生产技术交流。同时公司通过组织各企业通过开展技能竞赛、内训师授课、案例汇编、QC 竞赛、班组长培训等活动进一步提升基层企业的技能培训。公司从企业高级管理人员、市场开发、技术管理等方面积极培养国际化后备人才。



#### 4.促进职业发展

为进一步激发活力，加强与市场的对标，建立各级管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的用人机制，组织开展了职业经理人选拔和中层管理人员竞聘及员工的岗位双选工作；组织开展了 17 人次控股投资企业负责人和本部中层干部的选拔聘任工作，积极为员工发展搭建平台，努力使其成为公司最宝贵的资源；组织开展了控股投资企业负责人后备人选的推荐选拔工作，搭建起后备干部梯队，同时，结合公司年度培训工作，针对后备人才进行专业性、系统性的培训，为公司储备了充足的管理人才，也为员工的职业发展创造了空间。

根据公司印发的《生产技术专家库管理办法》，合理使用生产技术专家和安全生产专家，全年组织选拔出来的专业专家组织数次的技术帮扶工作和安全生产检查工作，努力发挥出其技术引领作用，吸引集聚电力行业及投资企业优秀的技术专家和技术管理人才，同时也为技术、技能人才的成长拓展通道、搭建平台。公司组织职称评审，全年公司共有 23 人获得高级职称，其中教授级高级工程师 4 人，高级工程师 14 人，高级经济师 2 人，高级会计师 3 人。公司进一步加大人才交流力度,完成雅砻江水电等十五家企业 26 人次经营班子补充与调整，进一步拓宽员工发展通道。

#### 5.加强员工健康管理

员工健康与安全是员工发展和企业发展的基础。为加强公司员工的健康管理，公司定期组织员工开展健康体检，同时加强员工健康和职业健康的宣传工作，有条件的控股投资企业组织医护人员进行现场讲座、解疑。另外，在职业健康管理方面，公司在所有控股投资企业中推行国投电力安健环管理体系建设，提高工作环境质量，有效地减少了能够造成职业危害的因素，为职工创造了健康、安全的工作和生活环境，降低了劳动安全事故发生的概率。

## 6.参与民主管理

公司高度关注员工的人权状况，充分尊重和保障员工的知情权、参与权、监督权和表达权，充分发挥员工民主参与、民主管理、民主监督的作用，以推行厂务公开、民主管理为重点，不断创新员工参与企业经营管理的方式方法，切实维护员工的民主权利和合法利益。

同时认真执行职工代表大会等制度，员工参与企业管理的广度和深度不断拓展。重视维护员工的合法权益，坚持实事求是的原则，坚持以依法、公正、适当的原则来处理员工违反规定的行为，并为此建立了完善的调查、申诉、复核与奖惩制度，保障了员工各项民主决策权利。

## 7.加强员工关爱

公司坚持以人为本原则，贯彻“三为”理念。广泛开展“送温暖”活动，千方百计为困难职工解决生活困难，每逢节日广

泛开展慰问生活困难职工活动，并为重病员工承担部分医疗费用，积极开展募捐活动。通过开展形式多样的文体活动，陶冶员工情操，丰富员工业余生活。各控股投资企业开展了职工“员工节”、运动会、摄影比赛、各种球类比赛、健步走等文体活动，凝聚了队伍，引导并塑造了员工积极向上的精神面貌。

## 二、社会公益事业

2016 年公司及各控股投资企业秉承企业为出资人、为社会、为员工的“三为”理念，认真完成公司使命，主动承担企业社会责任，员工纷纷积极献爱心做公益，为公司树立优秀企业形象作出突出贡献。

雅砻江水电在 2016 年与四川新闻网传媒集团携手开展了“精神午餐公益读书活动”，共捐赠资金 48 万元，用于向雅砻江水电项目所在地的 24 所小学捐赠图书，以推进贫困地区教育事业的进一步发展。在“六一”儿童节来临之时，雅砻江水电各团组织以“六一献爱心、点亮读书梦”为主题的特色活动，例如杨房沟建设管理局的“用心上好‘一堂课’”，锦屏水力发电厂的“捐资助学暖人心”等，志愿者们深入孩子们中间，以捐资助学、结对帮扶、公益课堂等切实关心大山深处少年儿童的学习、生活。2016 年，雅砻江水电员工自发的志愿助学捐助达 10 多万元。

国投北疆在 2016 年回应天津市宁河区政府请求，投入

资金 2900 万元用于推进宁河区城镇体系建设，推进“做美新乡村”工作，更好地树立中央驻津企业的社会形象，为天津地方经济社会发展做出贡献。

国投大朝山 2016 年继续开展向临沧云县大朝山西镇邦旭贫困小学生的教育助学活动，捐助资金 2 万元。同时，捐助 4.6 万元对官坪村建档立卡贫困户 14 名贫困大学生开展助学。用公司党费 1 万元对建档立卡贫苦户 10 名贫困党员进行了春节慰问。

华夏电力在 2016 年度持续开展结对小学贫困学生的捐助活动，多次慰问厦门市海沧区钟山小学贫困学生，为他们送去学具等慰问品共计 4000 元；还逢节日开展资助慰问孤寡老人和贫困家庭的活动，全年累计捐助结对贫困家庭 1.85 万元；此外，还多次开展共建部队慰问活动，捐赠共建部队总额 5.7 万元。

国投北部湾 2016 年在八一建军节期间，捐资 1.6 万元，慰问当地共建军警单位。同时开展 2016 年度爱心助学活动，一次性资助 7 名家庭经济困难大学新生，共计资助费用为 2.1 万元。

国投盘江在 2016 年对贵州省黔南布依族苗族自治州平塘县地处黔南山区南部贫困学生，发起“阳光助学行动”，帮助 9 名大学生和 1 名高中生，投入资金共计 4.8 万元。

国投宣城发电在 2016 年向安徽宣城慈善协会捐赠抗洪

善款，资金总额为 20 万元。同年与宣城市向阳街道夏渡社区居委会共同文明创建“联点共建”活动，共捐助资金 5000 元。

除上述企业捐赠外，许多员工自愿自发向四川、甘肃等希望小学贫困学生或社会福利院儿童进行捐助帮扶等活动，积极踊跃参加各类社会公益活动，圆满完成 2016 年公司扶贫任务。

### 三、精准扶贫情况

公司以“传递关爱共温暖，结对帮扶奔小康”为主题，组织员工自发开展“结对帮扶”活动。以“多对一”的方式对接帮扶贵州省平塘县 25 户贫困家庭。全年，员工自发筹集并捐赠支出结对帮扶资金共计 10 万元。

雅砻江水电精准帮扶凉山州木里县瓦厂镇纳子店村、盐源县平川镇青天铺村、盐源县大草乡白杨坪村。通过为贫困户购置产业发展所需物资、帮助农户拓展农副产品销路等方式，投入帮扶资金 15 万元，帮扶了近 90 户贫困户；向木里县纳子店一次性捐助 42 万元，用于农产品种植；向盐源县青天铺村性一次性捐助 90 万元，用于彝家新寨建设；向木里县纳子店村 83 户建卡户、低保户、五保户、孤寡老人、孤儿、伤残军人发放了棉被和棉大衣。

国投大朝山捐资 220 万元，用于官坪村仁杏小组村、百草林小组、六保小组村间道路硬化、建设六保小组文化活动

室、垃圾集中处理池以及帮助贫困户开展产业增收等 6 个精准脱贫攻坚实施项目；用党费 1 万元对建档立卡贫苦户 10 名贫困党员进行了春节慰问；捐资助学 4.6 万元；向云县背阴寨村捐助 80 万元扶贫专项资金；给予云县爱华镇 3 万元基础设施建设支持同时，对云县大朝山西镇邦旭贫困小学生予以 2 万元的资金捐赠。

国投北部湾捐赠 2 万元，用于瓜山村种植产业基地启动，帮助三户贫困户顺利摘掉“贫穷”帽子。

国投白银风电，向郭勒木德镇盐桥村捐助危房改造短缺资金 3 万元，向都兰县宗加镇艾斯力金村捐助资金总额 4.5 万元。

国投伊犁对克伯克于孜乡阿热买里村开展了定点精准扶贫工作，按户捐赠资金共计 5 万元。

国投盘江对贵州省黔南布依族苗族自治州平塘县地处黔南山区南部贫困学生，发起“阳光助学行动”，帮助 9 名大学生和 1 名高中生，投入资金共计 4.8 万元。

#### **四、公司获得奖励情况**

公司各企业屡获荣誉，成果丰硕。

雅砻江水电牵头申报的“超 300m 高拱坝混凝土优质快速施工关键技术研究及应用”荣获中国电机工程学会科技进步一等奖；在全国电力行业两化融合推进会暨全国电力企业信息化大会上，雅砻江水电的“雅砻江流域智能化电力生产管

控平台”项目获得一等奖，“水电站群大坝安全集中管理平台”项目获得二等奖。

国投钦州“火力发电厂汽轮机高中压缸预防缸体变型技术开发与应用”创新成果，荣获第五届全国电力行业设备管理创新成果一等奖；在第十三届“中国班组建设最佳实践分享高峰论坛”上获“人本管理最佳实践奖”；在 2016 电力行业化学专业技术交流会上，荣获“电力行业标杆化实验室”荣誉称号。

华夏电力连续六年荣获“福建省电力行业安全生产工作先进单位”称号。

国投宣城节能节水降耗显成效，获“安徽省节水型企业”荣誉称号。

国投北部湾被广西区工信委、环保厅、发改委联合授予年度清洁生产企业称号。

国投盘江获贵州省节能与资源综合利用创新成果奖。

2016 年，国投青海风电贝壳梁诺木洪风电场获 2015 年度全国风电场生产运行统计指标对标及竞赛一等奖。